



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
 Αρ. 2457 της 17ης ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1989
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 257

Κανονισμοί οι οποίοι εκδόθηκαν από το Δημοτικό Συμβούλιο Πάφου, εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 87 των περί Δήμων Νόμων 1985 έως 1988 και αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων σύμφωνα με το εδάφιο (2) του ίδιου άρθρου, εγκρίθηκαν και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1985

Κανονισμοί που έχουν εκδοθεί από το Δημοτικό Συμβούλιο Πάφου
 δυνάμει των άρθρων 53(2) και 87

Το Δημοτικό Συμβούλιο Πάφου, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται από τα άρθρα 53(2) και 87 του περί Δήμων Νόμου του 1985 έως 1988 και οποιουδήποτε άλλου Νόμου που του παρέχει την ίδια εξουσία, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς.

111 του 1985
 1 του 1986
 8 του 1986
 25 του 1986
 39 του 1986
 50 του 1986
 114 του 1986
 121 του 1986
 149 του 1986
 14 του 1987
 63 του 1987
 165 του 1987
 320 του 1987
 39 του 1988
 204 του 1988.

Μέρος Ι. — ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημοτικής Υπηρεσίας Κανονισμοί του Δήμου Πάφου του 1989.

Συνοπτικός
 τίτλος.

2.—(1) Εν τοις παρούσι Κανονισμοίς, εκτός εάν εκ του κειμένου προκύπτει διάφορος έννοια —

Ερμηνεία.

«αρμοδία αρχή» σημαίνει το Δημοτικόν Συμβούλιον ενεργούν συνήθως διά του Δημάρχου ή του Γραμματέως αυτού.

«Γραμματέυς» σημαίνει τον Δημοτικόν Γραμματέα.

«Δήμαρχος» σημαίνει τον Δήμαρχον του Δήμου Πάφου.

«Δήμος» σημαίνει τον Δήμον Πάφου.

«Δημοτική Υπηρεσία» σημαίνει πάσαν υπηρεσίαν, κλάδον ή υπο-διαίρεσιν υπαγομένην εις τον Δήμον περιλαμβανομένης υπηρεσίας υπό προσώπων των οποίων η αμοιβή λογίζεται επί ημερησίας βάσεως.

«Δημοτικός Υπάλληλος» σημαίνει τον κατέχοντα θέσιν είτε μονίμως, είτε προσωρινώς, είτε αναπληρωματικώς εν τη υπηρεσία.

«Θέσις» σημαίνει θέσιν εν τη δημοτική υπηρεσία.

«Καθωρισμένος» σημαίνει καθωρισμένος δι' Οδηγιών, Εγκυκλιών ή Κανόνων εκδιδομένων υπό του Συμβουλίου, μη αντικειμένων προς τας διατάξεις οιασδήποτε από καιρού εις καιρόν ισχυούσης συμβάσεως και «καθορίζειν» ερμηνεύεται αναλόγως.

«Νόμος» σημαίνει τους περί Δήμων Νόμους του 1985 έως 1988 και οιοσδήποτε άλλους εκδιδομένους.

«Συμβούλιον» σημαίνει το Δημοτικόν Συμβούλιον Πάφου.

«Τμηματάρχης» σημαίνει τον προϊστάμενον Τμήματος του Δήμου.

«Υπάλληλος» σημαίνει δημοτικόν υπάλληλον.

«Υπηρεσία» σημαίνει την δημοτικήν υπηρεσίαν.

(2) Όροι μη ειδικώς οριζόμενοι εν τοις παρούσι Κανονισμοίς κέκτηνται, εκτός εάν άλλως προκύπη εκ του κειμένου, την υπό του Νόμου αποδιδόμενην αυτοίς έννοιαν.

Εφαρμογή των παρόντων Κανονισμών.

3. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών, οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται επί απάντων των δημοτικών υπαλλήλων της δημοτικής υπηρεσίας.

Αρμοδιότητες του Συμβουλίου.

4. Πλην των περιπτώσεων περί των οποίων γίνεται ειδική πρόνοια εν τω Νόμω ή εν οιοδήποτε ετέρω Νόμω ή Κανονισμώ ως προς οιοδήποτε θέμα εκτιθέμενον εν τω παρόντι Κανονισμώ και τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, αποτελεί καθήκον του Συμβουλίου ο διορισμός, η επικύρωσις διορισμού, η ένταξις εις το μόνιμον προσωπικόν, η προαγωγή, η μετάθεσις, η απόσπασις και η αφυπηρέτησις δημοτικών υπαλλήλων και η επ' αυτών άσκησις πειθαρχικού ελέγχου περιλαμβανομένων της απολύσεως ή της απαλλαγής από των καθηκόντων αυτών.

Προστασία των μελών.

5. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου και των παρόντων Κανονισμών, ούτε ο Δήμαρχος ούτε έτερον μέλος του Συμβουλίου υπέχει ευθύνην δι' οτιδήποτε λεχθέν ήπραχθέν ή παραλειφθέν όπωςπραχθή εν τη καλή πίστει εκτελέσει των καθηκόντων αυτού.

Πρωτοβουλία προς ενέργειαν.

6. Το Συμβούλιον δεν προβαίνει εις την πλήρωσιν οιασδήποτε θέσεως ή εις την αφυπηρέτησιν οιοδήποτε δημοτικού υπαλλήλου προ του ορίου αφυπηρέτησεως αυτού ή εις την λήσιν πειθαρχικών μέτρων καθ' οιοδήποτε δημοτικού υπαλλήλου, ειμή μόνον επί τη λήψει εγγράφου προς τούτο προτάσεως παρά του Δημάρχου ή του Γραμματέως.

Υποχρέωσις δημοτικών υπαλλήλων όπως παρέχωσι πληροφορίας κλπ.

7. Το Συμβούλιον δύναται να απαιτήσει, μέσω του Γραμματέως, παρ' οιοδήποτε δημοτικού υπαλλήλου όπως ούτος προσέλθη και δώσει μαρτυρίαν ενώπιον αυτού ή παράσχη οιοδήποτε πληροφοριαν ή βοηθήση το Συμβούλιον ως προς οιοδήποτε ζήτημα, το οποίον το Συμβούλιον έχει να εξετάση εν τη ενασκήσει των αρμοδιοτήτων αυτού.

Διάθεσις εγγράφων.

8. Πας δημοτικός υπάλληλος υπαβάλλων οιοδήποτε ζήτημα προς κρίσιν υπό του Συμβουλίου, φροντίζει όπως άπαντα τα σχετικά τεκμήρια και έγγραφα τίθενται εις την διάθεσιν του Συμβουλίου.

9. Πας δημοτικός υπάλληλος, ο οποίος άνευ δικαιολογίας παραλείπει να εμφανισθή ενώπιον του Συμβουλίου, όταν νομίμως κληθή προς τούτο ή παραλείπει να συμμορφωθή προς οιαδήποτε οδηγίαν νομίμως και δεόντως διδομένην υπό του Συμβουλίου, είναι ένοχος πειθαρχικού αδικήματος, ανεξαρτήτως δε των διατάξεων του Κανονισμού 6, το Συμβούλιον δύναται να προβή εις πειθαρχικήν δίωξιν αυτού.

Παράλειψις προς συμμόρφωσιν προς παράκλησιν του Συμβουλίου.

Μέρος ΙΙ — ΔΙΑΦΘΩΡΩΣΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

10.—(1) Θέσις τις δύναται να είναι μόνιμος ή προσωρινή.

Μόνιμοι και προσωρινοί θέσεις.

(2) Μόνιμος ή προσωρινή θέσις δημιουργείται δι' αποφάσεως του Συμβουλίου καθοριζούσης τον τίτλον και τον μισθόν ή την μισθοδοτικήν κλίμακα της θέσεως.

11. Ο ανώτατος αριθμός των μονίμων ή προσωρινών θέσεων ορίζεται υπό του Συμβουλίου.

Ανώτατος αριθμός θέσεων.

12.—(1) Μόνιμος θέσις δύναται να είναι συντάξιμος ή μη συντάξιμος.

Συντάξιμοι και μη συντάξιμοι θέσεις.

(2) Μόνιμος θέσις κηρύσσεται ως συντάξιμος δι' αποφάσεως του Συμβουλίου δυνάμει των διατάξεων των Δημοτικών Κανονισμών Πάφου του 1965 έως 1984.

Επίσημος εφημερίς Παράρτημα Τρίτον 1.7.1965.

(3) Πάσα άλλη μόνιμος θέσις είναι μη συντάξιμος:

Νοείται ότι αι κατά την ημερομηνίαν εκδόσεως των παρόντων Κανονισμών υφιστάμενοι θέσεις είναι συντάξιμοι.

13. Εναλλάξιμοι θέσεις είναι θέσεις κηρυσσόμεναι υπό του Συμβουλίου και καθοριζόμεναι ως τοιαύται εις τα σχέδια υπηρεσίας.

Εναλλάξιμοι θέσεις.

14. Αι θέσεις διαιρούνται εις κατηγορίας και τάξεις καθωρισμένας υπό του Συμβουλίου:

Κατηγορίαί και τάξεις.

Νοείται ότι μέχρις ότου αι τοιαύται κατηγορίαί και τάξεις καθορισθώσιν, αι κατά την ημερομηνίαν εκδόσεως των παρόντων Κανονισμών κατηγορίαί και τάξεις θα εξακολουθώσι να υφίστανται.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ—ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΑΙ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

15. Διά τους σκοπούς του παρόντος Μέρους, εκτός εάν εκ του κειμένου προκύπτη διάφορος έννοια—

Ερμηνεία.

«διορισμός» σημαίνει την απονομήν θέσεως εις πρόσωπον μη τελούν εν τη δημοτική υπηρεσία ή την απονομήν εις υπάλληλον θέσεως άλλης ή της υπ' αυτού μονίμως κατεχομένης, μη αποτελούσαν προαγωγήν, ο δε όρος «διορίζειν» ερμηνεύεται αναλόγως:

«προαγωγή» σημαίνει αλλαγήν εις την μόνιμον κατάστασιν υπαλλήλου, ήτις συνεπάγεται αύξησιν εις την αμοιβήν του υπαλλήλου ή συνεπάγεται την ένταξιν αυτού εις ανώτερον βαθμόν της δημοτικής υπηρεσίας ή επί μισθοδοτικής κλίμακος εχούσης υψηλότερον ανώτατον όριον, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως διά της τοιαύτης αλλαγής είτε μη, ο δε όρος «προάγειν» ερμηνεύεται αναλόγως.

16.—(1) Τα γενικά καθήκοντα, η μισθοδοτική κλίμαξ και αι ευθύνας θέσεώς τινος και τα διά την κατοχήν αυτής απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται εις σχέδια υπηρεσίας.

Σχέδια Υπηρεσίας.

(2) Σχέδιον υπηρεσίας δυνατόν να προνοή ως προϋπόθεσιν διορισμού ή προαγωγής και την υπό των υποψηφίων επιτυχίαν εις διαγωνισμόν.

Κατηγορίες θέσεων διὰ σκοπούς διορισμού ή προαγωγής.

17.—(1) Διά τους σκοπούς διορισμού ή προαγωγής, αι θέσεις διαιρούνται εις τας ακόλουθους κατηγορίας:

- (α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού, εις τας οποίας δύνανται να διορισθώσι πρόσωπα μη τελούντα εν τη δημοτική υπηρεσία ή υπάλληλοι.
- (β) Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, εις τας οποίας πρόσωπα μη τελούντα εν τη δημοτική υπηρεσία δύνανται να διορισθώσιν ή υπάλληλοι δύνανται να διορισθώσιν ή προαχθώσι.
- (γ) Θέσεις Προαγωγής, αι οποίαι πληρούνται διά της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις την αμέσως κατωτέραν τάξιν ή θέσιν του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαιρέσεως της δημοτικής υπηρεσίας, αναλόγως της περιπτώσεως.

(2) Η κατηγορία εκάστης θέσεως καθορίζεται υπό του Συμβουλίου εις το οικείον σχέδιον υπηρεσίας.

Μέθοδος ενεργείας προς πλήρωσιν κενών θέσεων.

18. Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 53 του Νόμου:

- (1) Κενή θέσις Πρώτου Διορισμού ή κενή θέσις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής δημοσιεύεται εις μίαν τουλάχιστον ημερησίαν εφημερίδα.
- (2) Κενή θέσις Προαγωγής πληρούται, άνευ δημοσιεύσεως, διά της προαγωγής υπαλλήλου υπηρετούντος εις την αμέσως κατωτέραν τάξιν ή θέσιν.
- (3) Δημοσίευσις κενής θέσεως παρέχει πλήρη στοιχεία του σχεδίου υπηρεσίας και καθορίζει την προθεσίμια υποβολής αιτήσεων.

Τρόποι πλήρωσεως θέσεων.

19. Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 53 του Νόμου:

- (1) Μόνιμος θέσις πληρούται είτε μονίμως, είτε προσωρινώς δι' ωρισμένην χρονικήν διάρκειαν.
- (2) Προσωρινή θέσις πληρούται είτε δι' αποσπάσεως μονίμου υπαλλήλου μη τελούντος επί δοκιμασία, είτε διά του διορισμού προσώπου επί συμβάσει δι' ωρισμένην χρονικήν διάρκειαν ή από μηνός εις μήνα, ως το Συμβούλιον ήθελεν αποφασίσει.

Προσόντα προς διορισμόν.

20. Ουδείς διορίζεται εις την δημοτικήν υπηρεσίαν, εκτός εάν—

- (α) Είναι πολίτης της Δημοκρατίας·
- (β) συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δέκα επτά ετών·
- (γ) κατέχη τα προσόντα, τα οποία καθορίζονται εν τω σχεδίω υπηρεσίας διά την θέσιν εις την οποίαν πρόκειται να γίνη ο διορισμός·
- (δ) είναι καλού χαρακτήρος·
- (ε) δεν κατεδικάσθη δι' αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχύρητα·
- (στ) δεν απελύθη εκ της δημοτικής υπηρεσίας προηγουμένως διά πειθαρχικόν αδίκημα·
- (ζ) πιστοποιείται υπό εγκεκριμένου υπό του Συμβουλίου ιατρού ως σωματικώς κατάλληλος διά την εν λόγω θέσιν κατόπιν ιατρικής εξετάσεως περιλαμβανούσης και ακτινογράφισιν του θώρακος·
- (η) έχει εκπληρώσει τας στρατιωτικάς του υποχρεώσεις·

Νοείται ότι το Συμβούλιον δύναται, εις ειδικήν περίπτωσιν, να προβή εις τον επί συμβάσει διορισμόν δι' ωρισμένην χρονικήν διάρκειαν προσώπου το οποίον δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας, τηρουμένων

των διατάξεων οιοδήποτε νόμου, και εφ' όσον η τοιαύτη ειδική περίπτωση δεν δύναται να αντιμετωπισθή εκ του υπάρχοντος προσωπικού.

21.—(1) Μόνιμος διορισμός γίνεται δι' εγγράφου προσφοράς υπό του Συμβουλίου εις το πρόσωπον το οποίον επελέγη προς διορισμόν και εγγράφου αποδοχής υπ' αυτού.

Μόνιμοι
διορισμοί.

(2) Η προσφορά αναφέρει την αμοιβήν και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας της θέσεως εις την οποίαν προσφέρεται διορισμός.

(3) Όταν ο επιλεγείς δηλώση την αποδοχήν της εις αυτόν γενομένης προσφοράς η δε Έκθεσις του εγκεκριμένου υπό του Συμβουλίου ιατρού, όστις εξήτασε τούτον, είναι ικανοποιητική, το Συμβούλιον πληροφορεί εγγράφως τον επιλεγέντα ότι διωρίσθη και καθορίζει την ημερομηνίαν από της οποίας ισχύει ο διορισμός του.

22.—(1) Μόνιμος διορισμός γίνεται επί δοκιμασία διά χρονικόν διάστημα ενός έτους:

Δοκιμασία.

Νοείται ότι το Συμβούλιον δύναται, εις πάσαν ειδικήν περίπτωσιν να μη απαιτήση χρονικόν διάστημα δοκιμασίας ή να μειώση ή παρατείνη τούτο.

(2) Ο διορισμός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία δύναται, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 53 του Νόμου, να τερματισθή καθ' οιονδήποτε χρόνον διαρκούντος του χρονικού διαστήματος δοκιμασίας, αλλά πριν ή γίνη ο τοιούτος τερματισμός, δέον να δοθή εις τον υπάλληλον ειδοποίησις της προς τερματισμόν προθέσεως, περιέχουσα τους λόγους και καλούσα τούτον όπως προβή εις οιασδήποτε παραστάσεις, τας οποίας θα επεθύμη να υποβάλη εναντίον του τοιούτου τερματισμού.

Επί τη λήψει και εξετάσει τυχόν γενομένων παραστάσεων το Συμβούλιον δύναται είτε να τερματίση τον διορισμόν, είτε να παρατείνη το χρονικόν διάστημα δοκιμασίας διά τοσούτον χρόνον μη υπερβαίνοντα τα δύο έτη, οίον το Συμβούλιον εις εκάστην περίπτωσιν ήθελε θεωρήσει κατάλληλον. Αι διατάξεις της παρούσης παραγράφου εφαρμόζονται επί παντός παραταθέντος χρονικού διαστήματος δοκιμασίας.

(3) Εντός ενός μηνός από της λήξεως του χρονικού διαστήματος δοκιμασίας, το Συμβούλιον αποφασίζει κατά πόσον ο διορισμός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία θα επικυρωθή, παραταθή ή τερματισθή.

Εις περίπτωσιν παρατάσεως της δοκιμαστικής περιόδου ο επηρεαζόμενος υπάλληλος θα ειδοποιήται γραπτώς το αργότερον εντός 10 ημερών μετά την συμπλήρωσιν της απαιτουμένης δοκιμαστικής περιόδου. Εις την σχετικήν ειδοποίησιν θα αναφέρονται και οι λόγοι της δοθείσης παρατάσεως διά να δύναται ο υπάλληλος να βελτιώση την απόδοσίν του.

23. Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 53 του Νόμου.

Διορισμοί
επί συμβάσει.

(1) Διορισμοί επί συμβάσει γίνονται δι' εγγράφου συμβάσεως περιεχούσης την διάρκειαν της συμβάσεως, την αμοιβήν του διοριζομένου προσώπου, και τους λοιπούς όρους του διορισμού.

(2) Η διάρκεια της συμβάσεως ήτις εν πάση περιπτώσει δέον όπως μη υπερβαίνη τα δύο έτη, η αμοιβή και οι λοιποί όροι του διορισμού αποφασίζονται υπό του Συμβουλίου.

24. Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 53 του Νόμου.

Διορισμοί από
μηνός εις
μήνα.

(1) Διορισμός από μηνός εις μήνα γίνεται δι' εγγράφου προσφοράς υπό του Συμβουλίου προς το επιλεγέν προς διορισμόν πρόσωπον και εγγράφου αποδοχής υπ' αυτού.

(2) Η προσφορά περιέχει την αμοιβήν και τους λοιπούς όρους υπηρεσίας.

(3) Διορισμός από μηνός εις μήνα δύναται να τερματισθή δι' εγγράφου ειδοποιήσεως ενός μηνός ή διά πληρωμής μισθού ενός μηνός αντί ειδοποιήσεως.

Αναπληρωτικοί
διορισμοί.

25. Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 53 του Νόμου.

(1) Όταν θέσις κενούται δι' οιονδήποτε λόγον ή ο κάτοχος αυτής απουσιάζη επ' αδεία ή τελή εν ανικανότητι, δύναται να διορισθή έτερον πρόσωπον κάτοχος μονίμου θέσεως όπως ενεργή αναπληρωτικός εν τη θέσει ταύτη υπό τοιούτους όρους ως ήθελον καθορισθή.

(2) Αναπληρωτικός διορισμός γίνεται τη συστάσει του Γραμματέως.

Προαγωγαί.

26.—(1) Ουδείς δημοτικός υπάλληλος προάγεται εις άλλην θέσιν εκτός εάν—

(α) Υπάρχη κενή τοιαύτη θέσις·

(β) κατέχη τα προσόντα τα οποία προβλέπονται εις το σχέδιον υπηρεσίας διά την τοιαύτην θέσιν·

(γ) εις τας τελευταίας δύο ετησίας εμπιστευτικής εκθέσεις περι αυτού δεν ανέφέρθη ως ακατάλληλος διά προαγωγήν·

(δ) δεν ετιμωρήθη διαρκούσης της προηγουμένης διετίας διά πειθαρχικόν αδίκημα σοβαράς φύσεως.

(2) Αι διεκδικήσεις των υπαλλήλων προς προαγωγήν αποφασίζονται βάσει της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητος.

(3) Κατά την προαγωγήν το Συμβούλιον λαμβάνει δεόντως υπ' όψει τας περί των υποψηφίων ετησίας εμπιστευτικής εκθέσεις και τας επί τούτω συστάσεις του Τμηματάρχου του Τμήματος, εν τω οποίω η κενή θέσις.

(4) Όταν υπάλληλος προαχθή εις θέσιν εν τη οποία ενήργει αναπληρωτικός, η προαγωγή αυτού δυνατόν να γίνη από της ημερομηνίας κατά την οποίαν εκενώθη η θέσις ή από της ημερομηνίας από της οποίας διωρίσθη όπως υπηρετή αναπληρωτικός, οιαδήποτε των ημερομηνιών τούτων είναι η μεταγενεστέρα.

(5) Προαγωγή γίνεται δι' εγγράφου προσφοράς υπό του Συμβουλίου εις τον προαχθησόμενον υπάλληλον και εγγράφου αποδοχής υπ' αυτού. Η προσφορά καθορίζει, μεταξύ άλλων, την ημερομηνίαν προαγωγής, τον πληρωτέον μισθόν και την ημερομηνίαν τυχόν προσαυξήσεως.

Εμπιστευτικά
εκθέσεις.

27.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), εμπιστευτικάί εκθέσεις περί πάντων των υπαλλήλων ετοιμάζονται και υποβάλλονται ετησίως εις τον Γραμματέα κατά τον καθωρισμένον τρόπον και εντός της υπό του Συμβουλίου οριζομένης προθεσμίας:

Νοείται ότι, μέχρις ότου όρισθή τοιαύτη προθεσμία, αι ετήσiai εμπιστευτικάί εκθέσεις υποβάλλονται ουχί αργότερον της 31ης Ιανουαρίου εκάστου έτους.

(2) Εμπιστευτικάί εκθέσεις υποβάλλονται εις τον Γραμματέα ανά εξάμηνον περί παντός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία. Η τελική έκθεσις υποβάλλεται ένα μήνα προ της λήξεως του χρονικού διαστήματος δοκιμασίας και περιλαμβάνει οριστικήν σύστασιν περί του εάν ο διορισμός του υπαλλήλου δέον να επικυρωθή ή το χρονικόν διάστημα δοκιμασίας αυτού δέον να παραταθή ή ο διορισμός αυτού δέον να τερματισθή.

(3) Ο συντάσσων εμπιστευτικήν έκθεσιν εν σχέσει προς ωρισμένον υπάλληλον, εν τη οποία ούτος επικρίνεται δι' ολιγωρίαν, παραλείψεις ή ανάρμοστον συμπεριφοράν εν τη εκτελέσει των καθηκόντων του, υποχρεούται όπως άμα τη υποβολή αυτής ανακοινώση εις τον περι ου πρόκειται υπάλληλον το μέρος τούτο της εκθέσεως. Εντός δέκα πέντε ημερών από της εις αυτόν ανακοινώσεως του εν λόγω μέρους της εκθέσεως ο υπάλληλος δικαιούται όπως ζητήση εγγράφως παρά του Συμβουλίου την διαγραφήν ή τροποποίησιν του μέρους τούτου της εκθέσεως και το Συμβούλιον εξετάζει το ζήτημα και αποφασίζει επί τούτου.

28.—(1) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων την αυτήν μόνιμον ή προσωρινήν θέσιν ή τάξιν της αυτής θέσεως, είτε μονίμως είτε προσωρινώς είτε από μηνός εις μήνα είτε επί αποσπάσει, είτε επί συμβάσει, κρίνεται βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του διορισμού, της προαγωγής ή αποσπάσεως των εις την συγκεκριμένην θέσιν ή τάξιν, αναλόγως της περιπτώσεως ανεξαρτήτως του τρόπου κατοχής αυτής.

Αρχαιότης
υπαλλήλων.

(2) Εν περιπτώσει ταυτοχρόνου διορισμού, προαγωγής ή αποσπάσεως εις την συγκεκριμένην θέσιν ή τάξιν της αυτής θέσεως, η αρχαιότης κρίνεται συμφώνως προς την προηγούμενην αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(3) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων διαφόρους θέσεις μετά των αυτών μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τας ημερομηνίας της ισχύος των διορισμών, προαγωγών ή αποσπάσεών των εις τας παρούσας θέσεις αυτών ή, εάν αι ημερομηνιαί είναι αι αυταί, συμφώνως προς την προηγούμενην αρχαιότητα αυτών.

(4) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων θέσεις μετά διαφόρων μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τους μισθοδοτικούς όρους των αντιστοιχών θέσεων.

(5) Η αρχαιότης υπαλλήλων κατεχόντων την αυτήν θέσιν ή τάξιν της αυτής θέσεως ο μισθός και ο τίτλος της οποίας ήλλαξαν συνεπεία αναθεωρήσεως μισθών ή αναδιοργανώσεως, κρίνεται συμφώνως προς την αμέσως προς της τοιαύτης αναθεωρήσεως ή αναδιοργανώσεως αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(6) Η αρχαιότης υπαλλήλου επαναδιορισθέντος εις την αυτήν θέσιν ή τάξιν της αυτής θέσεως, κατόπιν διακοπής υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των λοιπών διατάξεων του παρόντος Κανονισμού και των διατάξεων παντός ετέρου νόμου, βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του επαναδιορισμού του.

(7) Εν τω παρόντι άρθρω—

«μισθοδοτικοί όροι» εν σχέσει προς θέσεις τινάς σημαίνει τον πάγιον μισθόν των θέσεων ή προκειμένου περί μισθοδοτικών κλιμάκων, το ανώτατον σημείον των κλιμάκων, εν περιπτώσει δε κλιμάκων του αυτού ανωτάτου σημείου, το κατώτατον σημείον των κλιμάκων, και προκειμένου περί συνδεδεασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων θέσεως ή τάξεως θέσεως τινος, το ανώτατον σημείον της υψηλοτέρας κλίμακος εκάστης θέσεως ή τάξεως, εν περιπτώσει δε κλιμάκων του αυτού ανωτάτου σημείου, το κατώτατον σημείον της χαμηλοτέρας κλίμακος εκάστης θέσεως ή τάξεως·

«προηγούμενη αρχαιότης» σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων εν τη θέσει ή τάξει η οποία κατείχετο υπ' αυτών αμέσως προ της εισόδου των εις την παρούσαν αυτών θέσιν ή τάξιν, εάν δε η τοιαύτη αρχαιότης είναι η αυτή, η προηγούμενη αρχαιότης κρίνεται διά της

αυτής μεθόδου εφαρμοζομένης αναδρομικώς μέχρι των πρώτων διορισμών των υπαλλήλων εις την δημοσίαν υπηρεσίαν. Εν η περιπτώσει η αρχαιότης εις τους πρώτους διορισμούς είναι η αυτή, η προηγουμένη αρχαιότης κρίνεται βάσει της ηλικίας των υπαλλήλων·

«τάξιν της αυτής θέσεως» σημαίνει τάξιν θέσεως τινος η οποία είναι συνδεδασμένη μεθ' ετέρας τάξεως εν τη αυτή θέσει, και αι οποίαι τάξεις έχουσιν ενιαίον τον ανώτατον αριθμόν θέσεων.

Απόσπασις.

29.—(1) Όταν απαιτήται όπως δημοτικός υπάλληλος ασκήση προσωρινώς τας αρμοδιότητας κενής θέσεως άλλως ή υπό αναπληρωτικήν ιδιότητα, ή όπως εκτελέση ειδικά καθήκοντα, εις κλάδον τινά άλλον ή εκείνου εις τον οποίον η θέσις αυτού ανήκει, αποσπάται ούτος εις την θέσιν ή τον κλάδον τούτον υπό τοιούτους όρους ως ήθελον καθορισθή.

(2) Η απόσπασις γίνεται διά περιωρισμένον χρονικόν διάστημα μη υπερβαίνον το έν έτος. Το Συμβόδιον δύναται να παρατείνη την απόσπασιν εάν τούτο θεωρηθή αναγκαίον.

Μεταθέσεις.

30. Μεταθέσεις υπαλλήλων ενεργούνται υπό του Γραμματέως τη εγκρίσει του Δημάρχου.

Εκπαιδευσις, εξετάσεις, κλπ.

31.—(1) Σειραί εκπαιδευτικών μαθημάτων και άλλαι διευκολύνσεις δυνατόν να διευθετηώσι προς τον σκοπόν βελτιώσεως της ικανότητος των υπαλλήλων εις την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτών και αποκτήσεως υπ' αυτών των απαιτουμένων προσόντων διά να προοδεύσωσιν εντός της υπηρεσίας, δυνατόν δε να απαιτηθή παρά των υπαλλήλων όπως παρακολουθώσι τα τοιαύτα μαθήματα.

(2) Παρά δημοτικών υπαλλήλων δυνατόν να απαιτηθή όπως επιτύχωσιν εις τοιαύτας εξετάσεις ή δοκιμασίας οίαι ήθελον καθορισθή εις τα σχέδια υπηρεσίας.

Παραίτησις.

32.—(1) Ουδείς υπάλληλος δύναται να παραιτηθή της θέσεώς του άνευ προηγουμένης αδείας του Συμβουλίου.

(2) Υπάλληλος παραιτούμενος της θέσεώς του άνευ τοιαύτης προηγουμένης αδείας υπόκειται εις απόλυσιν.

Αφυπηρέτησις επίσημος εφημερίς Παράρτημα Τρίτον 1.7.1965.

33.—(1) Η αφυπηρέτησις μονίμων συνταξίμων υπαλλήλων εκ της δημοτικής υπηρεσίας διέπεται υπό των διατάξεων των Δημοτικών Κανονισμών Πάφου του 1965 έως 1984.

(2) Προσωρινοί υπάλληλοι πληρωνόμενοι μηνιαίως αφυπηρετούσιν επί τη συμπληρώσει της ηλικίας των εξήκοντα ετών.

Ηλικίαι δημοτικών υπαλλήλων.

34. Η ηλικία δημοτικού υπαλλήλου αποδεικνύεται διά τοιούτων αποδεικτικών στοιχείων οία το Συμβούλιον ήθελε καθορίσει.

ΜΕΡΟΣ IV—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Απολαβαί.

35. Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 53 του Νόμου αι απολαβαί υπαλλήλου περιλαμβάνουσι τον μισθόν αυτού και τοιαύτα επιδόματα, οία ήθελον καθορισθή.

Ωφελήματα αφυπηρετήσεως. Επίσημος εφημερίς Παράρτημα τρίτον 1.7.1965. Άδεια.

36. Τα ωφελήματα αφυπηρετήσεως μονίμων συνταξίμων υπαλλήλων είναι τα καθοριζόμενα υπό των περί Δημοτικών Κανονισμών Πάφου του 1965 έως 1984.

37. Εις έκαστον υπάλληλον δυνατόν να χορηγήται τοιαύτη άδεια οία ήθελε καθορισθή.

38. Έκαστος υπάλληλος δικαιούται εις τοιαύτην ιατρικήν περίθαλψιν οία ήθελε καθορισθή.

Ιατρική
περίθαλψις.

39. Δημοτικοί υπάλληλοι καθοριζομένων θέσεων φέρουσι τας στολάς αι οποίαι δυνατόν να παραχωρηθώσιν εις αυτούς, υφ' οίους όρους ήθελε καθορισθή.

Στολαί.

40. Αξιοματούχος συντεχνίας δημοτικών υπαλλήλων ή οιονδήποτε έτερον δεόντως εξουσιοδοτημένον μέλος αυτής, θα δικαιούται τοιούτων διευκολύνσεων και αδειών μετ' απολαβών ή άνευ απολαβών, ως ήθελε θεωρηθή εύλογον, απαιρητήτων διά την άσκησιν των συνδικαλιστικών του καθηκόντων, κατόπιν εγκρίσεως του Συμβουλίου.

Συνδικαλι-
στική άδεια.

ΜΕΡΟΣ V—ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

41.—(1) Έκαστος δημοτικός υπάλληλος οφείλει—

Θεμελιώδη
καθήκοντα
δημοτικών
υπαλλήλων.

(α) Να είναι πιστός και να σέβηται τον νόμον·

(β) να εκτελεί πιστώσ και ανελλιπώς τα καθήκοντα αυτού και γενικώς να καταβάλλη πάσαν δυνατήν προσπάθειαν προς προαγωγήν των συμφερόντων του Δήμου·

(γ) να εκτελή οιασδήποτε διαταγάς και οδηγίας συναφείς προς τα καθήκοντα της θέσεώς του και να συμμορφούται προς αυτάς·

(δ) να μη ενεργή ή παραλείπη ή συμπεριφέρηται κατά τρόπον, ο οποίος δυνατόν να δυσφημίση την δημοτικήν υπηρεσίαν γενικώς ή την θέσιν αυτού ειδικώς, ή ο οποίος δυνατόν να τείνη εις κλονισμόν της εμπιστοσύνης του κοινού εις την δημοτικήν υπηρεσίαν·

(ε) να συμπεριφέρηται πρεπόντως προς τους ανωτέρους και τους συναδέλφους αυτού και προς το κοινόν.

(2) Τα καθήκοντα δημοτικού υπαλλήλου είναι τα συνήθη καθήκοντα της θέσεως αυτού και οιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα, τα οποία δυνατόν να ανατεθώσιν εις αυτόν.

42. Έκαστος υπάλληλος δικαιούται να είναι μέλος συντεχνίας ή ενώσεως συντεχνιών ή συνομοσπονδίας εφ' όσον αύται είναι εγγεγραμμένοι δυνάμει του περί Συντεχνιών Νόμου, τηρουμένων των διατάξεων των συναφών Διεθνών Συμβάσεων.

Συντεχνία
δημοτικών
υπαλλήλων
71 του 1965
22 του 1970.

43. Υπάλληλος απουσιάζων εκ καθήκοντος άνευ αδείας ή ηθελημένως αρνούμενος ή παραλείπων να εκτελέση τα καθήκοντα αυτού, είναι ένοχος πειθαρχικού αδικήματος και υπόκειται εν περιπτώσει καταδίκης, εις τα υπό της παραγράφου (1) του Κανονισμού 62 προβλεπομένας ποινάς.

Απουσία άνευ
αδείας.

44.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), ουδείς δημοτικός υπάλληλος—

Δημοσιεύματα
υπό δημοτικών
υπαλλήλων.

(α) Ενεργεί ως εκδότης εφημερίδος ή συμμετέχει άμέσως ή έμμέσως εις την διαχείρισιν αυτής ή συνεργάζεται εις αυτήν ανωνύμως ή δημοσιεύει εν αυτή οιασδήποτε ύλην ή μεταδίδει διά του ραδιοφώνου ή της τηλεοράσεως οτιδήποτε το οποίον δυνατόν λογικώς να θεωρηθή ως θέμα πολιτικής ή διοικητικής φύσεως, άνευ της αδείας του Δημάρχου.

(β) Δίδει συνέντευξιν εις τον εκδότην ή το προσωπικόν οιασδήποτε εφημερίδος ή πρακτορείου ειδήσεων περί οιοδήποτε θέματος, το οποίον δυνατόν λογικώς να θεωρηθή ως θέμα πολιτικής ή

διοικητικής φύσεως, ή υποστηρίζει διά των απόψεων ή της επιρροής του οιαδήποτε εφημερίδα, άνευ της άδειας του Δημάρχου:

Νοείται ότι εν σχέσει προς θέματα πολιτικής φύσεως δέον όπως απαιτητως λαμβάνεται η άδεια του Συμβουλίου.

(2) Δημοτικός υπάλληλος δύναται—

- (α) Να δημοσιεύη ενυπογράφως οιαδήποτε ύλην μη ούσαν πολιτικής ή διοικητικής φύσεως η οποία αναφέρεται εις θέματα γενικού ενδιαφέροντος ή σκοπεί την προαγωγήν των συμφερόντων του Δήμου·
 - (β) να μεταδίδη διά του ραδιοφώνου ή της τηλεόρασεως, εκτό των εργασίμων ωρών, οιαδήποτε ύλην μη ούσαν πολιτικής ή διοικητικής φύσεως, η οποία αναφέρεται εις θέματα γενικού ενδιαφέροντος ή σκοπεί την προαγωγήν των συμφερόντων του Δήμου:
- Νοείται ότι πριν ή μεταδοθή δι' εκπομπής οιαδήποτε τοιαύτη ύλη, το κείμενον αυτής θα εγκριθί υπό του Δημάρχου·
- (γ) εκτός των εργασίμων ωρών να λαμβάνη μέρος εις οιαδήποτε εκπομπήν μουσικών ή δραματικών προγραμμάτων περιλαμβανομένων της αναγνώσεως και ψυχαγωγίας ή συμμετέχη της προπαρασκευής τοιαύτης εκπομπής:

Νοείται ότι ο υπάλληλος δεν θα αναγγέλληται υπό την επίσημον αυτού ιδιότητα.

Ενδιαφέρον
εις τοπικές
εταιρείας κλπ.

45.—(1) Ουδείς δημοτικός υπάλληλος επιτρέπεται όπως συμμετέχη αμέσως ή εμμέσως της διοικήσεως οιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή οιασδήποτε επιχειρήσεως ιδιωτικής φύσεως.

(2) Ουδείς δημοτικός υπάλληλος επιτρέπεται όπως αμέσως ή εμμέσως αποκτήση ή κατέχη οιαδήποτε μετοχήν ή άλλο συμφέρον εις οιαδήποτε εταιρείαν ή συνεταιρισμόν ή οιαδήποτε επιχείρησιν ιδιωτικής φύσεως, ή απόκτησις ή κατοχή του οποίου δυνατόν να είναι ασυμβίβαστος προς την εκτέλεσιν των επισήμων αυτού καθηκόντων.

(3) Άμα τω διορισμώ του εις την δημοτικήν υπηρεσίαν ο δημοτικός υπάλληλος αποκαλύπτει εις το Συμβούλιον στοιχεία οιασδήποτε επενδύσεως ή οιοδήποτε συμφέροντος ως εν τη παραγράφω (2) αναφέρεται αμέσως ή εμμέσως κατεχομένου υπ' αυτού.

(4) Το Συμβούλιον δύναται είτε να διατάξη τον υπάλληλον να αποξενωθή πάσης ή οιασδήποτε τοιαύτης επενδύσεως ή παντός ή οιοδήποτε τοιούτου συμφέροντος ή να δώση εις αυτόν άδειαν κατοχής τούτου:

Νοείται ότι ουδεμία άδεια απαιτείται ως προς οιασδήποτε τοποθετήσεις εις οιαδήποτε χρεώγραφα της Δημοκρατίας.

Απόκτησις
ακινήτου
ιδιοκτησίας.

46.—(1) Ουδείς δημοτικός υπάλληλος επιτρέπεται όπως καταχρώμενος της θέσεώς του, αποκτήση αμέσως ή εμμέσως οιαδήποτε ακίνητον ιδιοκτησίαν.

(2) Άμα τη αποκτήσει οιασδήποτε ακινήτου ιδιοκτησίας, ο υπάλληλος ειδοποιεί τον Γραμματέα.

(3) Παράλειψις εκ μέρους του υπαλλήλου να ειδοποιηθή τον Γραμματέα καθιστά τούτον ένοχον πειθαρχικού αδικήματος και ούτος υπόκειται εν περιπτώσει καταδίκης εις τας υπό της παραγράφου (1) του Κανονισμού 62, προβλεπομένας ποινάς.

47.—(1) Το σύνολον του χρόνου του δημοτικού υπάλληλου τελεί εις την διάθεσιν του Δήμου, εκτός εάν άλλως ρητώς ήθελε καθορισθή.

Ιδιωτική
απασχόλησις.

(2) Δημοτικός υπάλληλος του οποίου το σύνολον του χρόνου τελεί εις την διάθεσιν του Δήμου, δεν επιτρέπεται να ασκή οιονδήποτε επάγγελμα ή επιτήδευμα ή να ασχολήται ή μετέχη εις οιανδήποτε εργασίαν ή επιχείρησιν:

Νοείται ότι εις εξαιρετικὰς περιπτώσεις και τη συστάσει του Τμηματάρχου, ο Δήμαρχος δύναται να χορηγήση άδειαν εις υπάλληλον διά μερικὴν απασχόλησιν εφ' όσον τούτο δεν επηρεάζει αμέσως ή εμμέσως την αρτίαν εκτέλεσιν των δημοτικών καθηκόντων του υπάλληλου.

48.—(1) Πάσα έγγραφος ή προφορική πληροφορία περιερχομένη εις γνώσιν δημοτικού υπάλληλου κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού είναι εμπιστευτική, απαγορεύεται δε να κοινοποιηθή εις οιονδήποτε πρόσωπον ειμή διά την δέουσαν εκτέλεσιν υπηρεσιακού καθήκοντος ή κατόπιν ρητῆς εντολής του Δημάρχου, δι' όσα δε έγγραφα χαρακτηρίζονται ως απόρρητα θα ακολουθήται ειδική διαδικασία ως ήθελε καθορισθή.

Επίσημοι
πληροφοριαί,
μαρτυρία και
έγγραφα.

(2) Όταν επιδοθή εις δημοτικόν υπάλληλον κλήσις όπως εμφανισθή ενώπιον Δικαστηρίου και δώση μαρτυρίαν επί θέματος αναφερομένου εις την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού ή προσαγάγη επίσημον έγγραφον τελούν υπό την φύλαξιν αυτού, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα εις τον Δήμαρχον προς απόφασιν κατά πόσον η τοιαύτη μαρτυρία ή η προσαγωγή του τοιούτου εγγράφου αντίκειται προς το δημόσιον συμφέρον, ο δε Δήμαρχος αποφασίζει αναλόγως κατόπιν ή άνευ αναφοράς εις το Συμβούλιον.

(3) Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως δώση τεχνικήν ή επιστημονικήν συμβουλήν εις οιονδήποτε πρόσωπον άνευ της άδειας του Συμβουλίου, ειμή προς εκτέλεσιν υπηρεσιακού καθήκοντος.

49.—(1) Δημοτικός υπάλληλος κατά του οποίου ήρξατο διαδικασία πτωχεύσεως πληροφορεί αμέσως περί αυτής τον Γραμματέα.

Πτώχευσις.

(2) Άμα τη κηρύξει αυτού ως πτωχεύσαντος ή άμα τη εκδόσει διατάγματος παραλείψεως εναντίον αυτού ή άμα τη επιτεύξει συμβιβασμού μετά των πιστωτών αυτού, ο δημοτικός υπάλληλος τίθεται εις διαθεσιμότητα δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών και δεν αποκαθίσταται, εκτός εάν εκ της ενώπιον του Δικαστηρίου διαδικασίας ή κατόπιν εξετάσεως των γεγονότων, φανή ότι αι οικονομικαί αυτού δυσχέρειαι προεκλήθησαν εξ αναποφεύκτου ατυχίας και δεν ωφείλοντο εις σπατάλην ή ένοχον απρονοησίαν, ή εκτός εάν συντρέχασιν ελαφρυντικά διά τον δημοτικόν υπάλληλον.

50.—(1) Ουδείς δημοτικός υπάλληλος επιτρέπεται όπως αμέσως ή εμμέσως λάβη ή δώση οιονδήποτε δώρον συνιστάμενον εις χρήματα, άλλα αγαθά, δωρεάν ταξίδια ή έτερα προσωπικά ωφελήματα (πλην συνήθων δώρων παρά προσωπικών φίλων ή εις προσωπικούς φίλους):

Δώρα.

Νοείται ότι επί τη αφυπηρητήσει του εκ της υπηρεσίας δημοτικός υπάλληλος δύναται να δεχθή δώρον κατά τον καθωρισμένον τρόπον:

Νοείται περαιτέρω ότι η διάταξις αύτη δύναται να χαλαρωθή υπό του Δημάρχου εις οιανδήποτε ειδικήν περίπτωσιν, όπου ο Δήμαρχος θεωρεί ότι θα ήτο ανεπιθύμητον ή αντίθετον προς το δημόσιον συμφέρον να απορριφθή το δώρον.

(2) Οσάκις θα ήτο ανεπιθύμητον διά το δημόσιον συμφέρον να απορριφθή δώρον, ο δημοτικός υπάλληλος δύναται να αποδεχθή τούτο αλλ' αναφέρει αμέσως το γεγονός εις τον Γραμματέα, το δε δώρον διατίθεται κατά τον καθωρισμένον τρόπον.

(3) Ο δημοτικός υπάλληλος αναφέρει εις τον Γραμματέα την κατά παράβασιν των διατάξεων του παρόντος άρθρου γενομένην εις αυτόν προσφοράν δώρου.

Δωροδοκία.

51. Εάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθή ή δοθή εις υπάλληλον έναντι υπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθησομένης υπ' αυτού υπό την επίσημον αυτού ιδιότητα ο υπάλληλος οφείλει να πληροφορήση περί τούτου αμέσως τον Γραμματέα.

Αστική ευθύνη δι' απώλειαν ή ζημίαν.

52. Ο δημοτικός υπάλληλος ευθύνεται έναντι του Δήμου διά πάσαν απώλειαν ή ζημίαν προξενουμένην υπό της ηθελημένης πράξεως ή παραλείψεως αυτού κατά την εκτέλεσιν των δημοτικών αυτού καθηκόντων και δύναται να επιβαρυνθή διά της ούτω προξενηθείσης απωλείας ή ζημίας.

Δημόσιαι συγκεντρώσεις.

53. Ουδείς δημοτικός υπάλληλος επιτρέπεται όπως συγκαλή δημοσίαν συγκέντρωσιν προς τον σκοπόν κρίσεως ή επικρίσεως οιασδήποτε δημοτικής πράξεως ή συμμετέχη τοιαύτης συγκεντρώσεως.

Πολιτικά δραστηριότητες.

54.—(1) Πας δημοτικός υπάλληλος δύναται να έχη οιασδήποτε πολιτικός απόψεις εφ' όσον αι τοιαύται απόψεις δεν αντιστρατεύονται την δέουσαν εκτέλεσιν των δημοτικών αυτού καθηκόντων και δεν επηρεάζουσι την εφαρμογήν της πολιτικής του Δήμου.

(2) Διά να δύναται να εφαρμόζη την πολιτικήν του Δήμου άνευ προκαταλήψεως ως εκ των πολιτικών απόψεων αυτού, απαγορεύεται όπως δημοτικός υπάλληλος:

- (α) Αναμιγνύηται εις την πρόωθησιν πολιτικής προπαγάνδας υπ' οιασδήποτε μορφήν·
- (β) αναμιγνύηται εις δημοσίας εκδηλώσεις πολιτικού χαρακτήρος·
- (γ) ιδρύη οργανώσεις εχούσας πολιτικές επιδιώξεις εντός ή εκτός της Δημοκρατίας.

Διατάξεις ως προς οικονομικά θέματα.

55.—(1) Εάν εν σχέσει προς δημοτικόν υπάλληλον, λόγω του τρόπου καθ' ον ούτος διαβιοί ή λόγω της αιφνιδίας αποκτήσεως υπ' αυτού κινητής ή ακινήτου ιδιοκτησίας δυσαναλόγως προς τας απολαβάς και τα γενικά οικονομικά μέσα αυτού, εγερθή εύλογος υποψία ως προς την πηγήν των οικονομικών αυτού πόρων, δύναται να γίνη έρευνα κατά τον καθωρισμένον τρόπον προς τον σκοπόν εξακριβώσεως αυτών. Εάν εκ της τοιαύτης ερεύνης εξακριβωθή ότι ο δημοτικός υπάλληλος απέκτησε τοιούτους πόρους υπό συνθήκας συνιστώσας ποινικόν ή πειθαρχικόν αδίκημα, η ενδιαφερομένη αρμοδία αρχή προβαίνει εις την άσκησιν διώξεως κατ' αυτού.

(2) Ουδείς δημοτικός υπάλληλος επιτρέπεται όπως υπογράψη χρεωστικόν γραμματίον, συναλλαγματικήν ή εικονικήν συναλλαγματικήν είτε ως πρωτοφειλέτης είτε ως εγγυητής, εν σχέσει προς οφειλός ετέρου δημοτικού υπαλλήλου ή μέλους του κοινού μετά του οποίου ευρίσκεται ή ενδέχεται να ευρεθή εις επαφήν κατά την εκτέλεσιν των υπηρεσιακών αυτού καθηκόντων:

Νοείται ότι η παρούσα παράγραφος δεν εφαρμόζεται επί χρεωστικού γραμματίου διά δάνειον συναφθέν υπό δημοτικού υπαλλήλου εκ του Ταμειυτηρίου των δημοτικών υπαλλήλων ή τραπεζικού ιδρύματος.

ΜΕΡΟΣ VI—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

56.—(1) Δημοτικός υπάλληλος υπόκειται εις πειθαρχικήν δίωξιν—

(α) Εάν διαπράξει αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχρότητα·

(β) εάν ενεργήση ή παραλείψη τι κατά τρόπον ισοδυναμούντα προς παράβασιν οιουδήποτε των καθηκόντων ή υποχρεώσεων δημοτικού υπαλλήλου.

Πειθαρχικά
αδικήματα.

(2) Διά τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ο όρος «καθήκοντα ή υποχρεώσεις δημοτικού υπαλλήλου» περιλαμβάνει παν καθήκον ή υποχρέωσιν επιβαλλομένην επί δημοτικού υπαλλήλου δυνάμει οιουδήποτε νόμου της Δημοκρατίας ή δυνάμει των παρόντων Κανονισμών ή παντός άλλου εκάστοτε εν ισχύι νόμου ή δυνάμει οιασδήποτε διοικητικής πράξεως γενομένης δυνάμει τούτων ή δυνάμει οιασδήποτε εκδοθείσης διαταγής ή οδηγίας.

57. Πειθαρχική δίωξις δεν δύναται να ασκηθή κατά δημοτικού υπαλλήλου διά το αυτό πειθαρχικόν αδίκημα διά το οποίον ούτος ήδη ευρέθη ένοχος ή διά το οποίον ηθωάθη.

Ουδείς δημο-
τικός υπάλλη-
λος διώκεται
δις διά το
αυτό αδίκημα.

58. Ως προς το αυτό πειθαρχικόν αδίκημα δεν επιβάλλονται πλείονες της μιας πειθαρχικής ποινής.

Μία μόνον
πειθαρχικήν
ποινή δι'
έκαστον
πειθαρχικόν
αδίκημα.

59. Ουδεμία πειθαρχική δίωξις ασκείται καθ' οιουδήποτε προσώπου αφ' ότου τούτο έπαυσε να είναι δημοτικός υπάλληλος.

Ουδεμία
πειθαρχική
δίωξις ειμή
κατά δημο-
τικών υπαλ-
λήλων.

60. Εάν ποινική δίωξις ασκηθή κατά δημοτικού υπαλλήλου, ουδεμία πειθαρχική δίωξις επιτρέπεται να ασκηθή ή συνεχισθή κατ' αυτού διά λόγους σχετιζομένους προς την ποινικήν δίωξιν μέχρις ότου αυτή λάβη οριστικόν τέλος.

Ποινική
δίωξις.

61. Υπάλληλος διωχθείς διά ποινικόν αδίκημα και μη ευρεθείς ένοχος δεν δύναται να διωχθή πειθαρχικώς επί τη αυτή κατηγορία, δύναται όμως να διωχθή διά πειθαρχικόν αδίκημα προκύπτον εκ διαγωγής αυτού, η οποία σχετίζεται μεν προς την ποινικήν υπόθεσιν αλλά δεν εγείρει το αυτό επίδικον θέμα ως το της κατηγορίας κατά την ποινικήν δίωξιν.

Πειθαρχική
δίωξις
κατόπιν
ποινικής
διώξεως.

62.—(1) Πειθαρχικά αδικήματα τιμωρούνται διά των υπό του Νόμου προβλεπομένων εναντίον δημοτικών υπαλλήλων ποινών.

Πειθαρχικά
ποιναί.

(2) Η απόλυσις συνεπάγεται απώλειαν απάντων των ωφελημάτων αφυπηρητήσεως.

63. Εάν καταγγελθή εις τον Δήμαρχον ότι δημοτικός υπάλληλος δυνατόν να έχη διαπράξει πειθαρχικόν αδίκημα τότε—

Έρευνα εις
την διάπραξιν
πειθαρχικών
αδικημάτων
και εκδικασίς
τούτων
Πρώτος
Πίναξ,
Μέρος I.

(α) Εάν το αδίκημα είναι εκ των αναγραφομένων εις το Μέρος I του Πρώτου Πίνακος, η αρμοδία αρχή μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή ενδοτμηματική έρευνα κατά τοιούτον τρόπον οίον ο Δήμαρχος ήθελε διατάξει και ενεργεί ως προνοείται εν τω Κανονισμώ 64:

Νοείται ότι εάν ο Δήμαρχος πιστεύη ότι λόγω της σοβαρότητος του αδικήματος ή λόγω των περιστάσεων υπό τας οποίας διεπράχθη έδει τούτο να συνεπάγεται σοβαρωτέραν ποινήν,

δύναται να παραπέμψη το ζήτημα εις το Συμβούλιον, εν τοιαύτη δε περιπτώσει ενεργεί δυνάμει της παραγράφου (β).

- (β) Εις πάσαν άλλην περίπτωσηιν ο Δήμαρχος μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή έρευνα κατά τον καθωρισμένον τρόπον και ενεργεί ως προνοείται εν τω Κανονισμώ 65:

Δεύτερος
Πίναξ,
Μέρος Ι.

Νοείται ότι μέχρις ότου εκδοθώσι Κανόνες καθορίζοντες τον τρόπον της ερεύνης εφαρμόζονται οι εν τω Μέρει Ι του Δευτέρου Πίνακος Κανόνες.

Εξουσία της
αρμοδίας
αρχής όπως
εκδικάζη
συνοπτικώς
ορισμένα
αδικήματα
Πρώτος
Πίναξ,
Μέρος Ι
Μέρος ΙΙ.

64.—(1) Ο Δήμαρχος κέκτηται εξουσίαν όπως εκδικάζη συνοπτικώς οιαδήποτε πειθαρχικά αδικήματα αναγραφόμενα εις το Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακος και επιβάλλη οιαδήποτε των ποινών, αι οποίαι αναγράφονται εις το Μέρος ΙΙ του πίνακος τούτου.

(2) Όταν εκ της ενδομηματικής ερεύνης της διεξαχθείσης συμφώνως προς την παράγραφον (α) του Κανονισμού 63 ο Δήμαρχος κρίνη ότι διεπράχθη πειθαρχικόν αδίκημα, το οποίον δύναται να εκδικασθή συνοπτικώς τότε ο περί ου πρόκειται υπάλληλος πληροφορείται περί της κατ' αυτού αποδειχθείσης εκ πρώτης όψεως υποθέσεως και παρέχεται εις αυτόν ευκαιρία όπως ακουστή.

Πρώτος
Πίναξ,
Μέρος ΙΙ.

(3) Αφού ακούση τον περί ου πρόκειται υπάλληλον ο Δήμαρχος δύναται να επιβάλλη οιαδήποτε των ποινών αι οποίαι αναγράφονται εις το Μέρος ΙΙ του Πρώτου Πίνακος.

(4) Άνευ επηρεασμού της γενικής εξουσίας του Δημάρχου προς εκχώρησιν εξουσιών, ο Δήμαρχος δύναται να εκχωρήση οιαδήποτε των δυνάμει του παρόντος Κανονισμού εξουσιών αυτού εις τον Γραμματέα ή εις οιονδήποτε άλλον ανώτερον υπάλληλον ο οποίος δέον να είναι ανωτέρου του περί ου πρόκειται υπαλλήλου βαθμού.

Διαδικασία
ενώπιον του
Συμβουλίου.

65.—(1) Όταν έρευνα διεξαχθείσα βάσει της παραγράφου (β) του Κανονισμού 63 συμπληρωθή και αποκαλυφθή η διάπραξις πειθαρχικού αδικήματος, ο Δήμαρχος παραπέμπει αμέσως το ζήτημα εις το Συμβούλιον και αποστέλει εις αυτό—

- (α) Την επί της ερεύνης έκθεσιν·
(β) την προσαφθησομένην κατηγορίαν υπογεγραμμένην υπό του Δημάρχου· και
(γ) τα προς υποστήριξιν αυτής αποδεικτικά στοιχεία.

(2) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του Συμβουλίου άρχεται διά της διατυπώσεως της κατηγορίας η οποία εστάλη υπό του Δημάρχου ως προνοείται εν τη παραγράφω (1). Εντός τοιαύτης προθεσμίας οία δυνατόν να καθορισθή μέχρις ότου δε η τοιαύτη προθεσμία καθορισθή εντός δύο εβδομάδων από της ημερομηνίας, της υπ' αυτής λήψεως της κατηγορίας, το Συμβούλιον μεριμνά όπως κλήσις προς τον περί ου πρόκειται υπάλληλον κατά τον καθωρισμένον τύπον, εκδοθή και επιδοθή εις αυτόν κατά τον καθωρισμένον τρόπον:

Δεύτερος
Πίναξ,
Μέρος ΙΙ.

Νοείται ότι μέχρις ότου ο τύπος και ο τρόπος επιδόσεως της κλήσεως καθορισθώσιν, ο εν τω Μέρει ΙΙ του Δευτέρου Πίνακος εκτιθέμενος τύπος κλήσεως δύναται να χρησιμοποιηθή και ο εν αυτά προνοούμενος τρόπος επιδόσεως δύναται να ακολουθηθή.

(3) Η ακρόασις της υποθέσεως ενώπιον του Συμβουλίου διεξάγεται και συμπληρούται κατά τον καθωρισμένον τρόπον:

Δεύτερος
Πίναξ,
Μέρος ΙΙΙ.

Νοείται ότι μέχρις ότου εκδοθώσιν ως προς τούτο Κανόνες, εφαρμόζονται οι εν τω Μέρει ΙΙΙ του Δευτέρου Πίνακος Κανόνες.

(4) Εις πάσαν διαδικασίαν ενώπιον του Συμβουλίου δυνάμει του Μέρους τούτου των παρόντων Κανονισμών, ο υπάλληλος δύναται να αντιπροσωπευθή διά δικηγόρου της εκλογής αυτού ή εκπροσώπου της συντεχνίας του.

66.—(1) Όταν δημοτικός υπάλληλος καταδικασθή υπό Δικαστηρίου δι' αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχροτήτα και είτε η καταδίκη επικυρωθή κατ' έφεσιν είτε δεν ασκηθή έφεσις, το Συμβούλιον λαμβάνει το ταχύτερον αντίγραφον των πρακτικών της δίκης ή εάν ησκήθη έφεσις της εφέσεως, αναλόγως της περιπτώσεως.

Καταδίκη δι' ωρισμένα αδικήματα.

(2) Εντός τοιαύτης προθεσμίας οία ήθελε καθορισθή, μέχρις ότου δε η τοιαύτη προθεσμία καθορισθή, εντός δύο εβδομάδων από της λήψεως του αντιγράφου των πρακτικών της δίκης ή αναλόγως της περιπτώσεως της εφέσεως ως εν τη παραγράφω (1), το Συμβούλιον ζητεί τας απόψεις του νομικού του συμβούλου κατά πόσο το αδίκημα ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχροτήτα. Ο νομικός σύμβουλος αποφαινεται επ' αυτού το ταχύτερον, εν περιπτώσει δε γνωμοδοτήσεως ότι το αδίκημα ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχροτήτα, το Συμβούλιον άνευ περαιτέρω ερεύνης της υποθέσεως και αφού παράσχη εις τον περί ου πρόκειται υπάλληλον την ευκαιρίαν όπως υποβάλη οιασδήποτε παραστάσεις τας οποίας ούτος επιθυμεί, προβαίνει εις την επιβολήν της πειθαρχικής ποινής την οποίαν θα εδικαιολόγουν αι περιστάσεις.

(3) Υπάλληλος καταδικασθείς διά τοιούτον ποινικόν αδίκημα δεν λαμβάνει οιονδήποτε μέρος των απολαβών του από τη ημερομηνίας της τοιαύτης καταδίκης μέχρι συμπληρώσεως της εξετάσεως της υποθέσεως του υπό του Συμβουλίου.

67.—(1) Εάν έρευνα πειθαρχικού αδικήματος διαταχθή, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (β) του Κανονισμού 63 κατά τινος υπαλλήλου ή επί τη ενάρξει αστυνομικής ερεύνης επί σκοπώ ποινικής διάξεως αυτού, το Συμβούλιον δύναται, εάν το δημόσιον συμφέρον απαιτή τούτο, να θέση εις διαθεσιμότητα τον υπάλληλον διαρκούσης της ερεύνης και μέχρι τελικής αποφάσεως επί της υποθέσεως.

Διαθεσιμότης.

(2) Ειδοποίησις ότι ετέθη ούτω εις διαθεσιμότητα δίδεται εγγράφως εις τον υπάλληλον το ταχύτερον επί τούτω δε αι εξουσίαι, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται διαρκούντος του διαστήματος της διαθεσιμότητος:

Νοείται ότι το Συμβούλιον επιτρέπει εις τον υπάλληλον να λαμβάνη μέρος των απολαβών της θέσεως αυτού, ουχί ολιγώτερον του ημίσεος, ως το Συμβούλιον ήθελε κρίνει.

(3) Εάν ο υπάλληλος απαλλαγή ή εάν εκ της ερεύνης δεν αποδειχθή υπόθεσις κατ' αυτού, η διαθεσιμότης τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται εις το πλήρες ποσόν των απολαβών τας οποίας θα ελάμβανε εάν δεν ετίθετο εις διαθεσιμότητα. Εάν ευρεθή ένοχος και η ποινή είναι άλλη ή η της απολύσεως, επιστρέφεται εις τον υπάλληλον τοσούτον μέρος των απολαβών αυτού όσον το Συμβούλιον ήθελε κρίνει. Εάν η επιβληθείσα ποινή είναι απόλυσις ο υπάλληλος δεν λαμβάνει απολαβάς διά την περίοδον από της ημερομηνίας της καταδίκης μέχρι της ημερομηνίας της απολύσεώς του.

68. Πας υπάλληλος ο οποίος καλούμενος όπως εμφανισθή ενώπιον του Συμβουλίου παραλείπει να προσέλθη κατά τον χρόνον και εις τον τόπον ως αναφέρεται εις την κλήσιν ή διαρκούσης της υποθέσεως αρνείται να απαντήση εις οιαδήποτε ερώτησιν νομίμως τεθείσαν εις

Αδικήματα.

αυτόν, είναι ένοχος αδικήματος και υπόκειται εν περιπτώσει καταδίκης εις τας υπό της παραγράφου (1) του Κανονισμού 62 προβλεπομένας ποινάς.

ΜΕΡΟΣ VII—ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Εγκύκλιοι κλπ. 69.—(1) Το Συμβούλιον δύναται να εκδίδη Εγκυκλίουσ και κοινοποιή ταύτας προς τους Τμηματάρχας προς καλύτεραν εφαρμογήν των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών και προς ρύθμισιν γενικώς παντός θέματος αφορώντος εις το Συμβούλιον, την δημοτικήν υπηρεσίαν και τους δημοτικούς υπαλλήλους:

Νοείται ότι μέχρις ότου αι τοιαύται εγκύκλιοι εκδοθώσιν ή οιονδήποτε θέμα καθορισθή άλλως ή δυνάμει των παρόντων Κανονισμών, οιοιδήποτε Κανονισμοί και διοικητικάί οδηγίαί, αι οποίαί περιέχονται εις εγκυκλίους ή άλλως και η υφισταμένη τακτική αναφορικώς προς την δημοτικήν υπηρεσίαν και δημοτικούς υπαλλήλους εξακολουθούσι να ισχύωσι καθ' ην έκτασιν δεν αντίκεινται προς τας διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

(2) Άνευ επηρεασμού της γενικότητος της παραγράφου (1), οιαιδήποτε τοιαύται εγκύκλιοι δύνανται να προνώσι περί απάντων ή τινων των ακολούθων θεμάτων:

(α) Καθορισμού οιοιδήποτε θέματος (άλλου ή αναφερομένου εις δικαστικήν διαδικασίαν), το οποίον δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών χρήζει ή είναι επιδεκτικόν καθορισμού·

(β) τύπων και δικαιωμάτων δι' οιονδήποτε θέμα απαιτούμενον ή επιτρεπόμενον υπό ή δυνάμει των παρόντων Κανονισμών ή προκύπτον εκ των διατάξεων αυτών·

(γ) εργασίμων ωρών και αργιών.

Επιφυλάξεις. 70. Ουδέν των εν τοις παρούσι Κανονισμοίς αναφερομένων περί πειθαρχικής διαδικασίας εφαρμόζεται επί δημοτικών τροχονόμων εις την περίπτωσιν των οποίων θα ισχύουν κατ' αναλογίαν και ως ήθελε καθορισθή οι περί Αστυνομίας (Πειθαρχικοί) Κανονισμοί.

Ιατρική εξέτασις. 71. Το Συμβούλιον δύναται κατά πάντα χρόνον να καλέση οιονδήποτε υπάλληλον όπως παρουσιασθή ενώπιον ιατρού ή ιατροσυμβουλίου ίνα εξακριβωθή κατά πόσον ο υπάλληλος είναι ικανός προς εκτέλεσιν των καθηκόντων της θέσεως αυτού.

Απώλεια περιουσιακών στοιχείων υπαλλήλων. 72. Ο Δήμος ουδεμίαν ευθύνην υπέχει δι' οιανδήποτε απώλειαν περιουσιακών στοιχείων των υπαλλήλων του ή ζημίαν εις ταύτα προξενουμένην εξ οιασδήποτε αιτίας, καθ' ον χρόνον τα τοιαύτα στοιχεία ευρίσκονται επί ή εντός οιοιδήποτε των ακινήτων ή των οχημάτων του Δήμου.

Ημερομηνία γεννήσεως. 73. Η ημερομηνία γεννήσεως υπαλλήλου είναι η εμφανινομένη εις επίσημον πιστοποιητικόν γεννήσεως όπερ προσάγεται υπό του υπαλλήλου κατά την πρόσληψιν αυτού.

Πιστοποιητικόν υπηρεσίας. 74. Πας υπάλληλος εγκαταλείπων την υπηρεσίαν του Δήμου, δύναται εάν επιθυμή να εφοδιασθή διά πιστοποιητικού υπηρεσίας.

Δημόσιαί αργίαί. 75. Ο Δήμος τηρεί ως δημοσίας αργίας τας αυτάς ημέρας αίτινες ορίζονται ως δημόσιαί αργίαί διά τους δημοσίους υπαλλήλους εν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας.

76. Ο αριθμός των εργασίμων ωρών των δημοτικών υπαλλήλων καθ' εβδομάδα είναι ο αυτός ως ο αριθμός των εργασίμων ωρών των δημοσίων υπαλλήλων εν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας, του ωραρίου εργασίας καθοριζομένου εκάστοτε υπό του Συμβουλίου.

Ώραι εργα-
σίας, ωράριον.

77.—(1) Ἀπαντες οἱ υπάλληλοι οφείλουν ὅπως προσέρχονται εἰς τὸν τόπον εργασίας των μετ' ἀκριβείας κατὰ τὰς καθοριζομένας ὥρας.

Ακρίβεια
προσελεύσεως
εἰς υπηρεσίαν.

(2) Οἱ υπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ των γραφείων ἢ υπηρεσίας αὐτῶν κατὰ τὴν διάρκειαν των ὡρῶν εργασίας ἀνευ τῆς ἀδείας τοῦ Τμηματάρχου των.

78. Αἱ μηνιαῖαι ἀπολαβαὶ των υπαλλήλων καταβάλλονται κατὰ τὴν τελευταία ἐργάσιμον ἡμέραν ἐκάστου μηνός.

Χρόνος
καταβολῆς
ἀπολαβῶν.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ

(Κανονισμός 64)

ΜΕΡΟΣ Ι

Αδικήματα υπαλλήλου τα οποία δύνανται να εκδικασθῶσιν υπό του Δημάρχου:

- (1) Εγκατάλειψις του τόπου εργασίας ἀνευ ἀδείας τοῦ ἀνωτέρου αὐτοῦ.
- (2) Καθυστέρησις εἰς τὴν προσέλευσιν εἰς τὸν τόπον εργασίας αὐτοῦ.
- (3) Ἀμέλεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν των καθηκόντων αὐτοῦ.
- (4) Ἀπρεπῆς συμπεριφορὰ πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.
- (5) Παράλειψις ἢ ἄρνησις ὅπως συμμορφωθῆ πρὸς ἐντολήν ἢ οδηγίαν δοθεῖσαν εἰς αὐτόν υπό του ἀνωτέρου αὐτοῦ.
- (6) Παράλειψις ἢ ἄρνησις ὅπως ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Ποιναὶ αἱ ὁποῖαι δύνανται να ἐπιβληθῶσιν υπό του Δημάρχου:

- (1) Επίπληξις.
- (2) Αυστηρὰ ἐπίπληξις.
- (3) Διακοπὴ προσαυξήσεως διὰ χρονικόν διάστημα μὴ υπερβαίνον τοὺς ἕξ μῆνας.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΞ

ΜΕΡΟΣ Ι

(Κανονισμός 63(β))

ΚΑΝΟΝΕΣ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΕΙΣ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑΝ ΑΔΙΚΗΜΑΤΩΝ

1. Ο Δήμαρχος ὀρίζει τὸ ταχύτερον τὸν Γραμματέα ἢ καὶ ἓνα ἢ πλείονας Τμηματάρχας, ἐν τῷ παρόντι Μέρει ἀναφερομένους ὡς «οἱ ἐρευνῶν Λειτουργοί» ὅπως διεξάγωσι τὴν ἐρευναν. Ο ἐρευνῶν λειτουργός ἀπαιτεῖται να εἶναι ἀνώτερος υπάλληλος καὶ υψηλοτέρου τοῦ περὶ οὗ πρόκειται υπαλλήλου βαθμοῦ.

2. Η έρευνα διεξάγεται το ταχύτερον, εν πάση δε περιπτώσει συμπληρούται ουχί αργότερον των τριάκοντα ημερών από της ημερομηνίας της εντολής προς έρευναν.

3. Κατά την υπ' αυτού διεξαγωγήν ερεύνης ο ερευνών Λειτουργός κέκτηται εξουσίαν όπως ακούση οιοσδήποτε μάρτυρας ή λάβη εγγράφους καταθέσεις παρ' οιοσδήποτε προσώπου, το οποίον δυνατόν να έχη γνώσιν οιοσδήποτε των γεγονότων της υποθέσεως, παν δε τοιούτο πρόσωπον οφείλει να δώση πάσαν εις γνώσιν αυτού περιελθούσαν πληροφορίαν και υπογράψη πάσαν κατάθεσιν ούτω δοθείσαν, αφού αύτη αναγνωσθή εις αυτόν.

4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζη την κατ' αυτού υπόθεσιν, παρέχεται δε εις αυτόν η ευκαιρία όπως ακουσθή.

5. Μετά την συμπλήρωσιν της ερεύνης ο ερευνών λειτουργός διαβιβάζει αντίγραφον του πορίσματος εις τον προς τον σκοπόν τούτον διοριζόμενον εκπρόσωπον της Συντεχνίας του καθ' ου η κατηγορία υπαλλήλου εις τον οποίον παρέχεται η ευκαιρία να υποβάλη εις τον ερευνώντα λειτουργόν οιαδήποτε νέα στοιχεία, άτινα κατά την γνώμη του δυνατόν να βοηθήσουν εις την εξέτασιν της υποθέσεως.

6. Μετά ταύτα ο ερευνών λειτουργός εκθέτει αμέσως το ούτω συμπληρωθέν πόρισμα αυτού εις τον Δήμαρχον μετά πλήρους αιτιολογίας, συνυποβάλλων άπαντα τα σχετικά έγγραφα.

7. Άμα τη λήψει της εκθέσεως του ερευνώντος Λειτουργού ο Δήμαρχος παραπέμπει αμέσως αυτήν, μετά πάντων των υποβληθέντων εγγράφων, εις τον Νομικόν Σύμβουλον του Δήμου προς γνωμοδότησιν, ομού μετά των επί της εκθέσεως απόψεων αυτού.

8. Ο Νομικός Σύμβουλος εξετάζει μετά πάσης δυνατής ταχύτητος το ζήτημα και συμβουλεύει τον Δήμαρχον κατά πόσον δύναται να διατυπωθή κατηγορία κατά του υπαλλήλου, εν περιπτώσει δε καταφατικής γνωμοδοτήσεως προβαίνει εις την διατύπωσιν της κατηγορίας.

9. Άμα τη λήψει της υπό του Νομικού Συμβούλου διατυπωθείσης κατηγορίας, ο Δήμαρχος υπογράφει και διαβιβάζει ταύτην εις το Συμβούλιον ομού μετά πάντων των εγγράφων τα οποία υπεβλήθησαν εις τον Νομικόν Σύμβουλον.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

(Κανονισμός 65(2))

ΤΥΠΟΣ ΚΛΗΣΕΩΣ

Διά του παρόντος καλείσθε όπως εμφανισθήτε ενώπιον του Δημοτικού Συμβουλίου, εις το γραφείον του Δημάρχου εν τω Δημοτικώ Μεγάρω εν Πάφω, την 19... και ώραν..... π.μ./μ.μ. διά την ακρόασιν πειθαρχικής κατηγορίας διατυπωθείσης εναντίον σας επί τω ότι.....

(εκθέσατε συντόμως το αδίκημα ή τα αδικήματα)

2. Εάν επιθυμήτε να καλέσητε μάρτυρας όπως δώσωσι μαρτυρίαν ή προσαγάωσιν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον του Συμβουλίου δέον να προβήτε εις τας αναγκαίας διευθετήσεις όπως εξασφαλίσητε την προσέλευσιν των μαρτύρων τούτων ή την προσαγωγήν των αποδεικτικών τούτων στοιχείων.

3. Εάν παραλείψητε να εμφανισθήτε ενώπιον του Συμβουλίου εις τον προαναφερθέντα τόπον και χρόνον το Συμβούλιον δύναται είτε να απαιτήσει την προσωπικήν προσέλευσίν σας είτε να χωρήση εις την ακρόασιν της υποθέσεως εν τη απουσία σας.

..... 19...
(Υπογραφή)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΑΦΟΥ

ΕΠΙΔΟΣΙΣ ΚΛΗΣΕΩΣ

Η κλήσις επιδίδεται εις τον υπάλληλον μέσω του Τμηματάρχου του, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήσις παραδοθή ιδιοχείρως εις αυτόν και όπως βεβαίωσις της λήψεως αυτής υπογραφή υπό του υπαλλήλου επί του αντιγράφου της κλήσεως το οποίον τότε επιστρέφεται εις το Συμβούλιον.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

(Κανονισμός 65(3))

ΑΚΡΟΑΣΙΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΣ

1. Εάν ο υπάλληλος εμφανισθή κατά την υπό του Συμβουλίου ορισθείσαν διά την ακρόασιν της υποθέσεως ημερομηνίαν, η ακρόασις διεξάγεται ως προνοείται εν τοις παρούσι Κανονισμοίς και εν τω παρόντι μέρει.

2. Εάν ο υπάλληλος δεν εμφανισθή κατά την εν λόγω ημερομηνίαν τότε κατόπιν αποδείξεως επιδόσεως της κλήσεως εις αυτόν, η ακρόασις της υποθέσεως διεξάγεται εν τη απουσία αυτού:

Νοείται ότι το Συμβούλιον δύναται να απαιτήσει την προσωπικήν προσέλευσιν του υπαλλήλου.

3. Η ακρόασις της υποθέσεως διεξάγεται κατά το δυνατόν, κατά τον αυτόν τρόπον ως η ακρόασις ποινικής υποθέσεως εκδικαζομένης συνοπτικώς.

4. Το Συμβούλιον κέκτηται εξουσίαν:

- (α) Όπως καλέση μάρτυρας και απαιτήσει την προσέλευσιν αυτών ως και την προσέλευσιν του υπαλλήλου ως εις συνοπτικώς διεξαγομένας δίκας·
- (β) όπως απαιτήσει προσαγωγήν παντός εγγράφου σχετιζομένου προς την κατηγορίαν·
- (γ) όπως αποδεχθή οιαδήποτε μαρτυρίαν, έγγραφον ή προφορικήν, έστω και εάν αυτή δεν θα εγίνετο δεκτή εις πολιτικήν ή ποινικήν διαδικασίαν·
- (δ) όπως αναβάλλη την ακρόασιν από καιρού εις καιρόν νοουμένου ότι η ακρόασις προχωρεί το ταχύτερον δυνατόν.

5. Κατά την ακρόασιν τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας.

6. Το Συμβούλιον διά της αποφάσεως αυτού δύναται είτε να εύρη τον υπάλληλον ένοχον πάντων ή οιαυδήποτε των αδικημάτων, διά τα οποία κατηγορείται, και επιβάλη εις αυτόν οιαυδήποτε των πειθαρχικών ποινών, την οποίαν αι περιστάσεις της υποθέσεως θα εδικαιολόγουν ή να απαλλάξη τον υπάλληλον της κατηγορίας.

7. Πάσα απόφασις του Συμβουλίου δέον να είναι ητιολογημένη, υπογράφεται δε υπό του Δημάρχου. Έν αντίγραφον της τοιαύτης αποφάσεως αποστέλλεται εις τον Τμηματάρχην και έτερον αντίγραφον δίδεται εις τον υπάλληλον δωρεάν.

