



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ

ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. 2045 της 6ης ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1985

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικές Διοικητικές Πράξεις

Αριθμός 109

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ ΝΟΜΟΣ (ΚΕΦ. 171 ΚΑΙ ΝΟΜΟΙ Α10 ΤΟΥ 1960, 16 ΤΟΥ 1960, 24 ΤΟΥ 1963, 45 ΤΟΥ 1969, 61 ΤΟΥ 1970, 53 ΤΟΥ 1977 ΚΑΙ 31 ΤΟΥ 1979).

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 44

Η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, ενασκούσα τας δυνάμει του άρθρου 44 του περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμου χορηγουμένης αυτή εξουσίας, εκδίδει, τη εγκρίσει του Υπουργικού Συμβουλίου τους ακόλουθους Κανονισμούς:

ΚΕΦ. 171
Α10 του 1960
16 του 1960
24 του 1963
45 του 1969
61 του 1970
53 του 1977
31 του 1979.

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Πειθαρχικός Κώδιξ Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου) Κανονισμοί του 1985.

2.—(1) Υπάλληλος της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου (Αρχής) υπόκειται εις πειθαρχικὴν δίωξιν—

Πειθαρχικά
αδικήματα.

(α) εάν διαπράξη ποινικόν αδίκημα ενέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ηθικὴν αισχροτήτα·

(β) εάν ενεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατά τρόπον ισοδυναμούντα προς παράβασιν οἰωνδήποτε των καθηκόντων ἢ υποχρεώσεων του ως υπαλλήλου της Αρχής.

(2) Διὰ τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ο ὅρος καθήκοντα ἢ υποχρεώσεις υπαλλήλου της Αρχής, περιλαμβάνει παν καθήκον ἢ υποχρέωσιν επιβαλλομένην ἐπὶ υπαλλήλου της Αρχής, δυνάμει των εκάστοτε εν ισχύι περί Αναπτύξεως Ηλεκτρισμού Νόμων ἢ ἄλλων συναφών Νόμων και των δυνάμει τούτων εκδιδομένων Κανονισμῶν ἢ πράξεων ἢ δυνάμει οιασδήποτε εκδοθείσης εγκυκλίου διαταγῆς ἢ οδηγίας.

Ουδείς υπάλληλος της Αρχής διώκεται εκ δευτέρου διά το αυτό αδίκημα.

Μία μόνον πειθαρχική ποινή δι' έκαστον πειθαρχικόν αδίκημα.

3.—(1) Ουδείς υπάλληλος της Αρχής διώκεται εκ δευτέρου διά το αυτό πειθαρχικόν αδίκημα.

(2) Ένεκα του αυτού πειθαρχικού αδικήματος μία ποινή επιβάλλεται.

(3) Διά της αυτής πειθαρχικής αποφάσεως μία ποινή επιβάλλεται.

Ουδεμία πειθαρχική δίωξις ειμή κατά υπαλλήλων της Αρχής.

4. Ο εξ οιουδήποτε λόγου απαλέσας την ιδιότητα του υπαλλήλου δεν διώκεται πειθαρχικώς.

Ποινική δίωξις.

5.—(1) Εάν ποινική δίωξις ασκηθή κατά υπαλλήλου της Αρχής ουδεμία πειθαρχική δίωξις επιτρέπεται να ασκηθή ή συνεχισθή κατ' αυτού διά λόγους σχετιζομένους προς την ποινικήν δίωξιν, μέχρις ότου αυτή καταστή τελική και αμετάκλητος.

(2) Η καταδίκη ή αθώωσις υπαλλήλου υπό του ποινικού δικαστηρίου καταστάσα αμετάκλητος, συνιστά εν τη πειθαρχική δίκη αυτού, αμάχητον τεκμήριον περί της ενοχής ή αθωότητος τούτου διά το ποινικόν αδίκημα δι' ό ούτος κατεδικάσθη ή ηθωώθη.

(3) Οσάκις εν ποινική αποφάσει, καταστάση αμετακλήτω, βεβαιούται ρητώς η ύπαρξις ή ανυπαρξία πραγματικών γεγονότων, γίνονται ταύτα δεκτά εν τη πειθαρχική δίκη ως εν τη ποινική. Ουδόλωσ όμως κωλύεται εντεύθεν το πειθαρχικόν όργανον να εκδώση αντιθέτως προς την ποινικήν.

Πειθαρχική δίωξις κατόπιν ποινικής διώξεως.

(4) Τηρουμένων των προνοιών του εδαφίου (3), υπάλληλος διωχθείς διά ποινικόν αδίκημα και μη ευρεθείς ένοχος δεν δύναται να διωχθή πειθαρχικώς επί τη αυτή κατηγορία, δύναται όμως να διωχθή διά πειθαρχικόν αδίκημα προκύπτον εκ διαγωγής αυτού η οποία σχετίζεται μεν προς την ποινικήν υπόθεσιν αλλά δεν εγείρει το αυτό επίδικον θέμα ως το της κατηγορίας κατά την ποινικήν δίωξιν.

Πειθαρχικαί Ποιναί.

6.—(1) Αι ακόλουθοι πειθαρχικαί ποιναί δύνανται να επιβληθώσι δυνάμει των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών:

(α) επίπληξις

(β) αυστηρά επίπληξις

(γ) δυσμενής μετάθεσις

(δ) διακοπή ετησίας προσαυξήσεως

(ε) αναβολή ετησίας προσαυξήσεως

(στ) διακοπή του προς προαγωγήν δικαιώματος από ενός μέχρι δύο ετών

(ζ) πρόστιμον μέχρις αποδοχών τριών μηνών

(η) υποβιβασμός εις την μισθοδοτικήν κλίμακα

(θ) υποβιβασμός εις την κατωτέραν θέσιν

(ι) αναγκαστική αφυπηρέτησις, και

(ια) απόλυσις.

(2) Η επίπληξις γίνεται προφορικός και σημειούται εις τον προσωπικόν φάκελλον του υπαλλήλου.

(3) Αυστηρά επίπληξις γίνεται εγγράφως, έν δε αντίγραφον αυτής επιδίδεται εις τον υπάλληλον και έτερον διαβιβάζεται εις την Αρχήν.

(4) Η δυσμενής μετάθεσις ενεργείται εις υπηρεσίαν του ιδίου βαθμού είτε εις έτερον κλάδον είτε εις άλλον τόπον.

(5) Διακοπή προσαυξήσεως σημαίνει την επί ωρισμένον χρονικόν διάστημα μη πληρωμήν προσαυξήσεως η οποία άλλως θα ωφείλετο, άνευ αλλαγής της ημερομηνίας προσαυξήσεως.

(6) Αναβολή προσαυξήσεως σημαίνει αναβολήν της ημερομηνίας κατά την οποίαν η προσεχής προσαύξεσις καθίσταται πληρωτέα, μετ' αντιστοιχων αναβολών εις επόμενα έτη.

(7) Το πρόστιμον αποτελεί έσοδον του προϋπολογισμού της Αρχής ή του προϋπολογισμού οιωνδήποτε καθορισμένων υπό της Αρχής ειδικών ταμείων.

(8) Επί τη αναγκαστική αφυπηρητήσει εξ οργανικής θέσεως εφαρμόζονται αι διατάξεις του εκάστοτε εν ισχύι Σχεδίου Συντάξεως και αφορώσαι εις ωφελήματα αφυπηρητήσεως επί τω τερματισμώ υπηρεσίας.

(9) Η απόλυσις συνεπάγεται απώλειαν απάντων των ωφελημάτων αφυπηρητήσεως, εξαιρουμένης της συνεισφοράς του υπαλλήλου εις ο Ταμείον Προνοίας ή εις το Σχέδιον Συντάξεως.

7.—(1) Τα πειθαρχικά αδικήματα παραγράφονται μετά δύο έτη αφ' ης ημέρας η διάπραξις των περιήλθεν ή ώφειλε να περιέλθη εις νόσιν της Αρχής εν τη περιπτώσει δε πειθαρχικού αδικήματος το ποίον σχετίζεται με ποινικόν αδίκημα, αφ' ης ημέρας θα έχη κδοθή η τελική και αμετάκλητος απόφασις του αρμοδίου δικατηρίου.

(2) Η τελεσιδικος πειθαρχική απόφασις δεν υπόκειται εις αγραφήν.

8. Εάν καταγγελθή εις την Διεύθυνσιν της Αρχής ότι υπάλληλος υπατάσσεται να έχη διαπράξει πειθαρχικόν αδίκημα τότε:

(α) εάν το αδίκημα είναι εκ των αναγραφομένων εις το Μέρος I του Πρώτου Πίνακος, η Διεύθυνσις μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή ενδομηματική έρευνα κατά τοιούτον τρόπον οίον η Διεύθυνσις ήθελε διατάξει και η Αρχή ενεργεί ως προνοείται εν τω άρθρω 9:

Παραγραφή πειθαρχικών αδικημάτων. Διαγραφή πειθαρχικών ποινών.

Έρευνα εις την διάπραξιν πειθαρχικών αδικημάτων και εκδίκασις τούτων.

Πρώτος Πίναξ Μέρος I.

Νοείται ότι εάν η Διεύθυνσις πιστεύη ότι λόγω της σοβαρότητος του αδικήματος ή λόγω των περιστάσεων υπό τας οποίας διεπράχθη, έδει τούτο να συνεπάγηται σοβαρωτέραν ποινήν δύναται να παραπέμψη το ζήτημα εις την Αρχήν, εν τοιαύτη δε περιπτώσει ενεργεί δυνάμει της παραγράφου (β).

- (β) εις πάσαν άλλην περίπτωσηιν η Διεύθυνσις μεριμνά αμέσως όπως διεξαχθή έρευνα κατά τον καθωρισμένον τρόπον και ενεργεί ως προνοείται εν τω άρθρω 10:

Νοείται ότι μέχρις ότου εκδοθώσιν άλλοι Κανονισμοί καθορίζοντες τον τρόπον της ερεύνης, εφαρμόζονται οι εν τω Μέρει I του Δευτέρου Πίνακος Κανονισμοί.

Δεύτερος
Πίναξ
Μέρος I.

Εξουσίαι της
Αρχής όπως
εκδικάζη συνο-
πτικώς ωρισμέ-
να αδικήματα.

Πρώτος Πίναξ
Μέρος I.

Μέρος II.

9.—(1) Η Αρχή κέκτηται εξουσίαν όπως δι' αποφάσεώς της παραπέμψη εις υπεπιτροπήν απαρτιζομένην εκ δύο ή πλειόνων προσώπων εξ ών το έν τουλάχιστον θα είναι μέλος της Αρχής και θο προεδρευή των συνεδριάσεων της υπεπιτροπής τα δε λοιπά μέλη δύναται να είναι υπάλληλοι της Αρχής, προς συνοπτικήν εκδίκασι οινωδήποτε των πειθαρχικών αδικημάτων των αναγραφομένων εις το Μέρος I του Πρώτου Πίνακος και εν τη περιπτώσει ταύτη τ συνοπτικώς εκδικάζουσα τον υπάλληλον υπεπιτροπή κέκτηται εξουσίαν όπως επιβάλλη οιασδήποτε των ποινών αι οποία αναγράφονται εις το Μέρος II του Πίνακος τούτου. Κατά την διάρκειαν της εν λόγω διαδικασίας δύναται να παρακάθηται ως παρατηρητής και αντιπρόσωπος της Συντεχνίας εις την οποίαν ο υπάλληλος ανήκει.

(2) Υπάλληλος της Αρχής όστις θα συμμετέχη εις υπεπιτροπήν συσταθείσαν δυνάμει του εδαφίου (1) δέον όπως είναι υψηλοτέρου βαθμού του περί ου πρόκειται υπαλλήλου, δεν δύναται όμως ούτος να είναι (α) πρόσωπον κατά του οποίου τυχόν εστρέφετο το αδίκημα. (β) ο ασκήσας την πειθαρχικήν αρμοδιότητά του διά το υπό κρίσιν αδίκημα και (γ) εξ αίματος ή εξ αγχιστίας συγγενής του βαθμού του περί ου πρόκειται υπαλλήλου μέχρι και του τρίτου βαθμού.

(3) Όταν εκ της ενδοτηματικής ερεύνης της διεξαχθείση συμφώνως προς την παράγραφον (α) του άρθρου 8 η Διεύθυνσι κρίνη ότι διεπράχθη πειθαρχικόν αδίκημα το οποίον δύναται να εκδικασθή συνοπτικώς, τότε η υπόθεσις παραπέμπεται εις την Αρχή προς διορισμόν της υπεπιτροπής ο δε περί ου πρόκειται υπάλληλο πληροφορείται περί της κατ' αυτού αποδειχθείσης εκ πρώτης όψεω υποθέσεως και παρέχεται εις αυτόν ευκαιρία όπως ακουσθή.

(4) Αφού ακούση τον περί ου πρόκειται υπάλληλον η υπεπιτροπή δύναται να επιβάλλη οινωδήποτε των ποινών αι οποίαι αναγράφονται εις το Μέρος II του Πρώτου Πίνακος:

Πρώτος Πίναξ
Μέρος II.

Νοείται ότι η Αρχή δύναται καθ' οινωδήποτε στάδιον είτε αυτεπαγγέλτως είτε τη συστάσει της υπεπιτροπής να κρίνη ότι το αδίκημα έδει να μη εκδικασθή συνοπτικώς και να παραπέμψη τούτο προς εκδίκασιν ενώπιον του σώματος αυτής ότε και θα εφαρμόζωνται αι πρόνοιαι του άρθρου 10.

10.—(1) Όταν έρευνα διεξαχθείσα βάσει της παραγράφου (β) του άρθρου 8 συμπληρωθή και απόκαλυφθή η διάπραξις πειθαρχικού αδικήματος, η Διεύθυνσις παραπέμπει αμέσως το ζήτημα εις τον Πρόεδρον της Αρχής και αποστέλλει εις αυτόν:

Διαδικασία
ενώπιον της
Αρχής.

- (α) την επί της ερεύνης έκθεσιν,
- (β) την προσαφθησομένην κατηγορίαν υπογεγραμμένην υπό του Γραμματέως της Αρχής, και
- (γ) τα προς υποστήριξιν αυτής αποδεικτικά στοιχεία.

(2) Πειθαρχική διαδικασία ενώπιον της Αρχής άρχεται διά της διατυπώσεως της κατηγορίας η οποία εστάλη υπό της Διευθύνσεως ως προνοείται εν τω εδαφίω (1). Εντός τοιαύτης προθεσμίας οία δυνατόν να καθορισθή, μέχρις ότου δε η τοιαύτη προθεσμία καθορισθή, εντός δύο εβδομάδων από της ημερομηνίας της υπό του Προέδρου της Αρχής λήψεως της κατηγορίας, ο Πρόεδρος της Αρχής μεριμνά όπως κλήσις προς τον εγκαλούμενον υπάλληλον, κατά τον καθωρισμένον τύπον, εκδοθή και επιδοθή εις αυτόν κατά τον καθωρισμένον τρόπον:

Νοείται ότι μέχρις ότου ο τύπος και ο τρόπος επιδόσεως της κλήσεως καθορισθώσιν, ο εν τω Μέρει II του Δευτέρου Πίνακος παρατιθέμενος τύπος κλήσεως, δύναται να χρησιμοποιηθή και ο εν αυτώ προνοούμενος τρόπος επιδόσεως δύναται να ακολουθηθή.

Δεύτερος
Πίναξ
Μέρους II.

(3) Τουλάχιστον δεκαπέντε ημέρας προ της ακροάσεως της υποθέσεως ενώπιον της Αρχής ο Πρόεδρος της Αρχής μεριμνά όπως αντίγραφα της αποσταλείσης αυτώ υπό της Διευθύνσεως επί της ερεύνης εκθέσεως και των προς υποστήριξιν της κατηγορίας αποδεικτικών στοιχείων παραδοθώσιν ή επιδοθώσιν εις τον περι ού πρόκειται υπάλληλον ή, εάν ούτος είναι ήδη γνωστός εις την Αρχήν, εις τον δικηγόρον του.

(4) Η ακρόασις της υποθέσεως ενώπιον της Αρχής διεξάγεται και συμπληρούται κατά τον καθωρισμένον τρόπον:

Νοείται ότι μέχρις ότου εκδοθώσιν ως προς τούτο Κανονισμοί εφαρμόζονται οι εν τω Μέρει III του Δευτέρου Πίνακος Κανονισμοί.

Δεύτερος
Πίναξ
Μέρους III.

(5) Εις πάσαν διαδικασίαν ενώπιον της Αρχής βάσει του παρόντος κώδικος, ο υπάλληλος δύναται να αντιπροσωπευθή διά δικηγόρου της εκλογής αυτού ή και εκπροσώπου της Συντεχνίας του.

11.—(1) Όταν υπάλληλος της Αρχής καταδικασθή δι' αδίκημα ενέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχροτήτα και είτε η καταδίκη επικυρωθή κατ' έφεσιν είτε δεν ασκηθή έφεσις, η Αρχή λαμβάνει το ταχύτερον αντίγραφον των πρακτικών της διαδικασίας του Δικαστηρίου το οποίον εξεδίκασε την υπόθεσιν και του Δικαστηρίου εν τω οποίω τυχόν ησκήθη έφεσις.

Καταδικη δι'
ωρισμένα
αδικήματα.

(2) Εντός τοιαύτης προθεσμίας οία ήθελε καθορισθή, μέχρις ότου ή η τοιαύτη προθεσμία καθορισθή, εντός δύο εβδομάδων από της λήψεως του αντιγράφου των πρακτικών της διαδικασίας ως εν τω εδαφίω (1), η Αρχή ζητεί τας απόψεις του Νομικού Συμβούλου αυτής κατά πόσον το αδίκημα ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχρο-

τητα. Ο Νομικός Σύμβουλος της Αρχής γνωματεύει επ' αυτού το ταχύτερον, εν περιπτώσει δε καταφατικής γνωματεύσεως, η Αρχή, άνευ περαιτέρω ερεύνης της υποθέσεως και αφού παράσχη εις τον περί ού πρόκειται υπάλληλον την ευκαιρίαν όπως ακουσθή και υποβάλη οιασδήποτε παραστάσεις τας οποίας ούτος επιθυμεί, προβαίνει εις την επιβολήν της πειθαρχικής ποινής την οποίαν θα εδικαιολόγουν αι περιστάσεις.

Διαθεσιμότης.

12.—(1) Εάν έρευνα πειθαρχικού αδικήματος διαταχθή, δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (β) του άρθρου 8, κατά τινος υπαλλήλου ή επί τη ενάρξει αστυνομικής ερεύνης επί σκοπώ ποινικής διώξεως κατ' αυτού ή καθ' οιονδήποτε στάδιον μετά την υπό του Νομικού Συμβούλου της Αρχής γνωμάτευσιν ότι ποινικόν αδίκημα δι' ό κατεδικάσθη ο υπάλληλος ενέχει έλλειψιν τιμιότητος ή ηθικήν αισχρότητα, η Αρχή δύναται, εάν το δημόσιον συμφέρον απαιτή τούτο, να θέση εις διαθεσιμότητα τον υπάλληλον από της ημερομηνίας ότε θα ληφθή η τοιαύτη απόφασις μέχρι της τελικής συμπληρώσεως της υποθέσεως.

(2) Ειδοποιήσις ότι ο περί ού πρόκειται υπάλληλος ετέθη ούτω εις διαθεσιμότητα δίδεται εγγράφως εις αυτόν το ταχύτερον δυνατόν, επί τούτω δε αι εξουσίαι, τα προνόμια και τα ωφελήματα του υπαλλήλου αναστέλλονται διαρκούσης της περιόδου της διαθεσιμότητος:

Νοείται ότι η Αρχή επιτρέπει εις τον υπάλληλον να λαμβάνη μέρος των απολαβών της θέσεως αυτού, ουχί ολιγώτερον του ημίσεος ως η Αρχή ήθελε κρίνει.

(3) Εάν ο υπάλληλος απαλλαγή ή εάν εκ της ερεύνης δεν αποδειχθή υπόθεσις κατ' αυτού, η διαθεσιμότης τερματίζεται και ο υπάλληλος δικαιούται εις το πλήρες ποσόν των απολαβών τας οποίας θα ελάμβανε εάν δεν ετίθετο εις διαθεσιμότητα. Εάν ευρεθή ένοχος και η ποινή είναι άλλη ή η της απολύσεως, επιστρέφεται εις τον υπάλληλον τοσούτον μέρος των απολαβών αυτού εν σχέσει προς την περίοδον της διαθεσιμότητός του όσον η Αρχή ήθελε κρίνει, οιουδήποτε τυχόν κατακρατηθέντος ποσού αποτελούντος τοιουτοτρόπως μέρος της ποινής του ως πρόστιμον βάσει του άρθρου 6 (1) (ζ) και εντός των περιορισμών τούτου. Εάν η επιβληθείσα ποινή είναι απόλυσις, ουδέν περαιτέρω ποσόν πέραν του ήδη καταβληθέντος καταβάλλεται εις τον υπάλληλον από της ημερομηνίας αφ' ής ετέθη εις διαθεσιμότητα, από δε της ημερομηνίας της καταδίκης του ούτος παύει δικαιούμενος εις οιασδήποτε απολαβάς.

Αδικήματα.

13. Παν πρόσωπον το οποίον καλούμενον όπως εμφανισθή ενώπιον της Αρχής ή της συνοπτικώς εκδικαζούσης υπεπιτροπής, παραλείπει να προσέλθη κατά τον χρόνον και εις τον τόπον ως αναφέρεται εις την κλήσιν ή διαρκούσης της υποθέσεως ή το οποίον αρνείται να απαντήση εις οιαδήποτε ερώτησιν νομίμως τεθείσαν εις αυτό, και την οποίαν δεν δικαιούται επί τη βάσει του ισχύοντος εν γένει δικαίου να αρνηθή να απαντήση, είναι ένοχος αδικήματος και εν περιπτώσει καταδίκης υπόκειται εις χρηματικήν ποινήν μη υπερβαίνουσαν τας είκοσι πέντε λίρας.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ

(Άρθρον 8(α))

Μέρος Ι

Αδικήματα υπαλλήλου τα οποία δύνανται να εκδικασθώσι συνοπτικώς

1. Εγκατάλειψις του τόπου εργασίας άνευ αδείας του ανωτέρου αυτού.
2. Καθυστέρησις εις την πρόσέλευσιν εις τον τόπον εργασίας αυτού.
3. Αμέλεια, αδιαφορία, νωθρότης ή αδράνεια κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων αυτού.
4. Απρεπής συμπεριφορά προς τους ανωτέρους και τους συναδέλφους αυτού και προς το κοινόν.
5. Παράλειψις ή άρνησις όπως συμμορφωθή προς εντολήν ή οδηγίαν δοθείσαν εις αυτόν υπό του ανωτέρου αυτού.
6. Παράλειψις ή άρνησις όπως εκτελέση τα καθήκοντα της θέσεως αυτού.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

Ποινάι αι οποιαί δύνανται να επιβληθώσιν υπό της συνοπτικώς εκδικαζούσης τον υπάλληλον υπεπιτροπής:

1. Επίπληξις.
2. Αυστηρά επίπληξις.
3. Διακοπή προσαυξήσεως διά χρονικήν περίοδον μη υπερβαίνουσαν τους έξ μήνας.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΞ

(Άρθρον 8(β))

Μέρος Ι

Κανονισμοί αναφερόμενοι εις την έρευναν αδικημάτων

1. Η Διεύθυνσις της Αρχής ορίζει το ταχύτερον έναν ή πλείονας λειτουργούς της (εν τω παρόντι Μέρει αναφερομένους ως «ο ερευνών λειτουργός») όπως διεξάγωσι την έρευναν. Ο ερευνών λειτουργός απαιτείται να είναι υπάλληλος όστις να πληρή τα προσόντα και προϋποθέσεις αι οποιαί ισχύουν διά μέλη υπεπιτροπής συμφώνως των προνοιών του άρθρου 9 (2).
2. Η έρευνα διεξάγεται το ταχύτερον, εν πάση δε περιπτώσει συμπληρούται ουχί αργότερον των τριάκοντα ημερών από της ημερομηνίας της εντολής προς έρευναν.
3. Κατά την υπ' αυτού διεξαγωγήν ερεύνης, ο ερευνών λειτουργός κέκτηται εξουσίαν όπως ακούση οιοσδήποτε μάρτυρας ή λάβη εγγράφους καταθέσεις παρ' οιοσδήποτε προσώπου, το οποίον δυνατόν να έχη γνώσιν οιοσδήποτε των γεγονότων της υποθέσεως, παν δε τοιούτο πρόσωπον οφείλει να δώση πάσαν εις γνώσιν αυτού περιελθούσαν πληροφορίαν και υπογράψη πάσαν κατάθεσιν ούτω

δοθείσαν, αφού αυτή αναγνωσθή εις αυτόν, τηρουμένων των δικαιωμάτων και προνομίων άτινα ούτος τυχόν έχει συμφώνως του εν γένει ισχύοντος δικαίου.

4. Ο υπάλληλος δικαιούται να γνωρίζη την κατ' αυτού υπόθεσιν, παρέχεται δε εις αυτόν η ευκαιρία όπως ακουσθή και εάν ούτω επιθυμή εις το στάδιον τούτο, όπως προσκομίση οιαδήποτε μαρτυρίαν ή αποδεικτικά στοιχεία προς υπεράσπισίν του.

5. Η έρευνα είναι μυστική.

6. Η έρευνα δύναται να επεκταθή και εις άλλα αδικήματα του διωκομένου υπαλλήλου διά τα οποία προκύπτουν στοιχεία κατά την πορείαν αυτής.

7. Καθήκοντα γραμματέως της ερεύνης εκτελεί ο υπό του ερευνόντος λειτουργού οριζόμενος υπάλληλος.

8. Μετά την συμπλήρωσιν της ερεύνης, ο ερευνών λειτουργός εκθέτει αμέσως το πόρισμα αυτού εις την Διεύθυνσιν της Αρχής, μετά πλήρους αιτιολογίας, συνυποβάλλων άπαντα τα σχετικά έγγραφα.

9. Άμα τη λήψει της εκθέσεως του ερευνώντος λειτουργού, η Διεύθυνσις της Αρχής παραπέμπει αμέσως αυτήν, μετά πάντων των υποβληθέντων εγγράφων, εις τον Νομικόν Σύμβουλον της Αρχής προς γνωμοδότησιν, ομού μετά των επί της εκθέσεως απόψεων αυτής.

10. Ο Νομικός Σύμβουλος της Αρχής εξετάζει μετά πάσης δυνατής ταχύτητος το ζήτημα και συμβουλεύει την Διεύθυνσιν της Αρχής κατά πόσον δύναται να διατυπωθή κατηγορία κατά του υπαλλήλου, εν περιπτώσει δε καταφατικής γνωματεύσεως, ο Νομικός Σύμβουλος ή ο Γραμματεύς/Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών της Αρχής προβαίνει εις την διατύπωσιν της κατηγορίας.

11. Άμα τη διατύπωσει της κατηγορίας, η Διεύθυνσις της Αρχής υπογράφει και διαβιβάζει ταύτην εις τον Πρόεδρον της Αρχής, ομού μετά πάντων των εγγράφων τα οποία υπεβλήθησαν εις τον Νομικόν Σύμβουλον.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ

(Άρθρον 10 (2))

Τύπος Κλήσεως

Καλείσθε διά του παρόντος όπως εμφανισθήτε ενώπιον της Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου εις το γραφείον αυτής εν Λευκωσία την 19 και ώραν π.μ./μ.μ. διά την ακρόασιν πειθαρχικής κατηγορίας διατυπωθείσης εναντίον σας επί τω ότι

(εκθέσατε συντόμως το αδίκημα ή τα αδικήματα)

2. Εάν επιθυμήτε να καλέσητε μάρτυρας όπως δώσωσι μαρτυρίαν ή προσαγάωσιν αποδεικτικά στοιχεία ενώπιον της Αρχής, δέον να προβήτε εις τας αναγκαίας διευθετήσεις όπως εξασφαλίσητε την προσέλευσιν των μαρτύρων τούτων ή την προσαγωγήν των αποδεικτικών τούτων στοιχείων.

3. Εάν παραλείψετε να εμφανισθήτε ενώπιον της Αρχής εις τον προαναφερθέντα τόπον και χρόνον, η Αρχή δύναται είτε να απαιτήσει την προσωπικήν προσέλευσίν σας είτε να χωρήσει εις την ακρόασιν της υποθέσεως εν τη απουσία σας.

19

(Υπογραφή)

Πρόεδρος

Αρχής Ηλεκτρισμού Κύπρου

Επίδοσις Κλήσεως

Η κλήσις επιδίδεται εις τον υπάλληλον μέσω του Προϊσταμένου του Τμήματος αυτού, ο οποίος μεριμνά όπως η κλήσις παραδοθή ιδιοχείρως εις αυτόν και όπως βεβαιώσις της λήψεως αυτής υπογραφη υπό του υπαλλήλου επί του αντιγράφου της κλήσεως, το οποίον τότε επιστρέφεται εις την Αρχήν. Εν περιπτώσει αρνήσεως του υπαλλήλου να υπογράψη την σχετικήν βεβαίωσιν, ο ενεργών την επίδοσιν υπάλληλος θα αναγράψη επί του αντιγράφου σχετικήν περί της τοιαύτης αρνήσεως σημείωσιν προ της επιστροφής τούτου εις την Αρχήν.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ

(Άρθρον 10 (4))

Ακρόασις υποθέσεως

1. Εάν ο υπάλληλος εμφανισθή κατά την υπό της Αρχής ορισθείσαν διά την ακρόασιν της υποθέσεως ημερομηνίαν, η ακρόασις διεξάγεται ως προνοείται εν τω παρόντι Πειθαρχικώ Κώδικι και εν τω παρόντι Μέρει.

2. Εάν ο υπάλληλος δεν εμφανισθή κατά την εν λόγω ημερομηνίαν τότε κατόπιν αποδείξεως επιδόσεως της κλήσεως εις αυτόν η ακρόασις της υποθέσεως διεξάγεται εν τη απουσία αυτού:

Νοείται ότι η Αρχή δύναται να απαιτήσει την προσωπικήν προσέλευσιν του υπαλλήλου.

3. Η ακρόασις της υποθέσεως διεξάγεται, κατά το δυνατόν, και τηρουμένων των αναλογιών, κατά τον αυτόν τρόπον ως η ακρόασις ποινικής υποθέσεως εκδικαζομένης συνοπτικώς. Εις πάσαν δε πειθαρχικήν διαδικασίαν ο εγκαλούμενος υπάλληλος τεκμαίρεται αθώος μέχρις αποδείξεως της ενοχής του υπό της κατηγορούσης αυτόν αρχής συμφώνως των κανόνων περί αποδείξεως των κατά το δυνατόν ισχυόντων εν ποινική παρά τοις Πολιτικούς Δικαστηρίοις διαδικασίαν, της εκδικαζούσης το αδίκημα Αρχής όμως δικαιουμένης, όπου κρίνη τούτο δίκαιον προς καλύτεραν απονομήν δικαιοσύνης, να παρεκλίνη της αυστηράς εφαρμογής των τοιούτων κανόνων.

4. Η Αρχή κέκτεται εξουσίαν—

- (α) όπως καλή μάρτυρας (τη αιτήσει της κατηγορούσης αρχής ή του εγκαλουμένου υπαλλήλου ή του δικηγόρου του) και απαιτή την προσέλευσιν αυτών ως και την προσέλευσιν

του υπαλλήλου, ως εις συνοπτικώς διεξαγομένης δίκας· εάν οι μάρτυρες είναι υπάλληλοι της Αρχής, η Αρχή θα μεριμνήση δαπάναις αυτής διά την προσέλευσίν των·

- (β) όπως απαιτή προσαγωγήν παντός εγγράφου σχετιζομένου προς την υπόθεσιν·
- (γ) όπως εξετάζη ενόρκως τους ενώπιόν της παρουσιαζομένους μάρτυρας·
- (δ) όπως αναβάλλη την ακρόασιν από καιρού εις καιρόν νοουμένου ότι η ακρόασις προχωρεί με τον ταχύτερον δυνατόν ρυθμόν.

5. Κατά την ακρόασιν τηρούνται πρακτικά της διαδικασίας.

6. Η Αρχή διά της αποφάσεως αυτής δύναται είτε να εύρη τον υπάλληλον ένοχον πάντων ή οιουδήποτε των αδικημάτων διά τα οποία κατηγορείται, και επιβάλη εις αυτόν οιαδήποτε των πειθαρχικών ποινών την οποίαν αι περιστάσεις της υποθέσεως θα εδικαιολόγουν, ή να απαλλάξη τον υπάλληλον της κατηγορίας.

7. Πάσα απόφασις της Αρχής δέον να είναι ητιολογημένη, υπογράφεται δε υπό του Προέδρου. Έν αντίγραφον της τοιαύτης αποφάσεως αποστέλλεται ή παραδίδεται εις τον υπάλληλον ή τον δικηγόρον τούτου, άμα τη εκδόσει της.