

Αριθμός 174

Οι περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1999, που εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση τα άρθρα 19(3) και 71 των περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου Νόμων του 1993 έως 1998, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων, σύμφωνα με το άρθρο 3 των περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμων του 1989 έως 1992, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΑΞΙΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΞΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 19(3) και 71

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από τα άρθρα 19(3) και 71 των περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου Νόμων εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς, που καταρτίστηκαν από το Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου και υποβλήθηκαν προς αυτό προς έγκριση κατά τις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 71 του ίδιου πιο πάνω Νόμου.

14(Ι) του 1993  
32(Ι) του 1993  
91(Ι) του 1994  
45(Ι) του 1995  
74(Ι) του 1995  
50(Ι) του 1996  
16(Ι) του 1997  
62(Ι) του 1997  
71(Ι) του 1997  
83(Ι) του 1997  
29(Ι) του 1998.

ΜΕΡΟΣ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ—ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1. Οι Κανονισμοί αυτοί θα αναφέρονται ως οι περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1999.

Συνοπτικός τίτλος.

2. Στους Κανονισμούς αυτούς, εκτός αν προκύπτει από το κείμενο διαφορετική έννοια—

Ερμηνεία.

«αναβολή προσαύξησης» σημαίνει την αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποία η επόμενη προσαύξηση είναι πληρωτέα, με τις αντίστοιχες αναβολές για τα επόμενα χρόνια·

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

«διακοπή προσαύξησης» σημαίνει τη διακοπή της προσαύξησης για ορισμένο χρονικό διάστημα, χωρίς μεταβολή της ημερομηνίας χορήγησης της προσαύξησης·

«Διευθυντής» σημαίνει το Διευθυντή του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου·

«θέση» σημαίνει θέση στην υπηρεσία του Χρηματιστηρίου·

«ιατρικό συμβούλιο» σημαίνει συμβούλιο που αποτελείται από ιατρούς και ορίζεται από το Συμβούλιο·

«ιατρός» σημαίνει τον ιατρό που ορίζεται από το Συμβούλιο·

«κατακράτηση προσαύξησης» σημαίνει την καθυστέρηση της χορήγησης μιας προσαύξησης για ορισμένο χρονικό διάστημα·

«Νόμος» σημαίνει τους περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου Νόμους του 1993 έως 1998, ή οποιοδήποτε άλλο Νόμο τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτούς, καθώς και τους περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου Κανονισμούς του 1995 και 1997 ή οποιοσδήποτε άλλους Κανονισμούς τροποποιούν ή αντικαθιστούν τους Κανονισμούς αυτούς·

14(Ι) του 1993  
32(Ι) του 1993  
91(Ι) του 1994  
45(Ι) του 1995  
74(Ι) του 1995  
50(Ι) του 1996  
16(Ι) του 1997  
62(Ι) του 1997  
71(Ι) του 1997  
83(Ι) του 1997  
29(Ι) του 1998.  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):  
28. 7.1995  
7.11.1997.

«Πρόεδρος» σημαίνει τον Πρόεδρο του Συμβουλίου·

«προϊστάμενος» σημαίνει τον υπεύθυνο λειτουργό τμήματος του Χρηματιστηρίου ή στην απουσία αυτού, το Διευθυντή·

«προσαύξηση» σημαίνει το καθορισμένο ποσό αύξησης που χορηγείται στον υπάλληλο, σύμφωνα με τους όρους υπηρεσίας του, μέχρι αυτό να φθάσει το ανώτατο όριο της κλίμακας της θέσης του, νοουμένου ότι ικανοποιούνται ορισμένες προϋποθέσεις που καθορίζονται στους παρόντες Κανονισμούς·

«Συμβούλιο» σημαίνει το Συμβούλιο του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου·

«υπάλληλος» σημαίνει άτομο που κατέχει θέση στο Χρηματιστήριο σε μόνιμη ή σε προσωρινή βάση·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Οικονομικών·

«Χρηματιστήριο» σημαίνει το Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου.

Εφαρμογή  
των παρόντων  
Κανονισμών.

3. Οι Κανονισμοί αυτοί ισχύουν και εφαρμόζονται για όλους τους υπαλλήλους, εκτός αν υπάλληλος έχει εξαιρεθεί με βάση τους όρους διορισμού του από την εφαρμογή των Κανονισμών αυτών ή από μέρος αυτών.

## ΜΕΡΟΣ ΙΙ

### ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ

Θέσεις.

4.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων των παραγράφων (2) και (3) του Κανονισμού αυτού, μόνιμη ή προσωρινή θέση δημιουργείται από το Συμβούλιο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες του Χρηματιστηρίου.

(2) Ο αριθμός των θέσεων μόνιμων και προσωρινών και οι μισθολογικές κλίμακες τους καθορίζονται εκάστοτε από το Συμβούλιο με την έγκριση του Υπουργού.

(3) Το Συμβούλιο δύναται, αν οι συνθήκες το απαιτούν, να απασχολεί προσωπικό πάνω σε προσωρινή βάση υπό όρους οι οποίοι καθορίζονται από το Συμβούλιο.

Σχέδια  
υπηρεσίας.

5.—(1) Τα καθήκοντα και οι ευθύνες μιας θέσης και τα απαιτούμενα προσόντα για διορισμό ή προαγωγή σ' αυτή καθορίζονται στα οικεία σχέδια υπηρεσίας.

(2) Ανεξαρτήτως οποιασδήποτε διάταξης περιλαμβάνεται στο σχέδιο υπηρεσίας, το Συμβούλιο μπορεί να απαιτεί ως προϋπόθεση διορισμού ή προαγωγής την επιτυχία από τους υποψηφίους σε ειδικά διεξαγόμενο διαγωνισμό σύμφωνα με τους περί Αξιών και Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου Κανονισμούς.

Κατηγορίες  
θέσεων.

6.—(1) Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, οι θέσεις ταξινομούνται στις ακόλουθες κατηγορίες:

(α) Θέσεις πρώτου διορισμού, στις οποίες μπορούν να διορίζονται πρόσωπα που δεν είναι στην υπηρεσία του Χρηματιστηρίου ή υπάλληλοί του.

(β) Θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, οι οποίες μπορούν να πληρώνονται με διορισμό προσώπου που δεν υπηρετεί στο Χρηματιστήριο ή με το διορισμό ή προαγωγή υπαλλήλου που υπηρετεί σ' αυτό.

(γ) Θέσεις προαγωγής στις οποίες μπορούν να προάγονται υπάλληλοι που υπηρετούν στο Χρηματιστήριο στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή τμήματος του Χρηματιστηρίου, ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Η κατηγορία κάθε θέσης καθορίζεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας.

**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ**  
**ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ**  
**ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ**

7. Για τους σκοπούς του Μέρους αυτού, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια— Εφημερίδα.

«διορισμός» σημαίνει την προσφορά θέσης σε πρόσωπο που δεν είναι υπάλληλος στο Χρηματιστήριο ή την προσφορά σε υπάλληλο θέσης άλλης από αυτή που κατέχει μόνιμα και που δεν αποτελεί προαγωγή·

«προαγωγή» σημαίνει ένταξη υπαλλήλου σε ανώτερο βαθμό του Χρηματιστηρίου και σε μισθοδοτική κλίμακα που έχει ψηλότερο ανώτατο όριο.

8.—(1) Κενή θέση πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής, δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και περιέχει στοιχεία για τα προσόντα, τα καθήκοντα, τις ευθύνες, τη μισθοδοσία και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων. Ενέργειες προς πλήρωση κενών θέσεων.

(2) Οι θέσεις προαγωγής δε δημοσιεύονται, αλλά πληρώνονται με την προαγωγή υπαλλήλων που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση.

9.—(1) Μόνιμη θέση πληρώνεται είτε μόνιμα είτε προσωρινά με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή πάνω σε μηνιαία βάση, ανάλογα με απόφαση του Συμβουλίου. Τρόπος πλήρωσης θέσεων.

(2) Προσωρινή θέση πληρώνεται με σύμβαση για ορισμένο χρονικό διάστημα ή πάνω σε μηνιαία βάση, ανάλογα με απόφαση του Συμβουλίου.

10. Κανένας δε διορίζεται σε θέση στο Χρηματιστήριο, εκτός αν— Προσόντα προς διορισμό.

(α) Κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα που καθορίζονται στο σχέδιο υπηρεσίας για τη συγκεκριμένη θέση·

(β) έχει συμπληρώσει την ηλικία των δεκαεπτά χρόνων και έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή έχει απαλλαγεί νομίμως από αυτές·

(γ) δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύροτητα·

(δ) δεν έχει απολυθεί ή δεν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του από τη Δημόσια Υπηρεσία ή οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία της Δημοκρατίας ή από οργανισμό δημόσιου δικαίου ή από το Χρηματιστήριο εξαιτίας διάπραξης απ' αυτόν πειθαρχικού παραπτώματος·

(ε) πιστοποιείται από ιατρό που ορίζεται από το Συμβούλιο ως κατάλληλος από πλευράς υγείας για τη θέση στην οποία θα διοριστεί, ύστερα από ιατρική εξέταση που περιλαμβάνει και ακτινογραφία θώρακα·

(στ) είναι πολίτης της Δημοκρατίας·

Νοείται ότι το Συμβούλιο μπορεί, με την έγκριση του Υπουργού, να προβαίνει σε επί συμβάσει διορισμό για ορισμένο χρονικό διάστημα, προσώπου που δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας εφόσον με το διορισμό του κρίνεται από το Συμβούλιο ότι εξυπηρετούνται οι σκοποί του Χρηματιστηρίου.

11. Διορισμοί σε μόνιμες θέσεις γίνονται με διετή δοκιμασία και εφαρμόζονται τηρουμένων των αναλογιών οι διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.

Διορισμοί  
επί δοκιμασία.  
1 του 1990  
71 του 1991  
211 του 1991  
27(Ι) του 1995  
83(Ι) του 1995  
60(Ι) του 1996  
109(Ι) του 1996.

Προαγωγές.

12.—(1) Κανέννας υπάλληλος δεν προάγεται σε ανώτερη θέση εκτός αν—

(α) Υπάρχει κενή τέτοια θέση:

Νοείται ότι στην περίπτωση συνδυασμένων θέσεων είναι δυνατό να γίνει προαγωγή από την κατώτερη στην ανώτερη θέση της ίδιας θέσης, ανεξαρτήτως του αν υπάρχει κενή θέση στην ανώτερη θέση ή τάξη:

Νοείται περαιτέρω ότι θέση προαγωγής μπορεί να πληρώνεται πριν αυτή κενωθεί, όταν ο κάτοχος της βρίσκεται με άδεια αφυπηρέτησης.

(β) κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας·

(γ) δεν έχει τιμωρηθεί κατά τη διάρκεια της προηγούμενης διετίας για πειθαρχικό παράπτωμα σοβαρής φύσης·

(δ) στις εμπιστευτικές του εκθέσεις των τελευταίων δύο ετών δεν υπάρχει αναφορά ότι είναι ακατάλληλος για προαγωγή.

(2) Οι υπάλληλοι κρίνονται κατάλληλοι για προαγωγή με βάση την αξία, τα προσόντα και την αρχαιότητά τους.

(3) Το Συμβούλιο κατά τη λήψη απόφασης για προαγωγή, λαμβάνει δεόντως υπόψη τις συστάσεις του Διευθυντή προς το Συμβούλιο και τις αξιολογήσεις των υπαλλήλων.

(4) Η προαγωγή γίνεται με έγγραφη προσφορά από το Συμβούλιο προς τον υποψήφιο υπάλληλο η οποία καθορίζει μεταξύ άλλων την ημερομηνία προαγωγής, τον πληρωτέο μισθό, την ημερομηνία παραχώρησης προσαύξησης και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας της θέσης και ολοκληρώνεται με έγγραφη αποδοχή από τον υποψήφιο.

Αναπληρωματικός διορισμός.

13.—(1) Όταν κενώνεται θέση για οποιοδήποτε λόγο ή ο κάτοχος της απουσιάζει με άδεια ή δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, το Συμβούλιο δύναται να διορίζει άλλο πρόσωπο για να ενεργεί αναπληρωματικά στη θέση αυτή κάτω από όρους που καθορίζονται ειδικά.

(2) Υπάλληλος που διορίζεται να εκτελεί αναπληρωματικά καθήκοντα άλλης θέσης λαμβάνει επίδομα αναπληρωματικού διορισμού το οποίο εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

(3) Για οποιοδήποτε θέμα σχετικό με αναπληρωματικό διορισμό για το οποίο δε γίνεται πρόβλεψη στον παρόντα Κανονισμό, ισχύουν κατ' αναλογίαν οι διατάξεις του Κανονισμού 10 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών.

Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο: Μέρος (I) 29.3.1991.

Υπηρεσιακές εκθέσεις.

Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο Μέρος (I): 29.12.1990 30. 4.1993 2. 2.1996.

Αρχαιότητα.

14. Υπηρεσιακές εκθέσεις για όλους τους υπαλλήλους ετοιμάζονται και υποβάλλονται προς το Συμβούλιο ετήσια με βάση τις ανάλογες διατάξεις που ισχύουν στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο και τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς.

15. Η αρχαιότητα των υπαλλήλων κρίνεται κατά τον ίδιο τρόπο που κρίνεται η αρχαιότητα των δημοσίων υπαλλήλων με βάση τις διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.

16.—(1) Ο Διευθυντής έχει εξουσία να μετακινεί τους υπαλλήλους σε άλλα τμήματα του Χρηματιστηρίου. Οι μετακινήσεις αυτές καθορίζονται αναλόγως των εκάστοτε αναγκών, αφού προηγουμένως ο Διευθυντής πληροφορήσει ανάλογα το Συμβούλιο. Μετακινήσεις.

(2) Μετακίνηση προϊσταμένου τμήματος πρέπει να τυγχάνει της προηγούμενης έγκρισης του Συμβουλίου.

17.—(1) Κανένας υπάλληλος δεν παραιτείται από τη θέση του χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Συμβουλίου. Παρατήσεις.

(2) Υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του χωρίς προηγούμενη έγκριση του Συμβουλίου θεωρείται ότι απουσιάζει από τα καθήκοντά του χωρίς άδεια και υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

18.—(1) Η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης όλων των υπαλλήλων είναι τα εξήντα έτη: Αφυπηρέτηση.

Νοείται ότι το Συμβούλιο μπορεί προκειμένου για γυναίκα υπάλληλο, να επιτρέψει σ' αυτήν να αφυπηρετήσει λόγω γάμου ή επικείμενου γάμου ή τεκνογονίας:

Νοείται περαιτέρω ότι το Συμβούλιο μπορεί, αν θεωρεί κάτι τέτοιο σκόπιμο για το συμφέρον του Χρηματιστηρίου, να επιτρέψει σε υπάλληλο με την έγκριση του Υπουργού να παραμείνει στην υπηρεσία μετά την ημερομηνία που συμπληρώνεται η ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησής του για ορισμένο χρονικό διάστημα, το οποίο κρίνεται από το Συμβούλιο αναγκαίο.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1) και ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου, το Συμβούλιο έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει την αφυπηρέτηση μόνιμου συντάξιμου υπαλλήλου από το Χρηματιστήριο στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- (α) Όταν συμπληρώνεται η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης του υπαλλήλου·
- (β) όταν απαιτείται από υπάλληλο που έχει συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών να αφυπηρετήσει·
- (γ) μετά από αίτηση υπαλλήλου για οικειοθελή πρόωγη αφυπηρέτηση·
- (δ) για λόγους υγείας·
- (ε) λόγω πτώχευσης του υπαλλήλου, όπως προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 68 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου·
- (στ) όταν η αφυπηρέτηση γίνεται για να αναλάβει ο υπάλληλος δημόσιο λειτούργημα ασυμβίβαστο με τη θέση που κατέχει ή για να διοριστεί σε άλλο οργανισμό δημόσιου δικαίου ή αρχή τοπικής διοίκησης·
- (ζ) σε περίπτωση αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας του υπαλλήλου·
- (η) ως πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών αυτών.

(3) Το Συμβούλιο αποφασίζει την αφυπηρέτηση υπαλλήλου μετά από πρόταση του Διευθυντή.

(4) Στις περιπτώσεις των υποπαραγράφων (γ) και (στ) της παραγράφου (2), ο Διευθυντής, πριν υποβάλει την πρότασή του προς το Συμβούλιο, βεβαιώνεται ότι—

- (α) Ο υπάλληλος δεν έχει οικονομικές υποχρεώσεις έναντι του Χρηματιστηρίου ή, αν έχει, θα τις εξοφλήσει, και
- (β) δεν εκκρεμεί πειθαρχική ή ποινική υπόθεση εναντίον του.

(5) Η απόφαση για αφυπηρέτηση υπαλλήλου, σύμφωνα με τις υποπαραγράφους (β) και (ζ) της παραγράφου (2), λαμβάνεται αφού δοθεί στον υπάλληλο η ευκαιρία να ακουστεί.

Ημερομηνία γέννησης.

19. Ως ημερομηνία γέννησης υπαλλήλου θεωρείται η ημερομηνία που αναγράφεται στο επίσημο πιστοποιητικό γέννησής του ή ελλείψει τούτου, με βάση τις ίδιες αρχές που ακολουθούνται στη Δημόσια Υπηρεσία.

Τεματισμός υπηρεσίας προσωρινού υπαλλήλου.

20. Η υπηρεσία προσωρινού υπαλλήλου μπορεί να τεματιστεί χωρίς δικαιολογία εφόσον δοθεί στον εν λόγω υπάλληλο προειδοποίηση ενός μηνός ή καταβληθεί σ' αυτόν μισθός ενός μηνός αντί προειδοποίησης, νοουμένου ότι ο σχετικός Νόμος δεν προβλέπει μεγαλύτερη προειδοποίηση.

Διορισμοί με σύμβαση για ειδικά καθήκοντα.

21.—(1) Διορισμοί με σύμβαση για ειδικά καθήκοντα για υπηρεσία ορισμένης χρονικής διάρκειας μπορεί να γίνονται από το Συμβούλιο, αν αυτό κρίνεται αναγκαίο.

(2) Η διάρκεια της σύμβασης, τα καθήκοντα, οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα υπαλλήλου που προσλαμβάνεται με σύμβαση για ειδικά καθήκοντα, καθορίζονται από το έγγραφο διορισμού.

(3) Αν οποιοδήποτε θέμα δεν καθορίζεται ειδικά στο έγγραφο διορισμού, τότε αυτό ρυθμίζεται σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς.

Κατάργηση θέσεων.

22. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου νόμου, σε περίπτωση κατάργησης θέσης ο κάτοχος αυτής θεωρείται ότι εξακολουθεί να την κατέχει μαζί με όλα τα προνόμια και ωφελήματά της μέχρις ότου αφυπηρητήσει ή διοριστεί ή προαχθεί είτε σε θέση που δημιουργήθηκε, είτε σε άλλη θέση.

#### ΜΕΡΟΣ IV

#### ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μισθοί.

23. Η μισθοδοσία κάθε θέσης καθορίζεται στον ετήσιο προϋπολογισμό του Χρηματιστηρίου.

Απολαβές, τιμαριθμικό επίδομα και δέκατος τρίτος μισθός.

24. Οι απολαβές των υπαλλήλων περιλαμβάνουν τιμαριθμικό επίδομα και δέκατο τρίτο μισθό και παρέχονται σ' αυτούς με τον τρόπο που παρέχονται στους υπαλλήλους της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Υιοθέτηση των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επίδομα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995. Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο (I): 23.6.1995.

25. Υιοθετούνται από το Χρηματιστήριο, τηρουμένων των αναλογιών και υπό την επιφύλαξη ότι δε γίνεται από τους παρόντες Κανονισμούς οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση ή αν οποιαδήποτε πρόνοια δεν κρίνεται πρόσφορο να ισχύει για τους υπαλλήλους του Χρηματιστηρίου, οι εκάστοτε σε ισχύ περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επίδομα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμοί ή όπως αυτοί τροποποιούνται από καιρό εις καιρό, οι οποίοι και θεωρούνται μέρος των παρόντων Κανονισμών.

Επίδομα παραστάσεως.

26. Στο Διευθυντή είναι δυνατό, με απόφαση του Συμβουλίου, να χορηγείται επίδομα για κάλυψη εξόδων παραστάσεως.

Καταβολές.

27. Οι μηνιαίοι μισθοί και τ'α επιδόματα είναι πληρωτέα στο τέλος κάθε μήνα.

Ιατρική περίθαλψη και άλλα ωφελήματα.

28. Το Συμβούλιο δύναται να ιδρύσει Ταμείο Προνοίας ή/και Ταμείο Υγείας, με όρους οι οποίοι θα καθοριστούν με σχετική απόφαση. Στην περίπτωση αυτή οι υπάλληλοι συμμερφώνονται με τους όρους αυτούς.

29.—(1) Το Συμβούλιο καθορίζει το ύψος και τους όρους με βάση τους οποίους παραχωρείται ετήσια άδεια, αναρρωτική άδεια και άδεια λοχείας οι οποίοι είναι οι ίδιοι με εκείνους που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών.

Άδειες  
απουσίας.

Επίσημη  
Εφημερίδα  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
31.12.1998.

(2) Εκπαιδευτική άδεια για σπουδές σε άλλη χώρα ή άλλη άδεια χωρίς απολαβές είναι δυνατό να παραχωρείται κατά την κρίση του Συμβουλίου, με βάση όρους καθοριζόμενους απ' αυτό.

#### ΜΕΡΟΣ V

#### ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

30.—(1) Ο υπάλληλος οφείλει—

Θεμελιώδη  
καθήκοντα  
υπαλλήλων.

(α) Να είναι πιστός και να σέβεται το Νόμο και τους Κανονισμούς του Χρηματιστηρίου Αξιών Κύπρου·

(β) να εκτελεί πιστά και ανελλιπώς τα καθήκοντά του και να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την προαγωγή των συμφερόντων του Χρηματιστηρίου·

(γ) να μην ενεργεί ή να συμπεριφέρεται με τρόπο που να δυσφημεί το Χρηματιστήριο γενικά ή τη θέση του ειδικά και να κλονίζει την εμπιστοσύνη του κοινού προς το Χρηματιστήριο·

(δ) να εκτελεί οποιεσδήποτε εντολές και οδηγίες εκδίδονται από αρμοδίους και να συμμορφώνεται με αυτές·

(ε) να συμπεριφέρεται με ευγένεια, ευπρέπεια και ειλικρίνεια·

(στ) να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξυπηρέτηση του κοινού κατά τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο και αμερόληπτο.

(2) Τα καθήκοντα ενός υπαλλήλου είναι τα καθορισμένα καθήκοντα της θέσης του, όπως αυτά εκτίθενται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ως επίσης και οποιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα τα οποία είναι δυνατό να ανατίθενται σ' αυτόν.

31.—(1) Η διαγωγή υπαλλήλου πρέπει να είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του Νόμου και των Κανονισμών αυτών και σύμφωνα με οποιεσδήποτε εγκυκλίους και οδηγίες είναι δυνατό να εκδίδονται από το συμβούλιο ή το Διευθυντή.

Διαγωγή.

(2) Μη συμμόρφωση προς τους παρόντες Κανονισμούς αποτελεί λόγο για τη λήψη πειθαρχικών μέτρων.

32.—(1) Υπάλληλος μπορεί να δημοσιεύει ενυπόγραφα ή να μεταδίδει από το ραδιόφωνο, την τηλεόραση ή άλλο μέσο οποιαδήποτε ύλη μη πολιτικής ή διοικητικής φύσεως η οποία αναφέρεται σε θέματα γενικού ενδιαφέροντος ή έχει σκοπό την προαγωγή των συμφερόντων του Χρηματιστηρίου, δεδομένου όμως ότι ο υπάλληλος αυτός δε θα αναγγέλλεται υπό την επίσημή του ιδιότητα και νοουμένου ότι δημοσιεύματα που αφορούν την Υπηρεσία πρέπει να εγκρίνονται πριν από τη δημοσίευσή τους από το Διευθυντή.

Δημοσιεύματα  
από υπαλλή-  
λους.

(2) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να αμείβεται για οποιαδήποτε δημοσίευση ή εκπομπή χωρίς την άδεια του Συμβουλίου.

33.—(1) Ο χρόνος εργασίας των υπαλλήλων καθορίζεται από το Συμβούλιο:

Χρόνος  
εργασίας  
υπαλλήλων.

Νοείται ότι αυτός μπορεί να διαφοροποιείται κατά υπάλληλο ή κατηγορία υπαλλήλων, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας τους.

(2) Όλοι οι υπάλληλοι οφείλουν να προσέρχονται στο χώρο εργασίας τους με ακρίβεια και στις καθορισμένες ώρες εργασίας του Χρηματιστηρίου.

(3) Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να απουσιάζουν από το χώρο εργασίας τους με σκοπό να επιλαμβάνονται ιδιωτικών υποθέσεων τους κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας χωρίς άδεια του προϊστάμενου τους.

Απουσία χωρίς άδεια ή παράλειψη εκτέλεσης καθηκόντων.

Δημόσιες αργίες.

34. Υπάλληλος ο οποίος απουσιάζει χωρίς άδεια ή θεληματικά αρνείται ή παραλείπει να εκτελέσει τα καθήκοντά του υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη.

35. Το Χρηματιστήριο τηρεί ως αργίες τις ημέρες εκείνες που ορίζονται ως επίσημες αργίες για τη Δημόσια Υπηρεσία, εκτός αν η φύση της εργασίας απαιτεί διαφορετικά.

Απόρρητο.

36.—(1) Κάθε γραπτή ή προφορική πληροφορία που λαμβάνεται ή αποκτάται ή περιέχεται σε γνώση υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του είναι εμπιστευτική και δεν αποκαλύπτεται ή κοινοποιείται σ' οποιοδήποτε πρόσωπο παρά μόνο για τη δέουσα εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων του.

(2) Το Συμβούλιο έχει τη δυνατότητα να απαιτεί απ' όλους ή από ομάδα υπαλλήλων όταν διορίζονται ή οποτεδήποτε μετά το διορισμό τους να υπογράψουν δήλωση τήρησης του απορρήτου, όπως το Συμβούλιο ήθελε καθορίσει.

(3) Οι υπάλληλοι λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ώστε να μην παρέχεται σε κανένα πρόσωπο κατά τη διάρκεια επίσκεψής του στα γραφεία τους ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, οποιαδήποτε πληροφορία για υπηρεσιακά έγγραφα ή να γίνει δυνατή η εξασφάλιση από το πρόσωπο αυτό πληροφοριών για χρηματιστηριακά θέματα τα οποία καθορίζονται από το Συμβούλιο ως εμπιστευτικά.

Παροχή τεχνικών συμβουλών κ.λ.π.

37. Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να παρέχει τεχνική ή επιστημονική συμβουλή σχετικά με τα χρηματιστηριακά θέματα σε οποιοδήποτε πρόσωπο κατά την εκτέλεση υπηρεσιακού του καθήκοντος χωρίς την προηγούμενη άδεια του Συμβουλίου.

Απαγόρευση αποδοχής αμοιβής, προμήθειας

38. Απαγορεύεται σε υπάλληλο να δέχεται οποιαδήποτε αμοιβή, προμήθεια, δώρο ή άλλο προσωπικό ωφέλημα για οποιοδήποτε ζήτημα ή υπηρεσία σχετιζόμενη με τα καθήκοντά του.

Σύναψη χρέους σε βάρος του Χρηματιστηρίου.

39. Απαγορεύεται σε υπάλληλο να συνάπτει χρέος σε βάρος του Χρηματιστηρίου για αγορά ειδών ή να δημιουργεί οποιαδήποτε χρηματική υποχρέωση για λογαριασμό του Χρηματιστηρίου, χωρίς την προηγούμενη εξουσιοδότηση του Διευθυντή.

Συμφέρον σε τοπικές, δημόσιες εταιρείες κ.λ.π.

40.—(1) Απαγορεύεται σε υπάλληλο του Χρηματιστηρίου να διεξάγει άμεσα ή έμμεσα ή μέσω άλλου προσώπου χρηματιστηριακές συναλλαγές είτε για δικό του λογαριασμό είτε κατ' εντολή άλλου, εκτός αν έχει λάβει σχετική άδεια από το Συμβούλιο.

(2) Κανένας υπάλληλος δεν επιτρέπεται να συμμετέχει άμεσα ή έμμεσα στη διοίκηση οποιασδήποτε εταιρείας, συνεταιρισμού ή άλλης επιχείρησης ιδιωτικής φύσεως, χωρίς προηγούμενη σχετική άδεια του Συμβουλίου.

(3) Κατά το χρόνο διορισμού του, ο υπάλληλος οφείλει να αποκαλύπτει στο Συμβούλιο οποιαδήποτε στοιχεία επενδύσεων ή συμφερόντός του με βάση τον Κανονισμό αυτό, τα οποία κατέχονται, άμεσα ή έμμεσα απ' αυτόν.

(4) Αφ' ότου διοριστεί ο υπάλληλος και κατά τη διάρκεια της εργοδότησής του στο Χρηματιστήριο, οφείλει να αναφέρει μέσω του Διευθυντή στο Συμβούλιο τους χρηματιστηριακούς τίτλους τους οποίους κατέχει, αποκτά ή διαθέτει προς πώληση, σε εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο.

(5) Το Συμβούλιο έχει εξουσία να διατάσσει υπάλληλο του Χρηματιστηρίου να διαθέτει εξ ολοκλήρου οποιεσδήποτε επενδύσεις ή συμφέροντά του ή να δίδει σ' αυτόν άδεια κατοχής τους.

41.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων των Κανονισμών αυτών κάθε υπάλληλος δικαιούται να εκφράζει ελεύθερα τα πολιτικά του φρονήματα και τις πολιτικές απόψεις και πεποιθήσεις του δημόσια ή κατ' ιδίαν όχι όμως κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας του.

Πολιτικά  
δικαιώματα.

(2) Επιτρέπεται σε υπάλληλο να είναι απλό μέλος πολιτικού κόμματος της επιλογής του.

(3) Κάθε υπάλληλος δικαιούται να παρευρίσκεται σε πολιτικές συγκεντρώσει ή άλλες παρόμοιες εκδηλώσεις.

(4) Απαγορεύεται σε υπάλληλο να αναμειγνύεται στην οργάνωση συγκεντρώσεων ή άλλων εκδηλώσεων κομματικού χαρακτήρα ή που αποβλέπουν στην προώθηση των πολιτικών επιδιώξεων οποιουδήποτε προσώπου ή κόμματος ή να εκφωνεί λόγους σ' αυτές.

(5) Απαγορεύεται σε υπάλληλο όπως, χρησιμοποιώντας τη θέση του ή ασκώντας την επιρροή του, προβαίνει σε οποιεσδήποτε ενέργειες που αποσκοπούν στην προσχώρηση οποιουδήποτε προσώπου σε πολιτικό κόμμα ή οργάνωση κομματικού χαρακτήρα ή στον επηρεασμό οποιουδήποτε προσώπου υπέρ πολιτικού κόμματος ή πολιτικού προσώπου.

(6) Σε υπάλληλο που επιθυμεί να υποβάλει υποψηφιότητα για αξίωμα του οποίου η κατοχή είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του υπαλλήλου, χορηγείται άδεια για χρονική περίοδο διάρκειας σαράντα ημερών πριν από τη διεξαγωγή των εκλογών και τη αιτήσει του υπαλλήλου, άδεια για χρονική περίοδο διάρκειας ενός μηνός μετά από την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων των εκλογών· η άδεια για την περίοδο πριν από τη διεξαγωγή των εκλογών μπορεί να επεκτείνεται μέχρι τις σαράντα πέντε ημέρες, αν ο υπάλληλος το επιθυμεί· η χορηγούμενη άδεια μπορεί να είναι χωρίς απολαβές όχι για λόγους δημόσιου συμφέροντος ή κανονική άδεια την οποία ο υπάλληλος έχει σε πίστη του, ανάλογα με το τι επιλέγει ο υπάλληλος.

42. Κάθε υπάλληλος είναι ελεύθερος να ασκεί συνδικαλιστική δράση και όλα τα συναφή με αυτή δικαιώματα.

Συνδικαλιστικό  
δικαιώμα.

43.—(1) Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι του Χρηματιστηρίου για κάθε απώλεια ή ζημιά που προξενείται από την αλόγιστη, απειρίσκεπτη ή επικίνδυνη πράξη ή παράλειψή του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του και μπορεί να επιβαρύνεται για ολόκληρο ή μέρος της απώλειας ή ζημιάς που προξενήθηκε κατ' αυτόν τον τρόπο, αν το αποφασίσει το Συμβούλιο.

Αστική ευθύνη  
για απώλεια ή  
ζημιά.

(2) Ο υπάλληλος ευθύνεται επίσης έναντι του Χρηματιστηρίου για τις αποζημιώσεις τις οποίες το Χρηματιστήριο κατέβαλε σε τρίτους για αλόγιστες, απειρίσκεπτες ή επικίνδυνες πράξεις ή παραλείψεις του υπαλλήλου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

(3) Η αξίωση του Χρηματιστηρίου για αποζημίωση από τους υπαλλήλους στις περιπτώσεις των πιο πάνω παραγράφων παραγράφεται σε τρία χρόνια. Στις περιπτώσεις της παραγράφου (1) η τριετία αρχίζει από του επήλθε η ζημιά και στις περιπτώσεις της παραγράφου (2) από του το Χρηματιστήριο κατέβαλε την αποζημίωση.

ΜΕΡΟΣ VI  
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

Πειθαρχικά  
αδίκηματα.

44.—(1) Υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική δίωξη—

(α) Αν έχει διαπράξει αδίκημα που αφορά έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη·

(β) έχει ενεργήσει ή έχει παραλείψει να ενεργήσει, κατά τρόπο που ισοδυναμεί με παράβαση καθήκοντος ή υποχρέωσής του.

(2) Για τους σκοπούς του Κανονισμού αυτού ο όρος «καθήκον ή υποχρέωση», περιλαμβάνει οποιοδήποτε καθήκον ή υποχρέωση βάσει των Κανονισμών αυτών ή δυνάμει οποιασδήποτε διοικητικής πράξης που εκδίδεται από Συμβούλιο ή άλλης εντολής ή οδηγίας που εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα.

Κανένας  
υπάλληλος δε  
διώκεται δύο  
φορές για το  
ίδιο  
παράπτωμα.

45. Πειθαρχική δίωξη εναντίον υπαλλήλου για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο ήδη βρέθηκε ένοχος ή για το οποίο αθώωθηκε δεν μπορεί να ασκηθεί εκ νέου.

Μία μόνο  
πειθαρχική  
ποινή για ένα  
πειθαρχικό  
αδίκημα.

46. Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μία πειθαρχικές ποινές·

Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη μπορεί να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που ορίζεται στις παραγράφους (β), (γ) ή (δ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 51.

Καμιά  
πειθαρχική  
δίωξη κατά μη  
υπαλλήλων.

47. Καμιά πειθαρχική δίωξη δεν ασκείται εναντίον οποιουδήποτε προσώπου, ατόμου αυτό έπαψε να είναι υπάλληλος εκτός αν έχει ήδη αρχίσει πειθαρχική διαδικασία οπότε αυτή συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου του υπαλλήλου.

Ποινική δίωξη.

48. Στην περίπτωση που ασκήθηκε ποινική δίωξη κατά υπαλλήλου, καμιά πειθαρχική δίωξη δεν επιτρέπεται να ασκηθεί ή να συνεχιστεί για λόγους σχετιζόμενους με την ποινική δίωξη, μέχρις ότου αυτή τερματιστεί οριστικά.

Πειθαρχική  
δίωξη κατόπιν  
ποινικής  
δίωξης.

49. Υπάλληλος που διώχθηκε για ποινικό αδίκημα και δεν βρέθηκε ένοχος δεν μπορεί να διωχθεί πειθαρχικά για την ίδια κατηγορία. Ο υπάλληλος όμως αυτός μπορεί να διωχθεί για πειθαρχικό παράπτωμα που προκύπτει από τη διαγωγή του, η οποία σχετίζεται με την ποινική υπόθεση, αλλά δεν εγείρει το ίδιο επίδικο θέμα, όπως εκείνο της κατηγορίας κατά την ποινική δίωξη.

Καταδίκη για  
ορισμένα  
ποινικά  
αδίκηματα.

50.—(1) Όταν υπάλληλος καταδικαστεί από το Δικαστήριο για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροσύνη και η καταδίκη έχει επικυρωθεί κατ' έφεση ή δεν ασκήθηκε έφεση, το Συμβούλιο λαμβάνει το ταχύτερο αντίγραφο των πρακτικών του Δικαστηρίου το οποίο εκδίκασε την υπόθεση ή του Δικαστηρίου στο οποίο ασκήθηκε ή έφεση, ανάλογα με την περίπτωση. Το Συμβούλιο, χωρίς περαιτέρω έρευνα της υπόθεσης, αφού παράσχει στον υπάλληλο την ευκαιρία να υποβάλει οποιαδήποτε στοιχεία, προβαίνει στην επιβολή πειθαρχικής ποινής η οποία να δικαιολογείται υπό τις περιστάσεις.

(2) Υπάλληλος που καταδικάστηκε για αδίκημα δε δικαιούται να λαμβάνει, από την ημερομηνία της καταδίκης του μέχρι τη συμπλήρωση της εξέτασης της υπόθεσής του από το Συμβούλιο, οποιοδήποτε μέρος των απολαβών του.

Πειθαρχικές  
ποινές.

51.—(1) Πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται με βάση τις διατάξεις του Μέρους αυτού, είναι οι ακόλουθες:

(α) Επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη·

- (β) πειθαρχική μετακίνηση·
- (γ) κατακράτηση, διακοπή ή αναβολή προσαύξησης·
- (δ) χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις απολαβές των τριών μηνών·
- (ε) υποβιβασμός στη μισθοδοτική κλίμακα·
- (στ) υποβιβασμός σε κατώτερη θέση·
- (ζ) αναγκαστική αφυπηρέτηση·
- (η) απόλυση.

(2) Η επίπληξη γίνεται προφορικά και σημειώνεται στο φάκελο του υπαλλήλου. Η αυστηρή επίπληξη γίνεται εγγράφως και αντίγραφο της δίνεται στον υπάλληλο και καταχωρείται στον προσωπικό του φάκελο.

52.—(1) Στην περίπτωση που υπάλληλος έχει καταγγεληθεί γραπτώς στο Συμβούλιο ή έχει υποπέσει στην αντίληψη του Συμβουλίου ότι ενδεχομένως υπάλληλος να έχει διαπράξει πειθαρχικό, τότε—

Πειθαρχική  
διαδικασία.

- (α) Αν το παράπτωμα emπίπτει στα οριζόμενα στην παράγραφο (2) του παρόντος Κανονισμού ως συνοπτικά εκδικαζόμενο παράπτωμα το Συμβούλιο μεριμνά για τη διεξαγωγή ενδοϋπηρεσιακής έρευνας το ταχύτερο δυνατό και μετά από εισήγηση του Διευθυντή διορίζει υπάλληλο που είναι ανώτερος σε βαθμό από τον επηρεαζόμενο υπάλληλο ως ερευνώντα λειτουργό για τη διεξαγωγή της δέουσας έρευνας:

Νοείται ότι αν ο Διευθυντής πιστεύει ότι λόγω της σοβαρότητας του παραπτώματος ή λόγω των περιστάσεων κάτω από τις οποίες αυτό διαπράχθηκε θα έπρεπε να συνεπάγεται σοβαρότερη ποινή, έχει την εξουσία να παραπέμψει την υπόθεση στο Συμβούλιο.

- (β) Σε κάθε άλλη περίπτωση το Συμβούλιο μεριμνά για να διεξαχθεί έρευνα με βάση την παράγραφο (5) του παρόντος Κανονισμού και καθορίζει τον τρόπο για παραπομπή της υπόθεσης στο Συμβούλιο.
- (2) Τα ακόλουθα πειθαρχικά αδικήματα υπαλλήλου εκδικάζονται συνοπτικά:
  - (α) Εγκατάλειψη του τόπου εργασίας χωρίς άδεια του προϊσταμένου του·
  - (β) καθυστέρηση προσέλευσης στον τόπο εργασίας·
  - (γ) αμέλεια, αδιαφορία ή αδράνεια στην εκτέλεση των καθηκόντων του·
  - (δ) απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους, τους συναδέλφους του και το κοινό·
  - (ε) παράλειψη ή άρνηση συμμόρφωσης προς εντολές ή οδηγίες·
  - (στ) παράλειψη ή άρνηση εκτέλεσης των καθηκόντων της θέσης του.

(3) Όταν η έρευνα διεξάγεται σύμφωνα με την παράγραφο (1)(α) του παρόντος Κανονισμού και το Συμβούλιο κρίνει ότι διαπράχθηκε παράπτωμα το οποίο μπορεί να εκδικαστεί συνοπτικά, ο ενδιαφερόμενος ενημερώνεται ανάλογα και παρέχεται σ' αυτόν η ευκαιρία να ακουστεί και ο Διευθυντής αφού ακούσει τον υπάλληλο μπορεί να επιβάλει σ' αυτόν οποιοδήποτε από τις ποινές της παραγράφου (4).

(4) Πειθαρχικές ποινές που μπορεί να επιβάλλονται από το Διευθυντή σε περιπτώσεις συνοπτικής εκδίκασης υποθέσεων είναι οι ακόλουθες:

- (α) Επίπληξη·
- (β) αυστηρή επίπληξη·
- (γ) διακοπή προσαύξησης για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τους έξι μήνες.

(5) Σε περίπτωση που απαιτείται η διεξαγωγή έρευνας με βάση την παράγραφο (1)(β) του παρόντος Κανονισμού, το Συμβούλιο ορίζει έναν ή περισσότερους υπαλλήλους (οι οποίοι θα αναφέρονται ως «ερευνώντες λειτουργοί»)

να διεξαγάγουν την έρευνα. Ο ερευνών λειτουργός πρέπει να είναι ανώτερος σε βαθμό από τον επηρεαζόμενο υπάλληλο:

Νοείται ότι σε οποιαδήποτε υπόθεση όπου το Συμβούλιο θεωρεί ότι δε θα ήταν επικτικό, πρακτικό ή εφαρμόσιμο να διεξαγάγει ο Διευθυντής ο ίδιος την έρευνα ή να ορίσει άλλο ερευνώντα υπάλληλο του Χρηματιστηρίου, το Συμβούλιο—

- (α) Επαναφέρει το ζήτημα στο Συμβούλιο και ορίζει τον Πρόεδρο ή άλλο μέλος του ως ερευνώντα λειτουργό· ή
- (β) παραπέμπει το ζήτημα στον Υπουργό και εφόσον γίνει μια τέτοια παραπομπή, ο Υπουργός ορίζει έναν ή περισσότερους αρμόδιους δημόσιους υπαλλήλους της Δημοκρατίας, ως ερευνώντες λειτουργούς για διεξαγωγή της έρευνας:

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση που η καταγγελία αφορά το Διευθυντή, αυτή διεξάγεται από ερευνώντα λειτουργό οριζόμενο από το Συμβούλιο ή κατά την πιο πάνω διαδικασία από τον Υπουργό. Οριζόμενος ερευνών λειτουργός μπορεί να είναι ο Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου ενεργεί ως ερευνών λειτουργός, αυτός δε συμμετέχει στη σύνθεση του Συμβουλίου κατά την εκδίκαση της υπόθεσης.

(6) Μετά τη συμπλήρωση της έρευνας και αφού αποκαλυφθεί η διάπραξη πειθαρχικού αδικήματος, το Συμβούλιο καλεί ενώπιόν του τον υπάλληλο που διώκεται πειθαρχικά. Μετά την ακρόαση της υπόθεσης και αφού δοθεί η ευκαιρία στο διωκόμενο υπάλληλο να ακουστεί, το Συμβούλιο απαλλάσσει τον υπάλληλο από τις κατηγορίες ή τον βρίσκει ένοχο και του επιβάλλει ποινή.

Διαθεσιμότητα.

53.—(1) Στην περίπτωση που το αδίκημα για το οποίο διώκεται ο υπάλληλος πειθαρχικά ή ποινικά είναι τέτοιας φύσεως ώστε για το συμφέρον του Χρηματιστηρίου να απαιτείται να σταματήσει να προσφέρει οποιαδήποτε υπηρεσία ή να προσέρχεται στον τόπο εργασίας του, ο υπάλληλος αυτός τίθεται με απόφαση του Συμβουλίου σε διαθεσιμότητα μέχρι το πέρας της εκδίκασης της υπόθεσης.

(2) Ο υπάλληλος που τίθεται σε διαθεσιμότητα ειδοποιείται εγγράφως το συντομότερο. Κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητάς του παρέχεται σ' αυτόν μέρος των απολαβών του αλλά όχι λιγότερο από το ήμισυ αυτών, όπως αποφασίζει το Συμβούλιο.

(3) Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί, η διαθεσιμότητα του τερματίζεται και δικαιούται το πλήρες ποσό των απολαβών του το οποίο θα ελάμβανε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα. Αν βρεθεί ένοχος και η ποινή είναι διαφορετική από την απόλυση, επιστρέφεται σ' αυτόν το μέρος που παρακρατήθηκε από τις απολαβές του, όπως ήθελε αποφασίσει το Συμβούλιο. Αν βρεθεί ένοχος και η ποινή είναι η απόλυση, δε δίδεται σ' αυτόν το μέρος των απολαβών του που παρακρατήθηκε.

(4) Η διάρκεια της διαθεσιμότητας στην οποία τίθεται ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν υπερβαίνει τους τρεις μήνες, μπορεί όμως να παρατείνεται, αν συντρέχει σοβαρός λόγος για άλλους τρεις μήνες.

#### ΜΕΡΟΣ VII

#### ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ιατρική  
εξέταση.

54. Το Χρηματιστήριο έχει την ευχέρεια ανά πάσα στιγμή να καλεί οποιοδήποτε υπάλληλο να παρουσιαστεί ενώπιον ιατρού ή Ιατρικού Συμβουλίου για εξέταση, με σκοπό να εξακριβωθεί αν ο υπάλληλος είναι ικανός για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης του.

55. Το Χρηματιστήριο καμιά ευθύνη δε φέρει για οποιαδήποτε απώλεια περιουσιακού στοιχείου των υπαλλήλων του ή για ζημιά που προξενείται από οποιαδήποτε αιτία σχετικά με τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία βρίσκονται εκτός ή εντός των ακινήτων ή οχημάτων του Χρηματιστηρίου. Απώλεια περιουσιακών στοιχείων υπαλλήλων.
56. Κάθε υπάλληλος που εγκαταλείπει την υπηρεσία του Χρηματιστηρίου δύναται, αν το επιθυμεί, να λαμβάνει πιστοποιητικό υπηρεσίας. Πιστοποιητικό υπηρεσίας.
57. Οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ του Χρηματιστηρίου και των υπαλλήλων του η οποία σχετίζεται με την απασχόληση ή τους όρους υπηρεσίας τους εξετάζεται από το Συμβούλιο. Εργατική διαφορά.
58. Το Συμβούλιο μπορεί να εκδίδει οδηγίες ή εγκυκλίους για την καλύτερη εφαρμογή των Κανονισμών αυτών. Οδηγίες.
59. Θέματα που αφορούν τους όρους υπηρεσίας και τα οποία δεν αναφέρονται ως ειδικά στους παρόντες Κανονισμούς, ανάγονται στην αρμοδιότητα του Συμβουλίου. Το Συμβούλιο εξετάζει τέτοια θέματα αυτεπάγγελτα ή κατόπιν σχετικής εισήγησης του Διευθυντή. Μη ειδικά θέματα.
60. Αντίγραφο των παρόντων Κανονισμών παρέχεται σε όλους τους υπαλλήλους κατά την ημερομηνία πρόσληψής τους στην υπηρεσία του Χρηματιστηρίου και κάθε υπάλληλος προσυπογράφει αντίγραφο το οποίο κρατείται στο αρχείο του Χρηματιστηρίου. Διανομή Κανονισμών.