



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ  
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
Αρ. 2149 της 6ης ΙΟΥΝΙΟΥ 1986  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

---

ΜΕΡΟΣ Ι  
Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 160

Οι περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδιξ) Κανονισμοί του 1986 οι οποίοι εξεδόθησαν από το Υπουργικό Συμβούλιο δυνάμει του άρθρου 12 του περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Νόμου, κατατεθέντες στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εγκρίθηκαν και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ο ΠΕΡΙ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ  
(ΚΕΦ. 300Α ΚΑΙ ΝΟΜΟΙ 46 ΤΟΥ 1959, 20 ΚΑΙ 21 ΤΟΥ 1960, 27  
ΚΑΙ 69 ΤΟΥ 1961, 26 ΤΟΥ 1962, 39 ΤΟΥ 1963, 61 ΤΟΥ 1972,  
52 ΤΟΥ 1977, 21 ΤΟΥ 1979 ΚΑΙ 68 ΤΟΥ 1985).

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 12

Το Ραδιοφωνικόν Ίδρυμα Κύπρου, ενασκούν τας εξουσίας τας οποίας περιβέβληται δυνάμει του άρθρου 12 του περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου Νόμου, διά του παρόντος εκδίδει, τη εγκρίσει του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδιξ) Κανονισμοί του 1986.

Συνοπτικός  
τίτλος.

2. Εις τους παρόντας Κανονισμούς, εκτός εάν άλλως προκύπη εκ του κειμένου—

Ερμηνεία.

«αναβολή ετησίας προσαυξήσεως» σημαίνει αναβολή της ημερομηνίας κατά την οποίαν η προσεχής προσαύξησης καθίσταται πληρωτέα, μετ' αντιστοιχών αναβολών εις επόμενα έτη·

«Γενικός Διευθυντής» σημαίνει τον Γενικόν Διευθυντήν του Ιδρύματος·

«διακοπή ετησίας προσαυξήσεως» σημαίνει την επί ωρισμένον χρονικόν διάστημα μη πληρωμήν προσαυξήσεως η οποία άλλως θα ωφείλετο, άνευ αλλαγής της ημερομηνίας προσαυξήσεως·

«Διοικητικόν Συμβούλιον» σημαίνει το υπό του άρθρου 5 του Νόμου προνοούμενον σώμα·

«ετησία προσαύξεις» σημαίνει την διά τινος καθωρισμένου ποσού αύξησιν του μισθού υπαλλήλου, ήτις δυνατόν να χορηγηθή συμφώνως προς τους όρους διορισμού του τοιούτου υπαλλήλου μέχρις ότου ο μισθός του ανέλθη εις το ανώτατον όριον της μισθοδοτικής κλίμακος αυτού·

Κεφ. 300Α  
46 του 1959  
20 του 1960  
21 του 1960  
27 του 1961  
69 του 1961  
26 του 1962  
39 του 1963  
61 του 1972  
52 του 1977  
21 του 1979  
68 του 1985

«Ίδρυμα» σημαίνει το Ραδιοφωνικόν Ίδρυμα Κύπρου·

«κατακράτησις ετησίας προσαυξήσεως» σημαίνει αναστολήν της παραχωρήσεως της προσαυξήσεως διά καθωρισμένην περίοδον. Εάν και όταν η προσαύξεις παραχωρηθή, δύναται να δοθή με αναδρομικήν ισχύν από της ημερομηνίας από της οποίας αύτη αρχικώς ωφείλετο ή να θεωρηθή ως διακοπέισα ή αναβληθείσα προσαύξεις·

«Νόμος» σημαίνει τον περί Ραδιοφωνικού Ίδρύματος Κύπρου Νόμον ή οιονδήποτε έτερον τροποποιούντα ή αντικαθιστώντα αυτόν Νόμον·

«Υπάλληλος» σημαίνει τον κατέχοντα μονίμως ή προσωρινώς θέσιν ή αξίωμα εις το Ίδρυμα ή τον αναπληρούντα τον μόνιμον κάτοχον, δεν περιλαμβάνει όμως τον Γενικόν Διευθυντήν ή τους εκτάκτως απασχολουμένους.

Πειθαρχικά  
αδικήματα.

3.—(1) Πάσα δι' υπαιτίου πράξεως ή παραλείψεως παράβασις υπηρεσιακού καθήκοντος δυναμένη να καταλογισθή, αποτελεί πειθαρχικόν αδίκημα.

(2) Το υπηρεσιακόν καθήκον προσδιορίζεται τόσον εκ των επιβαλλομένων εις το προσωπικόν υποχρεώσεων εκ των κειμένων διατάξεων, εγκυκλίων, οδηγιών και διαταγών, όσον και εκ της φύσεως της υπηρεσίας, έτι δε και εκ της καθόλου εντός της υπηρεσίας εκάστοτε τηρητέας εν γένει διαγωγής αυτού.

(3) Η δίωξις του πειθαρχικού αδικήματος αποτελεί υπηρεσιακόν καθήκον.

(4) Μεταξύ των πειθαρχικών αδικημάτων καταλέγονται ίδια τα κάτωθι:

- (α) Η αδικαιολόγητος αποχή από της εκτελέσεως των υπηρεσιακών καθηκόντων.
- (β) Πάσα αδικαιολόγητος απουσία ή μη τήρησις των περι ωρών εργασίας ισχυουσών εκάστοτε διατάξεων, ως και η αδικαιολόγητος καθυστέρησις μετατιθεμένου ή αποσπώμενου να μεταβή εις την νέαν του θέσιν. Απουσία επί ψευδεί επικλήσει ασθενείας, αποτελεί ιδιαιτέρως επιβαρυντικήν αιτίαν.

- (γ) Η παρέλκυσις-εκτελέσεως υπηρεσίας και πάσα απείθεια ή άρνησις εις εντολήν ιεραρχικώς προϊσταμένου.
- (δ) Πάσα εν γένει αντιπειθαρχική διαγωγή.
- (ε) Πάσα μη προσήκουσα ή εριστική συμπεριφορά προς το λοιπόν εν γένει προσωπικόν.
- (στ) Πάσα συμπεριφορά ανάρμοστος προς την υπαλληλικήν ιδιότητα, ως και πάσα εν ώρα υπηρεσίας απρεπής ή ανοίκειος ή μη προσήκουσα συμπεριφορά προς το χρησιμοποιούντας υπηρεσίας του ιδρύματος κοινόν.
- (ζ) Πάσα παράβασις της εκ της υπηρεσίας επιβαλλομένης εχεμυθείας.
- (η) Πάσα πράξις ή παράλειψις δυναμένη να επιφέρη ζημίαν, υλικήν ή ηθικήν, εις το Ίδρυμα.
- (θ) Πάσα ατασθαλία εν τη διαχειρίσει.
- (ι) Η λόγω ασυνήθους ή κακής χρήσεως φθορά πραγμάτων ανηκόντων εις το Ίδρυμα, η αμέλεια περί την φύλαξιν και συντήρησιν αυτών, ως και η χρησιμοποίησις τούτων προς εξυπηρέτησιν σκοπού μη υπηρεσιακού.
- (ια) Πάσα παράλειψις ελέγχου και παρακολουθήσεως των υφισταμένων, δυναμένη να δημιουργήση ζημίαν, ή διατάραξιν της υπηρεσιακής τάξεως.
- (ιβ) Η υπό παντός προϊσταμένου εκ προθέσεως ή εξ αμελείας σύνταξις μη αντικειμενικής εκθέσεως περί του υπ' αυτόν προσωπικού.
- (ιγ) Πάσα αναληθής βεβαίωσις ή δήλωσις του προσωπικού και ίδια εις ό,τι αφορά εις την ύπαρξιν των γενικών ή ειδικών προσόντων και των προς κατάρτισιν του μητρώου προσωπικού αιτουμένων στοιχείων.
- (ιδ) Πάσα παράβασις των εγκυκλίων, οδηγιών και ειδικών Κανονισμών περί προλήψεως ατυχημάτων.
- (ιε) Πάσα πράξις ή παράλειψις αντιβαίνουσα εις τους νόμους της Δημοκρατίας.
- (ιστ) Η πλημμελής ως και η μη έγκαιρος εκπλήρωσις του καθήκοντος.
- (ιζ) Πάσα αδικαιολόγητος άρνησις προσελεύσεως προς εξέτασιν ή κατάθεσιν ενώπιον υπηρεσιακού οργάνου διενεργούντος προανάκρισιν ή ανάκρισιν ή ενώπιον του πειθαρχικού κριτού.
- (ιη) Πάσα πράξις συνιστώσα κατάχρησιν εξουσίας ή υπηρεσιακής εμπιστοσύνης.
- (ιθ) Η χρησιμοποίησις της υπαλληλικής ιδιότητος ή πληροφοριών ας κατέχει ως εκ της υπηρεσίας του, προς εξυπηρέτησιν ιδίων συμφερόντων ή συμφερόντων τρίτων.
- (κ) Η άμεσος ή διά τρίτου προσώπου συμμετοχή εις δημοπρασίαν διενεργουμένην υπό του Ιδρύματος.

- (κα) Η επιδίωξις ή αποδοχή υπό του υπαλλήλου οιασδήποτε υλικής ευνοίας, προερχομένης από πρόσωπα των οποίων εν τη ενασκήσει του υπηρεσιακού του έργου διαχειρίζεται ή προκειται να διαχειρισθή τας υποθέσεις.
- (κβ) Η χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων προς απόκτησιν υπηρεσιακής ευνοίας, ή πρόκλησιν ή ματαιώσιν διαταγής της υπηρεσίας.
- (κγ) Η αναρμοδία παρέμβασις υπέρ ή κατά τρίτου τινός.
- (κδ) Η άνευ σχετικής εγκρίσεως άσκησις ετέρου κυρίου επαγγέλματος ή προσθέτου έργου.

Ως επιβαρυντική αιτία διά την επιμέτρησιν της ποινής θεωρείται η εκ συστήματος ή κατ' εξακολούθησιν ή κατ' επανάληψιν διάπραξις τινος των ως άνω αδικημάτων.

(5) Αι κάτωθι αναφερόμεναι περιπτώσεις ποινικών καταδικών ή πειθαρχικών αδικημάτων επισύρουν την ποινήν της απολύσεως. Δύναται ουχ' ήττον το Διοικητικόν Συμβούλιον να επιβάλη ελάσσονα ποινήν εάν συντρέξουν αποδεδειγμένως ελαφρυντικά περιστατικά:

- (α) Πάσα καταδίκη επί κακουργήματι ή επί τινι των πλημμελημάτων κλοπής, υπεξαιρέσεως, απάτης, βιασμού και εκβιασμού, απάτης εν τη υπηρεσία ή απιστία περί την διαχείρισιν, ως και πάσα δωροληψία παρά νυν ή μελλόντων εργολάβων ή προμηθευτών ή πελατών του Ιδρύματος και ασχέτως πάσης ασκήσεως ποινικής διώξεως κατά του υπαλλήλου.
- (β) Η παραβάσις του επαγγελματικού απορρήτου.
- (γ) Πάσα εν γένει ιδιαζόντως βαρεία και εκ προθέσεως παράβασις υπηρεσιακού καθήκοντος.

(6) Η ηθική αυτουργία ή συνέργεια εις τινα πειθαρχικώς κολάσιμον πράξιν ή παράλειψιν αποτελεί πειθαρχικόν αδίκημα δυνάμενον να επισύρη την αυτήν οίαν και η αυτουργία ποινήν. Με την αυτήν ποινήν τιμωρείται και πας γνωρίζων και μη καταγγέλλων αμέσως εις τους πειθαρχικούς προϊσταμένους του πράξιν τινά εκ των εν παραγράφω (5) του παρόντος Κανονισμού αναφερομένων.

4.—(1) Ουδείς υπάλληλος του Ιδρύματος διώκεται εκ δευτέρου διά το αυτό πειθαρχικόν αδίκημα.

(2) Ένεκα του αυτού πειθαρχικού αδικήματος μια ποινή επιβάλλεται:

Νοείται ότι επίπληξις ή αυστηρά επίπληξις δύναται να επιβληθί ομού μετά πάσης ποινής καθοριζομένης εις την υποπαράγραφον (γ) ή (δ) ή (ε) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 7.

(3) Διά της αυτής πειθαρχικής αποφάσεως μια ποινή επιβάλλεται.

5. Ο εξ οιουδήποτε λόγου αποχωρήσας της υπηρεσίας δεν διώκεται πειθαρχικώς, η τυχόν όμως αρξαμένη διαδικασία πειθαρχικής διώξεως τούτου δύναται να συνεχισθή και μετά την λύσιν της

Ουδείς υπάλληλος διώκεται εκ δευτέρου διά το αυτό αδίκημα. Μια μόνον πειθαρχική ποινή δι' έκαστον πειθαρχικόν αδίκημα.

Αήξις πειθαρχικής ευθύνης.

εργασιακής-του σχέσεως. Αρξαμένη πειθαρχική δίωξις συνεχίζεται υποχρεωτικώς κατ' αίτησιν του αποχωρήσαντος, υποβαλλομένη εντός μηνός από της αποχωρήσεώς του.

6.—(1) Εάν ποινική δίωξις ασκηθή κατά υπαλλήλου ουδεμία πειθαρχική δίωξις επιτρέπεται να ασκηθή ή συνεχισθή κατ' αυτού διά λόγους σχετιζομένους προς την ποινικήν δίωξις, μέχρις ότου αυτή λάβη οριστικόν τέλος.

Ποινική  
δίωξις.

(2) Η καταδίκη ή αθώωσις υπαλλήλου υπό του ποινικού δικαστηρίου καταστάσα αμετάκλητος, συνιστά εν τη πειθαρχική δίκη αυτού αμάχητον τεκμήριον περί της ενοχής ή αθωότητος τούτου διά το ποινικόν αδίκημα δι' ο ούτος κατεδικάσθη ή ηθωώθη.

(3) οσάκις εν ποινική αποφάσει, καταστάση αμετακλήτω, βεβαιούται ρητώς η ύπαρξις ή ανυπαρξία πραγματικών γεγονότων, γίνονται ταύτα δεκτά εν τη πειθαρχική δίκη ως εν τη ποινική. Ουδόλως όμως κωλύεται εντεύθεν το πειθαρχικόν όργανον να εκδώση απόφασιν διάφορον της ποινικής εφ' όσον το πειθαρχικόν αδίκημα θεμελιούται επί πραγματικών γεγονότων άλλων ή εκείνων επί των οποίων εθεμελιώθη το ποινικόν αδίκημα.

(4) Τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (3) του παρόντος Κανονισμού, υπάλληλος διωχθείς διά ποινικόν αδίκημα και μη ευρεθείς ένοχος δεν δύναται να διωχθή πειθαρχικώς επί τη αυτή κατηγορία, δύναται όμως να διωχθή διά πειθαρχικόν αδίκημα προκύπτον εκ διαγωγής αυτού η οποία σχετίζεται μεν προς την ποινικήν υπόθεσιν αλλά δεν εγείρει το αυτό επίδικον θέμα ως το της κατηγορίας κατά την ποινικήν δίωξις.

7.—(1) Αι ακόλουθοι πειθαρχικά ποινάι δύνανται να επιβληθώσι δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών:

Πειθαρχικά  
Ποινάι.

- (α) Επίπληξις·
- (β) αυστηρά επίπληξις·
- (γ) κατακράτησις ετησίας προσαυξήσεως·
- (δ) διακοπή ετησίας προσαυξήσεως·
- (ε) αναβολή ετησίας προσαυξήσεως·
- (στ) πρόστιμον μέχρις αποδοχών τριών μηνών·
- (ζ) υποβιβασμός εις την μισθοδοτικήν κλίμακα·
- (η) υποβιβασμός εις την αμέσως κατωτέραν θέσιν·
- (θ) αναγκαστική αφυπηρέτησις, και
- (ι) απόλυσις.

(2) Η επίπληξις γίνεται προφορικώς και σημειούται εις τον προσωπικόν φάκελλον του υπαλλήλου.

3. Αυστηρά επίπληξις γίνεται εγγράφως, έν δε αντίγραφον αυτής επιδίδεται εις τον υπάλληλον και έτερον κατατίθεται εις τον προσωπικόν φάκελλον αυτού.

(4) Το πρόστιμον αποτελεί έσεδον του προϋπολογισμού του Ιδρύματος.

(5) Επί τη αναγκαστική αφυπηρητήσει εξ οργανικής θέσεως εφαρμόζονται αι διατάξεις του εκάστοτε εν ισχύι Ταμείου Προνοίας ή Σχεδίου Συντάξεως αι αφορώσαι εις ωφελήματα αφυπηρητήσεως επί τω τερματισμώ υπηρεσίας.

(6) Η απόλυσις συνεπάγεται απώλειαν απάντων των ωφελημάτων αυπηρητήσεως, εξαιρουμένης της συνεισφοράς του υπαλλήλου εις το Ταμείον Προνοίας ή εις το Σχέδιον Συντάξεως.

Παραγραφή  
πειθαρχικών  
αδικημάτων.

8.—(1) Τα πειθαρχικά αδικήματα παραγράφονται εάν παρήλθεν διετία, ή επί των εν τω Κανονισμώ 3(5) προβλεπομένων αδικημάτων πενταετία, αφ' ης ημέρας διεπράχθησαν, επιφυλασσομένων των διατάξεων των επομένων παραγράφων.

(2) Πειθαρχικόν αδίκημα αποτελούν και ποινικόν τοιούτον δεν παραγράφεται προ της παρελεύσεως του προς παραγραφήν του τελευταίου τούτου οριζομένου χρόνου. Επί τοιούτων αδικημάτων αι πράξεις της ποινικής διαδικασίας αποτελούν λόγον διακοπής της παραγραφής του πειθαρχικού αδικήματος.

(3) Ασκηθείσης πειθαρχικής διώξεως τα πειθαρχικά αδικήματα παραγράφονται μετά διετίαν από ταύτης. Ως χρόνος ασκήσεως της πειθαρχικής διώξεως νοείται ο χρόνος καθ' ον προσήφη η κατηγορία.

(4) Η παραγραφή πειθαρχικού αδικήματος διακόπτεται διά της τελέσεως πειθαρχικού αδικήματος σκοπούντος την απόκρυψιν αυτού ή την ματαιώσιν της ένεκα τούτου πειθαρχικής διώξεως.

(5) Η τελεσίδικος πειθαρχική απόφασις, καταγνωστική ή απαλλακτική, καταχωρίζεται εις τον προσωπικόν φάκελλον του κριθέντος υπαλλήλου.

(6) Αι κάτωθι πειθαρχικαί αποφάσεις αποσύρονται εκ του ατομικού φακέλλου του κριθέντος μετά παρέλευσιν του δι' εκάστην τούτων οριζομένου χρόνου ως ακολούθως:—

(α) Αι απαλλακτικαί και αι δι' ων επεβλήθησαν ποιναί επιπλήξεως, μετά παρέλευσιν διετίας από της διαπράξεως του πειθαρχικού αδικήματος.

(β) Αι δι' ων επεβλήθησαν ποιναί προστίμου, μετά παρέλευσιν πενταετίας από της διαπράξεως του πειθαρχικού αδικήματος.

Έρευνα εις  
την διάπραξιν  
πειθαρχικών  
αδικημάτων  
και εκδίκασις  
τούτων.  
Πρώτος Πίναξ.  
Μέρος Ι.

9.—(1) Εάν καταγγελθή εις τον Γενικόν Διευθυντήν ότι υπάλληλος δυνατόν να έχη διαπράξει πειθαρχικόν αδίκημα τότε:

(α) εάν το αδίκημα είναι εκ των αναγραφομένων εις το Μέρος Ι του Πρώτου Πίνακος, των παρόντων Κανονισμών, ο Γενικός Διευθυντής μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή έρευνα κατά τοιούτον τρόπον οίον ήθελεν ούτος διατάξει και ενεργεί ως προνοείται εν τω Κανονισμώ 10:

Νοείται ότι εάν ο Γενικός Διευθυντής πιστεύη ότι λόγω της σοβαρότητος του αδικήματος ή λόγω των περιστάσεων υπό τας οποίας διεπράχθη, έδει τούτο να συνεπάγεται σοβαρωτέραν ποινήν δύναται να παραπέμψη το ζήτημα εις το Διοικητικόν Συμβούλιον, εν τοιαύτη δε περιπτώσει ενεργεί δυνάμει της παραγράφου (β).

(β) εις πάσαν άλλην περίπτωσιν ο Γενικός Διευθυντής μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή έρευνα κατά τον τρόπον ο οποίος καθορίζεται εις το Μέρος I του Δευτέρου Πίνακος των παρόντων Κανονισμών και ενεργεί ως προνοείται εις τον Κανονισμόν II.

Δεύτερος Πίναξ.  
Μέρος I.

(2) Η έρευνα διεξάγεται τη γνώσει του επηρεαζομένου υπαλλήλου παρά του οποίου ζητούνται αι θέσεις και απόψεις από της αρχής της διαδικασίας.

10.—(1) Ο Γενικός Διευθυντής κέκτηται εξουσίαν προς συνοπτικήν εκδίκασιν οιονδήποτε των πειθαρχικών αδικημάτων των αναγραφομένων εις το Μέρος I του Πρώτου Πίνακος των παρόντων Κανονισμών και εν τη περιπτώσει ταύτη κέκτηται εξουσίαν όπως επιβάλλη οιασδήποτε των ποινών αι οποίαι αναγράφονται εις το Μέρος II του Πίνακος τούτου.

Εξουσία του Γενικού Διευθυντού όπως εκδικάζη συνοπτικώς ωρισμένα αδικήματα.  
Πρώτος Πίναξ.  
Μέρος I  
Μέρος II.

(2) Όταν εκ της ερεύνης της διεξαχθείσης συμφώνως προς την υποπαράγραφον (α) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 9 ο Γενικός Διευθυντής κρίνη ότι διεπράχθη πειθαρχικόν αδίκημα το οποίον δύναται να εκδικασθή συνοπτικώς, τότε ο περί ου πρόκειται υπάλληλος ειδοποιείται περί της κατ' αυτού αποδειχθείσης εκ πρώτης όψεως υποθέσεως και παρέχεται εις αυτόν ευκαιρία όπως ακουσθή.

(3) Αφού ακούση τον περί ου πρόκειται υπάλληλον ο Γενικός Διευθυντής δύναται να επιβάλη οιασδήποτε των ποινών αι οποίαι αναγράφονται εις το Μέρος II του Πρώτου Πίνακος των παρόντων Κανονισμών.

Πρώτος Πίναξ  
Μέρος I.

(4) Νοείται ότι ο Γενικός Διευθυντής δύναται καθ' οιονδήποτε στάδιον να κρίνη ότι το αδίκημα έδει να μη εκδικασθή συνοπτικώς και να παραπέμψη τούτο προς εκδίκασιν ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου ότε και θα εφαρμόζωνται αι πρόνοιαι του Κανονισμού II.

11.—(1) Όταν έρευνα διεξαχθείσα βάσει της υποπαγράφου (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 9 συμπληρωθή και αποκαλυφθή η διάπραξις πειθαρχικού αδικήματος, ο Γενικός Διευθυντής παραπέμπει αμέσως το ζήτημα εις τον Πρόεδρον του Διοικητικού Συμβουλίου και αποστέλλει εις αυτόν:

Διαδικασία ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου.

(α) την επί της ερεύνης έκθεσιν·

(β) την προσαφθισομένην κατηγορίαν υπογεγραμμένην υπ' αυτού, και

(γ) τα προς υποστήριξιν αυτής αποδεικτικά στοιχεία.

(2) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου άρχεται διά της διατυπώσεως της κατηγορίας η οποία εστάλη υπό του Γενικού Διευθυντού ως προνοείται εν τη παραγράφω (1) του παρόντος Κανονισμού. Εντός προθεσμίας τριών εβδομάδων από της ημερομηνίας της υπό του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου λήψεως της κατηγορίας, ο Πρόεδρος τούτου μεριμνά όπως κλήσις προς τον εγκαλούμενον υπάλληλον, κατά τον καθωρισμένον τύπον,

Δεύτερος  
Πίναξ  
Μέρος II.

εκδοθή και επιδοθή εις αυτόν κατά τον καθωρισμένον τρόπον ως εις το Μέρος II του Δευτέρου Πίνακος των παρόντων Κανονισμών παρατιθέμενος τύπος κλήσεως και ο εις αυτόν προνοούμενος τρόπος επιδόσεως.

(3) Τριάκοντα τουλάχιστον ημέρας προ της ακρόασεως της υποθέσεως ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος τούτου μεριμνά όπως αντίγραφα της εις αυτόν αποσταλείσης υπό του Γενικού Διευθυντού εκθέσεως επί της ερεύνης και των προς υποστήριξιν της κατηγορίας αποδεικτικών στοιχείων παραδοθώσιν ή επιδοθώσιν εις τον περί ου πρόκειται υπάλληλον.

Δεύτερος  
Πίναξ  
Μέρος III.

(4) Η ακρόασις της υποθέσεως ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου διεξάγεται και συμπληρούται κατά τον καθωρισμένον τρόπον ως ορίζεται εις το Μέρος III του Δευτέρου Πίνακος των παρόντων Κανονισμών.

(5) Εις πάσαν διαδικασίαν ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει των παρόντων Κανονισμών, ο υπάλληλος δύναται να αντιπροσωπευθή διά δικηγόρου της εκλογής αυτού ή/και εκπροσώπου της Συντεχνίας του.

Καταδίκη  
δι' ωρισμένα  
αδικήματα.

12.—(1) Όταν υπάλληλος καταδικασθή δι' αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχροτήτα και είτε η καταδίκη επικυρωθή κατ' έφεσιν είτε δεν ασκηθή έφεσις, ο Γενικός Διευθυντής ή το Διοικητικόν Συμβούλιον λαμβάνουν το ταχύτερον αντίγραφον των πρακτικών της διαδικασίας του Δικαστηρίου το οποίον εξεδίκασε την υπόθεσιν και του Δικαστηρίου εν τω οποίω τυχόν ησκήθη έφεσις.

(2) Εντός προθεσμίας δεκαπέντε ημερών από της λήψεως του αντιγράφου των πρακτικών της διαδικασίας ως ορίζεται εις την παράγραφον (1) του παρόντος Κανονισμού, ο Γενικός Διευθυντής ζητεί τας απόψεις του Νομικού Συμβούλου αυτού κατά πόσον το αδίκημα ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχροτήτα. Ο Νομικός Σύμβουλος του Ιδρύματος γνωματεύει επ' αυτού το ταχύτερον, εν περιπτώσει δε καταφατικής γνωματεύσεως, ο Γενικός Διευθυντής ή το Διοικητικόν Συμβούλιον, άνευ περαιτέρω ερεύνης της υποθέσεως και αφού παράσχουν εις τον περι ου πρόκειται υπάλληλον την ευκαιρίαν όπως ακουσθή και υποβάλη οιασδήποτε παραστάσεις τας οποίας ούτος επιθυμεί, προβαίνουν εις την επιβολήν της πειθαρχικής ποινής την οποίαν θα εδικαιολόγουν αι περιστάσεις.

Διαθεσιμότης.

13.—(1) Εάν έρευνα πειθαρχικού αδικήματος διαταχθή, δυνάμει των διατάξεων της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (1) του Κανονισμού 9, κατά τινος υπαλλήλου ή επί τη ενάρξει αστυνομικής ερεύνης επί σκοπώ ποινικής διώξεως κατ' αυτού ή καθ' οιονδήποτε στάδιον μετά την υπό του Νομικού Συμβούλου του Ιδρύματος γνωμάτευσιν ότι ποινικόν αδίκημα δι' ο κατεδικάσθη ο υπάλληλος ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχροτήτα, το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται, εάν το δημόσιον συμφέρον απαιτή τούτο, να θέσση εις διαθεσιμότητα τον υπάλληλον από της ημερομηνίας ότε θα ληφθή η τοιαύτη απόφασις μέχρι της τελικής συμπληρώσεως της υποθέσεως.



(2) Ειδοποιήσις ότι ο περί ου πρόκειται υπάλληλος ετέθη ούτω εις διαθεσιμότητα δίδεται εγγράφως εις αυτόν το ταχύτερον δυνατόν, επί τούτω δε αι εξουσίαι, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται διαρκούσης της περιόδου της διαθεσιμότητος:

Νοείται ότι το Ίδρυμα επιτρέπει εις τον υπάλληλον να λαμβάνη μέρος των απολαβών της θέσεως αυτού, ουχί ολιγώτερον του ημίσεος, ως το Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελε κρίνει.

(3) Εάν ο υπάλληλος απαλλαγή ή εάν εκ της ερεύνης δεν αποδειχθή υπόθεσις κατ' αυτού, η διαθεσιμότης τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται εις το πλήρες ποσόν των απολαβών τας οποίας θα ελάμβανε εάν δεν ετίθετο εις διαθεσιμότητα. Εάν ευρεθή ένοχος και η ποινή είναι άλλη ή η της απολύσεως, επιστρέφεται εις τον υπάλληλον τσοούτον μέρος των απολαβών αυτού εν σχέσει προς την περίοδον της διαθεσιμότητός του όσον το Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελε κρίνει, οιοιδήποτε τυχόν κατακρατηθέντος ποσού αποτελούντος τοιοιυτοτρόπως μέρος της ποινής του ως προστίμου βάσει του Κανονισμού 7(1)(ζ) και εντός των περιορισμών τούτου. Εάν η επιβληθείσα ποινή είναι απόλυσις, ουδέν περαιτέρω ποσόν πέραν του ήδη καταβληθέντος καταβάλλεται εις τον υπάλληλον από της ημερομηνίας αφ' ης ετέθη εις διαθεσιμότητα, από δε της ημερομηνίας της καταδίκης του ούτος παύει δικαιούμενος εις οιασδήποτε απολαβάς.

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ Κανονισμός 9(1)(α)

### Μέρος I

Αδικήματα υπαλλήλου τα οποία δύνανται να εκδικασθώσι συνοπτικώς.

1. Εγκατάλειψις του τόπου εργασίας άνευ αδείας του ανωτέρου αυτού.
2. Καθυστέρησις εις την προσέλευσιν εις τον τόπον εργασίας αυτού.
3. Αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότης, ή αδράνεια κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού.
4. Απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους και τους συναδέλφους αυτού και προς το κοινόν.
5. Παράλειψις ή άρνησις όπως συμμορφωθή προς νόμιμον εντολήν ή οδηγίαν δοθείσαν εις αυτόν υπό του ανωτέρου αυτού.
6. Παράλειψις ή άρνησις όπως εκτελέση τα καθήκοντα της θέσεως αυτού.

### Μέρος II

Ποινάι αι οποίαι δύνανται να επιβληθώσιν υπό του συνοπτικώς εκδικάζοντος τον υπάλληλον Γενικού Διευθυντού:

1. Επίπληξις.
2. Αυστηρά επίπληξις.

3. Κατακράτησις ετησίας προσαυξήσεως διά χρονικήν περίοδον μη υπερβαίνουσαν τους δώδεκα μήνας.
4. Διακοπή ετησίας προσαυξήσεως διά χρονικήν περίοδον μη υπερβαίνουσαν τους δώδεκα μήνας.
5. Αναβολή ετησίας προσαυξήσεως διά χρονικήν περίοδον μη υπερβαίνουσαν τους δώδεκα μήνας.

## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΞ

### Κανονισμός 9(1)(β)

#### Μέρος Ι

Κανόνες αφορώντες εις την έρευναν αδικημάτων.

1. Ο Γενικός Διευθυντής ορίζει το ταχύτερον έναν ή πλείονας λειτουργούς του Ιδρύματος (εις το παρόν Μέρος αναφερομένους ως «ο ερευνών λειτουργός») όπως διεξαγάγωσι την έρευναν:

Νοείται ότι εις πάσαν περίπτωσιν ο ερευνών λειτουργός ή οι ερευνώντες λειτουργοί δέον όπως είναι βαθμού ανωτέρου του καθ' ου η καταγγελία υπαλλήλου.

2. Η έρευνα διεξάγεται το ταχύτερον, εν πάση δε περιπτώσει συμπληρούται ουχί αργότερον των τριάκοντα ημερών από της ημερομηνίας της εντολής προς έρευναν.

3. Κατά την υπ' αυτού διεξαγωγήν ερεύνης, ο ερευνών λειτουργός κέκτηται εξουσίαν όπως ακούση οιοσδήποτε μάρτυρας ή λάβη εγγράφους καταθέσεις παρ' οιοσδήποτε προσώπου, το οποίον δυνατόν να έχη γνώσιν οιοσδήποτε των γεγονότων της υποθέσεως, παν δε τοιούτο πρόσωπον οφείλει να δώση πάσαν εις γνώσιν αυτού περιελθούσαν πληροφορίαν και υπογράψη πάσαν κατάθεσιν ούτω δοθείσαν, αφού αύτη αναγνωσθή εις αυτόν, τηρουμένων των δικαιωμάτων και προνομίων άτινα ούτος τυχόν έχει συμφώνως προς το εν γένει ισχύον δίκαιον.

4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζη την κατ' αυτού υπόθεσιν, παρέχεται δε εις αυτόν η ευκαιρία όπως ακουσθή και εάν ούτω επιθυμή εις το στάδιον τούτο, όπως προσκομίση οιανδήποτε μαρτυρίαν ή αποδεκτικά στοιχεία προς υπεράσπισίν του.

5. Η έρευνα είναι μυστική.

6. Η έρευνα δύναται να επεκταθή και εις άλλα αδικήματα του διωκομένου υπαλλήλου διά τα οποία προκύπτουν στοιχεία κατά την πορείαν αυτής.

7. Καθήκοντα γραμματέως της ερεύνης εκτελεί ο υπό του ερευνώντος λειτουργού οριζόμενος υπάλληλος.

8. Μετά την συμπλήρωσιν της ερεύνης, ο ερευνών λειτουργός εκθέτει αμέσως το πόρισμα αυτού εις τον Γενικόν Διευθυντήν, μετά πλήρους αιτιολογίας, συνυποβάλλων άπαντα τα σχετικά έγγραφα.

9. Άμα τη λήψει της εκθέσεως του ερευνώντος λειτουργού, ο Γενικός Διευθυντής του Ιδρύματος παραπέμπει αμέσως αυτήν, μετά πάντων των υποβληθέντων εγγράφων, εις τον Νομικόν Σύμβουλον του Ιδρύματος προς γνωμοδότησιν, ομού μετά των επί της εκθέσεως απόψεων αυτού.

10. Ο Νομικός Σύμβουλος του Ιδρύματος εξετάζει μετά πάσης ταχύτητος το ζήτημα και συμβουλεύει τον Γενικό Διευθυντή κατά πόσον δύναται να διατυπωθή κατηγορία κατά του υπαλλήλου, εν περιπτώσει δε καταφατικής γνωματεύσεως, ο Νομικός Σύμβουλος του Ιδρύματος προβαίνει εις την διατύπωσιν της κατηγορίας.

11. Άμα τη διατύπωσει της κατηγορίας, ο Γενικός Διευθυντής υπογράφει και διαβιβάζει ταύτην εις τον Πρόεδρον του Διοικητικού Συμβουλίου, ομού μετά πάντων των εγγράφων τα οποία υπεβλήθησαν εις τον Νομικόν Σύμβουλον προς εκδίκασιν της υποθέσεως.

## Μέρος II

### Κανονισμός 11(2)

#### Τύπος Κλήσεως

Καλείσθε διά του παρόντος όπως εμφανισθήτε ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου εις το γραφείον τούτου εις το Ίδρυμα την .....  
19 ..... και ώραν ..... π.μ./μ.μ. διά την ακρόασιν πειθαρχικής κατηγορίας διατυπωθείσης εναντίον σας επί τω ότι—

.....  
.....

(εκθέσατε συντόμως το αδίκημα ή τα αδικήματα).

2. Εάν επιθυμήτε να καλέσετε μάρτυρας όπως δώσωσι μαρτυρίαν ή προσαγάωσιν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου, δέον όπως προβήτε εις τας αναγκαίας διευθετήσεις ίνα εξασφαλίσετε την προσέλευσιν των μαρτύρων τούτων ή την προσαγωγήν των αποδεικτικών τούτων στοιχείων.

3. Εάν παραλείψετε να εμφανισθήτε ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου εις τον προαναφερθέντα τόπον και χρόνον, το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται είτε να απαιτήση την προσωπικήν προσέλευσίν σας είτε να χωρήση εις την ακρόασιν της υποθέσεως εν τη απουσία σας.

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου  
Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

#### Επίδοσις Κλήσεως

Η κλήσις επιδίδεται εις τον υπάλληλον μέσω του Γενικού Διευθυντού, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήσις παραδοθή ιδιοχείρως εις αυτόν και όπως βεβαίωσις της λήψεως αυτής υπογραφή υπό του υπαλλήλου επί του αντιγράφου της κλήσεως το οποίον τότε επιστρέφεται εις τον Πρόεδρον του Διοικητικού Συμβουλίου μέσω του Γενικού Διευθυντού. Εν περιπτώσει αρνήσεως του υπαλλήλου να υπογράψη την σχετικήν βεβαίωσιν, ο ενεργών την επίδοσιν Γενικός Διευθυντής θα αναγράψη επί του αντιγράφου σχετικήν περί της τοιαύτης αρνήσεως σημείωσιν προ της επιστροφής τούτου εις τον Πρόεδρον του Διοικητικού Συμβουλίου ως ορίζεται ανωτέρω.

## Μέρος ΙΙΙ

## Κανονισμός ΙΙ(4)

## Ακρόασις υποθέσεως

1. Εάν ο υπάλληλος εμφανισθή κατά την υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ορισθείσαν διά την ακρόασις της υποθέσεως ημερομηνίαν η ακρόασις διεξάγεται ως προνοείται εις τον παρόντα Πειθαρχικόν Κώδικα και εις το παρόν Μέρος.

2. Εάν ο υπάλληλος δεν εμφανισθή κατά την εν λόγω ημερομηνίαν, τότε κατόπιν αποδείξεως επιδόσεως της κλήσεως εις αυτόν η ακρόασις της υποθέσεως διεξάγεται εν τη απουσία αυτού:

Νοείται ότι το Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να απαιτήση την προσωπικήν προσέλευσιν του υπαλλήλου.

3. Η ακρόασις της υποθέσεως διεξάγεται, κατά το δυνατόν, και τηρουμένων των αναλογιών, κατά τον αυτόν τρόπον ως η ακρόασις ποινικής υποθέσεως εκδικαζομένης συνοπτικώς.

4. Το Διοικητικόν Συμβούλιον κέκτηται εξουσίαν—

(α) όπως καλή μάρτυρας και απαιτή την προσέλευσιν αυτών ως και την προσέλευσιν του υπαλλήλου, ως εις συνοπτικώς διεξαγομένης δίκας:

Νοείται ότι πας υπάλληλος ο οποίος άνευ δικαιολογίας παραλείπει να εμφανισθή ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου όταν νομίμως κληθή προς τούτο ή παραλείπει να συμμορφωθή προς οιαδήποτε οδηγίαν νομίμως και δεόντως διδομένην υπό του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ένοχος πειθαρχικού αδικήματος, το δε Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται να προβή εις πειθαρχικήν δίωξιν αυτού·

(β) όπως απαιτή προσαγωγήν παντός εγγράφου σχετιζομένου προς την υπόθεσιν·

(γ) όπως εξετάζη ενόρκως τους ενώπιόν του παρουσιαζομένους μάρτυρας·

(δ) όπως αναβάλλη την ακρόασις από καιρού εις καιρόν νοουμένου ότι η ακρόασις προχωρεί με τον ταχύτερον δυνατόν ρυθμόν.

5. Κατά την ακρόασις τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας.

6. Το Διοικητικόν Συμβούλιον διά της αποφάσεως αυτού δύναται είτε να εύρη τον υπάλληλον ένοχον πάντων ή οιουδήποτε των αδικημάτων διά τα οποία κατηγορείται, και επιβάλη εις αυτόν οιαδήποτε των πειθαρχικών ποινών την οποίαν αι περιστάσεις της υποθέσεως θα εδικαιολόγουν, ή να απαλλάξη τον υπάλληλον της κατηγορίας.

7. Πάσα απόφασις του Διοικητικού Συμβουλίου δέον να είναι ητιολογημένη, υπογράφεται δε υπό του Προέδρου. Έν αντίγραφον της τιαύτης αποφάσεως αποστέλλεται ή παραδίδεται εις τον υπάλληλον ή τον δικηγόρον τούτου, άμα τη εκδόσει της.