

Αριθμός 155

Οι περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Σχέδιον Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης) Κανονισμοί του 1994, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση τα άρθρα 7(3) και 21(1) των περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού Νόμων του 1969 έως 1985, που κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας όπως τελικά έχουν διαμορφωθεί και εγκριθεί από αυτή.

Ο ΠΕΡΙ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 7(3) και 21

54 του 1969
50 του 1977
48 του 1978
62 του 1979
66 του 1980
63 του 1981
16 του 1985

Συνοπτικός
τίτλος.

Ερμηνεία.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται δυνάμει του εδαφίου (3) του άρθρου 7 και του άρθρου 21 των περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού Νόμων, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη) Κανονισμοί του 1994.

2. Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια—

«Διαχειριστική Επιτροπή» σημαίνει τη Διαχειριστική Επιτροπή που προβλέπεται στον Κανονισμό 8·

«εξαρτώμενος» σημαίνει το σύζυγο ή τη σύζυγο υπαλλήλου ή συνταξιούχου του Οργανισμού καθώς επίσης και τα άγαμα τέκνα του ηλικίας μέχρι 18 ετών τα οποία δεν εργάζονται ή μέχρι 25 ετών, αν είναι φοιτητές ή στρατιώτες·

«ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου» σημαίνει την ημερομηνία κατά την οποία αρχίζει ο Οργανισμός να συνεισφέρει στο Σχέδιο όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 6·

«Μέλος» σημαίνει υπάλληλο και συνταξιούχο του Οργανισμού όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 5·

«Οργανική θέση» σημαίνει μόνιμη θέση στην Υπηρεσία του Οργανισμού η οποία προβλέπεται στον Προϋπολογισμό του Οργανισμού·

«Οργανισμός» σημαίνει τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού·

«συνταξιούχοι του Οργανισμού» σημαίνει όλα τα μέλη των Σχεδίων Συντάξεων των Υπαλλήλων του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού, περιλαμβανομένων και των εξαρτωμένων τους που λαμβάνουν μηνιαία σύνταξη από τα Σχέδια Συντάξεων·

«Σχέδιο» σημαίνει το σχέδιο που ιδρύεται δυνάμει του Κανονισμού 3·

«υπάλληλος» σημαίνει υπάλληλο που κατέχει οργανική θέση στον Οργανισμό.

3.—(1) Με τους Κανονισμούς αυτούς ιδρύεται Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για τους υπαλλήλους και τους συνταξιούχους του Οργανισμού και τους εξαρτωμένους τους.

Ίδρυση του
Σχεδίου.

(2) Το Σχέδιο λειτουργεί όπως ορίζεται στους παρόντες Κανονισμούς.

(3) Η ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου ορίζεται η 1η Ιανουαρίου 1989.

4. Σκοπός του Σχεδίου είναι να παρέχει στους υπαλλήλους του Οργανισμού, τους συνταξιούχους του Οργανισμού και τους εξαρτημένους τους σε περιπτώσεις ασθένειας ή άλλης ανάγκης για ιατρική παρακολούθηση και βοήθεια, τα συμπληρωματικά ωφελήματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που καθορίζονται στους παρόντες Κανονισμούς.

Σκοπός του Σχεδίου.

5.—(1) Μέλη του Σχεδίου θα είναι όλοι οι υπάλληλοι του Οργανισμού οι οποίοι—

Μέλη του Σχεδίου.

(α) Κατά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου ήσαν διορισμένοι σε οργανική θέση στον Οργανισμό·

(β) διορίστηκαν ή θα διοριστούν σε οργανική θέση στον Οργανισμό μετά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου·

(γ) κατά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου ήσαν συνταξιούχοι του Οργανισμού·

(δ) κατέστησαν ή θα καταστούν συνταξιούχοι μετά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου.

6. Ο Οργανισμός συνεισφέρει στο Σχέδιο ποσοστό ύψους 1% από 1.1.1989, 2% (περιλαμβανομένου του 1%) από 1.1.1990 και 3% (περιλαμβανομένου του 2%) από 1.1.1991, ως ακολούθως:

Εισφορές του Οργανισμού στο Σχέδιο.

(α) Από την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου, για όλους τους υπαλλήλους του Οργανισμού που κατείχαν οργανική θέση στον Οργανισμό κατά την ημερομηνία αυτή (πάνω στο βασικό μισθό και στο τιμαριθμικό επίδομα για δώδεκα μήνες) και για όλους τους υπαλλήλους του Οργανισμού που κατά την ημερομηνία αυτή ήσαν συνταξιούχοι του Οργανισμού (πάνω στον τελευταίο τους βασικό μισθό και στο τιμαριθμικό επίδομα του τελευταίου μήνα υπηρεσίας τους στον Οργανισμό, για δώδεκα μήνες, νοουμένου ότι θα ισχύει το εκάστοτε οριζόμενο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για σκοπούς κοινωνικών ασφαλίσεων και καταβάλλονται από την πρώτη ημέρα της συνταξιοδότησής τους)·

(β) Από την ημερομηνία διορισμού τους, για όλους τους υπαλλήλους του Οργανισμού που διορίστηκαν ή θα διοριστούν σε οργανική θέση στον Οργανισμό (πάνω στο βασικό μισθό και στο τιμαριθμικό επίδομα για δώδεκα μήνες) μετά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου·

(γ) από την ημερομηνία που υπάλληλοι του Οργανισμού που κατείχαν οργανική θέση στον Οργανισμό κατέστησαν ή θα καταστούν συνταξιούχοι του Οργανισμού (πάνω στον τελευταίο τους βασικό μισθό και στο τιμαριθμικό επίδομα του τελευταίου μήνα υπηρεσίας τους στον Οργανισμό, για δώδεκα μήνες, νοουμένου ότι θα ισχύει το εκάστοτε οριζόμενο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για σκοπούς κοινωνικών ασφαλίσεων και καταβάλλονται από την πρώτη ημέρα της συνταξιοδότησής τους) μετά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου.

7.—(1) Η καταβολή ωφελημάτων από το Σχέδιο αρχίζει—

(α) Για τους υπαλλήλους του Οργανισμού που κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών κατείχαν οργανική θέση στον Οργανισμό για τουλάχιστον έξι μήνες προηγουμένως και

Έναρξης καταβολής ωφελημάτων από το Σχέδιο.

για τους υπαλλήλους του Οργανισμού που κατά την εν λόγω ημερομηνία ήσαν συνταξιούχοι του Οργανισμού, από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών·

- (β) για τους υπαλλήλους οι οποίοι κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών δε συμπλήρωσαν υπηρεσία έξι μηνών σε οργανική θέση στον Οργανισμό, έξι μήνες από την ημερομηνία διορισμού τους σε οργανική θέση στον Οργανισμό·
- (γ) για τους υπαλλήλους του Οργανισμού που διορίστηκαν ή θα διοριστούν σε οργανική θέση στον Οργανισμό μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών, έξι μήνες από την ημερομηνία διορισμού τους σε οργανική θέση στον Οργανισμό·
- (δ) για τους υπαλλήλους του Οργανισμού που κατά ή μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών κατέστησαν ή θα καταστούν συνταξιούχοι του Οργανισμού, από την ημερομηνία που κατέστησαν ή θα καταστούν συνταξιούχοι του Οργανισμού.

(2) Δικαιώματα σε ωφελήματα από το Σχέδιο έχουν και οι εξαρτώμενοι μελών από την ίδια ημερομηνία που έχουν τα μέλη, νοουμένου ότι το μέλος θα υποβάλει γραπτή υπεύθυνη δήλωση αναφορικά με τα στοιχεία των εξαρτωμένων του όπως προνοείται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 19.

Διαχειριστική
Επιτροπή.

8.—(1) Τη λειτουργία και διαχείριση του Σχεδίου αναλαμβάνει Διαχειριστική Επιτροπή η οποία αποτελείται από έξι μέλη, ως ακολούθως:

- (α) Τον Πρόεδρο, τον Ταμία και ένα μέλος οι οποίοι διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού·
- (β) το Γραμματέα ο οποίος διορίζεται από τη Συντεχνία «Ένωση Υπαλλήλων ΚΟΤ» (ΕΥΚΟΤ)·
- (γ) δύο μέλη τα οποία εκλέγονται από τα μέλη του Σχεδίου με βάση κατάλογο υποψηφίων ο οποίος καταρτίζεται σύμφωνα με τον Κανονισμό 16(3).

(2) Τα ονόματα του Προέδρου, του Ταμία, του ενός μέλους και του Γραμματέα κοινοποιούνται γραπτός από τα αντίστοιχα σώματα προς τη Διαχειριστική Επιτροπή οκτώ τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία σύγκλησης Γενικής Συνέλευσης.

(3) Σε περίπτωση προσωρινής απουσίας μέλους της Διαχειριστικής Επιτροπής από τα καθήκοντά του λόγω ασθένειας, άδειας ή άλλου κωλύματος, διάρκειας μεγαλύτερης των πέντε εβδομάδων, τότε το σώμα που είχε διορίσει το απουσιάζον μέλος διορίζει αναπληρωματικό μέλος για την περίοδο της εν λόγω απουσίας.

Καθήκοντα
Γραμματέα.

9. Ο Γραμματέας—

- (α) Φροντίζει για την τήρηση Μητρώου των μελών του Σχεδίου στο οποίο φαίνονται το όνομα, η θέση, η κλίμακα, η ημερομηνία γεννήσεως καθώς επίσης και τα στοιχεία των εξαρτωμένων τους·
- (β) παραλαμβάνει και υποβάλλει στη Διαχειριστική Επιτροπή του Σχεδίου τις αιτήσεις για παροχή ωφελημάτων από το Σχέδιο όπως προνοείται στον Κανονισμό 20 και ενημερώνει τη Διαχειριστική Επιτροπή για όλα τα θέματα που πρέπει να μελετηθούν από αυτή·
- (γ) τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Διαχειριστικής Επιτροπής·
- (δ) εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα που μπορεί να αποφασίσει η Διαχειριστική Επιτροπή.

10. Ο Ταμίας—

Καθήκοντα
Ταμία.

- (α) Είναι υπεύθυνος για τα χρήματα του Σχεδίου και εισπράττει τα ποσά τα οποία καταβάλλονται στο Σχέδιο όπως προνοείται στον Κανονισμό 18 καθώς επίσης και οποιαδήποτε άλλα ποσά που νόμιμα περιέχονται στο Σχέδιο και εκδίδει αποδείξεις εισπράξεως εκ μέρους του Σχεδίου·
- (β) είναι υπεύθυνος για οποιοδήποτε ποσό το οποίο περιέρχεται στα χέρια του για λογαριασμό του Σχεδίου και καταθέτει τούτο αμέσως στον τραπεζικό λογαριασμό του Σχεδίου. Για κανένα λόγο κατακρατεί ποσά που υπερβαίνουν τις £50 εκτός σε περιπτώσεις κατά τις οποίες οι Τράπεζες αργούν ή όπως αποφασίσει η Διαχειριστική Επιτροπή για κάλυψη τρέχουσας φύσης εξόδων·
- (γ) ετοιμάζει λογαριασμούς και εκθέσεις σύμφωνα με τις αποφάσεις της Διαχειριστικής Επιτροπής·
- (δ) παρουσιάζει ακριβείς και αληθείς λογαριασμούς όλων των εισπράξεων και πληρωμών και ετοιμάζει τους τελικούς λογαριασμούς του Σχεδίου. Μετά από γραπτή ειδοποίηση της Διαχειριστικής Επιτροπής, που υπογράφεται από τον Πρόεδρο, οφείλει να παραδώσει οποιοδήποτε ποσό ή περιουσία του Σχεδίου που βρίσκεται στα χέρια του σε πρόσωπο ή πρόσωπα τα οποία θα αποφασίσει η Διαχειριστική Επιτροπή·
- (ε) εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα που μπορεί να αποφασίσει η Διαχειριστική Επιτροπή.

11.—(1) Η Διαχειριστική Επιτροπή συνέρχεται σε συνεδρία με πρόσκληση του Προέδρου ή, στην απουσία του, του Γραμματέα ανάλογα με τα θέματα προς συζήτηση και εν πάση περιπτώσει μια τουλάχιστο φορά κάθε δύο μήνες.

Λειτουργία
Διαχειριστικής
Επιτροπής.

(2) Η Διαχειριστική Επιτροπή—

- (α) Εξετάζει τις γραπτές υπεύθυνες δηλώσεις που υποβάλλονται από τα μέλη σύμφωνα με την παράγραφο (2) του Κανονισμού 7 και τη παράγραφο (3) του Κανονισμού 19·
- (β) εγκρίνει ή απορρίπτει, πλήρως ή μερικώς, οποιαδήποτε αίτηση για διενέργεια πληρωμής από το Σχέδιο·
- (γ) παρακολουθεί την οικονομική κατάσταση του Σχεδίου ώστε να διασφαλίζει ότι οι υποχρεώσεις του Σχεδίου ετήσια δε θα υπερβαίνουν τους πόρους του και συγκαλεί Γενικές Συνελεύσεις των μελών του Σχεδίου, όταν παρίσταται ανάγκη για λήψη μέτρων ή όταν κρίνει τούτο σκόπιμο·
- (δ) φροντίζει για την τήρηση των λογαριασμών του Σχεδίου και τον έλεγχό τους·
- (ε) μελετά και χειρίζεται οποιοδήποτε θέμα αναφορικά με τη λειτουργία και διαχείριση του Σχεδίου το οποίο δεν ανατίθεται σε άλλο όργανο από τους παρόντες Κανονισμούς.

(3) Η Διαχειριστική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν τουλάχιστο τέσσερα από τα μέλη της είναι παρόντα.

(4) Σε περίπτωση απουσίας του Προέδρου, ο Γραμματέας εκτελεί καθήκοντα Προέδρου.

(5) Οι αποφάσεις της Διαχειριστικής Επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, ο Πρόεδρος έχει δεύτερη και νικώσα ψήφο.

(6) Η Διαχειριστική Επιτροπή κατανέμει την εργασία που πρέπει να εκτελεί όπως η ίδια κρίνει ορθό, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

(7) Η θητεία των μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής είναι διετής.

Ετήσια
Γενική
Συνέλευση.

12.—(1) Η Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών του Σχεδίου θα πραγματοποιηθεί για πρώτη φορά το αργότερο μέσα σε δώδεκα μήνες από τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας των παρόντων Κανονισμών. Κάθε επόμενη Ετήσια Γενική Συνέλευση θα πραγματοποιείται μέσα στους πρώτους έξι μήνες κάθε έτους.

(2) Η Διαχειριστική Επιτροπή συγκαλεί την Ετήσια Γενική Συνέλευση με γραπτή ειδοποίηση που κυκλοφορεί στα μέλη δεκατέσσερις τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία σύγκλησης της συνέλευσης.

(3) Κάθε ειδοποίηση για σύγκληση της συνέλευσης υπογράφεται από το Γραμματέα και συνοδεύεται από κατάλογο των θεμάτων που εγγράφονται για συζήτηση.

(4) Η Διαχειριστική Επιτροπή παρουσιάζει στην Ετήσια Γενική Συνέλευση έκθεση πεπραγμένων και κατάσταση λογαριασμών με έκθεση του ελεγκτή για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου πριν από την ημερομηνία της συνέλευσης.

(5) Στην ημερήσια διάταξη μπορούν να προστεθούν και άλλα θέματα ύστερα από γραπτή παράκληση που υπογράφεται από δέκα τουλάχιστο μέλη και απευθύνεται στο Γραμματέα οκτώ τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία πραγματοποίησης της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης.

Διαδικασία
κατά την
Ετήσια
Γενική
Συνέλευση.

13.—(1) Ο Πρόεδρος της Διαχειριστικής Επιτροπής προεδρεύει των Ετήσιων Γενικών Συνελεύσεων των μελών του Σχεδίου. Σε περίπτωση καλύματος ή απουσίας του Προέδρου, της συνέλευσης προεδρεύει ο Γραμματέας της Διαχειριστικής Επιτροπής.

(2) Οι εργασίες της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης διεξάγονται μόνο όταν υπάρχει απαρτία των μελών κατά την έναρξη των εργασιών της συνέλευσης. Η συνέλευση θεωρείται ότι βρίσκεται σε απαρτία, αν παρίστανται αυτοπροσώπως πλέον του ημίσεος των μελών.

(3) Αν μέσα σε μισή ώρα από το χρόνο που ορίστηκε για την Ετήσια Γενική Συνέλευση δεν υπάρξει απαρτία σύμφωνα με την παράγραφο (2), τότε όσα μέλη παρευρίσκονται σ' αυτή αποτελούν απαρτία.

(4) Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των μελών τα οποία ψηφίζουν κατά τη συνέλευση. Σε περίπτωση ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει δεύτερη ή νικώσα ψήφο.

(5) Οποιαδήποτε ψηφοφορία για λήψη απόφασης σε Ετήσια Γενική Συνέλευση των μελών διεξάγεται με ανάταση των χεριών, εκτός αν απαιτηθεί μυστική ψηφοφορία από τον Πρόεδρο της συνέλευσης ή από τουλάχιστο πέντε μέλη τα οποία είναι παρόντα αυτοπροσώπως.

(6) Πληρεξούσιοι αντιπρόσωποι μελών γίνονται δεκτοί σε Ετήσια Γενική Συνέλευση μόνο σε περιπτώσεις υπηρεσίας των εν λόγω μελών ή απουσίας τους με κανονική άδεια, ή με άδεια ασθενοείας, ή λόγω επείγουσας υπερωριακής απασχόλησης, ή υπηρεσίας στην Εθνική Φρουρά ή την Πολιτική Άμυνα ή λόγω μετάβασης στο εξωτερικό και το κάθε μέλος μπορεί να αντιπροσωπεύει μόνο ένα απουσιάζον μέλος· τα πληρεξούσια πρέπει να παραδίδονται στον Πρόεδρο της συνέλευσης πριν την έναρξη των εργασιών της.

(7) Κάθε μέλος έχει δικαίωμα μιας ψήφου και οφείλει να ψηφίζει αυτοπροσώπως ή με πληρεξούσιο όπως αναφέρεται στην παράγραφο (6).

(8) Δήλωση του Προέδρου της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης ότι μια απόφασή λήφθηκε ομόφωνα ή με πλειοψηφία ή απορρίφθηκε, είτε με ανάταση των χεριών είτε με μυστική ψηφοφορία και καταχώρησή της στο βιβλίο των πρακτικών, αποτελεί ικανοποιητική μαρτυρία.

14.—(1) Η Διαχειριστική Επιτροπή μπορεί να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών του Σχεδίου για συζήτηση οποιουδήποτε θέματος όταν το θεωρεί αναγκαίο, ή όταν αυτό ζητηθεί με γραπτή αίτηση προς το Γραμματέα υπογραμμένη από το 30% τουλάχιστο των μελών.

Έκτακτη
Γενική
Συνέλευση.

(2) Η ειδοποίηση για σύγκληση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης και η διαδικασία αυτής γίνονται με τον ίδιο τρόπο όπως και για την Ετήσια Γενική Συνέλευση.

(3) Για το σχηματισμό απαρτίας σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση η οποία έχει συκληθεί ύστερα από αίτηση του 30% των μελών, απαιτείται, η παρουσία τουλάχιστο των 50% συν ένα των μελών. Αν σε τριάντα λεπτά μετά την ώρα που ορίστηκε για την έναρξη της συνέλευσης δε σχηματιστεί η εν λόγω απαρτία, η συνέλευση ματαιώνεται και δεν επαναλαμβάνεται.

15.—(1) Οποιαδήποτε πρόταση για τροποποίηση των παρόντων Κανονισμών μπορεί να εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση, εάν—

Τροποποίηση
Κανονισμών.

(α) Είχε προηγουμένως εγκριθεί από τον Οργανισμό·

(β) πριν από τη συνέλευση είχε δοθεί στα μέλη γραπτή ειδοποίηση στην οποία φαινόταν η προτεινόμενη τροποποίηση·

(γ) κατά την ψηφοφορία αναφορικά με την πρόταση είναι παρόντα τουλάχιστον 50% συν ένα των μελών και

(δ) υπέρ της πρότασης ψηφίζει η πλειοψηφία των αυτοπροσώπως παρόντων μελών.

(2) Οι Τροποποιητικοί Κανονισμοί θα εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

16.—(1) Η εκλογή των δύο μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής γίνεται κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση.

Εκλογή των
δύο μελών
της Διαχει-
ριστικής
Επιτροπής.

(2) Οποιοδήποτε μέλος του Σχεδίου ενδιαφέρεται να εκλεγεί ως μέλος της Διαχειριστικής Επιτροπής με βάση τον Κανονισμό 8(1)(γ), μπορεί, οκτώ τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης να υποβάλει γραπτώς υποψηφιότητα στο Γραμματέα της Διαχειριστικής Επιτροπής, η οποία να συνοδεύεται από γραπτή δήλωση υποστήριξης δύο τουλάχιστο μελών του Σχεδίου.

(3) Η Διαχειριστική Επιτροπή οφείλει να παραδώσει στο Γραμματέα του Σχεδίου, οκτώ τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης τον κατάλογο των υποψηφίων ο οποίος αναφέρεται στον Κανονισμό 8(1)(γ).

17.—(1) Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Διαχειριστικής Επιτροπής αναλαμβάνουν τη διεξαγωγή της εκλογής των δύο μελών με μυστική ψηφοφορία, σύμφωνα με τον Κανονισμό αυτό.

Διαδικασία
εκλογής.

(2) Κάθε μέλος που έχει δικαίωμα ψήφου λαμβάνει ψηφοδέλτιο στο οποίο αναγράφει τα ονόματα δύο από τους υποψηφίους που αναφέρονται στον κατάλογο ο οποίος έχει καταρτιστεί με βάση τους Κανονισμούς 8(1)(γ) και 16(3).

(3) Υποψήφιος ο οποίος απουσιάζει από τη Γενική Συνέλευση δεν μπορεί να εκλεγεί εκτός εάν η απουσία του οφείλεται σ' ένα από τους λόγους που αναφέρονται στον Κανονισμό 13(6).

(4) Εάν κατά τη διαλογή των ψήφων οποιοδήποτε ψηφοδέλτιο—

(α) Φέρει περισσότερα ή λιγότερα ονόματα των δύο όπως αναφέρεται στην παράγραφο (2), ή

(β) φέρει οποιαδήποτε ένδειξη αναφορικά με την ταυτότητα του ψηφοφόρου, ή

(γ) δεν μπορεί να διαβαστεί με σαφήνεια,

τότε το εν λόγω ψηφοδέλτιο θεωρείται άκυρο.

(5) Εάν κατά τη διαλογή των ψήφων προκύψει ισοψηφία μεταξύ των υποψηφίων, τότε ο Πρόεδρος έχει δεύτερη ή νικώσα ψήφο.

Πόροι του
Σχεδίου.

18.—(1) Οι πόροι του Σχεδίου προέρχονται—

(α) Από τις μηνιαίες εισφορές του Οργανισμού, όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 6.

(β) από τους τόκους των χρημάτων του Σχεδίου· και

(γ) από οποιοδήποτε δωρεές ή εισφορές υπέρ του Σχεδίου.

(2) Οι εισφορές του Οργανισμού καταβάλλονται στο Σχέδιο στο τέλος κάθε μήνα.

Ωφελήματα.

19.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 22 περί των ανωτάτων ορίων χρηματικής ωφέλειας των μελών, τα ωφελήματα τα οποία παρέχονται στα μέλη του Σχεδίου και τους εξαρτωμένους τους καλύπτουν τις υπηρεσίες οποιοδήποτε ιατρού οποιασδήποτε ειδικότητας με τους πιο κάτω περιορισμούς:

(α) Δαπάνες προσθετικής ορθοδοντικής και κατασκευής οδοντοστοιχίας εξαιρούνται του Σχεδίου·

(β) καλύπτονται κατά 50% οι δαπάνες για εγχειρήσεις και φυσιολογικούς τοκετούς ή τοκετούς με καισαρική·

(γ) καλύπτονται οι δαπάνες για σκελετούς γυαλιών κάθε τρία χρόνια με μέγιστο ποσό τις £30 και για φακούς γυαλιών μέχρι £20 το χρόνο· επίσης καλύπτονται οι δαπάνες για φακούς επαφής κάθε χρόνο με μέγιστο ποσό τις £30.

(2) Κατ' εξαίρεση, δύνανται να παρέχονται ωφελήματα από το Σχέδιο σε σοβαρές περιπτώσεις που δεν αναφέρονται πιο πάνω, όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 22(3).

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 22 περί των ανωτάτων ορίων χρηματικής ωφέλειας των μελών, από το Σχέδιο μπορούν επίσης να λαμβάνουν τα πιο πάνω ωφελήματα και οι εξαρτώμενοι μελών ως ακολούθως:

(α) Εξαρτώμενοι μελών που δεν καλύπτονται από άλλο Ταμείο ή Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, εκτός αν καλύπτονται από το Κυβερνητικό Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης·

(β) άγαμα τέκνα μέλους ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ ετών, τα οποία δεν εργάζονται ή μέχρι εικοσι πέντε ετών, νόουμένου ότι είναι φοιτητές ή στρατιώτες·

(γ) αν εξαρτώμενοι μελών καλύπτονται από άλλο Ταμείο ή Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, εκτός του Κυβερνητικού, τα μέλη οφείλουν να δηλώσουν στη Διαχειριστική Επιτροπή το γεγονός

αυτό. Σε τέτοια περίπτωση ο δικαιούχος θα δικαιούται κάλυψη μόνο από το ένα Ταμείο ή Σχέδιο για το ίδιο περιστατικό.

Παράλειψη μέλους να παράσχει την πληροφορία αυτή, συνιστά λόγο για τον οποίο η Διαχειριστική Επιτροπή μπορεί να αποφασίσει την προσωρινή ή την οριστική αποβολή του μέλους από το Σχέδιο σύμφωνα με τον Κανονισμό 27(3).

20.—(1) Μέλος του Σχεδίου ή άλλος δικαιούχος που έτυχε ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σύμφωνα με τις πρόνοιες του Σχεδίου, υποβάλλει αίτηση στο Γραμματέα σε ειδικό έντυπο που ετοιμάζεται από τη Διαχειριστική Επιτροπή.

Αιτήσεις για παροχή ωφελημάτων από το Σχέδιο.

(2) Κάθε αίτηση πρέπει να παρέχει πλήρεις και αληθείς πληροφορίες και να συνοδεύεται από κάθε αναγκαίο αποδεικτικό στοιχείο σχετικά με το απαιτούμενο ποσό ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο το οποίο ο Γραμματέας ή στη συνέχεια η Διαχειριστική Επιτροπή δυνατό να ζητήσουν. Παράλειψη του μέλους ή άλλου δικαιούχου να υποβάλει τις απαιτούμενες πληροφορίες ή αποδεικτικά στοιχεία τα οποία λογικά αναμένεται να βρίσκονται στην κατοχή ή τον έλεγχο του ή τα οποία μπορεί να εξασφαλίσει, παρέχει στη Διαχειριστική Επιτροπή το δικαίωμα είτε να αρνηθεί να εξετάσει την αίτηση μέχρι της υποβολής τους ή και να την απορρίψει.

21.—(1) Το Σχέδιο παρέχει τη δυνατότητα χρησιμοποίησης των υπηρεσιών οποιοδήποτε ιατρού οποιασδήποτε ειδικότητας όπως αναφέρεται στον Κανονισμό 19.

Τρόπος λειτουργίας του Σχεδίου.

(2) Η Διαχειριστική Επιτροπή θα έχει το δικαίωμα να προβαίνει σε ειδικές διευθετήσεις με ασφαλιστικές εταιρείες ή ιατρούς ή φαρμακεία για το σκοπό εξασφάλισης ωφελημάτων για τα μέλη του Σχεδίου και τους εξαρτωμένους τους με τη μορφή ελαττωμένων τιμών ή αμοιβών. Οι ειδικές αυτές διευθετήσεις θα κοινοποιούνται κατάλληλα στα μέλη.

22.—(1) Η Διαχειριστική Επιτροπή σύμφωνα με τη διαδικασία την οποία αυτή από καιρό σε καιρό δύναται να υιοθετήσει και λαμβάνοντας υπόψη τη βιωσιμότητα του Σχεδίου, έχει διακριτική εξουσία να εξετάζει και εγκρίνει την παροχή ωφελημάτων στα μέλη, που δε δύνανται να υπερβαίνουν τα ανώτατα ποσά που παρατίθενται πιο κάτω:

Ανώτατο όριο χρηματικής ωφέλειας των μελών από το Σχέδιο.

- (i) Φάρμακα: Όταν η θεραπεία δε γίνεται ύστερα από περίθαλψη σε νοσοκομείο ή όταν τα φάρμακα δεν υπάρχουν στα φαρμακεία των νοσοκομείων, η δαπάνη αγοράς του καλύπτεται από το Σχέδιο μέχρι το 80% αυτής.
- (ii) Θεραπεία στο εξωτερικό εφόσον αυτή δεν μπορεί να παρασχεθεί στην Κύπρο κατόπιν σύστασης ιατρού που θα ορίζεται από τον Οργανισμό: £800 συνολικά κατά περίπτωση ασθένειας ετήσια και ανεξάρτητα προς το ανώτατο ποσό που καθορίζεται στην υποπαραγράφο (iii) πιο κάτω, είτε αφορά υπάλληλο του Οργανισμού, είτε συνταξιούχο του Οργανισμού είτε εξαρτώμενο τους.
- (iii) Συνολικό ανώτατο ποσό ετήσια:

Μέλος	Μέλος Με:			
	1ο εξαρτ.	2ο εξαρτ.	3ο εξαρτ.	4ο εξαρτ.
£	£	£	£	£
200	210	220	230	240:

Νοείται ότι η Διαχειριστική Επιτροπή, με την εξαίρεση της υποπαραγράφου (ii) πιο πάνω, κανένα πρόσθετο ωφέλημα δεν μπορεί να παρέχει σε οποιοδήποτε μέλος ή εξαρτώμενό του που συνολικά ωφελήθηκε με το ποσό των £200 κατά τη διάρκεια του έτους.

(2) Σε τακτά χρονικά διαστήματα, όχι πέραν των δύο ετών, θα γίνεται από τη Διαχειριστική Επιτροπή επανεκτίμηση του Σχεδίου με σκοπό την αύξηση ή μείωση, ανάλογα με τα δεδομένα, του ανώτατου ορίου ωφελημάτων. Προς τούτο η Διαχειριστική Επιτροπή υποβάλλει σχετικές εισηγήσεις στον Οργανισμό.

(3) Σε περίπτωση μέλους ή εξαρτώμενού του που δεν ωφελήθηκε κατά τα αμέσως προηγούμενα τρία έτη με ποσό, συνολικά, μεγαλύτερο των £300, η Διαχειριστική Επιτροπή δύναται να εγκρίνει—

- Μέχρι 100% αύξηση του μέγιστου ποσού ωφελημάτων στο οποίο το μέλος ή ο εξαρτώμενός του δικαιούται, κατά το συγκεκριμένο έτος, ή
- για να καλυφθεί μία μόνο κατηγορία ωφελήματος, συμψηφισμό των υπολοίπων στα οποία το μέλος ή ο εξαρτώμενός του δικαιούται, αφού αφαιρεθούν οποιαδήποτε ωφέλιμα έχει λάβει κατά το συγκεκριμένο έτος, νοουμένου ότι το συνολικό ποσό του πρόσθετου ωφελήματος που θα δικαιούται δε θα υπερβαίνει τις £100:

Νοείται επίσης ότι η Διαχειριστική Επιτροπή δικαιούται να μειώσει το μέγιστο ετήσιο ποσό ωφελημάτων ενός μέλους μέχρι 50% επί δύο έτη, αν το μέλος το έχει ήδη καρπωθεί στα δύο προηγούμενα έτη.

Δικαιώματα και υποχρεώσεις του Οργανισμού.

23. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του Οργανισμού σε σχέση με το Σχέδιο, περιλαμβανομένου του οικονομικού βάρους από τη λειτουργία του, δεν μπορούν να επηρεάζονται ή διαφοροποιούνται με οποιαδήποτε απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής ή της Ετήσιας ή οποιασδήποτε Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

Διαχείριση των χρημάτων του Σχεδίου.

24.—(1) Τα χρήματα του Σχεδίου θα είναι κατατεθειμένα σε Τράπεζα εγγεγραμμένη στην Κύπρο ή σε Κυβερνητικά Χρεόγραφα ή άλλα Χρεόγραφα εγγυημένα από την Κυβέρνηση. Η διαχείρισή τους θα γίνεται από τη Διαχειριστική Επιτροπή. Οι οικονομικές συναλλαγές του Σχεδίου, τότε μόνο θεωρούνται έγκυρες, όταν τα σχετικά έγγραφα και οι επιταγές φέρουν την υπογραφή δύο μελών της Διαχειριστικής Επιτροπής από τα οποία το ένα είναι ο Πρόεδρος ή ο Γραμματέας του.

(2) Πληρωμή οποιοδήποτε ωφελήματος από το Σχέδιο πραγματοποιείται μόνο όταν υπάρχει αντίστοιχη απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής.

Έλεγχος λογαριασμών.

25. Ο έλεγχος των λογαριασμών του Σχεδίου γίνεται από Ελεγκτή τον οποίο ορίζει ο Οργανισμός. Τα ελεγκτικά έξοδα καταβάλλονται από το Σχέδιο. Η έκθεση ελέγχου υποβάλλεται στη Διαχειριστική Επιτροπή, στην Ετήσια Γενική Συνέλευση και στον Οργανισμό.

Έξοδα λειτουργίας του Σχεδίου.

26. Τα έξοδα λειτουργίας του Σχεδίου και άλλα σχετικά έξοδα που θα αποφασίσει η Διαχειριστική Επιτροπή καταβάλλονται από το Σχέδιο.

Απόπειρα μέλους για εξασφάλιση με δόλια μέσα ωφελημάτων σε βάρος του Σχεδίου.

27.—(1) Η Διαχειριστική Επιτροπή μπορεί να διερευνά αυτεπάγγελτα ή με βάση καταγγελία, οποιαδήποτε περίπτωση απόπειρας μέλους ή άλλου δικαιούχου για εξασφάλιση ωφελημάτων από το Σχέδιο με δόλια μέσα. Η Επιτροπή μπορεί επίσης να διατάσσει εξέταση μέλους ή άλλου δικαιούχου από ιατρό που θα ορίζει η ίδια.

(2) Στο μέλος ή άλλο δικαιούχο τον οποίο αφορά η διερεύνηση της πιο πάνω απόπειρας θα παρέχεται η ευκαιρία να υπερασπίσει τον εαυτό του και να δώσει εξηγήσεις σε σχέση με τα γεγονότα της υπόθεσης.

(3) Αν η Διαχειριστική Επιτροπή διαπιστώσει ευθύνη ή δόλο του μέλους ή άλλου δικαιούχου, μπορεί να αποφασίσει την προσωρινή ή την οριστική αποβολή του από το Σχέδιο.

Απόφαση της Διαχειριστικής Επιτροπής για οριστική αποβολή μέλους ή άλλου δικαιούχου από το Σχέδιο πρέπει να εγκριθεί από την Ετήσια Γενική Συνέλευση και τον Οργανισμό πριν αρχίσει η εφαρμογή της.

Οι εισφορές του Οργανισμού στο Σχέδιο σε σχέση με συγκεκριμένο υπάλληλο ή συνταξιούχο του Οργανισμού σε περίπτωση απόβολής του από το Σχέδιο, παραμένουν στο Σχέδιο.

28. Η ιδιότητα του μέλους διακόπτεται με την προσωρινή αποβολή του από το Σχέδιο και τερματίζεται με την οριστική αποβολή του από αυτό ή με την απόλυσή του από την υπηρεσία του Οργανισμού. Σε τέτοια περίπτωση η υποχρέωση του Οργανισμού για καταβολή εισφορών στο Σχέδιο τερματίζεται από την ημερομηνία αποβολής του μέλους από το Σχέδιο ή από την ημέρα απόλυσής του από την Υπηρεσία του Οργανισμού, το δε μέλος δεν έχει οποιαδήποτε απαίτηση από το Σχέδιο.

Διακοπή ή τερματισμός της ιδιότητας μέλους.

29. Για διάλυση του Σχεδίου απαιτείται η ψήφος 75% των μελών σε Γενική Συνέλευση. Σε περίπτωση διάλυσης του Σχεδίου για οποιοδήποτε λόγο, τα χρήματα που βρίσκονται σ' αυτή διατίθενται πρώτα για εξόφληση των υποχρεώσεών του που εκκρεμούν και αν παραμένει οποιοδήποτε υπόλοιπο μετά την εξόφληση αυτή, επιστρέφεται στον Οργανισμό.

Διάθεση χρημάτων του Σχεδίου σε περίπτωση διάλυσής του.

30. Ο Οργανισμός δύναται από καιρό σε καιρό να συντάσσει εσωτερικούς κανονισμούς για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του Σχεδίου ή και για την εφαρμογή των Κανονισμών αυτών.

Εσωτερικοί Κανονισμοί.

31. Η ισχύς των Κανονισμών αυτών αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 1991.

Έναρξη ισχύος των παρόντων Κανονισμών.