

Αριθμός 174

Οι περί Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως (΄Οροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1988, που κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας, δυνάμει του εδαφίου (4) του άρθρου 37 των περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμων του 1974 έως 1980.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΡΧΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1974 ΕΩΣ 1980

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 14(3)

Η Αρχή Βιομηχανικής Καταρτίσεως Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 14(3) των περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμων του 1974 έως 1980, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

21 του 1974
6 του 1975
17 του 1980
53 του 1980.

1. Οι Κανονισμοί αυτοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως (΄Οροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1988 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως (΄Οροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 1985 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως (΄Οροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1977 έως 1988.

Συνοπτικός τίτλος.

Επίσημη εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (Ι): 29.10.1977
1. 2.1985.

2. Ο Κανονισμός 30 των βασικών κανονισμών διαγράφεται και αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

Αντικατάσταση του Κανονισμού 30 των βασικών κανονισμών.

α΄ Άδεια μητρότητας. 30. Σε γυναίκα υπάλληλο, μόνιμη ή προσωρινή, η οποία παρουσιάζει πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού ότι αναμένει τοκετό σε εβδομάδα που καθορίζεται στο πιστοποιητικό, χορηγείται άδεια ως ακολούθως:

(α) Άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας δώδεκα συναπτών εβδομάδων, από τις οποίες οι εννέα λαμβάνονται υποχρεωτικά στην περίοδο που αρχίζει τη δεύτερη εβδομάδα πριν από την εβδομάδα του αναμενόμενου τοκετού. Κατά τη διάρκεια των εννέα εβδομάδων της υποχρεωτικής άδειας μητρότητας, συν μία πρόσθετη εβδομάδα άδειας μητρότητας, η οποία είτε προηγείται ακριβώς πριν τις εννέα εβδομάδες είτε ακολουθεί αμέσως μετά, ανάλογα με τον τρόπο που η υπάλληλος επιλέγει να κάνει χρήση της υπόλοιπης άδειας μητρότητας που δικαιούται, θα καταβάλλονται στην υπάλληλο πλήρεις απολαβές, όπως προνοείται στην παράγραφο (γ) του παρόντα Κανονισμού. Η υπάλληλος δεν επιστρέφει στην υπηρεσία παρά μόνο μετά την παρέλευση της υποχρεωτικής άδειας μητρότητας και αφού προσκομίσει ιατρικό πιστοποιητικό ικανότητας για εργασία.

(β) Για τους σκοπούς του παρόντα Κανονισμού 'εβδομάδα' είναι περίοδος επτά ημερών και υπολογίζεται από Δευτέρα σε Δευτέρα.

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988.

(γ) Κατά τη διάρκεια των δέκα εβδομάδων της άδειας μητρότητας, που η υπάλληλος δικαιούται πλήρεις απολαβές (δηλαδή οι εννέα της υποχρεωτικής άδειας και μία πρόσθετη πριν ή μετά από αυτές) λαμβάνει μετά από αίτησή της επίδομα μητρότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην έκταση και υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που εκάστοτε προβλέπει ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος και η Αρχή καταβάλλει στην υπάλληλο το υπόλοιπο ποσό μέχρι της συμπλήρωσης στο άρτιο των τρεχουσών απολαβών της.

(δ) Η ως άνω υποχρεωτική άδεια μητρότητας δεν επηρεάζει την ετήσια άδεια την οποία η υπάλληλος δικαιούται. Σε περίπτωση κατά την οποία η εν λόγω υπάλληλος ασθένησε για λόγους που δε σχετίζονται με την κύηση ή τον τοκετό κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, τότε, αφού προσκομίσει πιστοποιητικό του ιατρού, δικαιούται απολαβές σύμφωνα με τους Κανονισμούς που διέπουν την αναρρωτική άδεια.

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988.

(ε) Οποιαδήποτε απουσία πάνω από δώδεκα εβδομάδες που δεν καλύπτεται από τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο θα είναι χωρίς απολαβές, εκτός αν η υπάλληλος θέλει να κάμει χρήση της κανονικής άδειας που έχει σε πίστη της.

(στ) Αν ο τοκετός δεν επισυμβεί μέσα στην εβδομάδα κατά την οποία αναμένεται, η πριν από τον τοκετό περίοδος άδειας μητρότητας παρατείνεται κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της εβδομάδας του αναμενόμενου τοκετού και της εβδομάδας στην οποία επισυμβαίνει ο τοκετός, χωρίς επηρεασμό της εκτάσεως της περιόδου των έξι εβδομάδων που λαμβάνονται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από την αρχικά αναμενόμενη εβδομάδα τοκετού το υπόλοιπο της άδειας μητρότητας παρέχεται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δώδεκα εβδομάδων.

(ζ) Η υπάλληλος για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού της δικαιούται για χρονικό διάστημα έξι μηνών από τον τοκετό είτε να διακόπτει την εργασία της για μια ώρα είτε να προσέρχεται αργότερα είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα. Ο χρόνος της μιας ώρας ημερήσιας διακοπής ή πρόωρης αποχώρησης θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

- (η) Χωρίς επηρεασμό των Κανονισμών που ισχύουν για την παραχώρηση αδειών, οι γυναίκες υπάλληλοι δικαιούνται, αν το επιθυμούν, πρόσθετη άδεια χωρίς απολαβές μέχρι δώδεκα εβδομάδες μετά την εξάντληση της άδειας μητρότητας που δικαιούνται μετά τον τοκετό.
- (θ) Η υπάλληλος παρουσιάζει μετά την παρέλευση του τρίτου και πριν τη συμπλήρωση του τέταρτου μήνα κύησης πιστοποιητικό ιατρού που δείχνει την αναμενόμενη εβδομάδα τοκετού, ούτως ώστε να γνωρίζει η Αρχή εκ των προτέρων την πιθανή χρονική περίοδο κατά την οποία η εν λόγω υπάλληλος είναι αναγκαίο να απέχει των καθηκόντων της.»

3. Η ισχύς των παρόντων Κανονισμών αρχίζει από την 15η Δεκεμβρίου 1987.

Έναρξη
ισχύος.

