



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ  
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
Αρ. 2478 της 2ας ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1990  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 11

Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1990 οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει των άρθρων 57 και 87 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου του 1990 και κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων δυνάμει του άρθρου 87 του ίδιου Νόμου και εγκριθέντες από αυτή, δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ  
(ΝΟΜΟΣ 1 ΤΟΥ 1990)

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 57 και 87

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται 1 του 1990.  
σ' αυτό σύμφωνα με τα άρθρα 57 και 87 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας  
Νόμου του 1990, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς:

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημόσιας  
Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1990  
και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση  
Αδειών) Κανονισμούς του 1988 και 1989 (που στο εξής θα αναφέρονται  
ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες  
Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας  
(Χορήγηση Αδειών) Κανονισμοί του 1988 έως 1990.

Συνοπτικός  
τίτλος.

Επίσημη  
εφημερίδα  
της Δημο-  
κρατίας,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
15.4.1988  
7.4.1989.

Τροποποίηση  
του Κανονισμού 3  
των βασικών  
κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 3 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της άνω τελείας στο τέλος της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (I) με δύο τελείες και την προσθήκη της πιο κάτω επιφύλαξης:

«Νοείται ότι, σε περίπτωση που οι υπάλληλοι εργάζονται με βάση μικτό σύστημα εξαήμερης και πενθήμερης εβδομάδας εργασίας ή με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικά ωράρια που δε συμπίπτουν με τις ώρες και ημέρες των υπαλλήλων που εργάζονται με βάση εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αυτοί θα δικαιούνται άδεια ανάπαυσης, όπως οι υπάλληλοι που εργάζονται με βάση εξαήμερη εβδομάδα εργασίας. Η άδεια ανάπαυσης που θα παραχωρείται θα υπολογίζεται πάνω στην ίδια βάση που κερδίζεται. Σε περίπτωση που θα εγείρονται προβλήματα, θα αποφασίζει ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.»

Τροποποίηση  
του Κανονισμού 4  
των βασικών  
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 4 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη στο τέλος του της πιο κάτω νέας παραγράφου:

«(3) Σε περίπτωση που οι υπάλληλοι εργάζονται μικτό σύστημα εξαήμερης και πενθήμερης εβδομάδας εργασίας ή με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικά ωράρια που δε συμπίπτουν με τις ώρες και ημέρες των υπαλλήλων που εργάζονται με βάση εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, θα εφαρμόζεται η επιφύλαξη της παραγράφου (I) του Κανονισμού 3.»

Τροποποίηση  
του Κανονισμού 5  
των βασικών  
κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 5 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση της τελείας στο τέλος της παραγράφου (2) με δύο τελείες και την προσθήκη της πιο κάτω επιφύλαξης:

«Νοείται ότι σε περίπτωση αποχώρησης του υπαλλήλου από την υπηρεσία για οποιοδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται στους Κανονισμούς 8, 9 και 10, προτού ο υπάλληλος συμπληρώσει υπηρεσία 6 μηνών, θα του παραχωρείται άδεια ανάπαυσης ή θα καταβάλλεται σ' αυτόν το αντίτιμο γι' αυτή, ανάλογα με την περίπτωση, με βάση την αναλογία που θα προκύψει από τον υπολογισμό της κλασματικής περιόδου υπηρεσίας έναντι των 6 μηνών.»

(β) με τη διαγραφή και αντικατάσταση της παραγράφου (3) με την πιο κάτω νέα παράγραφο:

«(3) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 7, ο υπάλληλος μπορεί να λαμβάνει προκαταβολικά την άδεια που δικαιούται στο συγκεκριμένο ημερολογιακό έτος:

Νοείται ότι, αν κατά τη διάρκεια του έτους ο υπάλληλος απουσιάσει με άδεια χωρίς απολαβές ή για οποιοδήποτε λόγο που δεν μπορεί να λογιστεί ως υπηρεσία, θα αποκόπτεται από το μισθό του το αντίτιμο της επιπλέον άδειας που παραχωρήθηκε σ' αυτόν:

Νοείται περαιτέρω ότι, αν ο υπάλληλος αποχωρήσει από την υπηρεσία πριν από το τέλος του έτους, θα γίνεται ανάλογος διακανονισμός, όπως προβλέπεται στην πρώτη επιφύλαξη της παραγράφου (3) του Κανονισμού 6' και

(γ) με την αντικατάσταση από την υποπαραγράφο (γ) της παραγράφου (9) της λέξης «τρεις» (πρώτη και τρίτη γραμμές) και της λέξης «τριών» (5η γραμμή) με τη λέξη «έξυ».

5. Ο Κανονισμός 6 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη της πιο κάτω νέας παραγράφου:

Τροποποίηση  
του Κανονισμού 6  
των βασικών  
κανονισμών.

«(4) Δημόσιος υπάλληλος που υπηρετούσε ως έκτακτος υπάλληλος στη δημόσια υπηρεσία, αμέσως πριν από το διορισμό του σε δημόσια θέση, μπορεί να μεταφέρει την άδεια ανάπαυσης που είχε κερδίσει για την έκτακτη υπηρεσία του, νοουμένου ότι θα πάρει την άδεια αυτή μέσα σε 12 μήνες από την ημερομηνία διορισμού του στη δημόσια θέση:

Νοείται ότι, για οποιαδήποτε έκτακτη υπηρεσία λιγότερη από 12 μήνες, η άδεια που θα μεταφέρει ο υπάλληλος θα είναι ανάλογη με την περίοδο της υπηρεσίας του. Κατά τον υπολογισμό των ημερών άδειας που θα μεταφέρει, κλάσμα ημέρας 1/2 και κάτω χάνεται, ενώ αν είναι μεγαλύτερο πιστώνεται στον υπάλληλο ως 1 ημέρα.»

6. Ο Κανονισμός 8 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (1) με την πιο κάτω νέα παράγραφο:

Τροποποίηση  
του Κανονισμού 8  
των βασικών  
κανονισμών.

«(1) Υπάλληλος που αφυπηρετεί λόγω ορίου ηλικίας ή μετά από αίτησή του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου, οφείλει να λάβει πριν από την αφυπηρέτησή του την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του. Σε καμιά περίπτωση δε δικαιούται να αποποιηθεί την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του ή να υπηρετήσει έναντι αυτής ή να διεκδικήσει πληρωμή αντί αυτής.»

Κεφ. 311.  
9 του 1967  
18 του 1967  
51 του 1968  
119 του 1968  
9 του 1971  
65 του 1973  
42 του 1976  
38 του 1979  
2 του 1981  
39 του 1981  
25 του 1984  
2 του 1986  
47 του 1987.

7. Ο Κανονισμός 9 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την προσθήκη των πιο κάτω νέων παραγράφων:

Τροποποίηση  
του Κανονισμού 9  
των βασικών  
κανονισμών.

«(5) Σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου για λόγους υγείας δυνάμει της παραγράφου (2) του Κανονισμού 17, καταβάλλεται στον υπάλληλο το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(6) Σε περίπτωση που υπάλληλος παραιτείται λόγω διορισμού του στη Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία ή σε άλλη κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου ή σε οργανισμό κοινής ωφέλειας και δεν μπορεί να πάρει την άδεια που δικαιούται πριν από την ανάληψη των νέων καθηκόντων του, καταβάλλεται σ' αυτόν το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που δεν μπορεί να παραχωρηθεί σ' αυτόν.

(7) Σε περίπτωση που υπάλληλος καλείται για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά για εκπλήρωση ή συμπλήρωση της υποχρεωτικής θητείας του και έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη του, μπορεί, αν το επιθυμεί, να πάρει την άδεια αυτή ή μέρος αυτής κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του στην Εθνική Φρουρά, νοουμένου ότι κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής δε θα λαμβάνει οποιοδήποτε επίδομα από την Εθνική Φρουρά, αλλά θα λαμβάνει τις κανονικές απολαβές του.»