

Αριθμός 112

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΤΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί αναφέρονται ως οι Κανονισμοί Ταμείου Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού και τέθηκαν σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ερμηνεία

2. Για σκοπούς των παρόντων Κανονισμών εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια—

"Εισφορά" σημαίνει την καταβολή χρημάτων στο Ταμείο όπως καθορίζεται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 7, και περιλαμβάνει οποιοδήποτε ποσό το οποίο πιστώνεται με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 10.

"Επιτροπή" σημαίνει τη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου η οποία συνιστάται με βάση τον Κανονισμό 4.

"Ωρομίσθιο" σημαίνει την πληρωμή για παρεχόμενη υπηρεσία η οποία γίνεται πάνω σε μηνιαία βάση, ή στη βάση άλλης χρονικής περιόδου και υπολογίζεται σύμφωνα με τον αριθμό των εργάσιμων ωρών και περιλαμβάνει για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών, το τιμαριθμικό επίδομα, τα επιδόματα Επαρχιακού και Παγκύπριου περιοδεύοντος, Σαββατοκυριακού, Σαββατοκυριακού και νύκτας, και βάρδιας, αλλά δεν περιλαμβάνει πληρωμή για υπερωριακή εργασία.

"Κατάθεση" σημαίνει το ποσό που κατατίθεται στο Ταμείο αυτό από την Κυβέρνηση όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 8 και περιλαμβάνει οποιοδήποτε ποσό που πιστώνεται με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 10.

"Μέλος" σημαίνει το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 5.

"Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό" σημαίνει το ωρομίσθιο προσωπικό της Κυβέρνησης όπως καθορίζεται από κανονισμούς ή διοικητικές οδηγίες που εκδίδει η Κυβέρνηση και περιλαμβάνει το εβδομαδιαίο ωρομίσθιο προσωπικό και τους τακτικούς εργάτες οι οποίοι την 31η Μαρτίου 1965 ήταν μέλη του Ταμείου Προνοίας Τακτικών Εργατών της Ελληνικής Κοινοτικής Συνέλευσης.

"Ταμείο" σημαίνει το Ταμείο Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού το οποίο ιδρύεται με βάση τον Κανονισμό 3.

"Υπηρεσία" σημαίνει την υπηρεσία του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού και περιλαμβάνει οποιαδήποτε συνεχή έκτακτη απασχόληση η οποία προηγείται αμέσως της απόκτησης της ιδιότητας του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού. Νοείται ότι σε περίπτωση που δεν υπάρχουν στοιχεία για την έκτακτη υπηρεσία οποιουδήποτε μέλους ή τα στοιχεία που υπάρχουν είναι ελλιπή, ο Τμηματάρχης ζητά από το μέλος να παρουσιάσει ένορκη δήλωση δύο προσώπων η οποία να πιστοποιεί ότι το μέλος εργοδοτείτο συνεχώς για την περίοδο εκείνη για την οποία δεν υπάρχουν στοιχεία. Τα στοιχεία αυτά τίθενται ενώπιό της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ταμείου για λήψη απόφασης αφού ληφθούν υπόψη οι εισηγήσεις ειδικής επιτροπής στην οποία μετέχουν εκπρόσωποι της Υ.Δ.Δ.Π., του Γενικού Λογιστή, των Συντεχνιών και του Γενικού Ελεγκτή ως παρατηρητή.

Ίδρυση Ταμείου

3. Ιδρύεται Ταμείο το οποίο θα είναι γνωστό ως Ταμείο Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, του οποίου η έδρα θα είναι το γραφείο του Γενικού Λογιστή της Δημοκρατίας στη Λευκωσία.

Διαχειριστική Επιτροπή

4.—(1) Συνίσταται Διαχειριστική Επιτροπή με βάση τις πρόνοιες της υποπαραγράφου 2, η οποία ονομάζεται Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας του Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού και η οποία τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση του Ταμείου.

(2) Την Επιτροπή απαρτίζουν—

- (α) Ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας ως Πρόεδρος.
- (β) Έξι πρόσωπα που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο τα οποία υποδεικνύουν οι Συντεχνίες και τα οποία αντιπροσωπεύουν το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό (από τώρα και στο εξής θα αναφέρονται ως η "Εργατική Πλευρά").
- (γ) Δύο πρόσωπα που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, τα οποία υποδεικνύει ο Πρόεδρος της Επιτροπής (από τώρα και στο εξής θα αναφέρονται ως η "Επίσημη Πλευρά").

Αποφάσεις

(3) Οι αποφάσεις της Επιτροπής είναι έγκυρες μόνο αν υπερψηφίζονται από την πλειοψηφία τόσο της Επίσημης όσο και της Εργατικής Πλευράς.

Απαρτία

(4) Απαρτία αποτελούν τέσσερα (4) μέλη της Εργατικής Πλευράς, ο Πρόεδρος, και ένα (1) μέλος της Επίσημης Πλευράς.

Διάθεση Χρημάτων

(5) Τα χρήματα που καταβάλλονται στο Ταμείο χρησιμοποιούνται ως ακολούθως:

- (α) Για την πληρωμή οποιωνδήποτε εξόδων διαχείρισης του Ταμείου.
- (β) Για οποιεσδήποτε πληρωμές που προνοούνται από τους παρόντες Κανονισμούς.
- (γ) Για επενδύσεις από την Επιτροπή για λογαριασμό του Ταμείου σύμφωνα με αρχές και γενικές οδηγίες που εκδίδονται από καιρό σε καιρό από τον Υπουργό Οικονομικών μετά από διαβουλεύσεις με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, όπως προνοείται από το άρθρο 24(i) του Νόμου περί Ταμείων Προνοίας (Νόμος 44/81) ή οποιουδήποτε άλλου νόμου ο οποίος τον αντικαθιστά ή τον τροποποιεί.

Τήρηση λογαριασμών

(6) Ο Γενικός Λογιστής μεριμνά για την τήρηση ξεχωριστών λογαριασμών των χρημάτων και της περιουσίας του Ταμείου.

Έλεγχος του Ταμείου

(7) Τον έλεγχο των λογαριασμών του Ταμείου διενεργεί ο Γενικός Ελεγκτής της Δημοκρατίας.

Κατάσταση Λογαριασμών

(8) Η Επιτροπή υποβάλλει για έγκριση προς το Υπουργικό Συμβούλιο το συντομότερο δυνατό μετά την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου τους ελεγμένους λογαριασμούς του Ταμείου στους οποίους φαίνονται μαζί με τα περιουσιακά

στοιχεία οι συναλλαγές που έγιναν κατά τη διάρκεια του χρόνου που έληξε. Οι λογαριασμοί αυτοί δημοσιεύονται με τον τρόπο που ο Έφορος Ταμείων Προνοίας θεωρεί ικανοποιητικό.

Εσωτερικοί Κανονισμοί

(9) Η Επιτροπή μπορεί, μετά από έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς αναφορικά με τη διαδικασία που θα ακολουθείται στις συνεδρίες της και με το χρόνο και τόπο διεξαγωγής των συνεδριών.

Μέλη

5. Το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό (συμπεριλαμβανομένων και συνταξιούχων Δημόσιων Υπαλλήλων) γίνεται υποχρεωτικά μέλος του Ταμείου ταυτόχρονα με την ένταξή του στο Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό. Τούτο αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη συνέχεια της απασχόλησής του ως Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

Μέλη τα οποία παύουν να είναι μέλη

6.—(1) Μέλος το οποίο παύει να είναι Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό παραμένει ως μέλος του Ταμείου, χωρίς να έχει την υποχρέωση να καταβάλλει εισφορές, για χρονική περίοδο έξι (6) μηνών από την ημερομηνία που έπαυσε να είναι Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό:

Νοείται ότι η παράγραφος αυτή δεν εφαρμόζεται στις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) Στην περίπτωση θανάτου μέλους.
- (β) Σε οποιαδήποτε περίπτωση η οποία αναφέρεται στον Κανονισμό 14.
- (γ) Στην περίπτωση που πιστοποιείται αρμόδια, ότι δεν υπάρχει πιθανότητα επαναπρόσληψης του μέλους.
- (δ) Στην περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης του μέλους λόγω ορίου ηλικίας ή για λόγους υγείας.

(2) Η περίοδος των έξι μηνών μπορεί, μετά από αίτηση του μέλους και κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής, να παραταθεί για άλλους έξι μήνες ή για μικρότερη χρονική περίοδο.

Εισφορές

7.—(1) Κάθε μέλος καταβάλλει υποχρεωτικά στο Ταμείο εισφορά με βάση ποσοστό το οποίο καθορίζεται από καιρό σε καιρό από τη Μικτή Εργατική Επιτροπή πάνω στο ολικό ποσό ωρομισθίων το οποίο δικαιούται το μέλος σε σχέση με την υπηρεσία που έχει προσφέρει:

Νοείται ότι στην περίπτωση που το μέλος δεν πρόσφερε υπηρεσία σε οποιαδήποτε ημέρα αλλά πληρώθηκε τα ωρομίσθιά του ως να προσέφερε υπηρεσία, η εισφορά στα ωρομίσθια αυτά είναι καταβλητέα:

Νοείται περαιτέρω ότι δεν καταβάλλεται εισφορά για πληρωμή την οποία παίρνει το μέλος από οποιοδήποτε ταμείο κατά την περίοδο άδειας ασθένειας εκτός αν εργάστηκε μια τουλάχιστον ημέρα της εβδομάδας. Σε αυτή την περίπτωση το μέλος καταβάλλει εισφορά ως να προσέφερε υπηρεσία για ολόκληρη την εβδομάδα.

(2) Ο Γενικός Λογιστής διευθετεί την αφαίρεση των οφειλόμενων εισφορών από τα ωρομίσθια των μελών κατά το χρόνο πληρωμής τους και τις πιστώνει στο λογαριασμό του μέλους ονομαστικά.

(3) Οι εισφορές αρχίζουν από την πρώτη ημέρα του μήνα κατά τον οποίο ο ωρομίσθιος εντάσσεται στο Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό σύμφωνα με τους Κανονισμούς Όρων Απασχόλησης του Ωρομισθίου Κυβερνητικού Προσωπικού που εκάστοτε ισχύουν.

Καταθέσεις

8.—(1) Η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας διενεργεί για κάθε μέλος κατάθεση στο Ταμείο με βάση ποσοστό το οποίο καθορίζεται από καιρό σε καιρό από τη Μικτή Εργατική Επιτροπή, πάνω στο συνολικό ποσό των ωρομισθίων που οφείλονται στο μέλος. Η κατάθεση αυτή διενεργείται την ίδια ημερομηνία στην οποία με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 7 (1) γίνεται αφαίρεση των εισφορών του μέλους από το ωρομισθίο του.

(2) Ο Γενικός Λογιστής διευθετεί ώστε κάθε κατάθεση να πιστώνεται στο λογαριασμό του μέλους προς όφελος του οποίου γίνεται.

Φιλοδωρήματα

9. Κατά τον υπολογισμό του φιλοδωρήματος το οποίο δικαιούται οποιοδήποτε μέλος το οποίο πριν τη 14η Αυγούστου 1960, ημερομηνία ίδρυσης του Ταμείου, είχε δικαίωμα για φιλοδώρημα με βάση τις πρόνοιες οποιουδήποτε κανονισμού, δε λαμβάνεται υπόψη η περίοδος μετά την ημερομηνία ένταξης του ως μέλους του Ταμείου.

Τόκος

10.—(1) Πάνω στις εισφορές και στις καταθέσεις πιστώνεται τόκος ξεχωριστά ο οποίος βασίζεται σε επιτόκιο το οποίο καθορίζει η Επιτροπή για κάθε έτος.

(2) Ο τόκος για κάθε έτος λογαριάζεται πάνω στο ολικό ποσό των εισφορών και καταθέσεων για τις οποίες είναι πιστωμένο το κάθε μέλος την πρώτη μέρα του έτους, τηρουμένων δε των προνοιών του Κανονισμού 12, ο τόκος λογαριάζεται μέχρι την 31η ημέρα του Δεκεμβρίου του έτους. Μετά την 31η Δεκεμβρίου ο τόκος πιστώνεται στο λογαριασμό του μέλους και θεωρείται για σκοπούς των παρόντων Κανονισμών εισφορά ή κατάθεση ανάλογα με την περίπτωση:

Νοείται ότι ο τόκος ο οποίος θεωρείται ως εισφορά δε θεωρείται εισφορά για τους σκοπούς του Κανονισμού 8.

Πληροφορίες προς τα μέλη

11. Ο Γενικός Λογιστής, αμέσως μετά τον ετήσιο ισολογισμό του Ταμείου γνωστοποιεί σε κάθε μέλος τα ποσά με τα οποία είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του την 31η Δεκεμβρίου του αμέσως προηγούμενου έτους.

Κλείσιμο Λογαριασμών

12. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος πεθάνει ή τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 16 παύσει να είναι μέλος, ο λογαριασμός του πιστώνεται με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού 10 μέχρι την ημερομηνία πληρωμής του με το ίδιο ποσοστό τόκου το οποίο καθορίστηκε για το αμέσως προηγούμενο έτος του χρόνου στον οποίο θα γίνει η πληρωμή. Μετά από αυτό ο λογαριασμός του μέλους κλείνει οριστικά.

Θάνατος Μέλους

13. Σε περίπτωση θανάτου μέλους, ο Γενικός Λογιστής πληρώνει προς τους νόμιμους του κληρονόμους τα ποσά με τα οποία είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του μέλους.

Απόλυση ή αντικανονική παραίτηση

14.—(1) Όταν κάποιο μέλος παύσει να είναι μέλος μετά από απόλυση του από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο ο οποίος με βάση τον "Περί Τεματισμού Απασχολήσεως Νόμο" του 1967, μπορεί να αποτελέσει λόγο απόλυσης

χωρίς προειδοποίηση ή αν το μέλος εγκατέλειψε την υπηρεσία του χωρίς να δώσει την προειδοποίηση που καθορίζεται στον πιο πάνω Νόμο, το μέλος παίρνει μόνο το ποσό των εισφορών με τις οποίες είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του κατά την ημερομηνία που έκλεισε σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 12:

Νοείται ότι η Επιτροπή έχει δικαίωμα να πληρώσει στο μέλος τις καταθέσεις με τις οποίες είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του κατά την πιο πάνω ημερομηνία ή μέρος των καταθέσεων που θα κρίνει σωστό. Στην περίπτωση όμως που το μέλος έχει υπηρεσία πάνω από 7 χρόνια, η Επιτροπή θα εξετάσει μετά από αίτηση του μέλους την πιθανότητα παραχώρησης του ωφελήματος ή μέρος αυτού που δικαιούται το μέλος από το σχέδιο που προνοεί την κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου σύμφωνα με τις βασικές πρόνοιες του σχεδίου που αναφέρονται στον Κανονισμό 15 (2).

(2) Οποιοσδήποτε καταθέσεις που δεν έχουν πληρωθεί παραμένουν στο Ταμείο και υπολογίζονται προς όφελος των υπόλοιπων μελών.

Ανάληψη Εισφορών και Καταθέσεων

15.—(1) Τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 16, μέλος το οποίο παύει να είναι μέλος, για οποιοδήποτε από τους λόγους που ακολουθούν, δικαιούται στην παραχώρηση επιπρόσθετα από τις εισφορές που είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του και του ακόλουθου ποσοστού καταθέσεων:

- (α) Αν απολυθεί για λόγους πλεονασμού 100%.
- (β) Αν απολυθεί ή αποχωρήσει για λόγους ορίου ηλικίας ή για λόγους υγείας 100%.
- (γ) Αν αποχωρήσει—
 - (i) Μετά από 7 έτη υπηρεσίας και πάνω 100%
 - (ii) Μετά από 6 έτη υπηρεσίας και πάνω 90%
 - (iii) Μετά από 5 έτη υπηρεσίας και πάνω 80%
 - (iv) Μετά από 4 έτη υπηρεσίας και πάνω 70%
 - (v) Μετά από 3 έτη υπηρεσίας και πάνω 60%
 - (vi) Μετά από 2 έτη υπηρεσίας και πάνω 40%:

Νοείται ότι το ποσοστό των καταθέσεων το οποίο δεν καταβάλλεται στο μέλος με βάση τις πρόνοιες των υποπαραγράφων (ii) μέχρι (vi) της παραγράφου (γ) παραμένει στο Ταμείο και υπολογίζεται προς όφελος των υπόλοιπων μελών.

(2) Μέλος το οποίο παύει να είναι μέλος για οποιοδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται στις παραγράφους (α) και (β) και την υποπαραγράφο (i) της παραγράφου (γ) Κανονισμού 15 (1), δικαιούται τα ωφελήματα του Σχεδίου που προνοεί την κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου όπως αυτά υπολογίζονται σύμφωνα με τις πρόνοιες του σχεδίου που αναφέρονται πιο κάτω και ισχύουν από την 1.7.93.

Βασικές Πρόνοιες

- (α) Βασικός Τύπος

Ο τύπος με τον οποίο υπολογίζεται το Κατοχυρωμένο Ταμείο Προνοίας είναι—

(Ωρομίσθιο X Ώρες Εργασίας το μήνα X μήνες υπηρεσίας μέχρι 6.10.1980 X 0,155) + (Ωρομίσθιο X Ώρες εργασίας το μήνα X μήνες υπηρεσίας από 7.10.1980 μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης X 0,095).

(β) Ωρομίσθιο

Τηρουμένων των προνοιών της υποπαραγράφου (ii) της παραγράφου (γ) του κανονισμού 15 (2) ωρομίσθιο σημαίνει το μέσο όρο των ωρομισθίων των τελευταίων 36 μηνών για τους οποίους το μέλος κατέβαλλε συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας.

(γ) Τρόπος υπολογισμού του ωρομισθίου—

- (i) Το ωρομίσθιο των τελευταίων τριών ετών υπολογίζεται αφού ληφθεί υπόψη ο μέσος όρος των ωρομισθίων του πρώτου και δωδέκατου μήνα για κάθε έτος υπηρεσίας. Για τους σκοπούς αυτής της υποπαραγράφου έτος υπηρεσίας δε σημαίνει ημερολογιακό έτος, αλλά δώδεκα συμπληρωμένους μήνες υπηρεσίας. Για παράδειγμα, για μέλος που αφυπηρετεί την 1.9.92, ο τρόπος υπολογισμού του μέσου όρου του ωρομισθίου για τους τελευταίους 36 μήνες, κατά τους οποίους είχε συνεχή υπηρεσία είναι ο ακόλουθος:

$$(\text{Ωρομίσθιο } 31.8.92 + \text{ωρομίσθιο } 1.9.91) : 2 = A$$

$$(\text{Ωρομίσθιο } 31.8.91 + \text{ωρομίσθιο } 1.9.90) : 2 = B$$

$$(\text{Ωρομίσθιο } 31.8.90 + \text{ωρομίσθιο } 1.9.89) : 2 = \Gamma$$

$$(A + B + \Gamma) : 3 = \text{Μέσος Όρος Ωρομισθίων των τελευταίων 36 μηνών.}$$

- (ii) Στην περίπτωση που το μέλος δεν έχει συνεχή υπηρεσία 36 μηνών αμέσως πριν από την ημερομηνία αφυπηρέτησής του, για σκοπούς των σχετικών υπολογισμών, θα λαμβάνονται υπόψη οι τελευταίοι 36 μήνες υπηρεσίας του μέλους και ο μέσος όρος του ωρομισθίου για κάθε 12 μήνες υπηρεσίας θα αναπροσαρμόζεται κατάλληλα με βάση τις γενικές και τιμαριθμικές αυξήσεις που σημειώθηκαν στο μεταξύ και που ίσχυαν τη συγκεκριμένη περίοδο των 36 μηνών αμέσως πριν από την ημερομηνία αφυπηρέτησης του μέλους.
- (iii) Στην περίπτωση που έχει μειωθεί το ωρομίσθιο για λόγους πλεονασμού ή για λόγους υγείας ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του μέλους, οι υπολογισμοί θα γίνονται για κάθε περίπτωση ξεχωριστά.

(δ) Ώρες εργασίας

Οι μηνιαίες ώρες εργασίας υπολογίζονται με τον τύπο—

$$52 \text{ εβδομάδες εργασίας } \times \text{εβδομαδιαίες ώρες} : 12 = \text{Μηνιαίες ώρες εργασίας}$$

Νοείται ότι στην περίπτωση που κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του ωρομισθίου προσωπικού καταβάλλονται εισφορές στο Ταμείο Προνοίας με βάση διαφορετικές ώρες εργασίας από τις συνηθισμένες, η διαφοροποίηση αυτή θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του κατοχυρωμένου Ταμείου Προνοίας.

Για παράδειγμα, στην περίπτωση ωρομισθίου προσωπικού το οποίο εργάστηκε από 1.6.89 μέχρι τις 14.8.94 και το οποίο—

Από 1.6.89 μέχρι 15.8.91 κατέβαλλε εισφορές για 35 ώρες την εβδομάδα και

από 16.8.91 μέχρι 10.5.95 κατέβαλλε εισφορές για 40 ώρες την εβδομάδα και

από 11.5.95 μέχρι 14.8.97 κατέβαλλε εισφορές για 45 ώρες την εβδομάδα, θα πρέπει για την κάθε περίοδο να ληφθεί υπόψη ο πραγματικός αριθμός των ωρών εργασίας του μήνα για τις οποίες καταβάλλοντο εισφορές:

Νοείται περαιτέρω ότι στην περίπτωση μείωσης των συνηθισμένων εβδομαδιαίων ωρών εργασίας που δε γίνεται και η ανάλογη μείωση του συνολικού εισοδήματος, αλλά διασφαλίζεται το ίδιο εισόδημα, δε θεωρείται ότι υπάρχει διαφοροποίηση των ωρών εργασίας και δεν απαιτείται οποιοσδήποτε ξεχωριστός υπολογισμός.

(ε) Μήνας Υπηρεσίας

Μήνας Υπηρεσίας σημαίνει την υπηρεσία κατά τη διάρκεια της οποίας καταβάλλονται εισφορές στο Ταμείο Προνοίας. Έκτακτη υπηρεσία, άδεια χωρίς απολαβές, άδεια ασθένειας και οποιαδήποτε άλλη περίπτωση για την οποία δεν καταβλήθηκαν συνεισφορές στο Ταμείο, δε θα υπολογίζεται ως υπηρεσία. Υπηρεσία μέχρι 15 ημέρες θα αγνοείται και υπηρεσία μεγαλύτερη των 15 ημερών θα θεωρείται ως συμπληρωμένος μήνας.

(στ)(i) Στην περίπτωση κατά την οποία το ποσό που υπολογίζεται με βάση τις πρόνοιες του σχεδίου για κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου είναι μικρότερο από το συνολικό ποσό που δικαιούται σύμφωνα με τον Κανονισμό 15(1), τότε καταβάλλεται στο μέλος το ποσό με το οποίο είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του.

(ii) Στην περίπτωση που στο μέλος παραχωρηθούν ωφελήματα με βάση τον Κανονισμό 15(2) και το μέλος έχει μεταφέρει από το "Ταμείο Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων της Οικοδομικής και Δομικής Βιομηχανίας και άλλων συναφών Βιομηχανιών και Επαγγελμάτων Κύπρου" οποιοδήποτε ποσό το οποίο πιστώθηκε στο λογαριασμό του, τότε επιπρόσθετα δικαιούται να του παραχωρηθεί το ποσό των χρημάτων που έχει μεταφέρει μαζί με τους τόκους που προνοούνται με βάση τον Κανονισμό 10.

16.—(1) Μέλος το οποίο έχει διοριστεί σε θέση στη Δημόσια Υπηρεσία πάνω σε μόνιμη ή προσωρινή βάση, παύει να είναι μέλος του Ταμείου και δικαιούται μέσα σε 3 (τρεις) μήνες να επιλέξει—

- (α) Να πληρωθεί τα ωφελήματα που δικαιούται με βάση τον Κανονισμό 15. Σ' αυτή την περίπτωση η υπηρεσία πριν το διορισμό του δε λαμβάνεται υπόψη για οποιοδήποτε μελλοντικό ωφέλημα αφυπηρέτησης, ή
- (β) να πληρωθεί μόνο τις εισφορές του και να κλείσει ο λογαριασμός του σύμφωνα με τον Κανονισμό 12. Σ' αυτή την περίπτωση το σύνολο των καταθέσεων με τις οποίες είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του μεταφέρεται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας και η υπηρεσία του λαμβάνεται υπόψη για οποιαδήποτε μελλοντικό ωφέλημα αφυπηρέτησης.

(2) Μέλος το οποίο έχει προσληφθεί πάνω σε έκτακτη βάση στη Δημόσια Υπηρεσία, παύει να είναι μέλος του Ταμείου και μπορεί μέσα σε 3 (τρεις) μήνες να επιλέξει—

- (α) Να πληρωθεί τα ωφελήματα τα οποία δικαιούται με βάση τον Κανονισμό 15. Σ' αυτή την περίπτωση η υπηρεσία που είχε πριν την πρόσληψη πάνω σε έκτακτη βάση δε λαμβάνεται υπόψη για οποιοδήποτε μελλοντικό ωφέλημα αφυπηρέτησης.
- (β) Να πληρωθεί μόνο τις εισφορές του έτσι που ο λογαριασμός καταθέσεων του να παραμείνει ανοικτός και να πιστώνεται με τόκο όπως προνοείται από τον Κανονισμό 10:

Νοείται ότι—

- (i) σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησής του από την υπηρεσία, ή θανάτου αυτού, ο λογαριασμός κλείνει, σύμφωνα με τον Κανονισμό 12 και καταβάλλονται σ' αυτό ή στην περίπτωση θανάτου, στους νόμιμους κληρονόμους του, οι καταθέσεις που είναι πιστωμένες στο λογαριασμό του σύμφωνα με τον Κανονισμό 15 ή 13 ανάλογα με την περίπτωση·
- (ii) αν το πιο πάνω άτομο διοριστεί μελλοντικά πάνω σε μόνιμη ή προσωρινή βάση στη Δημόσια Υπηρεσία, ο λογαριασμός του κλείνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 12 και το σύνολο των καταθέσεων με τις οποίες είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του μεταφέρεται στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Σ' αυτή την περίπτωση η υπηρεσία του που είχε πριν το διορισμό του τόσο πάνω σε έκτακτη βάση όσο και ως μέλος του Ταμείου, λαμβάνεται υπόψη για οποιοδήποτε μελλοντικό ωφέλημα αφυπηρέτησης.

Οι επιλογές με βάση τον Κανονισμό αυτό γίνονται γραπτώς και απευθύνονται προς την Επιτροπή, είναι δε αμετάκλητες.

Παραχώρηση/Κατάσχεση Εισφορών

17. Οι εισφορές και οι καταθέσεις δε εκχωρούνται, δε μεταβιβάζονται, ούτε κατάσχονται ή δεσμεύονται και ούτε διατίθενται για ικανοποίηση οποιουδήποτε δικαστικού εντάλματος σε σχέση με οποιοδήποτε χρέος ή άλλη απαίτηση εναντίον του δικαιούχου.

Τροποποίηση Κανονισμών

18. Οι παρόντες Κανονισμοί μπορούν να αντικατασταθούν ή να τροποποιηθούν από το Υπουργικό Συμβούλιο μετά από συνεννόηση με τις Συντεχνίες που αντιπροσωπεύουν το Τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό.

Εκλογή ή υπόδειξη αντιπροσώπων

19. Οι αντιπρόσωποι εκλέγονται ή υποδεικνύονται κατά Επαρχία από τα μέλη όπως φαίνεται στον πιο κάτω Πίνακα:

Επαρχία	Λευκωσία—Κερύνειας	40 αντιπρόσωποι
"	Λεμεσού	30 "
"	Λάρνακας	10 "
"	Αμμοχώστου	10 "
"	Πάφου	10 "

Γενικές Συνελεύσεις αντιπροσώπων

20.—(1) Η Διαχειριστική Επιτροπή καλεί τους αντιπροσώπους σε Τακτική Γενική Συνέλευση μια φορά το χρόνο και έκτακτα όταν αυτό κριθεί αναγκαίο.

(2) Στην Ετήσια Γενική Συνέλευση η Διαχειριστική Επιτροπή ενημερώνει τους αντιπροσώπους για τις δραστηριότητες του προηγούμενου χρόνου και αναλύει την Έκθεση των Ελεγκτών και τον Ισολογισμό.

(3) Η Γενική Συνέλευση θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία αν παρευρίσκεται σ' αυτή το μισό του αριθμού των αντιπροσώπων συν ένας την ώρα που ορίστηκε η συνέλευση. Μετά την παρέλευση μισής ώρας από την ώρα ορισμού της Συνέλευσης, οποιοσδήποτε αριθμός παρευρισκομένων αποτελεί απαρτία. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία.

Διάλυση του Ταμείου

21.—(1) Το Ταμείο διαλύεται μετά από απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής με έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου.

(2) Στην περίπτωση διάλυσης του Ταμείου η Διαχειριστική Επιτροπή, αφού διευθετήσει την πληρωμή οποιωνδήποτε εξόδων ή άλλων οφειλών του Ταμείου, διανέμει το υπόλοιπο όπως φαίνεται πιο κάτω:

- (α) Κάθε μέλος πληρώνεται όλες τις εισφορές με τις οποίες είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του.
- (β) Μετά την αφαίρεση των εξόδων από το λογαριασμό εσόδων του Ταμείου, το υπόλοιπο διανέμεται σε όλα τα μέλη ανάλογα με τις καταθέσεις που είναι πιστωμένος ο λογαριασμός του κάθε μέλους.
- (γ) Αν τα έσοδα δεν είναι αρκετά για να καλυφθούν τα έξοδα του Ταμείου, τότε ανάλογο ποσό αφαιρείται από τις καταθέσεις κάθε μέλους και το υπόλοιπο κάθε λογαριασμού πληρώνεται στο δικαιούχο.