



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
Αρ. 2845 της 24ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1993
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 311

Οι περί Γυναικών Υπαξιωματικών του Στρατού της Δημοκρατίας (Διορισμοί, Ιεραρχία, Προαγωγές και Αφυπηρετήσεις) Κανονισμοί του 1993 οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 27 των περί Στρατού της Δημοκρατίας Νόμων του 1990 μέχρι 1992, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΣΤΡΑΤΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΝΟΜΟΣ
(ΝΟΜΟΙ 33 ΤΟΥ 1990, 103 ΤΟΥ 1991 ΚΑΙ 25(Ι) ΤΟΥ 1992)

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 27

ΜΕΡΟΣ Ι — ΟΡΙΣΜΟΣ—ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Γυναικών Υπαξιωματικών του Στρατού της Δημοκρατίας (Διορισμοί, Ιεραρχία, Προαγωγές και Αφυπηρετήσεις) Κανονισμοί του 1993. Συνοπτικός τίτλος.

2.—(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια: Ερμηνεία.

«Ανεξάρτητο τμήμα Στρατού» σημαίνει τμήμα του Στρατού, το οποίο με βάση την οργάνωση του Στρατού έχει το δικαίωμα να χρησιμοποιεί δική του σφραγίδα και να αλληλογραφεί με άλλα τμήματα του Στρατού·

«Αξιωματικός» σημαίνει μόνιμο Αξιωματικό του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς για μέλη του Στρατού που είναι αποσπασμένα για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά·

«Αρχηγός» σημαίνει τον Αρχηγό του Στρατού ή, αν η θέση αυτή είναι κενή, το Διοικητή της Εθνικής Φρουράς·

«Αρχιλοχίας» περιλαμβάνει και την Αρχικελευστή και την Αρχισμηνία·
«Γυναίκα Υπαξιωματικός» σημαίνει μόνιμο Γυναίκα Υπαξιωματικό του Στρατού·

«Δεκανέας» περιλαμβάνει και τη Δίοπο και την Υποσμηνία·

«Δημοκρατία» σημαίνει τη Δημοκρατία της Κύπρου·

«Διευθυντής» σημαίνει το διευθυντή Σώματος και περιλαμβάνει το διευθυντή ανεξάρτητης υπηρεσίας του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς για μέλη του Στρατού που είναι αποσπασμένα για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά·

«Διοικητής» σημαίνει το διοικητή ανεξάρτητου τμήματος του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς για μέλη του Στρατού που είναι αποσπασμένα για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά·

«Εθελόντρια» σημαίνει Εθελόντρια Υπαξιωματικό του Στρατού της Δημοκρατίας·

«Εθνική Φρουρά» σημαίνει την Εθνική Φρουρά της Δημοκρατίας·

«Επιλοχίας» περιλαμβάνει και την Επικελευστή και την Επισμηνία·

«Επετηρίδα» σημαίνει το επίσημο βιβλίο στο οποίο φαίνεται η αρχαιότητα των Γυνακών Υπαξιωματικών κατά Κλάδο και κατά βαθμό·

«Κλάδος» σημαίνει τη διάκριση του Στρατού σε Στρατό Ξηράς, σε Ναυτικό και σε Αεροπορία·

«Λοχίας» περιλαμβάνει και την Κελευστή και τη Σμηνία·

«Νόμος» σημαίνει τους περί Στρατού της Δημοκρατίας Νόμους και περιλαμβάνει οποιοδήποτε νόμο που τους τροποποιεί ή τους ανικαθιστά·

«Όπλα» σημαίνει το Πεζικό, τα Τεθωρακισμένα, το Πυροβολικό, το Μηχανικό και τις Διαβιβάσεις που ανήκουν στο Στρατό Ξηράς·

«Οπλίτης» σημαίνει μέλος του Στρατού που δεν είναι Αξιωματικός ή Υπαξιωματικός ή Γυναίκα Υπαξιωματικός·

«Στρατιωτική Σχολή» σημαίνει κάθε στρατιωτική σχολή εσωτερικού ή εξωτερικού, εγκεκριμένη για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών από το Υπουργικό Συμβούλιο, οι απόφοιτες της οποίας έχουν τα προσόντα για διορισμό ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί·

«Στρατός» σημαίνει το Στρατό της Δημοκρατίας·

«Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων» σημαίνει το Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων Γυνακών Υπαξιωματικών που αναφέρεται στον Κανονισμό 48·

«Συμβούλιο Επανακρίσεων» σημαίνει το Συμβούλιο Επανακρίσεων Γυνακών Υπαξιωματικών που αναφέρεται στον Κανονισμό 34·

«Συμβούλιο Κρίσεων» σημαίνει το Συμβούλιο Κρίσεων Γυναικών Υπαξιωματικών που αναφέρεται στον Κανονισμό 28·

«Σώματα» σημαίνει το Τεχνικό, το Εφοδιασμού—Μεταφορών, το Υλικού Πολέμου, το Υγειονομικό, το Στρατολογικό, το Δικαστικό, το Οικονομικό, των Στρατιωτικών Γραμματέων και το Μουσικό που ανήκουν στο Στρατό Ξηράς και περιλαμβάνει το Σώμα του Ναυτικού και το Σώμα της Αεροπορίας·

«Υπαξιωματικός» σημαίνει μόνιμο άρρενα Υπαξιωματικό του Στρατού·

«Υπαρχηγός» σημαίνει τον Υπαρχηγό του Στρατού ή, αν η θέση αυτή είναι κενή, τον Υποδιοικητή της Εθνικής Φρουράς·

«Υπουργικό Συμβούλιο» σημαίνει το Υπουργικό Συμβούλιο της Δημοκρατίας·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Άμυνας.

(2) Όροι που δεν καθορίζονται διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς έχουν την έννοια που τους αποδίδεται από το Νόμο.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ—ΒΑΘΜΟΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

3.—(1) Ο βαθμός καθιερώνει την ικανότητα για άσκηση ορισμένων καθηκόντων, παρέχει δικαιώματα και επιβάλλει υποχρεώσεις.

(2) Οι βαθμοί των Γυναικών Υπαξιωματικών κατά Κλάδο και η μεταξύ τους αντιστοιχία είναι η εξής:

Βαθμοί
Γυναικών
Υπαξιωματικών
κατά Κλάδο.

ΣΤΡΑΤΟΣ ΞΗΡΑΣ

Ανθυπασπιστής
Αρχιλοχίας
Επιλοχίας
Λοχίας
Δεκανέας

ΝΑΥΤΙΚΟ

Ανθυπασπιστής
Αρχικελευστής
Επικελευστής
Κελευστής
Δίοπος

ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ

Ανθυπασπιστής
Αρχισμηνίας
Επισμηνίας
Σμηνίας
Υποσμηνίας

ΜΕΡΟΣ ΙΙ —ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

4. Οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί προέρχονται από—

(α) Απόφοιτες Στρατιωτικών Σχολών· και

(β) Εθελόντριες που διορίζονται απευθείας από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 8 του Νόμου και οι οποίες πληρούν τα προσόντα που αναφέρονται στον Κανονισμό 7.

Προέλευση
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

5. Με απόφαση του Υπουργού, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Αρχηγού, καθορίζεται κάθε χρόνο πόσες από τις υπάρχουσες κενές θέσεις Υπαξιωματικών θα καλυφθούν από Γυναίκες Υπαξιωματικούς.

Καθορισμός
θέσεων
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

6.—(1) Οι υποψήφιοι για εισαγωγή σε Στρατιωτική Σχολή λαμβάνουν γνώση της προκήρυξης του διαγωνισμού με σχετική γνωστοποίηση που δημοσιεύεται σε δυο τουλάχιστον εγχώριες ημερήσιες εφημερίδες.

Προσόντα για
εισαγωγή
σε Στρατιωτική
Σχολή.

(2) Οι υποψήφιοι για εισαγωγή σε Στρατιωτική Σχολή πρέπει απαραίτητα—

(α) Να είναι πολίτιδες της Δημοκρατίας·

(β) να μην έχουν καταδικαστεί σε οποιαδήποτε ποινή φυλάκισης για κακούργημα ή για αδίκημα ατιμωτικό ή ηθικής αισχρότητας·

(γ) να είναι απόφοιτες αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης·

(δ) να είναι ηλικίας μέχρι είκοσι τεσσάρων ετών κατά την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών·

(ε) να έχουν τα σωματικά προσόντα που καθορίζονται από καιρό σε καιρό με απόφαση του Υπουργού·

(στ) να έχουν κριθεί κατάλληλες για υπηρεσία στο Στρατό από υγειονομική επιτροπή που συγκροτείται για το σκοπό αυτό από τον Υπουργό σε συνεννόηση με τον Υπουργό Υγείας·

(ζ) να έχουν επιτύχει σε δοκιμασία αθλητικών αγωνισμάτων που διεξάγονται από επιτροπή που συγκροτείται για το σκοπό αυτό από τον Αρχηγό· και

(η) να έχουν επιτύχει σε γραπτές εξετάσεις που θα διεξάγονται με μέριμνα του Υπουργείου Άμυνας.

(3) Η τελική επιλογή αυτών που θα σταλούν για φοίτηση σε Στρατιωτική Σχολή γίνεται από τον Υπουργό με βάση τη βαθμολογία των υποψηφίων στις εξετάσεις που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (η) της παραγράφου (2).

(4) Πριν από την εισαγωγή τους για φοίτηση στη Στρατιωτική Σχολή, αυτές που έχουν επιλεγεί διορίζονται ως Οπλίτες.

(5) Αμέσως μετά την αποφοίτησή τους από τη Στρατιωτική Σχολή οι Οπλίτες διορίζονται Γυναίκες Υπαξιωματικοί με το βαθμό της Λοχία.

Προσόντα για
απευθείας
διορισμό
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

7.—(1) Οι κενές θέσεις για απευθείας διορισμό Γυναικών Υπαξιωματικών προκηρύσσονται με σχετική γνωστοποίηση του Υπουργού που κοινοποιείται στις ενδιαφερόμενες με διαταγή του Αρχηγού.

(2) Οι υποψήφιες για απευθείας διορισμό ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί πρέπει απαραίτητως να είναι Εθελόντριες Υπαξιωματικοί και να έχουν συμπληρωμένη υπηρεσία στο Στρατό τουλάχιστο δυο χρόνια.

Επιλογή
Εθελοντριών
για απευθείας
διορισμό ως
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

8.—(1) Η τελική επιλογή των Εθελοντριών που θα διοριστούν απευθείας ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί γίνεται από τον Υπουργό με βάση πρακτικό ειδικής επιτροπής που συγκροτείται με μέρημά του και η οποία κατατάσσει τις υποψήφιες κατά σειρά καταλληλότητας σύμφωνα με τα παρακάτω κριτήρια:

- (α) Εκθέσεις ικανότητας: Το κριτήριο αυτό αφορά τις βαθμολογίες που έχουν οι υποψήφιες στις εκθέσεις ικανότητας που τους έχουν γίνει ως Εθελόντριες. Εξάγεται ο μέσος όρος των βαθμολογιών της κάθε έκθεσης ικανότητας και μετά ο μέσος όρος των βαθμολογιών όλων των εκθέσεων ικανότητας και ο αριθμός που θα προκύψει πολλαπλασιαζόμενος επί το συντελεστή οκτώ μας δίνει τη βαθμολογία του κριτηρίου αυτού.
- (β) Γραπτές εξετάσεις: Το κριτήριο αυτό αφορά τη βαθμολογία που θα πάρουν οι υποψήφιες σε γραπτές εξετάσεις που θα διεξάγονται σε θέματα και με διαδικασία που θα καθορίζει με απόφασή του ο Υπουργός. Η βαθμολογία των γραπτών εξετάσεων θα είναι στην κλίμακα του είκοσι και πολλαπλασιαζόμενη επί το συντελεστή τέσσερα μας δίνει τη βαθμολογία του κριτηρίου αυτού.
- (γ) Προφορική συνέντευξη: Το κριτήριο αυτό αφορά τη βαθμολογία που θα πάρουν οι υποψήφιες σε προφορική συνέντευξη από ειδική επιτροπή που θα διορίζεται για το σκοπό αυτό από τον Υπουργό. Στο έγγραφο διορισμού της επιτροπής θα καθορίζονται και τα κριτήρια που θα λαμβάνει υπόψη της κατά την προφορική συνέντευξη και η βαρύτητα που θα δίνει στο καθένα απ' αυτά. Η βαθμολογία της προφορικής συνέντευξης θα είναι στην κλίμακα του είκοσι και πολλαπλασιαζόμενη επί το συντελεστή δύο μας δίνει τη βαθμολογία του κριτηρίου αυτού.

(2) Οι αναφερόμενες στην παράγραφο (1) βαθμολογίες προστίθενται και το άθροισμά τους συνιστά την τελική βαθμολογία των υποψηφίων. Η μέγιστη δυνατή τελική βαθμολογία των υποψηφίων είναι 200, δηλαδή 80 για το κριτήριο των εκθέσεων ικανότητας, 80 για το κριτήριο των γραπτών εξετάσεων και 40 για το κριτήριο της προφορικής συνέντευξης.

(3) Για να θεωρείται μια Εθελόντρια ως επιτυχούσα πρέπει η αναφερόμενη στην παράγραφο (2) τελική βαθμολογία της να είναι 150 και άνω και επί πλέον η βαθμολογία της στα επί μέρους κριτήρια της παραγράφου (1) 72 και άνω, 48 και άνω και 30 και άνω, αντίστοιχα.

(4) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (5), οι Εθελόντριες που θα επιλεγούν διορίζονται απευθείας ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί με το βαθμό της Λοχία.

(5) Σε περίπτωση που μεταξύ των επιλεγεισών υπάρχουν Εθελόντριες με τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, αυτές μπορούν να διοριστούν στο βαθμό της Επιλοχία:

Νοείται ότι, εφόσον υπάρχει πρόθεση εφαρμογής των διατάξεων της παραγράφου αυτής, ο αριθμός των θέσεων και τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, προσόντα καθορίζονται στη σχετική γνωστοποίηση προκήρυξης των θέσεων.

(6) Οι Εθελόντριες που θα διοριστούν απευθείας ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί δυνατόν να κληθούν να φοιτήσουν σε Στρατιωτική ή Στρατιωτικές Σχολές εσωτερικού ή εξωτερικού.

9.—(1) Πριν από το διορισμό Γυναίκας Υπαξιωματικού γίνεται από τον Υπουργό έγγραφη προσφορά προς την Εθελόντρια που έχει επιλεγεί και λαμβάνεται η έγγραφη αποδοχή της.

Προσφορά
διορισμού
Γυναίκας
Υπαξιωματικού,
αποδοχή και
δημοσίευση.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (3), η έγγραφη προσφορά του Υπουργού αναφέρει τη θέση για την οποία προσφέρεται ο διορισμός, τους όρους υπηρεσίας της θέσης αυτής και την αμοιβή της.

(3) Σε περίπτωση διορισμού με το βαθμό της Λοχία Εθελόντριας με τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, η αμοιβή της προσφερόμενης θέσης θα είναι η τρίτη βαθμίδα της αντίστοιχης μισθολογικής κλίμακας, ενώ σε περίπτωση διορισμού στο βαθμό της Λοχία Εθελόντριας με πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλο ή ισότιμο προσόν, η αμοιβή της προσφερόμενης θέσης θα είναι η πέμπτη βαθμίδα της αντίστοιχης μισθολογικής κλίμακας.

(4) Ο διορισμός Γυναίκας Υπαξιωματικού δημοσιεύεται το ταχύτερο στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

10.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), ο διορισμός Γυναίκας Υπαξιωματικού γίνεται με περίοδο δοκιμασίας δύο χρόνων και υπόκειται σε επικύρωση κατά τη λήξη της περιόδου αυτής.

Δοκιμασία.

(2) Ο διορισμός Γυναίκας Υπαξιωματικού που είναι απόφοιτος Στρατιωτικής Σχολής, στην οποία η φοίτηση είναι δύο τουλάχιστο χρόνια γίνεται χωρίς περίοδο δοκιμασίας.

11.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), ο διορισμός Γυναίκας Υπαξιωματικού που υπηρετεί με περίοδο δοκιμασίας μπορεί να τερματιστεί κατά οποιοδήποτε χρόνο ενώ διαρκεί η περίοδος δοκιμασίας.

Τερματισμός
ή παράταση
της περιόδου
δοκιμασίας
ή επικύρωση
του διορισμού.

(2) Όταν υπάρχει πρόθεση τερματισμού του διορισμού Γυναίκας Υπαξιωματικού που υπηρετεί με περίοδο δοκιμασίας, δίδεται από τον Υπουργό γραπτή ειδοποίηση στην ενδιαφερομένη για την πρόθεση αυτή, στην οποία αναφέρονται και οι λόγοι και με την οποία καλείται να υποβάλει γραπτώς οποιεσδήποτε παραστάσεις κρίνει σκόπιμο να υποβάλει εναντίον του τερματισμού του διορισμού της. Μετά την εξέταση των παραστάσεων ο Υπουργός δύναται, είτε να τερματίσει το διορισμό είτε να παρατείνει την περίοδο δοκιμασίας για τόσο χρόνο όσο θα κρίνει αναγκαίο για κάθε περίπτωση, με ανώτατο όριο τέτοιας παράτασης τα δύο χρόνια.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της περιόδου δοκιμασίας, ο Υπουργός αποφασίζει κατά πόσο ο διορισμός Γυναίκας Υπαξιωματικού που υπηρετεί με περίοδο δοκιμασίας θα επικυρωθεί ή θα τερματιστεί ή θα παραταθεί η περίοδος δοκιμασίας και εφόσον ο διορισμός επικυρωθεί ή τερματιστεί, το γεγονός δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΜΕΡΟΣ IV—ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ

Κατανομή
Γυναικών
Υπαξιωματικών
κατά Κλάδο.

12.—(1) Με απόφαση του Υπουργού, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Αρχηγού και αφού ληφθεί υπόψη η σειρά καταλληλότητάς τους για σκοπούς πρόσληψης ή η σειρά επιτυχίας τους στη Στρατιωτική Σχολή, όπως θα ήταν η περίπτωση, καθώς και η επιθυμία τους, οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί κατανέμονται με το διορισμό τους, σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, κατά Κλάδο ως εξής:

- (α) Στο Στρατό Ξηράς ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί Όπλων και Γυναίκες Υπαξιωματικοί Σωμάτων.
- (β) Στο Ναυτικό ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί Σώματος.
- (γ) Στην Αεροπορία ως Γυναίκες Υπαξιωματικοί Σώματος.

(2) Στο Σώμα του Ναυτικού και στο Σώμα της Αεροπορίας οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί λαμβάνουν τις προβλεπόμενες γενικές και ειδικές ειδικότητες.

Μετάταξη
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

13. Με απόφαση του Υπουργού, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Αρχηγού και αφού ληφθεί υπόψη η επιθυμία τους, οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί είναι δυνατόν να μετατάσσονται από Όπλο σε Όπλο ή από Σώμα σε Σώμα ή από Όπλο σε Σώμα, για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών:

Νοείται ότι σε τέτοιες περιπτώσεις τα θέματα αρχαιότητας που πιθανόν θα προκύψουν ρυθμίζονται με βάση τις πρόνοιες του Μέρους V των παρόντων Κανονισμών.

ΜΕΡΟΣ V—ΙΕΡΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΑ

Ιεραρχία και
αρχαιότητα.

14.—(1) Η στρατιωτική ιεραρχία προσδιορίζεται από το βαθμό ή την αρχαιότητα και καθορίζει την υπηρεσιακή σχέση εξάρτησης των στρατιωτικών.

(2) Η στρατιωτική ιεραρχία περιλαμβάνει την ιεραρχία των βαθμών και την ιεραρχία των καθηκόντων.

(3) Ιεραρχία των βαθμών είναι η σειρά των βαθμών. Σε περίπτωση ομοιοβαθμίας η ιεραρχία καθορίζεται από την αρχαιότητα.

(4) Ανάλογα με το βαθμό τους οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί έχουν μεταξύ τους την ιδιότητα της ανώτερης ή της κατώτερης.

(5) Ανάλογα με την αρχαιότητά τους οι ομοιόβαθμες Γυναίκες Υπαξιωματικοί έχουν μεταξύ τους την ιδιότητα της αρχαιότερης ή της νεότερης.

(6) Μεταξύ ομοιόβαθμων Γυναικών Υπαξιωματικών που συνδεόνται με σχέση διοικητικής υπαγωγής ή εξαρτήσεως, η αρχαιότητα έχει την ίδια ισχύ όπως και η διαφορά βαθμού.

(7) Ιεραρχία των καθηκόντων είναι η κλίμακα της διοικήσεως.

(8) Ανάλογα με τη θέση τους στην κλίμακα της διοικήσεως οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί έχουν μεταξύ τους την ιδιότητα της προϊσταμένης ή της υφισταμένης.

(9) Η θέση των Γυναικών Υπαξιωματικών στην κλίμακα της διοικήσεως βρίσκεται πάντοτε σε αρμονία με το βαθμό τους ή την αρχαιότητά τους.

(10) Μεταξύ των τριών Κλάδων ο Στρατός Ξηράς έχει προβάδισμα έναντι του Ναυτικού και το Ναυτικό προβάδισμα έναντι της Αεροπορίας.

(11) Τηρουμένης της διατάξεως της παραγράφου (2) (δ) του Κανονισμού 15, μεταξύ των Γυναικών Υπαξιωματικών των τριών Κλάδων οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί του Στρατού Ξηράς έχουν προβάδισμα έναντι των ομοιόβαθμών τους Γυναικών Υπαξιωματικών του Ναυτικού και οι Γυναίκες

Υπαξιωματικοί του Ναυτικού προβάδισμα έναντι των ομοιόβαθμών τους Γυναικών Υπαξιωματικών της Αεροπορίας:

Νοείται ότι το προβάδισμα αυτό συνιστά τυπική διάκριση και δεν επηρεάζει κατά οποιοδήποτε τρόπο τις προαγωγές.

15.—(1) Η αρχαιότητα των Γυναικών Υπαξιωματικών σε κάθε βαθμό προσδιορίζεται από την ημερομηνία του διορισμού ή της προαγωγής τους στο βαθμό αυτό.

Προσδιορισμός
αρχαιότητας
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

(2) Τηρουμένης της διατάξεως της παραγράφου (1)—

- (α) Η αρχαιότητα των Γυναικών Υπαξιωματικών που είναι απόφοιτες Στρατιωτικής Σχολής καθορίζεται με βάση τη σειρά επιτυχίας τους κατά την αποφοίτησή τους.
- (β) Η αρχαιότητα των Γυναικών Υπαξιωματικών που διορίζονται απευθείας καθορίζεται με βάση τη σειρά καταλληλότητας που τις έχει κατατάξει η ειδική επιτροπή επιλογής του Κανονισμού 8(1).
- (γ) Σε περίπτωση ταυτόχρονου διορισμού Γυναικών Υπαξιωματικών διαφορετικής προέλευσης, οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί που είναι απόφοιτες Στρατιωτικής Σχολής είναι αρχαιότερες των Γυναικών Υπαξιωματικών που διορίζονται απευθείας σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 8.
- (δ) Οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί των Όπλων του Στρατού Ξηράς έχουν προβάδισμα έναντι των ομοιόβαθμών τους Γυναικών Υπαξιωματικών των Σωμάτων:

Νοείται ότι το προβάδισμα αυτό συνιστά τυπική διάκριση που δεν επηρεάζει κατά οποιοδήποτε τρόπο τις προαγωγές.

(3) Οι εν ενεργεία Γυναίκες Υπαξιωματικοί είναι αρχαιότερες από τις εκ της εφεδρείας ανακαλούμενες στην ενέργεια ομοιόβαθμές τους.

16.—(1) Η αρχαιότητα μεταξύ ομοιόβαθμων Υπαξιωματικών και Γυναικών Υπαξιωματικών προσδιορίζεται από την ημερομηνία του διορισμού ή της προαγωγής τους στο βαθμό που φέρουν.

Αρχαιότητα
μεταξύ
Υπαξιωματικών
και Γυναικών
Υπαξιωματικών.

(2) Σε περίπτωση ταυτόχρονου διορισμού ή προαγωγής Υπαξιωματικών και Γυναικών Υπαξιωματικών, οι Υπαξιωματικοί λογίζονται αρχαιότεροι των Γυναικών Υπαξιωματικών:

Νοείται ότι η αρχαιότητα αυτή δεν επηρεάζει κατά οποιοδήποτε τρόπο τις προαγωγές.

17.—(1) Ο βαθμός και η αρχαιότητα των Γυναικών Υπαξιωματικών φαίνεται στη σχετική Επετηρίδα του Κλάδου τους, η οποία τηρείται στο Υπουργείο Άμυνας.

Επετηρίδες.

(2) Στη σχετική Επετηρίδα του Κλάδου τους οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί εγγράφονται με βάση το βαθμό τους, την αρχαιότητά τους και την ημερομηνία διορισμού τους.

(3) Για το Στρατό Ξηράς υπάρχει ξεχωριστή Επετηρίδα για τις Γυναίκες Υπαξιωματικούς των Όπλων και ξεχωριστή για τις Γυναίκες Υπαξιωματικούς των Σωμάτων.

(4) Για το Ναυτικό και για την Αεροπορία υπάρχει μόνο μια Επετηρίδα κατά Κλάδο.

(5) Οι Επετηρίδες είναι ενσωματωμένες σε ενιαίο βιβλίο και ενημερώνονται κατάλληλα, ανάλογα με τις εκάστοτε μεταβολές που επέρχονται.

ΜΕΡΟΣ VI—ΑΝΕΛΙΞΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

Ανέλιξη
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

18.—(1) Οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί ανελίσσονται στους διάφορους βαθμούς της ιεραρχίας κατόπιν προαγωγής τους από βαθμό σε βαθμό.

(2) Για να δικαιούται προαγωγής Γυναίκα Υπαξιωματικός θα πρέπει να έχει κριθεί προακτέα από το Συμβούλιο Κρίσεων.

ΜΕΡΟΣ VII—ΚΡΙΣΕΙΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

Κρίσεις
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

19. Οι κρίσεις των Γυναικών Υπαξιωματικών γίνονται από το Συμβούλιο Κρίσεων.

Συμβούλιο
Κρίσεων.

20. Η σύνθεση του Συμβουλίου Κρίσεων και η διαδικασία που θα ακολουθείται σ' αυτό για τις κρίσεις των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρονται στο Μέρος ΙΧ των παρόντων Κανονισμών.

Προϋποθέσεις
για κρίση.

21.—(1) Για να δικαιούται Γυναίκα Υπαξιωματικός να κριθεί από το Συμβούλιο Κρίσεων πρέπει απαραίτητως να έχει μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο συγκαλείται το Συμβούλιο συμπληρωμένο, τηρουμένων των διατάξεων των παραγράφων (2) και (3), τον πιο κάτω καθοριζόμενο για το βαθμό της ελάχιστο χρόνο παραμονής σ' αυτόν:

(α) Δεκανέας	..	..	..	..	..	Τρία (3) χρόνια
(β) Λοχίας	..	..	..	..	..	Πέντε (5) χρόνια
(γ) Επιλοχίας	..	..	..	..	..	Πέντε (5) χρόνια
(δ) Αρχιλοχίας	..	..	..	..	..	Πέντε (5) χρόνια.

(2) Ως χρόνος παραμονής στον κατεχόμενο βαθμό λογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο η Γυναίκα Υπαξιωματικός διετέλεσε στο βαθμό αυτό σε—

- (α) Δικαιούμενη κανονική ή αναρρωτική άδεια· και
- (β) αιχμαλωσία, αν μετά την επάνοδό της απ' αυτή απαλλάκτηκε από κάθε κατηγορία.

(3) Δε λογίζεται ως χρόνος παραμονής στον κατεχόμενο βαθμό ο χρόνος κατά τον οποίο η Γυναίκα Υπαξιωματικός διετέλεσε στο βαθμό αυτό σε—

- (α) Καταδίκη, εκτίοντας ποινή φυλάκισης που της επιβλήθηκε από ποινικό δικαστήριο·
- (β) λιποταξία·
- (γ) διαθεσιμότητα, εφόσον επακολούθησε καταδικαστική απόφαση·
- (δ) προφυλάκιση ή προσωποκράτηση που της επιβλήθηκε από ποινικό δικαστήριο εφόσον επακολούθησε καταδικαστική απόφαση· και
- (ε) εκπαιδευτική ή άλλη άδεια που της χορηγήθηκε κατόπιν αίτησής της.

(4) Σε εξαιρετικές περιστάσεις και όταν το απαιτεί το συμφέρον της υπηρεσίας, ο Υπουργός, μετά από έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, μπορεί να διατάξει όπως κριθεί κατά την τακτική ή έκτακτη σύνοδο του Συμβουλίου Κρίσεων και Γυναίκα Υπαξιωματικός που κατά την ημερομηνία έκδοσης της διαταγής για σύγκληση του Συμβουλίου δεν πληροί τις προϋποθέσεις για κρίση που αναφέρονται στην παράγραφο (1).

(5) Οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί που δικαιούνται να κριθούν κατά την τακτική σύνοδο του Συμβουλίου Κρίσεων λαμβάνουν γνώση με διαταγή του Αρχηγού μέσα στο μήνα Νοέμβριο του προηγούμενου χρόνου.

(6) Οι Γυναίκες Υπαξιωματικοί που δικαιούνται να κριθούν σε έκτακτη σύνοδο του Συμβουλίου Κρίσεων λαμβάνουν γνώση με διαταγή του Αρχηγού αμέσως μετά την έκδοση της διαταγής για σύγκληση του Συμβουλίου.

22. Κατ' εξαίρεση από τα καθοριζόμενα στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 21, σε περίπτωση που Γυναίκα Υπαξιωματικός με βαθμό Λοχία υπηρέτησε ως Εθελόντρια περισσότερο από τρία χρόνια μέχρι να διοριστεί, ο περιπλέον αυτός χρόνος θα υπολογίζεται κατά το ήμισι για σκοπούς συμπλήρωσης του καθοριζόμενου για το βαθμό της Λοχία ελάχιστου χρόνου παραμονής για να δικαιούται σε κρίση.

Αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας ως Εθελόντριας για σκοπούς κρίσης.

23.—(1) Γυναίκα Υπαξιωματικός που κατά το χρόνο σύγκλησης του Συμβουλίου Κρίσεων βρίσκεται—

Στοιχεία που αποκλείουν την κρίση Γυναίκας Υπαξιωματικού.

- (α) Σε καταδίκη, εκτίοντας ποινή φυλάκισης που της επιβλήθηκε από ποινικό δικαστήριο· ή
- (β) σε λιποταξία· ή
- (γ) σε διαθεσιμότητα· ή
- (δ) σε προφυλάκιση ή σε προσωποκράτηση που της επιβλήθηκε από ποινικό δικαστήριο· ή
- (ε) σε εκπαιδευτική ή άλλη άδεια που της χορηγήθηκε κατόπιν αίτησής της· ή
- (στ) σε αιχμαλωσία· ή
- (ζ) έχει παραπεμφθεί σε Πειθαρχικό Συμβούλιο ή εκκρεμεί σε βάρος της ποινική υπόθεση,

δεν κρίνεται, έστω και αν πληροί τις προϋποθέσεις για κρίση που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 21.

(2) Η αναφερόμενη στην παράγραφο (1) Γυναίκα Υπαξιωματικός κρίνεται κατά την πρώτη τακτική ή έκτακτη σύνοδο του Συμβουλίου Κρίσεων που θα λάβει χώρα μετά τη λήξη της κατάστασης στην οποία βρίσκεται:

Νοείται ότι, αν η Γυναίκα Υπαξιωματικός απαλλαγεί από κάθε ευθύνη για την κατάσταση στην οποία βρέθηκε, η κρίση της έχει αναδρομική ισχύ από το χρόνο που θα έπρεπε να είχε κριθεί αν δε μεσολαβούσε η κατάσταση, αποκαθισταμένων και όλων των νόμιμων δικαιωμάτων της.

24.—(1) Το Συμβούλιο Κρίσεων κρίνει τις Γυναίκες Υπαξιωματικούς με βάση τα στοιχεία που περιέχονται στους ατομικούς τους φακέλους.

Κρίση Γυναικών Υπαξιωματικών με βάση τους ατομικούς φακέλους.

(2) Στον ατομικό φάκελο της κάθε Γυναίκας Υπαξιωματικού πρέπει απαραιτήτως να υπάρχουν—

- (α) Όλες οι εκθέσεις ικανότητάς της που αναφέρονται στον Κανονισμό 25·
- (β) όλες οι προηγούμενες αποφάσεις των Συμβουλίων Κρίσεων γι' αυτήν·
- (γ) πιστοποιημένα αντίγραφα των ακαδημαϊκών της προσόντων σχετικά με τη μέση, ανώτερη και ανώτατη εκπαίδευση και τη Στρατιωτική Σχολή ή άλλες στρατιωτικές σχολές στις οποίες έχει τυχόν φοιτήσει·
- (δ) στοιχεία των θέσεων στις οποίες έχει υπηρετήσει και η χρονική περίοδος της καθεμιάς από αυτές·
- (ε) στοιχεία και εκθέσεις για την κατάσταση της υγείας της·
- (στ) οι τυχόν εκθέσεις ή στοιχεία για την πολεμική της δράση·
- (ζ) οι τυχόν προτάσεις και απονομές ηθικών αμοιβών·
- (η) οι τυχόν καταδίκες της από ποινικά δικαστήρια·
- (θ) οι τυχόν επιβληθείσες σ' αυτήν πειθαρχικές ποινές οποιασδήποτε μορφής και τα αιτιολογικά τους.

70 του 1981
134 του 1988.

(3) Καταδίκη από ποινικό δικαστήριο Γυναίκας Υπαξιωματικού διαγράφεται από τον ατομικό της φάκελο μόλις η Γυναίκα Υπαξιωματικός αποκατασταθεί για την καταδίκη αυτή με βάση τις διατάξεις του περί Αποκαταστάσεως Καταδικασθέντων Νόμου και η καταδίκη αυτή δεν επιτρέπεται να αποτελέσει εφεξής στοιχείο για την κρίση της. Επίσης, διαγράφονται από τον ατομικό φάκελο της Γυναίκας Υπαξιωματικού και δεν επιτρέπεται να αποτελέσουν εφεξής στοιχεία για την κρίση της και οι πειθαρχικές ποινές που έχουν επιβληθεί σ' αυτήν μετά από παρέλευση δέκα ετών από την επιβολή τους.

Εκθέσεις
ικανότητας.

25.—(1) Οι εκθέσεις ικανότητας είναι έντυπα στα οποία φαίνονται και βαθμολογούνται τα ουσιαστικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών και επισημαίνονται οι αδυναμίες και τα ελαττώματά τους.

(2) Εκθέσεις ικανότητας συντάσσονται για την κάθε Γυναίκα Υπαξιωματικό από τον ιεραρχικά προϊστάμενό της Διοικητή ή Διευθυντή, ο οποίος και καλείται αξιολογών. Πάνω στις εκθέσεις ικανότητας γνωματεύει ο ιεραρχικά προϊστάμενος του αξιολογούντος Διοικητής ή Διευθυντής, ο οποίος και καλείται γνωματεύων.

(3) Οι εκθέσεις ικανότητας διακρίνονται σε τακτικές και έκτακτες. Οι τακτικές συντάσσονται την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου και οι έκτακτες με τη μετάθεση του αξιολογούντος ή της αξιολογουμένης ή εφόσον το διατάξει για ειδικό λόγο ο Αρχηγός.

(4) Έκθεση ικανότητας συντάσσεται μόνο εφόσον η αξιολογουμένη υπηρέτησε κάτω από τις διαταγές του αξιολογούντος για χρονικό διάστημα εκατόν τουλάχιστον ημερών, διαφορετικά συντάσσεται σημείωμα απόδοσης.

(5) Η κλίμακα βαθμολογίας των ουσιαστικών προσόντων είναι—

(α) Εξάιρετος	..	..	..	..	9,50 έως 10
(β) Πολύ καλώς	..	..	..	..	9,00 έως 9,49
(γ) Καλώς	..	..	..	..	7,00 έως 8,99
(δ) Μέτριος	..	..	..	..	4,00 έως 6,99
(ε) Απαράδεκτος	..	..	..	..	0 έως 3,99.

(6) Ποιοι θα είναι, κατά περίπτωση, οι αξιολογούντες και οι γνωματεύοντες, καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Αρχηγού.

(7) Κατά τις περιόδους που η χώρα βρίσκεται σε κατάσταση πολέμου, συντάσσεται για την κάθε Γυναίκα Υπαξιωματικό που έλαβε μέρος σε πολεμικές επιχειρήσεις και έκθεση πολεμικής δράσης.

(8) Ο τρόπος σύνταξης των εκθέσεων ικανότητας, των σημειωμάτων απόδοσης και των άλλων ατομικών εγγράφων των Γυναικών Υπαξιωματικών, καθορίζεται με διαταγή του Αρχηγού.

(9) Για την αξιολόγηση των Γυναικών Υπαξιωματικών ισχύουν οι παρακάτω διατάξεις:

(α) Ο αξιολογών οφείλει να αξιολογεί τη Γυναίκα Υπαξιωματικό ορθά και αντικειμενικά και για κάθε βαθμολογία «εξάιρετος» ή «μέτριος» ή «απαράδεκτος» να αναφέρει και τους λόγους.

(β) Σε περίπτωση που ο αξιολογών αξιολογήσει Γυναίκα Υπαξιωματικό με βαθμολογία «μέτριος» ή «απαράδεκτος», οφείλει να της γνωστοποιήσει αμέσως γραπτώς τη βαθμολογία αυτή αναφέροντας και τους λόγους.

- (γ) Η Γυναίκα Υπαξιωματικός δικαιούται, μέσα σε δέκα ημέρες από την αναφερόμενη στην υποπαράγραφο (β) γνωστοποίηση, να αμφισβητήσει την αξιολόγηση με γραπτή αναφορά της, παραθέτοντας στοιχεία και τους λόγους της αμφισβήτησης.
- (δ) Ο αξιολογών εξετάζει με προσοχή την αναφερόμενη στην υποπαράγραφο (γ) αναφορά της Γυναίκας Υπαξιωματικού και, αν βρεί βάσιμο το αίτημά της τροποποιεί κατάλληλα την έκθεση ικανότητας, ενώ αν βρεί αβάσιμο το αίτημά της αφήνει την έκθεση ικανότητας ως έχει. Τόσο στη μια όσο και στην άλλη περίπτωση, ο αξιολογών επεξηγεί γραπτώς τους λόγους της απόφασής του και την κοινοποιεί στη Γυναίκα Υπαξιωματικό.
- (ε) Σε περίπτωση που η Γυναίκα Υπαξιωματικός εξακολουθεί να αμφισβητεί την αξιολόγηση που της έκανε ο αξιολογών, αυτός οφείλει, μαζί με την έκθεση ικανότητάς της, να υποβάλει στο γνωματεύοντα και όλη τη σχετική αλληλογραφία.
- (στ) Σε περίπτωση που ο γνωματεύων δε συμφωνεί με τον αξιολογούντα ως προς μια ή περισσότερες βαθμολογίες της Γυναίκας Υπαξιωματικού, οφείλει να αναφέρει και τους λόγους.

(10) Οι εκθέσεις ικανότητας υποβάλλονται μέσω του Αρχηγού στον Υπουργό για έγκριση. Σε περίπτωση που ο Υπουργός διαφωνεί με τον αξιολογούντα ή το γνωματεύοντα ως προς την αξιολόγηση Γυναίκας Υπαξιωματικού, τότε, αφού αιτιολογήσει τη διαφωνία του αυτή αναθέτει την αξιολόγησή της σε επιτροπή υπό την προεδρία του Αρχηγού στην οποία μετέχουν ο Υπαρχηγός ή, αν η θέση του Υπαρχηγού είναι κενή, ο ανώτερος σε βαθμό Αξιωματικός του Στρατού και σε περίπτωση περισσότερων ομοιοβάθμων ο αρχαιότερος από αυτούς και Ανώτατος Αξιωματικός του Στρατού που διορίζεται από αυτόν.

ΜΕΡΟΣ VIII—ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

26.—(1) Τα ουσιαστικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών προσδιορίζουν την εν γένει ικανότητα και αξία τους και αποτελούν τα βασικά στοιχεία πάνω στα οποία στηρίζεται η κρίση τους. Τα ουσιαστικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών διακρίνονται στα σωματικά τους προσόντα, στα ψυχικά τους προσόντα, στη νοημοσύνη και ευφυία τους, στο χαρακτήρα τους, στην αφοσίωσή τους στο καθήκον, στην υπευθυνότητά τους, στην πειθαρχικότητά τους, στα ηγετικά τους προσόντα, στα διοικητικά τους προσόντα και στα επαγγελματικά τους προσόντα.

(2) Τα σωματικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρονται στη γενική κατάσταση της υγείας τους, στο παράστημά τους, στην αντοχή τους σε παρατεταμένη καταβολή προσπάθειών και στην αντοχή τους σε κακουχίες και στέρσεις.

(3) Τα ψυχικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρονται στη δύναμη της θέλησής τους, στο θάρρος τους έναντι φυσικών κινδύνων, στη σθεναρότητα και αποφασιστικότητά τους, στην αυτοπεποίθησή τους, στην ψυχική ευστάθεια, ψυχραιμία και αυτοκυριαρχία τους και στην επιμονή και καρτερικότητά τους.

(4) Η νοημοσύνη και ευφυία των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρονται στην ικανότητά τους για ορθή κρίση, στην ικανότητά τους για αντίληψη της πραγματικότητας και στη δημιουργικότητα και επινοητικότητά τους.

Ουσιαστικά
προσόντα
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

(5) Ο χαρακτήρας των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρεται στην τιμιότητα, ειλικρίνεια, ευσυνειδησία, αξιοπρέπεια, σεμνότητα, ευθύτητα, αμεροληψία, συνέπεια και αξιοπιστία τους και στο αίσθημά τους για δικαιοσύνη.

(6) Η αφοσίωση των Γυναικών Υπαξιωματικών στο καθήκον αναφέρεται στο ζήλο και το ενδιαφέρον τους για την υπηρεσία και στην επιμέλεια και τυπικότητά τους στην εκτέλεση των καθηκόντων τους.

(7) Η υπευθυνότητα των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρεται στο αίσθημα της ευθύνης τους, στο θάρρος της γνώμης τους, στην ανάληψη ευθυνών και στη σταθερότητα στις γνώμες και αποφάσεις τους.

(8) Η πειθαρχικότητα των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρεται στην ακριβή εκτέλεση των διατασσομένων και στην τήρηση του νόμου και της τάξης.

(9) Τα ηγετικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρονται στο κύρος τους, στη δύναμη επιβολής πάνω στους υφισταμένους τους, στην ικανότητά τους να εμπνέουν εμπιστοσύνη και να καθοδηγούν, στην ικανότητά τους για αποδοτική χρησιμοποίηση των υφισταμένων τους, στην ικανότητά τους για ανάπτυξη πρωτοβουλίας και στην ικανότητά τους να συνεργάζονται αποδοτικά και με λεπτότητα με υφισταμένους και προϊσταμένους.

(10) Τα διοικητικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρονται στην ικανότητά τους να διοικούν, οργανώνουν, συντονίζουν και εποπτεύουν, στη μεθοδικότητά τους, στην προβλεπτικότητά τους, στη δραστηριότητά τους, στο ενδιαφέρον τους για την ανύψωση του ηθικού και της απόδοσης των υφισταμένων τους και στην ικανότητά τους για δημιουργία πνεύματος συνεργασίας.

(11) Τα επαγγελματικά προσόντα των Γυναικών Υπαξιωματικών αναφέρονται στην κατάρτισή τους για τον κατεχόμενο βαθμό, στην κατάρτισή τους για περαιτέρω εξέλιξη, στην ικανότητά τους για αφομοίωση νέων εξελίξεων και στην ικανότητά τους στην προφορική και γραπτή έκφραση.

Υποχρέωση
αιτιολόγησης
χαμηλής
βαθμολογίας.

27. Κάθε βαθμολογία Γυναίκας Υπαξιωματικού σε οποιοδήποτε ουσιαστικό προσόν κάτω από το 7,00, πρέπει να στηρίζεται σε επίσημα έγγραφα ή στοιχεία ή να δίνεται επαρκής αιτιολογία.

ΜΕΡΟΣ ΙΧ—ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Σύνθεση
Συμβουλίου
Κρίσεων.

28.—(1) Το Συμβούλιο Κρίσεων αποτελείται από—

- (α) Τον μετά τον Αρχηγό και Υπαρχηγό ανώτερο σε βαθμό Αξιωματικό του Στρατού και σε περίπτωση περισσότερων ομοιοβάθμων τον αρχαιότερο από αυτούς ως Πρόεδρο· και
- (β) τέσσερις Ανώτερους Αξιωματικούς του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς που διορίζονται από τον Υπουργό ως μέλη.

(2) Χρέη εισηγητή και καθήκοντα γραμματέα στο Συμβούλιο Κρίσεων εκτελούν Αξιωματικοί του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς που διορίζονται για το σκοπό αυτό από τον Υπουργό.

(3) Το Συμβούλιο Κρίσεων συγκροτείται και συνέρχεται σε τακτική σύνοδο μια φορά το χρόνο μέσα στην πρώτη εβδομάδα του μηνός Μαρτίου και σε έκτακτη σύνοδο οποτεδήποτε παρίσταται ανάγκη.

(4) Τόσο για την τακτική όσο και για την έκτακτη σύνοδο το Συμβούλιο Κρίσεων συγκροτείται και συνέρχεται με απόφαση του Υπουργού.

(5) Το Συμβούλιο Κρίσεων που συγκροτείται κα συνέρχεται σε τακτική σύνοδο περατώνει τις κρίσεις μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία της συγκρότησής του και εν πάση περιπτώσει όχι αργότερα από τις 15 Απριλίου, ενώ το Συμβούλιο Κρίσεων που συγκροτείται και συνέρχεται σε έκτακτη σύνοδο περατώνει τις κρίσεις το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία της συγκρότησής του.

29. Πέντε τουλάχιστον ημέρες πριν από τη σύνοδο του Συμβουλίου Κρίσεων ο γραμματέας κοινοποιεί στον Πρόεδρο και τα μέλη του ονομαστικό πίνακα των Γυναικών Υπαξιωματικών που κρίνονται, με περίληψη των στοιχείων που περιέχονται στον ατομικό φάκελο της καθεμιάς απ' αυτές.

30.—(1) Κατά τη συνεδρία του Συμβουλίου Κρίσεων ο εισηγητής θέτει υπόψη του Προέδρου και των μελών του λεπτομερή στοιχεία για την κάθε κρινόμενη Γυναίκα Υπαξιωματικό, όπως αυτά προκύπτουν από τον ατομικό της φάκελο.

Διαδικασία
ενώπιον του
Συμβουλίου
Κρίσεων.

(2) Το Συμβούλιο Κρίσεων, με βάση τα στοιχεία που θα τεθούν ενώπιόν του, αποφασίζει, έχοντας υπόψη του και τις διατάξεις του Κανονισμού 31, με φανερή ψηφοφορία για την κάθε κρινόμενη Γυναίκα Υπαξιωματικό.

(3) Οι αποφάσεις του Συμβουλίου Κρίσεων λαμβάνονται κατά πλειοψηφία και είναι πλήρως αιτιολογημένες.

(4) Για κάθε συνεδρία του Συμβουλίου Κρίσεων τηρούνται από το γραμματέα του πρακτικά, τα οποία και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τα μέλη του.

31.—(1) Οι διαβαθμίσεις των κρίσεων είναι—

- (α) Προακτέα κατ' αρχαιότητα· και
- (β) παραμένουσα στον ίδιο βαθμό.

Διαβαθμίσεις
κρίσεων για
τις Γυναίκες
Υπαξιωματικούς.

(2) Για να κριθεί Γυναίκα Υπαξιωματικός ως προακτέα κατ' αρχαιότητα πρέπει στις εκθέσεις ικανότητας που έχει στον κατεχόμενο βαθμό η βαθμολογία της στα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στον Κανονισμό 26 να είναι τουλάχιστο καλώς.

(3) Γυναίκα Υπαξιωματικός που στις εκθέσεις ικανότητας που έχει στον κατεχόμενο βαθμό έχει βαθμολογία στα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στον Κανονισμό 26 κάτω από το καλώς κρίνεται ως παραμένουσα στον ίδιο βαθμό.

(4) Κατά την κρίση Γυναίκας Υπαξιωματικού το Συμβούλιο Κρίσεων λαμβάνει υπόψη του και εκτιμά όλα τα κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας της στοιχεία, ιδιαίτερη όμως σημασία δίδεται στα στοιχεία του κατεχόμενου βαθμού.

32.—(1) Με βάση την κατά την παράγραφο (2) του Κανονισμού 30 απόφαση του Συμβουλίου Κρίσεων, οι κριθείσες Γυναίκες Υπαξιωματικοί αναγράφονται σε αντίστοιχους πίνακες, οι οποίοι, αφού υπογραφούν από τον Πρόεδρο και τα μέλη του, υποβάλλονται στον Υπουργό για κύρωση·

Πίνακες
κριθεισών
Γυναικών
Υπαξιωματικών.

Νοείται ότι συντάσσονται ξεχωριστοί πίνακες των προακτέων κατ' αρχαιότητα και των παραμενουσών στον ίδιο βαθμό, κατά βαθμό και κατά Κλάδο:

Νοείται περαιτέρω ότι για το Στρατό Ξηράς συντάσσονται ξεχωριστοί πίνακες για τις Γυναίκες Υπαξιωματικούς των Όπλων και για τις Γυναίκες Υπαξιωματικούς των Σωμάτων.

(2) Η κύρωση των πινάκων από τον Υπουργό γίνεται μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την ημερομηνία της υποβολής τους.

(3) Αν ο Υπουργός διαφωνεί με την απόφαση του Συμβουλίου Κρίσεων ως προς την κρίση Γυναίκας Υπαξιωματικού, πριν κυρώσει τους πίνακες, διαγράφει το όνομά της από τον αντίστοιχο πίνακα και η υπόθεσή της θεωρείται ότι έχει παραπεμφθεί στο Συμβούλιο Επανακρίσεων.

Γνωστοποίηση
των κρίσεων
και δικαίωμα
προσφυγής.

33.—(1) Μετά την κύρωση από τον Υπουργό των πινάκων που αναφέρονται στην παράγραφο (1) του Κανονισμού 32, οι κρίσεις γνωστοποιούνται στις ενδιαφερόμενες με διαταγή του Αρχηγού μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία λήψης των κυρωμένων πινάκων.

(2) Γυναίκα Υπαξιωματικός που κρίθηκε από το Συμβούλιο Κρίσεων ως παραμένουσα στον ίδιο βαθμό δικαιούται, μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την ημερομηνία της γνωστοποίησης σ' αυτήν της κρίσης της, να προσφύγει ιεραρχικά στο Συμβούλιο Επανακρίσεων.

ΜΕΡΟΣ Χ—ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΑΝΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Συμβούλιο
Επανακρίσεων.

34.—(1) Επανάκριση είναι η εξέταση από το Συμβούλιο Επανακρίσεων των υποθέσεων των Γυναικών Υπαξιωματικών που προσέφυγαν σ' αυτό σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανονισμού 33 ή παραπέμφθηκαν σ' αυτό σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (3) του Κανονισμού 32.

(2) Το Συμβούλιο Επανακρίσεων αποτελείται από τον Υπουργό ως Πρόεδρο και τον Αρχηγό και Υπαρχηγό ως μέλη.

(3) Χρέη εισηγητή και καθήκοντα γραμματέα στο Συμβούλιο Επανακρίσεων εκτελούν Αξιωματικοί του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς που διορίζονται για το σκοπό αυτό από τον Υπουργό.

(4) Το Συμβούλιο Επανακρίσεων συγκροτείται και συνέρχεται με απόφαση του Υπουργού μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας για υποβολή προσφυγών κατά των κρίσεων.

(5) Το Συμβούλιο Επανακρίσεων δύναται—

(α) Να απορρίψει την προσφυγή.

(β) Να δεχθεί την προσφυγή και να κατατάξει την ενδιαφερομένη στη διαβάθμιση της κρίσης που κατά τη γνώμη του έπρεπε να την είχε κατατάξει το Συμβούλιο Κρίσεων.

(6) Οι αποφάσεις του Συμβουλίου Επανακρίσεων λαμβάνονται κατά πλειοψηφία και είναι πλήρως αιτιολογημένες.

(7) Το Συμβούλιο Επανακρίσεων περατώνει τις επανακρίσεις το αργότερο μέσα σ' ένα μήνα από τη συγκρότησή του και οι αποφάσεις του γνωστοποιούνται στις ενδιαφερόμενες Γυναίκες Υπαξιωματικούς με διαταγή του Αρχηγού.

(8) Με βάση τις αποφάσεις του Συμβουλίου Επανακρίσεων επιφέρονται οι αντίστοιχες μεταβολές στους πίνακες που αναφέρονται στον Κανονισμό 32, οι οποίοι στο εξής καθίστανται οριστικοί και ισχύουν μέχρι να εκδοθεί διαταγή για συγκρότηση και σύγκληση, για τακτική ή έκτακτη σύνοδο, νέου Συμβουλίου Κρίσεων.

ΜΕΡΟΣ ΧΙ—ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

Προαγωγές
Γυναικών
Υπαξιωματικών
μόνο αν
υπάρχουν
κενές θέσεις.

35.—(1) Γυναίκα Υπαξιωματικός που κρίθηκε προακτέα προάγεται εφόσον υπάρχει κενή θέση στο βαθμό για τον οποίο προορίζεται.

(2) Οι υπάρχουσες κενές θέσεις Γυναικών Υπαξιωματικών κατανέμονται με απόφαση του Υπουργού, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Αρχηγού, με βάση τις ανάγκες της Υπηρεσίας, κατά Κλάδο:

Νοείται ότι οι κενές θέσεις Γυναικών Υπαξιωματικών που θα δοθούν για το Στρατό Ξηράς θα διαχωριστούν σε θέσεις Γυναικών Υπαξιωματικών Όπλων και σε θέσεις Γυναικών Υπαξιωματικών Σωμάτων.

36.—(1) Οι προαγωγές για πλήρωση αντίστοιχων κενών θέσεων Γυναικών Υπαξιωματικών γίνονται από τους οριστικοποιημένους πίνακες των προακτέων.

Προαγωγές
Γυναικών
Υπαξιωμα-
τικών
με βάση τους
πίνακες
προακτέων.

(2) Οι προαγωγές των Γυναικών Υπαξιωματικών γίνονται με απόφαση του Υπουργού μέσα σε ένα μήνα από την οριστικοποίηση των πινάκων κρίσεων που αναφέρονται στον Κανονισμό 32.

(3) Ανεξάρτητα από τα αναφερόμενα στην παράγραφο (2), σε περίπτωση που μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του χρόνου μέσα στον οποίο έγιναν κρίσεις Γυναικών Υπαξιωματικών κενωθούν κατά οποιοδήποτε τρόπο θέσεις Γυναικών Υπαξιωματικών, σ' αυτές προάγονται με απόφαση του Υπουργού Γυναίκες Υπαξιωματικοί, που με βάση τους οριστικοποιημένους πίνακες των προακτέων έχουν σειρά προαγωγής:

Νοείται ότι, πριν από την προαγωγή οποιασδήποτε Γυναίκας Υπαξιωματικού που γίνεται με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου αυτής, υποβάλλεται από τον Αρχηγό δεόντως αιτιολογημένη έκθεση στον Υπουργό αναφορικά με την ύπαρξη ή μη γεγονότων που πιθανόν να εμποδίζουν την προαγωγή της.

ΜΕΡΟΣ ΧΙΙ—ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΣΕ ΑΝΘΥΠΟΛΟΧΑΓΟΥΣ

37. Κάθε χρόνο και μέσα στο μήνα Μάιο συγκροτείται και συνέρχεται με απόφαση του Υπουργού το Συμβούλιο Αξιολογήσεων, προκειμένου να αξιολογήσει Γυναίκες Υπαξιωματικούς για διορισμό τους σε Ανθυπολοχαγούς.

Διορισμός
Γυναικών
Υπαξιωμα-
τικών
σε Ανθυπολο-
χαγούς.
Συμβούλιο
Αξιολογήσεων.

38.—(1) Το Συμβούλιο Αξιολογήσεων αποτελείται από—

(α) Τον Υπαρχηγό του Στρατού ή τον Υποδιοικητή της Εθνικής Φρουράς, όπως θα καθορίσει ο Υπουργός, ή, εφόσον και οι δύο αυτές θέσεις είναι κενές, τον ανώτερο σε βαθμό Αξιωματικό του Στρατού και σε περίπτωση περισσότερων ομοιοβάθμων τον αρχαιότερο απ' αυτούς ως Πρόεδρο· και

(β) δύο Ανώτερους Αξιωματικούς του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς που διορίζονται για το σκοπό αυτό από τον Υπουργό ως μέλη.

(2) Καθήκοντα γραμματέα στο Συμβούλιο Αξιολογήσεων εκτελεί Αξιωματικός του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς που διορίζεται για το σκοπό αυτό από τον Υπουργό.

39. Για να δικαιούται Γυναίκα Υπαξιωματικός σε αξιολόγηση από το Συμβούλιο Αξιολογήσεων θα πρέπει—

Προσόντα
Γυναίκας
Υπαξιωμα-
τικού
για αξιο-
λόγηση.

(α) Νά φέρει βαθμό Αρχιλοχία και να έχει κατά την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης για συγκρότηση και σύγκληση του Συμβουλίου Αξιολογήσεων συμπληρωμένα δύο χρόνια στο βαθμό αυτό·

(β) να είναι απόφοιτος αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης·

(γ) κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας της να μην έχει καμιά κρίση ως παραμένουσα στον ίδιο βαθμό·

(δ) να μην έχει καταδικαστεί σε οποιαδήποτε ποινή φυλάκισης για κακούργημα ή για αδίκημα ατιμωτικό ή ηθικής αισχρότητας· και

(ε) να έχει επιτύχει σε γραπτές εξετάσεις που θα διεξάγονται σε θέματα και με διαδικασία που θα καθορίζει με απόφασή του ο Υπουργός έξι τουλάχιστο μήνες πριν από την ημερομηνία που θα λάβουν χώρα.

Κριτήρια
αξιολόγησης
Γυναικών
Υπαξιω-
ματικών.

40.—(1) Το Συμβούλιο Αξιολογήσεων αξιολογεί τις δικαιούμενες σε αξιολόγηση Γυναίκες Υπαξιωματικούς με βάση τα παρακάτω κριτήρια ως εξής:

- (α) Εκθέσεις ικανότητας: το κριτήριο αυτό αφορά τις βαθμολογίες των ουσιαστικών προσόντων που αναφέρονται στον Κανονισμό 26 που έχει η αξιολογούμενη στις εκθέσεις ικανότητάς της των πέντε τελευταίων χρόνων. Εξάγεται ο μέσος όρος των βαθμολογιών κάθε χρόνου, οι οποίες και προστιθέμενες μας δίνουν τη βαθμολογία του κριτηρίου αυτού.
- (β) Γραπτές εξετάσεις: το κριτήριο αυτό αφορά τη βαθμολογία που πήρε η αξιολογούμενη στις γραπτές εξετάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 39. Η βαθμολογία των γραπτών εξετάσεων ανάγεται στην κλίμακα του πενήντα.

(2) Οι αναφερόμενες στην παράγραφο (1) βαθμολογίες προστίθενται και το άθροισμά τους συνιστά την τελική βαθμολογία της αξιολογούμενης. Η μέγιστη δυνατή τελική βαθμολογία αξιολογούμενης είναι το 100, δηλαδή 50 για το κριτήριο των εκθέσεων ικανότητας και 50 για το κριτήριο των γραπτών εξετάσεων.

(3) Οι αξιολογούμενες κατατάσσονται σε πίνακα με βάση τη σειρά της τελικής βαθμολογίας τους.

(4) Ο αναφερόμενος στην παράγραφο (3) πίνακας υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τα μέλη του Συμβουλίου Αξιολογήσεων και υποβάλλεται στον Υπουργό.

Χρονο-
διάγραμμα
περάτωσης
διαδικασίας
αξιολόγησης.
Διορισμός
αξιολογη-
θεισών
σε Ανθυπο-
λοχαγούς.

41. Όλη η διαδικασία που αναφέρεται στους Κανονισμούς 39 και 40 ολοκληρώνεται μέσα σ' ένα μήνα από την ημερομηνία συγκρότησης και σύγκλησης του Συμβουλίου Αξιολογήσεων.

42.—(1) Κάθε χρόνο και έναν τουλάχιστο μήνα μετά το διορισμό σε Ανθυπολοχαγούς των αποφοίτων Ανώτατων Στρατιωτικών Σχολών, θα διορίζονται ως Ανθυπολοχαγοί στο Στρατό οι πρώτες κατά τη σειρά του πίνακα που αναφέρεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 40, σε αριθμό μέχρι το 16% των Ανθυπολοχαγών αποφοίτων Ανώτατων Στρατιωτικών Σχολών που διορίστηκαν μέσα στο χρόνο εκείνο.

(2) Για να δικαιούται Γυναίκα Υπαξιωματικός που αξιολογήθηκε από το Συμβούλιο Αξιολογήσεων να διοριστεί ως Ανθυπολοχαγός στο Στρατό, θα πρέπει απαραίτητως η βαθμολογία της στο κριτήριο της παραγράφου (1)(α) του Κανονισμού 40 να είναι 45 και άνω και η βαθμολογία της στο κριτήριο της παραγράφου (1)(β) του Κανονισμού 40 να είναι 35 και άνω.

(3) Η σειρά αρχαιότητας των κατά την παράγραφο (1) διοριζόμενων Ανθυπολοχαγών, θα είναι η σειρά με την οποία αναγράφονται στον πίνακα που αναφέρεται στην παράγραφο (3) του Κανονισμού 40.

Επαναξι-
ολόγηση
Γυναικών
Υπαξιω-
ματικών.

43. Γυναίκα Υπαξιωματικός που αξιολογήθηκε από το Συμβούλιο Αξιολογήσεων, αλλά δε διορίστηκε σε Ανθυπολοχαγό, είτε γιατί η βαθμολογία της σε ένα ή και στα δύο κριτήρια της παραγράφου (1) του Κανονισμού 40 ήταν κατώτερη της βαθμολογίας που καθορίζεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 42, είτε γιατί αν και η βαθμολογία της και στα δύο κριτήρια της παραγράφου (1) του Κανονισμού 40 ήταν ανώτερη της βαθμολογίας που καθορίζεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 42, βρισκόταν χαμηλά στον πίνακα της παραγράφου (3) του Κανονισμού 40, θα δικαιούται σε αξιολόγηση και κατά τα επόμενα δύο χρόνια, εφόσον κατά τον ουσιαστικό χρόνο της αξιολόγησης δε συνεχίζει να πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στον Κανονισμό 39.

ΜΕΡΟΣ XIII — ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΥΠΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ

44. Ανεξάρτητα από τα αναφερόμενα στον περί Συντάξεων Νόμο ή σε οποιοδήποτε άλλο νόμο ή κανονισμό, η Γυναίκα Υπαξιωματικός αφυπηρετεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Μέρους.

Αφυπηρε-
τήσεις
Γυναικών
Υπαξιω-
ματικών.
Λόγοι
αφυπρέτησης.

45. Η Γυναίκα Υπαξιωματικός αφυπηρετεί—

- (α) Λόγω όριου ηλικίας·
- (β) λόγω κρίσεων ως παραμένουσα στον ίδιο βαθμό· και
- (γ) λόγω αναγκών της Υπηρεσίας.

46.—(1) Η Γυναίκα Υπαξιωματικός αφυπηρετεί υποχρεωτικά μόλις συμπληρώσει την ηλικία των 55 ετών.

Υποχρεωτική
αφυπρέτηση.

(2) Η αναφερόμενη στην παράγραφο (1) αφυπρέτηση γνωστοποιείται στην ενδιαφερόμενη Γυναίκα Υπαξιωματικό με έγγραφο του Υπουργείου Άμυνας τρεις τουλάχιστο μήνες πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπρέτησής της.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Συντάξεων Νόμου αναφορικά με το ανώτατο ποσοστό σύνταξης, σε περίπτωση που Γυναίκα Υπαξιωματικός αφυπηρετεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού και κατά την ημερομηνία της αφυπρέτησής της έχει συνολική υπηρεσία στο Στρατό πάνω από είκοσι πέντε χρόνια, η συντάξιμη υπηρεσία της αυξάνεται κατά τόσους επιπλέον μήνες όσοι είναι οι μήνες της υπηρεσίας της πάνω από τα είκοσι πέντε χρόνια, με ανώτατο όριο τέτοιας αύξησης τους εξήντα μήνες.

(4) Γυναίκα Υπαξιωματικός που αφυπηρετεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού, αφυπηρετεί με το βαθμό που φέρει κατά την ημερομηνία της αφυπρέτησής της, εκτός αν κατά τις τελευταίες πριν από την ημερομηνία αφυπρέτησής της κρίσεις έχει κριθεί από το Συμβούλιο Κρίσεων ως προακτέα, οπότε αφυπηρετεί με τον επόμενο βαθμό στον οποίο προάγεται, ανεξάρτητα από τις οποιεσδήποτε άλλες πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών, την ημέρα που προηγείται της ημερομηνίας της αφυπρέτησής της.

47.—(1) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (2), ο Υπουργός, λαμβάνοντας υπόψη την εν γένει κατάσταση και τις ανάγκες του Στρατού, μπορεί να επιληφθεί θέματος αφυπρέτησης των πιο κάτω Γυναικών Υπαξιωματικών:

Αφυπρέτηση
Γυναικών
Υπαξιω-
ματικών
με απόφαση
του Υπουργού.

Λοχία, Επιλοχία και Αρχιλοχία που κρίνεται ως παραμένουσα στον ίδιο βαθμό και έχει άλλη μία παρόμοια κρίση στον κατεχόμενο βαθμό ή άλλες δύο παρόμοιες κρίσεις σε προηγούμενο βαθμό.

(2) Για την υλοποίηση της αναφερόμενης στην παράγραφο (1) αφυπρέτησης υποβάλλεται από τον Υπουργό σχετική πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο:

Νοείται ότι η πρόταση υποβάλλεται προς το Υπουργικό Συμβούλιο μετά την οριστικοποίηση των σχετικών πινάκων κρίσεων που αναφέρονται στον Κανονισμό 32.

(3) Γυναίκα Υπαξιωματικός που αφυπηρετεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού, αφυπηρετεί με το βαθμό που φέρει κατά την ημερομηνία της αφυπρέτησής της και τα ωφελήματα της αφυπρέτησής της υπολογίζονται κατά τον τρόπο που προβλέπεται στον περί Συντάξεων Νόμο και καταβάλλονται κατά τη συμπλήρωση της ηλικίας από την οποία αρχίζει η καταβολή σύνταξης στις περιπτώσεις της πρόωρης αφυπρέτησης σύμφωνα με τον περί Συντάξεων Νόμο.

Συμβούλιο
Αφυπηρε-
τήσεων.

48.—(1) Ιδρύεται Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων αποτελούμενο από τον Υπουργό ως Πρόεδρο και τον Αρχηγό και Υπαρχηγό ως μέλη, το οποίο επιλαμβάνεται θέματος αφυπηρέτησης των Ανθυπασιπιστών που κατά την ημερομηνία έκδοσης της διαταγής για σύγκλησή του έχουν συμπληρώσει χρόνο παραμονής στο βαθμό τους πέντε χρόνια.

(2) Χρέη εισηγητή και καθήκοντα γραμματέα στο Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων εκτελούν Αξιωματικοί του Στρατού ή της Εθνικής Φρουράς που διορίζονται για το σκοπό αυτό από τον Υπουργό.

(3) Το Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων συνέρχεται με απόφαση του Υπουργού μέσα σε ένα μήνα από την ημερομηνία προαγωγής Γυναικών Υπαξιωματικών συνεπεία τακτικών ή έκτακτων κρίσεων.

(4) Το Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων αποφασίζει κατά πόσο η Γυναίκα Υπαξιωματικός της οποίας εξετάζει την περίπτωση πρέπει να παραμείνει στην Υπηρεσία ή πρέπει να αφυπηρετήσει ως τερματίσασα ευδόκιμα την υπηρεσία της.

(5) Κατά τη λήψη της κατά την παράγραφο (3) απόφασής του το Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων λαμβάνει υπόψη του και εκτιμά—

- (α) Τις ανάγκες της Υπηρεσίας·
- (β) την όλη σταδιοδρομία της Γυναίκας Υπαξιωματικού· και
- (γ) τη δυνατότητα περαιτέρω προσφοράς της Γυναίκας Υπαξιωματικού.

(6) Η Γυναίκα Υπαξιωματικός για την οποία το Συμβούλιο Αφυπηρετήσεων αποφάσισε ότι πρέπει να παραμείνει στην Υπηρεσία, συνεχίζει να υπηρετεί μέχρι την επόμενη σύνοδο του Συμβουλίου, οπότε η περίπτωση της εξετάζεται εκ νέου και ούτω καθεξής μέχρι να συμπληρώσει την ηλικία της υποχρεωτικής αφυπηρέτησής της.

(7) Τηρουμένων των διατάξεων του περί Συντάξεων Νόμου αναφορικά με το ανώτατο ποσοστό σύνταξης, σε περίπτωση που Γυναίκα Υπαξιωματικός αφυπηρετεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του παρόντος Κανονισμού και κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής της έχει συνολική υπηρεσία στο Στρατό πάνω από είκοσι πέντε χρόνια, η συντάξιμη υπηρεσία της αυξάνεται κατά τόσους επιπλέον μήνες όσοι είναι οι μήνες της υπηρεσίας της πάνω από τα είκοσι πέντε χρόνια, με ανώτατο όριο τέτοιας αύξησης τους εξήντα μήνες.

ΜΕΡΟΣ XIII — ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Έναρξη
της ισχύος
των παρόντων
Κανονισμών.

49. Οι παρόντες Κανονισμοί τίθενται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.