



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
 Αρ. 2502 της 4ης ΜΑ·Ι·ΟΥ 1990  
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις**

Αριθμός 83

Οι περί Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμοί του 1990, κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το άρθρο 3 του περί Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που εκδίδονται με εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου του 1989.

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ**  
**ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1974 ΕΩΣ 1980**

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 14(3) και 37

Η Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται με τα άρθρα 14(3) και 37 των περί Βιομηχανικής Κατάρτισεως Νόμων του 1974 έως 1980, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς.

21 του 1974  
6 του 1975  
17 του 1980  
53 του 1980.

1. Οι Κανονισμοί αυτοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισεως (Εκπαιδευτικά Δάνεια στους Υπαλλήλους και τα Τέκνα τους) Κανονισμοί του 1990.

Συνοπτικός  
τίτλος.

**ΜΕΡΟΣ Ι — ΕΡΜΗΝΕΙΑ**

2. Για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών:

Ερμηνεία.

«Αρχή» σημαίνει την Αρχή Βιομηχανικής Κατάρτισεως Κύπρου·

«Διευθυντής» σημαίνει το Διευθυντή της Αρχής·

«Διοικητικό Συμβούλιο» σημαίνει το εκάστοτε διοριζόμενο, από το Υπουργικό Συμβούλιο, Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής·

«εκπαιδευτική άδεια χωρίς απολαβές» σημαίνει άδεια που παραχωρείται από την Αρχή σε μόνιμο υπάλληλό της, για σκοπούς σπουδών, χωρίς να καταβάλλονται σ' αυτόν οποιεσδήποτε από τις μηνιαίες απολαβές του κατά τη διάρκειά της·

«επιτροπή» σημαίνει την Επιτροπή που προβλέπεται στον Κανονισμό 5.

«μισθός» σημαίνει το μισθό του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για δανειοδότηση.

«μόνιμος υπάλληλος» σημαίνει όλους τους υπαλλήλους που θεωρούνται από την Αρχή ως μόνιμοι σύμφωνα με το νόμο και τους υφιστάμενους όρους και Κανονισμούς.

«σπουδές» σημαίνει φοίτηση του υπαλλήλου ή του τέκνου του, στο οποίο παραχωρείται το δάνειο, σε ανώτερο ή ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα για απόκτηση ακαδημαϊκού τίτλου ή ισοδύναμου διπλώματος.

«σχέδιο» σημαίνει το σχέδιο που ιδρύεται δυνάμει του Κανονισμού 3 στην αρχική του μορφή ή όπως αυτό δυνατόν να τροποποιηθεί από καιρό σε καιρό.

### ΜΕΡΟΣ II — ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ ΤΟΥ

Ίδρυση του Σχεδίου.

3.—(1) Με τους Κανονισμούς αυτούς ιδρύεται Σχέδιο Εκπαιδευτικών Δανείων σε μόνιμους υπαλλήλους της Αρχής και τα τέκνα τους.

(2) Το Σχέδιο λειτουργεί όπως ορίζεται στους παρόντες Κανονισμούς.

Σκόπος δανειοδότησης.

4.—(1) Δάνεια για εκπαιδευτικούς σκοπούς δύνανται να καταβάλλονται από την Επιτροπή που αναφέρεται στον Κανονισμό 5, στους υπαλλήλους της Αρχής, αφού προσκομισθούν σ' αυτή ικανοποιητικές αποδείξεις ότι το ποσό του δανείου θα χρησιμοποιηθεί αποκλειστικά για σπουδές του ίδιου του υπαλλήλου ή τέκνου του, νοουμένου ότι οι σπουδές θα γίνουν σε κλάδο της έγκρισης της Αρχής στα πλαίσια της πολιτικής της κυβέρνησης.

(2) Η δανειοδότηση θα καλύπτει αποκλειστικά έξοδα φοίτησης του υπαλλήλου ή του τέκνου του σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και θα περιλαμβάνει διδάκτρα και δαπάνες διαβίωσης.

(3) Δεν είναι δυνατόν να δανειοδοτηθεί για σκοπούς σπουδών υπάλληλος στον οποίο δεν παραχωρείται παράλληλα εκπαιδευτική άδεια χωρίς απολαβές.

### ΜΕΡΟΣ III — ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Επιτροπή.

5.—(1) Για σκοπούς παραχώρησης των εκπαιδευτικών δανείων θα λειτουργεί Επιτροπή αποτελούμενη από:

(α) Τρεις μόνιμους υπαλλήλους της Αρχής που υποδεικνύονται από το Διευθυντή, και

(β) ένα μέλος που υποδεικνύεται από τη Συντεχνία Υπαλλήλων Αρχής Βιομηχανικής Κατάρτισης (ΣΥΑΒΙΚ).

(2) Ο διορισμός όλων των μελών της Επιτροπής γίνεται από το Διευθυντή, ο οποίος και ορίζει τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της Επιτροπής από τους υπαλλήλους που υποδεικνύονται από αυτόν.

(3) Για τη λειτουργία της Επιτροπής ισχύουν τα ακόλουθα:

(α) Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν 3 από τα μέλη της είναι παρόντα, μεταξύ των οποίων είναι ο Πρόεδρος ή ο Γραμματέας και ο εκπρόσωπος της συντεχνίας. Αν απουσιάζει ο Πρόεδρος, ο Γραμματέας προεδρεύει.

(β) Οι συνεδρίες της Επιτροπής συγκαλούνται από ή με την εντολή του Προέδρου ή στην απουσία αυτού, από το Γραμματέα.

(γ) Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται κατά πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, ο Πρόεδρος έχει διπλή ψήφο.

- (δ) Οι αποφάσεις της Επιτροπής υπόκεινται σε επικύρωση από το Διευθυντή, ο οποίος πριν την επικύρωση δύναται να παραπέμψει οποιαδήποτε απόφαση της Επιτροπής για επανεξέταση.
- (ε) Αποφάσεις της Επιτροπής που επικυρώνονται από το Διευθυντή, προωθούνται για υλοποίηση. Αποφάσεις της Επιτροπής που δεν επικυρώνονται από το Διευθυντή, υποβάλλονται από αυτόν στο Διοικητικό Συμβούλιο για λήψη τελικής απόφασης.

6.—(1) Το ύψος του δανείου κάθε υπαλλήλου καθορίζεται από την Επιτροπή ανάλογα με:

- (α) Τον κλάδο σπουδών του υπαλλήλου ή του τέκνου του,
- (β) της χώρας στην οποία θα φοιτήσει ο υπάλληλος ή το τέκνο του, και δεν πρέπει να υπερβαίνει το τριπλάσιο του ετήσιου μισθού του υπαλλήλου (βασικού και τιμαριθμικού) ή τις £15,000. Ο όρος ετήσιος μισθός περιλαμβάνει και το 13ο μισθό.

(2) Εκπαιδευτικά δάνεια παραχωρούμενα για σκοπούς εκπαίδευσης σε χώρα του εξωτερικού δε θα υπερβαίνουν το ύψος των εμβασμάτων των επιτρεπομένων από καιρό σε καιρό από τους κανονισμούς της Κεντρικής Τράπεζας, για τον έλεγχο συναλλάγματος, ανάλογα με τη χώρα των σπουδών και την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

(3) Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την κρίση του θα αναπροσαρμόζει το πιο πάνω ανώτατο όριο δανειοδότησης.

7.—(1) Για να καταβληθεί εκπαιδευτικό δάνειο σε υπάλληλο της Αρχής πρέπει να ικανοποιούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Ο υποψήφιος δανειζόμενος πρέπει να είναι μόνιμος υπάλληλος της Αρχής,
- (β) ο υποψήφιος δανειζόμενος πρέπει να έχει εξασφαλίσει θέση για τον εαυτό του ή για το τέκνο του σε ίδρυμα ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης,
- (γ) ο υποψήφιος δανειζόμενος για σκοπούς εκπαίδευσης σε χώρα του εξωτερικού πρέπει να έχει εξασφαλίσει από την Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου την αναγκαία άδεια εξαγωγής συναλλάγματος, για τον ίδιο ή για το τέκνο του,
- (δ) το τέκνο του υποψηφίου θα πρέπει να μην έχει συμπληρώσει την ηλικία των 28 ετών και να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει εξαιρεθεί από αυτές.

(2) Περιπτώσεις δεύτερης ή τρίτης δανειοδότησης του ίδιου υπαλλήλου εξετάζονται από την Επιτροπή νοουμένου ότι:

- (α) Η εξόφληση των δύο ή τριών δανείων πριν από τη συνταξιοδότησή του είναι εφικτή,
- (β) σειρά προτεραιότητας παίρνει ο υπάλληλος που ζητά πρώτη δανειοδότηση έναντι αυτού που ζητά δεύτερη, εκτός εάν η Επιτροπή κρίνει διαφορετικά.

(3) Σε περίπτωση που υπάλληλος δανειοδοτείται και από άλλη πηγή για τον εαυτό του ή για το ίδιο τέκνο, αποκλείεται η δανειοδότηση από την Αρχή, εκτός αν υπάρχουν ειδικοί λόγοι και η Επιτροπή κρίνει διαφορετικά.

8.—(1) Για καταβολή του δανείου:

- (α) Υποβάλλεται αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο, ο οποίος έχει την υποχρέωση να προσκομίσει στην Επιτροπή όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα του ζητηθούν.

Ύψος  
δανειο-  
δότησης.

Προϋποθέσεις  
καταβολής  
Δανείου.

Καταβολή  
του δανείου.

- (β) Ανεξάρτητα από οποιαδήποτε πρόσθετα αποδεικτικά στοιχεία ζητηθούν από την Επιτροπή ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος υποχρεούται μαζί με την αίτησή του να υποβάλει στην Επιτροπή:
- (i) Πιστοποιητικό εγγραφής στο Πανεπιστήμιο ή Εκπαιδευτικό Ίδρυμα στο οποίο θα φοιτήσει, εάν ο υπάλληλος ή το τέκνο του πρόκειται να αρχίσει τη φοίτησή του,
  - (ii) βεβαίωση του Πανεπιστημίου ή Εκπαιδευτικού Ιδρύματος στο οποίο φοιτά ότι συνεχίζεται η φοίτηση, εάν υπάλληλος ή το τέκνο του πρόκειται να συνεχίσει φοίτηση που ήδη έχει αρχίσει.
- (γ) Στην αίτηση θα αναφέρεται το ποσό που ζητά να δανειστεί ο υπάλληλος.
- (δ) Ο δανειζόμενος υπάλληλος θα υπογράφει συμβόλαιο ταυτόχρονα με την καταβολή σ' αυτόν του δανείου ή μέρους του. Για λογαριασμό της Επιτροπής θα υπογράψουν δύο από τα μέλη της τα οποία εξουσιοδοτούνται για το σκοπό αυτό.
- (2) Η καταβολή του δανείου θα γίνεται ως ακολούθως:
- (α) Το δάνειο θα καταβάλλεται σε ετήσιες δόσεις.
  - (β) Οι ετήσιες δόσεις θα καθορίζονται από την Επιτροπή με βάση τη διάρκεια του κλάδου σπουδών, του ύψους των ετήσιων διδάκτρων και του ύψους των εξόδων διαβίωσης στη χώρα στην οποία γίνεται η φοίτηση.
  - (γ) Κάθε ετήσια δόση θα καταβάλλεται εφόσο ο υπάλληλος θα προσκομίσει πιστοποιητικό καλής επίδοσης του ίδιου ή του τέκνου του κατά το προηγούμενο έτος.

Αν η επίδοση δεν κριθεί ικανοποιητική από την Επιτροπή, αυτή έχει το δικαίωμα να τερματίσει τη συνέχιση της δανειοδότησης.

9.—(1) Ο δανειζόμενος θα επιβαρύνεται με επιτόκιο ίσο προς το ανώτατο κερδαινόμενο επιτόκιο των τραπεζικών καταθέσεων οι οποίες χρησιμοποιούνται για την παραχώρηση του δανείου.

(2) Η Επιτροπή δύναται να διαφοροποιεί το επιτόκιο του δανείου ανάλογα με τη διακύμανση του επιτοκίου των τραπεζικών καταθέσεων.

Ασφάλεια  
δανείου.

10.—(1) Ο δανειζόμενος υπάλληλος θα υποθηκεύει προς όφελος της Αρχής ακίνητη περιουσία, ή θα παρέχει άλλη ασφάλεια από φερέγγυο/ους εγγυητή/τές που να ικανοποιεί την Αρχή.

(2) Η Επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα να ζητά εκτίμηση όταν το κρίνει αναγκαίο, από προσοντούχο εκτιμητή για την αξία του υποθηκευόμενου ακινήτου.

(3) Τα έξοδα της υποθήκης, καθώς και τα δικαιώματα του εκτιμητή, θα βαρύνουν τον οφειλέτη.

Αποπληρωμή.

11.—(1) Η Επιτροπή θα αποφασίζει για το χρόνο αποπληρωμής του δανείου ο οποίος δε θα υπερβαίνει τα 15 χρόνια και εν πάση περιπτώσει δε θα υπερβαίνει το όριο αφυπηρέτησης του δανειζόμενου υπαλλήλου.

(2) Ο χρόνος έναρξης της αποπληρωμής του δανείου καθώς και το ύψος της δόσης θα καθορίζεται από την Επιτροπή, η οποία θα λαμβάνει υπόψη, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- (α) Το ύψος του δανείου,

- (β) το μέρος των εξόδων φοίτησης του δανειζομένου ή του τέκνου του που δεν καλύπτεται από τη δανειοδότηση και το οποίο θα τεκμηριώνεται από αδιάσειστα στοιχεία που θα θέτονται στη διάθεση της Επιτροπής,
- (γ) την περίοδο αποπληρωμής του δανείου,
- (δ) την οικονομική κατάσταση του δανειζομένου.
- (3) Η αποπληρωμή του δανείου θα γίνεται με μηνιαίες αποκοπές από το μισθό του υπαλλήλου.
- (4) Σε περίπτωση αποχώρησης του υπαλλήλου από την υπηρεσία ολόκληρο το υπόλοιπο του δανείου θα καθίσταται πληρωτέο αμέσως.

#### ΜΕΡΟΣ IV — ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

12.—(1) Σε περίπτωση χρησιμοποίησης του δανείου για σκοπούς άλλους από εκείνους για τους οποίους αυτό παραχωρήθηκε, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή που δυνατόν να επιβληθεί από την Αρχή, ολόκληρο το δάνειο καθίσταται πληρωτέο μαζί με τόκους που υπολογίζονται με επιτόκιο ίσο προς το εκάστοτε τραπεζικό επιτόκιο δανειοδότησης, από την ημερομηνία παραλαβής του.

Χρησιμοποίηση του δανείου για άλλους σκοπούς.

(2) Επίσης οποιαδήποτε μελλοντική δανειοδότηση του υπαλλήλου αποκλείεται.

13. Αν και εφόσο ολόκληρο το κεφάλαιο και τόκος του δανείου και άλλες υποχρεώσεις που τυχόν θα έχουν δημιουργηθεί σε βάρος του υπαλλήλου θα έχουν αποπληρωθεί πλήρως η συμφωνία για την παροχή του δανείου και όλες οι δημιουργηθείσες από αυτή υποχρεώσεις θα τερματίζονται αυτόματα.

Πλήρης αποπληρωμή του δανείου.

14. Οποιοδήποτε συμβόλαιο για παροχή δανείων σε υπαλλήλους θα διαλαμβάνει ότι τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών και οι πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών θα εφαρμόζονται στο συμβόλαιο και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων μερών θα ρυθμίζονται δυνάμει των παρόντων Κανονισμών σαν να ήσαν ενσωματωμένοι στο συμβόλαιο.

Ισχύς των Κανονισμών σε συμβόλαιο δανείου.

1940

1941

1942

1943

1944

1945