



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
 Αρ. 2316 της 15ης ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1988  
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις**

Αριθμός 122

Κανονισμοί οι οποίοι εξεδόθησαν υπό του Υπουργικού Συμβουλίου δυνάμει του άρθρου 86 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1967 έως 1987 και κατατεθέντες εις την Βουλήν των Αντιπροσώπων δυνάμει του άρθρου 3(1) του περί Καταθέσεως εις την Βουλήν των Αντιπροσώπων Κανονισμών εκδιδομένων κατ' εξουσιοδότησιν Νόμου, Νόμου του 1985 (Αρ. 51/85) και εγκριθέντες υπ' αυτής, δημοσιεύονται εις την επίσημον εφημερίδα της Δημοκρατίας.

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ**  
**1967 ΕΩΣ 1987**

**Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 86**

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό, σύμφωνα με το άρθρο 86 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1967 έως 1987, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς:

33 του 1967  
 31 του 1980  
 78 του 1981  
 10 του 1983  
 48 του 1986  
 169 του 1986  
 70 του 1987.

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ**

1. Οι Κανονισμοί αυτοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμοί του 1988.

Συνοπτικός  
 τίτλος.

2.—(1) Για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια—

Ερμηνεία.

«άδεια ανάπαυσης» σημαίνει την άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές την οποία δικαιούται ο υπάλληλος για σκοπούς ανάπαυσης.

«άδεια ασθένειας» σημαίνει την άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές που μπορεί να παραχωρηθεί σε υπάλληλο για λόγους ασθένειας ή ανικανότητας για εργασία, αλλά δεν περιλαμβάνει οποιαδήποτε παράταση της άδειας αυτής·

41 του 1980  
48 του 1982  
11 του 1983  
7 του 1984  
10 του 1985  
116 του 1985  
4 του 1987  
199 του 1987  
214 του 1987.

«άδεια μητρότητας» σημαίνει την άδεια απουσίας είτε με πλήρεις απολαβές είτε με απολαβές με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμον είτε χωρίς απολαβές που παραχωρείται σε γυναίκα υπάλληλο για σκοπούς μητρότητας·

«έτος» σημαίνει ημερολογιακό έτος υπηρεσίας και καλύπτει την περίοδο από 1η Ιανουαρίου μέχρι 31η Δεκεμβρίου·

«Ιατρικός Λειτουργός» σημαίνει ιατρό που υπηρετεί στη Δημόσια Υπηρεσία της Δημοκρατίας και περιλαμβάνει Οδοντιατρικό Λειτουργό·

«μήνας» σημαίνει ημερολογιακό μήνα, δηλαδή από την πρώτη μέχρι την τελευταία ημέρα του ίδιου μήνα, ή σε περίπτωση ημερών άθροισμα τριάντα τέτοιων ημερών, νοουμένου ότι υπηρεσία μέχρι δεκαπέντε ημερών αγνοείται ενώ υπηρεσία μεγαλύτερη των δεκαπέντε ημερών θα λογίζεται ως συμπληρωμένος μήνας·

«Προϊστάμενος Τμήματος» έχει την έννοια που ορίζεται στον περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμον·

33 του 1967  
31 του 1980  
78 του 1981  
10 του 1983  
48 του 1986  
169 του 1986  
70 του 1987.

«υπάλληλος» σημαίνει δημόσιο υπάλληλο όπως ορίζεται στον περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμον·

41 του 1980  
48 του 1982  
11 του 1983  
7 του 1984  
10 του 1985  
116 του 1985  
4 του 1987  
199 του 1987  
214 του 1987.

«υπηρεσία» σημαίνει πραγματική υπηρεσία με πλήρεις απολαβές και περιλαμβάνει την άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας, άδεια μητρότητας με πλήρεις απολαβές ή με απολαβές όπως προνοεί ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, αλλά δεν περιλαμβάνει εκπαιδευτική άδεια με ή χωρίς απολαβές ή παράταση άδειας ασθένειας ή απουσία λόγω διαθεσιμότητας.

33 του 1967  
31 του 1980  
78 του 1981  
10 του 1983  
48 του 1986  
169 του 1986  
70 του 1987.

(2) Όροι που δεν έχουν ορισθεί διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς έχουν, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο, τις έννοιες που αποδίδονται σ' αυτούς από τον περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμον.

## ΜΕΡΟΣ II

### ΑΔΕΙΕΣ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ

Άδεια  
ανάπαυσης.

3.—(1) Οι ετήσιες άδειες ανάπαυσης των υπαλλήλων που υπηρετούν σε δημόσια θέση και βρίσκονται στη Δημόσια Υπηρεσία κατά την ημερομηνία δημοσίευσης των παρόντων Κανονισμών καθορίζονται:

(α) σε 34 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας· και

(β) σε 28 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.

(2) Το ύψος αδειών ανάπαυσης που βρίσκεται σε πίστη των υπαλλήλων που υπηρετούν σε δημόσια θέση και βρίσκονται στη Δημόσια Υπηρεσία κατά την ημερομηνία δημοσίευσης των παρόντων Κανονισμών μετατρέπεται από της ίδιας ημερομηνίας σε εργάσιμες ημέρες με βάση τη φόρμουλα 34/42.

4.—(1) Οι υπάλληλοι που διορίζονται μετά την ημερομηνία δημοσίευσης των παρόντων Κανονισμών θα δικαιούνται σε άδεια ανάπαυσης ως ακολούθως:

(α) Για συνεχή υπηρεσία μέχρι 6 χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους—

(i) 22 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας και

(ii) 18 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.

(β) Για συνεχή υπηρεσία πάνω από 6 χρόνια και μέχρι 14 συμπληρωμένα χρόνια, από την ημερομηνία διορισμού τους—

(i) 28 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας και

(ii) 23 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.

(γ) Για συνεχή υπηρεσία πάνω από 14 συμπληρωμένα χρόνια, από την ημερομηνία διορισμού τους—

(i) 34 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας και

(ii) 28 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας.

(2) Σε περίπτωση μεταπήδησης από μια κατηγορία σε άλλη, όταν η συμπλήρωση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του υπαλλήλου δεν συμπίπτει με τη συμπλήρωση του ημερολογιακού έτους, για τον υπολογισμό της άδειας ανάπαυσης αναφορικά με το έτος που γίνεται η μεταπήδηση θα λαμβάνεται υπόψη η αναλογία άδειας ανάπαυσης σε εργάσιμες ημέρες που δικαιούται ο υπάλληλος για κάθε κατηγορία.

5.—(1) Η άδεια ανάπαυσης υπολογίζεται με βάση το ημερολογιακό έτος από 1 Ιανουαρίου—31 Δεκεμβρίου. Άδεια για υπηρεσία λιγότερη από ένα έτος υπολογίζεται προς 1/12 για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας. Αν προκύπτει κλασματική άδεια, τότε αν το κλάσμα είναι μικρότερο του 1/2 χάνεται, ενώ αν είναι μεγαλύτερο θα πιστώνεται στον υπάλληλο ως 1 ημέρα.

(2) Για να παραχωρηθεί άδεια ανάπαυσης θα πρέπει ο υπάλληλος να έχει συμπληρώσει υπηρεσία 6 τουλάχιστο μηνών.

(3) Τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 7, ο υπάλληλος δικαιούται να πάρει την άδεια ανάπαυσής του οποτεδήποτε εντός του έτους, δηλ. ο υπάλληλος δικαιούται να παίρνει προκαταβολικά ολόκληρη την άδεια που δικαιούται στο συγκεκριμένο ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος αποχωρήσει από την Υπηρεσία πριν από το τέλος του έτους θα γίνεται ανάλογος διακανονισμός, όπως προβλέπεται στην πρώτη επιφύλαξη της παραγράφου (3) του Κανονισμού 6.

Άδεια ανάπαυσης υπαλλήλων που διορίζονται μετά τη δημοσίευση των παρόντων Κανονισμών.

Γενικοί κανόνες που αφορούν την άδεια ανάπαυσης.

(4) Η άδεια ανάπαυσης εγκρίνεται από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος ή από δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτό Λειτουργό, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, λαμβανομένων υπόψη και των αναγκών της Υπηρεσίας.

(5) Η άδεια ανάπαυσης αρχίζει από την εργάσιμη ημέρα από την οποία ο υπάλληλος δεν προσέρχεται στην εργασία του και λήγει την τελευταία εργάσιμη ημέρα πριν από την επάνοδό του σ' αυτή. Κυριακές, δημόσιες, θρησκευτικές ή ειδικές αργίες δεν υπολογίζονται ως μέρος της άδειας ανάπαυσης.

(6) Απουσία υπαλλήλου, εκτός στις περιπτώσεις απουσίας υπαλλήλου, κατόπιν άδειας του Προϊσταμένου Τμήματος, για αποδεδειγμένους ιατρικούς λόγους, σε οποιαδήποτε ημέρα κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας, περιλαμβανομένης και περίπτωσης κατά την οποία ο υπάλληλος είναι διάδικος σε υπόθεση ενώπιον δικαστηρίου, θα υπολογίζεται έναντι της άδειας ανάπαυσής του: για 2—3 1/2 ώρες ως 1/2 ημέρα άδεια και πάνω από 3 1/2 ώρες ως 1 ημέρα άδεια. Σε περίπτωση όμως που υπάλληλος καλείται να δώσει μαρτυρία, η απουσία του δεν λογίζεται έναντι της άδειάς του, αλλ' η αμοιβή για την ημέρα εκείνη θα πρέπει να κατατεθεί στο Δικαστήριο από το ενδιαφερόμενο μέρος που τον καλεί να δώσει μαρτυρία.

(7) Σε περίπτωση που υπάλληλος ασθενήσει ενώ βρίσκεται με άδεια ανάπαυσης, η περίοδος της ασθένειάς του δεν υπολογίζεται ως άδεια ασθένειας, αλλά λογίζεται σε βάρος της άδειας ανάπαυσής του. Σε περίπτωση όμως που υπάλληλος ασθενήσει και χρειάζεται να νοσηλευτεί σε νοσηλευτικό ίδρυμα, η άδεια ανάπαυσης διακόπτεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και η περίοδος νοσηλείας του θα θεωρείται ως άδεια ασθένειας, μετά από πιστοποίηση Ιατρικού Λειτουργού.

(8) Με εξαίρεση επείγουσες περιστάσεις, που δεν μπορούν να προβλεφθούν, αιτήσεις για άδεια ανάπαυσης μέχρι 8 ημέρες πρέπει να υποβάλλονται 3 τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν την έναρξη αυτής. Για άδεια πάνω από 8 ημέρες οι αιτήσεις πρέπει να υποβάλλονται μια τουλάχιστον εβδομάδα προηγουμένως.

(9) (α) Η άδεια ανάπαυσης που βρίσκεται σε πίστη υπαλλήλου, που μεταβαίνει στο εξωτερικό για εκπαίδευση με υποτροφία ή εκπαιδευτική άδεια χωρίς απολαβές, δεν επηρεάζεται.

(β) Υπάλληλος στον οποίο παραχωρείται υποτροφία ή μεταβαίνει στο εξωτερικό για εκπαίδευση, με την έγκριση της Κυβέρνησης, θεωρείται ότι βρίσκεται με εκπαιδευτική άδεια. Αν ο υπάλληλος έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη του, μπορεί, αν επιθυμεί, να πάρει την άδεια αυτή πριν από την εκπαιδευτική του άδεια. Στην περίπτωση αυτή η εκπαιδευτική άδεια του υπαλλήλου θα αρχίζει από την επόμενη της ημερομηνίας κατά την οποία λήγει η άδεια ανάπαυσής του.

(γ) Σε περίπτωση υποτροφίας διάρκειας πάνω από τρεις μήνες, στην οποία ο υπάλληλος δικαιούται να λάβει πλήρεις απολαβές κατά τους πρώτους τρεις μήνες της υποτροφίας, η άδεια ανάπαυσης που βρίσκεται σε πίστη του υπαλλήλου κατά την έναρξη της υποτροφίας μπορεί να παραχωρηθεί σ' αυτόν μετά τη συμπλήρωση των τριών πρώτων μηνών της υποτροφίας, για τους οποίους δικαιούται σε πλήρεις απολαβές.

(10) Τηρουμένων των διατάξεων των Κανονισμών αυτών υπάλληλος δε δικαιούται να διεκδικήσει πληρωμή αντί της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

6.—(1) Το έτος διορισμού του υπαλλήλου, ανεξάρτητα από την ημερομηνία διορισμού του θεωρείται πλήρες ημερολογιακό έτος για σκοπούς συσσώρευσης άδειας, δηλαδή ο υπάλληλος δικαιούται να μεταφέρει άδεια στο επόμενο ημερολογιακό έτος μέχρι το ανώτατο όριο άδειας που δικαιούται να συσσωρεύσει.

Συσσώρευση και μεταφορά άδειας ανάπαυσης.

(2) Κάθε υπάλληλος δικαιούται να μεταφέρει από την ετήσια άδεια ανάπαυσης του από το ένα έτος στο άλλο, 16 εργάσιμες ημέρες, στην περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας, και 13 εργάσιμες ημέρες στην περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας, με ανώτατο όριο συσσώρευσης 84 και 70 ημερών, αντίστοιχα.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων που ρυθμίζουν την παραχώρηση ετήσιας άδειας ανάπαυσης, σε κάθε έτος υπάλληλος δικαιούται την άδεια ανάπαυσης του έτους αυτού, έστω και αν έχει ήδη συσσωρεύσει το ετήσιο ή το ανώτατο όριο άδειας ανάπαυσης. Σε τέτοια περίπτωση, υπάλληλος μπορεί να πάρει την άδεια ανάπαυσης του έτους εκείνου συν μέρος ή/και ολόκληρη την άδεια ανάπαυσης που έχει συσσωρεύσει:

Νοείται ότι τους τελευταίους 12 μήνες πριν από την αφυπηρέτησή του, ο υπάλληλος δε δικαιούται να συσσωρεύσει ή να πάρει συνολική άδεια ανάπαυσης πάνω από το ανώτατο όριο των 84 ή 70 ημερών, ανάλογα με την περίπτωση. Αν ο υπάλληλος αφυπηρετήσει, παραιτηθεί ή απολυθεί και έχει πάρει περισσότερη άδεια ανάπαυσης απ' όση έχει κερδίσει μέχρι την αποχώρησή του από την υπηρεσία, τότε το ανάλογο αντίτιμο της άδειας αυτής αφαιρείται από τη σύνταξη ή το φιλοδώρημα, ή αν δε δικαιούται σε σύνταξη ή φιλοδώρημα, καταβάλλει ο ίδιος τούτο στην Κυβέρνηση:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που οι τελευταίοι 12 μήνες πριν από την αφυπηρέτηση του υπαλλήλου δε συμπίπτουν με το ημερολογιακό έτος, ο υπάλληλος θα δικαιούται να πάρει για το μέρος εκείνο του έτους, που προηγείται των 12 μηνών, το ανάλογο μέρος της άδειας του έτους εκείνου.

7.—(1) Η περίοδος θερινών διακοπών καθορίζεται για τη χρονική περίοδο από 1 Ιουνίου—30 Σεπτεμβρίου.

Θερινή άδεια ανάπαυσης.

(2) Οι υπάλληλοι δικαιούνται να πάρουν κατά την περίοδο αυτή τρεις συνεχείς εβδομάδες άδεια σε εξαιρετικές όμως περιπτώσεις που οι ανάγκες της υπηρεσίας καθιστούν πρακτικά αδύνατη την παραχώρηση τριών συνεχών εβδομάδων τότε παραχωρούνται δύο συνεχείς εβδομάδες και επιπλέον μία εβδομάδα σε άλλο στάδιο μέσα στην πιο πάνω περίοδο:

Νοείται ότι όπου για ιδιαίτερους λόγους ο υπάλληλος επιθυμεί να πάρει την άδειά του αυτή εκτός της πιο πάνω περιόδου και οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν τότε μπορεί να γίνεται ανάλογο διευθέτηση.

(3) Οι οικείοι Προϊστάμενοι Τμημάτων δέον όπως φροντίζουν για την έγκαιρη ετοιμασία του προγράμματος της θερινής άδειας και προβαίνουν σε διευθετήσεις ώστε να μην επηρεάζεται σοβαρά η ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών.

8.—(1) Υπάλληλος που αφυπηρετεί οφείλει να λάβει πριν από την αφυπηρέτησή του την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του. Σε καμιά περίπτωση δε δικαιούται να αποποιηθεί την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του ή να υπηρετήσει έναντι αυτής ή να διεκδικήσει πληρωμή αντί αυτής.

Άδεια ανάπαυσης σε περιπτώσεις αφυπηρέτησεως.

(2) Ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος προβαίνει σε διευθετήσεις που διασφαλίζουν ώστε η άδεια ανάπαυσης του υπαλλήλου που αφυπηρετεί να αρχίζει κατά τέτοια ημερομηνία ώστε να λήγει την προτεραία της ημερομηνίας αφυπηρετήσεως του υπαλλήλου.

(3) Σε περίπτωση που υπάλληλος που αφυπηρετεί βρίσκεται με άδεια ασθένειας και η άδεια αυτή επεκτείνεται πέραν από την ημερομηνία από την οποία θα αρχίσει η άδεια ανάπαυσής του πριν από την αφυπηρετήσή του, η περίοδος της άδειας ασθένειας που εμπίπτει μέσα στην περίοδο της άδειας ανάπαυσής του λογίζεται ως μέρος της άδειας ανάπαυσης.

Άδεια  
ανάπαυσης σε  
περιπτώσεις  
παραίτησεως,  
αναγκαστικής  
αφυπηρετή-  
σεως, θανάτου,  
κλπ.

9.—(1) Υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του, μετά από άδεια της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, οφείλει να λάβει πριν από την ημερομηνία παραίτησής του την άδεια ανάπαυσης την οποία έχει σε πίστη του.

(2) Υπάλληλος που αποχωρεί από την υπηρεσία, χωρίς άδεια της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ή ο οποίος απολύεται από την υπηρεσία, χάνει την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(3) Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρετήσεως ή αφυπηρετήσεως για λόγους δημόσιου συμφέροντος μπορεί να καταβληθεί στον υπάλληλο το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(4) Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που είχε σε πίστη του κατά την ημέρα του θανάτου του καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του.

Άδεια  
ανάπαυσης  
σε περιπτώσεις  
τερματισμού  
απασχολήσεως.

10. Σε περίπτωση που υπάλληλος υπηρετεί με σύμβαση ή από μήνα σε μήνα και οι όροι υπηρεσίας τούτου διαλαμβάνουν ότι η απασχόλησή του δύναται να τερματιστεί μετά από ορισμένη προειδοποίηση, κανένα μέρος της περιόδου προειδοποίησης δύναται να λογιστεί έναντι της άδειας ανάπαυσης στην οποία δικαιούται ο υπάλληλος. Αν καταβληθεί πληρωμή αντί προειδοποίησης, ο υπάλληλος δικαιούται να λάβει επίσης την άδεια ανάπαυσης την οποία έχει σε πίστη του.

Απουσία  
υπαλλήλου  
στο εξωτερικό  
μετά από  
πρόσκληση.

11. Σε περίπτωση που παραχωρείται έγκριση σε υπάλληλο για αποδοχή πρόσκλησης για δωρεάν μετάβαση ή φιλοξενία στο εξωτερικό, η περίοδος απουσίας αυτού λογίζεται έναντι της άδειας ανάπαυσής του, εκτός αν αποφασιστεί διαφορετικά, λαμβανομένου υπόψη του σκοπού της επίσκεψης και του οφέλους που θα προκύψει από αυτή.

### ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

#### ΑΔΕΙΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Άδεια  
ασθένειας.

12.—(1) Άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές δύναται να παραχωρηθεί, με βάση πιστοποιητικό από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό, μέχρι 42 ημέρες σε κάθε ημερολογιακό έτος.

(2) Αν ο υπάλληλος λάβει όλη την άδεια ασθένειας που δικαιούται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος και εξακολουθεί να αδυνατεί να εκτελέσει τα καθήκοντα της θέσεώς του, λόγω ασθένειας, ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος ζητεί γραπτώς από το Διευθυντή του Τμήματος Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας να ορίσει Ιατροσυμβούλιο από αρμόδιους Ιατρικούς Λειτουργούς για να εξετάσει τον υπάλληλο. Αν το Ιατροσυμβούλιο συστήσει τη χορήγηση και άλλης άδειας ασθένειας στον υπάλληλο, η απουσία αυτού λογίζεται αρχικά ως παράταση της άδειας ασθένειας με πλήρεις απολαβές για περίοδο μέχρι 6 μήνες.

(3) Αν κατά τη λήξη της παρατάσεως που αναφέρεται στην παράγραφο (2), το Ιατροσυμβούλιο έχει λόγους να πιστεύει ότι ο υπάλληλος τελικά θα είναι σε θέση να αναλάβει τα καθήκοντα της θέσης του, τούτο δύναται να συστήσει περαιτέρω παράταση της άδειας ασθένειας για περίοδο μέχρι άλλους 6 μήνες με το 1/2 των απολαβών, συν την άδεια ανάπαυσης που πιθανόν να έχει σε πίστη του, και την οποία μπορεί να πάρει πριν από την παράταση αυτή, αν το επιθυμεί ο ίδιος.

(4) Μετά τη λήξη της παράτασης που αναφέρεται στην παράγραφο (3), καμιά άλλη παράταση άδειας δύναται να χορηγηθεί, με ή χωρίς απολαβές, εκτός αν ο υπάλληλος επαναλάβει τα καθήκοντά του και ασθενήσει πάλι, οπότε εφαρμόζονται από την αρχή οι σχετικές πρόνοιες για άδεια ασθένειας.

13.—(1) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες του Κανονισμού 12, σε υπάλληλο ο οποίος τραυματίζεται σωματικά κατά την εκτέλεση καθήκοντος ή κατά τη μετάβαση στον τόπο εργασίας του ή κατά την επιστροφή από τον τόπο εργασίας στον τόπο διαμονής του ή προσβάλλεται από επαγγελματική ασθένεια όπως αυτή καθορίζεται στον περί Γνωστοποιήσεως Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων Νόμο, χωρίς δική του υπαιτιότητα ή αμέλεια, δύναται να χορηγηθεί παράταση άδειας ασθένειας με πλήρεις απολαβές για περίοδο 6 μηνών μετά τη λήξη της ετήσιας άδειας ασθένειας την οποία δικαιούται. Αν μετά τη λήξη της παράτασης αυτής ο υπάλληλος αδυνατεί να επαναλάβει τα καθήκοντά του, δύναται να χορηγηθεί σ' αυτόν περαιτέρω άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές μέχρι 6 μήνες. Και οι δυο παρατάσεις άδειας ασθένειας δύναται να χορηγηθούν μόνο με τη σύσταση ειδικού Ιατροσυμβουλίου, αν ο υπάλληλος βρίσκεται στην Κύπρο, ή δυο τουλάχιστον ιατρών που ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο (β) του Κανονισμού 19, αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε πόλη εκτός της Κύπρου όπου υπάρχει Πρεσβεία ή Προξενείο της Δημοκρατίας.

Παράταση  
άδειας  
ασθένειας  
υπαλλήλου  
που τραυματι-  
ζεται κατά  
την εκτέλεση  
καθήκοντος.  
Κεφ. 176.

(2) Η πιο πάνω άδεια ασθένειας και παράταση άδειας ασθένειας με πλήρεις απολαβές παραχωρείται με τον όρο ότι θα αφαιρείται οποιοδήποτε ποσό που δικαιούται ο υπάλληλος δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων.

41 του 1980  
48 του 1982  
11 του 1983  
7 του 1984  
10 του 1985  
116 του 1985  
4 του 1987  
199 του 1987  
214 του 1987.

(3) Για τους σκοπούς του Κανονισμού αυτού, ο όρος «κατά την εκτέλεση καθήκοντος» σημαίνει την περίοδο κατά την οποία ο υπάλληλος ασχολείται στην εκτέλεση των συνήθων καθηκόντων της θέσης του ή άλλου ειδικού καθήκοντος.

(4) Οι πιο πάνω διατάξεις ισχύουν και στην περίπτωση που ο υπάλληλος τραυματίζεται κατά την εκτέλεση καθήκοντος στο εξωτερικό.

14. Στους τραυματίες πολέμου υπαλλήλους, παραχωρείται άδεια ασθένειας 2 ετών—ένα χρόνο με πλήρεις απολαβές και ένα χρόνο με 1/2 των απολαβών.

Άδεια  
ασθένειας  
τραυματιών  
πολέμου.

Άδεια  
ασθένειας  
υπαλλήλου  
που βρίσκε-  
ται εκτός  
Κύπρου.

15.—(1) Αν υπάλληλος που βρίσκεται εκτός Κύπρου, για εκτέλεση καθήκοντος ή με άδεια ανάπαυσης, ασθενήσει και δε δύναται να επιστρέψει στην Κύπρο και επαναλάβει έγκαιρα τα καθήκοντά του, οφείλει:—

- (α) αν βρίσκεται σε πόλη όπου υπάρχει Πρεσβεία ή Προξενείο της Δημοκρατίας, να ζητήσει από την Πρεσβεία ή το Προξενείο να υποδείξει ιατρό για εξέτασή του και έκδοση πιστοποιητικού, που να περιγράφει την ασθένεια και να καθορίζει το χρόνο κατά τον οποίο προβλέπεται ότι ο υπάλληλος θα δυνηθεί να επιστρέψει στην Κύπρο. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται αεροπορικώς από την Πρεσβεία ή το Προξενείο στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος ο οποίος διαβιβάζει τούτο στο Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού με τις σχετικές λεπτομέρειες·
- (β) αν βρίσκεται σε τόπο που δεν υπάρχει Πρεσβεία η Προξενείο της Δημοκρατίας, να υποβληθεί σε εξέταση από ιατρό και να λάβει πιστοποιητικό, που να περιγράφει την ασθένεια και να καθορίζει το χρόνο κατά τον οποίο προβλέπεται ότι θα δυνηθεί να επιστρέψει στην Κύπρο. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται αεροπορικώς από τον υπάλληλο, μέσω του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος στο Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού, ο οποίος διαβιβάζει τούτο στο Διευθυντή του Τμήματος Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας για τις απόψεις του.

(2) Μετά τη λήψη του ιατρικού πιστοποιητικού, που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (α) της παραγράφου (1), ή αν το ιατρικό πιστοποιητικό που αναφέρεται στην υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1) θεωρηθεί από το Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού ως ικανοποιητικό, εγκρίνεται η χορήγηση στον υπάλληλο άδειας ασθένειας για την περίοδο για την οποία η απουσία αυτού υπερβαίνει το χρόνο της υπηρεσίας που ανατέθηκε σ' αυτόν, ή ανάλογα με την περίπτωση, την άδεια που χορηγήθηκε σ' αυτόν.

(3) Η περίοδος απουσίας υπαλλήλου στο εξωτερικό για λόγους ασθένειας υπολογίζεται με βάση τις ίδιες πρόνοιες που εφαρμόζονται για άδεια ασθένειας στην Κύπρο.

16.—(1) Με εξαίρεση τη διάταξη της παραγράφου (2), άδεια ασθένειας σε υπάλληλο παραχωρείται μετά από προσκόμιση πιστοποιητικού ασθένειας που εκδίδεται από Ιατρικό Λειτουργό.

(2) Η προσκόμιση πιστοποιητικού από Ιατρικό Λειτουργό δεν είναι απαραίτητη σε περιπτώσεις που η απουσία, λόγω ασθένειας, δεν υπερβαίνει τις δύο διαδοχικές ημέρες, νοουμένου ότι ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος ικανοποιείται ότι η απουσία οφείλεται πράγματι σε λόγους ασθένειας. Για κάθε περίπτωση όμως πρέπει να υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο, μόλις επανέλθει στα καθήκοντά του, αίτηση στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος για καλυπτική έγκριση, εναπόκειται δε στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος να εγκρίνει ή όχι την άδεια αυτή. Άδεια ασθένειας χωρίς πιστοποιητικό δεν μπορεί να προηγηθεί ή έπεται Κυριακής, δημόσιας ή θρησκευτικής αργίας, άδειας ανάπαυσης ή άδειας ασθένειας, και ούτε δύναται να εγκριθεί αν ο υπάλληλος απουσίασε ή θα απουσιάσει λόγω ασθένειας, χωρίς πιστοποιητικό Ιατρικού Λειτουργού για οκτώ συνολικά ημέρες μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

Γενικοί  
κανόνες  
που αφορούν  
την άδεια  
ασθένειας.



(3) Όταν η ασθένεια υπάλληλου που άρχισε μέσα σ' ένα ημερολογιακό έτος παραταθεί στο επόμενο έτος και ο υπάλληλος κατά την πρώτη ημέρα του νέου έτους βρίσκεται με συνηθισμένη άδεια ασθένειας, ή με παράταση τέτοιας άδειας με πλήρεις απολαβές, δικαιούται να τύχει, μετά την εκπνοή τέτοιας άδειας, της συνηθούς ετήσιας άδειας ασθένειας για το νέο έτος. Συνέχιση όμως της απουσίας, λόγω ασθένειας, μετά την εκπνοή της πιο πάνω παράτασης άδειας με πλήρεις απολαβές, θα λογίζεται ως παράταση άδειας με μισές ή χωρίς απολαβές, ανάλογα με την περίπτωση. Αν όμως ο υπάλληλος κατά την πρώτη ημέρα του νέου έτους διατελεί με παράταση άδειας ασθένειας με μισές ή χωρίς απολαβές, δεν μπορεί να τύχει της συνηθισμένης ετήσιας άδειας ασθένειας για το νέο έτος, εκτός αν επαναλάβει τα καθήκοντά του και ασθενήσει πάλι.

(4) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να επανέλθει στα καθήκοντά του πριν να λήξει η άδεια ασθένειάς του ή οποιαδήποτε παράταση της άδειας ασθένειάς του, εκτός αν πιστοποιηθεί από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό ή Ιατροσυμβούλιο, ανάλογα με την περίπτωση, ότι μπορεί να αναλάβει και πάλι τα καθήκοντα της θέσης του.

(5) Η άδεια ασθένειας δεν είναι συσσωρεύσιμη, και κατά κανόνα, δεν παραχωρείται εκτός Κύπρου.

17.—(1) Σε υπάλληλο του οποίου αποφασίζεται η αφυπηρέτηση για λόγους υγείας—

- (α) ενώ βρίσκεται με άδεια ανάπαυσης ή με άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές, ή
- (β) ενώ βρίσκεται σε καθήκον,

και έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη του λιγότερη από 2 μήνες, χορηγείται ειδική άδεια με πλήρεις απολαβές για περίοδο 2 μηνών, περιλαμβανομένης και της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του, από την ημερομηνία της επιστολής που κοινοποιείται η απόφαση για την αφυπηρέτησή του, ώστε να αφυπηρετήσει την τελευταία ημέρα του μηνός μετά την εκπνοή της ειδικής αυτής άδειας. Αν όμως η άδεια ανάπαυσης την οποία δικαιούται ο υπάλληλος κατά την ημερομηνία αυτή είναι μεγαλύτερη από 2 μήνες, τότε χορηγείται σ' αυτόν η άδεια ανάπαυσής του αντί της ειδικής άδειας, και η ημερομηνία αφυπηρέτησης θα είναι όπως στην περίπτωση της ειδικής άδειας.

(2) Σε περίπτωση που αποφασίζεται η αφυπηρέτηση υπάλληλου για λόγους υγείας και ο υπάλληλος βρίσκεται ήδη με παράταση άδειας, με ή χωρίς απολαβές, η αφυπηρέτηση θα αρχίσει από την ημερομηνία από την οποία το αρμόδιο όργανο αποφαινεται ότι ο υπάλληλος είναι ανίκανος να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του.

#### ΜΕΡΟΣ IV

#### ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

18.—(1) Οι έγκυες υπάλληλοι υποχρεούνται όπως—

- (α) μετά τη συμπλήρωση του 3ου μήνα της εγκυμοσύνης τους και προτού συμπληρώσουν τον 4ο μήνα προσκομίσουν βεβαίωση από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό, που να αναφέρει την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού·
- (β) απουσιάσουν από τα καθήκοντά τους τουλάχιστο 4 εβδομάδες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και μη επι-

Ειδική  
άδεια σε  
ορισμένες  
περιπτώσεις  
αφυπηρέτησης  
λόγω ασθένειας.

Άδεια  
μητρότητας

στρέφουν στα καθήκοντά τους παρά μόνο 6 εβδομάδες μετά τον τοκετό, αφού προσκομίσουν πιστοποιητικό από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό ότι είναι σε θέση να αναλάβουν εργασία.

(2) Επιπρόσθετα με την άδεια που υποχρεούται να πάρει με βάση την υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (1) η υπάλληλος δικαιούται να πάρει πριν ή και μετά τον τοκετό ακόμη δύο εβδομάδες, με βάση τον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο.

54 του 1987.

(3) (α) Η περίοδος υποχρεωτικής αποχής έγκυων υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους λογίζεται ως ειδική άδεια με πλήρεις απολαβές.

41 του 1980  
48 του 1982  
11 του 1983  
7 του 1984  
116 του 1985  
4 του 1987  
199 του 1987  
214 του 1987.

(β) Για την περίοδο που η υπάλληλος θα παίρνει πλήρεις απολαβές, δηλ. 4 εβδομάδες πριν και 6 εβδομάδες μετά τον τοκετό, θα καταβάλλεται σ' αυτήν, μετά από αίτησή της, το επίδομα μητρότητας που προνοεί ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος, ενώ το ποσό που υπολείπεται για να συμπληρωθούν οι τρέχουσες απολαβές της θα καταβάλλεται από την Κυβέρνηση. Για τις 2 προαιρετικές εβδομάδες που η υπάλληλος μπορεί να πάρει πριν από τον τοκετό θα καταβάλλεται σ' αυτήν μόνο το επίδομα μητρότητας, με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.

(γ) Οποιαδήποτε απουσία πάνω από έξι εβδομάδες, πριν ή μετά τον τοκετό, που δε θα καλύπτεται από τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, θα είναι χωρίς απολαβές, εκτός αν η υπάλληλος θέλει να κάμει χρήση της κανονικής άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη της.

(δ) Χωρίς επηρεασμό των γενικών διατάξεων που ισχύουν για παραχώρηση άδειας χωρίς απολαβές, οι γυναίκες υπάλληλοι δικαιούνται, αν το επιθυμούν, πρόσθετη άδεια χωρίς απολαβές μέχρι 12 εβδομάδες, μετά την εξάντληση της άδειας μητρότητας που δικαιούνται μετά τον τοκετό.

(4) Για τους σκοπούς του Κανονισμού αυτού, ο όρος «εβδομάδα» θεωρείται περίοδος 7 ημερών και υπολογίζεται από οποιαδήποτε ημέρα της ημερολογιακής εβδομάδας.

54 του 1987.

(5) Οτιδήποτε δεν προβλέπεται στις πιο πάνω διατάξεις θα διέπεται από τον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο ή οποιοδήποτε άλλο Νόμο, που τροποποιεί ή αντικαθιστά τούτον.

Άδειες  
υπαλλήλων  
που υπηρετούν  
εκτός Κύπρου.

19. Υπάλληλοι που ανήκουν στην Εξωτερική Υπηρεσία της Δημοκρατίας, καθώς και υπάλληλοι που δεν ανήκουν σ' αυτή, οι οποίοι τοποθετούνται για υπηρεσία εκτός Κύπρου δικαιούνται στην ίδια άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας, παράταση άδειας ασθένειας και άδεια μητρότητας όπως και οι υπάλληλοι που υπηρετούν στην Κύπρο, σύμφωνα με τις πρόνοιες των Κανονισμών αυτών, τηρουμένων των αναλογιών, και των πιο κάτω διατάξεων—

(α) αντί προσκομίσεως πιστοποιητικού ασθένειας, που εκδίδεται από Ιατρικό Λειτουργό για άδεια ασθένειας ή άδεια μητρότητας, απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού που εκδίδεται από ιατρό, που ορίζεται από τον υπεύθυνο της οικείας Διπλωματικής ή Προξενικής Αντιπροσωπείας,

(β) αντί προσκομίσεως συστάσεως Ιατροσυμβουλίου, για τη χορήγηση παρατάσεως άδειας ασθένειας, απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού που εκδίδεται από δύο τουλάχιστον ιατρούς, ένας από τους οποίους θα είναι εκείνος που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο και ακόμη ένας άλλος ιατρός που ορίζεται επίσης από τον υπεύθυνο της Διπλωματικής ή Προξενικής Αντιπροσωπείας.

20.—(1) Σε υπάλληλο, στον οποίο χορηγείται υποτροφία για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση στο εξωτερικό από, μέσω, ή με την έγκριση της Κυβερνήσεως της Δημοκρατίας ή οποιασδήποτε άλλης αρχής, που εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, χορηγείται εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημόσιου συμφέροντος, σύμφωνα με όρους που καθορίζονται εκάστοτε από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Εκπαιδευτική άδεια.

(2) Σε υπάλληλο στον οποίο επιτρέπεται όπως μεταβεί στο εξωτερικό για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, είτε με δικά του έξοδα είτε μετά από εξασφάλιση υποτροφίας, χορηγείται εκπαιδευτική άδεια, χωρίς απολαβές, για λόγους δημόσιου συμφέροντος.

(3) η εκπαιδευτική άδεια αρχίζει από την ημερομηνία αναχώρησης του υπαλλήλου από την Κύπρο και λήγει την προτεραία της ημερομηνίας επιστροφής του στην Κύπρο:

Νοείται ότι, αν παραχωρηθεί οποιαδήποτε άλλη άδεια πριν ή μετά την εκπαιδευτική άδεια, η άδεια αυτή δε θα αποτελεί μέρος της εκπαιδευτικής άδειας. Στην περίπτωση αυτή η εκπαιδευτική άδεια θα αρχίζει μετά ή θα λήγει πριν από την άδεια αυτή.

21. Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, είτε για λόγους δημόσιου συμφέροντος είτε όχι, μπορεί να παραχωρηθεί σε υπάλληλο, σύμφωνα με διατάξεις που καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές.

