



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. 2402 της 14ης ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1989

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 88

Κανονισμοί οι οποίοι εκδόθηκαν από το Συμβούλιο του Κεντρικού Σφαγείου Κοφίνου και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση τα άρθρα 17 και 25 του περί Σφαγείων Νόμου του 1981 (Αρ. 69 του 1981), κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΣΦΑΓΕΙΩΝ ΝΟΜΟΣ
(ΝΟΜΟΣ 69 ΤΟΥ 1981)

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 17 και 25

Επειδή το Υπουργικόν Συμβούλιον, διά Διατάγματος αυτού εκδοθέντος δυνάμει του άρθρου 3 του περί Σφαγείων Νόμου του 1981, διέταξε την ίδρυσιν και κατασκευήν κεντρικού σφαγείου και καθώρισε την περιοχὴν διὰ την οποίαν θα λειτουργή το εν λόγω κεντρικόν σφαγείον·

Προοίμιον.
69 του 1981.

Και επειδή επί τη εκδόσει του ανωτέρω Διατάγματος συνεστήθη διά την καθορισθείσαν περιοχὴν Συμβούλιον (υπό την επωνυμίαν «Συμβούλιον του Κεντρικού Σφαγείου») δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 4 του περί Σφαγείων Νόμου του 1981·

69 του 1981.

Νυν διὰ ταῦτα, το Συμβούλιον του Κεντρικού Σφαγείου, εν τη ασκήσει των εξουσιῶν αὐτίνας ἀρύεται ἐκ των άρθρων 17 και 25 του ειρημένου Νόμου, εκδίδει τη εγκρίσει του Υπουργικου Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι. — ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί του Κεντρικού Σφαγείου (Ώροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1989.

Συνοπτικός
τίτλος.

2.—(1) Εἰς τους παρόντας Κανονισμούς, ἐκτός εἴν ἐκ του κειμένου προκύπτῃ διάφορος ἔννοια —

Ερμηνεία.

«Διευθυντής» σημαίνει το συμφώνως τῶ εδαφίῳ (1) του άρθρου 17 του Νόμου διοριζόμενον πρόσωπον, υπό την διεύθυνσιν και τον ἔλεγχον του οποίου θέλει τελεί το Κεντρικόν Σφαγείον·

«θέσις» σημαίνει θέσιν εν τη υπηρεσία του Συμβουλίου·

«καθωρισμένος» σημαίνει καθωρισμένος δι' αποφάσεων, εγκυκλίων ή οδηγιών του Συμβουλίου, μη αντικειμένων προς τας διατάξεις οιασδήποτε από καιρού εις καιρόν ισχύουσας συλλογικής συμβάσεως και «καθορίζουν» ερμηνεύεται αναλόγως·

«Κανονισμοί Συντάξεων» σημαίνει τους εκάστοτε εν ισχύι Κανονισμούς Συντάξεων του Δήμου Λευκωσίας·

69 του 1981.

«Νόμος» σημαίνει τον περί Σφαγείων Νόμον του 1981, ως ούτος ήθελεν εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται υπό ετέρου νόμου·

«Πρόεδρος» σημαίνει τον Πρόεδρον του Συμβουλίου·

«Συμβούλιον» σημαίνει το Συμβούλιον του Κεντρικού Σφαγείου·

«Τμηματάρχης» σημαίνει τον προϊστάμενον Τμήματος του Συμβουλίου·

«υπάλληλος» σημαίνει τον κατέχοντα θέσιν είτε μονίμως είτε προσωρινώς είτε αναπληρωτικώς εν τη υπηρεσία·

«υπηρεσία» σημαίνει πάσαν υπηρεσίαν, κλάδον ή υποδιαίρεσιν υπαγομένην εις το Συμβούλιον, περιλαμβανομένης υπηρεσίας υπό προσώπων των οποίων η αμοιβή υπολογίζεται επί ημερησίας βάσεως·

(2) Όροι μη ειδικώς οριζόμενοι εν τοις παρούσι Κανονισμοίς κέκτληται, εκτός εάν άλλως προκύπτει εκ του κειμένου, την υπό του Νόμου αποδιδόμενην αυτοίς έννοιαν.

Εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών.

3. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται επί απάντων των υπαλλήλων της υπηρεσίας του Συμβουλίου.

Αρμοδιότητες του Συμβουλίου.

4. Πλην των περιπτώσεων περί των οποίων γίνεται ειδική πρόνοια εν τω Νόμω ή εν οιοδήποτε ετέρω νόμω ή κανονισμώ ως προς οιοδήποτε θέμα εκτιθέμενον εν τω παρόντι Κανονισμώ και τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, αποτελεί καθήκον του Συμβουλίου ο διορισμός, η επικύρωσις διορισμού, η ένταξις εις το μόνιμον προσωπικόν, η προαγωγή, η μετάθεσις, η απόσπασις και η αφυπηρέτησις υπαλλήλων και η επ' αυτών άσκησις πειθαρχικού ελέγχου, περιλαμβανομένων της απολύσεως ή της απαλλαγής των καθηκόντων αυτών.

Προστασία των μελών.

5. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών, ούτε ο Πρόεδρος ούτε έτερον μέλος του Συμβουλίου υπέχει ευθύνην δι' οτιδήποτε λεχθέν ή πραχθέν ή παραλειφθέν όπως πραχθή εν τη καλή τη πίστει εκτελέσει των καθηκόντων αυτού.

Πρωτοβουλία προς ενέργειαν.

6. Το Συμβούλιον δεν προβαίνει εις την πλήρωσιν οιασδήποτε θέσεως ή εις την αφυπηρέτησιν οιοδήποτε υπαλλήλου προ του ορίου αφυπηρητήσεως αυτού ή εις την λήσιν πειθαρχικών μέτρων καθ' οιοδήποτε υπαλλήλου του Συμβουλίου, ειμή μόνον επί τη λήψει εγγράφου προς τούτο προτάσεως παρά του Προέδρου ή του Διευθυντού.

Υποχρέωσις υπαλλήλων όπως παρέχουν πληροφορίας, κλπ.

7. Το Συμβούλιον δύναται να απαιτήση, μέσω του Διευθυντού, παρ' οιοδήποτε υπαλλήλου του Συμβουλίου όπως ούτος προσέλθη και δώση μαρτυρίαν ενώπιον αυτού ή παράσχη οιοδήποτε πληροφορίαν ή βοήθηση το Συμβούλιον ως προς οιοδήποτε ζήτημα, το οποίον το Συμβούλιον έχει να εξετάση εν τη ενασκήσει των αρμοδιοτήτων αυτού.

Διάθεσις εγγράφων.

8. Πας υπάλληλος, υποβάλλων οιοδήποτε ζήτημα προς κρίσιν υπό του Συμβουλίου, φροντίζει όπως άπαντα τα σχετικά τεκμήρια και έγγραφα τίθενται εις την διάθεσιν του Συμβουλίου.

9. Πας υπάλληλος, ο οποίος άνευ δικαιολογίας παραλείπει να εμφανισθή ενώπιον του Συμβουλίου, όταν νομίμως κληθή προς τούτο, ή παραλείπει να συμμορφωθή προς οιαδήποτε οδηγίαν νομίμως και δεόντως διδομένην υπό του Συμβουλίου, είναι ένοχος πειθαρχικού αδικήματος, ανεξαρτήτως δε των διατάξεων του Κανονισμού 6, το Συμβούλιον δύναται να προβή αυτεπαγγέλτως εις πειθαρχικήν δίωξιν αυτού.

Παράλειψις συμμορφώσεως προς παράκλησιν του Συμβουλίου.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ. — ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

10.—(1) Θέσις τις δύναται να είναι μόνιμος ή προσωρινή.

Μόνιμοι και προσωρινοί θέσεις.

(2) Μόνιμος ή προσωρινή θέσις δημιουργείται δι' αποφάσεως του Συμβουλίου καθορίζουσής τον τίτλον και τον μισθόν ή την μισθοδοτικήν κλίμακα της θέσεως.

11. Ο ανώτατος αριθμός των μονίμων ή προσωρινών θέσεων καθορίζεται υπό του Συμβουλίου.

Ανώτατος αριθμός θέσεων.

12.—(1) Μόνιμος θέσις δύναται να είναι συντάξιμος ή μη συντάξιμος.

Συντάξιμοι και μη συντάξιμοι θέσεις.

(2) Μόνιμος θέσις κηρύσσεται ως συντάξιμος δι' αποφάσεως του Συμβουλίου.

13. Αι θέσεις διαιρούνται εις κατηγορίας και τάξεις καθωρισμένας υπό του Συμβουλίου.

Κατηγορίαί και τάξεις θέσεων.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ. — ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΑΙ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

14. Διά τους σκοπούς του παρόντος Μέρους, εκτός εάν εκ του κειμένου προκύπτη διάφορος έννοια —

Ερμηνεία.

«διορισμός» σημαίνει την απονομήν θέσεως εις πρόσωπον μη τελούν εν τη υπηρεσία ή την απονομήν εις υπάλληλον θέσεως άλλης ή της υπ' αυτού μονίμως κατεχομένης, μη αποτελούσαν προαγωγήν, ο δε όρος «διορίζειν» ερμηνεύεται αναλόγως·

«προαγωγή» σημαίνει αλλαγίην εις την μόνιμον κατάστασιν υπαλλήλου, ήτις συνεπάγεται αύξησιν εις την αμοιβήν του υπαλλήλου ή συνεπάγεται την ένταξιν αυτού εις ανώτερον βαθμόν της υπηρεσίας ή επί μισθοδοτικής κλίμακος εχούσης υψηλότερον ανώτατον όριον, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως διά της τοιαύτης αλλαγής είτε μη, ο δε όρος «προάγειν» ερμηνεύεται αναλόγως.

15.—(1) Τα γενικά καθήκοντα, η μισθοδοτική κλίμαξ και αι ευθύνας θέσεως τινος και τα διά την κατοχήν αυτής απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται εις σχέδια υπηρεσίας.

Σχέδια υπηρεσίας.

(2) Σχέδιον υπηρεσίας δυνατόν να προνοή ως προϋπόθεσιν διορισμού ή προαγωγής και την υπό των υποψηφίων επιτυχίαν εις διαγωνισμόν.

16.—(1) Διά τους σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, αι θέσεις διαιρούνται εις τας ακόλουθους κατηγορίας:

Κατηγορίαί θέσεων διά σκοπούς διορισμού ή προαγωγής.

(α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού εις τας οποίας δύναται να διορισθώσιν πρόσωπα μη τελούντα εν τη υπηρεσία ή υπάλληλοι·

(β) θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εις τας οποίας πρόσωπα μη τελούντα εν τη υπηρεσία δύναται να διορισθώσιν ή υπάλληλοι δύναται να διορισθώσιν ή προαχθώσιν·

(γ) θέσεις Προαγωγής, αι οποίαι πληρούνται διά της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις την αμέσως κατωτέραν τάξιν ή θέσιν του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαιρέσεως της υπηρεσίας, αναλόγως της περιπτώσεως.

(2) Η κατηγορία εκάστης θέσεως καθορίζεται υπό του Συμβουλίου εις το οικείον σχέδιον υπηρεσίας.

Μέθοδος
ενεργείας
προς
πλήρωσιν
κενών
θέσεων.

17.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου —

(α) Κενή θέσις Πρώτου Διορισμού ή κενή θέσις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής δημοσιεύεται εις μίαν τουλάχιστον ημερησίαν εφημερίδα·

(β) κενή θέσις Προαγωγής πληρούται, άνευ δημοσιεύσεως, διά της προαγωγής υπαλλήλου υπηρεούντος εις την αμέσως κατωτέραν τάξιν ή θέσιν

(2) Η δημοσίευσις κενής θέσεως παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσίαν υποβολής αιτήσεων.

Τρόποι
πληρώσεως
θέσεων.

18. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου —

(α) Μόνιμος θέσις πληρούται είτε μονίμως είτε προσωρινώς δι' ωρισμένην χρονικήν διάρκειαν·

(β) προσωρινή θέσις πληρούται είτε δι' αποσπάσεως μονίμου υπαλλήλου μη τελούντος επί δοκιμασία είτε διά του διορισμού προσώπου επί συμβάσει δι' ωρισμένην χρονικήν διάρκειαν ή από μηνός εις μήνα, ως το Συμβούλιον ήθελεν αποφασίσει.

Προσόντα
προς
διορισμόν.

19. Ουδείς διορίζεται εις την υπηρεσίαν, εκτός εάν —

(α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας·

(β) συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δέκα επτά ετών·

(γ) κατέχη τα προσόντα, τα οποία καθορίζονται εν τω σχεδίω υπηρεσίας διά την θέσιν εις την οποίαν πρόκειται να γίνη ο διορισμός, κατά την λήξιν της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων·

(δ) είναι καλού χαρακτήρος·

(ε) δεν κατεδικάσθη δι' αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμότητος ή ηθικήν αισχύροτητα·

(στ) δεν απελυθη εκ της υπηρεσίας προηγουμένως διά πειθαρχικόν αδίκημα·

(ζ) πιστοποιήται υπό καθωρισμένου υπό του Συμβουλίου ιατρού ως σωματικώς κατάλληλος διά την εν λόγω θέσιν κατόπιν ιατρικής εξετάσεως περιλαμβανούσης και ακτινογράφησιν του θώρακος·

(η) έχη εκπληρώσει τας στρατιωτικές του υποχρεώσεις·

Νοείται ότι το Συμβούλιον δύναται, εις ειδικήν περίπτωσιν, να προβή εις τον επί συμβάσει διορισμόν δι' ωρισμένην χρονικήν διάρκειαν προσώπου το οποίον δεν είναι πολίτης της δημοκρατίας, τηρουμένων των διατάξεων οιουδήποτε νόμου και εφ' όσον η τοιαύτη ειδική περίπτωσις δεν δύναται να αντιμετωπισθή εκ του υπάρχοντος προσωπικού.

Μόνιμοι
διορισμοί.

20.—(1) Μόνιμος διορισμός γίνεται δι' εγγράφου προσφοράς υπό του Συμβουλίου εις το πρόσωπον το οποίον επελέγη προς διορισμόν και εγγράφου αποδοχής υπ' αυτού.

(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβήν και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας της θέσεως εις την οποίαν προσφέρεται διορισμός.

(3) Όταν ο επιλεγείς δηλώσει την αποδοχήν της εις αυτόν γενομένης προσφοράς, η δε Έκθεσις του εγκεκριμένου υπό του Συμβουλίου ιατρού, όστις εξήτασε τούτον, είναι ικανοποιητική, το Συμβούλιον πληροφορεί εγγράφως τον επιλεγέντα ότι διωρίσθη και καθορίζει την ημερομηνίαν από της οποίας ισχύει ο διορισμός του.

21.—(1) Μόνιμος διορισμός γίνεται επί δοκιμασία διά χρονικόν διάστημα δύο ετών:

Δοκιμασία.

Νοείται ότι το Συμβούλιον δύναται, εις πάσαν ειδικήν περίπτωσιν, να μη απαιτήσει χρονικόν διάστημα δοκιμασίας ή να μειώσει ή παρατείνει τούτο.

(2) Ο διορισμός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία δύναται, τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, να τερματισθή καθ' οιονδήποτε χρόνον διαρκούντος του χρονικού διαστήματος δοκιμασίας, αλλά, πριν ή γίνη ο τοιούτος τερματισμός, δέον να δοθή εις τον υπάλληλον ειδοποίησις της προς τερματισμόν προθέσεως, περιέχουσα τους λόγους και καλούσα τούτον όπως προβή εις οιασδήποτε παραστάσεις, τας οποίας θα επεθύμει να υποβάλη εναντίον του τοιούτου τερματισμού. Επί τη λήψει και εξετάσει τυχόν γενομένων παραστάσεων, το Συμβούλιον δύναται είτε να τερματίση τον διορισμόν είτε να παρατείνη το χρονικόν διάστημα δοκιμασίας διά τοσούτον χρόνον, μη υπερβαίνοντα τα δύο έτη, οίον το Συμβούλιον εις εκάστην περίπτωσιν ήθελε θεωρήσει κατάλληλον. Αι διατάξεις της παρούσης παραγράφου εφαρμόζονται επί παντός παραταθέντος χρονικού διαστήματος δοκιμασίας.

(3) Εντός ενός μηνός από της λήξεως του χρονικού διαστήματος δοκιμασίας, το Συμβούλιον αποφασίζει κατά πόσον ο διορισμός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία θα επικυρωθή, παραταθή ή τερματισθή.

22.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, διορισμοί επί συμβάσει γίνονται δι' εγγράφου συμβάσεως περιεχούσης την διάρκειαν της συμβάσεως, την αμοιβήν του διοριζομένου προσώπου και τους λοιπούς όρους του διορισμού.

Διορισμοί
επί
συμβάσει.

(2) Η διάρκεια της συμβάσεως, ήτις εν πάση περιπτώσει δέον όπως μη υπερβαίνη τα δύο έτη, η αμοιβή και οι λοιποί όροι του διορισμού αποφασίζονται υπό του Συμβουλίου.

23.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, διορισμός από μηνός εις μήνα γίνεται δι' εγγράφου προσφοράς υπό του Συμβουλίου προς το επιλεγέν προς διορισμόν πρόσωπον και εγγράφου αποδοχής υπ' αυτού.

Διορισμοί
από μηνός
εις μήνα.

(2) Η προσφορά περιέχει την αμοιβήν και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας.

(3) Διορισμός από μηνός εις μήνα δύναται να τερματισθή δι' εγγράφου ειδοποίησεως ενός μηνός ή διά πληρωμής μισθού ενός μηνός αντί ειδοποίησεως.

24.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, όταν θέσις κενούται δι' οιονδήποτε λόγον ή ο κάτοχος αυτής απουσιάξη επ' αδεία ή τελή εν ανικανότητι, δύναται να διορισθή έτερον πρόσωπον κάτοχος μονίμου θέσεως όπως ενεργή αναπληρωτικώς εν τη θέσει ταύτη υπό τοιούτους όρους ως ήθελον καθορισθή.

Αναπληρωτικοί
διορισμοί.

(2) Αναπληρωτικός διορισμός γίνεται τη συστάσει του Διευθυντού.

Προαγωγαί.

25.—(1) Ουδείς υπάλληλος προάγεται εις άλλην θέσιν, εκτός εάν —

- (α) Υπάρχη κενή τοιαύτη θέσις·
- (β) κατέχη τα προσόντα, τα οποία προβλέπονται εις το σχέδιον υπηρεσίας διά την τοιαύτην θέσιν, κατά την ημερομηνίαν λήψεως της αποφάσεως περί πληρώσεως της τοιαύτης θέσεως·
- (γ) εις τας τελευταίας δύο ετησίας εμπιστευτικής εκθέσεις περί αυτού δεν αναφέρθη ως ακατάλληλος διά προαγωγήν·
- (δ) δεν ετιμωρήθη διαρκούσης της προηγουμένης διετίας διά πειθαρχικόν αδίκημα σοβαράς φύσεως.

(2) Αι διεκδικήσεις των υπαλλήλων προς προαγωγήν αποφασίζονται βάσει της αξίας, των προσόντων και της αρχιότητας.

(3) Κατά την προαγωγήν το Συμβούλιον λαμβάνει δεόντως υπ' όψιν τας περί των υποψηφίων ετησίας εμπιστευτικής εκθέσεις και τας επί τούτω συστάσεις του Τμηματάρχου του Τμήματος, εν τω οποίω η κενή θέσις.

(4) Όταν υπάλληλος προαχθή εις θέσιν εν τη οποία ενήργει αναπληρωτικώς, η προαγωγή αυτού δυνατόν να γίνη από της ημερομηνίας κατά την οποίαν εκενώθη η θέσις ή από της ημερομηνίας από της οποίας διωρίσθη όπως υπηρετή αναπληρωτικώς, οιαδήποτε των ημερομηνιών τούτων είναι η μεταγενεστέρα.

(5) Η προαγωγή γίνεται δι' εγγράφου προσφοράς υπό του Συμβουλίου εις τον προαχθησόμενον υπάλληλον και εγγράφου αποδοχής υπ' αυτού. Η προσφορά καθορίζει, μεταξύ άλλων, την ημερομηνίαν προαγωγής, τον πληρωτέον μισθόν και την ημερομηνίαν τυχόν προσαξήσεως.

Εμπιστευτικά
εκθέσεις.

26.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), εμπιστευτικά εκθέσεις περί πάντων των υπαλλήλων ετοιμάζονται και υποβάλλονται ετησίως εις τον Διευθυντήν κατά τον καθωρισμένον τρόπον και εντός της υπό του Συμβουλίου οριζομένης προθεσμίας:

Νοείται ότι μέχρις ότου ορισθή τοιαύτη προθεσμία, αι ετήσια εμπιστευτικά εκθέσεις υποβάλλονται ουχί αργότερον της 31ης Ιανουαρίου εκάστου έτους.

(2) Εμπιστευτικά εκθέσεις υποβάλλονται εις τον Διευθυντήν ανά εξάμηνον περί παντός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία. Η τελική έκθεσις υποβάλλεται ένα μήνα προ της λήξεως του χρονικού διαστήματος δοκιμασίας και περιλαμβάνει οριστικήν σύστασιν περί του εάν ο διορισμός του υπαλλήλου δέον να επικυρωθή ή το χρονικόν διάστημα δοκιμασίας αυτού δέον να παραταθή ή ο διορισμός αυτού δέον να τερματισθή.

(3) Ο συντάσων εμπιστευτικήν έκθεσιν εν σχέσει προς ωρισμένον υπάλληλον, εν τη οποία ούτος επικρίνεται δι' ολιγωρίαν, παραλείψεις ή ανάρμοστον συμπεριφοράν εν τη εκτελέσει των καθηκόντων του, υποχρεούται όπως άμα τη υποβολή αυτής ανακοινώση εις τον περί ου πρόκειται υπάλληλον το μέρος τούτο της εκθέσεως. Εντός δέκα πέντε ημερών από της εις αυτόν ανακοινώσεως του εν λόγω μέρους της εκθέσεως, ο υπάλληλος δικαιούται όπως ζητήση εγγράφως παρά του Συμβουλίου την διαγραφήν ή τροποποίησιν του μέρους τούτου της εκθέσεως και το Συμβούλιον εξετάζει το ζήτημα και αποφασίζει επί τούτου.

27.—(1) Η αρχαιότητα μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων την αυτήν θέσιν ή τάξιν της αυτής θέσεως κρίνεται βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του διορισμού ή της προαγωγής των εις την συγκεκριμένην θέσιν ή τάξιν.

Αρχαιότης
υπαλλήλων.

(2) Εν περιπτώσει ταυτοχρόνου διορισμού ή προαγωγής εις την συγκεκριμένην θέσιν ή τάξιν της αυτής θέσεως, η αρχαιότης κρίνεται συμφώνως προς την προηγούμενην αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(3) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων διαφόρους θέσεις μετά των αυτών μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τας ημερομηνίας της ισχύος των διορισμών των εις τας παρούσας θέσεις αυτών ή, εάν αι ημερομηνίαί είναι αι αυταί, συμφώνως προς την προηγούμενην αρχαιότητα αυτών.

(4) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων θέσεις μετά διαφόρων μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τους μισθοδοτικούς όρους των αντιστοιχων θέσεων.

(5) Η αρχαιότης υπαλλήλων κατεχόντων την αυτήν θέσιν, ο μισθός και ο τίτλος της οποίας ήλλαξε συνεπεία αναθεωρήσεως μισθών ή αναδιοργανώσεως, κρίνεται συμφώνως προς την αμέσως προ της τοιαύτης αναθεωρήσεως ή αναδιοργανώσεως αρχαιοτήτων των υπαλλήλων.

(6) Η αρχαιότης υπαλλήλου επαναδιορισθέντος εις την αυτήν θέσιν κατόπιν διακοπής υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των λοιπών διατάξεων του παρόντος Κανονισμού, βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του επαναδιορισμού του.

(7) Εν τω παρόντι Κανονισμό —

«μισθοδοτικοί όροι» εν σχέσει προς θέσιν τινά σημαίνει τον μισθόν της θέσεως ή προκειμένου περί μισθοδοτικής κλίμακος το ανώτατον σημείον της κλίμακος·

«προηγούμενη αρχαιότης» σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων εν τη θέσει ή τάξει, η οποία κατείχετο υπ' αυτών αμέσως προ της εισόδου των εις την παρούσαν αυτών θέσιν ή τάξιν, εάν δε η τοιαύτη αρχαιότης είναι η αυτή, η προηγούμενη αρχαιότης κρίνεται διά της αυτής μεθόδου εφαρμοζομένης αναδρομικώς μέχρι των πρώτων διορισμών των υπαλλήλων εις το Συμβούλιον. Εν η περιπτώσει η αρχαιότης εις τους πρώτους διορισμούς είναι η αυτή, η προηγούμενη αρχαιότης κρίνεται βάσει της ηλικίας των υπαλλήλων.

28.—(1) Όταν απαιτήση όπως υπάλληλος ασκήση προσωρινώς τας αρμοδιότητας κενής θέσεως άλλως ή υπό αναπληρωτικήν ιδιότητα ή όπως εκτελέση ειδικά καθήκοντα εις κλάδον τινά άλλον εκείνου εις τον η θέσις αυτού ανήκει, αποσπάται ούτος εις την θέσιν ή τον κλάδον τούτον υπό τοιούτους όρους ως ήθελον καθορισθή.

Απόσπασις.

(2) Η απόσπασις γίνεται διά περιωρισμένον χρονικόν διάστημα μη υπερβαίνον το έν έτος. Το Συμβούλιον δύναται να παρατείνη την απόσπασιν, εάν τούτο θεωρηθή αναγκαίον.

29. Μεταθέσεις υπαλλήλων ενεργούνται υπό του Διευθυντού, τη εγκρίσει του Προέδρου.

Μετάθεσις.

30.—(1) Σειραί εκπαιδευτικών μαθημάτων και άλλαι διευκολύνσεις δυνατόν να διευθετηθώσι προς τον σκοπόν βελτιώσεως της ικανότητος των υπαλλήλων εις την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτών και αποκτήσεως υπ' αυτών των απαιτουμένων προσόντων διά να προοδεύσωσιν εντός της υπηρεσίας, δυνατόν δε να απαιτηθή παρά των υπαλλήλων όπως παρακολουθώσι τα τοιαύτα μαθήματα.

Εκπαίδευσις,
Εξετάσεις,
κ.λ.π.

- (2) Παρά υπαλλήλων δυνατόν να απαιτηθή όπως επιτύχωσιν εις τοιαύτας εξετάσεις ή δοκιμασίας, οίαι ήθελον καθορισθή.
- Παραίτησις. 31.—(1) Ουδείς υπάλληλος δύναται να παραιτηθή της θέσεώς του, άνευ προηγουμένης άδειας του Συμβουλίου.
- (2) Υπάλληλος παραιτούμενος της θέσεώς του, άνευ τοιαύτης προηγουμένης άδειας, υπόκειται εις απόλυσιν.
- Αφυπηρέτησις. 32.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, η αφυπηρέτησις μονίμως συνταξιμων υπαλλήλων εκ της υπηρεσίας διενεργείται υπό του Συμβουλίου και διέπεται υπό των αυτών σχετικών διατάξεων αίτινες ισχύουν εκάστοτε διά την αφυπηρέτησιν δημοσίων υπαλλήλων εν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας.
- (2) Επιφύλασσομένων των διατάξεων της παραγράφου (3) του Κανονισμού 23, προσωρινοί υπάλληλοι πληρωνόμενοι μηνιαίως αφυπηρετούσιν επί τη συμπλήρωσει της ηλικίας των εξήκοντα ετών.
- Ηλικία υπαλλήλων. 33. Η ηλικία υπαλλήλων αποδεικνύεται διά τοιούτων αποδεικτικών στοιχείων οία το Συμβούλιον ήθελε καθορίσει.

ΜΕΡΟΣ IV. — ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- Απολαβαί. 34. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, αι απολαβαί υπαλλήλου περιλαμβάνουσι τον μισθόν αυτού και τοιαύτα επιδόματα, οία ήθελον καθορισθή.
- Ωφελήματα αφυπηρέτησεως. 35. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, τα ωφελήματα αφυπηρετήσεως μονίμων συνταξιμων υπαλλήλων είναι τα εκάστοτε καθοριζόμενα και ισχύοντα τοιαύτα διά δημοσίουσ υπαλλήλουσ εν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας.
- Άδεια. 36. Εις έκαστον υπάλληλον δυνατόν να χορηγήται τοιαύτη άδεια οία ήθελε καθορισθή.
- Ιατρική Περίθαλψις. 37. Έκαστος υπάλληλος δικαιούται εις τοιαύτην ιατρικήν περίθαλψιν, οία ήθελε καθορισθή.
- Στολαί. 38. Υπάλληλοι καθοριζόμενων θέσεων φέρουσι τας στολάσ, αι οποιαι δυνατόν να παραχωρηθώσιν εις αυτούσ υφ' οίουσ όρους ήθελον καθορισθή.
- Συνδικαλιστική Άδεια. 39. Αξιωματούχος συντεχνίας υπαλλήλων ή οιονδήποτε έτερον δεόντως εξουσιοδοτημένον μέλος αυτής θα δικαιούται τοιούτων διευκολύνσεων και αδειών μετ' απολαβών ή άνευ απολαβών, ως ήθελε θεωρηθή εύλογον, απαιρητήτων διά την άσκησιν των συνδικαλιστικών του καθηκόντων, κατόπιν εγκρίσεως του Συμβουλίου.

ΜΕΡΟΣ V. — ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- Θεμελιώδη καθήκοντα υπαλλήλων. 40.—(1) Έκαστος υπάλληλος οφείλει —
- (α) Να είναι πιστός και να σέβηται τους νόμους της Κυπριακής Δημοκρατίας·
- (β) να εκτελή πιστώσ κα ανελλιπώς τα καθήκοντα αυτού και γενικώς να καταβάλλη πάσαν δυνατήν προσπάθειαν προς προαγωγήν των συμφερόντων του Συμβουλίου·
- (γ) να εκτελή οιασδήποτε διαταγás και οδηγίας συναφείς προς τα καθήκοντα της θέσεώς του και να συμμορφούται προς αυτάς·

- (δ) να μη ενεργή ή παραλείπη ή συμπεριφέρηται κατά τρόπον, ο οποίος δυνατόν να δυσφημήση την υπηρεσίαν γενικώς ή την θέσιν αυτού ειδικώς ή ο οποίος δυνατόν να τείνη εις κλονισμόν της εμπιστοσύνης του κοινού προς την υπηρεσίαν·
- (ε) να συμπεριφέρηται πρεπόντως προς τους ανωτέρους, τους συναδέλφους αυτού και το κοινόν.

(2) Τα καθήκοντα υπαλλήλου είναι τα συνήθη καθήκοντα της θέσεως αυτού και οιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα, τα οποία δυνατόν να ανατεθώσιν εις αυτόν.

41.—(1) Έκαστος υπάλληλος δικαιούται να είναι μέλος συντεχνίας ή ενώσεως συντεχνιών ή συνομοσπονδίας, εφ' όσον αυτά είναι εγγεγραμμένα δυνάμει των περί Συντεχνιών Νόμων, τηρουμένων των διατάξεων των συναφών Διεθνών Συμβάσεων.

Συντεχνία
υπαλλήλων.

71 του 1965
22 του 1970.

42. Υπάλληλος απουσιάζων εκ καθήκοντος άνευ αδειας, ή ηθελημένως αρνούμενος ή παραλείπων να εκτελέση τα καθήκοντα αυτού, είναι ένοχος πειθαρχικού αδικήματος και υπόκειται, εν περιπτώσει καταδίκης, εις τας υπό της παραγράφου (1) του Κανονισμού 59 προβλεπομένας ποινάς.

Απουσία
άνευ αδειας.

43.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), οι υπάλληλοι είναι ελεύθεροι να εκφράζωσιν είτε κατ' ιδίαν είτε δημοσίως, δι' ομιλιών, διαλέξεων, ανακοινώσεων, μελετών ή άρθρων, την γνώμην των επί ζητημάτων τα οποία ανάγονται εις την επιστήμην, την τέχνην, την θρησκείαν ή επί ζητημάτων γενικού ενδιαφέροντος.

Ελευθερία
εκφράσεως
γνώμης.

(2) Οι υπάλληλοι δεν δύνανται να δημοσιεύωσιν ή να μεταδίδωσι διά της τηλεοράσεως, του ραδιοφώνου ή άλλου μέσου οιαδήποτε ύλην η οποία αναφέρεται εις την άσκησιν των καθηκόντων τους άνευ της προηγουμένης αδειας του Προέδρου.

(3) Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως πληρωθή δι' οιαδήποτε δημοσίευσιν ή εκπομπήν άνευ της αδειας του Προέδρου.

44.—(1) Ο υπάλληλος υποχρεούται να προσφέρη την εργασίαν του καθ' οιονδήποτε χρόνον, εφ' όσον τούτο απαιτούσιν αι ανάγκαι της υπηρεσίας.

Ιδιωτική
απασχόλησις
και ενδιαφέρο
εις εταιρείας.

(2) Δεν επιτρέπεται εις υπάλληλον να ασκή οιονδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολήται εις οιαδήποτε εργασίαν ή επιχειρήσιν, πλην της εργασίας του εις την υπηρεσίαν:

Νοείται ότι εις εξαιρετικάς περιπτώσεις και τη συστάσει του Διευθυντού ο Πρόεδρος δύναται να χορηγήση άδειαν εις υπάλληλον διά μερικην απασχόλησιν ή πρόσληψιν, υπό τοιούτους όρους ως ήθελεν ο Πρόεδρος καθορίσει υπό τας περιστάσεις και εφ' όσον τούτο δεν επηρεάζει την εκτέλεσιν των καθηκόντων του ως υπαλλήλου του Συμβουλίου.

(3) Δεν επιτρέπεται εις υπάλληλον—

- (α) Να συμμετέχη εις την διοίκησιν οιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης επιχειρήσεως ιδιωτικής φύσεως·
- (β) να κατέχη μετοχάς ή άλλο συμφέρον εις οιαδήποτε εταιρείαν, εξαιρουμένων των δημοσίων εταιρειών, οιονδήποτε συνεταιρισμόν ή άλλην επιχειρήσιν ιδιωτικής φύσεως, εκτός κατόπιν αδειας του Προέδρου, η οποία δύναται να χορηγηθή υπό τοιούτους όρους ως ήθελεν ο Πρόεδρος καθορίσει, εφ' όσον η χορηγήσις της τοιαύτης αδειας δεν είναι ασυμβίβαστος προς την εκτέλεσιν των καθηκόντων του ως υπαλλήλου.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων της παραγράφου (3), ο Πρόεδρος χορηγεί εις υπάλληλον άδειαν να κατέχη μετοχάς ή άλλο συμφέρον εις οιαδήποτε αναφερομένην εις την παράγραφον (3)(β) του Κανονισμού αυτού εταιρείαν, συνεταιρισμόν ή επιχείρησιν οσάκις το συμφέρον του υπαλλήλου εις την τοιαύτην εταιρείαν, συνεταιρισμόν ή επιχείρησιν προήλθεν εκ κληρονομικής διαδοχής και η κατοχή των μετοχών δεν θα επηρεάση αυτόν εις την εκτέλεσιν των καθηκόντων του.

(5) Ο υπάλληλος δικαιούται να αποκτά μετοχάς δημοσίων εταιρειών ο αριθμός των οποίων δεν θα υπερβαίνει το ποσοστόν του μετοχικού κεφαλαίου, ως ήθελε καθορίσει το Συμβούλιον.

(6) Μετά τον διορισμόν του εις την υπηρεσίαν ο υπάλληλος οφείλει όπως δηλώση εις το Συμβούλιον στοιχεία οιασδήποτε επενδύσεως ή συμφέροντος το οποίον τυχόν έχει εις οιαδήποτε εταιρείαν ή συνεταιρισμόν ή επιχείρησιν ιδιωτικής φύσεως, αι εργασίαι της οποίας σχετίζονται αμέσως ή εμμέσως με τα καθήκοντά του.

Απόκτησις
ιδιοκτησίας,
κλπ.

45.—(1) Δεν επιτρέπεται εις δημόσιον υπάλληλον να αποκτήση αμέσως ή εμμέσως οιαδήποτε κινητήν ή ακίνητον ιδιοκτησίαν εκμεταλλευόμενος προς τούτο την θέσιν του ή να κατέχη τοιαύτην ιδιοκτησίαν οσάκις το συμφέρον του εις αυτήν συγκρούεται προς τα καθήκοντά του.

(2) Εάν εγερθή εύλογος υποψία περί υπαλλήλου ως προς την πηγήν των οικονομικών του πόρων, δύναται να διεξαχθή έρευνα κατά τον καθωρισμένον τρόπον δι' εξακριβώσιν των πόρων αυτών. Εάν εκ της ερεύνης εξακριβωθή ότι ο δημόσιος υπάλληλος απέκτησε τους τοιούτους πόρους υπό συνθήκας συνιστώσας ποινικόν ή πειθαρχικόν αδίκημα, το Συμβούλιον προβαίνει εις την λήψιν των καταλλήλων μέτρων.

Επίσημοι
πληροφορίες,
μαρτυρία
και έγγραφα.

46.—(1) Πάσα έγγραφος ή προφορική πληροφορία περιερχομένη εις γνώσιν υπαλλήλου κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού είναι εμπιστευτική, απαγορεύεται δε να κοινοποιηθή εις οιαδήποτε πρόσωπον, ειμή διά την δέουσαν εκτέλεσιν υπηρεσιακού καθήκοντος ή κατόπιν ρητής εντολής του Προέδρου, δι' όσα δε έγγραφα χαρακτηρίζονται ως απόρρητα θα ακολουθηθή ειδική διαδικασία, ως ήθελε καθορισθή.

(2) Όταν επιδοθή εις υπάλληλον κλήσις όπως εμφανισθή ενώπιον δικαστηρίου και δώση μαρτυρίαν επί θέματος αναφερομένου εις την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού ή προσαγωγή επίσημον έγγραφον τελούν υπό την φύλαξιν αυτού, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα εις τον Πρόεδρον προς απόφασιν κατά πόσον η τοιαύτη μαρτυρία ή η προσαγωγή του τοιούτου εγγράφου αντίκειται προς το δημόσιον συμφέρον, ο δε Πρόεδρος αποφασίζει αναλόγως, κατόπιν ή άνευ αναφοράς εις το Συμβούλιον.

(3) Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως δώση τεχνικήν ή επιστημονικήν συμβουλήν εις οιαδήποτε πρόσωπον άνευ της άδειας του Συμβουλίου, ειμή προς εκτέλεσιν υπηρεσιακού καθήκοντος.

Πτώχευσις.

47.—(1) Υπάλληλος, κατά του οποίου ήρξατο διαδικασία πτωχεύσεως, πληροφορεί αμέσως περι αυτής τον Διευθυντήν.

(2) Άμα τη κηρύξει αυτού ως πτωχεύσαντος ή άμα τη εκδόσει διατάγματος παραλαβής εναντίον αυτού ή άμα τη επιτεύξει συμβιβασμού μετά των πιστωτών αυτού, ο υπάλληλος τίθεται εις διαθεσιμότητα δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών και δεν αποκαθίσταται, εκτός εάν εκ της ενώπιον του δικαστηρίου διαδικασίας ή κατόπιν εξετάσεως των γεγονότων φανή ότι αι οικονομικά αυτοί

δυσχέρεια προεκλήθησαν εξ αναποφεύκτου ατυχίας και δεν ωφείλοντο εις σπατάλην ή ένοχον απρονοησίαν ή εκτός εάν συντρέχωσιν ελαφρυντικά διά τον υπάλληλον.

48.—(1) Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως αμέσως ή εμμέσως λάβη ή δώση οιονδήποτε δώρον συνιστάμενον εις χρήματα, άλλα αγαθά, δωρεάν ταξίδια ή έτερα προσωπικά ωφελήματα (πλην συνήθων δώρων παρά προσωπικών φίλων ή εις προσωπικούς φίλους):

Δώρα.

Νοείται ότι επί τη αφυηρητήσει του εκ της υπηρεσίας υπάλληλος δύναται να δεχθή δώρον κατά τον καθωρισμένον τροπόν:

Νοείται περαιτέρω ότι η διάταξις αυτή δύναται να χαλαρωθή υπό του Προέδρου εις οιαδήποτε ειδικήν περίπτωσιν, όπου ο Πρόεδρος θεωρεί ότι θα ήτο ανεπιθύμητον ή αντίθετον προς το δημόσιον συμφέρον να απορριφθή το δώρον.

(2) Οσάκις θα ήτο ανεπιθύμητον διά το δημόσιον συμφέρον να απορριφθή το δώρον, ο υπάλληλος δύναται να αποδεχθή τούτο, αλλ' αναφέρει αμέσως το γεγονός εις τον Διευθυντήν, το δε δώρον διατίθεται κατά τον καθωρισμένον τρόπον.

(3) Ο υπάλληλος αναφέρει εις τον Διευθυντήν την κατά παράβασιν των διατάξεων του παρόντος άρθρου γενομένην εις αυτόν προσφοράν δώρου.

49. Εάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθή ή δοθή εις υπάλληλον έναντι υπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθησομένης υπ' αυτού υπό την επίσημον αυτού ιδιότητα, ο υπάλληλος οφείλει να πληροφορήση περί τούτου αμέσως τον Διευθυντήν.

Δωροδοκία.

50. Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι του Συμβουλίου διά πάσαν απώλειαν ή ζημίαν προξενουμένην εξ ηθελημένης πράξεως ή παραλείψεως αυτού κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων του και δύναται να επιβαρυνθή διά της ούτω προξενηθείσης απωλείας ή ζημίας.

Αστική ευθύνη δι' απώλειαν ή ζημίαν.

51. Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως συγκαλή δημοσίαν συγκέντρωσιν προς τον σκοπόν κρίσεως ή επικρίσεως οιασδήποτε πράξεως του Συμβουλίου ή συμμετέχη τοιαύτης συγκεντρώσεως.

Δημόσιαι συγκεντρώσεις.

52. Τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, έκαστος υπάλληλος απολαμβάνει των αυτών πολιτικών δικαιωμάτων τα οποία εκάστοτε ισχύουσι διά τους δημοσίους υπαλλήλους.

Πολιτικά δικαιώματα.

ΜΕΡΟΣ VI.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

53.—(1) Υπάλληλος υπόκειται εις πειθαρχικήν δίωξιν—

Πειθαρχικά αδικήματα.

(α) Εάν διαπράξη αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητας ή ηθικήν αισχρότητα·

(β) εάν ενεργήση ή παραλείψη τι κατά τρόπον ισοδυναμούντα προς παράβασιν οιασδήποτε των καθηκόντων ή υποχρεώσεων υπαλλήλου.

(2) Διά τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ο όρος «καθήκοντα ή υποχρεώσεις υπαλλήλου» περιλαμβάνει παν καθήκον ή υποχρέωσιν επιβαλλομένην επί υπαλλήλου δυνάμει οιασδήποτε νόμου της Δημοκρατίας ή δυνάμει των παρόντων Κανονισμών ή παντός άλλου εκάστοτε εν ισχύι νόμου ή δυνάμει οιασδήποτε διοικητικής πράξεως γενομένης δυνάμει τούτων ή δυνάμει οιασδήποτε εκδοθείσης διαταγής ή οδηγίας.

54. Πειθαρχική δίωξις δεν δύναται να ασκηθή κατά υπαλλήλου διά το αυτό πειθαρχικόν αδίκημα διά το οποίον ούτος ήδη ευρέθη ένοχος ή διά το οποίον ηθωώθη.

Ουδείς υπάλληλος διώκεται δις διά το αυτό αδίκημα.

Μία μόνον
πειθαρχική
ποινή δι'
έκαστον
πειθαρχικόν
αδίκημα.

55. Ως προς το αυτό πειθαρχικόν αδίκημα δεν επιβάλλονται πλείονες της μιας πειθαρχικής ποινής:

Νοείται ότι επίπληξις ή αυστηρά επίπληξις δύναται να επιβληθή ομού μετά πάσης ποινής καθοριζομένης εις τας υποπαραγράφους (γ), (δ) ή (ε) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 59.

Ουδεμία
πειθαρχική
δίωξις
ειμή κατά
υπαλλήλων.

56. Ουδεμία πειθαρχική δίωξις ασκείται καθ' οιουδήποτε προσώπου, αφ' ότου τούτο έπαυσε να είναι υπάλληλος.

Ποινική
δίωξις.

57. Εάν ποινική δίωξις ασκηθή κατά υπαλλήλου, ουδεμία πειθαρχική δίωξις επιτρέπεται να ασκηθή ή συνεχισθή κατ' αυτού διά λόγους σχετιζομένους προς την ποινικήν δίωξιν, μέχρις ότου αύτη λάβη οριστικόν τέλος.

Πειθαρχική
δίωξις
κατόπιν
ποινικής
δίωξεως.

58. Υπάλληλος διωχθείς διά ποινικόν αδίκημα και μη ευρεθείς ένοχος δεν δύναται να διωχθή πειθαρχικώς επί τη αυτή κατηγορία, δύναται όμως να διωχθή διά πειθαρχικόν αδίκημα προκύπτον εκ της διαγωγής αυτού, η οποία σχετίζεται μεν προς την ποινικήν υπόθεσιν, αλλά δεν εγείρει το αυτό επίδικον θέμα ως το της κατηγορίας κατά την ποινικήν δίωξιν.

Πειθαρχικαί
ποιναί.

59.—(1) Αι ακόλουθοι πειθαρχικαί ποιναί δυνατόν να επιβληθώσι δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών:

- (α) Επίπληξις·
- (β) αυστηρά επίπληξις·
- (γ) πειθαρχική μετάθεσις·
- (δ) διακοπή ετησίας προσαυξήσεως·
- (ε) αναβολή ετησίας προσαυξήσεως·
- (στ) χρηματική ποινή μη υπερβαίνουσα τας απολαβάς τριών μηνών.
- (ζ) υποβιβασμός εις την μισθοδοτικήν κλίμακα·
- (η) υποβιβασμός εις κατώτεραν θέσιν·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτησις· και
- (ι) απόλυσις.

(2) Η επίπληξις γίνεται προφορικώς και σημειούται εις τον προσωπικόν φάκελλον του υπαλλήλου.

(3) Αυστηρά επίπληξις γίνεται εγγράφως, έν δε αντίγραφον αυτής επιδίδεται εις τον υπάλληλον και έτερον διαβιβάζεται εις το Συμβούλιον.

(4) Διακοπή προσαυξήσεως σημαίνει την επί ωρισμένον χρονικόν διάστημα μη πληρωμήν προσαυξήσεως η οποία άλλως θα ωφείλετο, άνευ αλλαγής της ημερομηνίας προσαυξήσεως.

(5) Αναβολή προσαυξήσεως σημαίνει αναβολήν της ημερομηνίας κατά την οποίαν η προσεχής προσαυξήσις καθίσταται πληρωτέα, μετ' αντιστοιχων αναβολών εις επόμενα έτη.

(6) Επί τη αναγκαστική αφυπηρετήσει εκ συνταξίμου θέσεως εφαρμόζονται αι εκάστοτε ισχύουσαι διατάξεις αι σχετικαί προς την αναγκαστικήν αφυπηρέτησιν δημοσίων υπαλλήλων.

(7) Η απόλυσις συνεπάγεται απώλειαν απάντων των ωφελημάτων αφυπηρετήσεως:

Νοείται ότι το Συμβούλιον δύναται, λαμβάνον υπ' όπιν τας ειδικάς συνθήκας εκάστης περιπτώσεως, να εγκρίνη την πληρωμήν συντάξεως εις την σύζυγον και τα τέκνα, εάν υπάρχωσιν υπαλλήλου ο οποίος απελύθη, ως εάν ούτος απέθνησκε κατά την ημερομηνίαν της απολύσεώς του.

60. Εάν καταγγελθή εις τον Πρόεδρον ή υποπέση εις την αντίληψιν αυτού ότι υπάλληλος δυνατόν να έχη διαπράξει πειθαρχικόν αδίκημα, τότε—

- (α) Εάν το αδίκημα είναι εκ των αναγραφομένων εις το Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακος, ο Πρόεδρος μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή ενδοτμηματική έρευνα κατά τοιούτον τρόπον οίον ο Πρόεδρος ήθελε διατάξει και ενεργεί ως προνοείται εν τω Κανονισμώ 61:

Νοείται ότι εάν ο Πρόεδρος πιστεύη ότι, λόγω της σοβαρότητας του αδικήματος ή λόγω των περιστάσεων υπό τας οποίας διεπράχθη, έδει τούτο να συνεπάγεται σοβαρωτέραν ποινήν, δύναται να παραπέμψη το ζήτημα εις το Συμβούλιον, εν τοιαύτη δε περιπτώσει ενεργεί δυνάμει της παραγράφου (β)·

- (β) εις πάσαν άλλην περίπτωσηιν ο Πρόεδρος μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή έρευνα συμφώνως προς τους εν τω Μέρει Ι του Δευτέρου Πίνακος Κανόνας και ενεργεί ως προνοείται εν τω Κανονισμώ 62.

61.—(1) Ο Πρόεδρος κέκτηται εξουσίαν όπως εκδικάζη συνοπτικώς οιαδήποτε πειθαρχικά αδικήματα αναγραφόμενα εις το Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακος και επιβάλλη οιανδήποτε των ποινών, αι οποίαι αναγράφονται εις το Μέρος ΙΙ του Πίνακος τούτου.

(2) Όταν εκ της ενδοτμηματικής ερεύνης της διεξαχθείσης συμφώνως προς την παράγραφον (α) του Κανονισμού 60 ο Πρόεδρος κρίνη ότι διεπράχθη πειθαρχικόν αδίκημα, το οποίον δύναται να εκδικασθῆ συνοπτικώς, τότε ο περί ου πρόκειται υπάλληλος πληροφορείται περί της κατ' αυτού αποδειχθείσης εκ πρώτης όψεως υποθέσεως και παρέχεται εις αυτόν ευκαιρία όπως ακουσθῆ.

(3) Αφού ακούση τον περί ου πρόκειται υπάλληλον, ο Πρόεδρος δύναται να επιβάλλη οιανδήποτε των ποινών, αι οποίαι αναγράφονται εις το Μέρος ΙΙ του Πρώτου Πίνακος.

(4) Άνευ επηρεασμού της γενικής εξουσίας του Προέδρου προς εκχώρησιν εξουσιών, ο Πρόεδρος δύναται να εκχωρήσῃ οιανδήποτε των δυνάμει του παρόντος Κανονισμού εξουσιών αυτού εις τον Διευθυντήν ή εις οιανδήποτε άλλον ανώτερον υπάλληλον, ο οποίος δέον να είναι ανωτέρου του περί ου πρόκειται υπαλλήλου βαθμού.

62.—(1) Όταν έρευνα διεξαχθείσα βάσει της παραγράφου (β) του Κανονισμού 60 συμπληρωθῆ και αποκαλυφθῆ ἡ διάπραξις πειθαρχικού αδικήματος, ο Πρόεδρος παραπέμπει αμέσως το ζήτημα εις το Συμβούλιον και αποστέλλει εις αυτό—

- (α) Την επί της ερεύνης έκθεσιν·
 (β) την προσαφθησομένην κατηγορίαν υπογεγραμμένην υπό του Προέδρου· και
 (γ) τα προς υποστήριξιν αυτής αποδεικτικά στοιχεία.

(2) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του Συμβουλίου άρχεται διά της διατυπώσεως της κατηγορίας, η οποία εστάλη υπό του Προέδρου ως προνοείται εν τη παραγράφω (1). Εντός τοιαύτης προθεσμίας οία δυνατόν να καθορισθῆ, μέχρις ότου δε η τοιαύτη προθεσμία καθορισθῆ εντός δύο εβδομάδων από της ημερομηνίας της υπ' αυτής λήψεως της

Έρευνα εις την διάπραξιν πειθαρχικών αδικημάτων και εκδίκασις αυτών.
 Πρώτος Πίναξ, Μέρος Ι.

Δεύτερος Πίναξ, Μέρος Ι.

Εξουσία του Προέδρου όπως εκδικάζη συνοπτικώς ορισμένα αδικήματα.
 Πρώτος Πίναξ, Μέρος Ι, Μέρος ΙΙ.

Πρώτος Πίναξ, Μέρος ΙΙ.

Διαδικασία ενώπιον του Συμβουλίου.

κατηγορίας, το Συμβούλιον μεριμνά όπως κλήσις προς τον περί ου πρόκειται υπάλληλον εκδοθή και επιδοθή εις αυτόν κατά τον τύπον και τον τρόπον οίοι προβλέπονται εν τω Μέρει II του Δευτέρου Πίνακος.

Δεύτερος
Πίναξ,
Μέρος II.

(3) Η ακρόασις της υποθέσεως ενώπιον του Συμβουλίου διεξάγεται και συμπληρούται συμφώνως προς τους εν τω Μέρει III του Δευτέρου Πίνακος Κανόνας.

Δεύτερος
Πίναξ,
Μέρος III.

(4) Εις πάσαν διαδικασίαν ενώπιον του Συμβουλίου δυνάμει του Μέρους τούτου των παρόντων Κανονισμών, ο υπάλληλος δύναται να αντιπροσωπευθή διά δικηγόρου της εκλογής αυτού ή εκπροσώπου της συντεχνίας του.

Καταδίκη
δι' ωρισμένα
αδικήματα.

63.—(1) Όταν υπάλληλος καταδικασθή υπό δικαστηρίου δι' αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχρότητα και είτε η καταδίκη επικυρωθή κατ' έφεσιν είτε δεν ασκηθή έφεσις, το Συμβούλιον λαμβάνει το ταχύτερον αντίγραφον των πρακτικών της δίκης ή, εάν ησκηθή έφεσις, της εφέσεως, αναλόγως της περιπτώσεως.

(2) Εντός τοιαύτης προθεσμίας οία ήθελε καθορισθή, μέχρις ότου δε η τοιαύτη προθεσμία καθορισθή εντός δύο εβδομάδων από της λήψεως του αντιγράφου των πρακτικών της διαδικασίας ως εν τη παραγράφω (1), το Συμβούλιον ζητεί τας απόψεις του νομικού του συμβούλου κατά πόσον το αδίκημα ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχρότητα. Ο νομικός σύμβουλος αποφαινεται επ' αυτού το ταχύτερον, εν περιπτώσει δε γνωμοδοτήσεως ότι το αδίκημα ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχρότητα, το Συμβούλιον, άνευ περαιτέρω ερεύνης της υποθέσεως και αφού παράσχη εις τον περί ου πρόκειται υπάλληλον την ευκαιρίαν όπως υποβάλη οιασδήποτε παραστάσεις τας οποίας ούτος επιθυμεί, προβαίνει εις την επιβολήν της πειθαρχικής ποινής την οποίαν θα εδικαιολόγουν αι περιστάσεις.

(3) Υπάλληλος καταδικασθείς διά τοιοῦτο ποινικόν αδίκημα δεν λαμβάνει οιονδήποτε μέρος των απολαβών του από της ημερομηνίας της τοιαύτης καταδίκης μέχρι συμπληρώσεως της εξετάσεως της υποθέσεώς του υπό του Συμβουλίου.

Διαθεσιμότης.

64.—(1) Εάν έρευνα πειθαρχικού αδικήματος διαταχθή, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (β) του Κανονισμού 60, κατά τινος υπαλλήλου ή επί τη ενάρξει αστυνομικής ερεύνης επί σκοπώ ποινικής διάξεως αυτού, το Συμβούλιον δύναται, εάν το δημόσιον συμφέρον απαιτή τούτο, να θέση εις διαθεσιμότητα τον υπάλληλον διαρκούσης της ερεύνης και μέχρι τελικής αποφάσεως επί της υποθέσεως.

(2) Ειδοποίησις ότι ετέθη ούτω εις διαθεσιμότητα δίδεται εγγράφως εις τον υπάλληλον το ταχύτερον, επί τούτω δε αι εξουσίαι, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται διαρκούντος του διαστήματος της διαθεσιμότητος:

Νοείται ότι το Συμβούλιον επιτρέπει εις τον υπάλληλον να λαμβάνη μέρος των απολαβών της θέσεως αυτού, ουχί ολιγώτερον του ημίσεος, ως το Συμβούλιον ήθελε κρίνει.

(3) Εάν ο υπάλληλος απαλλαγή ή εάν εκ της ερεύνης δεν αποδειχθή υπόθεσις κατ' αυτού, η διαθεσιμότης τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται εις το πλήρες ποσόν των απολαβών τας οποίας θα ελάμβανεν, εάν δεν ετίθετο εις διαθεσιμότητα. Εάν ευρεθή ένοχος και η ποινή είναι άλλη ή η της απολύσεως, επιστρέφεται εις τον υπάλληλον τοσούτον μέρος των απολαβών αυτού όσον το Συμβούλιον ήθελε κρίνει. Εάν η

επιβληθείσα ποινή είναι απόλυσις, ο υπάλληλος δεν λαμβάνει απολαβές διά την περίοδον από της ημερομηνίας της καταδίκης μέχρι της ημερομηνίας της απολύσεως αυτού.

65. Παν πρόσωπον το οποίον, καλούμενον όπως εμφανισθή ενώπιον του Συμβουλίου, παραλείπει να προσέλθῃ κατά τον χρόνον και εις τον τόπον ως αναφέρεται εις την κλήσιν ή διαρκούσης της υποθέσεως αρνείται να απαντήσῃ εις οιανδήποτε ερώτησιν νομίμως τεθείσαν εις αυτό, είναι ένοχον αδικήματος και υπόκειται, εν περιπτώσει καταδίκης, εις χρηματικήν ποινήν μη υπερβαίνουσαν τας τριακοσίας λίρας.

Αδικήματα.

ΜΕΡΟΣ VII.—ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

66.—(1) Το Συμβούλιον δύναται να εκδίδη αποφάσεις, εγκυκλίους ή οδηγίας και κοινοποιή ταύτας προς τους Τμηματάρχας προς καλύτεραν εφαρμογήν των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών και προς ρύθμισιν γενικώς παντός θέματος αφορώντος εις το Συμβούλιον, την υπηρεσίαν και τους υπαλλήλους.

Εγκύκλιοι,
κλπ.

(2) Άνευ επηρεασμού της γενικότητας της παραγράφου (1), οιαδήποτε τοιαύται αποφάσεις, εγκύκλιοι ή οδηγίαι δύνανται να προνοώσι περί απάντων ή τινων των ακολούθων θεμάτων:

(α) Καθορισμού οιαυδήποτε θέματος (άλλου ή αναφερομένου εις δικαστικήν διαδικασίαν), το οποίον δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών χρήζει ή είναι επιδεκτικόν καθορισμού·

(β) τύπων και δικαιωμάτων δι' οιαυδήποτε θέμα απαιτούμενον ή επιτρεπόμενον υπό ή δυνάμει των παρόντων Κανονισμών ή προκύπτον εκ των διατάξεων αυτών.

67. Το Συμβούλιον δύναται κατά πάντα χρόνον να καλέσῃ οιαυδήποτε υπάλληλον όπως παρουσιασθή ενώπιον ιατρού ή ιατροσυμβουλίου ίνα εξακριβωθή κατά πόσον ο υπάλληλος είναι ικανός προς εκτέλεσιν των καθηκόντων της θέσεως αυτού.

Ιατρική
εξέτασις.

68. Το Συμβούλιον ουδεμίαν ευθύνην υπέχει δι' οιαυδήποτε απώλειαν περιουσιακών στοιχείων των υπαλλήλων του ή ζημίαν εις ταύτα προξενουμένην εξ' οιαυδήποτε αιτίας, καθ' ον χρόνον τα τοιαύτα στοιχεία ευρίσκονται επί ή εντός οιαυδήποτε των ακινήτων ή των οχημάτων του Συμβουλίου.

Απώλεια
περιουσιακών
στοιχείων
υπαλλήλων.

69. Πας υπάλληλος εγκαταλείπων την υπηρεσίαν του Συμβουλίου δύναται, εάν επιθυμή, να εφοδιασθή διά πιστοποιητικού υπηρεσίας.

Πιστο-
ποιητικόν
υπηρεσίας.

70. Το Συμβούλιον τηρεί ως δημοσίας αργίας τας αυτάς ημέρας αίτινες ορίζονται ως δημόσιαι αργίαι διά τους δημοσίους υπαλλήλους εν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας.

Δημόσιαι
αργίαι.

71. Ο αριθμός των εργασίμων ωρών των υπαλλήλων καθ' εβδομάδα είναι ο αυτός ως ο αριθμός των εργασίμων ωρών των δημοσίων υπαλλήλων εν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας, του ωραρίου εργασίας καθοριζομένου εκάστοτε υπό του Συμβουλίου.

Ώραι
εργασίας,
ωράριον.

72.—(1) Άπαντες οι υπάλληλοι οφείλουν όπως προσέρχωνται εις τον τόπον εργασίας των μετ' ακριβείας κατά τας καθοριζομένας ώρας.

Ακρίβεια
προσευ-
λεύσεως
εις την
υπηρεσίαν.

(2) Οι υπάλληλοι δέον όπως μη απουσιάζωσιν εκ των γραφείων ή υπηρεσίας αυτών κατά την διάρκειαν των ωρών εργασίας, άνευ της αδείας του Τμηματάρχου των.

73. Αι μηνιαίαι απολαβαί των υπαλλήλων καταβάλλονται κατά την τελευταίαν εργάσιμον ημέραν εκάστου μηνός.

Χρόνος
καταβολής
απολαβών.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ

ΜΕΡΟΣ Ι

(Κανονισμοί 60(α) και 61(1))

Αδικήματα υπαλλήλου τα οποία δύνανται να εκδικασθώσιν υπό του Προέδρου:

1. Εγκατάλειψις του τόπου εργασίας άνευ αδείας του ανωτέρου αυτού.
2. Καθυστερήσις εις την προσέλευσιν εις τον τόπον εργασίας αυτού.
3. Αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότης ή αδράνεια κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού.
4. Απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους και τους συναδέλφους αυτού και προς το κοινόν.
5. Παράλειψις ή άρνησις όπως συμμορφωθή προς εντολήν ή οδηγίαν δοθείσαν εις αυτόν υπό του ανωτέρου αυτού.
6. Παράλειψις ή άρνησις όπως εκτελέση τα καθήκοντα της θέσεως αυτού.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

(Κανονισμός 61(3))

Ποινάι αι οποία δύνανται να επιβληθώσιν υπό του Προέδρου:

1. Επίπληξις.
2. Αυστηρά επίπληξις.
3. Διακοπή προσαυξήσεως διά χρονικόν διάστημα μη υπερβαίνον τους έξ μήνας.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΞ

ΜΕΡΟΣ Ι

(Κανονισμός 60(β))

ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΕΙΣ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑΝ ΑΔΙΚΗΜΑΤΩΝ

1. Ο Πρόεδρος ορίζει το ταχύτερον τον Διευθυντήν ή και ένα ή πλείονας Τμηματάρχας, εν τω παρόντι Μέρει αναφερομένους ως «ο ερευνών λειτουργός», όπως διεξαγάωσι την έρευναν. Ο ερευνών λειτουργός απαιτείται να είναι ανώτερος υπάλληλος και υψηλότερου του περι ου πρόκειται υπαλλήλου βαθμού.
2. Η έρευνα διεξάγεται το ταχύτερον, εν πάση δε περιπτώσει συμπληρούται ουχί αργότερον των τριάκοντα ημερών από της ημερομηνίας της εντολής προς έρευναν.
3. Κατά την υπ' αυτού διεξαγωγήν ερεύνης, ο ερευνών λειτουργός κέκτηται εξουσίαν όπως ακούση οιοσδήποτε μάρτυρας ή λάβη εγγράφους καταθέσεις παρ' οιοσδήποτε προσώπου, το οποίον δυνατόν να έχη γνώσιν οιοσδήποτε των γεγονότων της υποθέσεως, παν δε τοιούτο πρόσωπον οφείλει να δώση πάσαν εις γνώσιν αυτού περιελθούσαν πληροφορίαν και υπογράψη πάσαν κατάθεσιν ούτω δοθείσαν, αφού αύτη αναγνωσθή εις αυτόν.
4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζη την κατ' αυτού υπόθεσιν, παρέχεται δε εις αυτόν η ευκαιρία όπως ακουσθή.

5. Μετά την συμπλήρωσιν της ερεύνης, ο ερευνών λειτουργός διαβιβάζει αντίγραφο του πορίσματος αυτού εις τον προς τον σκοπόν τούτον διοριζόμενον εκπρόσωπον της συντεχνίας του καθ' ου η κατηγορία υπαλλήλου, εις τον οποίον παρέχεται η ευκαιρία να υποβάλη εις τον ερευνώντα λειτουργόν οιαδήποτε νέα στοιχεία, άτινα κατά την γνώμην του δυνατόν να βοηθήσωσιν εις την εξέτασιν της υποθέσεως.
6. Μετά ταύτα ο ερευνών λειτουργός εκθέτει αμέσως το ούτω συμπληρωθέν πόρισμα αυτού εις τον Πρόεδρον μετά πλήρους αιτιολογίας, συνυποβάλλων άπαντα τα σχετικά έγγραφα.
7. Άμα τη λήψει της εκθέσεως του ερευνώντος λειτουργού, ο Πρόεδρος παραπέμπει αμέσως αυτήν, μετά πάντων των υποβληθέντων εγγράφων, εις τον νομικόν σύμβουλον του Συμβουλίου προς γνωμοδότησιν, ομού μετά των επί της εκθέσεως απόψεων αυτού.
8. Ο νομικός σύμβουλος εξετάζει, μετά πάσης δυνατής ταχύτητος το ζήτημα και συμβουλεύει τον Πρόεδρον κατά πόσον δύναται να διατυπωθή κατηγορία κατά του υπαλλήλου, εν περιπτώσει δε καταφατικής γνωμοδοτήσεως προβαίνει εις την διατύπωσιν της κατηγορίας.
9. Άμα τη λήψει της υπό του νομικού συμβούλου διατυπωθείσης κατηγορίας, ο Πρόεδρος υπογράφει και διαβιβάζει ταύτην εις το Συμβούλιον, ομού μετά πάντων των εγγράφων τα οποία υπεβλήθησαν εις τον νομικόν σύμβουλον.

ΜΕΡΟΣ II

(Κανονισμός 62(2))

ΤΥΠΟΣ ΚΛΗΣΕΩΣ

Διά του παρόντος καλείσθε όπως εμφανισθήτε ενώπιον του Συμβουλίου, εις το γραφείον του Προέδρου

..... την 19

και ώραν π.μ./μ.μ. διά την ακρόασιν πειθαρχικής κατηγορίας διατυπωθείσης εναντίον σας επί τω ότι

.....

(εκθέσατε συντόμως το αδίκημα ή τα αδικήματα)

2. Εάν επιθυμήτε να καλέσητε μάρτυρας όπως δώσωσι μαρτυρίαν ή προσαγάωσιν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον του Συμβουλίου, δέον να προβήτε εις τας αναγκαίας διευθετήσεις όπως εξασφαλίσητε την προσέλευσιν των μαρτύρων τούτων ή την προσαγωγήν των αποδεικτικών τούτων στοιχείων.

3. Εάν παραλείψητε να εμφανισθήτε ενώπιον του Συμβουλίου εις τον προαναφερθέντα τόπον και χρόνον, το Συμβούλιον δύναται είτε να απαιτήσει την προσωπικήν προσέλευσίν σας είτε να χωρήση εις την ακρόασιν της υποθέσεως εν τη απουσία σας.

..... 19

(Υπογραφή).....

Πρόεδρος Συμβουλίου
Κεντρικού Σφαγείου.

