



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
Αρ. 3161 της 4ης ΙΟΥΛΙΟΥ 1997  
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις**

Αριθμός 187

Οι περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Πρόωρης Ευδόκιμης Αφυπηρέτησης) Κανονισμοί του 1997, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου σύμφωνα με το άρθρο 12 του περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου Νόμου (Κεφ. 300Α και Νόμοι του 1959 μέχρι 1995), εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το ίδιο άρθρο του Νόμου και κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων, σύμφωνα με το άρθρο 3 των περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων, των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμων του 1989 μέχρι το 1992, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

**Ο ΠΕΡΙ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ**

**Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 12**

Το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που του δίδει το άρθρο 12 του περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου Νόμου, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς.

46 του 1959  
Α21 του 1960  
20 του 1960  
27 του 1961  
69 του 1961  
26 του 1962  
39 του 1963  
61 του 1972  
52 του 1977  
21 του 1979  
68 του 1985  
212 του 1987  
284 του 1987  
9 του 1988  
204 του 1991  
238 του 1991  
38(1) του 1995.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Πρόωρης Ευδόκιμης Αφυπηρέτησης) Κανονισμοί του 1997. Συνοπτικός τίτλος.

Εφημερίδα.

2.-(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο-

“Γενικός Διευθυντής” σημαίνει το Γενικό Διευθυντή του Ιδρύματος·

“Ίδρυμα” σημαίνει το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου·

“μηνιαίος μισθός” σημαίνει το βασικό μηνιαίο μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα, χωρίς να λαμβάνονται υπ’ όψη οποιεσδήποτε αποκοπές που νόμιμα πραγματοποιούνται από αυτόν, αλλά δεν περιλαμβάνει μισθό ή επίδομα ή τέλος ή φιλοδώρημα σε σχέση με ειδική ή υπερωριακή εργασία ή καθήκον ή άλλο επιχορήγημα ή επίδομα οδοιπορικών ή επίδομα συντήρησης ή επίδομα ενοικίου ή οποιοδήποτε άλλο επίδομα·

“μόνιμος υπάλληλος” σημαίνει τον υπάλληλο που κατέχει θέση που περιλαμβάνεται κατ’ έτος στον ψηφιζόμενο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων Προϋπολογισμό του Ιδρύματος·

“οικείο Σχέδιο Συντάξεων” σημαίνει, ανάλογα με την περίπτωση, είτε το Σχέδιο Συντάξεων που λειτουργεί δυνάμει των περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτουμένους Αυτών) (Όμοιο προς το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμών του 1987 μέχρι 1995, είτε το Σχέδιο Συντάξεων που λειτουργεί δυνάμει των περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών) Κανονισμών του 1987 και 1993·

“πρώρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση” σημαίνει την ευδόκιμη περάτωση της σταδιοδρομίας μόνιμου υπαλλήλου, πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας των 60 ετών.

(2) Οποιοδήποτε άλλοι όροι οι οποίοι χρησιμοποιούνται στους παρόντες Κανονισμούς και οι οποίοι δεν έτυχαν καθορισμού σ’ αυτούς, θα έχουν την έννοια που προσδίδεται σ’ αυτούς από τον περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου Νόμο και από τους περί Σχεδίων Συντάξεων Ισχύοντες Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

3.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του Κανονισμού 24 των περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1966 και 1968, το Ίδρυμα δύναται, κατόπιν γραπτής αίτησης υπαλλήλου, να επιτρέψει την πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση αυτού σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

(2) Η πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση υπαλλήλου αποφασίζεται από το Ίδρυμα, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή:

Νοείται ότι το Ίδρυμα δε δικαιούται να εργοδοτήσει με οποιοδήποτε τρόπο ως υπάλληλο ή ως συνεργάτη του πρόσωπο που έχει αφυπηρευτεί πρόωρα με βάση τους παρόντες Κανονισμούς.

4. Τηρουμένων των προνοιών των παρόντων Κανονισμών, οι προϋποθέσεις για πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση υπαλλήλου είναι οι ακόλουθες:

- (α) Ο υπάλληλος να έχει την ιδιότητα του μόνιμου υπαλλήλου·
- (β) ο υπάλληλος να έχει συμπληρώσει ηλικία τουλάχιστον 50 ετών και πραγματική υπηρεσία στο Ίδρυμα τουλάχιστο 25 ετών·
- (γ) να υπάρχει αμοιβαία συγκατάθεση υπαλλήλου και Ιδρύματος:

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (1):

3. 7.1987  
17. 4.1991  
26.11.1993  
8.12.1995.  
3. 7.1987  
26.11.1993.

Εξουσία  
για πρόωρη  
ευδόκιμη  
αφυπηρέτηση.  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο:

7. 4.1966  
23. 2.1968.

Προϋποθέσεις  
πρόωρης  
ευδόκιμης  
αφυπηρέτησης.

Νοείται ότι για περίοδο 6 μηνών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των παρόντων Κανονισμών το Ίδρυμα δύναται, τηρουμένης της προβλεπόμενης στην παράγραφο (γ) πιο πάνω προϋπόθεσης, να επιτρέψει την πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των 50 ετών, νοουμένου ότι κατά την ημερομηνία της πρόωρης ευδόκιμης αφυπηρέτησής του θα έχει συμπληρώσει ηλικία τουλάχιστο 45 ετών και πραγματική υπηρεσία στο Ίδρυμα τουλάχιστον 20 ετών.

5. Σε υπάλληλο, στον οποίο το Ίδρυμα επιτρέπει την πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση δυνάμει του Κανονισμού 3, καταβάλλεται αποζημίωση το ύψος της οποίας είναι διαζευκτικά το μικρότερο από τα πιο κάτω προβλεπόμενα ποσά: Αποζημίωση.

- (α) Ποσό ίσο με τόσους μηνιαίους μισθούς, όσα είναι τα πραγματικά έτη υπηρεσίας του υπαλλήλου στο Ίδρυμα με ανώτατο όριο τους 25 μηνιαίους μισθούς, υπολογιζόμενο με βάση τον τελευταίο, πριν από την πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση, μισθό του υπαλλήλου, ή
- (β) ποσό £30.000, ή
- (γ) ποσό που αντιπροσωπεύει το 70% της διαφοράς μεταξύ του συνόλου των μισθών που θα ελάμβανε ο υπάλληλος, αν παρέμενε στην υπηρεσία του Ιδρύματος, μέχρι τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας των 60 ετών, υπολογιζόμενο με βάση τον τελευταίο, πριν από την πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση, μισθό του υπαλλήλου και της κατά το οικείο Σχέδιο Συντάξεων υπολογιζόμενης σύνταξης που θα ελάμβανε ο υπάλληλος από την ημερομηνία της πρόωρης ευδόκιμης αφυπηρέτησής του, μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας των 60 ετών, προεξοφλούμενο με βάση μηνιαίο επιτόκιο προς 7%:

Νοείται ότι—

- (α) το ποσό της αποζημίωσης για πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτηση καταβάλλεται εφάπαξ στον υπάλληλο κατά την αφυπηρέτησή του·
- (β) υπάλληλος, ο οποίος αφυπηρετεί πρόωρα δυνάμει των παρόντων Κανονισμών πριν από τη συμπλήρωση ηλικίας 55 ετών, επαναποκτά κατά τη συμπλήρωση του πενήτηκοστου πέμπτου έτους της ηλικίας του την ιδιότητα του μέλους του Σχεδίου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης που ισχύει για τους υπαλλήλους και συνταξιούχους του Ιδρύματος, εκτός αν στο μεταξύ καταστεί και διατηρεί την ιδιότητα μέλους άλλου σχεδίου ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης·
- (γ) αν πρώην υπάλληλος του Ιδρύματος αποθάνει μετά την πρόωρη ευδόκιμη αφυπηρέτησή του, αλλά πριν από την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας των 55 ετών, ο θάνατός του θεωρείται ότι επεσυνέβη μετά από κανονική αφυπηρέτηση, οπότε στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις των Κανονισμών που διέπουν το οικείο Σχέδιο Συντάξεων για την περίπτωση υπαλλήλων οι οποίοι αποθνήσκουν εν υπηρεσία·
- (δ) υπάλληλος, ο οποίος αφυπηρετεί πρόωρα δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, δε δικαιούται των αποζημιώσεων που προβλέπει ο Κανονισμός 30 των περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 1966 και 1968, ή ο Κανονισμός 14 των περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαστωμένους Αυτών) (Όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμών

**Κ.Α.Π. 187/97**

1974

του 1987 μέχρι 1995, ή ο Κανόνας 17(2) του Πίνακα των περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών) Κανονισμών του 1987 και 1993.