

Αριθμός 162

ΟΙ ΠΕΡΙ ΘΕΑΤΡΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ
ΤΟΥ 1970—1979
(71 ΤΟΥ 1970, 36 ΤΟΥ 1972, 27 ΤΟΥ 1979 ΚΑΙ 68 ΤΟΥ 1979)

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 19

Το Υπουργικόν Συμβούλιον, ενασκούν τας υπό του άρθρου 19 των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου Νόμων του 1970 έως 1979 χορηγούμενας αυτώ εξουσίας, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Ταμείον Προνοίας) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1984 και θα αναγιγνώσκονται ομού μετά των περί Θεατρικού Οργανισμού Κύπρου (Ταμείον Προνοίας) Κανονισμών του 1976 έως 1984.

2. Οι βασικοί κανονισμοί τροποποιούνται, διά της εις αυτούς ενθέσεως ευθύς μετά τον Κανονισμόν 13, του ακολούθου νέου Κανονισμού:

«Κατοχύρωσις της αγοραστικής αξίας των χρημάτων του Ταμείου.

13Α.—(1) Μέλος του Ταμείου έχον δέκα ή περισσότερα συμπεπληρωμένα έτη υπηρεσίας θα λαμβάνη, τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), ποσόν ουχί ολιγώτερον του 15% του μέσου όρου των μηνιαίων απολαθών του κατά την διάρκειαν των τελευταίων τριάκοντα έξ μηνών υπηρεσίας, δι' έκαστον συμπεπληρωμένον μήνα συνεισφορών εις το Ταμείον, με ανώτατον όριον πεντακοσίους τέσσαρας (504) συμπεπληρωμένους μήνας.

(2) Αι διατάξεις της παραγράφου (1) εφαρμόζονται εις τας ακόλουθους περιπτώσεις:

(α) Κανονική αφυπηρέτησις μέλους προκειμένου περί των μονίμων υπαλλήλων του Οργανισμού των οποίων η ηλικία αφυπηρετήσεως είναι η των εξήκοντα ετών.

(β) Αποχώρησις μέλους του καλλιτεχνικού ή τεχνικού προσωπικού του Οργανισμού που υπηρετεί επί συμβάσει μετά την συμπλήρωσιν ηλικίας εξήκοντα ετών.

(γ) Αποχώρησις μέλους εντός περιόδου πέντε ετών προ της ημερομηνίας κανονικής αφυπηρετήσεως προκειμένου περί των μονίμων υπαλλήλων ή της συμπληρώσεως ηλικίας εξήκοντα ετών προκειμένου περί των μελών του καλλιτεχνικού και τεχνικού προσωπικού.

(δ) Προκειμένου περί ηθοποιών μελών του καλλιτεχνικού προσωπικού και ανεξαρτήτως των πιο πάνω περιπτώσεων, συμπλήρωσις ηλικίας ουχί μικροτέρας των 45 ετών, νοουμένου ότι η αποχώρησις τους από τον Οργανισμόν οφείλεται εις μη ανανέωσιν της συμβάσεώς τους και ουχί εις οικειοθελή αποχώρησιν τους.

(ε) Θάνατος μέλους ευρισκομένου εν τη Υπηρεσία του Οργανισμού.

(στ) Παραίτησις ή απόλυσις μέλους ένεκα αποδεδειγμένων λόγων υγείας.

(3) Αι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού τίθενται εν ισχύ από της 1ης Ιανουαρίου, 1979.»

71 του 1970
36 του 1972
27 του 1979
68 του 1979.

Επίσημος
εφημερίς,
Παράρτημα
Τρίτον (I):
2.4.1976.

Προσθήκη
νέου
Κανονισμού
13Α εις τους
βασικούς
κανονισμούς.

Τροποποίησης
του Κανονισμού 16
των βασικών
κανονισμών.

3. Ο Κανονισμός 16(1) και (2) των βασικών κανονισμών διαγράφεται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«16.—(1) Τα χρήματα του Ταμείου κατατίθενται εις πίστιν αυτού εις οιαδήποτε των εν Κύπρω Τραπεζών, ή Πιστωτικών Εταιρειών ή Συνεργατικών Ταμειωτηρίων που τυγχάνουν της εγκρίσεως του Ελεγκτού Τραπεζών ή έχουν εις άδειαν παρά της Αρμοδίας Αρχής να εξασκώσι τραπεζικές εργασίας εν Κύπρω, που η Επιτροπή ήθελεν εγκρίνει και υπό τοιούτους όρους ως η Επιτροπή θεωρήσει πρέποντας.

(2) (α) Τα εις πίστιν του Ταμείου ευρισκόμενα χρήματα δύνανται να επενδύωνται εις τοιαύτα δάνεια, μετοχές, χρεώγραφα, ομόλογα, γραμμάτια και αξιόγραφα και υπό τοιούτους όρους και επί τοιαύτη εγγυήσει ή ασφάλεια προς εξασφάλισιν μεγαλύτερου εισοδήματος, ως η Επιτροπή ήθελεν εγκρίνει:

Νοείται ότι διά τοιαύτην επένδυσιν η Επιτροπή θα καθοδηγήται υπό κατευθυντηρίων αρχών καθοριζομένων υπό των μελών εν Γενική Συνελεύσει συμφώνως ταις οδηγίαις του Υπουργείου Οικονομικών μη απαιτουμένης γενικής συνελεύσεως των μελών οσάκις παρίσταται ανάγκη επενδύσεως.

(β) Απαγορεύεται η χορήγησις δανείων εις τους Ελεγκτάς του Ταμείου και τον Οργανισμόν. Εις τα μέλη δύνανται να παραχωρούνται δάνεια συμφώνως των διατάξεων Ειδικών Κανονισμών εκδιδομένων υπό της Επιτροπής τη εγκρίσει του Οργανισμού και υπό τους ακολούθους όρους και προϋποθέσεις:

(i) Ο σκοπός του δανείου θα είναι προς ανοικοδόμησιν ή βελτίωσιν στέγης του μέλους ή τέκνου αυτού, εκπαίδευσιν αυτού ή τέκνου αυτού ή αντιμετώπισιν εξόδων εν περιπτώσει σοβαράς ασθενείας αυτού ή μέλους της οικογενείας του.

(ii) Το ποσόν του δανείου θα καθορίζεται λαμβανομένων υπ' όψιν της ηλικίας του μέλους και της δυνατότητος απόπληρωμής του δανείου.

(iii) Η Διαχειριστική Επιτροπή έχει ικανοποιητικές εξασφαλίσεις.

(iv) Το δάνειον θα είναι αποπληρωτέον εντός περιόδου μη υπερβαινούσης τα είκοσι έτη, και

(v) Το επιτόκιον δεν θα είναι χαμηλότερον του καταβαλλομένου υπό Τραπεζών δι' εμπροθέσιμους καταθέσεις.

(γ) Οι εκδιδόμενοι υπό της Επιτροπής, τη εγκρίσει του Οργανισμού, Κανονισμοί εις τους οποίους καθορίζονται οι όροι υπό τους οποίους δύνανται να παραχωρούνται δάνεια εις τα μέλη θα είναι δεσμευτικοί διά την Επιτροπήν και τα μέλη:

Νοείται ότι οι τοιούτοι κανονισμοί εγκρίνονται εις γενικήν συνέλευσιν συγκαλουμένην προς τον σκοπόν αυτόν και ακολούθως επικυρούνται δι' υπογραφής υπό του 51% τουλάχιστον των μελών:

Νοείται περαιτέρω ότι οι Κανονισμοί διά την παραχώρησιν δανείων θα δύνανται να ακυρωθώσιν ή τροποποιηθώσιν μόνον καθ' ον τρόπον εγένοντο.»

Τροποποίησης
του Κανονισμού 22
των βασικών
κανονισμών.

4. Ο Κανονισμός 22 των βασικών κανονισμών τροποποιείται διά της διαγραφής εκ της παραγράφου (1) αυτού (γραμμάι πρώτη και δεύτερα) της φράσεως: «Τακτική γενική συνέλευσις συγκαλείται υπό του Προέδρου άπαξ του έτους και εντός του δευτέρου τριμήνου»

και της αντικαταστάσεώς της υπό της ακολούθου νέας παραγράφου:

«Τακτική γενική συνέλευσις συγκαλείται άπαξ του έτους μετά την συμπλήρωσιν του ελέγχου του διενεργουμένου συμφώνως προς τον Κανονισμόν 19 των βασικών κανονισμών και εν πάση περιπτώσει ουχί αργότερον της 30ής Σεπτεμβρίου εκάστου έτους».

(Αρ. Φ. 87/72/Γ.)

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. This includes the use of surveys, interviews, and focus groups to gather qualitative information, as well as the application of statistical techniques to quantitative data.

3. The third part of the document addresses the challenges and limitations of data collection and analysis. It highlights the potential for bias and error in data collection, as well as the complexity of interpreting and drawing conclusions from the data.

4. The fourth part discusses the ethical considerations surrounding data collection and analysis. It emphasizes the need to protect the privacy and confidentiality of individuals whose data is being collected, and to ensure that the data is used only for the purposes for which it was collected.

5. The fifth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions of the study. It highlights the main insights gained from the data and discusses the implications of these findings for the organization's operations and decision-making.

6. The final part of the document includes a list of references and a list of appendices. The references list the sources of information used in the study, and the appendices provide additional information and data related to the study.