



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**  
 Αρ. 2282 της 18ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1987  
**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις**

**Αριθμός 317**

Κανονισμοί οι οποίοι εξεδόθησαν από το Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου σύμφωνα με το άρθρο 12 του περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου Νόμου (Κεφ. 300Α ως ετροποποιήθη), εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο σύμφωνα με το ίδιο άρθρο του Νόμου και κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων σύμφωνα με το άρθρο 3 του περί Καταθέσεως εις την Βουλήν των Αντιπροσώπων Κανονισμών Εκδιδομένων κατ' Εξουσιοδότησιν Νόμου, Νόμου του 1985 (Αρ. 51 του 1985) δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

**Ο ΠΕΡΙ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ**  
 (ΚΕΦ. 300Α ΚΑΙ ΝΟΜΟΙ 46 ΤΟΥ 1959, 20 ΚΑΙ 21 ΤΟΥ  
 1960, 27 ΚΑΙ 69 ΤΟΥ 1961, 26 ΤΟΥ 1962, 39 ΤΟΥ  
 1963, 61 ΤΟΥ 1972, 52 ΤΟΥ 1977, 21 ΤΟΥ 1979, 68 ΤΟΥ  
 1985, 212 ΚΑΙ 284 ΤΟΥ 1987)

-----  
**Ο ΠΕΡΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**  
**(ΡΥΘΜΙΣΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ) ΝΟΜΟΣ**  
**ΤΟΥ 1970 (ΝΟΜΟΣ 61 ΤΟΥ 1970)**  
 -----

Κανονισμοί εκδοθέντες δυνάμει του άρθρου 12 Κεφ. 300Α  
 (ως ετροποποιήθη) και του άρθρου 3 του Νόμου 61 του 1970

Το Ραδιοφωνικόν Ίδρυμα Κύπρου, ενασκούν τας εξουσίας τας οποίας περιβέβληται δυνάμει του άρθρου 12 του περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου Νόμου και του άρθρου 3 του περί Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (Ρύθμισις Θεμάτων Προσωπικού) Νόμου του 1970 διά του παρόντος εκδίδει, τη εγκρίσει του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Κεφ. 300Α  
 46 του 1959  
 20 του 1960  
 21 του 1960  
 27 του 1961  
 69 του 1961  
 26 του 1962  
 39 του 1963  
 61 του 1972  
 52 του 1977  
 21 του 1979  
 68 του 1985  
 212 του 1987  
 284 του 1987.  
 61 του 1970.

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Διορισμοί και Προαγωγαί) Κανονισμοί του 1987.

Ερμηνεία.

2. Εις τους παρόντας Κανονισμούς, εκτός εάν άλλως προκύπτει εκ του κειμένου:

«Γενικός Διευθυντής» σημαίνει τον Γενικόν Διευθυντήν του Ιδρύματος·

«Διοικητικόν Συμβούλιον» σημαίνει το υπό του άρθρου 5 του Νόμου προβλεπόμενον Σώμα.

«Διορισμός» σημαίνει την απονομήν θέσεως εις πρόσωπον μη τελούν εν τη υπηρεσία του Ιδρύματος ή την απονομήν εις υπάλληλον θέσεως άλλης ή της υπ' αυτού μονίμως κατεχομένης, μη αποτελούσαν προαγωγήν, ο δε όρος «διορίζειν» ερμηνεύεται αναλόγως·

«Επιτροπή» σημαίνει την καθιδρυομένην υπό του Κανονισμού 3 Συμβουλευτικήν Επιτροπήν Επιλογής·

«Ίδρυμα» σημαίνει το Ραδιοφωνικόν Ίδρυμα Κύπρου·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου Νόμον·

Κεφ. 300Α  
46 του 1959  
20 του 1960  
21 του 1960  
27 του 1961  
69 του 1961  
26 του 1962  
39 του 1963  
61 του 1972  
52 του 1977  
21 του 1979  
68 του 1985  
212 του 1987  
284 του 1987.

«Προαγωγή» σημαίνει αλλαγήν εις την μόνιμον κατάστασιν υπαλλήλου ήτις συνεπάγεται αύξησιν εις την αμοιβήν του υπαλλήλου ή συνεπάγεται την ένταξιν αυτού εις ανώτερον βαθμόν της υπηρεσίας ή επί μισθοδοτικής κλίμακος εχούσης υψηλότερον ανώτατον όριον, είτε η αμοιβή του υπαλλήλου αυξάνεται αμέσως διά της τοιαύτης είτε αλλαγής μη, ο δε όρος «προάγειν» ερμηνεύεται αναλόγως.

«Υπαλληλική Ένωσις» σημαίνει την Ένωσιν Υπαλλήλων του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (ΕΥΡΙΚ) και την Συντεχνίαν Τεχνικών Υπαλλήλων του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (ΣΥΤΥΡΙΚ) και περιλαμβάνει πάσαν άλλην παρομοίαν ένωσιν υπαλλήλων η οποία δυνατόν να αναγνωρισθή υπό του Ιδρύματος διά τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών.

«Υπάλληλοι» σημαίνει τους υπό του Ιδρύματος απασχολουμένους άρρενας και θήλεις, πλην του Γενικού Διευθυντού.

Σύστασις  
Συμβουλευ-  
τικής  
Επιτροπής  
Επιλογής.

3.—(1) Συνίσταται Συμβουλευτική Επιτροπή Επιλογής προς τον σκοπόν όπως συμβουλεύη το Διοικητικόν Συμβούλιον του Ιδρύματος διά την επιλογήν των καλύτερων υποψηφίων εκ των υπηρετούντων υπαλλήλων διά την πλήρωσιν θέσεων Προαγωγής και, δεδομένου ότι υπάρχουν υποψήφιοι εκ των υπηρετούντων υπαλλήλων οι οποίοι εκρίθησαν, εκ πρώτης όψεως, κατάλληλοι συμφώνως των προνοιών του Κανονισμού 13(2), θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, πλην θέσεων Διευθυντών και Τμηματάρχων. Η Συμβουλευτική Επιτροπή θα

έχη μόνον Συμβουλευτικήν ιδιότητα, η δε λήψις της τελικής αποφάσεως θα ανήκη εις την δικαιοδοσίαν και αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου.

(2) Η Συμβουλευτική Επιτροπή απαρτίζεται από τρεις εκπροσώπους του Ιδρύματος και τρεις εκπροσώπους της υπαλληλικής ενώσεως εις την οποίαν συνδικαλιστικώς υπάγεται η προς πλήρωσιν κενή θέσις.

(3) Εάν μέλη μιας υπαλληλικής ενώσεως υποβάλλουν αίτησιν διά κενήν θέσιν η οποία συνδικαλιστικώς υπάγεται εις άλλην υπαλληλικήν ένωσιν, τότε η υπαλληλική ένωσις της οποίας τα μέλη υπέβαλον αίτησιν διά την θέσιν αντιπροσωπεύεται δι' ενός εκπροσώπου και η άλλη υπαλληλική ένωσις, εις την οποίαν συνδικαλιστικώς υπάγεται η κενή θέσις, αντιπροσωπεύεται διά δύο εκπροσώπων.

(4) Τα μέλη της Συμβουλευτικής Επιτροπής Επιλογής τα οποία εκπροσωπούν τας υπαλληλικάς ενώσεις δέον όπως είναι ανωτέρου βαθμού από εκείνον της θέσεως η οποία πρόκειται να πληρωθή, εάν τούτο είναι δυνατόν. Εάν τούτο δεν είναι δυνατόν αι υπαλληλικάί ενώσεις εκπροσωπούνται διά δύο εκ των ανωτέρων αξιωματούχων των, του τρίτου εκπροσώπου δυναμένου να είναι οιοδήποτε βαθμού.

(5) Της Συμβουλευτικής Επιτροπής Επιλογής προεδρεύει ο ανώτερος εις την ιεραρχίαν εκπρόσωπος της Διευθύνσεως εις εκάστην συνάντησιν.

(6) Χρέη γραμματέως της Συμβουλευτικής Επιτροπής Επιλογής εκτελεί μέλος του προσωπικού του Ιδρύματος, το οποίον διορίζεται υπό του Γενικού Διευθυντού. Ο Γραμματεύς τηρεί πρακτικά διά κάθε συνεδρίαν της Επιτροπής. Τα πρακτικά υπογράφονται υπό όλων των μελών της Επιτροπής.

(7) Οι εκπρόσωποι των υπαλληλικών ενώσεων εις την Επιτροπήν διορίζονται υπό του Γενικού Διευθυντού έπειτα από εισήγησιν των υπαλληλικών ενώσεων.

Νοείται ότι τα μέλη της Επιτροπής δέον όπως μη συνδέονται διά συγγενείας μεθ' οιοδήποτε των υποψηφίων.

4.—(1) Η αξία, τα προσόντα και η αρχαιότης αποτελούν τα τρία κριτήρια επί τη βάσει των οποίων κρίνονται οι υποψήφιοι οι προερχόμενοι εκ του προσωπικού του Ιδρύματος.

Κριτήρια  
Επιλογής.

(2) Η αξία και τα προσόντα αποτελούν τα κριτήρια επί τη βάσει των οποίων κρίνονται οι υποψήφιοι οι μη προερχόμενοι εκ του προσωπικού του Ιδρύματος.

(3) Προσόντα είναι τα διαλαμβανόμενα εις το Σχέδιον Υπηρεσίας προσόντα.

(4) Το γεγονός ότι υπάλληλος του Ιδρύματος εξετέλει ως αναπληρωτής τα καθήκοντα θέσεως διά την οποίαν παρουσιάζεται ως υποψήφιος, δεν σημαίνει κατ' ανάγκην ότι ούτος θα διορισθή εις την θέσιν, αν και θα ληφθή υπ' όψιν ο βαθμός επαρκείας, επιμελείας και αφοσιώσεως μετά του οποίου εξετέλεσεν ως αναπληρωτής τα καθήκοντα της θέσεως.

(5) Σοβαρόν παράπτωμα διαπραχθέν υπό υπαλλήλου λαμβάνεται υπ' όψιν κατά τρόπον συνάδοντα προς τας διατάξεις των Πειθαρχικών Κανονισμών του Ιδρύματος.

Αρχαιότης  
υπαλλήλων.

5.—(1) Εις περιπτώσεις καθ' ας η αρχαιότης είναι μεταξύ των κριτηρίων δι' επιλογήν, εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

- (α) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν την αυτήν θέσιν κρίνεται βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του διορισμού ή της προαγωγής εις την συγκεκριμένην θέσιν·
- (β) Εν περιπτώσει ταυτοχρόνου διορισμού ή προαγωγής εις την συγκεκριμένην θέσιν, αρχαιότης κρίνεται συμφώνως προς την προηγουμένην αρχαιότητα των υπαλλήλων·
- (γ) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν διαφόρους θέσεις μετά των αυτών μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τας ημερομηνίας της ισχύος των διορισμών των εις τας παρούσας θέσεις αυτών, ή, εάν αι ημερομηνίαι είναι αι αυταί, συμφώνως προς την προηγουμένην αρχαιότητα αυτών·
- (δ) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν θέσεις μετά διαφόρων μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τους μισθοδοτικούς όρους των αντιστοίχων θέσεων·
- (ε) Η αρχαιότης υπαλλήλων οι οποίοι κατέχουν την αυτήν θέσιν, ή διαφόρους θέσεις μετά των αυτών μισθοδοτικών όρων, ο μισθός και ο τίτλος των οποίων ήλλαξαν συνεπεία αναθεωρήσεως μισθών ή αναδιοργανώσεως, κρίνεται συμφώνως προς την αμέσως προ της τοιαύτης αναθεωρήσεως ή αναδιοργανώσεως αρχαιότητα των υπαλλήλων·
- (στ) Η αρχαιότης υπαλλήλου επαναδιορισθέντος εις την αυτήν θέσιν κατόπιν διακοπής υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των λοιπών διατάξεων του παρόντος Κανονισμού, βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του επαναδιορισμού του.

(2) Εις τον παρόντα Κανονισμόν:

«μισθοδοτικοί όροι» εν σχέσει προς θέσιν τινα σημαίνει τον μισθόν της θέσεως ή προκειμένου περί μισθοδοτικής κλίμακος, το ανώτατον σημείον της κλίμακος·

«προηγουμένη αρχαιότης» σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων εις την θέσιν η οποία κατείχετο υπ' αυτών αμέσως προ της εισόδου των εις την παρούσαν αυτών θέσιν, εάν δε η τοιαύτη αρχαιότης είναι η αυτή η προηγουμένη αρχαιότης κρίνεται διά της αυτής μεθόδου εφαρμοζομένης αναδρομικώς μέχρι των πρώτων διορισμών των υπαλλήλων. Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν η αρχαιότης εις τους πρώτους διορισμούς είναι η αυτή, η προηγουμένη αρχαιότης κρίνεται βάσει της ηλικίας των υπαλλήλων.

Διαδικασία  
Επιλογής.

6.—(1) Αι υπό του Ιδρύματος ληφθείσαι αιτήσεις τίθενται υπό του Γενικού Διευθυντού, το ταχύτερον δυνατόν, υπ' όψιν της Επιτροπής διά την άσκησιν της αρμοδιότητός της.

(2) Η Επιτροπή, εν συνεχεία, επιλαμβάνεται της κρίσεως της σχετικής αξίας των υποψηφίων.

(3) Η Επιτροπή δύναται να καλέση τους υποψηφίους εις προφορικήν εξέτασιν άνευ ουιουδήποτε περιορισμού, και εις γραπτήν εξέτασιν εφ' όσον ούτοι απευθύνονται διά θέσιν άσχετον προς την φύσιν των καθηκόντων της θέσεως την οποίαν κατέχουν, ή οσάκις ούτοι απευθύνονται διά θέσιν εκτός του Τμήματος εις το οποίον υπηρετούν, διά την καλύτεραν διακρίβωσιν της καταλληλότητος των αιτητών διά την θέσιν διά την οποίαν υποβάλλεται αίτησις.

7. Η Επιτροπή αποστέλλει προς το Διοικητικόν Συμβούλιον, μέσω του Γενικού Διευθυντού, έκθεσιν δεόντως ητιολογημένην δι' άπαντας τους ενώπιον αυτής υποψηφίους περιέχουσιν και κατάλογον κατ' αλφαβητικήν σειράν των κατά την κρίσιν αυτής καταλλήλων υποψηφίων.

Έκθεσιν  
Συμβουλευ-  
τικής  
Επιτροπής.

Νοείται ότι ο αριθμός των υποψηφίων τους οποίους θα περιέχη ο κατάλογος, θα είναι τουλάχιστον τριπλάσιος του αριθμού των κενών θέσεων, εφ' όσον υπάρχουν κατάλληλοι υποψήφιοι.

8.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων των ακολούθων παραγράφων, το Διοικητικόν Συμβούλιον, λαμβάνον δεόντως υπ' όψιν τας εκθέσεις της Επιτροπής και αφού κάμη επαρκή έρευναν διά την καταλληλότητα των υποψηφίων, προβαίνει εις διορισμόν ή προαγωγήν του καταλληλοτέρου εκ των υποψηφίων επί τη βάσει της αξίας, των προσόντων και της αρχαιότητος τούτων:

Επιλογή  
υπό του  
Διοικητικού  
Συμβουλίου.

Νοείται ότι το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να καλή εις συνέντευξιν τους υπό κρίσιν υποψηφίους.

(2) Το Διοικητικόν Συμβούλιον κέκτηται εξουσίαν, πριν ή προβή εις την λήψιν τελικής αποφάσεως και εφ' όσον είναι της γνώμης ότι εξ αντικειμένου δικαιολογείται περαιτέρω έρευνα υπό της Συμβουλευτικής Επιτροπής της καταλληλότητος των υποψηφίων, να παραπέμψη το θέμα εις την τελευταίαν δι' επανεξέτασιν, περιλαμβανομένης της εξετάσεως ή επανεξετάσεως υπ' αυτής επί μέρους ζητημάτων, και εν τοιαύτη περιπτώσει η Συμβουλευτική Επιτροπή υποβάλλει συμπληρωματικήν περί τούτου έκθεσιν, δεόντως ητιολογημένην, εντός δεκαπέντε ημερών από της παραπομπής εις αυτήν του θέματος ή των επί μέρους ζητημάτων.

(3) Άνευ βλάβης ή επηρεασμού των διατάξεων της παραγράφου (1), το Διοικητικόν Συμβούλιον προβαίνει εις τον διορισμόν ή την προαγωγήν των υπό κρίσιν υποψηφίων εκ του καταλόγου των υποψηφίων όστις υποβάλλεται υπό της Επιτροπής περιλαμβανομένων και των υποψηφίων διά την καταλληλότητα των οποίων παρεπέμφθη υπό του Συμβουλίου θέμα εξετάσεως ή επανεξετάσεως εις την Επιτροπήν.

9.—(1) Μετά την δημοσίευσιν κενής θέσεως Πρώτου Διορισμού άπασαι αι διά την δημοσιευθείσαν θέσιν υποβληθείσαι αιτήσεις αποστέλλονται υπό του Γενικού Διευθυντού προς το Διοικητικόν Συμβούλιον.

Διαδικασία  
επιλογής  
εις θέσεις  
Πρώτου  
Διορισμού.

(2) Το Διοικητικόν Συμβούλιον, λαμβάνον υπ' όψιν την αξίαν και τα προσόντα των αιτητών, προβαίνει εις διορισμόν του καταλληλοτέρου:

Νοείται ότι το Διοικητικόν Συμβούλιον κατά την υπ' αυτού κρίσιν της αξίας των αιτητών δύναται να απαιτήση παρ' αυτών όπως υποστώσιν γραπτήν ή προφορικήν εξέτασιν ή αμφοτέρας.

10. Όλα τα έγγραφα, τα πρακτικά και αι συζητήσεις σχετικώς με τας εργασίας ενώπιον της Επιτροπής και του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει των παρόντων Κανονισμών θα θεωρούνται ως απολύτως εμπιστευτικής και απορρήτου φύσεως.

Υποχρέωσις  
προς  
εχεμύθειαν.

11. Τα γενικά καθήκοντα και ευθύναι των θέσεων, αι κατηγορίαι των θέσεων και αι μισθολογικά κλίμακες αυτών ως και τα διά την κατοχήν αυτών απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται εις Σχέδια Υπηρεσίας εγκρινόμενα υπό του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος.

Σχέδια  
Υπηρεσίας.

Κατηγορίες  
θέσεων.

12. Διά τους σκοπούς διορισμού ή προαγωγής αι θέσεις διαιρούνται εις τας ακόλουθους κατηγορίας:

- (α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού, αι οποίαι είναι δυνατόν να πληρωθούν διά διορισμού προσώπων τελούντων ή μη εις την υπηρεσίαν του Ιδρύματος·
- (β) θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, αι οποίαι είναι δυνατόν να πληρωθούν είτε διά διορισμού προσώπου μη υπηρετούντος εις το Ίδρυμα, είτε διά προαγωγής υπαλλήλου του Ιδρύματος·
- (γ) θέσεις Προαγωγής, αι οποίαι πληρούνται διά της προαγωγής υπηρετούντων εις το Ίδρυμα.

Πλήρωσις  
κενών  
θέσεων.

13.—(1) Κενή θέσις Πρώτου Διορισμού πληρούται αφού προηγουμένως δημοσιευθή εις τον εγχώριον Τύπον, το «Ραδιοπρόγραμμα» (όταν τούτο είναι δυνατόν) και εις τον επίσημον πίνακα ανακοινώσεων του Ιδρύματος.

(2) Κενή θέσις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής πληρούται κατά τον αυτόν τρόπον ως θέσις Προαγωγής εάν το Διοικητικόν Συμβούλιον, κατόπιν εισηγήσεως του Γενικού Διευθυντού, ήθελε κρίνει ότι υπάρχουν, εκ πρώτης όψεως, κατάλληλοι εκ του προσωπικού διά την πλήρωσιν της κενής θέσεως, άλλως η θέσις δημοσιεύεται εις τον εγχώριον Τύπον, εις το «Ραδιοπρόγραμμα» και εις τον επίσημον πίνακα ανακοινώσεων του Ιδρύματος και θα θεωρήται ως θέσις πρώτου διορισμού δι' άπαντας τους υποψηφίους.

(3) Κενή θέσις Προαγωγής πληρούται διά της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις το Ίδρυμα κατόπιν δημοσιεύσεως της θέσεως εις τον επίσημον πίνακα ανακοινώσεων του Ιδρύματος.

Έναρξις της  
ισχύος των  
παρόντων  
Κανονισμών.

14. Η ισχύς των παρόντων Κανονισμών άρχεται από της δημοσιεύσεώς των εις την επίσημον εφημερίδα της Δημοκρατίας.