



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
 Αρ. 2404 της 21ης ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1989
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 91

Οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Τροποποιητικοί) Γενικοί Κανονισμοί του 1989 οι οποίοι εκδόθηκαν από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με βάση το άρθρο 43 του περί Υπηρεσίας Τηλεπικοινωνιών Νόμου, Κεφ. 302, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί με βάση το άρθρο 43

Η Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 43 του περί Υπηρεσίας Τηλεπικοινωνιών Νόμου, εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς:

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (Τροποποιητικοί) Γενικοί Κανονισμοί του 1989 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς του 1982 έως 1988 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι παρόντες Κανονισμοί και οι βασικοί κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικοί Κανονισμοί του 1982 έως 1989.

2. Ο Κανονισμός 10 των βασικών κανονισμών καταργείται και αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Προαγωγή. 10.—(1) Αι προαγωγαί ενεργούνται κατά βαθμόν.

(2) Προαγωγή δεν δύναται να γίνη εάν δεν υπάρχει κενή οργανική θέσις εις τινα βαθμόν, εκτός των βαθμών των οποίων αι θέσεις ορίζονται ενιαίαί.

(3) Η εις τινα κατηγορίαν προσωπικού πρόσληψις, πλην του Τακτικού Προσωπικού, παρέχει το δικαίωμα προαγωγής εις όλους τους βαθμούς της κατηγορίας αυτής, υπό την προϋπόθεσιν ότι υφίστανται τα απαιτούμενα δι' έκαστον βαθμόν ειδικά προσόντα.

Κεφ. 302
20 του 1960
34 του 1962
25 του 1963
54 του 1977
98 του 1988.

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
εφημερίδα
Παράρτημα
Τρίτο (I)
26. 7.1982
8.11.1985
6.12.1985
27.10.1988.

Τροποποίηση
του Κανονισμού 10
των βασικών
κανονισμών.

(4) Προαγωγή επιτρέπεται μόνον εις τον αμέσως ανώτερον του κατεχομένου βαθμόν και εφ' όσον εις τον κατεχομένον βαθμόν συνεπληρώθη τριετής τουλάχιστον υπηρεσία.

Ουχ ήττον, εις εξαιρετικάς περιπτώσεις, η Αρχή, τη συμβουλή του Συμβουλίου Προσωπικού και τη εισηγήσει του Γενικού Διευθυντού, δύναται να προάξη εις οιονδήποτε ανώτερον του κατεχομένου βαθμόν Προσωπικόν το οποίον κέκτηται τα απαιτούμενα διά τον βαθμόν τούτον ειδικά προσόντα, υπό την προϋπόθεσιν ότι το τοιούτο Προσωπικόν διά μεν τας προαγωγάς εις θέσεις Επιθεωρητών θα έχη συμπληρώσει 9ετή υπηρεσίαν εις την Αρχήν, εις δε τας θέσεις Προϊσταμένου Υπηρεσίας Β και άνω, 12ετή υπηρεσίαν.

(5) Αι προαγωγαί ενεργούνται υπό της Αρχής. Προ πάσης προαγωγής, η Αρχή ζητεί την συμβουλήν του Συμβουλίου Προσωπικού και τας εισηγήσεις του Γενικού Διευθυντού ή του Αναπληρωτού του.

(6) Αι βάσει του παρόντος Κανονισμού προαγωγαί διενεργούνται εντός έξ μηνών αφ' ης κενωθή ή δημιουργηθή η πληρωθησομένη διά της προαγωγής θέσις.

(7) Αι προς προαγωγήν κρίσεις διενεργούνται εν όψει της υπηρεσιακής επιδόσεως και αποδόσεως και της εν γένει ουσιαστικής καταλληλότητος εκάστου, ελεγχομένων εκ των στοιχείων του ατομικού του φακέλλου, εκ των φύλλων ποιότητος και των φύλλων προαγωγής αυτού, εν συνδυασμώ προς την προσωπικήν αντίληψιν των Μελών της Αρχής περι του κρινομένου.

(8) Αι περί προαγωγής πράξεις κοινοποιούνται μερίμνη του Διευθυντού Προσωπικού.

(9) Εις περιπτώσεις μη εξευρέσεως καταλλήλου διά την πλήρωσιν θέσεώς τινος, η Αρχή χωρεί εις την πρόσληψιν άλλου συμφώνως προς τους Κανονισμούς 6 και 7 των παρόντων Κανονισμών.».

Τροποποίηση
του Κανονισμού 10
των βασικών
κανονισμών
με την
προσθήκη
νέου Κανονισμού 10Α.

3. Οι Κανονισμοί τροποποιούνται με την προσθήκη, μετά τον Κανονισμόν 10, του ακόλουθου νέου Κανονισμού:

«Ευδόκιμος 10.—Α. Η Αρχή, τη εισηγήσει του Γενικού Διευθυντού, αποφασίζει περί των ευδοκίμως περατωσάντων την σταδιοδρομίαν των υπαλλήλων.

Ουχ ήττον, ουδείς δύναται να αφυπηρηθήσῃ ευδοκίμως εάν δεν συνεπλήρωσε 30ετή υπηρεσίαν προκειμένου περί των Διευθυντών, 25ετή υπηρεσίαν προκειμένου περί Υποδιευθυντών και αρρένων Τομεαρχών και Υποτομεαρχών ή 20ετή υπηρεσίαν προκειμένου περί Θηλέων Τομεαρχών και Υποτομεαρχών και 20ετή υπηρεσίαν προκειμένου περί αρρένων των διαφόρων άλλων κατηγοριών ή 15ετή τοιαύτην προκειμένου περί Θήλεως Προσωπικού. Εις εξαιρετικάς δεδικαιολογημένας περιπτώσεις, η προβλεπομένη 20ετής υπηρεσία δύναται να μειούται κατά δύο το πολύ έτη, τη αποφάσει της Αρχής κατά την απόλυτον αυτής κρίσιν:

Νοείται ότι αι διατάξεις περί ευδοκίμου αφυπηρητήσεως δι' άπαντας τους βαθμούς του Προσωπικού εφαρμόζονται μόνον εις περιπτώσεις αμοιβαίας συγκαταθέσεως (Αρχής και Υπαλλήλων).».

4. Η παράγραφος (3) του Κανονισμού 11 καταργείται και αντικαθίσταται από την ακόλουθη παράγραφο (3):

«(3) Επί των ούτως υποβαλλομένων αιτήσεων μετατάξεως και κατά την οριζομένην διαδικασίαν των παρόντων Κανονισμών αποφασίζει η Αρχή. Αι ούτω ενεργούμεναι μετατάξεις ισχύουν από της εν τη αποφάσει οριζομένης χρονολογίας.»

Τροποποίηση του Κανονισμού 11 των βασικών κανονισμών.

5. Ο Κανονισμός 24 των βασικών κανονισμών καταργείται και αντικαθίσταται από τον ακόλουθο Κανονισμό:

«Συμβούλιον Προσωπικού.

24.—(1) Εν τη Αρχή λειτουργεί Συμβούλιον Προσωπικού επιλαμβανόμενον των κατά τας διατάξεις των παρόντων Κανονισμών αρμοδίως εισαγομένων ζητημάτων του Προσωπικού.

Κατάργηση και αντικατάσταση του Κανονισμού 24 των βασικών κανονισμών.

(2) Το Συμβούλιον Προσωπικού συγκροτείται ως κάτωθι:

(α) Εκ τριών υπαλλήλων του Ανωτάτου ή Ανωτέρου Προσωπικού οριζομένων μετά των αναπληρωτών των υπό του Γενικού Διευθυντού, εξ ών εις ορίζεται ως Πρόεδρος.

(β) (i) Εκ τριών υπαλλήλων μετά των αναπληρωτών των διοριζομένων υπό του Γενικού Διευθυντού, και υποδεικνυομένων υπό των οργανώσεων του Προσωπικού της Αρχής των αναγνωριζομένων υπ' αυτής κατ' αναλογία του αριθμού των μελών του προσωπικού της Αρχής το οποίον εκπροσωπούν ως κατωτέρω προβλέπεται.

(ii) Ο αριθμός των υπαλλήλων τον οποίον εκάστη οργάνωσις του προσωπικού της Αρχής δικαιούται να υποδείξη εκ των τριών ανωτέρω υπαλλήλων του Συμβουλίου Προσωπικού δίδεται υπό του ακόλουθου τύπου:

αριθμός μελών προσωπικού της οργάνωσης X 3

συνολικός αριθμός των μελών του προσωπικού της Αρχής.

Ο αριθμός των αναπληρωτών των ανωτέρω τριών υπαλλήλων τον οποίον εκάστη οργάνωσις του προσωπικού της Αρχής θα υποδείξη εκ των ανωτέρω αναπληρωτών των τριών υπαλλήλων του Συμβουλίου Προσωπικού δίδεται υπό του ακόλουθου τύπου:

αριθμός των μελών προσωπικού της οργάνωσης X 3

συνολικός αριθμός των μελών του προσωπικού της Αρχής.

(iii) Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν διά της εφαρμογής των ανωτέρω υπολείπονται εις ή περισσότεροι του ενός υπάλληλοι διά να συμπληρωθή ο αριθμός των ανωτέρω τριών

υπαλλήλων ή των αναπληρωτών των, η συμπλήρωσις εκάστου αριθμού γίνεται κεχωρισμένως διά της υποδείξεως ενός υπαλλήλου υφ' εκάστης οργανώσεως, αρχής γενομένης από της οργανώσεως η οποία διαθέτει το μεγαλύτερον κλάσμα είτε εξ υπάρχής είτε ως υπόλοιπον και συνεχίζοντας μέχρι της συμπληρώσεως των τριών.

(3) Εις το ούτω συγκροτούμενον Συμβούλιον συμμετέχει πάντοτε, άνευ όμως δικαιώματος ψήφου, ως εισηγητής, ο Διευθυντής Προσωπικού ή αναπληρωτής του.

(4) Χρέη Γραμματέως εκτελεί εις εκ των υπαλλήλων της Αρχής εκ του Τμήματος Προσωπικού οριζόμενος προς τούτο μεθ' ενός αναπληρωτού, κατά Δεκέμβριον εκάστου έτους υπό του Γενικού Διευθυντού.

(5) Το Συμβούλιον Προσωπικού δικαιούται επί παντός ζητήματος εισαγομένου εις αυτό να καλή προς παροχήν πληροφοριών πάντα ιεραρχικώς προϊστάμενον του υπό κρίσιν προσωπικού, ως και να ζητή εγγράφως διασαφηνίσεις.

(6) Κρινομένου υπαλλήλου φέροντος βαθμόν ίσον ή ανώτερον προς τα υπό στοιχεία 2. «α» και «β» μέλη, μέλη ορίζονται, κατά το δυνατόν, έχοντα βαθμόν ανώτερον.

(7) Το Συμβούλιον Προσωπικού ευρίσκεται εν απαρτία εφ' όσον είναι παρόντα 5 εκ των μελών αυτού, περιλαμβανομένου του Προέδρου ή του Αναπληρωτού του.

(8) Τα πρωτότυπα των πρακτικών των συνεδριάσεων και των αποφάσεων συντάσσονται υπό του Γραμματέως και υπογράφονται υφ' απάντων των μελών.».

Τροποποίηση
του Κανονισμού 25
των βασικών
κανονισμών.

6. Ο Κανονισμός 25 των βασικών κανονισμών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με τη διαγραφή από την παράγραφο (1) αυτού των λέξεων «του Γενικού Διευθυντού ή των παρ' αυτού» στη δεύτερη και τρίτη γραμμές και την αντικατάστασή τους με τις λέξεις «της Αρχής ή των παρ' αυτής» και

(β) Με την κατάργηση και αντικατάσταση της παραγράφου (6) με την ακόλουθη παράγραφο:

«(6) Το επί συμβάσει ωρισμένης διάρκειάς προσωπικόν απολύεται υπό της Αρχής τη εισηγήσει του Γενικού Διευθυντού, πάντως δε ευθύς ως εξέλιπεν η ανάγκη δι' ήν προσελήφθη. Ουχ ήττον το προσωπικόν τούτο δύναται να απολυθή και προ της λήξεως του χρόνου της συμβάσεως εν η περιπτώσει υπέπεσεν εις πειθαρχικόν αδίκημα των παρόντων Κανονισμών. Εις την περίπτωσιν της απολύσεως αυτής δεν οφείλονται αποδοχαί του υπολοίπου χρόνου της συμβάσεως.

Σιωπηρά ή κατά παράτασιν ανανέωσις της συμβάσεως εργασίας επί ωρισμένη διάρκεια απαγορεύεται.».