

Αριθμός 360

Οι περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε Εξαρτωμένους τους) Κανονισμοί του 1991, οι οποίοι εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση το άρθρο 19 των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Νόμων του 1970 έως 1985 και αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων εγκρίθηκαν από αυτή, και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας, δυνάμει του άρθρου 3 των περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμων του 1989 και 1990.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ  
ΤΟΥ 1970 ΕΩΣ 1985

Κανόνισμοι δυνάμει του άρθρου 19

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το άρθρο 19 των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Νόμων του 1970 έως 1985, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς.

71 του 1970  
36 του 1972  
68 του 1979  
167 του 1985.

1. Οι παρόντες Κανόνισμοι θα αναφέρονται ως οι περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε Εξαρτωμένους τους) Κανονισμοί του 1991.

Συνοπτικός  
τίτλος.

ΜΕΡΟΣ Ι—ΕΡΜΗΝΕΙΑ

2.—(1) Στους παρόντες Κανονισμούς, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια—

Ερμηνεία.

«αναλογιστής» σημαίνει τον αναλογιστή ή εάν είναι περισσότεροι από έναν οποιοδήποτε από τους αναλογιστές, που πρέπει να είναι μέλος ή μέλη του Ινστιτούτου των Αναλογιστών ή του Σώματος των Αναλογιστών της Σκωτίας ή οποιοδήποτε άλλο που αναγνωρίζεται από το Νόμο κατά τον ουσιώδη χρόνο και ο οποίος διορίστηκε από τον Οργανισμό για να εκτελεί τα απαιτούμενα από το Σχέδιο καθήκοντα αναλογιστή·

«ασθένεια» σημαίνει σωματική ή πνευματική ανικανότητα ή φυσική αδυναμία, η οποία, κατά τη γνώμη ιατρικού συμβούλου, κωλύει μόνιμα το υπό αναφορά πρόσωπο από του να εκτελέσει οποιαδήποτε καθήκοντα τα οποία λογικά ο Οργανισμός δυνατόν να του αναθέσει, λαμβανομένων υπόψη των καθηκόντων τα οποία εκτελούσε αμέσως πριν περιέλθει σε τέτοια ανικανότητα ή αδυναμία·

«αφυπηρέτηση» σημαίνει τον τερματισμό της όλης απασχόλησης (εκτός από «προσωρινή») στην υπηρεσία του Οργανισμού κατά ή πριν ή μετά τη συμπλήρωση του συνήθους ορίου ηλικίας ή λόγω υγείας ή σε περίπτωση κατά την οποία παρέχονται ωφελήματα κατά τις πρόνοιες των Κανόνων 17 και 18(1)(γ)· «αφυπηρετεί» δε και «αφυπηρέτησε» έχουν ανάλογη έννοια·

«Γραμματέας» σημαίνει το Γραμματέα του Σχεδίου κατά τον ουσιώδη χρόνο και περιλαμβάνει οποιοδήποτε πρόσωπο που διορίστηκε από τον Οργανισμό για να ασκεί τα καθήκοντα του Γραμματέα σε οποιοδήποτε χρόνο·

«Δημόσιος Υπάλληλος» σημαίνει οποιοδήποτε μέλος της Δημόσιας Υπηρεσίας της Δημοκρατίας το οποίο κατέχει συντάξιμη θέση υπό μόνιμη ιδιότητα·

«εισφορέας» σημαίνει πρόσωπο το οποίο κατά τον ουσιώδη χρόνο συνεισφέρει ή έγιναν διευθετήσεις για να συνεισφέρει από το μισθό του στο Ταμείο σύμφωνα με τους Κανόνες ή το οποίο, παρόλον ότι έχει παύσει να πραγματοποιεί τέτοιες συνεισφορές με βάση τους Κανόνες, (εκτός από τον Κανόνα 19), παραμένει κατά τον ουσιώδη χρόνο στην υπηρεσία του Οργανισμού·

«Ελεγκτές» σημαίνει τους Ελεγκτές οι οποίοι ελέγχουν τα λογιστικά βιβλία του Οργανισμού.

«εξαρτώμενοι» σημαίνει τη σύζυγο και τα τέκνα μέλους και οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο, κατά τη γνώμη της Επιτροπής, εξαρτάτο εξολοκλήρου ή μερικώς από τις απολαβές του μέλους αμέσως προτού παύσει να είναι μέλος ή στην περίπτωση κατά την οποία ασκείται δικαίωμα επιλογής σύμφωνα με τον Κανόνα 15, αμέσως πριν από την ημερομηνία κατά την οποία ασκείται η επιλογή·

«Επιτροπή» σημαίνει τη Διοικητική Επιτροπή που ορίζεται να διοικεί το Σχέδιο με τον τρόπο που περιγράφεται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 8·

«ημερομηνία αφυπηρέτησης» σημαίνει την πρώτη ημέρα του μήνα ο οποίος έπεται του μήνα κατά τον οποίο το μέλος συμπληρώνει το σύνθηες για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας·

«ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου» σημαίνει την 1η Ιανουαρίου 1978.

«Ιατρικός Σύμβουλος του Σχεδίου» σημαίνει οποιοδήποτε Ιατρικό Λειτουργό της Δημοκρατίας που ορίζεται από το Διευθυντή των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας, με αίτηση του Οργανισμού·

«Ιατρικό Συμβούλιο του Σχεδίου» σημαίνει Συμβούλιο από Ιατρικούς Λειτουργούς της Δημοκρατίας που συγκαλείται από το Διευθυντή Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας, με αίτηση του Οργανισμού·

«ικανοποιητική βεβαίωση υγείας» σημαίνει τέτοια βεβαίωση που περιλαμβάνει, όπου κατά την κρίση της η Επιτροπή θεωρεί αρκετό, βεβαίωση η οποία βασίζεται σε ιατρική εξέταση που διενεργήθηκε από τον Ιατρικό Σύμβουλο του Σχεδίου ή το Ιατρικό Συμβούλιο του Σχεδίου, ανάλογα με την περίπτωση, η οποία κατά τη γνώμη της Επιτροπής είναι ικανοποιητική·

Πίνακας.

«κανόνες» σημαίνει τους Κανόνες που παρατίθενται στον Πίνακα στην αρχική τους μορφή ή όπως αυτοί τροποποιούνται από καιρό σε καιρό·

«Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεως» σημαίνει το Σχέδιο το οποίο λειτουργεί ή θα λειτουργήσει δυνάμει των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και τους Εξαρτώμενους τους όμοιο με το Σχέδιο Συντάξεων της Κυβέρνησης) Κανονισμών του 1991·

«μέλος» σημαίνει εισφορέα ή πρόσωπο το οποίο αποχώρησε από την υπηρεσία του Οργανισμού και παίρνει ετήσια σύνταξη, (άλλη από αυτήν που περιλαμβάνεται στην παράγραφο (2) ή (3) του Κανόνα 19) σύμφωνα με το Σχέδιο·

«μισθός» σημαίνει τον ολικό μισθό, περιλαμβανομένου του τιμαριθμικού επιδόματος, που καταβάλλονται στο μέλος από τον Οργανισμό, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οποιεσδήποτε αποκοπές οι οποίες πραγματοποιούνται νόμιμα από αυτόν, αλλά δεν περιλαμβάνει μισθό, τέλος ή φιλοδώρημα σχετικά με ειδική ή υπερωριακή εργασία ή καθήκον ή άλλο επιχορήγημα ή οδοιπορικά, επίδομα συντήρησης ή παρόμοιο επίδομα:

Νοείται ότι εάν ο ολικός μισθός, όπως προσδιορίζεται πιο πάνω, οποιουδήποτε μέλους, ελαττώνεται, (με άλλο τρόπο εκτός ως μέρος σχεδίου προσαρμογής του μηνιαίου μισθού με τη γενική μείωση των μισθών ή λόγω της κακής διαγωγής του μέλους), το μέλος τούτο μπορεί, μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία της μείωσης, να ασκήσει εκλεκτικό δικαίωμα να συνεχίσει να υπολογίζεται ο μισθός του για τους σκοπούς του Σχεδίου, ως εάν δεν είχε μειωθεί, και βάσει τούτου οι συνεισφορές του ως και εκείνες του Οργανισμού θα συνεχιστούν αμειώτες και τα επιδόματα με την αφυπηρέτηση και τα άλλα ωφελήματα τα οποία καταβάλλονται κατά τους Κανόνες θα υπολογίζονται ως εάν ο μηνιαίος μισθός καταβάλλετο αμειώτος:

«μόνιμοι υπάλληλοι» σημαίνει όλους τους υπαλλήλους που κατέχουν μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό και θεωρούνται από αυτό ως μόνιμοι σύμφωνα με τους όρους και Κανονισμούς του και υπόκεινται σε απόλυση μόνο σύμφωνα με αυτούς. Στον όρο αυτό δεν περιλαμβάνονται οι προσωρινοί υπάλληλοι οι οποίοι πληρώνονται μήνα με μήνα, οι επί συμβάσει ή έκτακτοι υπάλληλοι. Η μονιμοποίηση των υπαλλήλων γίνεται από τον Οργανισμό και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο υπάλληλο:

«Οργανισμός» σημαίνει το Θεατρικό Οργανισμό Κύπρου:

«πραγματική ημερομηνία εισόδου» σημαίνει την ημερομηνία για την οποία λήφθηκε απόφαση σχετικά με μέλος, σύμφωνα με τον Κανόνα 5:

«συνεισφορές» σημαίνει τις συνεισφορές που γίνονται από μέλος ή τις συνεισφορές τις οποίες τα μέλη θα καταβάλουν μετά από σχετικές διευθετήσεις στο Ταμείο για την εξασφάλιση ωφελημάτων:

«σύνθηδες για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας» σημαίνει την ηλικία των 60 ετών:

«συντάξιμος μισθός» σημαίνει τον τελευταίο πριν από την αφυπηρέτηση μηνιαίο μισθό περιλαμβανομένου του τιμαριθμικού επιδόματος:

«Σχέδιο» σημαίνει το Σχέδιο που ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 3 στην αρχική του μορφή ή όπως αυτό ήθελε τροποποιηθεί από καιρό σε καιρό και περιλαμβάνει και τους Κανόνες:

«Σχέδιο αφυπηρέτησης» σημαίνει οποιοδήποτε ταμείο αφυπηρέτησης ή σύνταξης, σχέδιο ή διευθέτηση με οποιοδήποτε όνομα:

«Ταμείο» σημαίνει το Ταμείο που ιδρύθηκε δυνάμει του Κανονισμού 6:

«Ταμείο Προνοίας» σημαίνει το Ταμείο το οποίο λειτουργεί δυνάμει των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Ταμείο Προνοίας) Κανονισμών του 1976 έως 1986 ή οποιωνδήποτε Κανονισμών που τροποποιούν ή αντικαθιστούν αυτούς:

«υπηρεσία» σημαίνει συνεχή και πλήρη απασχόληση στον Οργανισμό·

«υπηρεσία με συνεισφορές» σημαίνει με την επιφύλαξη άλλης πρόνοιας στους Κανόνες, το άθροισμα του αριθμού των μηνών απασχόλησης στην υπηρεσία του Οργανισμού με πλήρη μισθό σχετικά με τους οποίους ένα μέλος κατέβαλε εισφορές ή έγιναν διευθετήσεις να συνεισφέρει στο Ταμείο·

«ωφελήματα» περιλαμβάνουν και την επιστροφή από το Ταμείο των συνεισφορών του μέλους σε αυτό με ή χωρίς τόκο και τα ωφελήματα που παρέχονται σύμφωνα με τους Κανόνες 18 και 24.

(2) Αναφορά στο Σχέδιο, εκτός εάν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο—

- (α) Στην ηλικία προσώπου, θα ερμηνεύεται ως εάν το πρόσωπο αυτό συμπληρώνει την ηλικία αυτή εάν έζησε μέχρι τα μεσάνυχτα της τελευταίας ημέρας του μήνα μέσα στον οποίο εμπίπτει η ημέρα που προηγείται της επετείου των γενεθλίων του, κατά την οποία θα έχει ζήσει για τον αριθμό των ετών που καθορίστηκε·
- (β) λέξη στον ενικό θα ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει και τον πληθυντικό·
- (γ) λέξη που υποδηλεί άρρενα φύλο θα ερμηνεύεται ότι περιλαμβάνει και το θήλυ·
- (δ) σε αναλογιστικούς υπολογισμούς ή θέματα που περικλείουν αναλογιστικούς υπολογισμούς θα ερμηνεύεται ότι οι υπολογισμοί θα γίνονται και αποφασίζονται από τον αναλογιστή.

#### ΜΕΡΟΣ ΙΙ—ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΤΟΥ

Ίδρυση  
Σχεδίου.

3.—(1) Με τους παρόντες Κανονισμούς ιδρύεται Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Οργανισμού και σε εξαρτημένους τους (που στο εξής θα αναφέρεται ως «το Σχέδιο»).

(2) Το Σχέδιο αποτελείται από τις πρόνοιες και τους όρους που εκτίθενται στους παρόντες Κανονισμούς, οι δε Κανόνες που παρατίθενται στον Πίνακα των παρόντων Κανονισμών (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι Κανόνες») αποτελούν τους Κανόνες του Σχεδίου και αναπόσπαστο μέρος αυτού.

(3) Η ισχύς του Σχεδίου λογίζεται ότι αρχίζει τη 16.10.1970.

4. Το Σχέδιο λειτουργεί με συνεισφορές και παρέχει ωφελήματα προς ή σχετικά με μέλη όπως προνοείται στους Κανόνες.

5. Μέλη του Σχεδίου, σύμφωνα με τους Κανόνες μπορούν να είναι—

- (α) Όλοι οι υπάλληλοι του Οργανισμού που βρίσκονταν στην υπηρεσία του κατά την 1.1.1978 και οι οποίοι ήσαν ή έγιναν μόνιμοι μεταξύ της 16.10.70 και της 31.12.1977·
- (β) όλοι οι υπάλληλοι του Οργανισμού που βρίσκονταν στην υπηρεσία του κατά την 31.12.1982 και οι οποίοι ήσαν ή έγιναν μόνιμοι μεταξύ της 1.1.1978 και της 31.12.1982·
- (γ) όλοι οι επί συμβάσει ή προσωρινοί υπάλληλοι του Οργανισμού μέλη του τεχνικού ή διοικητικού προσωπικού που βρίσκονταν στην υπηρεσία του κατά την 1.1.1982 και οι οποίοι έγιναν ή θα γίνουν μόνιμοι την ή μετά την 1.1.1983:

Φύση του  
Σχεδίου.

Μέλη του  
Σχεδίου.

Νοείται ότι όσοι από τους υπαλλήλους οι οποίοι έγιναν μόνιμοι κατά ή πριν την 31.12.1982 δεν εξασκήσουν το δικαίωμα ένταξης στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία έκδοσης των παρόντων Κανονισμών θα ενταχθούν από τον Οργανισμό αυτεπάγγελα (υποχρεωτικά στο παρόν Σχέδιο Συντάξεων:

Νοείται περαιτέρω ότι όσοι από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στην παράγραφο (γ) δεν ασκήσουν το δικαίωμα ένταξης στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία διορισμού τους σε μόνιμη θέση ή από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των παρόντων Κανονισμών, εάν αυτή είναι μεταγενέστερη, θα ενταχθούν από τον Οργανισμό αυτεπάγγελα (υποχρεωτικά) στο παρόν Σχέδιο Συντάξεων. Οι υπάλληλοι αυτοί διατηρούν το δικαίωμα ένταξης στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων σε οποιαδήποτε ημερομηνία πριν την αφυπηρέτησή τους ή κατά την ημερομηνία παραίτησής τους από την υπηρεσία του Οργανισμού.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ—ΤΑΜΕΙΟ

6.—(1) Για τους σκοπούς του Σχεδίου ιδρύεται Ταμείο Συντάξεων και Χορηγημάτων (που στο εξής θα αναφέρεται ως «το Ταμείο»).

Ίδρυση  
Ταμείου.

(2) Το Ταμείο λογίζεται ότι λειτουργεί από τη 16.10.1970.

7. Σε πίστη του Ταμείου κατατίθενται ή μεταφέρονται ανάλογα με την περίπτωση—

Πληρωμές  
στο Ταμείο.

- (α) Τα ποσά που συνεισφέρουν τα μέλη σύμφωνα με τους Κανονισμούς·
- (β) τα ποσά που συνεισφέρει ο Οργανισμός σύμφωνα με το Σχέδιο·
- (γ) τα ποσά που εισπράττονται σε μορφή μερισμάτων και τόκων και τα οποία προέρχονται από την επένδυση των κεφαλαίων ή/και τη διαχείριση του Ταμείου ή/και μέρος αυτών·
- (δ) οποιαδήποτε άλλα ποσά που εισπράττονται από τον Οργανισμό σχετικά με το Ταμείο·
- (ε) όλα τα ποσά που βρίσκονται σε πίστη οποιουδήποτε μέλους το οποίο ήθελε επιλέξει να μεταπηδήσει ή ήθελε αυτεπάγγελα ενταχθεί στο Σχέδιο, τα οποία στο παρόν στάδιο είναι πιστωμένα στο Λογαριασμό του Ταμείου Προνοίας·
- (στ) όλα τα ποσά που βρίσκονται σε πίστη του προσωρινού Καταπιστεύματος του Σχεδίου.

8.—(1) Ο Οργανισμός διορίζει δύο ή περισσότερα πρόσωπα ως Διαχειριστές του Ταμείου για να προβαίνουν σε επενδύσεις των κεφαλαίων του Ταμείου για λογαριασμό του Οργανισμού και με βάση όρους που εγκρίνονται από αυτό.

Διαχειριστές  
του Ταμείου  
και Διοικητική  
Επιτροπή.

(2)(α) Επιτροπή από έξι πρόσωπα επιλαμβάνεται των υποθέσεων του Σχεδίου, από τα οποία ένα θα είναι ο Πρόεδρος του Σχεδίου, άλλο ο Γραμματέας του Σχεδίου και άλλο ο Ταμίας του Σχεδίου, όλοι δε εκτός από τον Πρόεδρο θα είναι μέλη του Σχεδίου. Τρία από τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού και τα υπόλοιπα τρία εκλέγονται από τα μέλη του Ταμείου.

(β) Ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας του Σχεδίου διορίζονται από καιρό σε καιρό από τον Οργανισμό και μπορούν σε οποιοδήποτε χρόνο να ανακληθούν με τον ίδιο τρόπο.

(γ) Ο Ταμίας του Σχεδίου εκλέγεται από την Επιτροπή από τα μέλη της, αποκλεισμένου του Προέδρου, και υπηρετεί για δύο έτη από την ημέρα της εκλογής του, έχει δε δικαίωμα επανεκλογής όταν συμπληρώσει τη θητεία του ως και δικαίωμα παραίτησης κατά τη διάρκεια της θητείας του με την υποβολή γραπτής ειδοποίησης για το σκοπό αυτό στον Πρόεδρο.

(δ) Αντικαταστάτες όλων των μελών της Επιτροπής διορίζονται ή εκλέγονται, ανάλογα με την περίπτωση.

(ε) Ο Πρόεδρος ή ο Γραμματέας του Σχεδίου με εντολή ή κατά την απουσία του Προέδρου, συγκαλεί συνεδριάσεις της Επιτροπής όταν είναι αναγκαίο για τη διεξαγωγή των εργασιών της ή για τη λήψη αποφάσεων πάνω σε οποιαδήποτε θέματα που υποβλήθηκαν σ' αυτή.

(στ) Όταν απουσιάζει ο Πρόεδρος από οποιαδήποτε συνεδρίαση προεδρεύει ο Ταμίας.

(ζ) Η Επιτροπή ρυθμίζει τη διαδικασία σε οποιαδήποτε συνεδρία της με όποιο τρόπο θεωρεί ότι αρμόζει.

(η) Καμιά εργασία δε διεξάγεται σε οποιαδήποτε συνεδρίαση της Επιτροπής εάν δεν είναι παρόντα τέσσερα τουλάχιστο μέλη ένα από τα οποία πρέπει να είναι ο Πρόεδρος ή ο Ταμίας.

(θ) Οι αποφάσεις της Επιτροπής σε οποιοδήποτε θέμα ή ζήτημα που εγείρεται σε οποιαδήποτε συνεδρίασή της λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας ο Πρόεδρος κατά τη συνεδρίαση αυτή έχει δεύτερη ή νικώσα ψήφο.

Επενδύσεις  
του Ταμείου.

9.—(1) Ποσά χρημάτων που συνιστούν μέρος του Ταμείου, τα οποία δεν είναι αναγκαία για τρέχουσας φύσης πληρωμές σύμφωνα με τους Κανονισμούς, μπορούν να επενδυθούν σε χρεώγραφα, ομολογίες, μετοχές, χρεωστικά ομόλογα, ομόλογα, Ασφάλειες Παραχώρησης Ετήσιων Προσόδων πάνω σε Ανθρώπινη Ζωή, Ασφάλειες Ζωής, Ασφάλειες Κλάδου Απόσβεσης Αποθέματος, δικαιώματα σε γη ή άλλες επενδύσεις οποιασδήποτε μορφής ή οπουδήποτε όπως με απόλυτη κρίση οι Διαχειριστές θεωρούν πρόπον έτσι που να έχουν αυτοί τις ίδιες απεριόριστες εξουσίες για επένδυση, και για διακίνηση, διαφοροποίηση και ρευστοποίηση των κεφαλαίων και της περιουσίας η οποία συνιστά μέρος του Ταμείου, ως εάν αυτοί ήσαν οι αποκλειστικοί κύριοι και δικαιούχοι τούτων.

(2) Περαιτέρω οι Διαχειριστές μπορούν να τοποθετούν οποιαδήποτε ποσά που αποτελούν μέρος των κεφαλαίων του Ταμείου σε λογαριασμούς προθεσμίας ή τρεχούμενους σε οποιαδήποτε Τράπεζα, Τραπεζικό Ίδρυμα ή Συνεργατικό Ταμειυτήριο στην Κύπρο.

(3) Οι διαχειριστές μπορούν να δίνουν δάνεια στους εισφορείς σύμφωνα με τις πρόνοιες της παραγράφου (στ) του Κανόνα 8.

(4) Οι Διαχειριστές μπορούν να δίνουν ποσά για την παραχώρηση δανείων σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανόνα 37.

Πληρωμές  
από το Ταμείο  
ή από δάνεια.

10. Εάν οι Διαχειριστές θεωρήσουν φρόνιμο να μη ρευστοποιήσουν οποιοδήποτε μέρος των επενδύσεων του Ταμείου, μπορούν να συνάπτουν δάνεια με ασφάλεια οποιαδήποτε κεφάλαια του Ταμείου με σκοπό την πληρωμή ωφελημάτων ή άλλων ποσών που είναι πληρωτέα σε σχέση με το Σχέδιο και αυτά τα ωφελήματα ή άλλα ποσά θα πληρώνονται από ή με υπόδειξη της Επιτροπής από τα χρήματα που έχουν εξασφαλιστεί με τον τρόπο αυτό. Με την επιφύλαξη των πιο πάνω τα ωφελήματα αυτά ή άλλα ποσά θα πληρώνονται από ή με υπόδειξη της Επιτροπής από το

Ταμείο. Σε περίπτωση κατά την οποία το Ταμείο δεν είναι σε θέση να πραγματοποιήσει τέτοιες πληρωμές, αυτές κατά το μέρος που δεν καλύπτονται από το Ταμείο, πραγματοποιούνται από τον Οργανισμό.

11. Η Επιτροπή μεριμνά για την τήρηση πλήρων και σωστών λογαριασμών του Σχεδίου και όλων των εσόδων και εξόδων. Περαιτέρω μεριμνά για την τήρηση πλήρων και ολοκληρωμένων στοιχείων πάνω σε όλα τα θέματα τα οποία είναι αναγκαίο ή αρμόζει να τηρούνται.

Τήρηση  
Λογαριασμών.

12. Οι λογαριασμοί του Ταμείου για την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1978, 1979, 1980, 1981, 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989 και 1990 θα ετοιμαστούν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 1991, μετά δε ετοιμάζονται όχι αργότερα από την 31η Μαρτίου για το αμέσως προηγούμενο έτος και ταυτόχρονα ετοιμάζεται κατάσταση λογαριασμών (περιλαμβανομένου ισολογισμού), σχετικά με κάθε τέτοια περίοδο, η οποία θα εκθέτει αληθή και πιστή εικόνα της οικονομικής κατάστασης του Ταμείου.

Ετήσια  
Έκθεση  
Λογαριασμών.

13. Κάθε κατάσταση λογαριασμών παραδίδεται, όχι αργότερα από την 31η ημέρα του Αυγούστου που ακολουθεί μετά το τέλος της περιόδου στην οποία αναφέρεται, στους ελεγκτές, οι οποίοι θα συντάσσουν έκθεση πάνω σ' αυτή και στις επενδύσεις οι οποίες αποτελούν μέρος των κεφαλαίων του Ταμείου. Οι ελεγκτές θα έχουν στη διάθεσή τους για έλεγχο τα βιβλία, τα αρχεία, τους λογαριασμούς και τα έγγραφα του Ταμείου και θα παρέχονται σ' αυτούς από το Γραμματέα και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που διορίζεται ή εκλέγεται δυνάμει του Κανονισμού 8 για να παρέχει υπηρεσίες σχετικά με το Σχέδιο, τέτοιες πληροφορίες και εξηγήσεις που μπορεί να απαιτούνται για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους και τις οποίες ο Γραμματέας ή το πρόσωπο αυτό, ανάλογα με την περίπτωση, είναι σε θέση να δώσει.

Έλεγχος  
λογαριασμών.

14. Η Επιτροπή μεριμνά ώστε η κατάσταση των λογαριασμών και η έκθεση των ελεγκτών πάνω σ' αυτούς, μαζί με έκθεση της Επιτροπής για τις εργασίες του Ταμείου κατά την περίοδο που καλύπτεται από την κατάσταση λογαριασμών, να αναρτάται ή να προσφέρεται για επιθεώρηση, όπως η Επιτροπή ήθελε αποφασίσει και αντίγραφο των εγγράφων αυτών παραδίδεται ή αποστέλλεται σε οποιοδήποτε μέλος το οποίο αποτελείται γραπτώς για το σκοπό αυτό.

Ανάρτηση  
λογαριασμών  
στους πίνακες  
ανακοινώσεων.

#### ΜΕΡΟΣ IV—ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

15.—(1) Ο Οργανισμός θα συνεισφέρει—

(α) Για την περίοδο από τη 16η Οκτωβρίου 1970 μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 1977 ως κανονικές συνεισφορές ποσό ίσο με το 10% του μισθού κάθε μέλους που εργοδοτείται από αυτόν, για εξασφάλιση πληρωτέων ωφελημάτων σχετικά με την τρέχουσα υπηρεσία των μελών αυτών·

Συνεισφορές  
του Οργα-  
νισμού.

(β) από την 1η Ιανουαρίου 1978, ο Οργανισμός θα συνεισφέρει—

(i) Ποσό ίσο με το 10% του μισθού περιλαμβανομένου του 13ου μισθού κάθε μέλους που εργοδοτείται από αυτόν, για εξασφάλιση πληρωτέων ωφελημάτων σχετικά με την τρέχουσα υπηρεσία των μελών αυτών·

(ii) ως πρόσθετες συνεισφορές ποσό ίσο με το 3% του μισθού περιλαμβανομένου του 13ου μισθού κάθε μέλους που εργοδοτείται από αυτόν για εξασφάλιση πληρωτέων ωφελημάτων σχετικά με την τρέχουσα υπηρεσία των μελών αυτών·

41 του 1980  
 48 του 1982  
 11 του 1983  
 7 του 1984  
 10 του 1985  
 116 του 1985  
 4 του 1987  
 199 του 1987  
 214 του 1987  
 68 του 1988  
 136 του 1989  
 7 του 1990  
 218 του 1991.

(γ) από την 6η Οκτωβρίου 1980 ο Οργανισμός θα συνεισφέρει επιπρόσθετα ποσό ίσο με το 3% επί του μισθού, περιλαμβανομένου του 13ου μισθού αλλά μη περιλαμβανομένου του προσωπικού επιδόματος, κάθε μέλους για κάλυψη της εισφοράς του στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1980 έως 1991.

(δ) ως ελλειμματικές συνεισφορές τόσο περαιτέρω μηνιαίο ποσό όπως ο Οργανισμός, με τη συμβουλή του Αναλογιστή, δυνατόν να αποφασίσει, μέχρι να γίνουν διευθετήσεις όπως προνοείται στην παράγραφο (2) του Κανονισμού 16. Οι πληρωμές αυτές θα συνεχιστούν μέχρι να μεταβληθούν όπως προνοείται στον Κανονισμό 16.

(ε) οι ελλειμματικές συνεισφορές, που είναι πληρωτέες για ένα δεδομένο έτος, σύμφωνα με την παράγραφο αυτή, θα περιλαμβάνουν σύνθετο τόκο με επιτόκιο προς 5% ετησίως πάνω στο έλλειμμα που εμφανίζεται κατά το τέλος του προηγούμενου έτους.

(2) Ο Οργανισμός θα καταβάλλει στο Ταμείο όλα τα ποσά τα οποία έχει συνεισφέρει σύμφωνα με το Σχέδιο, όλα τα ποσά τα οποία εισέπραξε ως συνεισφορές των μελών σύμφωνα με τους Κανόνες και όλα τα άλλα ποσά τα οποία εισέπραξε σε σχέση με το Σχέδιο. Τέτοιες πληρωμές θα γίνονται μόλις είναι πρακτικά δυνατό, μετά το τέλος του μήνα στον οποίο αναφέρονται σε περίπτωση συνεισφορών του Οργανισμού και μετά την είσπραξη αυτών, σε περίπτωση συνεισφορών των μελών ή άλλων ποσών τα οποία εισπράττονται όπως αναφέρεται πιο πάνω.

(3) Οι συνεισφορές του Οργανισμού στο Ταμείο Προνοίας για κάθε μέλος, μαζί με τους τόκους που έχουν συσσωρευθεί, θα μεταφερθούν από το Ταμείο αυτό στο Σχέδιο μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των παρόντων Κανονισμών:

Νοείται ότι εάν τελικά το μέλος επιλέξει να μεταπηδήσει στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων δυνάμει του Κανόνα 18(5)(α), οι συνεισφορές του Οργανισμού για κάθε μέλος μαζί με τους τόκους που έχουν συσσωρευθεί θα μεταφερθούν στο Σχέδιο αυτό.

Εκτίμηση  
 του Σχεδίου  
 κτλ.

16.—(1) Κατά την 31η Δεκεμβρίου 1991 ή ενωρίτερα και ακολούθως κατά το τέλος τέτοιων περιόδων που δε θα υπερβαίνουν τα πέντε έτη όπως η Επιτροπή θα αποφασίσει από καιρό σε καιρό με έγκριση του Οργανισμού, ο Αναλογιστής προβαίνει σε αναλογιστική εκτίμηση του ενεργητικού και των υποχρεώσεων του Ταμείου και συντάσσει έκθεση για την οικονομική κατάσταση του Ταμείου, υποβάλλοντας με αυτή τις δέουσες συστάσεις.

(2) Όπου, σε οποιαδήποτε τέτοια εκτίμηση όπως αναφέρθηκε προηγουμένως ο Αναλογιστής πιστοποιεί την ύπαρξη ελλείμματος ή διαθέσιμου πλεονάσματος στο Ταμείο, ο Οργανισμός μέσα σε τρεις μήνες



από τη λήψη της εκτίμησης και της έκθεσης, προβαίνει σε οποιεσδήποτε διευθετήσεις οι οποίες κατά τη γνώμη του είναι σκόπιμες για την κάλυψη του ελλείμματος ή ανάλογα με την περίπτωση, για τη διάθεση του πλεονάσματος.

(3) Εάν πιστοποιηθεί έλλειμμα, οι διευθετήσεις θα προνοούν ότι ο Οργανισμός θα συνεισφέρει στο Ταμείο, επιπρόσθετα με τις συνεισφορές που καταβάλλονται σύμφωνα με τις υποπαραγράφους (α), (β) και (γ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 15 και οποιεσδήποτε υφιστάμενες ελλειμματικές συνεισφορές που καταβάλλονται σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό, ετήσιες ελλειμματικές συνεισφορές ενός τέτοιου ποσού, το οποίο υπολογίζεται ότι θα καλύπτει το έλλειμμα σε περίοδο που δε θα υπερβαίνει τα τριάντα τρία έτη, όπως μπορεί να αποφασίσει ο Οργανισμός από την ημερομηνία της εκτίμησης.

(4) Εάν πιστοποιηθεί διαθέσιμο πλεόνασμα οι διευθετήσεις θα προνοούν ότι—

(α) Το ποσό ή το υπόλοιπο της περιόδου οποιασδήποτε υφιστάμενης ετήσιας ελλειμματικής συνεισφοράς θα ελαττωθεί στην έκταση στην οποία η ελάττωση στην αξία, κατά την ημερομηνία της εκτίμησης, των οφειλόμενων πληρωμών της ελλειμματικής συνεισφοράς δεν υπερβαίνει το ποσό του διαθέσιμου πλεονάσματος αλλά

(β) εάν, μετά τη διευθέτηση, όπως αναφέρθηκε προηγουμένως, υφιστάμενης ετήσιας ελλειμματικής συνεισφοράς, παραμένει ακόμα υπόλοιπο διαθέσιμο πλεόνασμα, μπορεί τούτο να παραμείνει στο Ταμείο ή μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη βελτίωση ωφελημάτων ή μπορεί να μειωθούν οι κανονικές ή πρόσθετες συνεισφορές του Οργανισμού, στην έκταση που απαιτείται για να διατεθεί το υπόλοιπο αυτό κατά ένα σταθερό ετήσιο ποσό για περίοδο που δε θα υπερβαίνει τα τριάντα τρία έτη από την ημερομηνία της εκτίμησης, ή μπορεί να γίνει κατά ένα μέρος το ένα και κατά άλλο μέρος το άλλο, όπως ήθελε αποφασίσει ο Οργανισμός.

(5) Οι διευθετήσεις που αναφέρονται στην παράγραφο (4) για τη μείωση των ελλειμματικών συνεισφορών αφορούν μόνο σε ελλειμματικές συνεισφορές που προέρχονται, σύμφωνα με την παράγραφο (2) από προηγούμενες εκτιμήσεις και όχι σε ελλειμματικές συνεισφορές, στις οποίες γίνεται αναφορά στην υποπαραγράφο (δ) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 15.

#### ΜΕΡΟΣ V—ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΟΙ ΚΑΠ.

17. Η αμοιβή οποιουδήποτε προσώπου που διορίστηκε ή εκλέγηκε σύμφωνα με τον Κανονισμό 8, για να προσφέρει υπηρεσίες σε σχέση με το Σχέδιο, αποφασίζεται από τον Οργανισμό και καταβάλλεται ως έξοδα διαχείρισης του Σχεδίου.

Αμοιβή  
αξιωματούχων.

18. Ο Γραμματέας ασκεί τα ακόλουθα καθήκοντα:

- (α) Τηρεί αρχείο στο οποίο φαίνονται τα ονόματα των μελών του Σχεδίου και τηρεί επίσης τα βιβλία και τα έγγραφα τα σχετικά με το Σχέδιο και τις εργασίες του·
- (β) παραλαμβάνει και αναφέρει στην Επιτροπή όλες τις αιτήσεις για πληρωμές από το Ταμείο και άλλα ζητήματα τα οποία πρέπει να μελετηθούν από την Επιτροπή· και
- (γ) ασκεί τέτοια άλλα καθήκοντα σχετικά με το Σχέδιο, όπως μπορεί ο Οργανισμός από καιρό σε καιρό να ορίσει.

Καθήκοντα  
του Γραμματέα.

Έξοδα  
διαχείρισης.

19. Τα έξοδα διαχείρισης του Σχεδίου καταβάλλονται από τον Οργανισμό.

Εξουσίες  
της Επιτροπής.

20. Η Επιτροπή αποφασίζει πάνω σε όλες τις απαιτήσεις του Ταμείου και ασκεί τις εξουσίες, αρμοδιότητες ή διακριτικές εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτή από το Σχέδιο και τους Κανόνες. Κατά τη λήψη απόφασης πάνω σε οποιοδήποτε ζήτημα, η Επιτροπή μπορεί να μελετήσει και ενεργήσει με βάση τέτοια αποδεικτικά στοιχεία τα οποία θα θεωρήσει ικανοποιητικά έστω και εάν τα στοιχεία αυτά δεν συνιστούν παραδεκτή απόδειξη σε νομικές διαδικασίες. Οι αποφάσεις της Επιτροπής πάνω σε οποιοδήποτε ζήτημα μέσα στη δικαιοδοσία της, τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 21, θα είναι τελεσίδικες και δεσμευτικές για όλα τα πρόσωπα που επηρεάζονται από αυτές.

Εφέσεις  
εναντίον  
αποφάσεων  
της Επιτροπής.

21.—(1) Οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο επηρεάζεται δυσμενώς από απόφαση της Επιτροπής, που δεν είναι απόφαση που λήφθηκε κατά την άσκηση διακριτικής εξουσίας που παρασχέθηκε σ' αυτή σύμφωνα με το Σχέδιο, σχετικά με το κατά πόσο θα πρέπει να καταβληθεί ή όχι ένα ειδικό ωφέλημα ή αναφορικά με το ποσό που θα πληρωθεί σε σχέση με ένα ειδικό ωφέλημα ή από την παράλειψη της Επιτροπής να λάβει απόφαση πάνω σ' αυτά μέσα σε τρεις μήνες από την προβολή απαίτησης για τέτοιο ωφέλημα ή ποσό, ή το οποίο επηρεάζεται δυσμενώς από τη γνώμη Ιατρικού Συμβούλου του Σχεδίου που δόθηκε για τους σκοπούς του Κανόνα 14, μπορεί μέσα σε τρεις μήνες από την κοινοποίηση τέτοιας απόφασης ή γνώμης ή εάν η Επιτροπή παραλείψει να λάβει απόφαση μέσα στην περίοδο, που αναφέρθηκε μέσα σε τρεις μήνες από την εκπνοή της, να δώσει ειδοποίηση στο Γραμματέα απαιτώντας όπως το ζήτημα ανατεθεί σε ένα διαιτητή σε περίπτωση κατά την οποία το επηρεαζόμενο πρόσωπο και η Επιτροπή δυνατόν να συμφωνήσουν ή σε αντίθετη περίπτωση, σε διαιτητή που διορίζεται από τον Υπουργό Παιδείας με αίτηση του επηρεαζόμενου προσώπου.

(2) Η Επιτροπή μπορεί, μετά από γραπτή αίτηση που υποβλήθηκε σ' αυτή για το σκοπό αυτό, να παρατείνει την περίοδο που αναφέρεται στην παράγραφο (1), μέσα στην οποία πρέπει να δοθεί ειδοποίηση στο Γραμματέα, όπως προνοείται σ' αυτή, άσχετα με το ότι η περίοδος αυτή έχει εκπνεύσει.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού θεωρείται ότι η Επιτροπή παρέλειψε να λάβει απόφαση εάν η κοινοποίηση της απόφασης δεν έχει παραληφθεί από το επηρεαζόμενο πρόσωπο πριν από την πάροδο τριών μηνών και τριών ημερών από την προβολή της υπό εξέταση απαίτησης.

(4) Κατά τον συνυπολογισμό των τριών ημερών που προβλέπονται στην παράγραφο (3) δε θα λαμβάνεται υπόψη το Σάββατο ή η Κυριακή ή ημέρα καθολικής γιορτής, η οποία εμπίπτει σ' αυτές.

#### ΜΕΡΟΣ VI—ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Δικαίωμα  
του Οργα-  
νισμού για  
τερματισμό  
απασχόλησης.

22. Τίποτε από όσα περιλαμβάνονται στο Σχέδιο ή τους Κανόνες δε θεωρείται ότι περιορίζει με οποιοδήποτε τρόπο το δικαίωμα του Οργανισμού να τερματίσει την απασχόληση οποιουδήποτε προσώπου το οποίο είναι μέλος του Σχεδίου.

23. Ο Οργανισμός μπορεί από καιρό σε καιρό να τροποποιεί το Σχέδιο και τους Κανόνες με την αλλαγή, τροποποίηση, απόλειψη ή προσθήκη οποιωνδήποτε προνοιών, αλλά καμιά αλλαγή, τροποποίηση, απόλειψη ή προσθήκη θα γίνει, η οποία θα έχει ως αποτέλεσμα—

Τροποποίηση  
του Σχεδίου  
και των  
Κανόνων.

- (α) Τη μεταβολή του κύριου σκοπού του Σχεδίου, δηλαδή την πρόνοια για παροχή ετήσιων επιδομάτων σύνταξης στα μέλη με την αφυπηρέτηση κατά, πριν ή μετά τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας ή
- (β) την ελάττωση του ποσού οποιουδήποτε υφιστάμενου ωφελήματος σε μέλος.

24.—(1) Κάθε μέλος της Επιτροπής, ο Γραμματέας και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που ενεργεί κατά τον ουσιώδη χρόνο σε σχέση με οποιεσδήποτε υποθέσεις του Σχεδίου και η κληρονομική περιουσία και τα ατομικά αντικείμενα καθενός από αυτούς, θα αποζημιώνονται και θα προστατεύονται από το Ταμείο από όλες τις αγωγές, διαδικασίες, δαπάνες, τέλη, απώλειες, ζημιές και έξοδα τα οποία ή οποιοσδήποτε νόμιμος προσωπικός αντιπρόσωπος αυτών θα μπορούσαν να υποστούν ή επιβαρυνθούν λόγω πράξης ή παράλειψης κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους στα σχετικά αξιώματα ή εμπιστευτικές θέσεις, εκτός εκείνων, εάν υπάρχουν, τα οποία θα υποστούν ή επιβαρυνθούν λόγω ηθελημένης αμέλειας ή παράλειψής τους.

Αποζημίωση.

(2) Κανένα από τα πρόσωπα που αναφέρονται στην παράγραφο (1) δε θα είναι υπόλογο για τις πράξεις, παραλαβές (RECEIPTS), αμελείς πράξεις ή παραλείψεις των άλλων από αυτούς (λόγω ή με τη συμμετοχή σε παραλαβές για σκοπούς συμμόρφωσης) ή για τις πράξεις, παραλαβές, αμελείς πράξεις ή παραλείψεις τραπεζιτών ή άλλων προσώπων, στα οποία χρήματα, επενδύσεις ή πράγματα που ανήκουν στο Ταμείο δυνατόν να κατατεθούν ή παραδοθούν για ασφαλή φύλαξη ή λόγω της ανεπάρκειας ή της μείωσης της αξίας οποιουδήποτε χρεωγράφου ή επένδυσης στην οποία χρήματα του Ταμείου θα τοποθετηθούν ή επενδυθούν ή για οποιαδήποτε άλλη απώλεια, ατύχημα ή ζημιά, η οποία μπορεί να επισυμβεί κατά την εκτέλεση (ή σκοπούμενη εκτέλεση των καθηκόντων τους) στα σχετικά αξιώματα ή εμπιστευτικές θέσεις ή σχετικά με αυτά, εκτός εάν αυτές συμβούν λόγω ηθελημένης αμέλειας ή παράλειψής τους.

25. Ο Οργανισμός επιφυλάσσει το δικαίωμα να διαλύσει κατά την κρίση του το Ταμείο εάν ο αριθμός των μελών μειωθεί σε τρία ή λιγότερα. Σε τέτοια περίπτωση το Ταμείο θα χρησιμοποιηθεί—

Διάλυση  
του Ταμείου.

- (α) Για την εξασφάλιση συντάξεων σε πρόσωπα που δικαιούνται σύνταξης σύμφωνα με τους Κανόνες είτε αυτές καταβάλλονται ήδη είτε καθίστανται άμεσα απαιτητές για καταβολή·
- (β) για την εξασφάλιση (ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του Ταμείου) συντάξεων και εφάπαξ ωφελημάτων κατά το σύνθηδες για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας σε μέλη τα οποία δεν έχουν συμπληρώσει την ηλικία αυτή σύμφωνα με τα δικαιώματά τους από το Ταμείο, όπως αυτά ήθελαν καθοριστεί από τον Αναλογιστή, νοουμένου ότι η Επιτροπή μπορεί να προτιμήσει την πληρωμή εφάπαξ ποσού αντί σύνταξης η οποία είναι ασήμαντου ποσού. Σε περίπτωση κατά την οποία, μετά την παροχή των ωφελημάτων που αναφέρθηκαν, υπάρχει υπόλοιπο, τούτο θα διανεμηθεί κατά την κρίση της Επιτροπής με έγκριση του Οργανισμού.

Επιφύλαξη  
εξουσιών.

26. Τίποτε από όσα διαλαμβάνονται στο Σχέδιο ή τους Κανόνες θα θεωρείται ότι περιορίζει ή οριοθετεί με οποιοδήποτε τρόπο το δικαίωμα ή την εξουσία του Οργανισμού να απολύσει ή να τερματίσει ή αναστείλει ή τροποποιήσει την απασχόληση ή τις υπηρεσίες μέλους ή άλλου υπαλλήλου χωρίς την παράθεση ενός λόγου, τηρουμένων πάντοτε των όρων της σύμβασης εργασίας και των Νόμων της Δημοκρατίας.

### ΠΙΝΑΚΑΣ

(Κανονισμός 3 (2))

### ΚΑΝΟΝΕΣ

### ΜΕΡΟΣ Ι—ΕΡΜΗΝΕΙΑ

Ερμηνεία.

1.—(1) Στους παρόντες Κανόνες, ο όρος «Κανονισμοί» σημαίνει τους περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων σε Υπαλλήλους του Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου και σε Εξαρτημένους τους) Κανονισμούς του 1991 και τους εκάστοτε Κανονισμούς που τροποποιούν ή αντικαθιστούν αυτούς.

(2) Οι στους παρόντες Κανόνες λέξεις και όροι, οι οποίοι καθορίζονται στους Κανονισμούς, έχουν, εκτός εάν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο, την έννοια που απέδωσαν σ' αυτούς οι Κανονισμοί.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙ—ΜΕΛΗ

Μέλη.

2.—(1) Οποιοδήποτε πρόσωπο θα είναι και θα θεωρείται ότι είναι μέλος του Σχεδίου από την πραγματική ημερομηνία εισόδου του στο Σχέδιο.

(2) Δε θα είναι μέλος του Σχεδίου οποιοδήποτε πρόσωπο για το οποίο ο Οργανισμός προέβη ή συμφώνησε σε ειδικές διευθετήσεις οι οποίες προνοούν ότι το πρόσωπο αυτό δε θα είναι μέλος του Σχεδίου.

Πρόσωπα  
που μπορούν  
να γίνουν  
μέλη.

3. Κάθε πρόσωπο που αναφέρεται στον Κανονισμό 5 μπορεί να είναι μέλος του Σχεδίου εάν πληροί τις προϋποθέσεις του Κανόνα 4 εκτός όπου οι παρόντες Κανόνες προνοούν διαφορετικά ή όπου ο Οργανισμός, σε περιστάσεις τις οποίες θεωρεί εξαιρετικές, δυνατόν να καθορίσει διαφορετικά.

Προϋποθέσεις.

4. Τηρουμένων των προνοιών του Κανόνα 7, οι προϋποθέσεις για να γίνει ένας μέλος του Σχεδίου είναι οι ακόλουθες:

- (α) Να ευρίσκετο στην υπηρεσία του Οργανισμού κατά την 1.1.1978 και να ήταν, ή να έγινε μόνιμος μεταξύ της 16.10.1970 και της 31.12.1977.
- (β) να ευρίσκετο στην υπηρεσία του Οργανισμού κατά την 31.12.1982 και να ήταν, ή να έγινε μόνιμος μεταξύ της 1.1.1978 και της 31.12.1982.
- (γ) να κατείχε διορισμό που δεν προσδιορίζεται από τον Οργανισμό ως «προσωρινός» ή «επί συμβάσει» ή «επί εκτάκτου βάσεως».
- (δ) να ευρίσκετο στην υπηρεσία του Οργανισμού κατά την 1.1.1982 ως επί συμβάσει ή προσωρινός υπάλληλος μέλος του τεχνικού ή διοικητικού προσωπικού και να έγινε μόνιμος την ή μετά την 1.1.1983.

Πραγματική  
ημερομηνία  
εισόδου.

5. Η πραγματική ημερομηνία εισόδου για κάθε μέλος θα είναι—

- (α) Αναφορικά με τους μόνιμους υπαλλήλους, οι οποίοι ήταν στην υπηρεσία του Οργανισμού κατά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου και εκπληρούσαν τις προϋποθέσεις ώστε να γίνουν μέλη, η πραγματική ημερομηνία εισόδου τους στην υπηρεσία του Οργανισμού ή εάν δεν εκπληρούσαν τις απαραίτητες προϋποθέσεις, η ημερομηνία που θα πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές.

- (β) αναφορικά με τους μόνιμους υπαλλήλους οι οποίοι προσλήφθηκαν στην Υπηρεσία του Οργανισμού μετά την ημερομηνία ίδρυσης του Σχεδίου μέχρι και την 31.12.1982, η ημερομηνία κατά την οποία επληρούσαν τις προϋποθέσεις να γίνουν μέλη·
- (γ) αναφορικά με τους υπαλλήλους οι οποίοι ήσαν στην υπηρεσία του Οργανισμού κατά την 1.1.1982 ως επί συμβάσει ή προσωρινοί υπάλληλοι μέλη του τεχνικού ή διοικητικού προσωπικού, η ημερομηνία διορισμού σε μόνιμη θέση.

6. Ο Οργανισμός αποφασίζει κατά πόσο ένα πρόσωπο μπορεί να πληροί τις προϋποθέσεις να γίνει μέλος.

Αποφάσεις  
όσο αφορά τις  
προϋποθέσεις  
για να γίνει  
ένας μέλος.  
Πρόνοιες  
όσο αφορά  
τις προ-  
υποθέσεις  
για να γίνει  
ένας μέλος.

7.—(1) Η Επιτροπή μπορεί να απαιτήσει όπως, οποιοδήποτε πρόσωπο που μπορεί ή πληροί τις προϋποθέσεις να είναι μέλος, εξεταστεί από τον Ιατρικό Σύμβουλο του Σχεδίου και ανεξάρτητα από οτιδήποτε περιλαμβάνεται στις προηγούμενες πρόνοιες των παρόντων Κανόνων, οποιοδήποτε πρόσωπο από το οποίο απαιτείται να υποβληθεί σε τέτοια εξέταση, δε θα είναι μέλος του Σχεδίου εκτός εάν είτε ο Ιατρικός Σύμβουλος που το εξετάζει πιστοποιεί ότι είναι ιατρικά κατάλληλο να γίνει μέλος του Σχεδίου είτε η Επιτροπή καθορίζει διαφορετικά.

(2) Πρόσωπα που απορρίπτονται από τον Ιατρικό Σύμβουλο του Σχεδίου έχουν δικαίωμα έφεσης σε Ιατρικό Συμβούλιο.

(3) Οι προϋποθέσεις για να γίνει οποιοδήποτε πρόσωπο μέλος του Σχεδίου που περιέχονται στον Κανόνα 3 δε θα έχουν εφαρμογή στην περίπτωση προσώπου που βρίσκεται στην υπηρεσία του Οργανισμού, το οποίο έχει δικαίωμα σύνταξης και για το οποίο ο Οργανισμός προέβη ή συμφώνησε σε ειδικές διευθετήσεις.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ—ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ

8. Οι ακόλουθες πρόνοιες θα εφαρμόζονται σε σχέση με συνεισφορές των μελών—

Συνεισφορές  
από τα μέλη.

- (α) Οι συνεισφορές αυτές θα καλύπτουν ωφελήματα για μέλη και τους κληρονόμους τους·
- (β) κάθε μέλος θα καταβάλλει από την πραγματική ημερομηνία εισόδου μέχρι την αποχώρησή του από την υπηρεσία του Οργανισμού—
- (i) Πέντε τοις εκατόν (5%) του μισθού του μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 1977·
- (ii) πέντε τοις εκατόν (5%) του μισθού του περιλαμβανομένου του 13ου μισθού, από την 1η Ιανουαρίου, 1978·
- (γ) από την 6η Οκτωβρίου 1980 ο Οργανισμός θα συνεισφέρει έναντι του ποσοστού 5%, που προνοείται στην υποπαράγραφο (β) ποσό ίσο προς το 3% του μισθού περιλαμβανομένου του 13ου μισθού, αλλά χωρίς να περιλαμβάνεται το προσωπικό επίδομα κάθε μέλους όπως προνοείται στον Κανονισμό 15 (1)(γ)·
- (δ) όλες οι συνεισφορές κάθε μέλους μαζί με τους τόκους που συσσωρεύθηκαν στο Ταμείο Προνοίας, θα μεταφερθούν από το Ταμείο αυτό στο Σχέδιο μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των παρόντων Κανονισμών ή στην περίπτωση των υπαλλήλων που καλύπτονται από την παράγραφο (γ) του Κανονισμού 5 και την παράγραφο (δ) του Κανόνα 4 μέσα σε τρεις μήνες από την ημερομηνία διορισμού

τους σε μόνιμη θέση ή την ημερομηνία έναρξης ισχύος των παρόντων Κανονισμών εάν αυτή είναι μεταγενέστερη·

- (ε) εάν τελικά το μέλος επιλέξει να μεταπηδήσει στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεως με βάση τον Κανόνα 18(5)(α), οι συνεισφορές κάθε μέλους, μαζί με τους τόκους που συσσωρεύθηκαν, καταβάλλονται στο μέλος κατά την ημερομηνία μεταπήδησης στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεως όπως προνοείται στον Κανόνα 18(5)(β)·
- (στ) καταβολή από μέλος συνεισφορών για την περίοδο μεταξύ της πραγματικής ημερομηνίας εισόδου και της ημερομηνίας έναρξης των συνεισφορών του στο Σχέδιο, μπορεί να κατανεμηθεί μέσα σε τέτοια μελλοντική περίοδο και με τέτοιους όρους και προϋποθέσεις όπως η Επιτροπή ήθελε, είτε γενικά είτε σε οποιαδήποτε ειδική περίπτωση, αποφασίσει. Η Επιτροπή μπορεί, εάν κατά την κρίση της θεωρεί σωστό, με επιλογή μέλους του οποίου η πραγματική ημερομηνία εισόδου δεν είναι μεταγενέστερη της ημερομηνίας ίδρυσης του Σχεδίου, να επιτρέψει όπως το σύνολο ή μέρος των συνεισφορών του για τέτοια περίοδο συσσωρευθεί ως δάνειο σύμφωνα με τον Κανόνα 12.

Αποκοπές των συνεισφορών από το μισθό.

9. Ο Οργανισμός μπορεί να αποκόπτει από οποιαδήποτε καταβολή μισθού σε μέλος, το οποίο κατά τον ουσιαστικό χρόνο εργοδοτείται από αυτόν, οποιεσδήποτε συνεισφορές τις οποίες οφείλει σύμφωνα με το Σχέδιο. Κατά τον υπολογισμό των συνεισφορών αυτών σε σεντ θα λογίζονται προς το πλησιέστερο 1 σεντ.

Υπολογισμός μεταφερόμενων στο μέλλον συνεισφορών.

10. Σε περίπτωση κατά την οποία καταβολή συνεισφορών κατανέμεται με σύνθετο τόκο σε συγκεκριμένη μελλοντική περίοδο, οι μελλοντικές συνεισφορές θα προσδιορίζονται πρώτα με τον υπολογισμό του ποσού των οφειλόμενων συνεισφορών με σύνθετο τόκο σ' αυτές, υπολογιζόμενες από τις ημερομηνίες κατά τις οποίες είχαν γίνει απαιτητές μέχρι την ημερομηνία από την οποία θα αρχίσουν μελλοντικές συνεισφορές αντί αυτών και δεύτερο με τον υπολογισμό του ύψους της ετήσιας πληρωμής περιλαμβανομένου του κεφαλαίου και του τόκου η οποία απαιτείται για να αποπληρωθεί μέσα στην πιο πάνω περίοδο το ποσό που υπολογίστηκε αρχικά με σύνθετο τόκο πάνω στο ποσό που εκκρεμεί από καιρό σε καιρό.

Ανάτατο όριο συνεισφορών.

11. Το σύνολο των συνεισφορών που πρέπει να καταβάλει το μέλος σε οποιοδήποτε έτος (περιλαμβανομένου τόκου αλλά αποκλειομένης οποιασδήποτε συνεισφοράς η οποία δεν είναι ετήσια) δε θα υπερβαίνει το 15% του μισθού του κατά το έτος αυτό εκτός στις περιπτώσεις που το μέλος επιθυμεί τούτο.

Συνεισφορές που συσσωρεύονται ως δάνειο.

12. Οι ακόλουθες πρόνοιες θα εφαρμόζονται όπου επιτρέπεται, σύμφωνα με τους Κανονισμούς, οποιεσδήποτε συνεισφορές να συσσωρευθούν ως δάνειο—

- (α) Τέτοιες συνεισφορές συσσωρεύονται, μαζί με τον τόκο που αναλογεί και τον οποίο παρέχει το Σχέδιο, ως δάνειο που επιβαρύνει τα συνήθη ωφελήματα που πρέπει να καταβληθούν με το θάνατο του μέλους, κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία του Οργανισμού ή με την αφυπηρέτηση, ανάλογα με την περίπτωση, και μπορεί να αποκόπτονται από τα ωφελήματα αυτά.

- (β) Εάν το δάνειο αυτό ή το συνολικό ποσό των δανείων αυτών, εάν είναι περισσότερα του ενός, μαζί με σύνθετο τόκο, σε οποιοδήποτε χρόνο, υπερβαίνει ποσό ίσο με το ανώτατο όριο του εφάπαξ ποσού το οποίο θα πρέπει να καταβληθεί σύμφωνα με την παράγραφο (1) του Κανόνα 13 εάν το μέλος είχε αφυπηρέτησει ή αποθάνει κατά το χρόνο αυτό, το μέλος ή ο νόμιμος προσωπικός αντιπρόσωπός του, ανάλογα με την περίπτωση, θα αποπληρώσει το επί πλέον ποσό μόλις απαιτηθεί.
- (γ) Το μέλος μπορεί σε οποιοδήποτε χρόνο, μετά από τρίμηνη γραπτή προειδοποίηση στην Επιτροπή, να αποπληρώσει το ποσό οποιοδήποτε τέτοιου δανείου μαζί με τον τόκο που συσσωρεύθηκε, όπως αναφέρθηκε μέχρι την ημερομηνία αποπληρωμής.

#### ΜΕΡΟΣ IV — ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ

13.—(1) Τα πιο κάτω ωφελήματα θα πληρώνονται σε σχέση με συνεισφορές σε κάθε μέλος με την αφυπηρέτηση, κατά, πριν ή μετά τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, με όχι λιγότερα από 10 έτη υπηρεσία με συνεισφορά—

Αφυπηρέτηση κατά, πριν ή μετά το σύνθετο για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας.

- (α) Ετήσια σύνταξη  $1/660$  του δωδεκαπλάσιου του συντάξιμου μισθού κάθε μέλους για κάθε μήνα υπηρεσίας με συνεισφορές με το εκλεκτικό δικαίωμα ανταλλαγής μέχρι του  $1/4$  της σύνταξης αυτής με εφάπαξ ποσό ίσο με το ποσό του καταληφθέντος μέρους της σύνταξης επί  $12\ 1/2$  φορές.
- (β) Επιπρόσθετη σύνταξη 13ου μήνα κάθε έτους, της σύνταξης αυτής που είναι το  $1/12$  της ετήσιας σύνταξης που υπολογίζεται όπως προνοείται στην υποπαράγραφο (α), μετά την ανταλλαγή οποιοδήποτε μέρους της σύνταξης με εφάπαξ ποσό.
- (γ) Η σύνταξη που παρέχεται στα μέλη σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς αυξάνεται—
- (i) Με ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με το εκάστοτε ποσοστό που παρέχεται προς τους συνταξιούχους Δημόσιους Υπαλλήλους με βάση οποιοδήποτε Νόμο που προνοεί για αυξήσεις των συντάξεων·
- (ii) με ποσό που αντιστοιχεί με ποσοστό ίσο με το εκάστοτε ποσοστό που εγκρίνεται με βάση οποιοδήποτε διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου που προνοεί για τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων των Δημόσιων Υπαλλήλων.

Αυξήσεις συντάξεων.

(2) Εάν το μέλος αποβιώσει μέσα στα πέντε έτη από την ημερομηνία αφυπηρέτησής του οι εξαρτώμενοί του θα εισπράξουν εφάπαξ ποσό ίσο προς τη σύνταξη που αναλογεί σ' αυτό κατά την ημερομηνία του θανάτου του για την περαιτέρω περίοδο από την ημερομηνία του θανάτου του μέχρι την ημερομηνία συμπλήρωσης πέντε ετών από την ημερομηνία αφυπηρέτησής του:

Θάνατος μέσα σε πέντε έτη από την αφυπηρέτηση.

Νοείται ότι, τηρουμένων των προνοιών του Κανόνα 16, η σύνταξη χήρας και τέκνων θα καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση των πέντε ετών.

Αφυπηρέτηση λόγω υγείας πριν από το σύνθητες για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας.

14.—(1) Σε μέλος το οποίο αφυπηρετεί για λόγους υγείας πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, με όχι λιγότερη από 10 έτη υπηρεσία με συνεισφορές, καταβάλλονται ωφελήματα που προσδιορίζονται και υπολογίζονται όπως προνοείται στον Κανόνα 13, αλλά με κατώτατο όριο το 1/2 των ωφελημάτων τα οποία θα καθίσταντο πληρωτέα στο μέλος με την αφυπηρέτηση κατά το σύνθητες για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας εάν εξακολουθούσε να βρίσκεται στην υπηρεσία του Οργανισμού μέχρι τότε και τα ωφελήματά του υπολογίζοντο πάνω στο μισθό του κατά την ημερομηνία της πραγματικής αφυπηρέτησής του.

(2) Τα ωφελήματα που προσδιορίζονται και υπολογίζονται όπως προνοείται στον Κανόνα 20 καταβάλλονται σε μέλος το οποίο αφυπηρετεί για λόγους υγείας πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας με πέντε ή περισσότερα αλλά λιγότερα των 10 ετών υπηρεσίας με συνεισφορές σαν να είχε αποθάνει κατά την τελευταία ημέρα της υπηρεσίας του.

(3) Εάν μέλος αφυπηρετήσει για λόγους υγείας πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας και αποβιώσει πριν από την καταβολή σε αυτό του συνόλου των ωφελημάτων ίσου με το ποσό το οποίο θα καταβάλλετο εάν είχε αποβιώσει κατά την τελευταία ημέρα της υπηρεσίας του στον Οργανισμό, η διαφορά καταβάλλεται στους κληρονόμους του και οι πρόνοιες της παραγράφου (2) του Κανόνα 13 δε θα έχουν εφαρμογή.

(4) Οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο παίρνει σύνταξη σύμφωνα με τον παρόντα Κανόνα, οποτεδήποτε ζητηθεί από τον Οργανισμό, θα υποβληθεί σε εξέταση από Ιατρικό Σύμβουλο του Σχεδίου και, εάν απαιτηθεί, από Ιατρικό Συμβούλιο του Σχεδίου, και εάν το πρόσωπο αυτό αρνηθεί ή παραλείψει να υποβληθεί σε οποιαδήποτε εξέταση ή με οποιοδήποτε τρόπο την παρεμποδίζει, δε θα δικαιούται σε είσπραξη τέτοιας σύνταξης μέχρις ότου γίνει η εξέταση αυτή.

(5) Εάν οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο παίρνει σύνταξη σύμφωνα με τον παρόντα Κανόνα είναι κατά την γνώμη Ιατρικού Συμβούλου του Σχεδίου ή Ιατρικού Συμβουλίου του Σχεδίου, ικανό (αλλά πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας), λόγω βελτίωσης της κατάστασης της υγείας του, να φέρει σε πέρας ικανοποιητικά τα καθήκοντα του γραφείου ή της εργασίας τα οποία εκτελούσε κατά την ημερομηνία κατά την οποία έγινε δικαιούχος σε τέτοια σύνταξη ή άλλου γραφείου ή εργασίας στην υπηρεσία του Οργανισμού και ο Οργανισμός προσφέρεται γραπτώς να τον αποκαταστήσει στο γραφείο ή εργασία στην οποία ευρίσκετο ή προσφέρεται γραπτώς να τον επαναπροσλάβει σε άλλο γραφείο ή εργασία στην υπηρεσία του έχοντας υπόψη τα καθήκοντα που εκτελούσε πριν από την αφυπηρέτησή του, θα παύσει να λαμβάνει τέτοια σύνταξη, όπως αναφέρθηκε, κατά την επιστροφή του στην υπηρεσία αυτή ή μετά την πάροδο τριών μηνών από την ημερομηνία της προσφοράς, οποιοδήποτε γεγονός συμβεί πρώτο.

(6) Εάν οποιοδήποτε πρόσωπο που αναφέρεται στην παράγραφο (5), επιστρέψει στην υπηρεσία του Οργανισμού και γίνει πάλι δικαιούχο σε οποιαδήποτε ωφελήματα, τα ωφελήματα αυτά θα βασίζονται πάνω στη συνολική υπηρεσία με συνεισφορές η οποία υπολογίζεται σε σχέση με το συντάξιμο μισθό αλλά το ποσό οποιοδήποτε εφάπαξ ποσού που θα καταβληθεί θα ελαττωθεί κατά το εφάπαξ ποσό που καταβλήθηκε



προηγούμενα και το ποσό οποιωνδήποτε συνεισφορών που θα επιστραφούν θα ελαττωθεί λαμβάνοντας υπόψη οποιοδήποτε ωφέλημα το οποίο έχει ήδη καταβληθεί.

(7) Εάν ο μισθός ο οποίος θα καταβληθεί στο πρόσωπο αυτό σχετικά με το γραφείο ή την εργασία που προσφέρθηκε σ' αυτό από τον Οργανισμό κατά την επανεγκατάσταση ή επαναπρόσληψή του, είναι χαμηλότερος από το συντάξιμο μισθό πάνω στον οποίο βασίστηκε η σύνταξή του, μπορεί το πρόσωπο αυτό να ασκήσει εκλεκτικό δικαίωμα να εξακολουθήσει να λαμβάνει σύνταξη ετήσιου ποσού μειωμένου κατά την αναλογία η οποία υφίσταται στο νέο μισθό του από καιρό σε καιρό σε σύγκριση με το μέσο όρο του μισθού του πάνω στον οποίο βασίστηκε η σύνταξή του.

(8) Εάν καταστεί πάλι δικαιούχος σε οποιαδήποτε ωφελήματα, η Επιτροπή, που ενεργεί με βάση συμβουλή του αναλογιστή, κατά τον προσδιορισμό του ποσού των ωφελημάτων, θα λάβει υπόψη τη συνολική περίοδο της υπηρεσίας με συνεισφορές, το συνολικό ποσό των συνεισφορών οι οποίες έγιναν από αυτόν ή για χάρη του και το συνολικό ποσό της σύνταξης και το εφάπαξ ποσό το οποίο εισπράχθηκε ήδη από αυτόν.

15.—(1) Σε οποιοδήποτε χρόνο πριν από την αφυπηρέτηση και συνταξιοδότησή του, νυμφευμένο άρρεν μέλος μπορεί να επιλέξει να εισπράττει, αντί της σύνταξης σύμφωνα με τον Κανόνα 13 ή τον Κανόνα 14, ανάλογα με την περίπτωση, την οποία διαφορετικά θα εδικαιούτο, τις ακόλουθες συντάξεις:

Σύνταξη  
σε χήρες.

- (α) Μειωμένη σύνταξη που θα πληρωθεί στο μέλος για το υπόλοιπο της ζωής του μετά την ημερομηνία της αφυπηρέτησης και
- (β) το υπόλοιπο της σύνταξης που υπολογίζεται από τον αναλογιστή όπως αναφέρεται πιο κάτω, που θα πληρωθεί από το θάνατο του μέλους ή την πέμπτη επέτειο της αφυπηρέτησης του μέλους, οποιοδήποτε είναι το μεταγενέστερο, στη γυναίκα με την οποία το μέλος ήταν νυμφευμένο κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του.

(2) Το ποσό της μειωμένης σύνταξης και το υπόλοιπο της σύνταξης στο χήρα θα υπολογίζεται από τον αναλογιστή.

(3) Ειδοποίηση που δόθηκε σύμφωνα με τα πιο πάνω δεν μπορεί να ανακληθεί από το μέλος μετά την αφυπηρέτηση.

(4) Εάν το μέλος ή η σύζυγός του αποβιώσουν πριν από την αφυπηρέτηση του μέλους, η επιλογή θα ακυρωθεί και τα καταβλητέα ωφελήματα θα είναι τα ίδια όπως ήταν εάν δεν είχε ασκηθεί τέτοια επιλογή.

16.—(1) Άρρεν μέλος μπορεί επίσης κατά την ημερομηνία ένταξής του στο Σχέδιο να επιλέξει μεταβίβαση της σύνταξης στις χήρες και τα τέκνα.

Συντάξεις  
σε χήρες  
και τέκνα.

(2) Τα ωφελήματα σε χήρες και τέκνα καταβάλλονται με τις ίδιες προϋποθέσεις και όρους όπως εκάστοτε καθορίζονται στο Μέρος III (Συντάξεις σε Χήρες και Τέκνα) του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεως.

(3) Εάν άρρεν μέλος το οποίο κατέβαλε περιοδικές εισφορές επιλέξει, κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης ή παραίτησής του από την υπηρεσία του Οργανισμού, ωφελήματα Ταμείου Προνοίας που περιλαμβάνουν και την κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου Προνοίας, θα δικαιούται επιστροφή των εισφορών του.

(4) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του Μέρους ΙΙΙ, (Συντάξεις σε Χήρες και Τέκνα), του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεως, όταν οποιοσδήποτε περιοδικές εισφορές πρέπει να επιστραφούν, αυτές επιστρέφονται με σύνθετο τόκο που καθορίζεται από καιρό σε καιρό από τον Οργανισμό.

Αφυπηρέτηση  
μέσα σε  
ορισμένη  
περίοδο  
πριν από το  
σύνθετο  
για την  
αφυπηρέτηση  
όριο ηλικίας.

17.—(1) Τα ωφελήματα που αναφέρονται και υπολογίζονται όπως προνοείται στην παράγραφο (1) του Κανόνα 13 εάν αποφασίσει έτσι ο Οργανισμός, καταβάλλονται σε οποιοδήποτε μέλος που έχει όχι λιγότερη από τα είκοσι πέντε έτη υπηρεσία με συνεισφορές, το οποίο αφυπηρείται μέσα στα πέντε έτη αμέσως πριν από την ημερομηνία κατά την οποία θα συμπλήρωνε το σύνθετο για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας.

(2) Εάν μέλος υποχρεωθεί από τον Οργανισμό σε αφυπηρέτηση μέσα στα 10 έτη αμέσως πριν από την ημερομηνία κατά την οποία θα συμπλήρωνε το σύνθετο για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας, τα ωφελήματα που αναφέρονται και υπολογίζονται όπως προνοείται στην παράγραφο (1) του Κανόνα 13, καταβάλλονται, εάν η αφυπηρέτηση αυτή είναι επακόλουθο αναδιοργάνωσης ή πλεονασμού, και μπορούν να καταβληθούν σε αυτό κατά την κρίση του Οργανισμού, εάν η αφυπηρέτηση αυτή οφείλετο σε άλλο λόγο.

(3) Εάν μέλος, στο οποίο θα καταβληθούν ωφελήματα σύμφωνα με οποιαδήποτε από τις προηγούμενες παραγράφους, αφυπηρείται μέσα στα πέντε έτη αμέσως πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας και αποβιώσει μέσα στα πέντε έτη μετά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του, θα καταβληθούν στους κληρονόμους του τα καταβλητέα σύμφωνα με την παράγραφο (3) του Κανόνα 14 ωφελήματα, ως εάν είχε εφαρμογή η παράγραφος αυτή, με τις δέουσες τροποποιήσεις, στον Κανόνα αυτό.

(4) Εάν μέλος με όχι λιγότερη από 10 έτη υπηρεσία με συνεισφορές, υποχρεωθεί από τον Οργανισμό σε αφυπηρέτηση σύμφωνα με την παράγραφο (2), τούτο, ως εναλλακτικό δικαίωμα με τα ωφελήματα που προνοούνται στην παράγραφο (2) θα δικαιούται σε επιστροφή των συνεισφορών του και των κανονικών συνεισφορών του Οργανισμού μαζί με τους τόκους που έχουν συσσωρευθεί.

(5) Εάν μέλος με όχι λιγότερη από δέκα έτη υπηρεσία με συνεισφορές, ήθελε υποβάλει αίτηση για πρόωρη αφυπηρέτηση μέσα στα πέντε έτη αμέσως πριν από την ημερομηνία κατά την οποία θα συμπλήρωνε το σύνθετο για την αφυπηρέτηση όριο ηλικίας, ο Οργανισμός μπορεί να επιτρέψει την πρόωρη αφυπηρέτησή του και η σύνταξή του υπολογίζεται όπως προνοείται στην παράγραφο (1) του Κανόνα 13 και καταβάλλεται αμέσως μετά την αφυπηρέτησή του.

Απώλεια  
ιδιότητας  
του μέλους  
εκτός από  
το λόγο  
της αφυπηρέ-  
τησης του  
θανάτου ή της  
απώλειας των  
προσόντων.

18.—(1)(α) Μέλος το οποίο αποχωρεί οικειοθελώς από την υπηρεσία του Οργανισμού κατά ή πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, και το οποίο έχει λιγότερη από 10 έτη υπηρεσία με συνεισφορές, θα δικαιούται σε επιστροφή των συνεισφορών του και των ακόλουθων ποσοστών από το 10% των συνεισφορών του Οργανισμού πάνω στο βασικό μισθό και το τιμητικό επίδομα μόνο, μαζί με τους τόκους που έχουν συσσωρευθεί ως ακολούθως:

- |       |  |        |
|-------|--|--------|
| (i)   | Λιγότερα από πέντε συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας . . .            | ΤΙΠΟΤΕ |
| (ii)  | Πέντε συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας αλλά λιγότερα των 6 . . . . . | 50%    |
| (iii) | Έξι συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας αλλά λιγότερα των 7 . . . . .   | 60%    |
| (iv)  | Επτά συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας αλλά λιγότερα των 8 . . . . .  | 80%    |
| (v)   | Οκτώ συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας αλλά λιγότερα των 10 . . . . . | 100%.  |

(β) Μέλος το οποίο αποχωρεί οικειοθελώς από την υπηρεσία του Οργανισμού κατά ή πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, που έχει όχι λιγότερη από 10 έτη υπηρεσία με συνεισφορές, θα έχει το δικαίωμα να επιλέξει, αντί των ωφελημάτων που προνοούνται στον Κανόνα 13, επιστροφή των συνεισφορών του και των συνεισφορών του Οργανισμού που ανέρχονται στο 10% πάνω στο βασικό μισθό και το τιμαριθμικό επίδομα μόνο, μαζί με τους τόκους που έχουν συσσωρευθεί.

(γ) Μέλος το οποίο αφυπηρετεί ή αποχωρεί οικειοθελώς από την υπηρεσία του Οργανισμού κατά τη διάρκεια των τελευταίων πέντε ετών πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας ή αφυπηρετεί για λόγους υγείας, που έχει όχι λιγότερη από 10 έτη υπηρεσία με συνεισφορές, θα έχει το δικαίωμα να επιλέξει αντί της σύνταξης, ωφελήματα Ταμείου Προνοίας στα οποία περιλαμβάνεται κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου Προνοίας.

(δ) Σε περίπτωση θανάτου μέλους που έχει όχι λιγότερη από 10 έτη υπηρεσία με συνεισφορές, οι κληρονόμοι ή οι νόμιμοί του αντιπρόσωποι έχουν το δικαίωμα να επιλέξουν, αντί της σύνταξης, ωφελήματα Ταμείου Προνοίας στα οποία περιλαμβάνεται και η κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου Προνοίας.

(ε) Ευθύνη για την κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου Προνοίας έχει ο Οργανισμός.

(στ) Σε τέτοια περίπτωση, πέραν από τα πιο πάνω ωφελήματα θα επιστρέφεται και η συνεισφορά του μέλους η οποία καταβάλλετο πάνω στο 13ο μισθό.

(ζ) Για σκοπούς των υποπαραγράφων (γ), (δ), (ε) και (στ) «κατοχύρωση της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου Προνοίας» σημαίνει το 15% του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών, (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα), του μέλους κατά τη διάρκεια των τελευταίων 36 μηνών υπηρεσίας, για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας, με ανώτατο όριο πεντακόσιους τέσσερις (504) συμπληρωμένους μήνες, η δε υπηρεσία μέλους υπολογίζεται από την ημερομηνία της έναρξης καταβολής εισφορών στο Ταμείο Προνοίας από το μέλος.

(2) Μέλος το οποίο παύει να είναι μέλος λόγω αποχώρησης από την υπηρεσία του Οργανισμού και το οποίο μέσα σε δώδεκα μήνες από την απώλεια της ιδιότητας του μέλους επαναπροσλαμβάνεται στον Οργανισμό πάνω σε μόνιμη βάση και στο οποίο δεν έχουν καταβληθεί ωφελήματα όπως προνοείται στην παράγραφο (1) ή το οποίο, εάν έχει πληρωθεί οποιαδήποτε από τα ωφελήματα εκείνα τα επιστρέψει στο Ταμείο, μπορεί, μέσα σε ένα μήνα μετά από αυτή την εργοδότηση, αντί των ωφελημάτων εκείνων και οποιωνδήποτε άλλων ωφελημάτων καταβλητέων κατά το Σχέδιο, να ασκήσει, εάν συμφωνεί ή Επιτροπή, το εκλεκτικό δικαίωμα να πληρωθεί, νοουμένου ότι έχει συμπληρώσει την αναγκαία περίοδο υπηρεσίας με συνεισφορές, η οποία απαιτείται από τους Κανόνες με τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας ή με την αφυπηρέτηση ενωρίτερα για λόγους υγείας, τα ωφελήματα που καθορίζονται στον Κανόνα 13 ή 14, ανάλογα με την περίπτωση, ή σε περίπτωση θανάτου πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, να επιστραφεί στους κληρονόμους του το ποσό των συνεισφορών και των συνεισφορών του Οργανισμού τις οποίες δικαιούται μαζί με τους τόκους που έχουν συσσωρευθεί.

(3) Εάν οποιοδήποτε πρόσωπο παύσει να είναι μέλος και αποχωρήσει από την υπηρεσία του Οργανισμού και μέσα σε δώδεκα μήνες μετά την απώλεια της ιδιότητας του μέλους προσληφθεί σε άλλη εργασία και ανάλογα με την περίπτωση—

- (α) Έχουν γίνει αμοιβαίες διευθετήσεις μεταξύ του Οργανισμού και του νέου εργοδότη ή
- (β) το σχέδιο συντάξεως του νέου εργοδότη είναι το ίδιο όπως εκείνο στο οποίο ήταν μέλος το πρόσωπο αυτό πριν από την είσοδό του στην υπηρεσία του Οργανισμού ή
- (γ) στο πρόσωπο αυτό έχουν παραχωρηθεί δικαιώματα και συμφέροντα σύμφωνα με οποιοδήποτε σχέδιο συντάξεως του νέου εργοδότη,

και εφόσο τα δικαιώματα και τα συμφέροντα, τα οποία πρόκειται να παραχωρηθούν, ανταποκρίνονται, όσο είναι πρακτικά δυνατό, στη μορφή και είναι ισάξια σε ποσό προς εκείνα τα οποία είχε σύμφωνα με το Σχέδιο κατά την ημερομηνία κατά την οποία έπαυσε να είναι μέλος τούτου, τότε και σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση, εάν η Επιτροπή κατά την κρίση της θεωρεί πρόπον, θα μπορεί, ανεξάρτητα από οτιδήποτε περιλαμβάνεται στις προηγούμενες παραγράφους και αντί των ωφελημάτων που καθορίζονται σε αυτές ή τα οποία πρέπει να καταβληθούν με οποιαδήποτε άλλη πρόνοια του Σχεδίου, να γίνει, τέτοια πληρωμή όπως μπορεί να εφαρμοσθεί στην περίπτωση νοουμένου ότι έχει επιστρέψει στο Ταμείο οποιαδήποτε ωφελήματα έχει πληρωθεί σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.

Οικειοθελής  
πρόωρη  
αφυπηρέτηση.

(4) Όταν μέλος που συμπλήρωσε υπηρεσία δέκα ή περισσότερα έτη και ηλικία όχι κάτω από τα σαράντα πέντε έτη, ήθελε υποβάλει αίτηση για πρόωρη αφυπηρέτηση από την υπηρεσία, ο Οργανισμός μπορεί να επιτρέψει την πρόωρη αφυπηρέτησή του. Σε τέτοια περίπτωση η σύνταξή του παγοποιείται και καταβάλλεται μόλις αυτός συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών. Η σύνταξή του θα υπολογίζεται δυνάμει του συντάξιμου μισθού του κατά την ημέρα της πρόωρης αφυπηρέτησής του, θα αυξάνεται δε με οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο οι συντάξεις, μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησής του και της ημερομηνίας καταβολής της σύνταξής του τυχόν θα αυξάνοντο με βάση τον Κανόνα 13(1)(γ).

(5) Εάν το μέλος στο οποίο εφαρμόζεται η υποπαράγραφος (4) αποβιώσει σε οποιοδήποτε χρόνο πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε ετών—

- (α) Καταβάλλεται αμέσως στη χήρα και τα δικαιούμενα σε σύνταξη τέκνα του, εάν υπάρχουν, σύνταξη χήρας και τέκνων σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 16(4)(β)(i) του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεως·
- (β) χορηγείται εφάπαξ φιλοδώρημα στους νόμιμους προσωπικούς αντιπροσώπους του, ίσο με το εφάπαξ πάνω στη σύνταξη φιλοδώρημα στο οποίο θα εδικαιούτο κατά την πρόωρη αφυπηρέτησή του. Το φιλοδώρημα αυτό αυξάνεται με οποιοδήποτε ποσοστό κατά το οποίο τυχόν οι συντάξεις να αυξάνονταν με βάση τον Κανόνα 13(1)(γ) μεταξύ της ημερομηνίας αφυπηρέτησής του υπαλλήλου και της ημερομηνίας του θανάτου του.

Μεταπήδηση  
στο Κυβερνη-  
τικό Σχέδιο  
Συντάξεως.

(6)(α) Μέλη του Σχεδίου που βρίσκονταν στην υπηρεσία του Οργανισμού κατά την 31.12.1982 θα έχουν το δικαίωμα μεταπήδησης στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεως σε οποιαδήποτε ημερομηνία πριν από την αφυπηρέτησή τους ή κατά την ημερομηνία παραίτησής τους από την υπηρεσία του Οργανισμού.

(β) Σε μέλη τα οποία θα μεταπηδήσουν στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεως οι συνεισφορές τους από 5% μαζί με τον τόκο που θα έχει συσσωρευθεί θα επιστραφούν κατά την ημερομηνία μεταπήδησης στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεως.

(γ) Σε περίπτωση θανάτου μέλους ενώ βρίσκεται στην υπηρεσία πριν από την εξάσκηση του δικαιώματος μεταπήδησης στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεως το δικαίωμά του θα εξασκείται από τους νόμιμους κληρονόμους του.

19.—(1) Εάν μέλος το οποίο παραμένει στην υπηρεσία του Οργανισμού παύει να είναι πρόσωπο που πληρεί τις προϋποθέσεις να είναι μέλος του Σχεδίου, ο Οργανισμός με αίτηση του μέλος αυτού, μπορεί, με τέτοιους όρους και προϋποθέσεις, εάν υπάρχουν, όπως θα θεωρήσει ορθό ο Οργανισμός, να επιτρέψει σ' αυτό να παραμείνει ως μέλος, εάν συμφωνεί τούτο γραπτώς να εξακολουθήσει να καταβάλλει συνεισφορές. Διαφορετικά θα παύσει να είναι μέλος και θα έχουν εφαρμογή οι πιο κάτω παράγραφοι.

Μέλη τα οποία παύουν να πληρούν τις προϋποθέσεις να είναι μέλη.

(2) Εάν ο υπάλληλος μετά την απώλεια της ιδιότητας του μέλους αλλά πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, αφυπηρετήσει για λόγους υγείας, αποχωρήσει από την υπηρεσία του Οργανισμού ή αποβιώσει, ο Κανόνας 14, (εκτός από την πρόνοια σχετικά με κατώτατο όριο ωφελημάτων που περιέχεται στην παράγραφο (1) του Κανόνα τούτου), η παράγραφος (1) του Κανόνα 18 ή ο Κανόνας 20, ανάλογα με την περίπτωση, θα έχει εφαρμογή, οποιοσδήποτε καταβλητέος τόκος υπολογίζεται μέχρι της ημερομηνίας αφυπηρέτησης, της αποχώρησης από την υπηρεσία ή το θάνατο, ανάλογα με την περίπτωση, κατά τέτοιο τρόπο ώστε για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής θα υπολογίζεται η υπηρεσία με συνεισφορές και η υπηρεσία μετά την απώλεια (από κάποιον) της ιδιότητας του μέλους του Σχεδίου για οποιοσδήποτε ουσιώδεις περιόδους.

(3) Με την αφυπηρέτηση κατά ή μετά τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, μετά την απώλεια της ιδιότητας του μέλους από τον υπάλληλο, όπως προαναφέρθηκε, στο πρόσωπο αυτό, θα πληρωθούν ωφελήματα τα οποία καθορίζονται και υπολογίζονται όπως προνοείται στον Κανόνα 13 με βάση τον αριθμό των ετών της υπηρεσίας με συνεισφορές:

Νοείται ότι για το σκοπό αυτό η ουσιώδης περίοδος θα είναι συνολική περίοδος δέκα ετών υπηρεσίας με συνεισφορές ή εάν κατά την ημερομηνία κατά την οποία παύει να είναι μέλος η υπηρεσία αυτή είναι μικρότερη από τα 10 έτη, συνολική περίοδος 10 ετών υπηρεσίας με συνεισφορές και υπηρεσίας στον Οργανισμό μετά την απώλεια της ιδιότητας του μέλους.

20. Οι πρόνοιες της παραγράφου (1) του Κανόνα 18 θα έχουν εφαρμογή σε σχέση με κάθε μέλος το οποίο πεθαίνει πριν από την αφυπηρέτηση, όπως εφαρμόζεται στην περίπτωση μέλους το οποίο παύει να είναι μέλος από άλλο λόγο εκτός από αφυπηρέτηση ή θάνατο ή υπό περιστάσεις που αναφέρονται στον Κανόνα 19 πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας, η αναφορά όμως στην ημερομηνία αποχώρησης από την υπηρεσία του Οργανισμού θα υποκατασταθεί με την αναφορά στην ημερομηνία του θανάτου. Νοουμένης της συμπλήρωσης ουσιώδους περιόδου πέντε ετών υπηρεσίας με

Θάνατος πριν από την αφυπηρέτηση.

συνεισφορές, θα καταβάλλεται επιπρόσθετα οποιοδήποτε επί πλέον ποσό πέραν του ποσού του καταβλητέου σύμφωνα με τις πρόνοιες εκείνες, μέχρι οποιουδήποτε από τα πιο κάτω ποσά:

- (α) Του ανωτάτου ορίου του εφάπαξ ποσού το οποίο θα καταβάλλετο εάν το μέλος είχε αφυπηρετήσει, σύμφωνα με την παράγραφο (1) του Κανόνα 13, κατά την ημέρα του θανάτου του ή
- (β) ενός έτους συντάξιμου μισθού ή
- (γ) επιστροφής των συνεισφορών του μέλους και των κανονικών συνεισφορών του Οργανισμού μαζί με τους τόκους που έχουν συσσωρευθεί νοουμένου ότι το μέλος έχει συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών με συνεισφορές οποιοδήποτε είναι το μεγαλύτερο.

Υπηρεσία με  
συνεισφορές.

21.—(1) Για σκοπούς υπολογισμού οποιασδήποτε ουσιώδους περιόδου ή ωφελήματος, κατά τους Κανόνες, κλάσμα μηνός υπηρεσίας με συνεισφορές, (εκτός για σκοπούς του Κανόνα 20), θα υπολογίζεται ως ολόκληρος μήνας:

Νοείται ότι ποσό ίσο με τις συνεισφορές του μέλους για το κλάσμα του μήνα σχετικά με το οποίο τέτοιες συνεισφορές δεν έχουν ήδη καταβληθεί από το μέλος, θα αφαιρείται από οποιοδήποτε καταβλητέο ωφέλημα. Η παρούσα παράγραφος δε θα έχει εφαρμογή όπου δε θα είχε ως συνέπεια αύξηση της αναλογιστικής αξίας του ωφελήματος το οποίο διαφορετικά θα εισπράττετο.

(2) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (3), οποιαδήποτε περίοδος απουσίας με μειωμένες απολαβές θα υπολογίζεται ως υπηρεσία με συνεισφορές με πλήρεις απολαβές για την ανάλογη μειωμένη περίοδο.

(3) Μέλος το οποίο παύεται προσωρινά, τίθεται σε διαθεσιμότητα ή στο οποίο παραχωρείται άδεια απουσίας, (είτε πρόκειται περί στρατιωτικής θητείας είτε για άδεια ασθενείας είτε άλλης άδειας απουσίας), χωρίς απολαβές ή με μειωμένες απολαβές, για περίοδο που δεν υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες, (ή τέτοια μεγαλύτερη περίοδος όπως ο Οργανισμός μπορεί σε κάθε περίπτωση να καθορίσει), μπορεί να ασκήσει το εκλεκτικό δικαίωμα, όχι αργότερα από την πάροδο αυτής της περιόδου, ή, εάν το μέλος αποβιώσει, κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής, ή μεγαλύτερης περιόδου (ανάλογα με την περίπτωση), χωρίς να επιστρέψει στα καθήκοντά του, μπορεί να ασκηθεί από τους νόμιμους προσωπικούς αντιπροσώπους του μέσα σε έξι μήνες από την ημερομηνία του θανάτου του, να καταβάλει σχετικά με την περίοδο αυτή το ποσό κατά το οποίο οι συνεισφορές του, εάν είχε παραμείνει στα καθήκοντά του και είχε πλήρεις απολαβές, θα υπερέβαιναν οποιοδήποτε καταβληθείσες συνεισφορές ή εκείνες οι οποίες θα καθίσταντο καταβλητέες κατά την διάρκεια της περιόδου αυτής. Σε περίπτωση κατά την οποία έχει ασκηθεί αυτό το εκλεκτικό δικαίωμα, το σύνολο της περιόδου αυτής υπολογίζεται ως υπηρεσία με συνεισφορές.

(4) Για τους σκοπούς της παραγράφου (3) οποιαδήποτε τέτοια περίοδος θα θεωρείται ότι έχει τερματισθεί εάν, πριν από την εκπνοή της, το μέλος αποχωρήσει από την υπηρεσία του Οργανισμού. Οι πρόνοιες της παρούσας παραγράφου δεν θα εφαρμόζονται σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο Οργανισμός, με τη συναίνεση των Συντεχνιών, αποφασίζει διαφορετικά.

(5) Οποιοδήποτε επιπρόσθετο ποσό, όπως αναφέρεται στην παράγραφο (3) σχετικά με οποιαδήποτε συνεισφορά η οποία καταβλήθηκε ή η οποία ήταν πληρωτέα πριν από την ημερομηνία κατά την οποία ασκήθηκε το

δικαίωμα, θα καταβληθεί μαζί με τον εκάστοτε τόκο που αναλογεί τον οποίο παρέχει το Σχέδιο και θα κατανεμηθεί μέσα σε τέτοια μελλοντική περίοδο και με τέτοιους όρους και προϋποθέσεις, ως η Επιτροπή ήθελε καθορίσει και, σχετικά με οποιαδήποτε συνεισφορά η οποία καταβλήθηκε ή η οποία ήταν πληρωτέα μετά την ημερομηνία αυτή θα πληρωθεί όταν και με τέτοιο τρόπο όπως η συνεισφορά αυτή καταβάλλεται ή θα καταβάλλετο.

(6) Υπάλληλος ο οποίος γίνεται μέλος του Σχεδίου σύμφωνα με τον Κανονισμό 5, δικαιούται όταν ενταχθεί στο Σχέδιο να ασκήσει ανέκκλητα το εκλεκτικό δικαίωμα καταβολής εισφορών για υπηρεσία η οποία αναγνωρίζεται ή θα αναγνωρισθεί σε αυτόν για τους πιο κάτω σκοπούς, τέτοιες δε εισφορές θα αφαιρούνται μαζί με σύνθετο τόκο από τις απολαβές του όπως ο Οργανισμός ήθελε ορίσει:

- (α) Απόσπαση για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά·
- (β) άδεια απουσίας χωρίς απολαβές·
- (γ) υπηρεσία που διακόπηκε λόγω παραίτησης· και
- (δ) προσωρινή, έκτακτη ή επί συμβάσει υπηρεσία στον Οργανισμό.

(7) Όπου μέλος παύει να είναι μέλος για άλλο λόγο εκτός από αφυπηρέτηση ή θάνατο ή κάτω από περιστάσεις που αναφέρονται στον Κανόνα 19 πριν από τη συμπλήρωση του συνήθους για την αφυπηρέτηση ορίου ηλικίας και έχει εισπράξει ποσό σύμφωνα με την παράγραφο (1) του Κανόνα 18 και δεν έχει εισπράξει οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα σύμφωνα με το Σχέδιο και εάν μέσα σε 12 μήνες μετά την απώλεια της ιδιότητας του μέλους γίνει πάλι μέλος του Σχεδίου, εάν επιστρέψει το συνολικό ποσό οποιασδήποτε τέτοιας πληρωμής ή πληρωμών που έγιναν σε αυτό, όπως προαναφέρθηκε, θα δικαιούται να συνυπολογίσει ως υπηρεσία με συνεισφορές την υπηρεσία την οποία edικαιούτο να υπολογίσει ως τέτοια αμέσως πριν από την απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Σχεδίου.

22. Σε οποιοδήποτε χρόνο μετά από τον οποίο καθίστανται πληρωτέα ωφελήματα σύνταξης σε οποιοδήποτε πρόσωπο σύμφωνα με το Σχέδιο, η Επιτροπή μπορεί, εάν θεωρεί τούτο πρέπον, να συγκεντρώσει τις υποχρεώσεις της για παροχή μελλοντικών ωφελημάτων με την άμεση πληρωμή ενός εφάπαξ ποσού ίσου με την αναλογιστική αξία των μελλοντικών ωφελημάτων σύνταξης κατά την ημερομηνία αυτής της συγκέντρωσης σε οποιαδήποτε περίπτωση η αναλογιστική αυτή αξία δεν υπερβαίνει τις £250.—

#### ΜΕΡΟΣ V — ΔΙΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

23.—(1) Για τους σκοπούς των παρόντων Κανόνων ο τόκος, εκτός εάν οι Κανόνες προνοούν διαφορετικά, θα υπολογίζεται με επιτόκιο 2 1/2% ετήσια και καμιά αποκοπή δε θα γίνεται ή θα επιτρέπεται σχετικά με φόρο εισοδήματος.

(2) Τόκος πάνω σε οποιαδήποτε συνεισφορά ή άλλο ποσό χρημάτων θα υπολογίζεται με το επιτόκιο το οποίο προνοείται σ' αυτόν ή το σχετικό Κανόνα από την 31η Δεκεμβρίου, η οποία ακολουθεί την ημερομηνία κατά την οποία καταβλήθηκε η συνεισφορά ή το ωφέλημα ή την περίοδο σχετικά με την οποία καταβλήθηκε ή έπρεπε να καταβληθεί, όπως απαιτεί η περίπτωση.

(3) Τα επιτόκια που καθορίζονται σ' αυτόν ή οποιοδήποτε Κανόνα μπορούν να μεταβληθούν σε οποιοδήποτε χρόνο από την Επιτροπή νοουμένου ότι οποιαδήποτε τέτοια μεταβολή θα έχει αποτέλεσμα μόνο όσο αφορά τόκο συσσωρευόμενο μετά τη μεταβολή.

Εξουσία  
καταβολής  
μελλοντικών  
ωφελημάτων.

Υπολογισμός  
του τόκου.

Στέρση  
δικαιωμάτων  
σε ορισμένες  
περιπτώσεις.

24.—(1) Μέλος το οποίο απολύεται από την υπηρεσία του Οργανισμού λόγω κλοπής, κατάχρησης χρημάτων ή πλαστογραφίας κατά την ενάσκηση των καθηκόντων του που αποδεικνύονται στο Δικαστήριο, δε θα δικαιούται σε πληρωμή οποιουδήποτε μέρους συνεισφορών του Οργανισμού.

(2) Τα ποσά αυτά θα μεταφέρονται σε Λογαριασμό Κατακρατηθέντων Ποσών, καλούμενο Ειδικό Λογαριασμό, όσο χρόνο εκκρεμούν νομικές διαδικασίες, και θα επιστρέφονται ή καταβάλλονται προς τον Οργανισμό μέχρι το ύψος της ζημιάς την οποία υπέστη ή θα κατακρατηθούν σύμφωνα με την απόφαση του Δικαστηρίου.

(3) Η Επιτροπή, με έγκριση του Οργανισμού, μπορεί να μελετήσει ειδικά την περίπτωση μέλους που απολύθηκε υπό τις περιστάσεις αυτές και να εγκρίνει την πληρωμή σ' αυτό μέρους ή του όλου των συνεισφορών του Οργανισμού, είτε κατ' ευθείαν προς αυτό είτε προς τους εξαρτωμένους του.

Άσκηση  
δικαιωμάτων  
επιλογής.

25. Κάθε δικαίωμα εκλογής, κατά τους Κανόνες θα ασκείται—

(α) Με την παράδοση ειδοποίησης προς το Γραμματέα·

(β) εάν δεν καθορίζεται περίοδος σε οποιοδήποτε Κανόνα εκτός από τον παρόντα μέσα στην οποία πρέπει να ασκηθεί το δικαίωμα εκλογής, μέσα σε τρεις μήνες από το χρόνο κατά τον οποίο το υπό αναφορά πρόσωπο εδικοιούτο να το ασκήσει.

Εξουσίες  
για παράταση  
χρόνου.

26. Όπου καθορίζεται οποιαδήποτε περίοδος ή ημερομηνία στους παρόντες Κανόνες, ως η περίοδος μέσα στην οποία η ημερομηνία κατά την οποία πρέπει να ασκηθεί οποιοδήποτε δικαίωμα εκλογής, η Επιτροπή μπορεί μετά από γραπτή αίτηση που γίνεται για το σκοπό αυτό, ανεξάρτητα εάν η περίοδος αυτή εξέπνευσε ή η ημερομηνία αυτή παρήλθε, να παρατείνει την περίοδο αυτή ή να καθορίσει μεταγενέστερη ημερομηνία για την υποβολή αίτησης ή την άσκηση του δικαιώματος εκλογής.

Άσκηση  
εξουσιών του  
Οργανισμού.

27. Οτιδήποτε απαιτείται ή παρέχεται εξουσία από το Σχέδιο ή σύμφωνα με το Σχέδιο να γίνει από ή προς τον Οργανισμό μπορεί να γίνει από οποιαδήποτε Επιτροπή ή προς οποιαδήποτε Επιτροπή του Οργανισμού, η οποία συνιστάται αποκλειστικά από μέλη του Σχεδίου εξουσιοδοτημένα προς τούτο από τον Οργανισμό.

Πληρωμές  
ωφελημάτων.

28.—(1) Ποσά χρημάτων καταβλητέα σε μέλος, σύμφωνα με τους Κανόνες, νοουμένου ότι έχει αποδειχθεί το δικαίωμα, θα πληρώνονται μέσα σε 4 μήνες από την απόφαση της Επιτροπής ή εάν το ζήτημα παραπέμφθηκε σε διαιτητή σύμφωνα με τον Κανονισμό 21, μέσα σε ένα μήνα από την έκδοση της απόφασης του διαιτητή ότι το μέλος δικαιούται σε αυτές και με την οποία καθορίζεται το ύψος τους, νοουμένου ότι δε θα υπάρχει υποχρέωση να γίνει οποιαδήποτε πληρωμή σύμφωνα με τον Κανόνα 18 πριν από την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία κατά την οποία το υπό αναφορά πρόσωπο έπαυσε να είναι μέλος ή μέχρι την υποβολή παραίτησης για πληρωμή προς το Ταμείο οποιοδήποτε συμβεί πρώτα.

(2) Ετήσιες πληρωμές οι οποίες πρέπει να γίνουν σε μέλος ή τους εξαρτωμένους του σύμφωνα με τους Κανόνες θα καταβληθούν αναδρομικά σε ίσες μηνιαίες δόσεις σε αναλογία πριν ή από την ημερομηνία του θανάτου.



(3) Κάθε ωφέλημα θα καταβάλλεται στα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού ή τέτοιο άλλο γραφείο ή γραφεία του Οργανισμού όπως μπορεί η Επιτροπή να καθορίσει, οποιαδήποτε πληρωμή μέσο ταχυδρομείου ή διαφορετικά, με γραπτή παράκληση του δικαιούχου προσώπου προς τούτο, θα πραγματοποιείται με ίδιο κίνδυνο.

29. Εάν εγερθεί οποιαδήποτε ευθύνη για καταβολή φόρου περιουσίας, κληρονομιάς ή κληροδοτήματος ή οποιαδήποτε άλλου τέλους ή φόρου σχετικά με οποιοδήποτε ωφέλημα το οποίο τυγχάνει να πληρώνεται σε οποιοδήποτε πρόσωπο σύμφωνα με τους Κανόνες, η Επιτροπή μπορεί να αποκόπει το ποσό του τέλους αυτού, (περιλαμβανομένου του πληρωτέου τόκου πάνω σ' αυτό), από το ωφέλημα αυτό προς το δικαιούμενο πρόσωπο ή μπορεί να αναλάβει την πληρωμή τέτοιου ωφελήματος μέχρις ότου η υποχρέωση για πληρωμή του τέλους αυτού και ο τόκος πάνω σ' αυτό έχει εκπληρωθεί ή διευθετηθεί με τρόπο που ικανοποιεί την Επιτροπή.

Φόρος  
κληρονομιάς.

30.—(1) Εάν μέλος κατά τη γνώμη Ιατρικού Συμβούλου ή Ιατρικού Συμβουλίου του Σχεδίου είναι ανίκανο λόγω διανοητικής αναπηρίας ή άλλης αιτίας να διαχειρίζεται τις υποθέσεις του, η Επιτροπή μπορεί κατά την κρίση της, κατά τη διάρκεια της διανοητικής αναπηρίας του, να πληρώσει οποιοδήποτε ποσό το οποίο δικαιούται τούτο σύμφωνα με τους Κανόνες σε οποιοδήποτε νόμιμα εξουσιοδοτημένο άλλο πρόσωπο προς όφελος και για λογαριασμό του μέλους αυτού και των εξαρτωμένων του ή σε οποιοδήποτε από αυτούς ο οποίος νόμιμα εξουσιοδοτείται για τούτο.

Πληρωμές  
σε ορισμένες  
περιπτώσεις.

(2) Τηρουμένων των προνοιών των αμέσως προηγούμενων Κανόνων, κατά το θάνατο μέλους, οποιοδήποτε ποσό πληρωτέο από το Ταμείο ως αποτέλεσμα του θανάτου του, (το οποίο να μην είναι ωφέλημα πληρωτέο σύμφωνα με τους Κανόνες 15 και 16), και οποιοδήποτε ποσό που συσσωρεύθηκε, ωφείλετο σ' αυτό από το Ταμείο όταν ευρίσκετο στη ζωή και δεν πληρώθηκε κατά την ημερομηνία του θανάτου του, πληρώνεται στους νόμιμους προσωπικούς αντιπροσώπους του με την προσκόμιση Εγγράφου Αντιπροσώπησης:

Νοείται ότι, εάν δεν εξασφαλισθεί τέτοιο Έγγραφο, η Επιτροπή μπορεί, εάν κατά την κρίση της θεωρεί σωστό, να πληρώσει οποιοδήποτε τέτοιο ποσό σε οποιοδήποτε πρόσωπο εμφανίζεται και ικανοποιείται η Επιτροπή ότι δικαιούται να κατέχει τέτοιο Έγγραφο, όχι ως πιστωτής, με το σκοπό όπως κάθε ποσό που πληρώθηκε έτσι θα ληφθεί από το πρόσωπο το οποίο αφορούσε η πληρωμή με το δέοντα τρόπο διαχείρισης.

(3) Εάν οι νόμιμοι προσωπικοί αντιπρόσωποι δεν αποστείλουν γραπτή απαίτηση προς το Γραμματέα ή εάν δεν έχει εξασφαλισθεί Έγγραφο Αντιπροσώπησης, κανένα πρόσωπο, όπως προαναφέρθηκε, δεν ικανοποιεί την Επιτροπή ότι δικαιούται να κατέχει τέτοιο Έγγραφο, μέσα σε δώδεκα μήνες μετά την ημερομηνία θανάτου, οποιοδήποτε τέτοιο ποσό μπορεί να πληρωθεί ή διατεθεί για όφελος οποιαδήποτε ή περισσοτέρων από τους εξαρτωμένους του αποθανόντος μέλους, όπως η Επιτροπή μπορεί κατά την κρίση της να θεωρήσει σωστό.

(4) Η απόδειξη πληρωμής του προσώπου στο οποίο πληρώθηκαν οποιαδήποτε ποσά δυνάμει των προνοιών του παρόντος Κανόνα θα είναι καλή και ικανοποιητική απαλλαγή για ποσό που αναφέρεται σ' αυτή.

Ανεκχώρητο των ωφελημάτων.

31.—(1) Ωφελήματα πληρωτέα σύμφωνα με τους Κανόνες δε θα εκχωρούνται ή επιβαρύνονται, (εκτός όσο αφορά δάνεια σύμφωνα με την παράγραφο (στ) του Κανόνα 8), και θα παύσουν να πληρώνονται στο πρόσωπο το οποίο, εάν δεν υφίστατο η παρούσα πρόνοια, θα εδικαιούτο σε αυτά σε περίπτωση πτώχευσης του προσώπου αυτού, ή κατά την εκτέλεση σύμβασης εκχώρησης προς όφελος των πιστωτών του ή κατά την έκδοση ή απόπειρα έκδοσης οποιουδήποτε εντάλματος ή διατάγματος εκτέλεσης οποιασδήποτε απόφασης εναντίον του ή κατά την απόπειρα υποθήκευσης, επιβάρυνσης ή με άλλο τρόπο εκχώρησης τέτοιων ωφελημάτων ή μέρους αυτών, σε οποιοδήποτε πρόσωπο.

(2) Στις περιπτώσεις αυτές και είτε τα ωφελήματα είχαν καταστεί πληρωτέα προηγούμενα είτε όχι, η Επιτροπή θα έχει εξουσία κατά την κρίση της να πληρώσει ή να διαθέσει τα ωφελήματα αυτά ή μέρος αυτών σε όφελος του μέλους και των εξαρτωμένων του ή οποιοδήποτε από αυτούς όπως θα θεωρήσει σωστό.

Διεύθυνση προσώπων που παίρνουν τη σύνταξη.

32. Κάθε μέλος θα δώσει ειδοποίηση στο Γραμματέα για τον τόπο της διαμονής του κατά το χρόνο κατά το οποίο αποκτά δικαίωμα σε ετήσια σύνταξη και θα δίδει στο εξής ειδοποίηση σ' αυτόν, μόλις είναι δυνατό, για οποιαδήποτε αλλαγή διαμονής.

Βεβαίωση ότι βρίσκεται στη ζωή.

33. Κάθε μέλος, μετά την απόκτηση δικαιώματος ετήσιας σύνταξης, θα παρουσιάζει από καιρό σε καιρό τέτοια απόδειξη ότι ζει, όπως ήθελε η Επιτροπή καθορίσει και σε περίπτωση παράλειψης αυτής, θα υπόκειται στην αναστολή οποιουδήποτε περαιτέρω πληρωμών εάν η Επιτροπή το θεωρεί σωστό.

Αντίγραφο του Σχεδίου κ.λ.π. να αποστέλλεται σε μέλη που το απαιτούν. Ειδοποιήσεις.

34. Αντίγραφο των Κανονισμών και των παρόντων Κανόνων θα παρέχονται από το Γραμματέα σε οποιοδήποτε μέλος:

Νοείται ότι το ίδιο μέλος (εκτός εάν ο Γραμματέας θεωρεί σωστό) δεν μπορεί να προμηθευτεί περισσότερα από το ένα αντίγραφο Κανονισμού.

35.—(1) Οποιαδήποτε ειδοποίηση που απευθύνεται σε μέλος σύμφωνα με τους Κανονισμούς ή τους παρόντες Κανόνες μπορεί να δοθεί με επιστολή που απευθύνεται προς το μέλος αυτό στο γραφείο ή τα υποστατικά του Οργανισμού στα οποία απασχολείται κατά τον ουσιώδη χρόνο ή στον τελευταίο γνωστό τόπο διαμονής και να παραδίδεται εκεί ή να αποστέλλεται με προπληρωμένο ταχυδρομείο. Στην τελευταία περίπτωση η ειδοποίηση θα θεωρείται ότι έχει δοθεί 48 ώρες μετά την παράδοση στο ταχυδρομείο της επιστολής που την περιέχει.

(2) Οποιαδήποτε ειδοποίηση που απευθύνεται στο Γραμματέα σύμφωνα με τους Κανονισμούς ή τους παρόντες Κανόνες, πρέπει να είναι γραπτή, υπογραμμένη από το πρόσωπο το οποίο δίδει την ειδοποίηση ή τον εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο, όπως απευθύνεται σ' αυτόν στα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού και να παραδοθεί ή σταλεί προς αυτό στα προαναφερθέντα Γραφεία με προπληρωμένο ταχυδρομείο.

(3) Οποιαδήποτε ειδοποίηση που απαιτείται να αναρτηθεί σύμφωνα με τους Κανονισμούς ή τους παρόντες Κανόνες θα αναρτάται σε πίνακες ανακοινώσεων στα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού και σε τέτοια άλλα υποστατικά του Οργανισμού όπως μπορεί να καθορίσει η Επιτροπή. Τυχαιά παράλειψη ανάρτησης τέτοιας ειδοποίησης σε έναν ή περισσότερους τόπους δε θα καθιστά την ειδοποίηση άκυρη.

Έντυπα κ.λ.π.

36.—(1) Κάθε πρόσωπο που πληροί τις προϋποθέσεις να γίνει μέλος θα παραδίδει στο Γραμματέα αίτηση εγγραφής μαζί με πιστοποιητικό γεννήσεως ή τέτοιας άλλης απόδειξης της ηλικίας του όπως μπορεί να απαιτείται από την επιτροπή.

(2) Κατάλληλα έντυπα (τα οποία θα συμπληρώνονται σύμφωνα με οποιεσδήποτε απαιτήσεις που θα φαίνονται σ' αυτά που θα εγκρίνονται από καιρό σε καιρό από την Επιτροπή) θα χρησιμοποιούνται για το σκοπό που αναφέρεται στην παράγραφο (1).

37. Ο Οργανισμός μπορεί από καιρό σε καιρό να συντάσσει εσωτερικούς Κανονισμούς οι οποίοι να διέπουν την παραχώρηση εκπαιδευτικών και στεγαστικών δανείων για τα μέλη.

Εσωτερικοί  
Κανονισμοί.

