

Αριθμός 154

Κανονισμοί οι οποίοι εκδόθηκαν από το Συμβούλιο Αποχeteύσεως Αμμοχώστου και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 49 των περί Αποχeteυτικών Συστημάτων Νόμων του 1971 έως 1991 και αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων σύμφωνα με το άρθρο 3 των περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμων του 1989 έως 1992 και αφού εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί που έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Αποχeteύσεων Αμμοχώστου δυνάμει του άρθρου 49

Το Συμβούλιο Αποχeteύσεων Αμμοχώστου, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται σύμφωνα με το άρθρο 49 των περί Αποχeteυτικών Συστημάτων Νόμων του 1971 έως 1991 εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους πιο κάτω Κανονισμούς.

1 του 1971
24 του 1972
15 του 1978
88 του 1987
194 του 1991.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων του Συμβουλίου Αποχeteύσεων Αμμοχώστου (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1994 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων του Συμβουλίου Αποχeteύσεων Αμμοχώστου Κανονισμούς του 1983 και 1993 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θ' αναφέρονται μαζί ως οι περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων του Συμβουλίου Αποχeteύσεων Αμμοχώστου Κανονισμοί του 1983, μέχρι 1994.

Συνοπτικός τίτλος.

Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο (I):
10. 6.1983
26.11.1993.

2. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, μετά τον Κανονισμό 4Α, των ακόλουθων Κανονισμών 4Β, 4Γ και 4Δ:

Τροποποίηση των βασικών κανονισμών με την προσθήκη νέων Κανονισμών 4Β, 4Γ και 4Δ.

«Αφυπηρέτηση λόγω επικείμενου διορισμού στη Δημόσια Υπηρεσία.

4Β.—(1) Αν σε υπάλληλο που κατέχει συντάξιμη θέση επιτραπεί να αφυπηρητήσει λόγω επικείμενου διορισμού του σε Οργανισμό μετά την έναρξη ισχύος του περί Συντάξεων (Τροποποιητικού) (Αρ. 2) Νόμου του 1992, το Συμβούλιο καταβάλλει στον Οργανισμό, κατά την αποχώρησή του από το Συμβούλιο, εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας και ποσό ίσο με το διπλάσιο του ποσού των εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και τα τέκνα του, μαζί με τόκο προς τέτοιο επιτόκιο όσο καθορίζει εκάστοτε ο Υπουργός Οικονομικών με βάση το εδάφιο (4) του άρθρου 30 του περί Συντάξεων Νόμου. Σε τέτοια περίπτωση η υπηρεσία του στο Συμβούλιο λαμβάνεται υπόψη από τον Οργανισμό για τον καθορισμό του μήκους υπηρεσίας που του δίδει δικαίωμα σε ωφελήματα και για τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης που θα δικαιούται να λάβει από τον οργανισμό με βάση το σχέδιο ωφελημάτων αφυπηρέτησης που λειτουργεί στον Οργανισμό και είναι όμοιο με το σχέδιο συντάξεων του Συμβουλίου.

(2) Αν ο υπάλληλος στον οποίο εφαρμόζεται η παράγραφος (1) δικαιούται κατά την αφυπηρέτησή του από τον Οργανισμό σε ετήσια σύνταξη, αυτή δεν μπορεί να υπερβεί το ένα δεύτερο των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημέρα της αφυπηρέτησής του από τον Οργανισμό.

(3) Στον παρόντα Κανονισμό ο όρος «Οργανισμός» σημαίνει οποιοδήποτε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου άνευ νομικής προσωπικότητας που ιδρύθηκε προς το δημόσιο συμφέρον με ειδικό νόμο, του οποίου τα κεφάλαια είτε παρέχονται είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία, οποιαδήποτε αρχή τοπικής διοίκησης και τη Δημόσια Υπηρεσία.

Ειδικές διατάξεις σε σχέση με πρώην υπαλλήλους που διορίστηκαν σε Οργανισμό.

4Γ.—(1) Σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος εργάστηκε στο Συμβούλιο πάνω σε βάση πλήρους απασχόλησης είτε ως μόνιμος είτε ως έκτακτος είτε ως ωρομίσθιος για οποιαδήποτε περίοδο πριν από την έναρξη ισχύος του περί Συντάξεων (Τροποποιητικού) (Αρ. 2) Νόμου του 1992 και διορίστηκε ή ήθελε διοριστεί σε Οργανισμό οποτεδήποτε πριν ή μετά την έναρξη ισχύος του περί Συντάξεων (Τροποποιητικού) (Αρ. 2) Νόμου του 1992, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού 4B που εκτίθενται στον Κανονισμό 2 των περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων του Συμβουλίου Αποχτετεύσεως Αμμοχώστου (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 1994. Το εφάπαξ ποσό που προβλέπεται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 4B που εκτίθεται στον Κανονισμό 2 των περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων του Συμβουλίου Αποχτετεύσεως Αμμοχώστου (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 1994 υπολογίζεται με βάση τις συντάξιμες απολαβές του κατά την ημέρα που αποχώρησε από το συμβούλιο και καταβάλλεται στον Οργανισμό μετά την έναρξη ισχύος των περί Συντάξεων και Φιλοδωρημάτων του Συμβουλίου Αποχτετεύσεως Αμμοχώστου (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 1994 μαζί με τις αναφερόμενες στην εν λόγω παράγραφο εισφορές. Πάνω και στα δύο ποσά προστίθεται τόκος, από την ημέρα της αποχώρησης μέχρι την ημέρα καταβολής, προς τέτοιο επιτόκιο όσο καθορίζει εκάστοτε ο Υπουργός Οικονομικών με βάση το εδάφιο (4) του άρθρου 30 του περί Συντάξεων Νόμου.

(2) Σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος διορίστηκε ή ήθελε διοριστεί σε Οργανισμό στον οποίο δε λειτουργεί σχέδιο συντάξεων όμοιο με εκείνο του Συμβουλίου, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης που καταβάλλονται από το Συμβούλιο και με βάση τις διατάξεις του άρθρου 7B που εκτίθενται στο άρθρο 5 του περί Συντάξεων (Τροποποιητικού) Νόμου του 1979 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο (4) του περί Συντάξεων (Τροποποιητικού) Νόμου του 1990.

(3) Στον παρόντα Κανονισμό ο όρος «Οργανισμός» έχει την έννοια που του δίδεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 4B.

Ωφελήματα υπαλλήλων σε υπηρεσία σε Οργανισμό.

4Δ.—(1) Αν υπάλληλος ο οποίος διορίστηκε ή ήθελε διοριστεί στο Συμβούλιο πριν ή μετά την έναρξη ισχύος του περί Συντάξεων (Τροποποιητικού) (Αρ. 2) Νόμου του 1992 είχε ή έχει προϋπηρεσία σε Οργανισμό, η προϋπηρεσία αυτή λογίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία για τον καθορισμό του μήκους υπηρεσίας που του δίδει

δικαίωμα σε ωφελήματα και για τον υπολογισμό των ωφελημάτων αφυπηρέτησης που θα δικαιούται να λάβει από το Συμβούλιο με βάση τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών, είτε ο διορισμός του στο Συμβούλιο έγινε ή ήθελε γίνει αμέσως ή μετά από διακοπή. Ο Οργανισμός καταβάλλει στο Συμβούλιο κατά την αποχώρηση του υπάλληλου από τον Οργανισμό ή μετά την έναρξη ισχύος του περί Συντάξεων (Τροποποιητικού) (Αρ. 2) Νόμου του 1992 εφάπαξ ποσό ίσο με το ένα δωδέκατο των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας στον Οργανισμό, καθώς και το διπλάσιο τυχόν εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για τη μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και τα τέκνα του, μαζί με τόκο πάνω σε όλα τα ποσά από την ημέρα της αποχώρησης μέχρι την ημέρα καταβολής προς τέτοιο επιτόκιο όσο καθορίζει εκάστοτε ο Υπουργός Οικονομικών με βάση το εδάφιο (4) του άρθρου 30 του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι αν στον υπάλληλο καταβλήθηκε από τον Οργανισμό οποιοδήποτε ωφέλημα υπό μορφή φιλοδωρήματος ή εισφορών εργοδότη σε Ταμείο Προνοίας, οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται μόνον αν ο υπάλληλος εκλέξει να καταβάλει στο Συμβούλιο το ωφέλημα αυτό με τόκο όπως αναφέρεται στον παρόντα Κανονισμό, οπότε ο Οργανισμός δεν υποχρεούται στην καταβολή του εφάπαξ ποσού που αναφέρεται στον Κανονισμό αυτό.

(2) Στον παρόντα Κανονισμό ο όρος «Οργανισμός» έχει την έννοια που του δίδεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 4B.

3. Ο Κανονισμός 9 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με τη διαγραφή της επιφύλαξης αυτού.

Τροποποίηση
του κανονισμού 9 των
βασικών
κανονισμών.