



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
 Αρ. 2976 της 26ης ΜΑΪΟΥ 1995  
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις**

**Αριθμός 142**

Οι περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδικας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1995, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 44 του περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμου, Κεφ. 171 και Νόμων Α10 και 16 του 1960, 24 του 1963, 45 του 1969, 61 του 1970, 53 του 1977, 31 του 1979, 116 και 250 του 1990 και 40(Ι) του 1995, κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

**Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΝΟΜΟΣ**

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 44

Η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της δίνει το άρθρο 44 του περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμου, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς.

Κεφ. 171.  
 Α10 του 1960  
 16 του 1960  
 24 του 1963  
 45 του 1969  
 61 του 1970  
 53 του 1977  
 31 του 1979  
 116 του 1990  
 250 του 1990  
 40(Ι) του 1995.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδικας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1995 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδιξ Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου) Κανονισμούς του 1985 (που θα αναφέρονται στο εξής ως "οι βασικοί κανονισμοί") και οι παρόντες Κανονισμοί και οι βασικοί κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδικας) Κανονισμοί του 1985 και 1995.

Συνοπτικός  
 τίτλος.

Επίσημη  
 Εφημερίδα,  
 Παράρτημα  
 Τρίτο (Ι):  
 6.4.1985.

Τροποποίηση των βασικών κανονισμών.

2. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την αντικατάσταση των λέξεων “πειθαρχικόν αδίκημα” και “αδίκημα” (στις περιπτώσεις που η λέξη “αδίκημα” δηλώνει πειθαρχικό αδίκημα) με τις λέξεις “πειθαρχικό παράπτωμα” και “παράπτωμα”, αντίστοιχα.

Αντι-κατάσταση του Κανονισμού 3 των βασικών κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον πιο κάτω Κανονισμό:

“Κανένας υπάλληλος δε διώκεται δύο φορές για το ίδιο παράπτωμα και μια ποινή επιβάλλεται για κάθε πειθαρχικό παράπτωμα.

3.—(1) Κανένας υπάλληλος της Αρχής δε διώκεται για δεύτερη φορά για το ίδιο παράπτωμα.

(2) Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα δεν επιβάλλονται περισσότερες από μια πειθαρχικές ποινές:

Νοείται ότι επίπληξη ή αυστηρή επίπληξη μπορεί να επιβληθεί μαζί με κάθε ποινή που καθορίζεται στις παραγράφους (γ), (δ), (ε) ή (στ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 6.”

Αντι-κατάσταση του Κανονισμού 4 των βασικών κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 4 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον πιο κάτω Κανονισμό:

“Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.

4. Υπάλληλος ο οποίος απέβαλε την υπαλληλική του ιδιότητα με οποιοδήποτε τρόπο δε διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία έχει τυχόν αρχίσει συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.”

Τροποποίηση του Κανονισμού 6 των βασικών κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 6 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Η υποπαράγραφος (γ) της παραγράφου (1) αντικαθίσταται από την πιο κάτω υποπαράγραφο:

“(γ) πειθαρχική μετάθεση”

(β) η υποπαράγραφος (στ) της παραγράφου (1) διαγράφεται και οι υποπαράγραφοι (ζ), (η), (θ), (ι) και (ια) αναριθμούνται σε υποπαράγραφους (στ), (ζ), (η), (θ) και (ι), αντίστοιχα και

(γ) η παράγραφος (9) αντικαθίσταται από την πιο κάτω παράγραφο:

“(9) Η απόλυση συνεπάγεται απώλεια όλων των ωφελημάτων αφυπηρέτησης, εξαιρουμένης της συνεισφοράς υπαλλήλου στο Σχέδιο Συντάξεων:

Νοείται ότι στη σύζυγο και στα εξαρτώμενα τέκνα, αν υπάρχουν, υπαλλήλου που απολύθηκε καταβάλλεται σύνταξη ως εάν αυτός να είχε πεθάνει κατά την ημερομηνία της απόλυσής του, που θα υπολογίζεται στη βάση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του.”

Αντικατάσταση του Κανονισμού 7 των βασικών κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 7 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον πιο κάτω Κανονισμό:

“Διαγραφή ποινών.

7.—(1) Η ποινή της επίπληξης διαγράφεται τρία χρόνια μετά την επιβολή της, της αυστηρής επίπληξης πέντε χρόνια μετά και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της αναγκαστικής αφυπηρέτησης και της απόλυσης, δέκα χρόνια μετά την επιβολή τους.

(2) Οι ποινές που διαγράφονται αποσύρονται από τον Προσωπικό Φάκελο του υπαλλήλου και δεν επιτρέπεται εφεξής να αποτελέσουν στοιχεία κρίσης του.”.

7. Ο Κανονισμός 8 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά τις λέξεις “Εάν καταγγεληθή” (πρώτη γραμμή) της λέξης “γραπτώς”.

Τροποποίηση του Κανονισμού 8 των βασικών κανονισμών.

8. Η παράγραφος (3) του Κανονισμού 9 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη αμέσως μετά τις λέξεις “εκ πρώτης όψεως υποθέσεως” (έκτη και έβδομη γραμμή) των λέξεων “παρέχονται σε αυτόν αντίγραφα των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε άλλων σχετικών εγγράφων που υπάρχουν”.

Τροποποίηση του Κανονισμού 9 των βασικών κανονισμών.

9. Ο Κανονισμός 12 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον πιο κάτω Κανονισμό:

Αντικατάσταση του Κανονισμού 12 των βασικών κανονισμών.

“Διαθεσιμότητα

12.—(1) Αν διαταχτεί έρευνα πειθαρχικού παραπτώματος, δύναμει των διατάξεων της παραγράφου (β) του Κανονισμού 8, εναντίον κάποιου υπαλλήλου ή με την έναρξη αστυνομικής έρευνας με σκοπό την ποινική δίωξη εναντίον του, η Αρχή μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο κατά τη διάρκεια της έρευνας:

Νοείται ότι η διάρκεια της διαθεσιμότητας στην οποία τίθεται ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της έρευνας δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες, μπορεί όμως να παραταθεί, αν συντρέχει σοβαρός λόγος, για άλλους τρεις μήνες.

(2) Αν μετά το τέλος της έρευνας αποφασιστεί η ποινική ή η πειθαρχική δίωξη του υπαλλήλου, η Αρχή μπορεί, αν το δημόσιο συμφέρον το απαιτεί, να θέσει σε διαθεσιμότητα τον υπάλληλο μέχρι την τελική συμπλήρωση της υπόθεσης.

(3) Ειδοποίηση ότι τέθηκε σε διαθεσιμότητα δίδεται γραπτώς στον υπάλληλο το γρηγορότερο. Οι εξουσίες, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται κατά τη διάρκεια της περιόδου της διαθεσιμότητάς του:

Νοείται ότι η Αρχή επιτρέπει στον υπάλληλο να λαμβάνει μέρος των απολαβών της θέσης του, όχι λιγότερο από το μισό, όπως θα κρίνει η Αρχή.

(4) Αν ο υπάλληλος απαλλαγεί ή αν από την έρευνα δεν αποδειχτεί πειθαρχική υπόθεση εναντίον του, η διαθεσιμότητα τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται ολόκληρο το ποσό των απολαβών τις οποίες θα έπαιρνε αν δεν ετίθετο σε διαθεσιμότητα. Αν βρεθεί ένοχος και η ποινή είναι άλλη από εκείνη της απόλυσης, επιστρέφεται στον υπάλληλο μέρος των απολαβών του, όπως θα κρίνει η Αρχή, και το τυχόν κρατούμενο ποσό αποτελεί μέρος της ποινής του ως προστίμου δύναμει του Κανονισμού 6(1)(στ) και τηρουμένων των περιορισμών αυτών. Αν η ποινή είναι απόλυση, δεν καταβάλλεται οποιoδήποτε ποσό στον υπάλληλο πέρα από εκείνο που ήδη καταβλήθηκε από την ημερομηνία που τέθηκε σε διαθεσιμότητα και από την ημερομηνία της καταδίκης του παύει να δικαιούται οποιoδήποτε απολαβές.”.

10. Ο Δεύτερος Πίνακας των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την προσθήκη στην παράγραφο (4) του Μέρους I, μετά τις λέξεις “την κατ’ αυτού υπόθεσιν” (πρώτη γραμμή), των λέξεων “του παρέχεται αντίγραφο των μαρτυρικών καταθέσεων και οποιωνδήποτε σχετικών εγγράφων,”
- (β) με την προσθήκη στο τέλος της υποπαραγράφου (γ) της παραγράφου 4 του Μέρους III των λέξεων “ και να αποδέχεται οποιαδήποτε μαρτυρία, γραπτή ή προφορική, έστω και αν αυτή δε θα γινόταν δεκτή σε πολιτική ή ποινική διαδικασία.”
- (γ) με την προσθήκη στην παράγραφο (6) του Μέρους III, μετά τις λέξεις “θα εδικαιολόγουν” (πέμπτη γραμμή), της φράσης “αφού προηγουμένως τον ακούσει ως προς την επιμέτρηση της ποινής.”
- (δ) με την προσθήκη στην παράγραφο (7) του Μέρους III, μετά τη λέξη “παραδίδεται” (τρίτη γραμμή), της λέξης “δωρεάν” και τη διαγραφή των λέξεων “άμα τη εκδόσει της” (τελευταία γραμμή).