

Αριθμός 291

Οι περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1986 οι οποίοι εκδόθηκαν από την Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση το άρθρο 44 του περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμου, κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΝΟΜΟΣ
(ΚΕΦ. 171 ΚΑΙ ΝΟΜΟΙ Α10 ΤΟΥ 1960, 16 ΤΟΥ 1960, 24 ΤΟΥ 1963,
45 ΤΟΥ 1969, 53 ΤΟΥ 1977 ΚΑΙ 31 ΤΟΥ 1979)

Ο ΠΕΡΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
(ΡΥΘΜΙΣΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ) ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1970
(ΝΟΜΟΣ 61 ΤΟΥ 1970)

Κανονισμοί εκδοθέντες δυνάμει του άρθρου 44 του Κεφ. 171
(ως τροποποιηθή) και του άρθρου 3 του Νόμου 61 του 1970

Κεφ. 171
Α10 του 1960
16 του 1960
24 του 1963
45 του 1969
53 του 1977
31 του 1979
61 του 1970.

Η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, ενασκούσα τας δυνάμεις του άρθρου 44 των περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμων, και του άρθρου 3 του περί Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου (Ρύθμισις Θεμάτων Προσωπικού) Νόμου του 1970 χορηγούμενας αυτή εξουσίας εκδίδει τη εγκρίσει του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΜΕΡΟΣ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1986.

Ερμηνεία.

2.—(1) Εις τους παρόντας Κανονισμούς, εκτός εάν άλλως προκύπτει εκ του κειμένου,

«Αρχή» σημαίνει την Αρχήν Ηλεκτρισμού Κύπρου και, όπου εκ του κειμένου επιτρέπεται, περιλαμβάνει και Υπεπιτροπή της Αρχής απαραίτητην αποκλειστικώς εκ μελών της Αρχής, ως και δεόντως εξουσιοδοτημένα υπό της Αρχής πρόσωπα.

«γραφειακόν προσωπικόν» σημαίνει άπαντας τους υπαλλήλους οι οποίοι κατέχουν τας θέσεις του γραφειακού προσωπικού αι οποία περιγράφονται ως τοιαύται εν τω Πρώτω Πίνακι.

«γραφειακόν και τεχνικόν προσωπικόν» σημαίνει άπαντας τους υπαλλήλους οι οποίοι ανήκουν εις το γραφειακόν και τεχνικόν προσωπικόν.

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακήν Δημοκρατίαν.

«δημοσία υπηρεσία» έχει την αυτήν έννοιαν ως εν τω εκάστοτε εν ισχύι περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμω.

«δημόσιος υπάλληλος» σημαίνει υπάλληλον εν τη δημοσία υπηρεσία.

«Διευθυντής» σημαίνει τον Αρχιμηχανικόν και Γενικόν Διευθυντήν της Αρχής.

«δοκιμαστική περίοδος» σημαίνει την περίοδον την καθοριζομένην ως τοιαύτην εις τον Κανονισμόν 20.

«εναλλάξιμοι θέσεις» σημαίνει τας συμφώνως του Κανονισμού 7(1) καθορισθησομένας τοιαύτας και ο όρος «εναλλαγή» θα ερμηνεύηται αναλόγως.

«επιστημονικόν προσωπικόν» σημαίνει άπαντας τους υπαλλήλους οι οποίοι κατέχουν τας θέσεις του επιστημονικού προσωπικού οι οποίαι περιγράφονται ως τοιαύται εις τον Πρώτον Πίνακα εν σχέσει προς τας οποίας τα σχέδια υπηρεσίας περιλαμβάνουν ως απαραίτητον πρόσον Πανεπιστημιακόν ή άλλο ισοδύναμον πτυχίον ή δίπλωμα.

«Επιτροπή Επιλογής» σημαίνει την Επιτροπήν Επιλογής Επιστημονικού Προσωπικού και την Επιτροπήν Επιλογής Γραφειακού και Τεχνικού Προσωπικού.

«Επιτροπή Επιλογής Επιστημονικού Προσωπικού» σημαίνει την Μεικτήν Συμβουλευτικήν Επιτροπήν Επιλογής διά Προαγωγάς Επιστημονικού Προσωπικού ήτις συνίσταται δυνάμει του Κανονισμού 18.

«Επιτροπή Επιλογής Γραφειακού και Τεχνικού Προσωπικού» σημαίνει την Μεικτήν Συμβουλευτικήν Επιτροπήν Επιλογής διά Προαγωγάς του Γραφειακού και Τεχνικού Προσωπικού ήτις συνίσταται δυνάμει του Κανονισμού 18.

«θέσις» σημαίνει οργανικήν θέσιν εις την υπηρεσίαν της Αρχής και δεν περιλαμβάνει θέσιν μερικής ή εκτάκτου απασχολήσεως.

«ιατρός» σημαίνει ένα εκ των διορισθέντων ή εγκριθέντων υπό της Αρχής ιατρών.

«ιατροσυμβούλιον» σημαίνει το εν τω Κανονισμό 31(2) αναφερόμενον ιατροσυμβούλιον το οποίον συγκροτείται συμφώνως αποφάσεως της Αρχής.

«κενή θέσις» σημαίνει θέσιν μη κατεχομένην υπό υπαλλήλου.

«μετάθεσις» σημαίνει την μετάθεσιν από ένα τόπον εργασίας εις άλλον αλλά δεν περιλαμβάνει προσωρινήν μετάθεσιν.

«μισθολογική κλίμαξ» σημαίνει τον βασικόν μισθόν δι' εκάστην θέσιν και εκάστη μισθολογική κλίμαξ ισχύουσα διά μίαν ή περισσότερας θέσεις δύνανται να περιγράφηται διά αριθμού ή ετέρας περιγραφής.

«Νόμος» σημαίνει τον περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμον και περιλαμβάνει οιονδήποτε Νόμον τροποποιούντα ή αντικαθιστώντα τούτους.

Κεφ. 171
Α10 του 1960
16 του 1960
24 του 1963
45 του 1969
53 του 1977
31 του 1979.

«οργανική διάρθρωσις» σημαίνει την οργανικήν διάρθρωσιν της Αρχής ως αύτη καθορίζεται εκάστοτε υπό της Αρχής συμφώνως των προνοιών του Κανονισμού 5.

«οργανική θέσις» σημαίνει θέσιν ήτις εμφανίζεται εις τον Πρώτον Πίνακα ως και εις την οργανικήν διάρθρωσιν.

«παραδεδεγμένα κριτήρια» σημαίνει τα εν τω Κανονισμό 23(2) αναφερόμενα κριτήρια.

«Πειθαρχικός Κώδιξ» σημαίνει τους εκάστοτε εν ισχύι περί Πειθαρχικού Κώδικος της Αρχής Κανονισμούς.

«προσωρινή μετάθεσις» σημαίνει μετάθεσιν από ένα τόπον εργασίας εις άλλον διά καθωρισμένην περίοδον μη υπερβαίνουσαν το έν έτος.

«συλλογική σύμβασις» σημαίνει οιαδήποτε συμφωνίαν συνομολογουμένην υπό της Αρχής μεθ' οιασδήποτε συντεχνίας και αφορώσαν εις όρους απασχολήσεως των υπαλλήλων.

«Συμβουλευτική Υπεπιτροπή» σημαίνει την Συμβουλευτικήν Υπεπιτροπήν της Αρχής διά θέματα Προσωπικού ήτις συνεστήθη δυνάμει του Κανονισμού 19.

«συνδεδυασμένοι θέσεις» σημαίνει δύο ή πλείονας χωριστάς θέσεις ή δύο ή πλείονας τάξεις της αυτής θέσεως αι οποιαί έχουσιν ενιαίον τον ανώτατον αριθμόν θέσεων.

«συνδεδυασμένοι κλίμακες» σημαίνει πλείονας της μίας μισθολογικής κλίμακας καθοριζόμενας διά μίαν θέσιν.

«συντεχνία» σημαίνει οιαδήποτε συντεχνίαν δεόντως εγγεγραμμένην και ανεγνωρισμένην υπό της Αρχής ως εκπροσωπούσαν υπαλλήλους της Αρχής και όπου χρησιμοποιείται ο όρος αυτός θα εννοήται η αρμοδία εν εκάστη περιπτώσει συντεχνία.

«σχέδιον υπηρεσίας» έχει την έννοιαν την αποδιδόμενην αυτό υπό του Κανονισμού 9.

«ταξινόμησις των θέσεων» σημαίνει την ταξινόμησιν των θέσεων η οποία αναφέρεται εις τον Κανονισμόν 6.

«τεχνικόν προσωπικόν» σημαίνει άπαντας τους υπαλλήλους οι οποίοι κατέχουν τας θέσεις του τεχνικού προσωπικού αι οποιαί περιγράφονται ως τοιαύται εν τω Πρώτω Πίνακι.

«τοποθέτησις υπαλλήλου» σημαίνει την τοποθέτησιν εκάστου υπαλλήλου εις θέσιν της οργανικής διαρθρώσεως.

«τόπος εργασίας» σημαίνει τα Κεντρικά Γραφεία, τα Περιφερειακά Γραφεία, τα Επαρχιακά Γραφεία, τα Κέντρα Εξυπηρετήσεως Καταναλωτών και τους Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς.

«υπάλληλος» σημαίνει υπάλληλον κατέχοντα θέσιν εις την υπηρεσίαν και θα θεωρήται ως τοιούτος από της ημερομηνίας της αρχικής επί δοκιμασία προσλήψεώς του υπό της Αρχής.

«υπηρεσία» σημαίνει υπηρεσίαν εις την Αρχήν.

(2) Εκτός εάν άλλως προκύπη εκ το κειμένου, όροι μη άλλως καθοριζόμενοι εν τοις παρούσι Κανονισμοίς κέκτηνται τας υπό του Νόμου αποδοθείσας αυτοίς εννοίας.

Εφαρμογή.

3. Τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου οι παρόντες Κανονισμοί εφαρμόζονται επί απάντων των υπαλλήλων.

Υποχρέωσις συμμορφώσεως.

4.—(1) Έκαστος υπάλληλος οφείλει να συμμορφούται πλήρως προς τας προνοίας του Νόμου και τους παρόντας Κανονισμούς, προς οιοσδήποτε εσωτερικούς κανονισμούς ή κανόνας της Αρχής ως και προς οιαδήποτε εγκύκλιον ή οδηγίαν εκδιδόμενην εκάστοτε υπό της Αρχής ή του Διευθυντού ή δεόντως εξουσιοδοτημένου υπαλλήλου και αφορώσαν εις την κανονικήν λειτουργίαν της Αρχής, νοουμένου ότι οι τοιούτοι εσωτερικοί κανονισμοί ή κανόνες ή αι τοιαύται εγκύκλιοι ή οδηγίαι δεν αντίκεινται προς τας προνοίας του Νόμου ή των παρόντων Κανονισμών ή συλλογικής συμβάσεως.

(2) Μη συμμόρφωσις προς τους παρόντας Κανονισμούς συνιστά πειθαρχικόν αδίκημα.

ΜΕΡΟΣ II

ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

Οργανική διάρθρωσις της Αρχής.

5.—(1) Η οργανική διάρθρωσις ευρίσκεται εις την δικαιοδοσίαν της Αρχής η οποία θα καθορίζη και αναθεωρή ταύτην αναλόγως των εκάστοτε αναγκών της Αρχής:

Νοείται ότι, άνευ επηρεασμού της γενικότητος και εφαρμογής της ως άνω διατάξεως, η Αρχή κατά τον καταρτισμόν της οργανικής διάρθρω-

σεως ως και δι' οιασδήποτε αλλαγής ή τροποποιήσεις ήθελεν εκάστοτε επιφέρει εις αυτήν, θα ζητή και λαμβάνη και τας απόψεις της συντεχνίας.

(2) Διά της οργανικής διαρθρώσεως καθορίζονται αι εκάστοτε ανάγκαι της Αρχής εις θέσεις, η ονομασία τούτων, η αντιστοιχούσα προς εκάστην θέσιν μισθοδοτική κλίμαξ και ο ανώτατος αριθμός εκάστης θέσεως.

(3) Η Αρχή θα αναθεωρή την οργανικήν διάρθρωσιν καθ' έκαστον έτος και θα γνωστοποιή ταύτην εις τους υπαλλήλους διά κοινοποιήσεως της εις την συντεχνίαν και δι' αναρτήσεως αυτής εις τους τόπους εργασίας.

6. Η ταξινόμησις των θέσεων ευρίσκεται εις την δικαιοδοσίαν της Αρχής η οποία καθορίζει και αναθεωρεί ταύτην αναλόγως των αναγκών της Αρχής αφού ζητή και λαμβάνη και τας απόψεις της συντεχνίας:

Ταξινομήσις
θέσεων.

Νοείται ότι μέχρι της κατ' άλλον τρόπον ταξινομήσεως των θέσεων της Αρχής θα ισχύη η εν τω Πρώτω Πίνακι εμφανιζομένη τοιαύτη.

7.—(1) Υπάρχει δυνατότης εναλλαγής θέσεων μεταξύ εναλλαξιμών τοιούτων. Τηρουμένων των προσόντων τα οποία απαιτούνται δι' εκάστην θέσιν, αι εναλλάξιμοι θέσεις ως και τα κριτήρια της εναλλαξιμότητος θα καθορίζονται, λαμβανομένων υπ' όψιν των καθηκόντων εκάστης θέσεως ως και των εν τη δημοσία υπηρεσία εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων, υπό Επιτροπής απαρτιζομένης εκ της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής και της συντεχνίας.

Εναλλάξιμοι
και συνδεδυ-
σμένοι θέσεις
και κλίμακες.

(2) Θα καθορίζονται εκάστοτε αι θέσεις αι οποίαι θα είναι συνδεδυασμένοι θέσεις ως και αι κλίμακες θέσεώς τινος αι οποίαι θα είναι συνδεδυασμένοι.

8. Κατά την ημερομηνίαν της ενάρξεως της ισχύος των παρόντων Κανονισμών και μέχρις ότου επέλθουν οιαδήποτε αλλαγαι ή τροποποιήσεις, αι θέσεις εις την Αρχήν, θα διαιρούνται εις (α) θέσεις του επιστημονικού προσωπικού, (β) θέσεις του γραφειακού προσωπικού και (γ) θέσεις του τεχνικού προσωπικού ως αύται αναγράφονται εις τον Πρώτον Πίνακα.

Κατηγορία
θέσεων.

9.—(1) Η ονομασία, η κατηγορία, τα καθήκοντα και ευθύναι εκάστης θέσεως, η αντιστοιχούσα προς αυτήν μισθολογική κλίμαξ και τα διά την κατοχήν αυτής απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνονται εις σχέδια υπηρεσίας καταρτιζόμενα υπό της Αρχής κατόπιν κοινών συνεννοήσεων μετά της συντεχνίας.

Σχέδια
υπηρεσίας.

(2) Όπου η Αρχή θεωρή επιθυμητόν διά τους σκοπούς της υπηρεσίας να μεταβάλη την ονομασίαν οιασδήποτε θέσεως, η τοιαύτη μεταβολή θα γίνηται εις τρόπον ώστε η νέα ονομασία να αποδίδη κατά το δυνατόν τας ευθύναι και τα καθήκοντα της θέσεως.

(3) Κατά την προκήρυξιν οιασδήποτε θέσεως πρώτου διορισμού, πρώτου διορισμού και προαγωγής, ή προαγωγής, η Αρχή θα γνωστοποιή το αντίστοιχον διά την θέσιν σχέδιον υπηρεσίας εις τους ενδιαφερομένους διά την θέσιν καθ' ον τρόπον η Αρχή θα κρίνη εκάστοτε ως τον πλέον ενδεδειγμένον διά να καθιστά τούτο γνωστόν εις πάντας τους τυχόν ενδιαφερομένους.

(4) Πας ενδιαφερόμενος διά την πλήρωσιν οιασδήποτε προκηρυχθείσης υπό της Αρχής θέσεως θα δικαιούται επί τη αιτήσει του προς τον Διευθυντήν να λαμβάνη δωρεάν αντίγραφον του αντιστοίχου προς την θέσιν σχεδίου υπηρεσίας ως και πάσαν άλλην χρήσιμον δι' αυτόν πληροφορίαν εν σχέσει προς την τοιαύτην θέσιν.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΑΙ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ,
ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣΔιορισμός
και προαγωγή.

10. Διά τους σκοπούς του παρόντος Μέρους, εκτός εάν εκ του κειμένου προκύπτει διάφορος έννοια—

«διορισμός» σημαίνει την απονομήν θέσεως εις πρόσωπον μη τελούν εν τη υπηρεσία ή την απονομήν εις υπάλληλον θέσεως άλλης ή της υπ' αυτού κατεχομένης, μη αποτελούσαν προαγωγήν ή εναλλαγήν, ο δε όρος «διορίζειν» ερμηνεύεται αναλόγως·

«προαγωγή» σημαίνει την προαγωγήν υπαλλήλου από κατώτεραν θέσιν εις αμέσως ανώτεραν θέσιν και περιλαμβάνει προαγωγήν εις περίπτωσιν συνδεδασμένων θέσεων, ο δε όρος «προάγειν» ερμηνεύεται αναλόγως.

Κατηγορία
θέσεων διά
σκοπούς διο-
ρισμού και
προαγωγής.

11.—(1) Τηρουμένων των προνοιών του Κανονισμού 12, διά τους σκοπούς διορισμού ή προαγωγής αι θέσεις διαιρούνται εις τας ακόλουθους κατηγορίας—

- (α) θέσεις πρώτου διορισμού, εις τας οποίας δύνανται να διορισθώσι πρόσωπα μη τελούντα εν τη υπηρεσία, ή υπάλληλοι·
- (β) θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, εις τας οποίας δύνανται να διορισθώσι πρόσωπα μη τελούντα εν τη υπηρεσία ή δύνανται να διορισθώσιν ή προαχθώσιν υπάλληλοι·
- (γ) τηρουμένων των διατάξεων των αφορωσών εις συνδεδασμένας θέσεις, θέσεις προαγωγής αι οποίαι πληρούνται διά της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις την αμέσως κατώτεραν θέσιν.

(2) Η κατηγορία εκάστης θέσεως ορίζεται υπό της Αρχής κατόπιν συμφωνίας μετά της συντεχνίας.

Εξουσία
διορισμού,
προαγωγής,
μεταθέσεως
και εναλλαγής.

12. Τηρουμένων των προνοιών του Νόμου και των παρόντων ή οιωδηήποτε Κανονισμών εκδοθέντων δυνάμει του Νόμου, και πλην των περιπτώσεων περί των οποίων γίνεται ειδική πρόνοια εν τοις παρούσι Κανονισμοίς ή εν οιωδηήποτε ετέρω νόμω ή κανονισμώ δεσμευτικώ διά την Αρχήν, η Αρχή κέκτηται εξουσίαν διορισμού, προαγωγής, μεταθέσεως και εναλλαγής των υπαλλήλων.

Προκήρυξις
θέσεων.

13.—(1) Η Αρχή προκηρύσσει διά πλήρωσιν πάσαν κενήν θέσιν ως καθορίζεται κατωτέρω:

- (α) Άμα τη κενώσει ή εν αναμονή κενώσεως οιασδήποτε θέσεως ή επί τη δημιουργία νέας τοιαύτης η Αρχή μετά πάσης σπουδής χωρεί εις την προκήρυξιν της θέσεως ταύτης.
- (β) Η προκήρυξις γίνεται διά γραπτής γνωστοποιήσεως εν τη οποία καθορίζεται η προθεσμία υποβολής αιτήσεως υπό παντός ενδιαφερομένου εν σχέσει προς την προκηρυχθείσαν θέσιν.
- (γ) Πας ενδιαφερόμενος υποβάλλει σχετικήν αίτησιν επί του καθωρισμένου τύπου αιτήσεως εντός της ταχθείσης προθεσμίας την οποίαν αποστέλλει προς τον Διευθυντήν.

(2) Κενή θέσις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής θα πληρούται διά της προαγωγής ή μεταθέσεως υπαλλήλου, ως θα είναι η περίπτωσης, κατόπιν εσωτερικής γνωστοποιήσεως εις την οποίαν θα καθορίζεται η ονομασία της θέσεως και ο τόπος εργασίας αυτής· εις αυτήν δε θα επισυνάπτεται και το αντίστοιχον προς την θέσιν σχέδιον υπηρεσίας.

(3) Οσάκις θέσις προαγωγής δεν δύναται να πληρωθή λόγω μη υπάρξεως υποψηφίου, εκ των εκάστοτε υπηρετούντων υπαλλήλων, κατέχοντος τα απαιτούμενα προσόντα, θα προκηρύσσεται προς πλήρωσιν, ως υπεράριθμος θέσις η αμέσως κατωτέρα τοιαύτη, δεδομένου ότι αυτή θα είναι θέσις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής, ήτις και θα παραμείνη υπεράριθμος μέχρις ότου πληρωθή η ανωτέρω κενή θέσις προαγωγής.

(4) Οσάκις θέσις πρώτου διορισμού και προαγωγής δεν δύναται να πληρωθή λόγω μη υπάρξεως υποψηφίου, εκ των εκάστοτε υπηρετούντων υπαλλήλων, κατέχοντος τα απαιτούμενα προσόντα, η Αρχή θα προβαίνει εις την δημοσίευσιν της θέσεως διά της οποίας θα γίνονται δεκταί αιτήσεις από εξωτερικούς αιτητάς και εν τη περιπτώσει ταύτη η Αρχή δύναται να πληροί την θέσιν διά του διορισμού ενός εξ αυτών. Εις την δημοσίευσιν της θέσεως θα αναφέρεται η ονομασία της θέσεως, η αντίστοιχος προς αυτήν μισθολογική κλίμαξ, ο τόπος εργασίας, τα γενικά καθήκοντα και τα απαιτούμενα δι' αυτήν προσόντα, το δε σχέδιον υπηρεσίας διά την εν λόγω θέσιν θα είναι διαθέσιμον προς παράδοσιν εις πάντα ενδιαφερόμενον.

(5) Κενή θέσις πρώτου διορισμού θα πληρούται, όπου τούτο είναι δυνατόν, διά του διορισμού καταλλήλου κατά την κρίσιν της Αρχής υποψηφίου, εκ των εκάστοτε υπηρετούντων υπαλλήλων, κατέχοντος τα απαιτούμενα προσόντα και ενδιαφερομένου διά την πλήρωσιν της θέσεως αυτής. Η Αρχή δύναται να επιλέξη όπως πληρώσει κενήν θέσιν πρώτου διορισμού είτε δι' επιλογής εκ των υποψηφίων υπαλλήλων ή διά της δημοσιεύσεως της θέσεως, συμφώνως προς την εν τη παραγράφω (4) ανωτέρω καθοριζομένην διαδικασίαν, οπότε οι υποψήφιοι υπάλληλοι δύνανται, εάν ούτως επιθυμώσι, να κριθώσι δι' επιλογήν ομού μετά των εξωτερικών αιτητών.

(6) Η Αρχή εν πάση περιπτώσει θα έχη εξουσίαν να καλή εις συνέντευξιν οιοσδήποτε υποψηφίους διά την πλήρωσιν οιασδήποτε θέσεως πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής.

(7) Ο χρόνος κατά τον οποίον κρίνεται εάν αιτητής τις κατέχη τα απαιτούμενα προσόντα δι' οιαδήποτε κενήν θέσιν είναι η ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων ως καθορίζεται ανωτέρω.

14. Η Αρχή θα γνωστοποιή γραπτώς προς έκαστον υπάλληλον την τοποθέτησιν αυτού ως και την αλλαγίαν εις αυτήν.

15. Εκτός εάν άλλως καθορίζεται εις το αντίστοιχον διά την θέσιν σχέδιον υπηρεσίας, υπάλληλος όστις συνεπλήρωσε δωδεκάμηνον συνεχή ευδόκιμον υπηρεσίαν εις την ανωτάτην βαθμίδα της μισθολογικής κλίμακος της κατωτέρας συνδεδεασμένης θέσεως θα προάγεται εις την αμέσως ανωτέραν συνδεδεασμένην θέσιν.

16. Άπασαι αι θέσεις θα πληρούνται επί μονίμου βάσεως.

17. Ουδείς διορίζεται εις την υπηρεσίαν, εκτός εάν—

- (α) είναι πολίτης της Δημοκρατίας·
- (β) συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαοκτώ ετών·
- (γ) έχη εκπληρώσει τας στρατιωτικάς του υποχρεώσεις ή έχη απαλλαγεί τούτων.
- (δ) κατέχη τα προσόντα τα οποία καθορίζονται εν τω σχεδίω υπηρεσίας διά την θέσιν εις την οποίαν πρόκειται να γίνη ο διορισμός·

Τοποθέτησις
υπαλλήλου.

Προαγωγή
εις συνδε-
δασμένης
θέσεις.

Μέθοδος
πληρώσεως
θέσεων.

Προσόντα.

- (ε) είναι καλού χαρακτήρος
- (στ) δεν κατεδικάσθη δι' αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητας ή ηθικήν αισχροτήτα
- (ζ) δεν απελύθη εκ της υπηρεσίας προηγουμένως διά πειθαρχικών παράπτωμα
- (η) πιστοποιήται υπό ιατρού ως σωματικώς κατάλληλος διά την εν λόγω θέσιν κατόπιν πλήρους ιατρικής εξέτασεως.

Νοείται ότι η Αρχή δύναται να προβή, εις ειδικήν περίπτωση, εις τον επί συμβάσει διορισμόν δι' ωρισμένον χρονικόν διάστημα προσώπου το οποίον δεν είναι πολίτης της Δημοκρατίας.

Επιτροπαι
Επιλογής.

18.—(1) Συνίστανται αι ακόλουθοι Συμβουλευτικάί Επιτροπαι προς τον σκοπόν βοηθείας της Αρχής εις την επιλογήν των καταλληλοτέρων υποψηφίων εκ των εκάστοτε υπαλλήλων διά την πλήρωσιν διά προαγωγής, θέσεων προαγωγής και θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής, πλην εν σχέσει προς την πλήρωσιν διά προαγωγής των θέσεων επί της κλίμακος Α15 και άνω ως και των ανωτέρων συνδεδασμένων θέσεων διά τας οποίας ουδεμίαν αρμοδιότητα θα έχωσιν αι Συμβουλευτικάί Επιτροπαι:

- (α) διά την πλήρωσιν θέσεων του επιστημονικού προσωπικού η οποία θα είναι γνωστή ως «Μεικτή Συμβουλευτική Επιτροπή Επιλογής διά Προαγωγής Επιστημονικού Προσωπικού» και
- (β) διά την πλήρωσιν θέσεων του γραφειακού και τεχνικού προσωπικού η οποία θα είναι γνωστή ως «Μεικτή Συμβουλευτική Επιτροπή Επιλογής διά Προαγωγής του Γραφειακού και Τεχνικού Προσωπικού».

(2) Αι Επιτροπαι Επιλογής θα έχουν συμβουλευτικήν μόνον ιδιότητα. Εκάστη Επιτροπή Επιλογής θα επιλαμβάνεται των ζητημάτων της αρμοδιότητός της ως ταύτα καθορίζονται εις το εδάφιον (3) του παρόντος Κανονισμού και θα υποβάλλη ομοφώνους ή κεχωρισμένας εισηγήσεις εις την Αρχήν εν σχέσει προς ταύτα.

Η λήψις όμως της τελικής αποφάσεως θα ανήκη εις την δικαιοδοσίαν και αρμοδιότητα της Αρχής.

(3)(α) Η αρμοδιότης της Επιτροπής Επιλογής Επιστημονικού Προσωπικού επεκτείνεται εις άπασας τας περιπτώσεις πληρώσεως διά προαγωγής θέσεων προαγωγής εν σχέσει προς το επιστημονικόν προσωπικόν, πλην ως αναφέρεται εις την παράγραφον (1).

(β) Η αρμοδιότης της Επιτροπής Επιλογής Γραφειακού και Τεχνικού Προσωπικού επεκτείνεται εις άπασας τας περιπτώσεις πληρώσεως διά προαγωγής θέσεων προαγωγής και θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής εν σχέσει προς το γραφειακόν και τεχνικόν προσωπικόν.

(γ) Ειδικώς εις τας περιπτώσεις πληρώσεως κενών θέσεων Ανωτέρου Λειτουργού Μηχανογραφήσεως, Διοικητικού Λειτουργού και Λειτουργού Μηχανογραφήσεως 1ης Τάξεως, και δεδομένου ότι θα υπάρχουν αιτητάι ανήκοντες τόσον εις το επιστημονικόν προσωπικόν όσον και εις το γραφειακόν προσωπικόν, των αιτήσεων διά πλήρωσιν των θέσεων τούτων, θα επιλαμβάνονται τόσον η Επιτροπή Επιλογής του Επιστημονικού Προσωπικού όσον και η Επιτροπή Επιλογής του Γραφειακού και Τεχνικού Προσωπικού.

(4) Τηρουμένων των προνοιών της παρούσης παραγράφου, εκάστη Επιτροπή Επιλογής απαρτίζεται —

(α) εκ δυο υπαλλήλων κατεχόντων διευθυντικήν θέσιν εξ ων ο εις θα προεδρεύη, και εκ του Διευθυντού Υπηρεσίας εις τα Κεντρικά Γραφεία της Αρχής ή Διευθυντού Περιφέρειας ή Διευθυντού Ηλεκτροπαραγωγού Σταθμού, αναλόγως προς την Υπηρεσίαν ή την Περιφέρειαν ή τον Σταθμόν όπου απασχολούνται οι υπό κρίσιν υπάλληλοι, άπαντες των οποίων ως και οι αναπληρωταί τούτων θα διορίζονται εκάστοτε υπό της Αρχής, και

(β)(i) εις μεν την περίπτωσιν της Επιτροπής Επιλογής Επιστημονικού Προσωπικού—

εκ του εκάστοτε κατέχοντος το αξίωμα του Προέδρου της συντεχνίας, ή, εν περιπτώσει πλειόνων της μίας συντεχνιών, εκ του εκάστοτε κατέχοντος το αξίωμα του Προέδρου εκάστης συντεχνίας και τσοσούτου αριθμού υπαλλήλων ανηκόντων εις το επιστημονικόν προσωπικόν τους οποίους, ως και τους αναπληρωτάς τούτων, θα διορίζη, δεδομένου ότι και ο ίδιος συμφωνή, ο Διευθυντής τη υποδείξει της συντεχνίας ή των συντεχνιών όσον θα χρειασθή, λαμβανομένου υπ' όψιν του αριθμού των υπ' εκάστης συντεχνίας εκπροσωπουμένων υπαλλήλων, διά να συμπληρώση την συνολικήν εκπροσώπησιν των υπαλλήλων δυνάμει της υποπαραγράφου αυτής, εις αριθμόν ουχί μεγαλύτερον των πέντε.

(ii) εις δε την περίπτωσιν της Επιτροπής Επιλογής Γραφειακού και ματέως της συντεχνίας, ή, εν περιπτώσει πλειόνων της μίας Προσωπικού—

εκ του εκάστοτε κατέχοντος το αξίωμα του Γενικού Γραμμοσυντεχνιών, εκ του εκάστοτε κατέχοντος το αξίωμα του Γενικού Γραμματέως εκάστης συντεχνίας και τσοσούτου αριθμού υπαλλήλων ανηκόντων εις το γραφειακόν και τεχνικόν προσωπικόν τους οποίους, ως και τους αναπληρωτάς τούτων, θα διορίζη, δεδομένου ότι και ο ίδιος συμφωνή, ο Διευθυντής τη υποδείξει ή συντεχνίας ή των συντεχνιών όσον θα χρειασθή, λαμβανομένου υπ' όψιν του αριθμού των υπ' εκάστης συντεχνίας εκπροσωπουμένων υπαλλήλων, διά να συμπληρώση την συνολικήν εκπροσώπησιν των υπαλλήλων δυνάμει της υποπαραγράφου αυτής, εις αριθμόν ουχί μεγαλύτερον των πέντε.

(5) Ο αναπληρωτής μέλους τινός Επιτροπής Επιλογής θα ενεργή ως αντικαταστάτης του μέλους του οποίου είναι αναπληρωτής εις ην περίπτωσιν θέλη κενωθή η θέσις του μέλους τούτου ή το τοιούτο μέλος τελή υπό μόνιμον ανικανότητα, οπότε, τηρουμένης της κάτωθι επιφυλάξεως, θ' αντικαταστήση τούτο διά το υπόλοιπον της θητείας του, ή εις ήν περίπτωσιν το μέλος τούτο τελή υπό προσωρινήν μόνον ανικανότητα ή κάλυμα, οπότε θ' αντικαταστήση τούτο δι' όσον χρόνον εξακολουθή να υφίσταται η ανικανότης ή το κάλυμα τούτου:

Νοείται ότι η Αρχή θα έχη την ευχέρειαν εν περιπτώσει κενώσεως θέσεως ή μονίμου κωλύματος ή ανικανότητος μέλους τινός, να προβή εις τον διορισμόν νέου μέλους (και αναπληρωτού τούτου) προς πλήρωσιν της κενωθείσης θέσεως ή προς αντικατάστασιν του κωλυομένου ή

ανικάνου μέλους, ακολουθούσα, τηρουμένων των αναλογιών, τον εν τη παραγράφω (4) καθοριζόμενον τρόπον διορισμού. Η θητεία νέου μέλους (και του αναπληρωτού του) διοριζομένου δυνάμει της παρούσης επιφυλάξεως θα είναι το υπόλοιπον της θητείας του μέλους (και του αναπληρωτού του) το οποίον τούτο αντικαθιστά.

(6) Συγγένεια μέχρι και του τρίτου βαθμού, ή άλλος δεσμός ο οποίος θέλει κριθῆ υπό του Προέδρου της Επιτροπής ως ειδικώς στενός υπό τας συγκεκριμένας περιστάσεις ώστε να οδηγή ευλόγως εις την δυνατότητα του επηρεασμού της ανεξαρτητού και αντικειμενικής κρίσεως του μέλους, μέλους τινός Επιτροπής Επιλογής, μεθ' ουδῆποτε εκ των υπό κρίσιν υπαλλήλων εις οιανδήποτε συνεδρίαν της Επιτροπής της οποίας είναι μέλος, θα συνιστά κάλυμα ή ανικανότητα του μέλους να παρακαθήση ή άλλως να συμμετάσχη ή να αναμειχθῆ εις τας εργασίας οιασδήποτε τοιαύτης συνεδρίας.

(7) Η θητεία των μελών των Επιτροπών Επιλογής θα είναι μονοετής αλλά τα αποχωρούντα μέλη θα δικαιούνται εις επαναδιορισμόν, τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (4) ανωτέρω.

(8) Διά τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού «μέλος Επιτροπής Επιλογής» θα περιλαμβάνη και αναπληρωτήν μέλος, όστις ενεργεί ως αντικαταστάτης του μέλους το οποίον αναπληροί.

(9) Όπου γίνεται αναφορά εν τοις παρούσι Κανονισμοίς εις πρόσωπον κατέχον το αξίωμα του Προέδρου συντεχνίας ή του Γενικού Γραμματέως συντεχνίας θα εννοή το πρόσωπον το κατέχον το ανώτατον αξίωμα της συντεχνίας, είτε τούτο είναι το αξίωμα του Προέδρου είτε το αξίωμα του Γενικού Γραμματέως, αναλόγως της περιπτώσεως.

(10) Η διαδικασία των Επιτροπών Επιλογής θα ρυθμίζεται συμφώνως των εν τω Μέρει Ι του Δευτέρου Πίνακος Κανόνων.

Συμβουλευ-
τική Υπεπι-
τροπή.

19.—(1) Συνίσταται Συμβουλευτική Υπεπιτροπή η οποία θα είναι γνωστή ως «Συμβουλευτική Υπεπιτροπή της Αρχής διά θέματα Προσωπικού» απαρτιζομένη εκ τριών Μελών της Αρχής εις τα οποία θα συμπεριλαμβάνεται ο εκάστοτε Πρόεδρος, ή ελλείψει Προέδρου, ή καλυομένου του Προέδρου να παρακαθήση, ο Αντιπρόεδρος της Αρχής. Τα δυο έτερα Μέλη θα καθορίζωνται υπό της ολομελείας της Αρχής η οποία θα δύναται να καθορίζη τον χρόνον της θητείας των και να παύη και αντικαθιστά ταύτα.

(2) Η Συμβουλευτική Υπεπιτροπή θα επιλαμβάνηται των κάτωθι θεμάτων αφορώντων εις ζητήματα προσωπικού—

- (α) της προσλήψεως υπαλλήλων
- (β) του διορισμού, προαγωγής και μεταθέσεως εις θέσεις, ή της εναλλαγής θέσεων, όλων των επιπέδων
- (γ) της επικυρώσεως ή μη, διορισμού εις οιανδήποτε θέσιν
- (δ) της παραχωρήσεως επιπροσθέτων προσάυξήσεων
- (ε) των ζητημάτων προσωπικού τα οποία της ανατίθενται ειδικώς υπό της Αρχής

και θα προβαίνη εις συστάσεις και εισηγήσεις προς την Αρχήν.

(3) Ο ρόλος της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής θα είναι συμβουλευτικός μόνον, με σκοπόν παροχής βοήθειας προς την Αρχήν εις την επιλογήν του καλύτερου διαθέσιμου υποψηφίου διά διορισμόν ή προαγωγήν εις οιανδήποτε κενήν θέσιν ως και εις τα έτερα ζητήματα τα οποία αναφέρονται εις το εδάφιον (2) του παρόντος Κανονισμού.

(4) Η Αρχή ουδόλως θα δεσμεύεται εξ' οιασδήποτε συστάσεως της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής, τα δε μέλη της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής όταν θα παρακάθονται εις την ολομέλειαν της Αρχής ουδόλως θα δεσμεύονται υπό οιασδήποτε αποφάσεως ληφθείσης υπό της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής έστω και εάν ταύτα συμμετέσχον εις την λήψιν της τοιαύτης αποφάσεως. Η Αρχή εν ολομελεία θα έχη αποκλειστικήν αρμοδιότητα και εξουσίαν να λαμβάνη τελικάς και δεσμευτικάς αποφάσεις επί πάντων των θεμάτων προσωπικού.

(5) Η Συμβουλευτική Υπεπιτροπή δύναται να καλή εις συνέντευξιν τους υπό κρίσιν υποψηφίους διά θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής πριν ή προβή εις οιασδήποτε συστάσεις προς την Αρχήν.

(6) Η διαδικασία της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής θα ρυθμίζεται συμφώνως των εν τω Μέρει II του Δευτέρου Πίνακος Κανόνων.

20.—(1) Άπαντες οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι θα απασχολώνται επί δοκιμασία επί μηνιαίας βάσεως διά διετή χρονικήν περίοδον κατά την διάρκειαν της οποίας αι υπηρεσίαι των θα δύνανται να τερματισθώσιν υφ' εκατέρας των πλευρών δι' ενός μηνός προειδοποιήσεως ή διά της καταβολής ενός μηνός μισθού αντί προειδοποιήσεως:

Διορισμός
και δοκιμασία.

Νοείται ότι εις την περίπτωσιν προθέσεως τερματισμού των υπηρεσιών υπαλλήλου υπό της Αρχής δυνάμει της παρούσης παραγράφου, η Αρχή θα γνωστοποιή εις τον υπάλληλον τους λόγους της προς τερματισμόν προθέσεως και θα καλή τον υπάλληλον όπως προβή εις οιασδήποτε παραστάσεις τας οποίας δυνατόν να επιθυμή να υποβάλη εναντίον του ττοιούτου τερματισμού. Επί τη λήψει και εξετάσει οιωνδήποτε τυχόν παραστάσεων του υπαλλήλου η Αρχή δύναται είτε να τερματίση τας υπηρεσίας του υπαλλήλου συμφώνως της προθέσεώς της είτε να αναστείλη την λήψιν αποφάσεως είτε να αναθεωρήση την πρόθεσίν της.

(2) Υπάλληλος του οποίου αι υπηρεσίαι κατά την διάρκειαν της δοκιμαστικής περιόδου θα κριθούν ικανοποιητικά, θα δικαιούται εις επικύρωσιν υπό της Αρχής του διορισμού αυτού εντός ενός μηνός από της λήξεως της χρονικής περιόδου της δοκιμασίας.

(3) Εάν αι υπηρεσίαι υπαλλήλου τινός κατά την διάρκειαν της δοκιμαστικής περιόδου αποδειχθούν μη ικανοποιητικά, η Αρχή θα τερματίση τας υπηρεσίας αυτού.

21.—(1) Διορισμοί επί συμβάσει γίνονται, δι' εκτάκτους μόνον περιπτώσεις, δι' εγγράφου συμβάσεως περιεχούσης την διάρκειαν της συμβάσεως, την αμοιβήν του διοριζομένου προσώπου, και τους λοιπούς όρους του διορισμού.

Διορισμός
επί συμβάσει.

(2) Η διάρκεια της συμβάσεως, η αμοιβή και οι λοιποί όροι του διορισμού αποφασίζονται υπό της Αρχής.

22. Τηρουμένων των προνοιών οιωνδήποτε εκάστοτε εν ισχύι περί προσλήψεως και απασχολήσεως εκτάκτων υπαλλήλων νόμων ή κανονισμών, η Αρχή δύναται να προσλαμβάνη και εργοδοτή εκτάκτως πρόσωπα εκτός της υπηρεσίας εις θέσεις μη περιλαμβανομένας εις την οργανικήν διάρθρωσιν, δι' εκτέλεσιν συγκεκριμένων έργων και διά συγκεκριμένην χρονικήν περίοδον επί ημερησίας ή εβδομαδιαίας βάσεως.

Έκτακτοι
υπάλληλοι.

Προαγωγαί.

23.—(1) Ουδείς υπάλληλος προάγεται εις άλλην θέσιν, εκτός εάν—

- (α) εξαιρουμένης της περιπτώσεως των συνδεδεασμένων θέσεων, υπάρχη κενή τοιαύτη θέσις·
- (β) κατέχη τα προσόντα τα οποία προβλέπονται εις το σχέδιον υπηρεσίας διά την τοιαύτην θέσιν·
- (γ) δεν υπόκειται εις οιασδήποτε απαγορεύσεις συνεπεία πειθαρχικής ποινής επιβληθείσης δυνάμει του Πειθαρχικού Κώδικος.

(2) Προαγωγαί αποφασίζονται βάσει της πείρας, της αξίας, της ικανότητας, της αρχαιότητος παρά τη Αρχή, των προσόντων εν συσχετισμώ προς το εκάστοτε ισχύον διά την θέσιν σχέδιον υπηρεσίας, και της εν τη υπηρεσία επιδόσεως εκάστου υποψηφίου. Νοείται ότι η σειρά εν τη οποία τα κριτήρια ταύτα (τα οποία εν τοις παρούσι κανονισμοίς αναφέρονται ως «τα παραδεδεγμένα κριτήρια») αναφέρονται ανωτέρω, ουδόλως καθορίζει ή υποδηλοί ιεράρχησιν, αξιολόγησιν ή υπερέτεραν βαρύτητα οιασδήποτε των ως άνω κριτηρίων έναντι ετέρου.

(3) Κατά την προαγωγήν εις θέσιν επί κλίμακος Α15 και άνω ως και εις ανωτέραν συνδεδεασμένην θέσιν, η Αρχή λαμβάνει δεόντως υπ' όψιν τας συστάσεις της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής και του Διευθυντού, και τας περί των υποψηφίων εμπιστευτικάς εκθέσεις.

(4) Κατά την προαγωγήν εις θέσιν ετέραν των εν τη παραγράφω (3) αναφερομένων θέσεων, η Αρχή λαμβάνει δεόντως υπ' όψιν—

- (α) τας συστάσεις και απόψεις της αρμοδίας Επιτροπής Επιλογής, της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής, του Διευθυντού και οιασδήποτε Διευθυντού Υπηρεσίας, Περιφερείας ή Ηλεκτροπαραγωγού Σταθμού, η Αρχή ήθελε κρίνει σκόπιμον να συμβουλευθή·

- (β) τας περί των υποψηφίων εμπιστευτικάς εκθέσεις,

και αποφασίζει εντός δύο μηνών από της υποβολής της «Εισηγήσεως της Επιτροπής Επιλογής» ή εντός τριών μηνών από της υποβολής του «Από Κοινού Εγγράφου», ως θα είναι η περίπτωσης.

(5) Προαγωγή γίνεται δι' εγγράφου προσφοράς υπό της Αρχής εις τον προαχθησόμενον υπάλληλον και εγγράφου αποδοχής υπ' αυτού. Η προσφορά καθορίζει, μεταξύ άλλων, την ημερομηνίαν προαγωγής, την διά την νέαν θέσιν αντίστοιχον μισθολογικήν κλίμακα, τον πληρωτέον μισθόν και την ημερομηνίαν τυχόν προσαυξήσεως.

Εμπιστευτικάί
εκθέσεις.

24.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), εμπιστευτικάί εκθέσεις περί πάντων των υπαλλήλων ετοιμάζονται και υποβάλλονται ετησίως εις τον Διευθυντήν κατά τον υπό της Αρχής οριζόμενον τρόπον και εντός της υπό της Αρχής οριζομένης προθεσμίας.

(2) Εμπιστευτικάί εκθέσεις υποβάλλονται εις τον Διευθυντήν ανά εξάμηνον περί παντός υπαλλήλου υπηρετούντος επί δοκιμασία. Η τελική έκθεσις υποβάλλεται τουλάχιστον ένα μήνα προ της λήξεως της χρονικής περιόδου δοκιμασίας και περιλαμβάνει οριστικήν σύστασιν περί του εάν ο διορισμός του υπαλλήλου δέον να επικυρωθή ή η υπηρεσία του να τερματισθή.

(3) Ο συντάσων εμπιστευτικήν έκθεσιν εν σχέσει προς ωρισμένον υπάλληλον, εν τη οποία ούτος αξιολογείται δυσμενώς ή επικρίνεται δι' ολιγωρίαν, παραλείψεις ή ανάρμοστον συμπεριφοράν εν τη εκτελέσει των καθηκόντων του, υποχρεούται όπως άμα τη υποβολή αυτής ανακοινώση εις τον περί ου πρόκειται υπάλληλον το μέρος τούτο της έκθέσεως.

Εντός είκοσι μίας ημερών από της εις αυτόν ανακοινώσεως, ο υπάλληλος δικαιούται όπως ζητήσει εγγράφως παρά του Διευθυντού την διαγραφήν ή τροποποίησιν του μέρους τούτου της εκθέσεως και εν τη περιπτώσει ταύτη ο Διευθυντής αφού ακούση τώσον τας απόψεις του Διευθυντού της Υπηρεσίας, Περιφερείας ή Ηλεκτροπαραγωγού Σταθμού όπου απασχολείται ο υπάλληλος όσον και τας απόψεις του ιδίου του υπαλλήλου θα αποφασίση επί του ζητήματος τούτου.

25.—(1) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων την αυτήν θέσιν, κρίνεται βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του διορισμού ή της προαγωγής εις την συγκεκριμένην θέσιν.

Αρχαιότης.

(2) Εν περιπτώσει ταυτοχρόνου διορισμού ή προαγωγής εις την συγκεκριμένην θέσιν, η αρχαιότης κρίνεται συμφώνως προς την προηγουμένην αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(3) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων διαφόρους θέσεις μετά των αυτών μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τας ημερομηνίας της ισχύος των διορισμών ή προαγωγών των εις τας παρούσας θέσεις αυτών ή, εάν αι ημερομηνίαί είναι αι αυταί, συμφώνως προς την προηγουμένην αρχαιότητα αυτών.

(4) Η αρχαιότης μεταξύ υπαλλήλων κατεχόντων θέσεις μετά διαφόρων μισθοδοτικών όρων κρίνεται συμφώνως προς τους μισθοδοτικούς όρους των αντιστοίχων θέσεων.

(5) Η αρχαιότης υπαλλήλων κατεχόντων την αυτήν θέσιν, ο μισθός και η ονομασία της οποίας ήλλαξαν συνεπεία αναθεωρήσεως μισθών ή αναδιοργανώσεως, κρίνεται συμφώνως προς την αμέσως προ της τοιαύτης αναθεωρήσεως ή αναδιοργανώσεως αρχαιότητα των υπαλλήλων.

(6) Η αρχαιότης υπαλλήλου επαναδιορισθέντος εις την αυτήν θέσιν κατόπιν διακοπής υπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων των λοιπών διατάξεων του παρόντος Κανονισμού και των διατάξεων παντός ετέρου νόμου ή κανονισμού, βάσει της ημερομηνίας της ισχύος του επαναδιορισμού του.

(7) Εν τω παρόντι Κανονισμό—

«μισθοδοτικοί όροι» εν σχέσει προς θέσεις τινάς σημαίνει τον πάγιον μισθόν των θέσεων ή, προκειμένου περί μισθοδοτικών κλιμάκων, το ανώτατον σημείον των κλιμάκων, εν περιπτώσει δε κλιμάκων του αυτού ανωτάτου σημείου, το κατώτατον σημείον των κλιμάκων, και προκειμένου περί συνδεδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων θέσεως τινος το ανώτατον σημείον της υψηλοτέρας κλίμακος εκάστης θέσεως, εν περιπτώσει δε κλιμάκων του αυτού ανωτάτου σημείου, το κατώτατον σημείον της χαμηλοτέρας κλίμακος εκάστης θέσεως·

«προηγουμένη αρχαιότης» σημαίνει αρχαιότητα των υπαλλήλων εν τη θέσει η οποία κατείχετο υπ' αυτών αμέσως προ της εισόδου των εις την παρούσαν αυτών θέσιν, εάν δε η τοιαύτη αρχαιότης είναι η αυτή, η προηγουμένη αρχαιότης κρίνεται διά της αυτής μεθόδου εφαρμοζομένης αναδρομικώς μέχρι του αρχικού διορισμού των υπαλλήλων εις την υπηρεσίαν. Εν η περιπτώσει η αρχαιότης εις τον αρχικόν διορισμόν είναι η αυτή, η προηγουμένη αρχαιότης κρίνεται βάσει της ηλικίας των υπαλλήλων.

Μεταθέσεις.

26.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), μεταθέσεις και προσωρινά μεταθέσεις υπαλλήλων ενεργούνται υπό της Αρχής:

Νοείται ότι εις εξαιρετικές περιπτώσεις επειγούσης φύσεως ο Διευθυντής δύναται να προβή εις προσωρινήν μετάθεσιν διά περίοδον μη υπερβαίνουσαν τους τρεις μήνας.

(2) Μετάθεσις θεωρείται και η γενομένη κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου εις ανταπόκρισιν εις δημοσιεύσιν υπό της Αρχής διά της οποίας ζητούνται αιτήσεις διά πλήρωσιν κενής τινος θέσεως.

Εκπαιδευσις.

27. Εκπαιδευτικά μαθήματα ή σειραι τούτων και άλλαι διευκολύνσεις δυνατόν να διευθετηθώσι προς τον σκοπόν βελτιώσεως της ικανότητος των υπαλλήλων εις την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτών και απόκτησεως υπ' αυτών των απαιτούμένων προσόντων διά να προοδεύσωσιν εντός της υπηρεσίας.

Παραίτησις.

28.—(1) Τηρουμένων των εκάστοτε εν ισχύι διατάξεων παντός ετέρου νόμου ή πάσης άλλης διατάξεως εκούσης νομοθετικής ισχύν, ουδεις υπάλληλος δύναται να παραιτηθή της θέσεώς του άνευ προηγουμένης αδειας της Αρχής.

(2) Υπάλληλος παραιτούμενος της θέσεώς του άνευ τοιαύτης προηγουμένης αδειας θεωρείται απών εκ καθήκοντος άνευ αδειας και υπόκειται εις πειθαρχικήν δίωξιν.

(3) Τα τυχόν ωφελήματα αφυπηρητησεως παραιτηθέντος υπαλλήλου θα κριθώσιν ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.

Αφυπηρέτησις.

29.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (2), οι υπάλληλοι αφυπηρετούν εις το τέλος του μηνός κατά τον οποίον συμπληρούν, οι μεν άνδρες το εξηκοστόν έτος της ηλικίας των, αι δε γυναίκες το πεντηκοστόν πέμπτον έτος της ηλικίας των.

(2) Ειδικώς δι' υπαλλήλους κατέχοντας θέσιν θυρωρού/φρουρού/-τηλεφωνητού, το όριον αφυπηρητησεως επεκτείνεται από το 60όν εις το 65ον έτος της ηλικίας των, υπό την σαφή προϋπόθεσιν ότι η κατάσταση της υγείας των επιτρέπει την συνέχισιν της απασχολήσεώς των. Η Αρχή θα αποφασίξη κατά την κρίσιν της περί της επεκτάσεως ή μη του ορίου αφυπηρητησεως, αφού λάβη υπ' όψιν πόρισμα ιατρικής εξετάσεως εκδοθησόμενον προς τούτο υπό ιατρού εν συσχετισμώ προς το ιστορικόν της υγείας του τοιούτου υπαλλήλου κατά την διάρκειαν της υπηρεσίας του.

Ηλικία υπαλλήλων.

30. Η ηλικία υπαλλήλου θεωρείται συμπληρουμένη κατά την ημέραν των γενεθλίων του και αποδεικνύεται διά πιστοποιητικού γεννήσεως ή διά τοιούτων αποδεικτικών στοιχείων οία η Αρχή ήθελεν εκάστοτε ή εν συγκεκριμένη περιπτώσει καθορίσει και ελλείψει τοιούτου καθορισμού αύτη θα αποδεικνύεται ως εις την περίπτωσιν δημοσίου υπαλλήλου.

Τερματισμός υπηρεσίας διά λόγους υγείας.

31.—(1) Υπάλληλος ο οποίος διά λόγους υγείας θεωρείται ή αισθάνεται ότι δεν δύναται να εκτελή εις ικανοποιητικόν βαθμόν τα καθήκοντα της θέσεώς του, δυνατόν να κληθή υπό της Αρχής ή να ζητήση ο ίδιος όπως υποβληθή εις ιατρικήν εξέτασιν υπό ιατροσυμβουλίου προς τον σκοπόν διαπιστώσεως του βαθμού της ανικανότητός του.

(2) Το ιατροσυμβούλιον θα είναι τριμελές και θα αποτελήται από κυβερνητικόν ιατρόν, ο οποίος θα είναι ο Πρόεδρος, από ιατρόν της Αρχής και από ιατρόν ο οποίος θα υποδειχθή υπό του ενδιαφερομένου υπαλλήλου ή της συντεχνίας εις την οποίαν ανήκει.

(3) Τα αποτελέσματα της ιατρικής εξετάσεως θα καταγραφούν εις πρακτικόν το οποίον θα συνταχθή και υπογραφή υπό των τριών μελών του ιατροσυμβουλίου και θα υποβληθή εις την Αρχήν ουχί αργότερον των 10 ημερών από της ημέρας της ιατρικής εξετάσεως.

(4) Η παραπομπή υπαλλήλου εις το ιατροσυμβούλιον θα γίνεται υπό της Αρχής (η οποία και θα υποχρεούται να προβή εις τοιαύτην παραπομπήν επί τη αιτήσει του υπαλλήλου) και δύναται να γίνεται οποτεδήποτε, και ανεξαρτήτως του κατά πόσον ή όχι ο υπάλληλος ευρίσκεται επ' αδεία ασθενείας.

(5) Η απόφασις της Αρχής διά παραπομπήν υπαλλήλου εις το ιατροσυμβούλιον θα διαβιβάζεται εις τον ιατρόν της Αρχής όστις είναι διωρισμένος εις την περιοχήν όπου εργάζεται ο υπάλληλος ομού μετά του ιστορικού της υποθέσεως. Ταυτοχρόνως, ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος και η συντεχνία εις την οποίαν ανήκει, θα καλώνται υπό της Αρχής δι' επιστολής, όπως υποδείξουν, εντός 15 ημερών από της ημερομηνίας της επιστολής, τον ιατρόν ο οποίος θα παραστή εις το ιατροσυμβούλιον εκ μέρους του υπαλλήλου ή της συντεχνίας εις την οποίαν ανήκει.

(6) Ο ιατρός της Αρχής θα φροντίζη μέσω του Διευθυντού Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημοσίας Υγείας του Υπουργείου Υγείας διά τον διορισμόν του κυβερνητικού ιατρού με ειδικότητα σχετική προς την ασθένειαν του υπό εξέτασιν υπαλλήλου, ο οποίος θα είναι ο Πρόεδρος του ιατροσυμβουλίου. Ο ιατρός της Αρχής θα ενεργή ωσαύτως ως συντονιστής και θα φροντίζη διά την σύγκλησιν του ιατροσυμβουλίου το συντομότερον δυνατόν.

(7) Το ιατροσυμβούλιον θα συγκαλήται εις έν των Κυβερνητικών Νοσοκομείων, και εις ήν περίπτωσιν ο υπάλληλος αδυνατεί διά λόγους υγείας να προσέλθη δι' εξέτασιν, θα διευθετήται η μεταφορά του δι' εξόδων της Αρχής εις το Νοσοκομείον εις το οποίον θα συγκαλήται το ιατροσυμβούλιον.

(8) Εις ήν περίπτωσιν συνεπεία του πορίσματος του ιατροσυμβουλίου, η υπηρεσία υπαλλήλου θα πρέπει να τερματισθή, ο τερματισμός της υπηρεσίας του θα γίνεται κατόπιν συνεννοήσεως μετά της συντεχνίας εις την οποίαν ανήκει.

(9) Εις ήν περίπτωσιν η υπηρεσία υπαλλήλου τερματισθή διά λόγους υγείας ο υπάλληλος θα δικαιούται απάντων των ωφελημάτων άτινα καθορίζονται εις τους Κανονισμούς των Σχεδίων Συντάξεων εις περίπτωσιν αφυπηρετήσεως διά λόγους υγείας.

ΜΕΡΟΣ IV

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

32.—(1) Αι απολαβαί υπαλλήλου περιλαμβάνουσι τον μισθόν αυτού και τα επιδόματα τα οποία αναφέρονται εν τοις παρούσι Κανονισμοίς.

Απολαβαί.

(2) Υπάλληλος τις κατέχων θέσιν αναφερομένην εις την οργανικήν διάρθρωσιν δικαιούται εις τον αντίστοιχον διά την μισθολογικήν κλίμακα της τοιαύτης θέσεως μισθόν:

Νοείται ότι εις ήν περίπτωσιν κατόπιν αναδιοργανώσεως ή τροποποιήσεως της οργανικής διάρθρωσεως η νέα οριζομένη διά την κατεχομένην υπό του υπαλλήλου θέσιν μισθολογική κλίμαξ είναι χαμηλότερα της υφισταμένης κλίμακος, ο υπάλληλος θα διατηρήση την υφισταμένην κλίμακα ως προσωπικήν του τοιαύτην.

Προσαυξήσεις. 33. Υπάλληλος όστις εξετέλεσε ικανοποιητικώς τα καθήκοντά του κατά την διάρκεια των δώδεκα προηγούμενων μηνών, δικαιούται μιας προσαυξήσεως χορηγούμενης από της ημερομηνίας της καθορισθείσης συμφώνως των διατάξεων του Κανονισμού 34 ως η ημερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

Ημερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως. 34.—(1) Προσαυξήσεις αι οποίαι καθίστανται χορηγητέαι μεταξύ της πρώτης και της δεκάτης πέμπτης μηνός τινος, αμφοτέρων των ημερομηνιών περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι από της πρώτης ημέρας του τοιούτου μηνός, η ημερομηνία δε αυτή λογίζεται ως η ημερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως εις τον υπάλληλον.

(2) Προσαυξήσεις αι οποίαι καθίστανται χορηγητέαι μετά την δεκάτην πέμπτην ημέραν μηνός τινος, λογίζονται πληρωτέαι από της πρώτης ημέρας του επομένου μηνός, η ημερομηνία δε αυτή λογίζεται ως η ημερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως εις τον υπάλληλον.

Ημερομηνία προσαυξήσεως προαγομένου υπαλλήλου. 35. Η ημερομηνία προσαυξήσεως προαγομένου υπαλλήλου προκύπτει εκ της εφαρμογής του Κανονισμού 38.

Επιπρόσθετοι προσαυξήσεις. 36. Επιπρόσθετοι προσαυξήσεις χορηγούνται υπό της Αρχής εις ειδικάς περιπτώσεις.

Διακοπή ή αναβολή χορηγήσεως προσαυξήσεως. 37.—(1) Προσαυξήσεις τις δύναται να διακοπή ή αναβληθή διά μη ικανοποιητικήν άσκησιν των καθηκόντων του, ή κατ' ακολουθίαν επιβολής πειθαρχικής ποινής.

(2) Διακοπή και αναβολή προσαυξήσεως έχει την εν τω Πειθαρχικώ Κώδικι αποδιδόμενην αυταίς έννοιαν.

Μισθός προαγομένου υπαλλήλου. 38.—(1) Ο μισθός υπαλλήλου προαγομένου εις οιαδήποτε θέσιν φέρουσαν μισθοδοτικήν κλίμακα (εν τοις εφεξής εν τω παρόντι Κανονισμώ αναφερομένην ως «η νέα θέσις») καθορίζεται ως ακολούθως:

(α) Εάν ο προηγούμενος μισθός υπαλλήλου ως καθορίζεται εις την παράγραφον (2)(β) είναι ο αυτός ή χαμηλότερος του κατωτάτου σημείου της κλίμακος της νέας θέσεως, ούτος λαμβάνει τον μισθόν του κατωτάτου σημείου της κλίμακος της νέας θέσεως.

(β) Εάν ο προηγούμενος μισθός υπαλλήλου ως καθορίζεται εις την παράγραφον (2)(β) είναι υψηλότερος του κατωτάτου σημείου της κλίμακος της νέας θέσεως, ούτος λαμβάνει τον ειρημένον προηγούμενον μισθόν του, έστω και εάν ούτος ευρίσκεται εκτός βαθμίδος της κλίμακος της νέας θέσεως και προχωρεί εις την επομένην βαθμίδα της κλίμακος ευθύς ως δι' υπηρεσίας εις την νέαν θέσιν κερδίση την διαφοράν μεταξύ του προηγούμενου μισθού του και του μισθού της επομένης βαθμίδος της κλίμακος της νέας θέσεως.

2. Διά τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού—

(α) «προαγομένος υπάλληλος» περιλαμβάνει οιαδήποτε υπάλληλον όστις προάγεται εις νέαν θέσιν·

(β) «προηγούμενος μισθός υπαλλήλου» περιλαμβάνει τον ευθύς προ της προαγωγής μισθόν αυτού και—

(i) οιαδήποτε ποσόν της καταλλήλου προσαυξήσεως επί της κλίμακος της προηγούμενης θέσεώς του το οποίον εκέρδισε δι' υπηρεσίας μέχρι της ημερομηνίας της προαγωγής του· και

- (ii) εάν μέχρι της ημερομηνίας της προαγωγής του ο υπάλληλος υπηρέτησεν επί του ανωτάτου σημείου της κλίμακος της προηγούμενης θέσεώς του, ή, επί του ανωτάτου σημείου των παλαιών μισθολογικών κλιμάκων προ της 1ης Ιανουαρίου 1979 (ημερομηνίας εισαγωγής του νέου μισθολογίου), ως θα είναι η περίπτωση, επί χρονικόν διάστημα υπερβαίνον το έν έτος, ποσόν το οποίον έχει τον αυτόν λόγον προς μίαν κατάλληλον προσαύξησιν επί της κλίμακος της νέας θέσεως ως έχει και το ήμισυ της πέραν του ενός έτους τοιαύτης υπηρεσίας του προς δώδεκα μήνας, νοουμένου ότι το ποσόν τούτο εν ουδεμίᾳ περιπτώσει δύναται να είναι υψηλότερον του ποσού μιας καταλλήλου προσαυξήσεως επί της κλίμακος της νέας θέσεως και
 - (iii) ποσόν ίσον προς μίαν κατάλληλον προσαύξησιν επί της κλίμακος της νέας θέσεως.
- (γ) «κατάλληλος προσαύξεις», εν σχέσει προς προσαύξεις επί μισθοδοτικής τινος κλίμακος, σημαίνει—
- (i) οσάκις αι βαθμίδες της κλίμακος ταύτης είναι ισοϋψείς, μίαν προσαύξησιν επί της κλίμακος ταύτης
 - (ii) οσάκις αι βαθμίδες της κλίμακος ταύτης είναι ανισοϋψείς—
 - (αα) εάν ο μισθός υπαλλήλου ως ούτος καθορίζεται εις την παράγραφον (2)(β) εξαιρουμένης της υποπαραγράφου (iii) αυτής είναι χαμηλότερος του κατωτάτου σημείου της κλίμακος, την πρώτην προσαύξησιν επί της κλίμακος ταύτης ή
 - (ββ) εάν ο μισθός υπαλλήλου δεν είναι χαμηλότερος του κατωτάτου σημείου της κλίμακος και συμπίπτη προς βαθμίδα τινά αυτής, την προσαύξησιν την ισχύουσαν μετά την βαθμίδα ταύτην ή
 - (γγ) εάν ο μισθός υπαλλήλου δεν είναι χαμηλότερος του κατωτάτου σημείου της κλίμακος και δεν συμπίπτη προς βαθμίδα τινά αυτής, την προσαύξησιν την ισχύουσαν μετά την αμέσως χαμηλοτέραν του μισθού του βαθμίδα της κλίμακος
 - (δ) υπηρεσία μέχρι δεκαπέντε ημερών αγνοείται, υπηρεσία δε μακροτέρα των δεκαπέντε ημερών λογίζεται ως συμπληρωμένος μην
 - (ε) εν σχέσει προς μισθόν ή προσαύξησιν, ποσόν μέχρι 50 σεντ αγνοείται, ποσόν δε μεγαλύτερον των 50 σεντ λογίζεται ως μία λίρα.

39. Προς άπαντας τους υπαλλήλους χορηγείται τιμαριθμικόν επίδομα του αυτού ύψους και υπό τους αυτούς όρους ως τούτο εκάστοτε χορηγείται προς τους δημοσίους υπαλλήλους.

Τιμαριθμικόν
επίδομα.

40.—(1) Εις μηνιαίως αμειβόμενον υπάλληλον υπηρέτησαντα καθ' όλην την διάρκειαν του έτους καταβάλλεται, εντός του μηνός Δεκεμβρίου, 13ος μισθός ίσος προς τον μηνιαίον αυτού μισθόν του μηνός Δεκεμβρίου (συμπεριλαμβανομένου του τιμαριθμικού επιδόματος).

Δέκατος
Τρίτος
Μισθός.

(2) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (3), εις υπάλληλον απουσιάζοντα επί υποτροφία καταβάλλεται εντός του Δεκεμβρίου ως 13ος μισθός το 1/12 της εις αυτόν παρεχομένης οικονομικής βοήθειας.

(3) Εις υπάλληλον υπηρετήσαντα διά περίοδον μικροτέραν του έτους, καταβάλλεται ως 13ος μισθός ποσόν ίσον προς το 1/12 του μηνιαίου μισθού αυτού (συμπεριλαμβανομένου του τιμαριθμικού επιδόματος) του μηνός Δεκεμβρίου, ή του τελευταίου μηνός της υπηρεσίας του εάν ούτος προηγείται, δι' έκαστον συμπληρωμένον μήνα υπηρεσίας κατά το εν λόγω έτος.

(4) Διά τους σκοπούς του παρόντος Κανονισμού, περίοδος υπηρεσίας 15 ημερών και άνω λογίζεται ως συμπληρωμένος μην. Συνολική άδεια απουσίας άνευ απολαβών, χορηγηθείσα κατά την διάρκειαν του έτους διά περίοδον μη υπερβαίνουσαν τας 15 ημέρας, δεν αφαιρείται εκ της περιόδου υπηρεσίας. Εάν όμως η τοιαύτη άδεια υπερβαίνη τας 15 ημέρας, ολόκληρος η περίοδος αυτής αφαιρείται εκ της περιόδου υπηρεσίας. Άδεια απουσίας λόγω ασθeneίας με το ήμισυ των απολαβών, λογίζεται ως υπηρεσία μετά πλήρων απολαβών.

Σχέδια
Συντάξεως.

41.—(1) Τα ωφελήματα αφυπηρέτησεως των υπαλλήλων είναι τα καθοριζόμενα υπό των εκάστοτε εν ισχύι Σχεδίων Συντάξεως.

(2) Κατά την ήμερομηνίαν της ενάρξεως της ισχύος των παρόντων Κανονισμών υφίστανται και λειτουργούν εις την Αρχήν:

(α) οι περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Σχέδιον Συντάξεων και Χορηγημάτων εις Υπαλλήλους της Αρχής και Εξαρτωμένους αυτών) Κανονισμοί του 1985, και

(β) οι περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Σχέδιον Συντάξεων και Χορηγημάτων εις Υπαλλήλους της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου και Εξαρτωμένους αυτών (Ομοίου προς το Σχέδιον Συντάξεων της Κυβερνήσεως)) Κανονισμοί του 1985.

Επιδόματα.

42. Εις τους υπαλλήλους θα καταβάλλωνται τα εν τω Τρίτω Πίνακι αναφερόμενα επιδόματα.

Δάνεια δι'
αγοράν
αυτοκινήτου.

43.—(1) Η Αρχή δύναται να παραχωρή κατά την απόλυτον κρίσιν της εις τακτικούς και εκτάκτους περιοδεύοντας υπαλλήλους (ως οι όροι ούτοι ερμηνεύονται εις τον Τρίτον Πίνακα) άτοκον δάνειον δι' αγοράν αυτοκινήτου, το ύψος του οποίου δεν θα υπερβαίνη τον ετήσιον βασικόν μισθόν του υπαλλήλου και η αποπληρωμή του οποίου θα γίνεται διά μηνιαίων δόσεων εντός περιόδου πέντε ετών.

(2) Τα δάνεια, εις περίπτωσιν εγκρίσεως, θα παραχωρώνται δι' αυτοκίνητα προοριζόμενα να κρατηθούν δι' ελαχίστην περίοδον τεσσάρων ετών. Εν περιπτώσει δευτέρου δανείου, (το οποίον εν ουδεμία περιπτώσει παραχωρείται προ της παρελεύσεως τεσσάρων ετών από της παραχωρήσεως του προηγουμένου δανείου) τηρουμένων των ως άνω περιορισμών, το ύψος του τοιούτου δανείου δεν θα υπερβαίνη την διαφοράν μεταξύ της τιμής του παλαιού και του νέου αυτοκινήτου ούτε και την διαφοράν μεταξύ ενός ετησίου βασικού μισθού του υπαλλήλου και του τυχόν οφειλομένου υπολοίπου του προηγουμένου δανείου.

(3) Περιοδεύοντες υπάλληλοι συνάπτοντες δάνειον δι' αγοράν αυτοκινήτου υποχρεούνται όπως, μέχρι αποπληρωμής του δανείου, ασφαρίζωσι τούτο διά πλήρους και γενικής καλυπτική ασφαλίσεως.

Άδεια.

44. Εις έκαστον υπάλληλον χορηγείται άδεια συμφώνως των εν τω Τετάρτω Πίνακι αναφερομένων όρων, κριτηρίων και περιορισμών.

Ημέραι
αργίας.

45. Επιπροσθέτως της ετησίας αδειάς θα παραχωρώνται εις άπαντας τους υπαλλήλους, αναλόγως των αναγκών της υπηρεσίας, αι εν τω Πέμπτω Πίνακι αναφερόμεναι αργίαι.

46. Θα παρέχονται εις τους υπαλλήλους τα εν τω Έκτω Πίνακι αναφερόμενα χορηγήματα ασθενείας.

Χορηγήματα
ασθενείας.

47.—(1) Ισχύει διά τους υπαλλήλους και διά τους συνταξιούχους υπαλλήλους σχέδιον ιατροφαρμακευτικής περιθάλψεως και προς τον σκοπόν τούτον η Αρχή θα διατηρή Ταμείον Ιατροφαρμακευτικής Περιθάλψεως το οποίον θα λειτουργή συμφώνως εσωτερικών κανονισμών.

Ιατροφαρμα-
κευτική
περιθαλψις.

(2) Η Αρχή θα συνεισφέρει εις το εν τη παραγράφω (1) αναφερόμενον Ταμείον τοιούτο ποσοστόν ως ήθελε συμφωνηθή από καιρού εις καιρόν μετά της συντεχνίας επί του αθροίσματος του συνόλου του εκάστοτε μηνιαίου μισθολογίου όλων των υπαλλήλων της Αρχής και του συνόλου των συντάξεων αι οποίαι εκάστοτε παρέχονται εις άπαντας τους συνταξιούχους υπαλλήλους. Η τοιαύτη συνεισφορά της Αρχής θα καταβάλληται υπό της Αρχής εις το εν λόγω Ταμείον κατά το τέλος εκάστου μηνός.

48.—(1) Η Αρχή θα διατηρή διά τους υπαλλήλους Ταμεία Ευημερίας και Ταμεία Βοηθείας τα οποία θα λειτουργούν συμφώνως εσωτερικών κανονισμών.

Ταμεία.

(2) Η Αρχή θα συνεισφέρει εις μεν τα Ταμεία Ευημερίας τοσούτον ποσόν ετησίως οίον θα συμφωνήται εκάστοτε μετά της συντεχνίας, εις δε τα Ταμεία Βοηθείας τοσούτον ποσόν μηνιαίως κατά το τέλος εκάστου μηνός δι' έκαστον μέλος εκάστου εκ των τοιούτων Ταμείων οίον θα συμφωνήται εκάστοτε μετά της συντεχνίας. Το ετήσιον ποσόν το οποίον θα συνεισφέρεται υπό της Αρχής εις τα Ταμεία Ευημερίας θα καταβάλλεται κατά την 30ήν Ιουνίου εκάστου έτους.

49. Η Αρχή δύναται να παραχωρή ή επιχορηγή ή συνεισφέρει εις υποτροφίας εις τέκνα υπαλλήλων εν υπηρεσία ή αφυπηρητησάντων ή αποθανόντων υπαλλήλων συμφώνως εσωτερικών κανονισμών ή κανόνων οι οποίοι θα καταρτίζονται εκάστοτε υπό της Αρχής.

Υποτροφία.

50. Προς τον σκοπόν παροχής διευκολύνσεων διά την ψυχαγωγίαν των υπαλλήλων, η Αρχή θα δύναται να επιχορηγή ή συνεισφέρει εις κυλικεία ή άλλα παρόμοια ιδρύματα.

Ψυχαγωγία
υπαλλήλων.

ΜΕΡΟΣ V

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

51. Η Αρχή θα ασκή επί των υπαλλήλων πειθαρχικών έλεγχων, συμφώνως προς τον Πειθαρχικόν Κώδικα.

Πειθαρχία.

52.—(1) Έκαστος υπάλληλος οφείλει—

- (α) να είναι πιστός και να σέβηται τον Νόμον·
- (β) να εκτελή πιστός και ανελλιπώς τα καθήκοντα αυτού και γενικώς να καταβάλλη πάσαν δυνατήν προσπάθειαν προς προαγωγήν των συμφερόντων της Αρχής.
- (γ) να προσέρχεται εις τον τόπον εργασίας του μετ' ακριβείας κατά τας εργασίμους ώρας και να μη απουσιάζη εκ της εργασίας του άνευ της προηγουμένης αδείας του προϊσταμένου του·
- (δ) να εκτελή οιασδήποτε νομίμους διαταγάς και οδηγίας και να συμμορφούται προς αυτάς·
- (ε) να μη ενεργή ή παραλείπη ή συμπεριφέρηται κατά τρόπον ο οποίος δυνατόν να δυσφημήση την υπηρεσίαν γενικώς ή την θέσιν αυτού ειδικώς, ή ο οποίος δυνατόν να τείνη εις κλονισμόν της εμπιστοσύνης του κοινού εις την Αρχήν·

Θεμελιώδη
καθήκοντα
υπαλλήλων.

(στ) να συμπεριφέρηται πρεπόντως προς τους ανωτέρους και τους συναδέλφους αυτού και προς το κοινόν.

(2) Τα καθήκοντα υπάλληλου είναι τα συνήθη καθήκοντα της θέσεως αυτού και οιαδήποτε άλλα συναφή καθήκοντα τα οποία δυνατόν να ανατεθώσιν εις αυτόν.

Συντεχνία.

53.—(1) Οι υπάλληλοι δύνανται να ανήκουν εις συντεχνίαν.

(2) Τα εκάστοτε αναφεύμενα ζητήματα, τα αφορώντα εις την απασχόλησιν ή τους όρους απασχολήσεώς των υπαλλήλων και οιαδήποτε τυχόν διαφορά αναφευομένη μεταξύ της Αρχής και των υπαλλήλων και σχετιζομένη προς την απασχόλησιν ή τους όρους απασχολήσεώς των εξετάζονται και λύονται κατόπιν διαπραγματεύσεων ή κοινών συνεννοήσεων μετά της συντεχνίας, ως η περίπτωσης, και εν περιπτώσει διαφωνίας αι τοιαύται διαφοραί θα υπόκεινται εις την διαδικασίαν επιλύσεως εργατικών διάφορών.

Απουσία
άνευ αδειάς.

54. Υπάλληλος απουσιάζων εκ καθήκοντος άνευ αδειάς ή ηθελημένως αρνούμενος ή παραλείπων να εκτελέση τα καθήκοντα αυτού είναι ένοχος πειθαρχικού αδικήματος.

Ώραι
εργασίας.

55. Αι ώραι εργασίας και η κατανομή τούτων, καθορίζονται εις τας εκάστοτε εν ισχύι συλλογικάς συμβάσεις.

Ενδιαφέρον
εις τοπικάς
εταιρείας
κ.λ.π.

56. Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως αμέσως ή εμμέσως αποκτήση ή κατέχη οιαδήποτε μετοχήν ή άλλο συμφέρον εις οιαδήποτε επιχείρησιν η οποία συγκρούεται προς τα συμφέροντα της Αρχής ή προς την εκτέλεσιν των επισήμων αυτού καθηκόντων και εις ουδένα υπάλληλον επιτρέπεται να συμμετέχη εις την διοίκησιν οιασδήποτε εταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης κερδοσκοπικής επιχειρήσεως ιδιωτικής φύσεως άνευ της προηγουμένης γραπτής συγκαταθέσεως του Διευθυντού.

Ιδιωτική
απασχόλησις.

57. Εις ουδένα υπάλληλον επιτρέπεται να ασχολήται αμέσως ή εμμέσως εις επιχειρήσιν ή να κατέχη θέσιν άλλην πλην της θέσεώς του παρά τη Αρχή:

Νοείται ότι εις εξαιρετικάς περιπτώσεις και τη συστάσει του Διευθυντού, η Αρχή δύναται να χορηγήση άδειαν εις υπάλληλον διά μερικην απασχόλησιν ή πρόσληψιν εφ' όσον τούτο δεν επηρεάζει αμέσως ή εμμέσως την αρτίαν εκτέλεσιν των εν τη υπηρεσία καθηκόντων του υπαλλήλου.

Επίσημοι
πληροφοριαί,
μαρτυρία
και έγγραφα.

58.—(1) Ουδεμία έγγραφος ή προφορική πληροφορία εμπιστευτικής φύσεως περιερχομένη εις γνώσιν υπαλλήλου κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού επιτρέπεται να κοινοποιηθή εις οιαδήποτε πρόσωπον, ειμή διά την δέουσαν εκτέλεσιν υπηρεσιακού καθήκοντος ή κατόπιν ρητής εντολής του Διευθυντού.

(2) Όταν επιδοθή εις υπάλληλον κλήσις όπως δώση μαρτυρίαν επί θέματος αναφερομένου εις την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού ή διά να προσαγάγη έγγραφον της Αρχής τελούν υπό την φύλαξιν αυτού, ο υπάλληλος αναφέρει το ζήτημα εις τον Διευθυντήν προς απόφασιν κατά πόσον η τοιαύτη μαρτυρία ή η προσαγωγή του τοιούτου εγγράφου αντίκειται προς το δημόσιον συμφέρον ή το συμφέρον της Αρχής ο δε Διευθυντής, αφού συμβουλευθή τον νομικόν σύμβουλον της Αρχής, αποφασίζει αναλόγως επί του ζητήματος.

Πτώχευσις.

59. Υπάλληλος κηρυχθείς εις πτώχευσιν πληροφορεί αμέσως περί τούτου τον Διευθυντήν.

60. Εάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθή ή δοθή εις υπάλληλον έναντι υπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθησομένης υπ' αυτού υπό την επίσημον αυτού ιδιότητα, ο υπάλληλος οφείλει να πληροφορήση αμέσως τον Διευθυντήν.

Δωροδοκία.

61. Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι της Αρχής διά πάσαν απώλειαν ή ζημίαν προξενουμένην υπ' αυτού εκ προθέσεως και ουχί κατά την καλή τη πίστει εκτέλεσιν των καθηκόντων του εν τη υπηρεσία και δύναται να επιβαρυνθή διά της ούτω προξενηθείσης απωλείας ή ζημίας.

Αστική ευθύνη δι' απώλειαν ή ζημίαν.

62. Πας υπάλληλος δύναται να έχη οιασδήποτε πολιτικής πεποιθήσεις ή απόψεις, εφ' όσον αι τοιαύται πεποιθήσεις ή απόψεις του δεν αντιστρατεύονται την δέουσαν εκτέλεσιν των καθηκόντων του εν τη υπηρεσία.

Πολιτικά πεποιθήσεις ή απόψεις.

63. Ουδείς υπάλληλος δύναται, χωρίς να είναι ειδικώς προς τούτο εξουσιοδοτημένος υπό του Διευθυντού, να δημοσιεύη ή δίδει προς δημοσίευσιν εις τον τύπον ή άλλα μέσα μαζικής ενημερότητας ή να δίδη συνεντεύξεις εις εκπροσώπους του τύπου ή άλλων μέσων μαζικής ενημερότητας, εν σχέσει προς ζητήματα τα οποία έμμεσα ή άμεσα αφορούν ή θίγουν την πολιτικήν της Αρχής ή τα οποία σχετίζονται με την υπηρεσίαν ή την λειτουργίαν της Αρχής ή τα οποία αφορούν τας παρεχομένας υπό της Αρχής προς το κοινόν υπηρεσίας.

Δημοσιεύσεις εις τον τύπον.

Νοείται ότι η διά του Κανονισμού τούτου προνοουμένη απαγόρευσις ουδόλως δύναται να θεωρήται ότι επηρεάζη ή περιορίζη τα δικαιώματα των συντεχνιών ή των εκπροσώπων τούτων εις την άσκησιν των συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων των.

ΜΕΡΟΣ VI

ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

64. Πλην ως ρητάς προνοείται εν τοις παρούσι Κανονισμοίς, θα ισχύωσιν εν σχέσει προς τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων αι εκάστοτε εν ισχύι συλλογικά συμβάσεις, πλην δε όπου υπάρχει σαφής πρόνοια εν τοις παρούσι Κανονισμοίς, θα γίνεται αναφορά εις τας συλλογικάς συμβάσεις προς συμπλήρωσιν ή καλύτεραν ερμηνείαν και ή εφαρμογήν των παρόντων Κανονισμών.

Συλλογικά συμβάσεις.

65.—(1) Εν σχέσει προς ζητήματα διά τα οποία δεν γίνεται ρητή πρόνοια ή αναφορά εν τοις παρούσι Κανονισμοίς ή εις τας συλλογικάς συμβάσεις θα εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, και δεδομένου ότι υπάρχει συσχετισμός και αναλογία των υπό εξέτασιν ζητημάτων, αι εκάστοτε διά τους δημοσίους υπαλλήλους εφαρμοζόμεναι διατάξεις.

Εφαρμοζόμενα εις την δημοσίαν υπηρεσίαν.

(2) Οιαδήποτε ασάφεια ή οιονδήποτε κενόν εις τους παρόντας Κανονισμούς ή τας συλλογικάς συμβάσεις δύναται να λύηται ή να πληρούται, ως είναι η περίπτωση, δι' αναφοράς εις αναλόγους διατάξεις ισχυούσας εν σχέσει προς τους δημοσίους υπαλλήλους.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ
(Κανονισμοί 6 και 8)
ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΙΣ ΘΕΣΕΩΝ

| Αύξων Αριθμός | Όνομασία Θέσεως | Μισθολογική Κλίμαξ |
|------------------------------------|--|-----------------------|
| Α. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΝ | | |
| 1 | Αρχιμηχανικός και Γενικός Διευθυντής | Πάγιος Μισθός |
| 2 | Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών και Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής | Πάγιος Μισθός |
| 3 | Διευθυντής Εμπορικών Υπηρεσιών | A15+2 |
| 4 | Γραμματέας/ Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών | A15+2 |
| 5 | Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών | A15+2 |
| 6 | Διευθυντής Προσωπικού | A15+2 |
| 7 | Διευθυντής Μεταφοράς/ Διανομής | A15+2 |
| 8 | Διευθυντής Παραγωγής | A15+2 |
| 9 | Διευθυντής Περιφέρειας | A15 |
| 10. | Διευθυντής Ηλεκτροπαραγωγού Σταθμού | A15 |
| 11 | Ανώτερος Βοηθός Διευθυντής Μεταφοράς/ Διανομής | A15 |
| 12 | Ανώτερος Βοηθός Διευθυντής Παραγωγής | A15 |
| 13 | Βοηθός Διευθυντής Μεταφοράς/ Διανομής (Προδιαγραφαι, Κατασκευαι και Συντήρησις) | A14 1/2 |
| 14 | Βοηθός Διευθυντής Μεταφοράς / Διανομής (Ανάπτυξις και Προσχεδιασμός Συστήματος) | A14 1/2 |
| 15 | Βοηθός Διευθυντής Μεταφοράς/ Διανομής (Λειτουργία Συστήματος) | A14 1/2 |
| 16 | Βοηθός Διευθυντής Μεταφοράς/ Διανομής Προγραμματισμός, Αγοραία και Προμήθειαι) | A14 1/2 |
| 17 | Διευθυντής Υπηρεσιών Διευθύνσεως | A14 1/2 |
| 18 | Βοηθός Διευθυντής Παραγωγής (Λειτουργία) | A14 1/2 |
| 19 | Αναπληρωτής Διευθυντής Ηλεκτροπαραγωγού Σταθμού | A14 1/2 |
| 20 | Βοηθός Διευθυντής Εμπορικών Υπηρεσιών (Εμπορία) | A14 |
| 21 | Βοηθός Διευθυντής Εμπορικών Υπηρεσιών (Εκμετάλλευσις) | A14 |
| 22 | Βοηθός Διευθυντής Εμπορικών Υπηρεσιών (Δημόσιαι Σχέσεις) | A14 |
| 23 | Βοηθός Διευθυντής Προσωπικού (Παραγωγικότης, Εκπαιδευσις και Ευημερίας) | A14 |
| 24 | Βοηθός Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Γενικών Λογιστήριον) | A14 |
| 25 | Βοηθός Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Λογιστική Διευθύνσεως) | A14 |
| 26 | Εσωτερικός Ελεγκτής | A14 |
| 27 | Ανώτερος Μηχανικός Παραγωγής (Έργα Αναπτύξεως) | A14 |
| 28 | Περιφερειακός Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών | A14 |
| 29 | Προϊστάμενος Συντηρήσεως Σταθμού | A14 |
| 30 | Προϊστάμενος Λειτουργίας Σταθμού | A14 |

| | | |
|----|--|---------|
| 31 | Ανώτερος Μηχανικός (Ανάπτυξης Συστήματος) | A13 1/2 |
| 32 | Ανώτερος Μηχανικός (Μεταφορά) | A13 1/2 |
| 33 | Ανώτερος Μηχανικός (Προγραμματισμός) | A13 1/2 |
| 34 | Ανώτερος Μηχανικός (Λειτουργία Συστήματος) | A13 1/2 |
| 35 | Διευθυντής Μηχανογραφικού Κέντρου | A13 1/2 |
| 36 | Ανώτερος Μηχανικός Παραγωγής (Μηχανολογικά) | A13 1/2 |
| 37 | Ανώτερος Μηχανικός Παραγωγής (Ηλεκτρολογικά) | A13 1/2 |
| 38 | Μηχανικός Παραγωγής (Μηχανολογικά Έργα Αναπτύξεως) | A13 1/2 |
| 39 | Μηχανικός Παραγωγής (Ηλεκτρολογικά Έργα Αναπτύξεως) | A13 1/2 |
| 40 | Ανώτερος Περιφερειακός Μηχανικός Εμπορικών Υπηρεσιών | A13 1/2 |
| 41 | Ανώτερος Περιφερειακός Μηχανικός (Εκτελεστικός) | A13 1/2 |
| 42 | Ανώτερος Περιφερειακός Μηχανικός (Μελέται Συστήματος) | A13 1/2 |
| 43 | Ανώτερος Περιφερειακός Μηχανικός (Προγραμματισμός, Οργάνωσις και Μέθοδοι) | A13 1/2 |
| 44 | Ανώτερος Μηχανικός Σταθμού (Μηχανολογική Συντήρησις) | A13 1/2 |
| 45 | Ανώτερος Μηχανικός Σταθμού (Ηλεκτρολογική Συντήρησις) | A13 1/2 |
| 46 | Μηχανικός Οργάνων Σταθμού | A13 1/2 |
| 47 | Μηχανικός Αναπτύξεως Συστήματος | A13 |
| 48 | Μηχανικός Προσχεδιασμού Συστήματος | A13 |
| 49 | Μηχανικός Γραμμών Μεταφοράς | A13 |
| 50 | Μηχανικός Υποσταθμών Μεταφοράς | A13 |
| 51 | Μηχανικός Διανομής | A13 |
| 52 | Μηχανικός Βάρδιας Ελέγχου Συστήματος | A13 |
| 53 | Μηχανικός Ηλεκτρονικής και Τηλεπικοινωνιών | A13 |
| 54 | Μηχανικός Αγορών | A13 |
| 55 | Μηχανικός Προμηθειών | A13 |
| 56 | Μηχανικός Εμπορίας | A13 |
| 57 | Μηχανικός Εμπορικών Υπηρεσιών (Εκμετάλλευσις) | A13 |
| 58 | Εκτελεστικός Λογιστής | A13 |
| 59 | Βοηθός Διευθυντής Προσωπικού (Εργατικά Σχέσεις) | A13 |
| 60 | Μηχανικός Παραγωγής (Δοκιμαί και Αποδοτικότητα) | A13 |
| 61 | Μηχανικός Παραγωγής (Λειτουργία) | A13 |
| 62 | Ανώτερος Πολιτικός Μηχανικός | A13 |
| 63 | Περιφερειακός Μηχανικός (Εκτελεστικός) | A13 |
| 64 | Περιφερειακός Μηχανικός (Εμπορία) | A13 |
| 65 | Περιφερειακός Μηχανικός (Εκμετάλλευσις) | A13 |
| 66 | Περιφερειακός Λογιστής | A13 |
| 67 | Μηχανικός Σταθμού (Μηχανολ. Συντήρησις) | A13 |
| 68 | Μηχανικός Σταθμού (Ηλεκτρολογική Συντήρησις) | A13 |

| | | |
|----|---|---------|
| 69 | Ανώτερος Χημικός Σταθμού | A13 |
| 70 | Μηχανικός Βάρδιας Σταθμού | A13 |
| 71 | Επαρχιακός Μηχανικός | A13 |
| 72 | Βοηθός Μηχανικός Βάρδιας | A11/A12 |
| 73 | Ηλεκτρολόγος Μηχανικός | A11/A12 |
| 74 | Μηχανολόγος Μηχανικός | A11/A12 |
| 75 | Ηλεκτρονικός Μηχανικός | A11/A12 |
| 76 | Πολιτικός Μηχανικός | A11/A12 |
| 77 | Λογιστής | A11/A12 |
| 78 | Χημικός Σταθμού | A11/A12 |
| 79 | Ανώτερος Λειτουργός Μηχανογραφήσεως | A11+2 |
| 80 | Ασφαλιστικός και Διοικητικός Λειτουργός | A8/A10 |
| 81 | Διοικητικός Λειτουργός | A8-A10 |
| 82 | Λειτουργός Μηχανογραφήσεως 1ης Τάξεως | A10 |
| 83 | Βοηθός Ηλεκτρολόγος Μηχανικός | A9 |
| 84 | Βοηθός Μηχανολόγος Μηχανικός | A9 |
| 85 | Βοηθός Ηλεκτρονικός Μηχανικός | A9 |
| 86 | Βοηθός Πολιτικός Μηχανικός | A9 |
| 87 | Βοηθός Λογιστής | A9 |
| 88 | Βοηθός Χημικός Σταθμού | A9 |
| 89 | Λειτουργός Μηχανογραφήσεως 2ας Τάξεως | A8-A9 |

Β. ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

| | | |
|----|---|----------|
| 1 | Ανώτερος Επιθεωρητής Λογαριασμών | A11+2 |
| 2 | Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός | A11 |
| 3 | Επιθεωρητής Λογαριασμών | A10 |
| 4 | Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός | A10 |
| 5 | Ιδιαιτέρα Γραμματέυς | A8-A9 |
| 6 | Λογιστικός Λειτουργός | A8-A9 |
| 7 | Γραμματειακός Λειτουργός | A8-A9 |
| 8 | Ανωτέρα Στενογράφος | A8 |
| 9 | Στενογράφος 1ης Τάξεως | A7 |
| 10 | Βοηθός Λειτουργός Μηχανογραφήσεως 1ης Τάξεως | A7 |
| 11 | Γραφεύς 1ης Τάξεως | A7 |
| 12 | Στενογράφος 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 13 | Βοηθός Λειτουργός Μηχανογραφήσεως 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 14 | Γραφεύς 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 15 | Δακτυλογράφος/Τηλεφωνήτρια/Επί της Υποδοχής | A2-A3-A5 |
| 16 | Καταγραφείς Μετρητών/Εισπράκτωρ | A1-A3-A4 |
| 17 | Κλητήρ | A1-A3-A4 |
| 18 | Τηλεφωνητής | A1-A3-A4 |

Γ. ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

| | | |
|---|---|-----|
| 1 | Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής | A11 |
| 2 | Τεχνικός Επιθεωρητής (Τοπογραφικών) | A10 |
| 3 | Τεχνικός Επιθεωρητής (Ηλεκτρικά Εγκαταστάσεις ή Κέντρον Ελέγχου και Επιδιορθώσεως Μετρητών) | A10 |
| 4 | Τεχνικός Επιθεωρητής (Τμήμα Αδειών Διαβάσεως) | A10 |

| | | |
|----|--|----------|
| 5 | Τεχνικός Επιθεωρητής (Σχεδιαστήριον) | A10 |
| 6 | Τεχνικός Επιθεωρητής Κεντρικών Γραφείων | A10 |
| 7 | Τεχνικός Επιθεωρητής Περιφέρειας | A8-A10 |
| 8 | Τεχνικός Επιθεωρητής Σταθμού (Συντήρησις) | A8-A10 |
| 9 | Ανώτερος Τεχνικός | A8-A9 |
| 10 | Ανώτερος Τεχνικός (Κακοπετριά) | A8-A9 |
| 11 | Ανώτερος Τεχνικός Σταθμού (Στατιστικά) | A8-A9 |
| 12 | Ανώτερος Τεχνικός Βάρδιας Σταθμού | A8-A9 |
| 13 | Ανώτερος Τοπογράφος | A8-A9 |
| 14 | Ανώτερος Επιθεωρητής Εγκαταστάσεων | A8-A9 |
| 15 | Ανώτερος Σχεδιαστής | A8-A9 |
| 16 | Επιστάτης Συντηρήσεως Σταθμού | A8 |
| 17 | Επιστάτης Βάρδιας Σταθμού | A8 |
| 18 | Επιστάτης | A7+2 |
| 19 | Ανώτερος Τεχνίτης Βοηθός Επιστάτης Ηλεκτροπαραγωγού Σταθμού | A7 |
| 20 | Ανώτερος Τεχνίτης/Βοηθός Επιστάτης | A7 |
| 21 | Χειριστής Μηχανών 1ης Τάξεως | A7 |
| 22 | Τεχνικός Χημείον 1ης Τάξεως | A7 |
| 23 | Τοπογράφος 1ης Τάξεως | A7 |
| 24 | Καταγραφεύς Διαβάσεων 1ης Τάξεως | A7 |
| 25 | Τεχνικός 1ης Τάξεως | A7 |
| 26 | Σχεδιαστής 1ης Τάξεως | A7 |
| 27 | Επιθεωρητής Εγκαταστάσεων 1ης Τάξεως | A7 |
| 28 | Επιστάτης Βοηθητικών Υπηρεσιών Σταθμού | A2-A5-A6 |
| 29 | Επιστάτης Βοηθητικών Υπηρεσιών Περιφέρειας | A2-A5-A6 |
| 30 | Συγκολλητής /Σιδηρουργός Σταθμού 1ης Τάξεως | A6 |
| 31 | Τορναδόρος/Εφαρμοστής Σταθμού 1ης Τάξεως | A6 |
| 32 | Εφαρμοστής Οργάνων Σταθμού 1ης Τάξεως | A6 |
| 33 | Μηχανολόγος Εφαρμοστής Σταθμού 1ης Τάξεως | A6 |
| 34 | Ηλεκτρολόγος Εφαρμοστής Σταθμού 1ης Τάξεως | A6 |
| 35 | Εξεταστής Εγκαταστάσεων 1ης Τάξεως | A6 |
| 36 | Τεχνίτης Μετρητών 1ης Τάξεως | A6 |
| 37 | Ηλεκτρολόγος Εφαρμοστής 1ης Τάξεως | A6 |
| 38 | Συνενωτής Καλωδίων/Εφαρμοστής 1ης Τάξεως | A6 |
| 39 | Τεχνίτης Γραμμών 1ης Τάξεως | A6 |
| 40 | Τεχνικός Χημείου 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 41 | Τοπογράφος 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 42 | Καταγραφεύς Διαβάσεων 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 43 | Τεχνικός 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 44 | Σχεδιαστής 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 45 | Επιθεωρητής Εγκαταστάσεων 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 46 | Χειριστής Μηχανών 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 47 | Συγκολλητής/Σιδηρουργός Σταθμού 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 48 | Τορναδόρος/Εφαρμοστής Σταθμού 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 49 | Εφαρμοστής Οργάνων Σταθμού 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 50 | Μηχανολόγος Εφαρμοστής Σταθμού 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 51 | Ηλεκτρολόγος Εφαρμοστής Σταθμού 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 52 | Εξεταστής Εγκαταστάσεων 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 53 | Τεχνίτης Μετρητών 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 54 | Ηλεκτρολόγος Εφαρμοστής 2ας Τάξεως | A2-A5 |

| | | |
|----|--|----------|
| 55 | Συνενωτής Καλωδίων/Εφαρμοστής 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 56 | Τεχνίτης Γραμμών 2ας Τάξεως | A2-A5 |
| 57 | Οδηγός/Εργάτης | A1-A3-A4 |
| 58 | Φροντιστής Υποσταθμού/Κέντρου Ελέγχου | A1-A3-A4 |
| 59 | Φροντιστής Αποθήκης | A1-A3-A4 |
| 60 | Ρίκερ | A1-A3-A4 |
| 61 | Χρωματιστής | A1-A3-A4 |
| 62 | Ξυλουργός | A1-A3-A4 |
| 63 | Θικοδόμος | A1-A3-A4 |
| 64 | Θυρωρός/Φρουρός/Τηλεφωνητής | A1 |
| 65 | Θυρωρός/Φρουρός Σταθμού | A1 |
| 66 | Καθαρίστρια | A1 |
| 67 | Εργάτης | A1 |

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΤΗΝΑΞ

ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

(Κανονισμός 18)

Κανόνες ρυθμίζοντες την διαδικασία των Επιτροπών Επιλογής

1. Ουδεμία εργασία θα διεξάγεται υπό Επιτροπής Επιλογής, εκτός εάν υπάρχει απαρτία καθ' όλην την διάρκεια εκάστης συνεδρίας. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ή ο αντικαταστάτης του και τέσσερα μέλη της Επιτροπής θα συνιστούν απαρτίαν.

2. Εάν εντός ημισεμιαίας ώρας εκ της καθορισθείσης διά την συγκρότησιν της συνεδρίας μιας Επιτροπής Επιλογής ώρας δεν υπάρχει απαρτία, η συνεδρία θα αναβάλλεται αυτομάτως διά την ιδίαν ημέραν (ή εάν πρόκειται περί αργίας διά την αμέσως επομένην εργάσιμον ημέραν) της επομένης εβδομάδος κατά τον ίδιον χρόνον και εις τον ίδιον τόπον και εάν εις την εξ αναβολής συνεδρίαν δεν επιτευχθή απαρτία εντός ημισεμιαίας ώρας από την καθορισθείσαν διά την συνεδρίαν ώραν τα παρόντα μέλη της Επιτροπής Επιλογής θα συνιστούν απαρτίαν.

3. Άπασαι αι πράξεις εις συνεδρίαν Επιτροπής Επιλογής θα είναι έγκυροι παρά το γεγονός ότι θα ανακαλυφθή εκ των υστέρων ότι υπήρξε οιαδήποτε ατέλεια εις τον διορισμόν μέλους τινός ή ότι τα μέλη ή μερικά εξ αυτών έχουν εκπέσει, με τον ίδιον τρόπον κατά τον οποίον θα ήσαν έγκυροι εάν έκαστον μέλος είχε διορισθή εγκύρως και είχε τα απαιτούμενα προσόντα διά να είναι μέλος της Επιτροπής Επιλογής.

4. Επιτροπή Επιλογής δύναται να προβαίνη εις την διεξαγωγήν εργασίας, δεδομένου ότι υπάρχει απαρτία, έστω και εάν έχη κενωθή η θέσις οιοδήποτε μέλους· εάν όμως ο αριθμός των μελών μειωθή κάτω από τον επιτρεπόμενον ελάχιστον αριθμόν μελών που συμφώνως προς τας προνοίας των Κανονισμών αυτών συνιστούν απαρτίαν διά συνεδρίαν Επιτροπής Επιλογής, η Αρχή θα φροντίξη ώστε να αυξηθούν τα μέλη εις αριθμόν ο οποίος θα επιτρέπη την επίτευξιν απαρτίας.

5. Άπασαι αι εργασίαι Επιτροπής Επιλογής, έγγραφα ή πληροφορία, περιερχόμεναι εις γνώσιν των μελών αυτής ως εκ της συμμετοχής των εις την Επιτροπήν Επιλογής, αι διεξαγόμεναι συζητήσεις και εκφραζόμεναι υφ' οιοδήποτε προσώπου απόψεις ή συστάσεις, τα πρακτικά και αι αποφάσεις της Επιτροπής Επιλογής θα θεωρώνται κατά πάντα χρόνον ως άκρως εμπιστευτικά και απόρρητοι και εις ουδένα θα αποκαλύπτονται πλην μόνον προς την Αρχήν, την Συμβουλευτικήν Υπεπιτροπήν, τον Διευθυντήν ή εις ένδικον διαδικασίαν ως ο Νόμος ορίζει.

6.—(1) Μέλος Επιτροπής Επιλογής το οποίον ευθύνεται ή γίνεται πρόξενος διά την αποκάλυψιν ή επιβεβαίωσιν οιοδήποτε εκ των προρρηθέντων εμπιστευτικών και απορρητών πληροφοριών ή εγγράφων, είναι ένοχον πειθαρχικού αδικήματος.

(2) Η Αρχή επιλαμβάνεται πειθαρχικών αδικημάτων αφορώντων εις την καταπάτησιν του απορρήτου των εργασιών Επιτροπής Επιλογής, συμφώνως προς τας προνοίας του Πειθαρχικού Κώδικος, άμα τη καταγγελία περί τούτων υπό του Προέδρου ή τουλάχιστον τριών μελών της περί ου ο λόγος Επιτροπής Επιλογής προς την Αρχήν μέσω του Διευθυντού, ή και αυτεπαγγέλτως υπό της Αρχής.

7.—(1) Επιτροπή Επιλογής συγκαλείται εις συνεδρίαν—

(α) αυτεπαγγέλτως υπό του Προέδρου αυτής (ή του αντικαταστάτου τούτου) εις τοιούτον κατάλληλον χρόνον ως ο Πρόεδρος ήθελε καθορίσει και κατόπιν εγγράφου ειδοποιήσεως προς τα μέλη ουχί βραχυτέρας των 7 ημερών από της επιδόσεως ταύτης· νοείται ότι η Επιτροπή Επιλογής θα συγκαλήται το συντομώτερον δυνατόν και εν πάση περιπτώσει ουχί αργότερον της παρελεύσεως ενός μηνός από της ημερομηνίας λήξεως της προθεσμίας υποβολής των σχετικών αιτήσεων.

(β) τη εγγράφω αιτήσει τουλάχιστον 3 εκ των μελών αυτής εις τοιούτον κατάλληλον χρόνον ως ο Πρόεδρος ήθελε καθορίσει εντός προθεσμίας 14 ημερών από της παραλαβής της αιτήσεως κατόπιν εγγράφου ειδοποιήσεως ως προνοείται ανωτέρω. Η αίτησις δέον να αναφέρει και τους λόγους δι' ους αιτείται η σύγκλησις της Επιτροπής Επιλογής.

(2) Πάσα ειδοποίησις συγκλήσεως συνεδρίας αναφέρει συνοπτικώς τα υπό συζήτησιν θέματα.

8.—(1) Εις εκάστην συνεδρίαν τηρούνται συνοπτικώς πρακτικά των συζητήσεων. Έν μόνον αντίγραφον των πρακτικών ετοιμάζεται εντός 7 ημερών από της ημερομηνίας της συνεδρίας. Τα πρακτικά εν συνεχεία συμφωνούνται και υπογράφονται υπό του Προέδρου της Επιτροπής Επιλογής και του Προέδρου ή του Γενικού Γραμματέως εκάστης συμμετεχούσης συντεχνίας ή του αντικαταστάτου τούτου.

(2) Μέλος διαφωνών προς λαμβανομένην απόφασιν δικαιούται να απαιτήσει όπως καταγραφή εις τα πρακτικά η διαφωνία του μετα συνοπτικής αναφοράς των λόγων της διαφωνίας του.

9. Τηρουμένων οιωνδήποτε ρητών προνοιών των παρόντων Κανόνων, εκάστη Επιτροπή Επιλογής δύναται να ρυθμίξη την διαδικασίαν και γενικώς την λειτουργίαν αυτής. Νοείται ότι απόφασις Επιτροπής Επιλογής τότε μόνον θεωρείται ότι ελήφθη εγκύρως, εάν η ψήφος του Προέδρου της Επιτροπής Επιλογής (ή του αντικαταστάτου τούτου) περιλαμβάνεται εις την πλειοψηφίαν διά της οποίας αυτή ελήφθη.

10. Επτά τουλάχιστον ημέρας προ της συγκλήσεως οιασδήποτε συνεδρίας Επιτροπής Επιλογής θα παρέχεται προς τα μέλη της περί ου ο λόγος Επιτροπής Επιλογής κατάλογος πασών των αιτήσεων αίτινες ελήφθησαν υπό της Αρχής κατόπιν γνωστοποιήσεως περί υπάρξεως κενής θέσεως προς πλήρωσιν διά προαγωγής, και κοινοποιήσις των εις γνώσιν της Αρχής στοιχείων υπηρεσίας εκάστου υποψηφίου. Έκαστον μέλος της Επιτροπής Επιλογής θα δύναται κατά την συζήτησιν να προσκομίση και παρουσιάση οιαδήποτε πρόσθετα στοιχεία τα οποία κρίνει αναγκαία διά την εξέτασιν οιασδήποτε περιπτώσεως. Εις ήν περίπτωσιν οι αιτητάι οι πληρούντες το σχέδιον υπηρεσίας διά την υπό κρίσιν κενήν θέσιν είναι ολιγότεροι των τριών, θα παρέχεται επιπρόσθετος κατάλογος όλων των μελών του αντιστοιχίου προς την εν συνεδρία Επιτροπήν Επιλογής προσωπικού άτινα πληρούν τας προνοίας του σχεδίου υπηρεσίας της εν λόγω κενής θέσεως μετά προσδιορισμού των στοιχείων υπηρεσίας εκάστου.

11. Τη υποδείξει του Προέδρου της Επιτροπής Επιλογής ή του Προέδρου της συμμετεχούσης συντεχνίας ή των Προέδρων των συμμετεχουσών συντεχνιών ή αντικαταστάτου αυτών, ως ήθελεν είναι η περίπτωσης, υποψήφιος διά προαγωγήν

δύνатаι να κληθή όπως υποστή ιατρικήν εξέτασιν υπό ιατρού. Το πόρισμα της τoιαύτης εξετάσεως τίθεται ενώπιον των μελών της Επιτροπής Επιλογής και, όπου η κατάσταση της υγείας του υπό κρίσιν υπαλλήλου είναι τoιαύτη ώστε να εμποδίξη τον υπάλληλον από του να εκτελή επάρκως και κατά ικανοποιητικόν (λαμβάνομένης υπ' όψιν της φύσεως και της ειδικότητος των καθηκόντων της υπό κρίσιν θέσεως) τρόπον τα καθήκοντά της θέσεως προς πλήρωσιν τούτο συνεκτιμάται μετά των άλλων κριτηρίων.

12. Εκάστη Επιτροπή Επιλογής επιλαμβάνεται των αιτήσεων διά προαγωγήν και αφού κατά την κρίσιν εκάστου μέλους αξιολογήσῃ κατά τον ως άνω τρόπον πάντα τα στοιχεία άτινα ευρίσκονται ενώπιον αυτής, επιλέγει, λαμβάνουσα υπ' όψιν τα παραδεδεγμένα κριτήρια, τον ή τους επικράτεστερους.

13. Μέλη Επιτροπής Επιλογής διορισθέντα κατόπιν υποδείξεως της σύντεχνίας μεριμνούν ώστε να αποφευγῆται τυχόν διάκρισις μεταξύ των υπό κρίσιν υπαλλήλων, ταύτα δε δεν παρίστανται ως συνήγοροι οιοδήποτε υπαλλήλου ή τάξεως υπαλλήλων υπό κρίσιν, αλλά ως μέλη της Επιτροπής Επιλογής και κατά συνέπειαν οφείλουν να κρίνουν αντικειμενικώς και να υποτάσσουν τας υποχρεώσεις των έναντι των μελών της σύντεχνίας των υπό τα ευρύτερα συμφέροντα του κοινού, της υπηρεσίας και της Αρχής ως και της ομαλής και όσον το δυνατόν πλέον αποδοτικής λειτουργίας της υπηρεσίας.

14. Αφού συμπληρωθή η κρίσις πάντων των υποψηφίων ως ανωτέρω, η Επιτροπή Επιλογής συντάσσει ητιολογημένην τήν συμβουλευτικήν αυτής έκθεσιν προς την Αρχήν ήτις έκθεσις υποβάλλεται μέσω του Διευθυντού ως «Εισηγήσις της (περί ου ο λόγος) Επιτροπής Επιλογής» εάν και εφ' όσον ταύτην εγκρίνουν εν τω συνόλω της ο Πρόεδρος της Επιτροπής (ή ο αντικαταστάτης τούτου) και, περιπλέον, τουλάχιστον το ήμισυ του συνολικού αριθμού των μελών της Επιτροπής Επιλογής. Τα διαφωνούντα μέλη ως και συνοπτικώς οι λόγοι της διαφωνίας των κατάχωρούνται εις την ητιολογημένην έκθεσιν της Επιτροπής Επιλογής.

15.—(1) Εάν ο Πρόεδρος Επιτροπής Επιλογής (ή ο αντικαταστάτης τούτου) και, περιπλέον, τουλάχιστον το ήμισυ του συνολικού αριθμού των μελών της Επιτροπής αυτής δεν καταστή δυνατόν να εγκρίνουν την προτεινομένην Έκθεσιν εν τω συνόλω της, τότε θεωρείται ότι δεν υπάρχει και συνεπώς δεν υποβάλλεται «Εισηγήσις της Επιτροπής Επιλογής» προς την Αρχήν αλλά υποβάλλεται μέσω του Διευθυντού έγγραφον (εν τοις παρούσι Κανονισμοίς αναφερόμενον ως το «Από Κοινού Έγγραφον») συνιστάμενον εκ δύο Μερών και περιλαμβάνον, αντιστοίχως, εις μεν το Πρώτον Μέρος τας απόψεις του Προέδρου και οιονδήποτε μελών άτινα συμφωνούν μετ' αυτού, εις δε το Δεύτερον Μέρος τας απόψεις της πλειοψηφίας των λοιπών μελών. Εις το τoιούτον «Από Κοινού Έγγραφον» θα αναφέρονται ωσαύτως, τα ονόματα μόνον (άνευ συνοπτικών επεξηγήσεων) των μελών (εάν υπάρχουν) άτινα τυχόν διαφωνούν προς τας απόψεις τας περιεχομένας εις αμφοτέρα τὰ μέρη του Από Κοινού Εγγράφου.

(2) Η Αρχή εκτιμά κατά την κρίσιν της απάσας τας περιεχομένας εις οιονδήποτε των Μερών του Από Κοινού Εγγράφου απόψεις.

16.—(1) Τόσον η «Εισηγήσις της Επιτροπής Επιλογής» όσον και έκαστον Μέρος του «Από Κοινού Εγγράφου» δέον να έχουν κατά το δυνατόν την ακόλουθον μορφήν:

- (α) Αναφοράν των χρησιμοποιηθέντων κριτηρίων και στοιχείων επιλογής.
- (β) Κατάλογον των επιλεγόμενων κατά αλφαβητικήν σειράν, νοουμένων ότι εάν η εισήγησις αφορά την πλήρωσιν μίας μόνον θέσεως ο κατάλογος θα περιλαμβάνη τρία ονόματα, εάν αφορά δύο ή τρεις θέσεις πέντε ονόματα και εάν αφορά τέσσαρες ή περισσότεράς θέσεις θα περιλαμβάνη τόσα ονόματα όσαι αι προς πλήρωσιν θέσεις πλέον ο κατ'

ανιούσαν πλησιέστερος αριθμός ο αντιστοιχών προς το 50% των υπό πλήρωσιν θέσεων, εφ' όσον εις εκάστην περίπτωσηιν υπάρχει τουλάχιστον ο προρρηθείς αριθμός υπεραριθμών καταλλήλων προς σύστασιν υποψηφίων.

(2) Ο κατάλογος δέον να περιλαμβάνη πρόσωπα μόνον εκ των περιληφθέντων εις τους καταλόγους οίτινες ητοιμάσθησαν συμφώνως των προνοιών της παραγράφου 10.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

(Κανονισμός 19)

Κανόνες ρυθμίζοντες την διαδικασίαν της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής

1. Ουδεμία εργασία θα διεξάγεται εις συνεδρίαν της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής εκτός εάν υπάρχη απαρτία καθ' όλην την διάρκειαν εκάστης συνεδρίας. Δύο Μέλη της Υπεπιτροπής θα συνιστούν απαρτίαν.

2. Εάν ο Πρόεδρος της Αρχής παρίσταται εις συνεδρίαν της Υπεπιτροπής, ή εάν ελλείπει Πρόεδρου ή κωλυομένου του Προέδρου να παραστή παρίσταται ο Αντιπρόεδρος της Αρχής, ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος, ως η περίπτωσης, θα προεδρεύη της συνεδρίας της Υπεπιτροπής. Εις ήν περίπτωσησιν ούτε ο Πρόεδρος ούτε ο Αντιπρόεδρος της Αρχής παρίσταται, το αρχαιότερον παριστάμενον Μέλη της Αρχής θα προεδρεύση της συνεδρίας της Υπεπιτροπής. Εάν τα παρόντα Μέλη έχουν την αυτήν αρχαιότητα τότε ο Πρόεδρος θα εκλέγεται από τα παρόντα Μέλη και εάν ταύτα δεν συμφωνούν, θα καθορίζηται διά κλήρου. Διά τους σκοπούς των παρόντων Κανόνων η αρχαιότης Μέλους της Αρχής θα κρίνεται δι' αναφοράς εις την ημερομηνίαν διορισμού του εις την Αρχήν.

3.—(1) Εις εκάστην συνεδρίαν της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής τηρούνται συνοπτικώς πρακτικά των συζητήσεων, τα οποία ετοιμάζονται εντός 7 ημερών από της ημερομηνίας εκάστης συνεδρίας και εν συνεχεία συμφωνούνται και υπογράφονται υπό του προεδρεύσαντος της συνεδρίας.

(2) Αντίγραφα των πρακτικών θα τίθενται ενώπιον των Μελών της Αρχής κατά την επομένην συνεδρίαν της ολομελείας της Αρχής εις την οποίαν θα συζητηθούν τα θέματα εις τα οποία αναφέρονται τα πρακτικά και η κατά τον τρόπον τούτον κοινοποίησις των πρακτικών θα συνιστά επαρκή γνωστοποίησιν προς την Αρχήν των αποφάσεων της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής και της αιτιολογίας τούτων.

4. Τηρουμένων οιωνδήποτε ρητών προνοιών των παρόντων Κανόνων, η Συμβουλευτική Υπεπιτροπή δύναται να ρυθμίξη την διαδικασίαν της λειτουργίας και γενικώς την λειτουργίαν αυτής.

5. Επτά τουλάχιστον ημέρας προ της συγκλήσεως οιασδήποτε συνεδρίας της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής θα παρέχεται προς τα μέλη της κατάλογος των προς συζήτησιν και λήσιν αποφάσεως θεμάτων, και εις την περίπτωσιν διορισμών, προαγωγών μεταθέσεων και άλλων παρομοίων θεμάτων, κατάλογος πασών των σχετικών αιτήσεων και κοινοποίησις των εις γνώσιν της Αρχής στοιχείων υπηρεσίας εκάστου υποψηφίου. Εις τας περιπτώσεις προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής, των οποίων είχαν ήδη επιληφθή Επιτροπή Επιλογής, θα κοινοποιήται εις τα μέλη της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής το περιεχόμενον της Εισηγήσεως της συγκεκριμένης Επιτροπής Επιλογής ή το Από Κοινού Έγγραφο ως η περίπτωσης. Θα παρέχεται ωσαύτως προς τα Μέλη της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής πάσα πληροφορία την οποίαν ο Διευθυντής ήθελε θεωρήσει χρήσιμον ή την οποίαν οιονδήποτε Μέλος της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής ήθελε ζητήσει παρ' αυτού.

6.—(1) Εις οιαδήποτε συνεδρίαν της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής, θα δύνανται να παρίστανται (αλλ' ουχί ως μέλη της Υπεπιτροπής) ο Διευθυντής, και τοιούτοι άλλοι υπάλληλοι κατέχοντες θέσεις επί κλίμακος 15 και άνω, ως τα Μέλη της

Υπεπιτροπής ή ο Διευθυντής ήθελον κρίνει ότι η παρουσία των είναι υπό τας περιστάσεις χρήσιμος ή επιθυμητή, εκτός εάν τα Μέλη της Υπεπιτροπής είναι της γνώμης ότι λόγω της φύσεως του υπό συζήτησιν θέματος δέον όπως η συνεδρία της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής διεξαχθή ή συνεχισθή, ως η περίπτωσης, άνευ της παρουσίας πάντων των ως άνω προσώπων ή τινών εξ αυτών.

(2) Τα Μέλη της Συμβουλευτικής Υπεπιτροπής θα δύνανται να ακούουν τας απόψεις του Διευθυντού και άλλων προϊσταμένων τμημάτων ή υπηρεσιών της Αρχής κατά την απόλυτον κρίσιν των και να δίδουν εις τας τοιαύτας απόψεις οίαν βαρύτητα ήθελον κρίνει πρέπον.

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΞ (Κανονισμός 42) ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1.—(1) Διά τους σκοπούς του παρόντος Πίνακος, εκτός εάν άλλως προκύπτει εκ του κειμένου:

«εβδομάς» σημαίνει περίοδον επτά ημερών αρχομένην από της 00.01 ώρας της Κυριακής και λήγουσαν την 24.00 ωραν του Σαββάτου.

«έγγαμος υπάλληλος» σημαίνει έγγαμον άρρενα υπάλληλον του οποίου η οικογένεια κανονικώς διαβιοί μετ' αυτού εις ενοικιαζομένην άνευ επίπλων κατοικίαν εις τον τόπον εργασίας του ή πλησίον τούτου ή άγαμον άρρενα υπάλληλον με υποχρεώσεις ισοδυνάμους προς τας εγγάμου υπαλλήλου τοιαύτας, ως π.χ. υπάλληλον όστις διαβιοί εις ενοικιαζομένην άνευ επίπλων κατοικίαν και όστις είναι ο κυρίως υπεύθυνος διά την συντήρησιν γονέων ή άλλων εξαρτωμένων συγγενών.

«έκτακτος περιοδεύων υπάλληλος» σημαίνει υπάλληλον εξουσιοδοτημένον υπό της Αρχής και διατεθειμένον να χρησιμοποιή το αυτοκίνητόν του δι' από καιρού εις καιρόν χρήσιν εν σχέσει προς τα καθήκοντα της θέσεώς του.

«εναλλασσόμεναι βάρδιαι» σημαίνει βάρδιας άμέσου διαδοχής καλυπτούσας συνεχή περίοδον εικοσιτεσσάρων (24) ωρών.

«εργασία εκτάκτου ανάγκης» σημαίνει οιανδήποτε μη προγραμματισμένην εργασίαν ήτις διεκπεραιώνεται εκτός των συνήθων ωρών εργασίας.

«ημέρα» σημαίνει περίοδον 24 ωρών αρχομένην από της 00.01 μέχρι της 24.00 ώρας οιασδήποτε ημέρας.

«ημερήσιοι υπάλληλοι» σημαίνει άπαντας τους υπαλλήλους πλην των υπαλλήλων βάρδιας και των υπαλλήλων βάρδιας μη καλυπτούσης εικοσιτετράωρον κύκλον.

«μετάθεσις» σημαίνει μετάθεσιν εις την οποίαν η προοπτική επιστροφής εις τον προηγούμενον τόπον εργασίας δεν είναι πρόδηλος διά περίοδον τουλάχιστον ενός έτους και περιλαμβάνει μετάθεσιν ήτις είναι αποτέλεσμα αιτήσεως εις ανταπόκρισιν εις δημοσίευσιν διά της οποίας ζητούνται αιτήσεις προς πλήρωσιν θέσεως, εξαιρουμένης όμως της μεταθέσεως ήτις γίνεται κατόπιν γραπτής αιτήσεως του υπαλλήλου.

«προγραμματισμένη εργασία» σημαίνει εργασία η οποία κανονικώς διεκπεραιώνεται εκτός των συνήθως ωρών εργασίας και η εκτέλεσις της οποίας είναι προγραμματισμένη 24 τουλάχιστον ώρας προ της ενάρξεώς της.

«προσωρινή μετάθεσις» σημαίνει μετάθεσιν διά περίοδον ήτις δεν υπερβαίνει το έν έτος με προοπτικήν επιστροφής μετά την λήξιν της περιόδου αυτής εις τον προηγούμενον ή άλλον τόπον εργασίας, κατά την κρίσιν της Αρχής.

«τακτικός περιοδεύων υπάλληλος» σημαίνει υπάλληλον εξουσιοδοτημένον υπό της Αρχής και διατεθειμένον να χρησιμοποιή το αυτοκίνητόν του διά τακτικήν χρήσιν εν σχέσει προς τα καθήκοντα της θέσεώς του.

«υπάλληλοι βάρδιας» σημαίνει τους υπαλλήλους οι οποίοι εργάζονται εις εναλλασσομένας βάρδιας.

«υπάλληλοι βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρον κύκλον» σημαίνει εκείνους εκ των υπαλλήλων των οποίων αι κανονικάί ώραι εργασίας δύνανται να είναι κατά την διάρκειαν οιασδήποτε περιόδου 24 ωρών, συνήθως κατά την ημέραν και μέρος της νυκτός, αι οποίαί όμως δεν διαγράφουσι κύκλον πλήρους εικοσιτετράωρον.

Όροι μη οριζόμενοι εις τον παρόντα Πίνακα θα έχωσι την αποδιδόμενην αυτοίς έννοιαν εν τω κυρίω σώματι των παρόντων Κανονισμών.

(2) Τα ποσά των επιδομάτων όπου ταύτα εν τω παρόντι Πίνακι αναφέρονται ότι είναι τα εκάστοτε καθοριζόμενα, αναφέρονται εις τα καθοριζόμενα τοιαύτα διά των εκάστοτε εν ισχύι συλλογικών συμβάσεων μετά της συντεχνίας, και όπου εν τω παρόντι Πίνακι γίνεται λόγος διά εκάστοτε συμφωνούμενα δεδομένα ή ζητήματα σημαίνει τα εκάστοτε συμφωνούμενα δεδομένα ή ζητήματα μεταξύ της Αρχής και της συντεχνίας.

2. Τα καταβαλλόμενα εις τους υπαλλήλους επιδόματα είναι τα κάτωθι αναφερόμενα:

Νοείται ότι ταύτα δύνανται να αναθεωρώνται και τροποποιώνται από καιρού εις καιρόν διά των εκάστοτε συνομολογουμένων μετά της συντεχνίας συλλογικών συμβάσεων χωρίς η τοιαύτη αναθεώρησις ή τροποποίησις να συνιστά ή συνεπάγεται τροποποίησιν των παρόντων Κανονισμών.

(1) Επίδομα επιφυλακής

(α) Επιστημονικόν προσωπικόν

Πλήρως εξουσιοδοτημένος υπάλληλος κατέχων θέσιν του επιστημονικού προσωπικού λαμβάνων γραπτάς οδηγίας όπως αναλάβη καθήκοντα επιφυλακής εκτός των συνήθων ωρών εργασίας και συμφώνως εγκεκριμένου προγράμματος και διατελών εν αναμονή εντός λογικής αποστάσεως εκ της κατοικίας αυτού διά να παράσχη συμβουλήν ή διά να επιληφθή εργασίας εκτάκτου ανάγκης θα πληρώνηται το εκάστοτε καθοριζόμενον βασικόν ποσόν ως επίδομα επιφυλακής συν το εκάστοτε τιμαριθμικόν επίδομα δι' εκάστην εβδομάδα επιφυλακής.

(β) Τεχνικόν προσωπικόν

Υπό κανονικάς συνθήκας δεν θα ζητήται η εκτέλεσις καθηκόντων επιφυλακής παρά υπαλλήλου κατέχοντος θέσιν τεχνικού προσωπικού. Εν πάση όμως περιπτώσει εάν τοιούτος υπάλληλος λάβη γραπτάς οδηγίας και συμφώνως δεόντως εγκεκριμένου προγράμματος αναλάβη καθήκοντα επιφυλακής εκτός των συνήθων ωρών εργασίαν παραμένων εν αναμονή κλήσεως εις λογικήν απόστασιν από τον τόπον διαμονής του, προς τον σκοπόν όπως παράσχη συμβουλήν ή προβή, εάν τούτο καθίσταται αναγκαίον, εις επειγούσης φύσεως εργασίαν θα πληρώνηται το εκάστοτε καθοριζόμενον βασικόν ποσόν ως επίδομα επιφυλακής συν το εκάστοτε τιμαριθμικόν επίδομα δι' εκάστην εβδομάδα επιφυλακής.

Επιπροσθέτως, εις περίπασιν καθ' ην υπάλληλος τελών εν επιφυλακή κληθή εις την πραγματικότητα διά να επιληφθή επί τόπου, εργασίας εκτάκτου ανάγκης, θα καταβάλληται εις αυτόν υπερωριακή αμοιβή.

(2) Υπερωριακή αμοιβή

(1) Υπάλληλοι δυνατόν να κληθούν να διεξαγάγουν εργασίαν εκτός και επιπροσθέτως προς τας συνήθεις ώρας εργασίας εάν απαιτήσουν τούτο αι ανάγκαι της υπηρεσίας.

Εις ημερήσιον υπάλληλον όστις εργάζεται εκτός των συνήθων ωρών εργασίας καταβάλλεται υπερωριακή αμοιβή ή, τη αιτήσει του, παραχωρείται ελεύθερος χρόνος ως ακολούθως:

(α) 1.5 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά τας εργασίμους ημέρας, και

(β) 2' ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά το απόγευμα του Σαββάτου, τας Κυριακάς και δημοσίας αργίας καθώς και δι' εργασία μεταξύ των ωρών 00:01 και της ώρας ενάρξεως κανονικής εργασίας οιασδήποτε εργασίμου ημέρας δεδομένου ότι ο υπάλληλος αρχίζει εργαζόμενος προ της 05.00 ώρας.

Εις υπάλληλον εργαζόμενον πενθήμερον εβδομάδα εργασίας, θα καταβάλληται υπερωριακή αμοιβή ή, τη αιτήσει του, θα παραχωρήται ελεύθερος χρόνος 2 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν εργασίας δι' ολόκληρον το Σάββατον.

Υπάλληλος όστις προσφέρει επί τόπου εργασία εκτάκτου ανάγκης εκτός των συνήθων ωρών εργασίας, διά περίοδον ολιγοτέραν της μίας ώρας εις εκάστην περίπτωση, θα δικαιούται καταβολής υπερωριακής αμοιβής διά τουλάχιστον μίας ώρας εργασίαν.

Υπάλληλος συνεχίζων εργαζόμενος μετά τας συνήθεις ώρας εργασίας, διά περίοδον ολιγοτέραν της ημισείας ώρας εις εκάστην περίπτωση, δεν θα δικαιούται εις καταβολήν υπερωριακής αμοιβής αλλά θα δικαιούται εις συσσωρευσις του κατά καιρούς υπερωρίας εργασθέντος χρόνου και εις ελεύθερον χρόνον ίσον προς το σύνολον του χρόνου τούτου.

Εις περίπτωση καθ' ην υπάλληλος εργασθή κατά την διάρκειαν δημοσίας αργίας, η Αρχή επιπροσθέτως προς την καταβολήν υπερωριακής αμοιβής, θα παραχωρή εις τον υπάλληλον ελεύθερον χρόνον ίσον προς τον χρόνον τον οποίον πραγματικώς ειργάσθη, νοουμένου ότι ο τοιούτος χρόνος δεν θα είναι ολιγότερος των τεσσάρων ωρών.

Εις περίπτωση κλήσεως υπαλλήλου του Γραφειακού ή Τεχνικού Προσωπικού εκ της οικίας αυτού μετά τας συνήθεις ώρας εργασίας η Αρχή θα καταβάλλη εις αυτόν το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα κλήσεως δι' εκάστην εβδομάδα κατά την διάρκειαν της οποίας ούτος πραγματικώς εκλήθη, έστω και εάν το σύνολον της ούτω προσφερθείσης υπερωριακής εργασίας αμοιβόμενον ως υπερωριακή εργασία διά την αυτήν εβδομάδα δεν ανέρχεται εις ποσόν ίσον προς το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα κλήσεως.

(ι) Υπάλληλοι βάρδιας δυνατόν να κληθούν να διεξαγάγουν εργασία εκτός και επιπροσθέτως προς τας συνήθεις ώρας εργασίας εάν απαιτήσουν τούτο αι ανάγκαι της υπηρεσίας.

Εις υπάλληλον βάρδιας όστις εργάζεται εκτός των συνήθων ωρών εργασίας, καταβάλλεται υπερωριακή αμοιβή διά τας ώρας υπερωριακής εργασίας ως αύται καθορίζονται κατωτέρω ως ακολούθως:

(α) 1.5 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά τας εργασίμους ημέρας, και

(β) 2 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά τας Κυριακάς και δημοσίας αργίας.

Αι ώραι υπερωριακής εργασίας καθορίζονται ως ακολούθως:

Εάν αι προγραμματισθείσαι ώραι εβδομαδιαίας εργασίας είναι κάτω των 37.5 ωρών, τότε ο χρόνος υπερωριακής αμοιβής άρχεται από της καλύψεως των 37.5 ωρών και ουχί από της καλύψεως των προγραμματισθεισών ωρών.

Εάν αι προγραμματισθείσαι ώραι εβδομαδιαίας εργασίας είναι άνω των 37.5 ωρών, τότε ο χρόνος υπερωριακής αμοιβής άρχεται ουχί από της καλύψεως των 37.5 ωρών, αλλά από της καλύψεως των προγραμματισθεισών ωρών.

Υπάλληλος εργαζόμενος διά να καλύψη καθυστέρησιν εις την άφιξιν άλλου υπαλλήλου μέχρι δύο ωρών, η οποία οφείλεται εις βλάβην του μέσου μεταφοράς τούτου οσάκις ούτος μεταφέρεται δι' οχήματος της Αρχής, δεν θα δικαιούται εις καταβολήν υπερωριακής αμοιβής.

(ιι) Εις υπαλλήλους βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρον κύκλον καταβάλλεται υπερωριακή αμοιβή ως ακολούθως:

(α) 1.5 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά τας εργασίμους ημέρας, και

(β) 2 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά τα Σάββατα, τας Κυριακάς και δημοσίας αργίας καθώς και διά εργασίαν μεταξύ των ωρών 00.01 και της ώρας ενάρξεως κανονικής εργασίας οιασδήποτε εργασίμου ημέρας δεδομένου ότι ο υπάλληλος αρχίζει εργαζόμενος προς της 05.00 ώρας.

(ιγ) Εις υπάλληλον κατέχοντα θέσιν θυρωρού/φρουρού/τηλεφωνητού καταβάλλεται υπερωριακή αμοιβή ως ακολούθως:

(α) 1.5 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά τας εργασίμους ημέρας, και

(β) 2 ώρας δι' εκάστην δεδουλευμένην ώραν διά τας Κυριακάς και δημοσίας αργίας.

Το ωρομίσθιον υπερωριακής εργασίας δι' έκαστον υπάλληλον είναι το ηλίκιον το οποίον προκύπτει εκ της διαιρέσεως του ετησίου μισθού (συμπεριλαμβανομένου του τιμαριθμικού επιδόματος αλλά ουχι του 13ου μισθού) διά του πολλαπλασίου του αριθμού του μέσου όρου ωρών εργασίας κατα εβδομάδα επί του αριθμού 52. Νοείται ότι διά τους υπαλλήλους βάρδιας, διά σκοπούς καθορισμού του ωρομισθίου των, ο μέσος όρος του αριθμού ωρών εργασίας κατά εβδομάδα θα είναι 37.5.

(3) Επιδόματα συντηρήσεως

(α) Υπάλληλος υποχρεούμενος υπό της Αρχής όπως απουσιάση δι' εργασίαν εκτός της καθωρισμένης μονίμου βάσεως εργασίας του, θα δικαιούται το εκάστοτε καθοριζόμενον ποσόν ως επίδομα διανυκτερεύσεως δι' έκαστον συμπληρωμένον 24ωρον. Το επίδομα θα καλύπτει μόνον έξοδα παραμονής εις ξενοδοχείον μετά προγεύματος.

(β) Περίοδος μικρότερα των 24 ωρών ήτις συμπεριλαμβάνει διανυκτερεύσιν μακράν του καθωρισμένου μονίμου τόπου εργασίας θα λογίζεται διά τους σκοπούς της παρούσης παραγράφου ως συμπληρωμένον 24ωρον.

(γ) Η καταβολή του επιδόματος συντηρήσεως τερματίζεται άμα τη συμπλήρωσει παραμονής 42 συνεχόμενων διανυκτερεύσεων εις το αυτόν μέρος, εκτός των περιπτώσεων των προσωρινών μεταθέσεων των διαρκουσών πέραν των 42 ημερών, ότε το επίδομα συντηρήσεως δύναται, κατά την κρίσιν του Διευθυντού, να συνεχίση καταβαλλόμενον διά περίοδον πέραν των 42 ημερών.

(δ) Εάν είναι επάναγκες δι' υπάλληλον να απουσιάση εκ του συνήθους τόπου εργασίας του διαρκούντος του γεύματος ή του δείπνου και αδυνατεί να λάβη γεύμα ή δείπνον εις τον συνήθη τόπον εργασίας του, τηρουμένων των ακολούθων προνοιών, δύναται να απαιτήση το εκάστοτε καθοριζόμενον ποσόν δι' έκαστον γεύμα το οποίον πραγματικώς έλαβεν, ως επίδομα γεύματος.

Διά γεύματα λαμβανόμενα εις οιονδήποτε λειτουργούν υπό της Αρχής κυλικείον, μόνον τα πραγματικά έξοδα δύνανται να απαιτηθώσι.

Υπάλληλος υποχρεούται όπως πιστοποιή επί του καταλλήλου εντύπου ότι πραγματικώς έλαβε γεύμα.

(ε) Εις εξαιρετικώς περιπτώσεις καθ' ας δι' οιονδήποτε λόγον υπάλληλος τις εξ ανάγκης υπόκειται εις έξοδα ουσιαστικώς υψηλότερα των καθωρισμένων επιδομάτων θα εξετάζεται αίτημα διά παραχώρησιν υψηλότερου ποσού άμα τη υποβολή των αναγκαίων αποδεικτικών στοιχείων.

(στ) Υπάλληλοι οι οποίοι μετατίθενται προσωρινώς ή εργάζονται εκτός του τόπου εργασίας των αλλά δεν διαμένουν εις ξενοδοχείον, θα αποζημιώνονται με το ήμισυ του επιδόματος διανυκτερεύσεως, συν το επίδομα γεύματος.

(4). Επίδομα μεταθέσεως και άλλαι διευκολύνσεις:

(α) Έξοδα μετακινήσεως

(i) Η Αρχή θα παραχωρή μεταφορικών μέσων και/ή θα καταβάλλη τα έξοδα μεταφοράς του οικιακού εξοπλισμού του μετατιθεμένου υπαλλήλου.

(ii) Η Αρχή θα καταβάλλη οδοιπορικών επίδομα καλύπτων τα πραγματικά οδοιπορικά έξοδα υπαλλήλου και των εξαρτωμένων αυτού (εξαιρουμένων τέκνων 18 ετών και άνω) από την παλαιάν εις την νέαν του κατοικίαν.

(iii) Εάν παρίσταται ανάγκη ερεύνης δι' εξεύρεσιν κατοικίας προτού ο υπάλληλος μετακινηθή, η Αρχή θα παρέχη λογικόν ελεύθερον χρόνον διά δύο ταξίδια κατ' ανώτατον όριον εκ του παλαιού τόπου διαμονής του εις τον νέον τόπον εργασίας του και θα καταβάλλη εις αυτόν επίδομα συντηρήσεως και οδοιπορικών επίδομα το ύψος των οποίων είναι το εν σχέσει προς τα τοιαύτα επιδόματα εκάστοτε καθοριζόμενον τοιούτον.

(β) Επίδομα εγκαταστάσεως

Το επίδομα το οποίον θα καθορίζεται εκάστοτε εν συσχετισμώ προς το κατά πόσον ο υπάλληλος είναι έγγαμος ή όχι και προς την μισθολογικήν του κλίμακα θα καταβάλλεται, ως η περίπτωσης, εις υπάλληλον όστις υποχρεωτικώς μετατίθεται από τον καθωρισμένον μόνιμον τόπον εργασίας του εις άλλον, της τοιαύτης μεταθέσεως συνεπαγομένης αλλαγής του τόπου διαμονής του, ανεξαρτήτως προαγωγής, προς τον σκοπόν όπως καλύψη έξοδα τροποποιήσεων, επικαλύψεων πατωμάτων, αναπροσαρμογής εγκαταστάσεων, σχολικών διδάκτρων, εξόδων συμφωνίας ενοικιάσεως κατοικίας, καθαρισμού κατοικίας και επίπλων και διαφόρων άλλων εξόδων διαρκούσης της μετακινήσεως.

(γ) Επίδομα μετακινήσεως

Υπάλληλος μη υποκείμενος εις εκπαιδευσιν και υποχρεωτικώς μετατιθέμενος από τον καθωρισμένον μόνιμον τόπον εργασίας του, ανεξαρτήτως προαγωγής, παρά του οποίου απαιτείται υπό της Αρχής όπως αλλάξη τον τόπον διαμονής του, θα δικαιούται επίδομα μετακινήσεως διά περίοδον μη υπερβαίνουσαν τα πέντε έτη από της ημερομηνίας της τοιαύτης μεταθέσεως. Το καταβαλλόμενον ποσόν του επιδόματος θα εξαρτάται από τας ιδιαίζουσας συνθήκας εκάστης περιπτώσεως και θα αναθεωρήται κατά το τέλος εκάστου έτους. Η απόφασις του Διευθυντού εν σχέσει προς την πληρωμήν του επιδόματος μετακινήσεως, αφού θα έχωσι ληφθή υπ' αυτού υπ' όψιν άπαντα τα σχετικά γεγονότα και περιστατικά, θα είναι τελεσίδικος.

(5) Οδοιπορικών Επίδομα:

(α) Ταξινόμησις περιοδεόντων υπαλλήλων

Ο Διευθυντής δύναται, εις περίπτωσιν παραχωρήσεως δανείου δυνάμει του Κανονισμού 43, κατά την απόλυτον κρίσιν του να διαγράψη τον υπάλληλον από τακτικόν περιοδεόντα ή έκτακτον περιοδεόντα υπάλληλον, αναλόγως της περιπτώσεως, μετά την εκπνοήν της περιόδου του τοιούτου δανείου, ή, εν ή περιπτώσει δεν του έχει παραχωρηθή τοιούτο δάνειον ή δεν εκκρεμεί η αποπληρωμή ούτω παραχωρηθέντος δανείου, διά της επιδόσεως προς αυτόν τριμήνου προειδοποιήσεως.

(β) Ύψος επιδόματος

Α(ι) Το ύψος του επιδόματος το οποίον καταβάλλεται εις περιοδεύοντας υπαλλήλους θα βασίζεται επί των τρεχουσών και παγίων εξόδων δι' αυτοκίνητα μέχρι 1,200 κυβικά εκατοστόμετρα ή πέραν των 1,200 κυβικών εκατοστομέτρων, αναλόγως της περιπτώσεως, και θα υπολογίζεται επί τη βάσει των εκάστοτε συμφωνουμένων δεδομένων.

(ιι) Το ύψος του επιδόματος θα αναθεωρηθεί κατά τας αρχάς εκάστου έτους εάν τα τρεχούμενα και πάγια έξοδα επί των οποίων υπελογίσθη έχουν διαφοροποιηθή, συμφώνως της εκάστοτε ισχυούσης διαδικασίας.

(ιιι) Εις τακτικούς περιοδεύοντας υπαλλήλους κατόχους θέσεων επί οιασδήποτε κλίμακος μέχρι και συμπεριλαμβανομένης της κλίμακος Α13, καταβάλλεται το οδοιπορικόν επίδομα το οποίον υπολογίζεται δι' αυτοκίνητα κάτω των 1,200 κυβικών εκατοστομέτρων.

(ιiv) Εις τακτικούς περιοδεύοντας υπαλλήλους κατόχους θέσεων επί της κλίμακος Α13 1/2 και πέραν αυτής, καταβάλλεται, εις μεν τους κατόχους αυτοκινήτων άνω των 1,200 κυβικών εκατοστομέτρων το οδοιπορικόν επίδομα το οποίον υπολογίζεται δι' αυτοκίνητα άνω των 1,200 κυβικών εκατοστομέτρων, εις δε τους κατόχους αυτοκινήτων κάτω των 1,200 κυβικών εκατοστομέτρων το οδοιπορικόν επίδομα το οποίον υπολογίζεται δι' αυτοκίνητα κάτω των 1,200 κυβικών εκατοστομέτρων.

(v) Εις εκτάκτους περιοδεύοντας υπαλλήλους καταβάλλεται το οδοιπορικόν επίδομα το οποίον υπολογίζεται επί τη βάσει του εκάστοτε συμφωνουμένου τρόπου.

(Β) Άπαντες οι τακτικοί και έκτακτοι περιοδεύοντες υπάλληλοι υποχρεούνται να ασφαλίζωσι τα αυτοκίνητά των τουλάχιστον δι' ασφαλείας έναντι ζημίας εις περιουσίαν τρίτου, εν περιπτώσει δε μεταφοράς αυτοκινήτου εις το εξωτερικόν να εξασφαλίζουν παρομοίαν ασφαλείαν δι' όσον χρόνον θα ευρίσκειται τούτο εις το εξωτερικόν.

(Γ) Εις τακτικόν περιοδεύοντα υπάλληλον όστις μεταβαίνει επί ετησία αδεία εις το εξωτερικόν μεταφέρων μετ' αυτού το αυτοκίνητόν του, δεν καταβάλλεται οδοιπορικόν επίδομα διά την περίοδον κατά την οποίαν ευρισκόμενος επί ετησία αδεία εις το εξωτερικόν έχει μετ' αυτού το αυτοκίνητόν του.

(Δ) Οδοιπορικόν επίδομα θα παραχωρηται μόνον εάν και εφ' όσον ο υπάλληλος διατηρή εις λειτουργήσιμον κατάστασιν και χρησιμοποιή δι' υπηρεσιακούς σκοπούς το αυτοκίνητον εκείνον διά το οποίον καταβάλλεται το τοιούτον επίδομα.

(Ε) Υπάλληλος όστις δεν είναι τακτικός αλλ' ούτε και έκτακτος περιοδεύων υπάλληλος, παρά ταύτα όμως επιλέγει όπως χρησιμοποιή το ιδιωτικόν αυτού αυτοκίνητον δι' υπηρεσιακούς σκοπούς, διά ταξίδια τα οποία κανονικώς θα ηδύναντο να γίνουν διά δημοσίων μεταφορικών μέσων, δεν δικαιούται εις την καταβολήν οδοιπορικού επιδόματος, αλλά αντί αυτού θα δικαιούται να πληρωθή τα καθιερωμένα κόμιστρα δημοσίων μεταφορικών μέσων.

(ΣΤ) Η Αρχή δύναται να εξετάζη περιπτώσεις εκτάκτων περιοδευόντων υπαλλήλων, πλην εκείνων ότινες χρησιμοποιούν το αυτοκίνητον των διά μεταβάσιν από την κατοικίαν των εις την εργασίαν των (Ηλεκτροπαραγωγοί Σταθμοί), οι οποίοι διανύουν δι' υπηρεσιακούς λόγους πέραν των 2000 μιλίων ετησίως, διά ταξινόμησιν των εις τακτικούς περιοδεύοντας υπαλλήλους.

(Ζ) Εις εξουσιοδοτημένους περιοδεύοντας υπαλλήλους εργαζομένους εις Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς και εις το Κέντρον Ελέγχου Συστήματος Αθαλάσσης θα καταβάλληται το ισχύον οδοιπορικόν επίδομα δι' εκτάκτους περιοδεύοντας υπαλλήλους.

(Η) Η Αρχή θα καταβάλλη εις τους Βοηθούς Μηχανικούς/Μηχανικούς των Ηλεκτροπαραγωγών Σταθμών Μονής και Δεκελείας οδοιπορικόν επίδομα ίσον προς το εκάστοτε συμφωνούμενον ποσοστόν επί της εκάστοτε τιμής ενός γαλονίου βενζίνης δι' έκαστον μετ' επιστροφής ταξίδιον, εάν επιλέξουν να χρησιμοποιούν το αυτοκίνητόν των διά την μετάβασίν των εις τον Ηλεκτροπαραγωγόν Σταθμόν εις ον εργάζονται.

(γ) Διακύμανσις εις το κόστος καυσίμων

Το κατά μίλι επίδομα διά περιοδεύοντας υπαλλήλους θα αναθεωρηθήτη την πρώτη ημέραν του μηνός ήτις έπεται ειασδήποτε διακυμάνσεως της τιμής της βενζίνης κατά τον εκάστοτε συμφωνηθέντα τρόπον.

(6) Επίδομα ανανεώσεως αδειας οδηγού

Εις τας περιπτώσεις υπαλλήλων μη κατεχόντων θέσιν οδηγού, από τους οποίους συνηθίζεται να ζητήται όπως οδηγούν οχήματα της Αρχής, ως αυτοκίνητα ή μοτοσυκλέττας, δι' εργασίαν της Αρχής, θα καταβάλληται εις αυτούς το νενομισμένον τέλος της αδειας οδηγού.

(7) Επίδομα οδηγήσεως

Εις οριζομένους υπό του διευθυντού Υπηρεσίας ή Περιφερείας υπαλλήλους μη κατέχοντας θέσιν οδηγού, όπως οδηγούν συστηματικώς οχήματα της Αρχής, θα παραχωρηθήται το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα οδηγήσεως.

(8) Επίδομα ποδηλάτου

Εις εξουσιοδοτημένους χειριστάς ιδιοκτήτας ποδηλάτων θα καταβάλληται υπό της Αρχής το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα ποδηλάτου.

(9) Επίδομα επιστασίας

Πας υπάλληλος κατέχων θέσιν τεχνίτου εις τον οποίον ανατίθεται προς εκτέλεσιν, και ούτως όντως εκτελεί, χρέη επιστάτου, θα λαμβάνη το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα επιστασίας.

(10) Επίδομα χειριστού τρυπανίου αεροσυμπιεστού

Εις τους εργατάς οι οποίοι ασχολούνται με τον χειρισμόν τρυπανίου θα καταβάλληται το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα χειριστού τρυπανίου διά τας ημέρας εκείνας καθ' ας πραγματικώς ειργάσθησαν ούτως.

II. Επίδομα καθαριστών εις Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς και υπαλλήλων ασχολουμένων με την ταξινόμησιν πασσάλων

Εις υπαλλήλους οι οποίοι εργάζονται εντός ατμολεβήτων, καπνοδόχων και CONDENSER, I.D. FANS & F.D. FANS θα καταβάλληται διά τας ημέρας εκείνας καθ' ας πραγματικώς ειργάσθησαν ούτως, ανεξαρτήτως του αριθμού των εργασθεισών ωρών εις εκάστην ημέραν, το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα καθαριστών. Ωσαύτως, το επίδομα τούτο θα καταβάλληται εις τους υπαλλήλους οι οποίοι εργάζονται εις το καθάρισμα φυκιών υπό εκτάκτους συνθήκας, διά τας ημέρας εκείνας καθ' ας πραγματικώς ειργάσθησαν ούτως. Ο υπεύθυνος του Ηλεκτροπαραγωγού Σταθμού αποφασίζει, κατά την κρίσιν του εις εκάστην περίπτωσιν, περί του αριθμού των ημερών κατά τας οποίας οι φερόμενοι ως εργασθέντες εντός ατμολεβήτων, καπνοδόχων και CONDENSER, I.D. FANS & F.D. FANS, όντως ούτως ειργάσθησαν, ως και περί του αριθμού των ημερών κατά τας οποίας όντως υπήρχον «έκτακτοι συνθήκαι» δικαιολογούσαι την καταβολήν του επιδόματος διά «το καθάρισμα φυκιών».

Το αυτό επίδομα θα καταβάλληται και εις το προσωπικόν το ασχολούμενον με την ταξινόμησιν πασσάλων, ο δε αριθμός των ημερών διά τας οποίας το προσωπικόν τούτο θα δικαιούται του επιδόματος τούτου, θα καθορίζηται υπό του υπευθύνου της εργασίας.

(12) Επίδομα Σταθμού

Εις υπαλλήλους οίτινες εργάζονται εις Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς θα καταβάλληται το εκάστοτε καθοριζόμενον ποσόν ως επίδομα Σταθμού. Το επίδομα τούτο δεν θα καταβάλληται εάν υπάλληλοι εργαζόμενοι εις Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς ευρίσκονται επ' αδεία άνευ πληρωμής, ή απουσιάζουν επ' αδεία ασθενείας, διά χρονικόν διάστημα πέραν των 15 ημερών κατά την διάρκειαν οιουδήποτε μηνός.

(13) Επίδομα βάρδιας

Εις υπάλληλον βάρδιας θα καταβάλληται επίδομα ίσον προς 15% του βασικού του μισθού και του τιμαριθμικού επιδόματος μόνον κατά την περίοδον καθ' ήν ούτος απασχολείται εις εργασίαν βάρδιας και συμπεριλαμβάνεται εις εγκεκριμένον πρόγραμμα βάρδιας. Το επίδομα δεν θα καταβάλληται καθ' όν και δι' όσον χρόνον ο υπάλληλος ευρίσκεται επί ετησία άδειά, επί εκπαιδευτική άδειά, επ' άδειά ασθενείας ή επ' άδειά άνευ απολαβών.

Το επίδομα βάρδιας θα καταβάλληται ωσαύτως και επί των πραγματικώς εργασθεισών ωρών υπερωρίας (ουχί των ωρών αίτινες προκύπτουν εξ' υπολογισμού τούτων ως υπερωριακής εργασίας).

(14) Επίδομα Κυριακής/Δημοσίας Αργίας

(i) Εις υπάλληλον βάρδιας ή υπάλληλον βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρον κύκλον όστις εργάζεται κατά τας Κυριακάς ή δημοσίας αργίας θα καταβάλληται επίδομα Κυριακής/δημοσίας αργίας διά τας ούτω δεδουλευμένας ώρας, ίσον προς εν ωρομίσθιον, δι' εκάστην πραγματικώς εργασθείσαν ώραν.

(ii) Ειδικώς εις υπαλλήλους κατέχοντας θέσιν θυρωρού/φρουρού/τηλεφωνητού οίτινες συμφώνως του προγράμματος βάρδιας εργάζονται κατά δημοσίας αργίας θα καταβάλληται επίδομα δημοσίας αργίας διά τας ούτω δεδουλευμένας ώρας, ίσον προς έν ωρομίσθιον, δι' εκάστην πραγματικώς εργασθείσαν ώραν. Εις περίπτωσιν καθ' ήν οι τοιούτοι υπάλληλοι εργάζονται συμφώνως του προγράμματος βάρδιας κατά Κυριακάς θα καταβάλληται επίδομα Κυριακής διά τας ούτω δεδουλευμένας ώρας, ίσον προς ήμισυ ωρομίσθιον δι' εκάστην πραγματικώς εργασθείσαν ώραν.

(15) Αναπλήρωσις υπαλλήλου βάρδιας κληθέντος δι' εκπαιδευσιν εις την Εθνικήν Φρουράν

Εις υπάλληλον όστις καλείται δι' αναπλήρωσιν συναδέλφου του όστις απουσιάζει δι' εκπαιδευσιν εις την Εθνικήν Φρουράν, θα καταβάλληται υπερωριακή αμοιβή ή ελεύθερος χρόνος ίσος προς τον χρόνον τον οποίον ούτος πραγματικώς ειργάσθη.

(16) Ελεύθερος χρόνος αντί δημοσίων αργιών

(i) Υπάλληλος βάρδιας εργαζόμενος ημέραν τινά ήτις είναι δημοσία αργία θα δικαιούται αντιστοίχου ελευθέρου χρόνου ίσου προς τας ημέρας τας οποίας πραγματικώς ειργάσθη. Αι ημέραι αύται δύνανται να ληφθώσιν ομού μετά της ετησίας αδείας εάν αι ανάγκαι της υπηρεσίας επιτρέπωσι τούτο.

(ii) Υπάλληλος βάρδιας όστις δεν εργάζεται κατά την διάρκειαν δημοσίας αργίας θα δικαιούται εις ελεύθερον χρόνον αντί της εν λόγω δημοσίας αργίας.

(iii) Υπάλληλος βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρον κύκλον και υπάλληλος κατέχων θέσιν θυρωρού/φρουρού/τηλεφωνητού εργαζόμενος ημέραν τινά ήτις είναι δημοσία αργία θα δικαιούται αντιστοίχου ελευθέρου χρόνου ίσου προς τα

ημέρας τας οποίας πραγματικώς ειργάσθη. Αι ημέραι αύται δύνανται να ληφθώσιν ομού μετά της ετησίας αδείας εάν αι ανάγκαι της υπηρεσίας επιτρέπωσι τούτο.

(17) Επίδομα βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρον κύκλον

Εις υπαλλήλους βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρον κύκλον οίτινες καλύπτουν τον αριθμόν των συνήθων ωρών εργασίας θα καταβάλληται, δι' εκάστην ημέραν καθ' ήν ειργάσθησαν ούτω, το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα βάρδιας μη καλυπτούσης 24ωρον κύκλον. Δεν θα καταβάλληται τοιούτον επίδομα εις τους ειρημένους υπαλλήλους οίτινες εργάζονται ολιγωτέρας ώρας του αριθμού των συνήθων ωρών εργασίας.

(18) Μεταφορικών επίδομα από ή προς Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς

Εις υπαλλήλους εργαζομένους εις τους Ηλεκτροπαραγωγούς Σταθμούς θα παρέχεται μεταφορικών μέσον από και προς την πλησιεστέραν πόλιν. Εις περίπτωσιν καθ' ήν η Αρχή αδυνατεί να παράσχη μεταφορικών μέσον θα καταβάλλη εις αυτούς το εκάστοτε καθοριζόμενον μεταφορικών επίδομα.

(19) Επίδομα δι' ανεγνωρισμένας εξετάσεις

Η Αρχή θα παραχωρή εις όσους εκ των υπαλλήλων επιτυχάνουν εις τας τελικάς εξετάσεις ανεγνωρισμένης υπό της Αρχής σειράς εξετάσεων ή μαθημάτων (ως επί παραδείγματι εξετάσεις διοικήσεως και λογιστικής διά το γραφειακόν προσωπικόν και τεχνικάς εξετάσεις ανεγνωρισμένας, κατά την κρίσιν της Αρχής, σχετιζομένας με την ειδικότητα ή τάξιν του ενδιαφερομένου υπαλλήλου διά το τεχνικόν προσωπικόν) και εις όσους εκ των υπαλλήλων αποκτούν πτυχίον Πανεπιστημίου ή Ανωτάτης Σχολής, αντί επιδόματος, μίαν πρόσθετον ετησίαν προσαύξησιν.

Ως τελικαί εξετάσεις καθορίζονται—

(i) Πιστοποιητικόν Ανωτέρας Λογιστικής του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου διά το γραφειακόν προσωπικόν του λογιστηρίου

(ii) Πρώτον Μέρος των εξετάσεων του Ινστιτούτου Εγκεκριμένων Γραμματέων διά το γραφειακόν προσωπικόν διοικήσεως

(iii) εξετάσεις αντιστοιχού επιπέδου των (i) και (ii) ανωτέρω διά το τεχνικόν προσωπικόν και

(iv) τοιαύται άλλα εξετάσεις οίαι ήθελον εκάστοτε καθορισθή.

Η καταβολή του επιδόματος διά τας τοιαύτας εξετάσεις γίνεται δι' εξετάσεις άλλας ή τας προνοουμένας ως ελάχιστον όριον απαιτήσεως διά διορισμόν ή προαγωγήν, ως εις εκάστην περίπτωσιν καθορίζεται εις το αντιστοιχον προς εκάστην θέσιν σχέδιον υπηρεσίας, αύται δε πρέπει να σχετίζονται με την υπηρεσίαν εις την οποίαν είναι εντεταγμένος ο υπάλληλος.

(20) Επίδομα Συντηρήσεως εξωτερικού

Εις υπαλλήλους οι οποίοι ταξιδεύουν εις το εξωτερικόν δι' υπηρεσιακούς ή εκπαιδευτικούς σκοπούς θα καταβάλλωνται τα εκάστοτε καθοριζόμενα επίδομα συντηρήσεως εξωτερικού.

(21) Ασφάλεια εναντι ατυχημάτων

Οι υπάλληλοι θα καλύπτονται υπό ασφαλείας εναντι προσωπικών ατυχημάτων επί εικοσιτετραώρου βάσεως διά ποσά καθοριζόμενα υπό της Αρχής.

(22) Επίδομα παραστάσεως/φιλοξενίας

Εις καθοριζομένους υπό της Αρχής υπαλλήλους θα καταβάλλεται το εκάστοτε καθοριζόμενον επίδομα παραστάσεως ή επίδομα φιλοξενίας γραφείου.

(23) Επίδομα Υπευθυνότητας Μηχανικού

Εις αναγνώρισιν των ευθυνών και υποχρεώσεων των Μηχανικών και των επιπτώσεων τούτων επί της προσωπικής και οικογενειακής των ζωής και ιδιαιτέρως λόγω των ηυξημένων ευθυνών των καθ' όλον το 24ωρον, πλήρως εξουσιοδοτημένοι μηχανικοί θα λαμβάνουν πέραν του καθορισθέντος μισθού της θέσεώς των, Επίδομα Υπευθυνότητας Μηχανικού ως ακολούθως:

- | | |
|---|-------------------|
| (α) Μηχανικοί επί της κλίμακος Α13 1/2 | Λ.Κ. 243 ετησίως |
| (β) Μηχανικοί επί της κλίμακος Α13 | Λ.Κ. 211 ετησίως |
| (γ) Μηχανικοί επί των κλιμάκων Α11/Α12 και Π14 | Λ.Κ. 158 ετησίως |
| (δ) Πλήρως εξουσιοδοτημένοι Μηχανικοί επί της κλίμακος Α9 | Λ.Κ. 158 ετησίως. |

Η διάρκεια της ισχύος της παρούσης παραγράφου λήγει την 31ην Δεκεμβρίου 1987 ότε και καταργείται, εκτός εάν ήθελεν άλλως συμφωνηθή μετά της συντεχνίας.

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΞ

Κανονισμός 44

ΑΔΕΙΑ ΧΟΡΗΓΟΥΜΕΝΗ ΕΙΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Αι πρόνοιαι του παρόντος Πίνακος υπόκεινται εις αναθεώρησιν ή τροποποίησιν διά των εκάστοτε συνομολογουμένων μετά της συντεχνίας συλλογικών συμβάσεων χωρίς η τοιαύτη αναθεώρησις ή τροποποίησις να συνιστά ή συνεπάγεται τροποποίησιν των παρόντων Κανονισμών.

I. Ετησία άδεια

(1) Υπάλληλος θα δικαιούται να λάβη κατά την διάρκειαν του ημερολογιακού έτους το οποίον έπεται του ημερολογιακού έτους εντός του οποίου διωρίσθη, εάν μεν ανήκη εις το επιστημονικόν προσωπικόν 2 εργασίμους ημέρας εάν δε ανήκη εις το γραφειακόν ή τεχνικόν προσωπικόν 1.5 εργασίμους ημέρας ετησίαν άδειαν δι' έκαστον συμπληρωμένον δεδουλευμένον μήνα υπηρεσίας από της ημερομηνίας του διορισμού του μέχρι της 31ης Δεκεμβρίου.

(2) Υπάλληλος όστις την 1ην Ιανουαρίου οιουδήποτε έτους είχε προ της τοιαύτης ημερομηνίας ενός έτους συνεχή υπηρεσίαν παρά τη Αρχή θα δικαιούται, εάν μεν ανήκη εις το επιστημονικόν προσωπικόν ετησίας άδειας 26 εργασίμων ημερών, εάν δε ανήκη εις το γραφειακόν ή τεχνικόν προσωπικόν ετησίας άδειας 21 ημερών.

(3) Υπάλληλος όστις την 1ην Ιανουαρίου οιουδήποτε έτους είχε προ της τοιαύτης ημερομηνίας πέραν του ενός έτους συνεχή υπηρεσίαν παρά τη Αρχή, θα δικαιούται μίας επιπροσθέτου εργασίμου ημέρας ετησίας άδειας δι' έκαστον έτος υπηρεσίας μέχρι του ανωτάτου ορίου των 30 εργασίμων ημερών.

(4) Υπάλληλος αποχωρών εκ της υπηρεσίας ουχί κατ' εκτέλεσιν πειθαρχικής ποινής, θα λαμβάνη την ετησίαν άδειαν την οποίαν εδικαιούτο προ της 1ης Ιανουαρίου ομού μεθ' οιασδήποτε προκυψάσης ετησίας άδειας κατ' αναλογίαν των δεδουλευμένων μηνών πλην οιασδήποτε τοιαύτης άδειας ήτις ελήφθη μετά την ημερομηνίαν ταύτην.

(5) Διά τους σκοπούς του παρόντος Πίνακος ο όρος εργασίμος ημέρα περιλαμβάνει πάσαν ημέραν της εβδομάδος πλην της Κυριακής και ημέρας δημοσίας αργίας.

(6) Οιαδήποτε περίοδος ασθενείας προκύπτουσα κατά την διάρκειαν της ετησίας άδειας θα λογίζεται ως άδεια ασθενείας συμφώνως των προνοιών του Έκτου Πίνακος.

(7) Συμφώνως των αναγκών της υπηρεσίας επιτρέπεται εις υπάλληλον να συσσωρεύη ετησίαν άδειαν μέχρι 14 εργασίμων ημερών εις οιανδήποτε περίοδον

δύο συνεχών ημερολογιακών ετών, τοιαύτη δε άδεια δέον όπως λαμβάνηται κατά την διάρκειαν του έτους το οποίον διαδέχεται το έτος κατά το οποίον ωφείλετο η ετησία άδεια ομού μεθ' ολοκλήρου της ετησίας αδειας ήτις θα οφείληται κατά το εν λόγω έτος, άλλως θα παραγράφηται. Δεν θα επιτρέπεται εις υπάλληλον να συσσωρεύη ετησίαν άδειαν κατά την διάρκειαν δύο διαδοχικών ετών εκτός εάν κατόπιν εντολής του Διευθυντού δεν του επιτραπή να χωρήση εις την λήψιν ολοκλήρου της ετησίας αδειας του.

(8) (α) Αίτησις διά προκαταβολικήν άδειαν διά περιπτώσεις γάμου, θανάτου στενού συγγενούς ή οιουδήποτε άλλου προσωπικού ζητήματος επειγούσης φύσεως, διά περίοδον μη υπερβαίνουσαν ενός έτους ετησίαν άδειαν, θα μελετάται υπό του Διευθυντού όστις αφού λάβη υπ' όψιν τας ανάγκας τόσον του αιτητού όσον και της υπηρεσίας θα αποφασίζει αναλόγως της περιπτώσεως.

(β) Η Αρχή θα παραχωρή προκαταβολικώς ετησίαν άδειαν μέχρι δύο συνεχών ετών διά τας περιπτώσεις καθ' ας υπάλληλος παρακάθηται εις εξετάσεις εις Πανεπιστήμια ή Ανωτάτας Σχολάς του εξωτερικού. Η Αρχή θα παραχωρή επίσης προκαταβολικώς ετησίαν άδειαν μέχρι δύο συνεχών ετών οσάκις υπάλληλος συνοδεύει μέλος της οικογενείας του διά θεραπείαν εις το εξωτερικόν νοουμένου ότι διαπιστούται το αναγκαίον της θεραπείας και της συνοδείας του υπαλλήλου. Μέλος της οικογενείας σημαίνει σύζυγον, γονείς ή τέκνα.

(9) Εις ήν περίπτωσιν εις υπάλληλον αποχωρούντα της υπηρεσίας δεν παραχωρήται πριν ή ούτος αποχωρήση εκ της υπηρεσίας η ετησία άδεια την οποίαν δικαιούται, η Αρχή θα καταβάλλη εις αυτόν μισθόν αντί της εν λόγω αδειας.

(10) Εις περίπτωσιν θανάτου υπαλλήλου δικαιούχου της υπό των υποπαραγράφων (1)—(4) της παρούσης παραγράφου διαλαμβανομένης ετησίας αδειας, δι' οιοδήποτε υπόλοιπον ετησίας αδειας ευρισκόμενον εις πίστιν του κατά την ημερομηνίαν του θανάτου του θα καταβάλληται εις τους νομίμους προσωπικούς αυτού αντιπροσώπους ή κληρονόμους ο μισθός ο οποίος αντιστοιχεί προς το τοιούτον υπόλοιπον της ετησίας αδειας.

(11) Η ετησία άδεια θα παραχωρήται λαμβανομένων πάντοτε υπ' όψιν των αναγκών της υπηρεσίας και θα κατανέμηται εις ολόκληρον το ημερολογιακόν έτος.

(12) Υπάλληλος λαμβάνων την ετησίαν του άδειαν και ως εκ τούτου θα ευρίσκεται μακράν της εργασίας κατά την επομένην ημέραν πληρωμής μισθών, δικαιούται προπληρωμής του μισθού ο οποίος θα οφείληται εις αυτόν κατά την τοιαύτην ημέραν πληρωμής.

2. Άδεια απουσίας λόγω θανάτου συγγενούς

Εν περιπτώσει θανάτου συγγενούς υπαλλήλου, θα επιτρέπεται εις τον υπάλληλον να απουσιάση διά μίαν ημέραν μετά πλήρων απολαβών, εις εξαιρετικές δε περιπτώσεις ο Διευθυντής δύναται να εγκρίνη τοιαύτην άδειαν απουσίας μέχρι και τριών ημερών μετά πλήρων απολαβών.

Συγγενείς υπαλλήλου διά τους σκοπούς της παρούσης παραγράφου θεωρούνται οι κάτωθι:

- (1) Σύζυγος.
- (2) Τέκνα.
- (3) Πατήρ και μήτηρ.
- (4) Αδελφοί ή αδελφαί.
- (5) Πάππος ή μάμμη.
- (6) Αδελφοί ή αδελφαί γονέων.
- (7) Πενθερός ή πενθερά.

3. Άδεια μητρότητας

Εις τας θήλεις υπάλληλους αι οποίαι άγουσι προκεχωρημένον στάδιον εγκυμοσύνης, θα παραχωρήται άδεια μητρότητας ως παρατίθεται κατωτέρω:

(1) Αι θήλεις υπάλληλοι θα παρουσιάζουν, μετά την συμπλήρωσιν του τρίτου μηνός και προ της συμπλήρωσεως του τετάρτου μηνός της εγκυμοσύνης των, ιατρικόν πιστοποιητικόν βεβαιούμενον υπό ιατρού δεικνύον την αναμενομένην ημερομηνίαν του τοκετού, ούτως ώστε η Αρχή να γνωρίζη καλώς εκ των προτέρων την ακριβή ημερομηνίαν από της οποίας θα υποχρεωθή η υπάλληλος να απουσιάση εκ της εργασίας.

(2) Κατά την συμπλήρωσιν του ογδού μηνός της εγκυμοσύνης (πιστοποιουμένης υπό του ιατρού) η υπάλληλος υποχρεούται όπως μη προσέρχηται εις την εργασίαν αυτής μέχρι συμπλήρωσεως ενός μηνός από της ημερομηνίας τοκετού και κατόπιν παρουσιάσεως ιατρικού πιστοποιητικού βεβαιούμενου υπό ιατρού ότι είναι εις θέσιν να αναλάβη τα καθήκοντά της.

(3) Η ως άνω υποχρεωτική απουσία θα θεωρήται ως άδεια μετά πλήρων απολαβών.

4. Εκπαιδευτική άδεια

Η Αρχή δύναται κατά την κρίσιν της και υφ' ους όρους ήθελεν αποφασίσει, να παραχωρή εκπαιδευτικήν άδειαν, μετά ή άνευ οικονομικής βοήθειας, εις περίπτωσιν υποτρόφων οίτινες λαμβάνουσιν υποτροφίαν διά θέματα σχετιζόμενα με την εργασίαν της Αρχής. Η Αρχή θα μελετά εκάστην περίπτωσιν βάσει των αξιών και περιστατικών αυτής και θα παρέχη την αναγκαίαν βοήθειαν. Τα οδηγούντα εις την λήψιν αποφάσεως κριτήρια ως προς την παραχωρηθησομένην οικονομικήν βοήθειαν προς τον υπάλληλον υπό μορφήν άδειας μετ' απολαβών θα είναι—

(α) το ύψος της βοήθειας ήτις παραχωρείται υπό της ξένης Κυβερνήσεως ή του Διεθνούς Οργανισμού παραχωρούντων την υποτροφίαν·

(β) η οικογενειακή κατάστασις και αι οικονομικαί υποχρεώσεις του υπαλλήλου·

(γ) το κόστος ζωής και άλλαι συνθήκαι αι οποίαι επικρατούν εις την χώραν των σπουδών.

Κατά την επιστροφήν υπαλλήλου εις την θέσιν την οποίαν κατείχε προ της παραχωρήσεως εις αυτόν υποτροφίας ή της αποστολής αυτού διά μετεκπαιδευσιν, θα επιτρέπεται εις αυτόν να επανέρχηται εις τοιούτο σημείον της μισθοδοτικής κλίμακος της θέσεώς του εις το οποίον θα είχε φθάσει εάν δεν απεδέχετο την υποτροφίαν ή την μετεκπαιδευσιν, θα διατηρή δε την ημερομηνίαν προσαυξησέως του.

Η Αρχή είναι διατεθειμένη όπως—

(i) παραχωρή άδειαν απουσίας άνευ απολαβών δι' εκπαιδευτικούς σκοπούς εις υπαλλήλους της, νοουμένου ότι αι σπουδαί τας οποίας πρόκειται να ακολουθήσῃ ο υπάλληλος και διά τας οποίας αιτείται η άδεια—

(α) θεωρώνται προς όφελος της υπηρεσίας και της Αρχής (και ουχί μόνον του υπαλλήλου),

(β) συνάδουν προς την ειδικότητα του υπαλλήλου και είναι εντός του πεδίου των καθηκόντων και ευθυνών της θέσεως την οποίαν ούτος κατέχει, και

(γ) ευρίσκονται εντός του πεδίου εξασκήσεως ή εκπαιδεύσεως το οποίον η Αρχή, κατά την απόλυτον αυτής κρίσιν, ήθελε καθορίσει ως πεδίου περιλαμβανόμενον εις τας ανάγκας των υπηρεσιών αυτής·

(ι) παραχωρή άδειαν απουσίας μετ' απολαβών διά τας ημέρας καθ' ας ο υπάλληλος παρακάθηται εις εξετάσεις εν Κύπρω και διά τας ημέρας καθ' ας ο υπάλληλος παρακάθηται εις εξετάσεις ως και διά την προτεραιάν των εξετάσεων, νοουμένου ότι αύτη είναι εργάσιμος, όταν αι εξετάσεις διεξάγονται εις το εξωτερικόν:

Νοείται ότι θα ισχύωσιν εκάστοτε τοιαύται διευθετήσεις ώστε να αποκλείηται τυχόν κατάχρησις του ωφελήματος τούτου ως επί παραδείγματι (και ενδεικτικώς μόνον)—

(α) να πληροφορήται η Αρχή ευθύς ως γίνη η εγγραφή εις το σχετικόν εκπαιδευτικόν ίδρυμα ήτις θα συνεπάγηται εξετάσεις:

(β) να προσάγηται έγκυρον πιστοποιητικόν περί του ότι όντως ο υπάλληλος παρέκάθησεν εις εξετάσεις ως και τας ημέρας τούτων:

(γ) να ειδοποιήται η Αρχή τρεις τουλάχιστον μήνας προ της ενάρξεως της εξεταστικής περιόδου:

(δ) εις περίπτωσιν επαναληπτικών εξετάσεων λόγω προηγουμένης αποτυχίας θα καλύπτονται υπό του ωφελήματος τούτου μόνον αι ημέραι καθ' ας ο υπάλληλος παρέκάθησεν εις εξετάσεις μετ' επιτυχίας:

Νοείται περαιτέρω ότι τα αποκτώμενα προσόντα δεν θα αναγνωρίζωνται υπό της Αρχής ως παράγων διά προαγωγήν διά μόνον τον λόγον ότι η Αρχή εχορήγησεν άδειαν μετ' απολαβών διά τας εξετάσεις προς απόκτησιν των προσόντων τούτων.

5. Ειδική άδεια μετ' απολαβών

Ειδική άδεια απουσίας μετά πλήρων απολαβών θα παρέχεται κατά την κρίσιν της Αρχής εις αξιωματούχους της συντεχνίας διά την παρακολουθήσιν διαλέξεων και σεμιναρίων επί συνδικαλιστικών θεμάτων, την συμμετοχήν εις Εργατικά Συνέδρια ως και διά την καλύτεραν εκτέλεσιν των συνδικαλιστικών καθηκόντων των.

ΠΕΜΠΤΟΣ ΠΙΝΑΞ

(Κανονισμός 45)

ΑΡΓΙΑΙ

1. Εκτός εάν και μέχρις ότου επέλθη αλλοίωσις τούτων κατόπιν συμφωνίας μετά της συντεχνίας (η οποία δεν θα συνιστά τροποποίησιν των παρόντων Κανονισμών), αι ακόλουθοι ημέραι είναι δημόσιαι αργίαι:

| | |
|---|---------------|
| Πρωτοχρονιά | 1η Ιανουαρίου |
| Επιφάνεια | 6 Ιανουαρίου |
| Ονομαστική Εορτή Αρχιεπισκόπου Μακαρίου | 19 Ιανουαρίου |
| Καθαρά Δευτέρα | |
| Ημέρα Εθνικής Παλιγγενεσίας | 25 Μαρτίου |
| Μεγάλη Παρασκευή | |
| Μεγάλον Σάββατον | |
| Δευτέρα της Διακαινησίμου | |
| Πρωτομαγιά | 1η Μαΐου |
| Ημέρα Ανεξαρτησίας Κύπρου | 1η Οκτωβρίου |
| Ημέρα του «ΟΧΙ» | 28 Οκτωβρίου |
| Χριστούγεννα | 25 Δεκεμβρίου |
| Επομένη Χριστουγέννων | 26 Δεκεμβρίου |

2. Αι δημόσιαι αργίαι της Αρχής είναι δεκατρείς (13). Εάν και εφ' όσον όμως η Κυβέρνησις της Δημοκρατίας παραχωρή και 14ην αργίαν, αύτη θα παραχωρήται και υπό της Αρχής υφ' ους όρους παραχωρεί ταύτην η Κυβέρνησις.

3. Εάν οιαδήποτε των δημοσίων αργιών, συμπίσει με ημέραν Κυριακήν, η αμέσως επομένη της δημοσίας αργίας εργάσιμος ημέρα, θα θεωρήται ως δημοσία αργία.

4. Υπάλληλος εργαζόμενος πενθήμερον εβδομάδα εργασίας θα δικαιούται εις ελεύθερον χρόνον μίας εργασίμου ημέρας έναντι οιασδήποτε δημοσίας αργίας ήτις ήθελε συμπίσει με ημέραν Σάββατον.

ΕΚΤΟΣ ΠΙΝΑΞ

(Κανονισμός 46)

ΧΟΡΗΓΗΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Παρέχονται εις τους υπαλλήλους τα εν τω παρόντι Πίνακι αναφερόμενα χορηγήματα ασθευείας υπό τους κάτωθι διαλαμβανόμενους όρους και προϋποθέσεις τα οποία υπόκεινται εις αναθεώρησιν ή τροποποίησιν διά των εκάστοτε συνομολογούμενων μετά της συντεχνίας συλλογικών συμβάσεων χωρίς η τοιαύτη αναθεώρησις ή τροποποίησις να συνιστά τροποποίησιν των παρόντων Κανονισμών:

1. Παροχή Χορηγήματος κατά την διάρκειαν ασθευείας

Διαρκούσης της προσωρινής ανικανότητος υπαλλήλου να διεξαγάγη τα καθήκοντά του λόγω ασθευείας ή δυστυχήματος, ούτος, συμφώνως των παρατιθεμένων διατάξεων εις τας παραγράφους 2 και 3 του παρόντος Πίνακος, θα τυγχάνη παροχής χορηγήματος ασθευείας, διαρκούσης της τοιαύτης ανικανότητός του βάσει της ακολούθου κλίμακος:

| Συμπεληρωμένη περίοδος υπηρεσίας | Περίοδος παροχής χορηγήματος ασθευείας εις μήνας | |
|---|--|----------------------|
| | Πλήρεις απολαβαί | Ημίσειαι απολαβαί |
| Μη υπερβαίνουσα 6 μήνας | 1/2 | — |
| Υπερβαίνουσα 6 μήνας αλλ' ουχί 2 έτη | 1 | 1 |
| Υπερβαίνουσα 2 έτη αλλ' ουχί 3 έτη | 2 | 2 |
| Υπερβαίνουσα 3 έτη αλλ' ουχί 6 έτη | 3 | 3 |
| Υπερβαίνουσα 6 έτη αλλ' ουχί 10 έτη | 4 | 4 |
| Υπερβαίνουσα 10 έτη | 5 | 5 |

Εις περίπτωσιν υπαλλήλου έχοντος υπηρεσίαν 6 ή περισσοτέρων ετών, η Αρχή θα μελετά ιδιαιτέρως εκάστην περίπτωσιν προς τον σκοπόν παραχωρήσεως, εάν κρίνη τούτο αναγκαίον, επιπροσθέτου αδείας ασθευείας πέραν του υπό της ανωτέρω κλίμακος προβλεπομένης περιόδου, αναλόγως των περιστατικών εκάστης περιπτώσεως.

2. Υπολογισμός χορηγήματος

(α) Κατά την πρώτην ημέραν απουσίας υπαλλήλου λόγω ασθευείας, το ύψος και η περίοδος παροχής του χορηγήματος ασθευείας θα εξακριβώνηται διά της αφαιρέσεως εκ της αναλόγου περιόδου της υπηρεσίας του ως παρατίθεται εις την παράγραφον 20, του αθροίσματος των περιόδων κατά τας οποίας παρεσχέθη χορηγήματα ασθευείας κατά τους 12 μήνας αμέσως προ της πρώτης ημέρας της απουσίας του.

(β) Το ποσόν οιασδήποτε χορηγήματος ασθευείας ή σωματικής βλάβης ή περιοδικής πληρωμής ληφθησόμενον υπό υπαλλήλου από το Ταμείον Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Κυπριακής Κυβερνήσεως θα αφαιρήται εξ οιασδήποτε χορηγήματος ασθευείας όταν τούτο είναι ισοδύναμον προς πλήρεις απολαβάς.

(γ) Το ολικόν χορήγημα ασθενείας δεν θα υπερβαίνει την διαφοράν μεταξύ των πλήρων απολαβών του υπαλλήλου και των ποσών των λαμβανομένων ή οιασδήποτε περιοδικής πληρωμής λαμβανομένης υπό του υπαλλήλου παρά του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Κυπριακής Κυβερνήσεως.

(δ) Αι πρόνοιαι των παραγράφων 1—3 δεν θα εφαρμόζονται εις περιπτώσεις υπαλλήλων οι οποίοι εξαναγκάζονται υπό της Αρχής, ή κατόπιν ιατρικής συμβουλής ιατρού ή ιατρών της Αρχής, να απουσιάσουν από την εργασίαν των λόγω επιδημικής νόσου. Τοιαύτη απουσία θα λογίζεται ως ειδική άδεια μετ' απολαβών.

3. Όροι παροχής χορηγήματος

(α) Πας υπάλληλος καλυόμενος λόγω ασθενείας να προσέρχεται εις την εργασίαν του θα ειδοποιή αμέσως την Αρχήν και εάν η απουσία του συνεχίση μετά την τρίτην ημέραν θα υποβάλλη πάραυτα ιατρικόν πιστοποιητικόν δεικνύον την φύσιν και την πιθανήν διάρκειαν της ασθενείας. Μετά ταύτα θα υποβάλλη ιατρικά πιστοποιητικά ανά εκάστην περίοδον επτά ημερών.

(β) Πας υπάλληλος εισερχόμενος εις νοσοκομείον ή παρόμοιον ίδρυμα θα υποβάλλη ιατρικά πιστοποιητικά της εισδοχής και απολύσεώς του, αντί των εν τη υποπαραγράφω (α) αναφερομένων περιοδικών πιστοποιητικών.

(γ) Επίδομα ασθενείας δεν θα καταβάλλεται εις υπάλληλον εν ή περιπτώσει η ασθένεια ή ο τραυματισμός τούτου οφείλεται εις εκουσίαν ενέργειαν ή αποτελεί φυσικήν και πιθανήν συνέπειαν ιδικού του παραπτώματος ή ήτο αμέσως σχετιζομένη και αναπόφευκτον αποτέλεσμα της ίδιας αυτού αμελείας εκτός εάν άλλως η Αρχή ήθελεν αποφασίσει περί τούτου.

(δ) Περίοδος απουσίας υπαλλήλου σφειλομένη εις τραυματισμόν ή ανικανότητα τούτου κατά την εκπλήρωσιν των καθηκόντων του και ήτις δεν οφείλεται εις παράπτωμα του εν λόγω υπαλλήλου δεν θα θεωρήται ως περίοδος καθ' ην έλαβεν άδειαν ασθενείας.

(ε) Εάν υπάλληλος τις έλαβε χορήγημα ασθενείας εν σχέσει προς περίοδον ανικανότητος και επιπροσθέτως έλαβε και αποζημιώσεις διά ταύτην, οφείλει να ειδοποιή την Αρχήν αμέσως και εν τη περιπτώσει ταύτη δυνατόν να του ζητηθή υπό της Αρχής, εάν αύτη κρίνη τούτο ορθόν, όπως επιστρέψη τοσοῦτον ποσόν ίσον προς το σύνολον του καταβληθέντος εις αυτόν υπό της Αρχής χορηγήματος διαρκούσης της περιόδου της ανικανότητος, ή μέρος τούτου, ως ήθελε κριθή ορθόν, του επιστρεπτέου ποσού μη υπερβαίνοντος το ποσόν των καταβληθεισών αποζημιώσεων.

(στ) Η Αρχή δύναται καθ' οιονδήποτε χρόνον να ζητήση από υπάλληλον όστις λαμβάνει χορήγημα ασθενείας όπως υποβληθή εις ιατρικήν εξέτασιν υπό εντεταλμένου και αμειβομένου υπ' αυτής ιατρού.

(ζ) Εάν ήθελε καταγγελθή εις την Αρχήν ότι υπάλληλος παρέλειψε να συμμορφωθή προς τας προνοίας της παραγράφου ταύτης και ευρεθή ένοχος συμπεριφοράς εμποδιζούσης την ανάρρωσιν του και η Αρχή πεισθή ότι η καταγγελία είναι βάσιμος, η καταβολή του χορηγήματος ασθενείας θα διακόπτεται προσωρινώς μέχρις ότου η Αρχή λάβη απόφασιν επί της καταγγελίας. Νοείται ότι προ της λήψεως αποφάσεως η Αρχή θα ειδοποιή τον υπάλληλον ως προς το περιεχόμενον της καταγγελίας παραχωρούσα εις αυτόν την ευκαιρίαν όπως υποβάλλη τας επί της καταγγελίας παρατηρήσεις του ως και όπως ούτος παρουσιασθή ή αντιπροσωπευθή ενώπιον της Αρχής. Εάν η Αρχή αποφασίση ότι ο υπάλληλος απέφυγεν άνευ ευλόγου αιτιολογίας να συμμορφωθή προς τους όρους της παρούσης παραγράφου ή ότι υπήρξεν ένοχος συμπεριφοράς εμποδιζούσης την ανάρρωσιν του, ούτος απόλλυται του δικαιώματος περαιτέρω παροχής χορηγήματος από της ημέρας της προσωρινής διακοπής παροχής τούτου ως αναφέρεται ανωτέρω.