



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ**  
**ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

ὕπ' Ἀρ. 1713 τῆς 4ης ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 1981

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**Κανονιστικαὶ Διοικητικαὶ Πράξεις**

Ἀριθμὸς 205

**Ο ΠΕΡΙ ΓΕΩΡΓΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1977**  
**(ΝΟΜΟΣ 19 ΤΟΥ 1977)**

Κανονισμοὶ ἐκδιδόμενοι ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ Γεωργικῆς Ἀσφαλίσεως δυνάμει τοῦ ἐδαφίου 5 τοῦ ἀρθροῦ 13

Ὁ Ὄργανισμὸς Γεωργικῆς Ἀσφαλίσεως, ἐνασκῶν τὰς διὰ τοῦ ἐδαφίου 5 τοῦ ἀρθροῦ 13 τοῦ περὶ Γεωργικῆς Ἀσφαλίσεως Νόμου τοῦ 1977 χορηγουμένας αὐτῷ ἐξουσίας, ἐκδίδει τοὺς ἀκολουθοῦσας Κανονισμοὺς :

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**ΤΙΤΛΟΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΙ' ΕΦΑΡΜΟΓΗ**

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Ὄργανισμοῦ Γεωργικῆς Ἀσφαλίσεως (Ὅροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1977. Συνοπτικὸς τίτλος.
2. Εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ τοῦ κειμένου, Ἑρμηνεία.

«Ὄργανισμὸς» σημαίνει τὸν Ὄργανισμὸν Γεωργικῆς Ἀσφαλίσεως τὸν καθιδρυθέντα διὰ τοῦ Νόμου περὶ Γεωργικῆς Ἀσφαλίσεως τοῦ 1977.

«Διευθυντὴς» σημαίνει τὸν δυνάμει τοῦ ἀρθροῦ 13(1) τοῦ Νόμου Διοριζόμενον Διευθυντὴν.

«Ὑπουργὸς» σημαίνει τὸν Ὑπουργὸν Γεωργίας καὶ Φυσικῶν Πόρων.

«Νόμος» σημαίνει τὸν Νόμον περὶ Γεωργικῆς Ἀσφαλίσεως τοῦ 1977 ἢ ἕτερον νόμον τροποποιοῦντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τοῦτον.

«Ἱατρικὸς Λειτουργὸς» σημαίνει Ἱατρικὸν Λειτουργὸν ὀρισθέντα ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ.

«Διοικητικὸν Συμβούλιον» σημαίνει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Ὄργανισμοῦ.

«Θέσις» σημαίνει θέσιν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ὄργανισμοῦ ὡς αὕτη καθορίζεται εἰς τὰ σχέδια ὑπηρεσίας τοῦ Ὄργανισμοῦ.

«Υπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῷ Ὄργανισμῷ εἴτε μονίμως, εἴτε προσωρινῶς, εἴτε ἀναπληρωματικῶς, δὲν περιλαμβάνει ὁμως πρόσωπα τῶν ὁποίων ἡ ἀμοιβὴ ὀρίζεται ἐπὶ ἡμερησίας θάσεως.

Ἐφαρμογή. 3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἐφαρμόζονται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Ὄργανισμοῦ.

Συμμόρφωσις πρὸς τοὺς κανονισμούς. 4. Πᾶς ὑπάλληλος συμμορφοῦται πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ ἐκτελεῖ ταύτας ἐκτὸς ἕαν καὶ καθ' ἣν ἕκτασιν ἄλλως προβλέπεται δυνάμει ἐιδικῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ ὑπαλλήλου τινός.

## ΜΕΡΟΣ ΙΙ.—ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θέσεις. 5. Μόνιμος ἢ προσωρινὴ θέσις ἰδρύεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου θάσει τῶν ἐκάστοτε ἀναγκῶν τοῦ Ὄργανισμοῦ.

Σχέδια ὑπηρεσίας. 6. Τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθῦναι θέσεως τινος καὶ τὰ ἀπαιτούμενα διὰ διορισμὸν ἢ προαγωγὴν εἰς αὐτὴν προσόντα καθορίζονται εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐγκρινόμενα ὑπὸ τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου—

Πλήρωσις θέσεων. 7.—(1) Κενὴ θέσις πληροῦται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν προκηρύξεως αὐτῆς. Δημοσίευσις κενῆς θέσεως παρέχει ἐπαρκῆ στοιχεῖα ἐν σχέσει πρὸς τὰ προσόντα, τὰ καθήκοντα, τὰς εὐθύνας καὶ τὴν μισθοδοσίαν καὶ ὀρίζει προθεσμίαν ὑποβολῆς τῶν αἰτήσεων.

(2) Μόνιμος θέσις πληροῦται εἴτε μονίμως εἴτε προσωρινῶς ἐπὶ συμβάσει δι' ὄρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι.

(3) Προσωρινὴ θέσις πληροῦται εἴτε δι' ἀποσπάσεως μονίμου ὑπαλλήλου εἴτε ἐπὶ συμβάσει δι' ὄρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσαι.

Προσόντα πρὸς διορισμὸν. 8. Οὐδεὶς ὀρίζεται εἰς οἰανδήποτε θέσιν ἐκτὸς ἕαν—

(α) ἰκατέχη τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τὴν θέσιν προσόντα,

(β) εἶναι καλοῦ χαρακτήρος,

(γ) δὲν κατεδικάσθη δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχύνην,

(δ) δὲν ἀπελύθη ἐκ τῆς Δημοσίας Ὑπηρεσίας ἢ Ἡμικρατικοῦ Ὄργανισμοῦ ἢ τῆς ὑπηρεσίας τοῦ Ὄργανισμοῦ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως,

(ε) ἀπολαύη ὑγείας δεόντως πιστοποιουμένης ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ,

(στ) εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ νὰ προβαίη εἰς τὸν ἐπὶ συμβάσει διορισμὸν δι' ὄρισμένον χρονικὸν διάστημα προσώπου τὸ ὁποῖον δὲν εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας, ἐφ' ὅσον διὰ τοῦ τοιούτου διορισμοῦ κρίνεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὅτι ἐξυπηρετοῦνται οἱ σκοποὶ τοῦ Ὄργανισμοῦ.

Ἐπιλογὴ διὰ κενὰς θέσεις.

9.—(1) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐξετάζει ἀπᾶσας τὰς διὰ δημοσιευθεῖσαν κενὴν θέσιν ληφθείσας αἰτήσεις, ἐν περιπτώσει δὲ προαγωγῆς τὸν κατάλογον τῶν ἐκλεξιμῶν διὰ τὴν τοιαύτην προαγωγὴν καὶ ἐποιμάζει κατάλογον πάντων τῶν κατεχόντων τὰ ἐν τῷ οἴκειν σχέδιω ὑπηρεσίας καθοριζόμενα προσόντα.

(2) Το Διοικητικόν Συμβούλιον επιλαμβάνεται τότε τῆς κρίσεως τῆς σχετικῆς ἀξίας τῶν ὑποψηφίων, δυνατὸν δὲ νὰ ἀπαίτησῃ παρ' αὐτῶν ὅπως ὑποστῶσι γραπτὴν ἢ προφορικὴν ἐξετάσιν ἢ ἀμφοτέρως:

Νοεῖται ὅτι τὸ γεγονός ὅτι ὑπάλληλος ἐξετέλει ὡς ἀναπληρωτῆς τὰ καθήκοντα μιᾶς θέσεως διὰ τὴν ὁποίαν παρουσιάζεται ὡς αἰτητῆς, δὲν σημαίνει κατ' ἀνάγκην ὅτι οὗτος θὰ διορισθῇ εἰς τὴν ἐν λόγω θέσιν:

Νοεῖται περαιτέρω ὅτι προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς τὸν Ὄργανισμὸν ἢ ἀξία κρίνεται καὶ ἐκ τῶν ἐκάστοτε ἐμπιστευτικῶν ἐκθέσεων τῶν ὑποβαλλομένων συμφώνως πρὸς τὸν Κανονισμὸν 24.

10.—(1) Οἱ διορισμοὶ εἰς μόνιμους θέσεις γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ διὰ περίοδον δύο ἐτῶν.

Διορισμὸς  
ἐπὶ  
δοκιμασίᾳ.

(2) Ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου εἰς τινὰ μόνιμον θέσιν ἐπικυροῦται μετὰ τὴν λήξιν διητούς ἐπὶ δοκιμασίᾳ περιόδου νοουμένου ὅτι ἡ διαγωγή αὐτοῦ καὶ ἡ ἐκτέλεσις τῶν καθηκόντων του ἦσαν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως ἱκανοποιητικά.

(3) Ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ δύναται νὰ τερματισθῇ καθ' οἰονδήποτε χρόνον διαρκούσης τῆς χρονικῆς περιόδου περὶ τῆς δοκιμασίας, ἀλλὰ πρὶν ἢ γίνῃ ὁ τοιοῦτος τερματισμὸς δεόν νὰ δοθῇ εἰς τὸν ὑπάλληλον προειδοποιήσις τουλάχιστον ἐνὸς μηνὸς περιέχουσα τοὺς λόγους καὶ καλοῦσα τοῦτον ὅπως προθῇ, ἐὰν ἐπιθυμῇ, εἰς οἰαδήποτε παραστάσεις κατὰ τοῦ τοιοῦτου τερματισμοῦ. Ἐπὶ τῇ λήξει καὶ ἐξετάσει οἰωνδήποτε παραστάσεων ὁ διορισμὸς δύναται νὰ τερματισθῇ ἢ ἡ περίοδος δοκιμασίας νὰ παραταθῇ διὰ τσοσούτην χρονικὴν περίοδον ὡς ἤθελε κριθῇ σκόπιμον μὴ ὑπερβαίνουσαν τὸ ἐν ἔτος.

(4) Ἡ ἐπὶ δοκιμασίᾳ περίοδος ἀρχεται ὑπολογιζομένη ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας διορισμοῦ εἰς τὴν θέσιν.

(5) Εἰς τὸν ἐπὶ δοκιμασίᾳ ὑπάλληλον παρέχεται πᾶσα εὐλογος εὐχέρεια ἵνα οὗτος προπαρασκευασθῇ δι' ἐπικύρωσιν τοῦ διορισμοῦ του.

(6) Ἐντὸς ἐνὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας ἀποφασίζεται κατὰ πόσον ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ θὰ ἐπικυρωθῇ, παραταθῇ ἢ τερματισθῇ, εἰδοποιήσις δὲ περὶ τούτου δίδεται γραπτῶς εἰς αὐτὸν ἐντὸς δεκαπέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς λήψεως τῆς ἀποφάσεως.

11.—(1) Διὰ σκοποὺς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς αἱ θέσεις διαιροῦνται εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας κατηγορίας:

Κατηγορία  
θέσεων.

(α) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ, αἱ ὁποῖαι δυνατὸν νὰ πληρωθῶσι διὰ διορισμοῦ προσώπων τελούντων ἢ μὴ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὄργανισμοῦ.

(β) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ καὶ προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι εἶναι δυνατὸν νὰ πληρωθῶσι εἴτε διὰ διορισμοῦ προσώπου μὴ ὑπηρετούντος εἰς τὸν Ὄργανισμὸν εἴτε διὰ προαγωγῆς ὑπαλλήλου τοῦ Ὄργανισμοῦ.

(γ) Θέσεις προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι πληροῦνται διὰ τῆς προαγωγῆς ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς τὸν Ὄργανισμὸν.

(2) Ἡ κατηγορία ἐκάστης θέσεως ὀρίζεται εἰς τὸ ἐγκειμένον οἰκτεῖον σχέδιον ὑπηρεσίας.

Μέθοδος  
ένεργειας  
πρός  
πλήρωσιν  
κενών  
θέσεων.

12.—(1) Κενή θέσις πρώτου διορισμού δημοσιεύεται εις τόν ἐγγώριον τύπον και εις τόν πίνακα ανακοινώσεων τοῦ Ὁργανισμοῦ.

(2) Κεναί θέσεις πρώτου διορισμοῦ και προαγωγῆς δημοσιεύονται εις τόν ἐγγώριον τύπον. Αὗται γνωστοποιούνται ὡσαύτως εις τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Ὁργανισμοῦ διὰ καταλλήλου ανακοινώσεως.

(3) Αἱ θέσεις προαγωγῆς δὲν δημοσιεύονται ἀλλὰ πληροῦνται διὰ τῆς προαγωγῆς ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εις τὴν ἀμέσως κατωτέραν θέσιν ἢ τάξιν.

Διορισμοί.

13.—(1) Προσφορά διὰ διορισμὸν εἰς τινὰ θέσιν γίνεται ἐγγράφως εις τὸ πρόσωπον τὸ ὁποῖον ἐπελέγη πρὸς διορισμὸν.

(2) Ἡ προσφορά ἀναφέρει τὴν ἀμοιβὴν και τοὺς λοιποὺς ὄρους ὑπηρεσίας τῆς θέσεως διὰ τὴν πλήρωσιν τῆς ὁποίας θὰ γίνῃ ὁ διορισμός.

(3) Ὅταν ὁ ἐπιλεγείς δηλώσῃ τὴν ἀποδοχὴν τῆς εἰς αὐτὸν γενομένης προσφορᾶς, ἡ δὲ ἐκθεσις τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ, ὁ ὁποῖος ἐξήτασε τοῦτον, εἶναι ἱκανοποιητικὴ, ὁ ἐπιλεγείς πληροφορεῖται ἐγγράφως ὅτι διορίσθῃ και καθορίζεται ἡ ἡμερομηνία ἀπὸ τῆς ὁποίας ἰσχύει ὁ διορισμός του.

Διορισμοὶ  
ἀπὸ μηνὸς  
εἰς μῆνα.

14. Οἱ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα διορισμοὶ δύνανται νὰ τερματίζωνται δι' ἐγγράφου προειδοποιήσεως ἐνὸς μηνὸς ἢ διὰ καταβολῆς ἐνὸς μηνὸς μισθοῦ, ἀντὶ προειδοποιήσεως.

\*Αναπληρω-  
ματικοὶ  
διορισμοί.

15. Ἐὰν ἀνωτέρα θέσις κενούται δι' οἰονδήποτε λόγον ἢ ἐὰν ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάσῃ ἐπ' ἀδείᾳ ἢ τελῇ ἐν ἀνικανότητι πρὸς ἀσκήσιν τῶν καθηκόντων του, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύνανται νὰ διορίσῃ ἕτερον πρόσωπον ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωματικῶς εἰς τὴν τοιαύτην θέσιν, ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν Δημοσίαν Ὑπηρεσίαν.

Προαγωγή.

16.—(1) Οὐδεὶς ὑπάλληλος τοῦ Ὁργανισμοῦ προάγεται εἰς ἄλλην θέσιν ἐκτὸς ἐὰν :

(α) ὑπάρχῃ κενὴ θέσις·

(β) κατέχῃ τὰ προσόντα τὰ ὁποῖα προβλέπονται εἰς τὸ σχέδιον ὑπηρεσίας διὰ τὴν τοιαύτην θέσιν·

(γ) εἰς τὰς τελευταίας δύο ἐτησίας ἐμπιστευτικὰς ἐκθέσεις περὶ αὐτοῦ δὲν ἀνεφέρθη ὡς ἀκατάλληλος διὰ προαγωγὴν·

(δ) δὲν ἐτιμωρήθῃ διαρκούσης τῆς προηγουμένης διετίας διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως.

(2) Αἱ διεκδικήσεις τῶν ὑπαλλήλων πρὸς προαγωγὴν ἀποφασίζονται ἐπὶ τῇ θέσει τῆς ἀξίας, τῶν προσόντων και τῆς ἀρχαιότητος.

(3) Κατὰ τὴν προαγωγὴν λαμβάνονται θεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ περὶ τῶν ὑποψηφίων ἐτήσια ἐμπιστευτικὰ ἐκθέσεις αἱ συντασσόμεναι συμφώνως πρὸς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς.

(4) (α) Προαγωγή γίνεται δι' ἐγγράφου προσφορᾶς εἰς τὸν προαχθῶμενον ὑπάλληλον και ἐγγράφου ἀποδοχῆς ὑπ' αὐτοῦ.

(β) Ἡ προσφορά καθορίζει, μεταξύ ἄλλων, τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς, τὸν πληρωτέον μισθὸν και τὴν ἡμερομηνίαν τυχόν προσαυξήσεως :

Νοεῖται ὅτι ὑπάλληλος δύνανται νὰ προαχθῇ εἰς ἀνωτέραν τάξιν πρὶν ἢ ἀκόμη οὗτος φθάσῃ τὸ ἀνώτατον ὄριον τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος τῆς θέσεως τὴν ὁποίαν κατέχει.

17.—(1) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων τὴν αὐτὴν θέσιν ἢ τάξιν τῆς αὐτῆς θέσεως κρίνεται θάσει τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τοῦ διορισμοῦ ἢ τῆς προαγωγῆς των εἰς τὴν συγκεκριμένην θέσιν ἢ τάξιν. Ἀρχαιότης.

(2) Ἐν περιπτώσει ταυτοχρόνου διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς εἰς τὴν συγκεκριμένην θέσιν ἢ τάξιν τῆς αὐτῆς θέσεως, ἡ ἀρχαιότης κρίνεται συμφώνως πρὸς τὴν προηγουμένην ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων.

(3) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων διαφόρους θέσεις μετὰ τῶν αὐτῶν μισθοδοτικῶν ὄρων κρίνεται συμφώνως πρὸς τὰς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τῶν διορισμῶν των εἰς τὰς παρούσας θέσεις αὐτῶν ἢ, ἐὰν αἱ ἡμερομηνία εἶναι αἱ αὐταί, συμφώνως πρὸς τὴν προηγουμένην ἀρχαιότητα αὐτῶν.

(4) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων θέσεις μετὰ διαφόρων μισθοδοτικῶν ὄρων κρίνεται συμφώνως πρὸς τοὺς μισθοδοτικούς ὄρους τῶν ἀντιστοίχων θέσεων.

(5) Ἡ ἀρχαιότης ὑπαλλήλων κατεχόντων τὴν αὐτὴν θέσιν, ὁ μισθὸς καὶ ὁ τίτλος τῆς ὁποίας ἤλλαξαν συνεπεῖα ἀναθεωρήσεως μισθῶν ἢ ἀναδιοργανώσεως κρίνεται συμφώνως πρὸς τὴν ἀμέσως πρὸ τῆς τοιαύτης ἀναθεωρήσεως ἢ ἀναδιοργανώσεως ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων.

(6) Ἡ ἀρχαιότης ὑπαλλήλου ἐπαναδιορισθέντος εἰς τὴν αὐτὴν θέσιν κατόπιν διακοπῆς ὑπηρεσίας κρίνεται τηρουμένων τῶν λοιπῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καὶ τῶν διατάξεων οἰοῦντιοτι νόμου, θάσει τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τοῦ ἐπαναδιορισμοῦ του.

(7) Ἐν τῷ παρόντι Κανονισμῷ :—

«μισθοδοτικοὶ ὄροι» ἐν σχέσει πρὸς θέσιν τινὰ σημαίνει τὸν μισθὸν τῆς θέσεως ἢ προκειμένου περὶ μισθοδοτικῆς κλίμακος, τὸ ἀνώτατον σημεῖον τῆς κλίμακος·

«προηγουμένη ἀρχαιότης» σημαίνει ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ θέσει ἢ τάξει ἢ ὁποία κατείχετο ὑπ' αὐτῶν ἀμέσως πρὸ τῆς εἰσόδου των εἰς τὴν παρούσαν αὐτῶν θέσιν ἢ τάξιν, ἐὰν δὲ ἡ τοιαύτη ἀρχαιότης εἶναι ἡ αὐτή, ἡ προηγουμένη ἀρχαιότης κρίνεται διὰ τῆς αὐτῆς μεθόδου ἐφαρμοζομένης ἀναδρομικῶς μέχρι τῶν πρώτων διορισμῶν τῶν ὑπαλλήλων εἰς τὴν ὑπηρεσίαν. Ἐν ἡ περιπτώσει ἡ ἀρχαιότης εἰς τοὺς πρώτους διορισμοὺς εἶναι ἡ αὐτή, ἡ προηγουμένη ἀρχαιότης κρίνεται θάσει τῆς ἡλικίας τῶν ὑπαλλήλων.

18.—(1) Ὑπάλληλος ὅστις καλεῖται νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἐτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ οὐσιαστικῆς θέσεως δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς τὴν θέσιν αὐτήν. Ἀπόσπαισις.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν ὅστις ἀποσπᾶται εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην μεγαλύτερον μισθὸν διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια εἰς ἃ ἐδικαιοῦτο ὡς ἐκ τῆς μόνιμου αὐτοῦ θέσεως, ἀλλ' ὁ μισθὸς αὐτοῦ εἶναι ὁ μισθὸς τῆς προσωρινῆς θέσεως.

19. Μεταθέσεις ὑπαλλήλων διενεργοῦνται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου θάσει τῶν ἀναγκῶν τοῦ Ὄργανισμοῦ ἀφοῦ λάθῃ πρὸς τοῦτο ὑπ' ὄψιν καὶ τὰς ἀπόψεις τοῦ Διευθυντοῦ. Μεταθέσεις.

20.—(1) Μόνιμος ὑπάλληλος δύναται καθ' οἰοῦντιοτι χρόνον νὰ παραιτηθῇ δι' ἐγγράφου πρὸς τὸν Ὄργανισμὸν προειδοποιήσεως ἐνὸς μηνὸς ἢ καταβολῆς εἰς τὸν Ὄργανισμὸν ποσοῦ ἴσου πρὸς τὸν μισθὸν ἐνὸς μηνός. Παραίτησις.

(2) Προσωρινός υπάλληλος δύναται να παραιτηθῆ καθ' οἰονδήποτε χρόνον δι' ἑγγράφου πρὸς τὸν Ὄργανισμόν προειδοποιήσεως ἑπτὰ ἡμερῶν.

(3) Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ τοιαύτης προειδοποιήσεως ἢ καταβολῆς ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.

Ἄφυπρη-  
τησις.

21.—Ἡ ἡλικία ἀφυπρητήσεως τῶν υπαλλήλων εἶναι ἡ ἡλικία τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρ' υπαλλήλου ἢ νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὸν ὅπως ἀφυπρητήσῃ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήκοντα πέντε ἐτῶν ἢ καθ' οἰονδήποτε μεταγενέστερον χρόνον ἢ προκειμένου περὶ γυναικὸς νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὴν νὰ ἀφυπρητήσῃ λόγω γάμου ἢ ἐπικειμένου γάμου ἢ ἀποκτήσεως τέκνου.

(2) Ἀνεξαρτήτως τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, ἐὰν θεωρῇ τοῦτο ἀπαραίτητον πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὄργανισμοῦ, νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς υπάλληλον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἡλικίας ὑποχρεωτικῆς ἀφυπρητήσεως ἐπὶ τοσοῦτο χρονικὸν διάστημα ὅσον ἤθελεν ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(3) Τὰ ὠφελήματα ἀφυπρητήσεως τῶν υπαλλήλων ρυθμίζονται διὰ κανονισμῶν περὶ Ταμείου Προνοίας.

Προσαυξήσεις.

22.—(1) Ὑπάλληλος ὅστις ἐξετέλεσεν ἰκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ εἶναι ἄξιος χορηγήσεως ἐτήσιας προσαυξήσεως, συμφώνως πρὸς τὴν μισθολογικὴν κλίμακα τῆς θέσεώς του.

(2) Προσαυξήσεις χορηγεῖται μετὰ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης ἡμέρας μηνὸς τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(3) Προσαυξήσεις χορηγεῖται μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτην ἡμέραν μηνός τινος, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ ἐπομένου μηνός.

Κατακρά-  
τησις,  
διακοπή,  
ἀναβολὴ  
προσαυξήσεως.

23.—(1) Προσαυξήσις τις δύναται νὰ κατακρατηθῇ, διακοπῇ, ἢ ἀναβληθῇ διὰ τοὺς λόγους καὶ κατόπιν τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν δημοσίων υπαλλήλων.

(2) Ὄταν κατακρατηθεῖσα προσαυξήσις παραχωρηθῇ αὕτη δύναται νὰ δοθῇ ἀναδρομικῶς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἀρχικῶς ὠφείλετο ἢ δύναται νὰ θεωρηθῇ ὡς διακοπεῖσα ἢ ὡς ἀναβληθεῖσα.

(3) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ἡ ἡμερομηνία ἀφ' ἧς τελικῶς ἢ τοιαύτη προσαυξήσις τυχὸν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία προσαυξήσεως.

(4) Ὄταν προσαυξήσις ἀναβληθῇ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος κανονισμοῦ:

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θὰ ἐχορηγεῖτο προσαυξήσις τις μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν κατὰ τὰ ἐπόμενα ἔτη:

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν τῆς προσαυξήσεως διὰ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα ἄνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας προσαυξήσεων

«κράτησις προσαυξήσεων» σημαίνει την καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεως τινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα.

24.—(1) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις περὶ πάντων τῶν ὑπαλλήλων ἐτοιμάζονται καὶ ὑποβάλλονται ἐτησίως εἰς τὸν Πρόεδρον ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ οὐχὶ ἀργότερον τῆς 31ης Ἰανουαρίου ἐκάστου ἔτους.

Ἐμπιστευ-  
τικά  
ἐκθέσεις.

(2) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις ὑποβάλλονται ἀνὰ ἑξάμηνον περὶ παντὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετοῦντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ. Ἡ τελικὴ ἔκθεσις ὑποβάλλεται ἕνα μῆνα πρὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου τῆς δοκιμασίας καὶ περιλαμβάνει ὀριστικὴν σύστασιν περὶ τοῦ ἐὰν ὁ διορισμὸς τοῦ ὑπαλλήλου δεῖον νὰ ἐπικυρωθῇ ἢ ἡ χρονικὴ περίοδος δοκιμασίας αὐτοῦ δεῖον νὰ παραταθῇ ἢ ὁ διορισμὸς αὐτοῦ δεῖον νὰ τερματισθῇ.

#### ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

25.—(1) Ὑπάλληλος ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν:

Πειθαρχικὰ  
ἀδικήματα.

(α) Ἐὰν διαπράξῃ ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμότητος ἢ ἠθικὴν ἀισχύροτητα

(β) ἐὰν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παρὰθασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ ὑποχρεώσεων ὑπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθῆκοντα ἢ ὑποχρεώσεις ὑπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθῆκον δυνάμει τῶν παρόντων κανονισμῶν ἢ ἐτέρων κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ ἀντικαθιστώντων τούτους ἢ δυνάμει οἰασδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου γενομένης δυνάμει τούτων ἢ οἰασδήποτε ἀρμοδίως ἐκδοθείσης ἐντολῆς ἢ ὁδηγίας.

26. Πειθαρχικὴ δίωξις δὲν δύναται νὰ ἀσκηθῇ κατὰ ὑπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ἤδη εὐρέθῃ ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖο ἠθωώθη.

Οὐδεὶς  
ὑπάλληλος  
διώκεται  
δις διὰ  
τὸ αὐτὸ  
ἀδίκημα.

27. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα δὲν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιᾶς πειθαρχικῆς ποινῆς:

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις δύναται νὰ ἐπιβληθῇ ὁμοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ παραγράφῳ 1 (γ) τοῦ Κανονισμοῦ 31 ποινῆς.

Μία μόνον  
πειθαρχικὴ  
ποινὴ δι'  
ἑκάστον  
πειθαρχικὸν  
ἀδίκημα.

28. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἀφ' ὅτου τοῦτο ἔπαυσε νὰ εἶναι ὑπάλληλος.

Οὐδεμία  
πειθαρχικὴ  
δίωξις  
εἰμὴ κατὰ  
ὑπαλ-  
λήλων.

29. Ἐὰν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῇ κατὰ ὑπαλλήλου, οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἐπιτρέπεται νὰ ἀσκηθῇ ἢ συνεχισθῇ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν μέχρις ὅτου λάβῃ ὀριστικὸν τέλος.

Ποινικὴ  
δίωξις.

30. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διὰ ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δὲν δύναται νὰ διωχθῇ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ δύναται ὅμως νὰ διωχθῇ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ἥτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

Πειθαρχικὴ  
δίωξις  
κατόπιν  
ποινικῆς  
διώξεως.

Πειθαρχικά  
ποιναί.

31.—(1) Αί ακόλουθοι πειθαρχικά ποιναι δυνατόν να επιβληθῶσι δυνάμει τῶν διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν:

- (α) Ἐπίπληξις.
- (β) Αὐστηρά ἐπίπληξις.
- (γ) Κατακράτησις, ἀναβολή ἢ διακοπή προσαυξήσεως.
- (δ) Χρηματική ποινή μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀποδοχὰς τριῶν μηνῶν.
- (ε) Πειθαρχικὴ μετάθεσις.
- (στ) Ὑποβιβασμὸς εἰς κατωτέραν θέσιν.
- (ζ) Ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις.
- (η) Ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ ὑπάλληλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρεῖται εἰς τὸν προσωπικὸν αὐτοῦ φάκελλον.

Πειθαρχικὴ  
διαδικασία.

32.—(1) Ἐὰν καταγγελθῇ ὅτι ὑπάλληλος δυνατόν να ἔχη διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἐὰν τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἢ ὁ Διευθυντὴς λάβῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος τότε:

- (α) ἐὰν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῇ παραγράφῳ (2), ὁ Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ τὸ ταχύτερον ἐνδοῦπηρεσιακὴ ἔρευνα καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἤθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παραγράφῳ (3):

Νοεῖται ὅτι ἐὰν ὁ Διευθυντὴς πιστεῦῃ ὅτι λόγῳ τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀδικήματος ἢ λόγῳ τῶν περιστάσεων ὕφ' ἃς αὐτὸ διεπράχθη ἔδει τοῦτο να συνεπάγηται σοβαρωτέραν ποινὴν δύναται οὗτος να παραπέμπῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

- (β) Εἰς πᾶσαν ἑτέραν περίπτωσιν ὁ Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ ἔρευνα κατὰ τὸν ἐν τῇ παραγράφῳ (5) καθοριζόμενον τρόπον, πρὸς παραπομπὴν τῆς ὑποθέσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(2) Τὰ ακόλουθα πειθαρχικὰ ἀδικήματα ὑπάλληλου ἐκδικάζονται συνοπτικῶς:

- (α) ἐγκατάλειψις τοῦ τόπου ἐργασίας ἀνευ ἀδείας τοῦ προϊσταμένου αὐτοῦ·
- (β) καθυστέρησις προσελεύσεως εἰς τὸν τόπον ἐργασίας·
- (γ) ἀμέλεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων αὐτοῦ·
- (δ) ἀπρεπὴς συμπεριφορὰ πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς συναδέλφους καὶ τὸ κοινόν·
- (ε) παράλειψις ἢ ἄρνησις συμμορφώσεως πρὸς ἐντολὴν ἢ ὁδηγίαν·
- (στ) παράλειψις ἢ ἄρνησις ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων τῆς θέσεως αὐτοῦ.

(3) Ὅσακις ἐξ ἐρέυνης διεξαχθείσης συμφώνως πρὸς τὴν παράγραφον (1) (α) ὁ Διευθυντὴς κρίνῃ ὅτι διεπράχθη ἀδίκημα τὸ ὅποιον δύναται να ἐκδικασθῇ συνοπτικῶς, ὁ περὶ οὗ πρόκειται ὑπάλληλος πληροφορεῖται περὶ τῆς κατ' αὐτοῦ ἀποδειχθείσης ἐκ πρώτης ὄψεως ὑποθέσεως καὶ παρέχεται εἰς αὐτὸν ἢ εὐκαιρία ὅπως ἀκουσθῇ. Ὁ Διευθυντὴς δύναται, ἀφοῦ ἀκούσῃ τὸν ὑπάλληλον, να ἐπιβάλῃ οἰανδήποτε τῶν ἐν τῇ παραγράφῳ (4) ἀναφερομένων ποινῶν.



(4) Πειθαρχικαί ποιναί δυνάμεναι νά επιβάλλωνται υπό του Διευθυντού εις περιπτώσεις συνοπτικώς εκδικαζομένων υποθέσεων:

- (α) επίπληξις·
- (β) αύστηρά επίπληξις·
- (γ) διακοπή προσουζήσεως δια χρονικόν διάστημα μή υπερβαίνον τούς έξι μήνας.

(5) Εις ην περίπτωσιν απαιτείται ή διεξαγωγή έρευνης θάσει τής παραγράφου (1) (β), ο Διευθυντής προβαίνει προσωπικώς εις έρευναν τής υποθέσεως ή όρίζει ένα ή πλείονας υπαλλήλους (έν τώ παρόντι κανονισμώ άναφερομένους ώς «ο έρευνών λειτουργός») όπως διεξαγάγωσι τήν έρευναν. Ο έρευνών λειτουργός δέον νά είναι άνωτέρου του περι οδ πρόκειται υπαλλήλου βαθμού :—

Νοείται ότι εάν εις οίανδήποτε υπόθεσιν ο Διευθυντής θεωρή ότι δέν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή έφαρμόσιμον νά διεξαγάγη ο ίδιος τήν έρευναν ή νά όριση έρευνώντα λειτουργόν εκ τών υπαλλήλων του Όργανισμου, παραπέμπει τήν υπόθεσιν εις τό Διοικητικόν Συμβούλιον, ότε τούτο :

- (α) εάν κρίνη ότι ή έρευνα δέον νά διεξαχθή υπό του Διευθυντού παραπέμπει τό ζήτημα εις αυτόν πρός διεξαγωγήν τής έρεύνης·

- (β) παραπέμπει τό ζήτημα εις τόν Υπουργόν, άμα δέ τή τοιαύτη παραπομπή ο Υπουργός όρίζει ένα ή πλείονας καταλλήλους δημοσίους υπαλλήλους τής Δημοκρατίας ώς έρευνώντας λειτουργούς πρός διεξαγωγήν τής έρεύνης :

Νοείται περαιτέρω ότι εις ην περίπτωσιν ο καθ' οδ ή καταγγελία είναι ο Διευθυντής ή έρευνα διεξάγεται υπό έρευνώντος λειτουργού όριζομένου υπό του Διοικητικού Συμβουλίου κι' έγκρινομένου υπό του Υπουργού κατά τήν άνωτέρω διαδικασίαν. Ο ούτως όριζόμενος έρευνών λειτουργός δύναται νά είναι ο Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου.

(6) Διά τήν διεξαγωγήν τής έρεύνης και πάσαν διαδικασίαν, περιλαμβανομένων τής άκροάσεως τής υποθέσεως και τής επιβολής ποινής, έφαρμόζονται, τηρουμένων τών αναλογιών, αί εις τόν περι τής Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμον 33 του 1967, ή πάντα νόμον τροποποιούντα ή άντικαθιστώντα αυτόν, προνοούμεναι σχετικαί διατάξεις.

33.—(1) Έάν τό Πειθαρχικόν άδίκημα δι' οδ διώκεται υπάλληλος τις πειθαρχικώς ή ποινικώς είναι τοιαύτης φύσεως ώστε πρός τό συμφέρον του Όργανισμου νά απαιτήται όπως παύση προσφέρων οίανδήποτε υπηρεσίαν ή προσερχόμενος εις τόν τόπον εργασίας αυτού, ούτος τίθεται δι' άποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου εις διαθεσιμότητα μέχρι τής τελικής συμπληρώσεως τής υποθέσεως.

Διαθεσιμότης.

(2) Ο τιθέμενος εις διαθεσιμότητα ειδοποιείται περι τούτου έγγραφως τό ταχύτερον. Διαρκούσης τής περιόδου τής διαθεσιμότητος ούτος λαμβάνει μέρος τών άπολαθών του, ούχι όλιγώτερον του ήμισους, ώς τό Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελεν αποφασίσει.

(3) Έάν ο υπάλληλος άπαλλαγή ή διαθεσιμότης τερματίζεται και ούτος δικαιούται εις τό πλήρες τών άπολαθών τας όποιας θά έλάμβανεν εάν δέν έτίθετο εις διαθεσιμότητα. Έάν εύρεθῆ ένοχος και ή ποινή είναι άλλη ή ή τής άπολύσεως επιστρέφεται εις αυτόν τοσοούτο μέρος τών κρατηθεισών άπολαθών, ώς τό Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελεν αποφασίσει. Έάν ή επιβληθείσα ποινή είναι ή τής άπολύσεως, ούτος δέν λαμβάνει άπολαθός από τής ήμερομηνίας τής άποφάσεως μέχρι τής ήμερομηνίας τής άπολύσεως.

## ΜΙΣΘΟΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΑΙ

34. Αί απολαβαί υπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὸν μισθὸν αὐτοῦ καὶ τοιαῦτα ἐπίδοματά ὡς ἐν τοῖς παροῦσι κανονισμοῖς ἀναφέρονται, κατὰβάλλονται δὲ εἰς αὐτὸν εἰς τὸ τέλος ἐκάστου μηνός.
- 35.—(1) Ὁ μισθὸς ἐκάστης θέσεως ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ὄργανισμοῦ εἶναι ὁ καθοριζόμενος εἰς τὰ οἰκεία σχέδια ὑπηρεσίας.  
(2) Ἐπὶ τῷ διορισμῷ υπαλλήλου τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ νὰ τοποθετήσῃ αὐτὸν ἐπὶ οἰουδήποτε σημείου τῆς μισθολογικῆς κλίμακος ἀναλόγως τῶν προσόντων καὶ τῆς πείρας αὐτοῦ.
36. Αἱ απολαβαί υπαλλήλου περιλαμβάνουν τιμαριθμικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν δημοσίων υπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.
37. Εἰς τοὺς υπαλλήλους τοῦ Ὄργανισμοῦ χορηγεῖται εἰδικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν Δημοσίων Ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.
- 38.—(1) Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι θὰ λαμβάνῃ ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἐξοδα, τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν Δημοσίων Ὑπαλλήλων, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως χρησιμοποιῇ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἐκπρὸς ὑπὸ τοῦ Προέδρου ὡς «περιοδύων ὑπάλληλος».  
(2) Ὁ Διευθυντὴς θεωρεῖται ὡς περιοδύων ὑπάλληλος.
39. Προκαταβολὴ δι' ἀγορὰν μηχανοκινήτου οὗτου δύναται νὰ χορηγηθῆ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς μόνιμον ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι θεβαιοῦται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ὅτι ὁ ἐνδιαφερόμενος ὑπάλληλος, δύναται θάσῃ τῶν καθηκόντων του, νὰ θεωρηθῆ ὡς περιοδύων ὑπάλληλος.
40. Εἰς τοὺς ὑπηρετοῦντας εἰς ἀνωτέρας θέσεις υπαλλήλους δύναται, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νὰ χορηγηθῆ ἐπίδομα πρὸς κάλυψιν ἐξόδων παραστάσεως. Πᾶσα σχετικὴ λεπτομέρεια καθορίζεται διὰ τῆς ἐν λόγω ἀποφάσεως.
41. Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποῦ ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ ὅπως ἀπουσιάσῃ ἐκ τῆς ἔδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν εἰς αὐτὸν χορηγήσιν ἐπίδοματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εἰς τοὺς δημοσίους υπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας.
- 42.—(1) Ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εἰς δημοσίους υπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας θὰ καταβάλληται εἰς ὑπάλληλον ἐπὶ τῇ μεταθέσει του ἐξ ἐνός τόπου εἰς ἕτερον ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας διὰ τοιοῦτο χρονικὸν διάστημα, μέχρι τοῦ ἀνωτάτου ὅριου 10 νυκτῶν, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀδυνατεῖ νὰ ἐξεύρῃ νέαν μόνιμον κατοικίαν.  
(2) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγω ἀσθενείας ἀδυνατεῖ νὰ ἐπιληφθῆ τῶν καθηκόντων αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν διαρκούσης τῆς ἀπουσίας του ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰονδήποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἀνευ εἰδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Διευθυντοῦ.

(3) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωματικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ ὕψους ὅπερ εἶναι πληρωτέον ἐν σχέσει πρὸς τὸν ἀρχικὸν μισθὸν τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(4) Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ταξιδεύσῃ ἐκτὸς Κύπρου ἐπὶ καθήκοντι δικαιούται πλὴν τῶν ἐξόδων δι' εἰσητήριον μετ' ἐπιστροφῆς εἰς πληρωμὴν ἐπιδόματος συντηρήσεως ὡς ἤθελεν ἀποφασίσῃ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον καὶ ἐγκρίνει ὁ Ὑπουργός.

(5) Εἰς ὑπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας χορηγεῖται τοιαύτη οἰκονομικὴ βοήθεια ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ἤθελεν ὀρίσει.

43. Ὁ Ὁργανισμὸς καταβάλλει πάντα τὰ λογικὰ ἐξοδα φορτώσεως, μεταφοράς καὶ ἐκφορτώσεως τῶν ἀποσκευῶν τοῦ μετατιθεμένου ὑπαλλήλου εἰς τὴν νέαν διαμονὴν αὐτοῦ.

Ἐπίδομα  
μεταθέσεως.

#### ΑΔΕΙΑΙ

44. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Ὁργανισμοῦ χορηγεῖται ἄδεια ἀπουσίας τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.

Ἄδεια  
ἀπουσίας.

45.—(1) Ἀναρρωτικὴ ἄδεια χορηγεῖται εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς ἑξῆς ὄρους :

Ἀναρρω-  
τικὴ ἄδεια.

(α) Οἱ μόνιμοι ὑπάλληλοι τοῦ Ὁργανισμοῦ δύνανται νὰ τύχωσιν, ἐπὶ τῇ θάσει πιστοποιητικοῦ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ, μέχρι 42 ἡμερῶν ἀναρρωτικῆς ἀδείας καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος.

(β) Ἐὰν κατὰ τὴν λήξιν τῆς ἐκ 42 ἡμερῶν ἀναρρωτικῆς ἀδείας ὁ ὑπάλληλος θεωρῆ ἑαυτὸν μὴ ἰκανὸν πρὸς ἐπιστροφὴν εἰς τὸ καθήκον, ὁ Ἰατρικὸς Λειτουργὸς ἐξετάζει τὸν ὑπάλληλον καὶ παρέχει ἔκθεσιν καὶ συστάσεις καὶ δὲν χορηγεῖται περαιτέρω ἀναρρωτικὴ ἄδεια εἰμὴ μόνον ἐπὶ τῇ θάσει τῶν τοιούτων συστάσεων :

Νοεῖται ὅτι ὁ Ὁργανισμὸς δύνανται πρὸ τῆς παραχωρήσεως ἀναρρωτικῆς ἀδείας πέραν τῶν 42 ἡμερῶν νὰ παραπέμψῃ τὸν Ὑπάλληλον εἰς Ἰατρικὸν Συμβούλιον δι' ἐξέτασιν πρὸς τὸν σκοπὸν πιστοποιήσεως τῆς ἀνάγκης παροχῆς τοιαύτης ἀδείας.

(γ) Ἀπουσία ἐπὶ ἀναρρωτικῇ ἀδείᾳ πέραν τοῦ χρονικοῦ διαστήματος τῶν 42 ἡμερῶν θεωρεῖται ὡς ἄδεια ἀπουσίας ἣτις ὅταν λήξῃ δύνανται νὰ παραταθῇ διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ πλήρων ἀπολαβῶν καὶ ὅταν ὑπάρχουν λόγοι νὰ πιστευθῆται ὅτι ὁ ὑπάλληλος θὰ εἶναι τελικῶς ἰκανὸς πρὸς καθήκον, διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ τοῦ ἡμίσεος τῶν ἀπολαβῶν του.

(2) Εἰς μόνιμον ὑπάλληλον ὅστις καλεῖται νὰ ἀφυπηρετήσῃ λόγῳ ἀσθενείας ἐνῶ εὐρίσκεται ἐπ' ἀδείᾳ δύνανται νὰ χορηγηθῇ τοιαύτη παράτασις ἀδείας μετὰ πλήρων ἀπολαβῶν οἷα θὰ τῷ ἐπέτρεπε νὰ ἀφυπηρετήσῃ κατὰ τὴν τελευταίαν ἡμέραν τοῦ μηνὸς ὅστις ἔπεται τῆς λήξεως δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἐπιστολῆς δι' ἧς καλεῖται νὰ ἀφυπηρετήσῃ ἢ χορηγεῖται τὸ ὑπόλοιπον τῆς ἀδείας ἀπουσίας ἧς ὅστος δικαιούται, οἰαδήποτε ἐκ τῶν δύο τούτων χρονικῶν περιόδων εἶναι ἡ μικροτέρα.

(3) (α) Προσωρινοί άλλ' επί μηνιαίας θάσεως άμειθόμενοι υπάλληλοι δύνανται νά τύχωσιν, επί τή θάσει πιστοποιητικού του 'Ιατρικού Λειτουργού, άναρρωτικής άδειάς μέχρι 28 ήμερών καθ' έκαστον ήμερολογιακόν έτος.

(β) Έάν κατά την λήξιν τής έξ 28 ήμερών άναρρωτικής άδειάς ο υπάλληλος δέν είναι ικανός νά έπιστρέψη εις την έργασίαν του ο Διευθυντής δύνανται νά καλέση την σύγκλησιν 'Ιατρικού Συμβουλίου πρός εξέτασιν αούτου. Άπουσία πέραν τής εις την ύποπαράγραφον (α) τής παρούσης παραγράφου καθοριζομένης περιόδου θά θεωρηται ως άδεια άπουσίας ήτις μετά την λήξιν της είναι δυνατόν νά παραταθί δι' έτέρας 28 ήμέρας μετά πλήρων άπολαθών άκολουθημένης υπό έτέρας περιόδου τριών μηνών άνευ άπολαθών.

(4) Οί άκόλουθοι έπιπρόσθετοι όροι έφαρμόζονται εις άπαντας τούς υπάλληλους :

- (α) 'Η άναρρωτική άδεια δέν είναι συσσωρεύσιμος και υπό όμαλός συνθήκας δέν χορηγείται έκτός τής Δημοκρατίας.
- (β) Ούδεις υπάλληλος δύνανται νά επανέλθη εις τό καθήκον πρδ τής λήξεως τής άναρρωτικής άδειάς του έκτός εάν κριθί ικανός πρδς καθήκον υπό 'Ιατρικού Λειτουργού ή 'Ιατρικού Συμβουλίου.
- (γ) 'Υπάλληλος άπουσιάζων λόγω άσθενείας όφείλει νά διευθετήση όπως ο Διευθυντής ειδοποιηθί όσον τό δυνατόν ένωρίτερον και έν πάση περιπτώσει ούχι άργότερον τών 24 ώρων.

\*Άδεια  
μητρότητας.

46. Εις θήλυ υπάλληλον, μόνιμον ή προσωρινήν, παραμένουσαν έγκυον, δυνατόν νά χορηγηθί άδεια ως άκολουθώς:

- (α) 'Επί τή συμπληρώσει του δου μηνός κυήσεως, πιστοποιουμένου υπό του 'Ιατρικού Λειτουργού, ή υπάλληλος ύποχρεούται όπως άπέχη τών καθηκόντων της. Εις την ύπηρεσίαν, δέν έπιστρέφει ειμή μόνον μετά παρέλευσιν ένός μηνός από του τοκετού και επί τή παρουσιάσει πιστοποιητικού ικανότητος δι' έργασίαν υπό του 'Ιατρικού Λειτουργού.
- (β) 'Η ως άνω ύποχρεωτική άπουσία θά λογίζεται ως άδεια με άπολαθάς ίσας πρδς τό ήμισυ του μηνιαίου μισθού της έπηρεαζομένης υπάλληλου, έκτός τής έτησίας άδειάς, οίαν αύτη δικαιούται. Εις περίπτωσιν κατά την όποιαν ή έν λόγω υπάλληλος ήσθένησε διά λόγους μη σχετιζομένους πρδς την κύησιν ή τόν τοκετόν κατά την διάρκειαν τοιαύτης άδειάς κυήσεως τή παρουσιάσει πιστοποιητικού του 'Ιατρικού Λειτουργού δικαιούται τοιούτων άπολαθών συμφώνως πδν κανονισμών τών διεπόντων την άναρρωτικήν άδειαν.
- (γ) Εις περίπτωσιν κατά την όποιαν ή υπάλληλος ήθελεν άπουσιάσει έκ του καθήκοντός της διά περίοδον πέραν του ένός μηνός μετά τόν τοκετόν, τότε τίθενται έν έφαρμογή οι κανονισμοί οι διεπόντες την άδειαν άπουσίας.
- (δ) 'Η θήλυς υπάλληλος παρουσιάζει μετά παρέλευσιν του πέμπτου και πρδ τής συμπληρώσεως του έκτου μηνός κυήσεως πιστοποιητικών του 'Ιατρικού Λειτουργού δεικνύον την άναμενομένην ήμερομηνίαν τοκετού, ούτως ώστε νά γνωρίζη τό Διοικητικόν Συμβούλιον έκ τών προτέρων την πιθανήν χρονικήν περίοδον καθ' ήν ή έν λόγω υπάλληλος είναι άναγκαίον νά άπέχη τών καθηκόντων της.

47. Κατά την κρίσιν του Ὄργανισμου δύναται νὰ χορηγηθῆ ἄδεια εἰς ὑπάλληλον ὅπως μεταβῆ εἰς τὴν ἄλλοδαπὴν δι' ἀνωτέρας σπουδᾶς ὑπὸ ὄρους καθοριζομένους ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἐκπαιδευτική ἄδεια.

#### ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ, ΔΙΑΓΩΓΗ, ΠΕΙΘΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

48.—(1) Ἐκαστος ὑπάλληλος ὀφείλει :—

Θεμελιώδη Καθήκοντα.

- (α) νὰ εἶναι πιστὸς καὶ νὰ σέβεται τὸν νόμον
- (β) νὰ ἐκτελῆ πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ καὶ γενικῶς νὰ καταβάλλῃ πᾶσαν δυνατὴν προσπάθειαν διὰ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Ὄργανισμοῦ.
- (γ) νὰ ἐκτελῆ οἰασθῆποτε ἐντολὰς καὶ ὁδηγίας καὶ νὰ συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς.
- (δ) νὰ μὴ ἐνεργῆ ἢ παραλείπῃ ἢ συμπεριφέρῃται κατὰ τρόπον ὃ ὁποῖος δυνατὸν νὰ δυσφημίσῃ τὸν Ὄργανισμὸν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς ἢ ὃ ὁποῖος δυνατὸν νὰ τείνῃ εἰς κλονισμὸν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ εἰς τὸν Ὄργανισμὸν.
- (ε) νὰ συμπεριφέρῃται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

(2) Τὰ καθήκοντα ὑπαλλήλου εἶναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰασθῆποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δύνατον νὰ ἀνατεθῶσιν εἰς αὐτόν.

49. Ἡ διαγωγή καὶ ἡ πειθαρχία ὑπαλλήλου δέον ὅπως εἶναι ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνοι πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων κανονισμῶν καὶ οἰωνδῆποτε ἐγκυκλίων καὶ ὁδηγιῶν αἵτινες δυνατὸν νὰ ἐκδίδωνται ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Διευθυντοῦ.

Διαγωγή καὶ πειθαρχία.

50. Πᾶσα ποᾶξις, δῆλωσις ἢ διαγωγή ἐκ μέρους ὑπαλλήλου ἥτις θὰ ἠδύνατο νὰ δυσφημίσῃ τὸν Ὄργανισμὸν δέον ὅπως καταγγέλληται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

Κατάγγελλα κακῆς διαγωγῆς.

51.—(1) Ἀπαντες οἱ ὑπάλληλοι ὀφείλουσιν ὅπως προσέρχωνται εἰς τὰ γραφεῖα τῶν μετ' ἀκριθείας κατὰ τὰς ὑπὸ τοῦ Ὄργανισμοῦ καθοριζομένας ὥρας ἐργασίας.

Ἀκρίθεια καὶ προσέλευσις εἰς τὸ καθῆκον.

(2) Οἱ ὑπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων τῶν ἵνα ἐπιληφθῶσιν ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρων ἐργασίας ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Προϊσταμένου τῶν.

52. Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας ἢ ἠθελμένως ἀρνούμενος ἢ παραλείπων νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν.

Ἀπουσία ἄνευ ἀδείας.

53. Ἐν περιπτώσει οἰασθῆποτε χρηματικῆς ζημίας προκληθείσης τῷ Ὄργανισμῷ ἐκ παραβάσεως οἰωνδῆποτε διατάξεων τῶν παρόντων κανονισμῶν ἢ οἰασθῆποτε ἐγκυκλίου ἢ ὁδηγίας τοῦ Ὄργανισμοῦ ἢ παραλείψεως συμμορφώσεως πρὸς ταύτας ἢ λόγῳ οἰασθῆποτε ἀμελείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν καθήκοντος ἐκ μέρους ὑπαλλήλου, ὃ τοιοῦτος ὑπάλληλος ὑπέχει εὐθύνην ὅπως ἐπιβαρυνθῆ διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς ζημίας.

Ζημία.

54.—(1) Ὑπάλληλος δύναται νὰ δημοσιεύῃ ἐνυπογράφως ἢ νὰ μεταδίδῃ διὰ ραδιοφώνου ἢ τηλεοράσεως οἰωνδῆποτε ὕλην μὴ οὖσαν πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὁποῖα ἀναφέρεται εἰς θέματα γενικοῦ ἐνδιαφέροντος ἢ σκοπεῖ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τῆς Δημοκρατίας :

Δημοσιεύματα ὑπὸ ὑπαλλήλων.

Νοείται ότι ο υπάλληλος δεν θα αναγγέλλεται υπό την επίσημον αυτού ιδιότητα.

(2) Δημοσιεύματα αφορώντα εις την υπηρεσίαν δέον όπως εγκρίνωνται πρό της δημοσιεύσεως ή μεταδόσεως των υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

(3) Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως πληρωθῆ δι' οίανδήποτε δημοσίευσιν ή έκπομπήν άνευ τῆς άδείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δημόσιαι  
συγκεν-  
τρώσεις.

55. Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως συγκαλή δημοσίαν συγκέντρωσιν προς τον σκοπόν κρίσεως ή επικρίσεως οίανδήποτε πράξεως του Όργανισμού ή τῆς Δημοκρατίας, ή συμμετέχη τοιαύτης συγκεντρώσεως.

Πολιτικά  
δραστηριό-  
τητες.

56. Πās υπάλληλος δύναται να ἔχη οίανδήποτε πολιτικάς άπόψεις, ἔφ' όσον αί τοιαύται άπόψεις δεν άντιστρατεύονται τήν δέουσαν έκτέλεσιν τών καθηκόντων του καί δεν ἔπηρεάζουσι τήν ἔφαρμογήν τῆς Κυβερνητικῆς πολιτικῆς, νοουμένου ότι :

- (α) δεν άναμιγνύεται εις τήν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὅφ' οίανδήποτε μορφήν
- (β) δεν άναμιγνύεται εις δημοσίας έκδηλώσεις πολιτικού χαρακτήρος
- (γ) δεν ιδρύει ὀργανώσεις ἔχουσας πολιτικάς ἐπιδιώξεις ή άνήκει εις αὐτάς ἐντός ή ἔκτός τῆς Δημοκρατίας.

Άπόκτησις  
άκινήτου  
ιδιοκτησίας.

57.—(1) Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως καταχωώμενος τῆς θέσεώς του άποκτήσῃ άμέσως ή ἑμμέσως οίανδήποτε άκίνητον ιδιοκτησίαν.

(2) Πρίν ή άποκτήσῃ οίανδήποτε ιδιοκτησίαν ο υπάλληλος λαμβάνει τήν άδειαν του Διοικητικού Συμβουλίου τὸ ὅποιον δεν άρνεῖται τήν χορήγησιν τοιαύτης άδείας όταν τὸ συμφέρον του υπαλλήλου εις τήν τοιαύτην ιδιοκτησίαν δεν συγκρούεται προς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

Έξωπηρε-  
σιακή άπα-  
σχόλησις.

58. Υπάλληλος δύναται εις ἑξαιρετικάς περιπτώσεις κατόπιν προηγουμένης άδείας του Διοικητικού Συμβουλίου να άσχοληθῆ εις ιδιωτικὴν ἔπιχειρησιν ή να δεχθῆ ἄλλην μερικὴν άπασχόλησιν ἔκτός τών υπηρεσιακῶν καθηκόντων του, νοουμένου ότι ή τοιαύτη άπασχόλησις ή ἔπιχειρήσις δεν συγκρούεται μετὰ τών υπηρεσιακῶν καθηκόντων του υπαλλήλου ή ἔπηρεάζει ταῦτα :

Νοείται ότι ή τοιαύτη άδεια δύναται να άνακληθῆ καθ' οίονδήποτε χρόνον, ὅποτε ή άνάκλησις ἔχει άμεσον ἔφαρμογήν :

Νοείται περαιτέρω ότι πᾶσα τοιαύτη άδεια δυνατὸν να ὑπόκειται εις ὅρον ότι τὸ σύνολον ή οίονδήποτε μέρος πάσης άμοιβῆς πληρωτέας ἐν σχέσει προς οίανδήποτε τοιαύτην άπασχόλησιν ή πρόσληψιν θα καταβάλλεται εις τὸ Ταμεῖον του Όργανισμού.

Ένδιαφέ-  
ρον εις  
τοπικάς  
ἑταιρείας,  
κλπ.

59.—(1) Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως :—

- (α) συμμετέχη άμέσως ή ἑμμέσως τῆς διοικήσεως οίανδήποτε ἑταιρείας ή συνεταιρισμοῦ ή ἄλλης ἔπιχειρήσεως ιδιωτικῆς φύσεως.
- (β) άποκτήσῃ ή κατέχη άμέσως ή ἑμμέσως οίανδήποτε μετοχήν ή ἄλλο συμφέρον εις οίανδήποτε ἑταιρείαν ή συνεταιρισμόν ή εις ἄλλην ἔπιχειρησιν ιδιωτικῆς φύσεως ή άπόκτησις ή κατοχή τών ὀπίων δυνατὸν να εἶναι άσυμβίβαστος προς τήν έκτέλεσιν τών υπηρεσιακῶν αὐτοῦ καθηκόντων.

(2) Ο διοριζόμενος υπάλληλος οφείλει να αποκαλύπτει εις το Διοικητικόν Συμβούλιον στοιχεῖα οίασδήποτε επενδύσεως ἢ συμφέροντος τῆς ἐν τῇ παραγράφῳ (1) (β) τοῦ παρόντος κανονισμοῦ ἀναφερομένης φύσεως κατεχομένου ὑπ' αὐτοῦ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως.

(3) Τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρὰ τοῦ ἐνδιαφερομένου υπαλλήλου νὰ ἀποξενωθῇ πάσης ἢ οίασδήποτε τῶν τοιούτων επενδύσεων ἢ συμφερόντων ἢ νὰ δώσῃ εἰς αὐτὸν ἄδειαν κατοχῆς αὐτῶν. Οὐδεμίαν ἄδειαν ἀπαιτεῖται ὡς πρὸς οίασδήποτε τοποθετήσεις εἰς οἰαδήποτε χρεώγραφα τῆς Δημοκρατίας ἢ οίασδήποτε τοποθετήσεις εἰς τράπεζαν ἢ ταμειυτήριον.

60.—(1) Ἀπαγορεύεται εἰς υπάλληλον νὰ δηνθῇ οἰανδήποτε ἀμοιβήν, φιλοδώρημα, προμήθειαν ἢ δῶρον δι' οἰονδήποτε πρὸς τὰ καθήκοντά του σχετιζόμενον ζήτημα ἢ ὑπηρεσίαν.

\* Ἀπαγορεύσεις δώρων, κλπ.

(2) Ἐάν δῶρον, χρηματικὸν ἢ ἄλλο προσφερθῇ ἢ δοθῇ εἰς υπάλληλον ἔναντι ὑπηρεσίας παρασχεθείσης ἢ παρασχεθισομένης ὑπ' αὐτοῦ ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ιδιότητα, ὁ υπάλληλος οφείλει νὰ πληροφορήσῃ ἀμέσως τὸν Πρόεδρον ὁ ὁποῖος ἀποφασίζει διὰ τὴν διάθεσιν τοῦ δώρου κατ' ἀνάλογον τρόπον πρὸς τὴν ὑφισταμένην διαδικασίαν εἰς τὴν Δημοσίαν Ὑπηρεσίαν.

61.—(1) Πᾶσα πληροφορία λαμβανόμενη ἢ ἀποκτωμένη ὑπὸ υπαλλήλου ἐν τῇ ἐκτέλεσει τῶν καθηκόντων του εἶναι ἐμπιστευτικὴ καὶ δὲν ἀποκαλύπτεται ἢ κοινοποιεῖται εἰς οἰονδήποτε πρόσωπον εἰμὴ μόνον διὰ τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιακῶν καθηκόντων.

\* Ἐπίσημοι πληροφορίες, τεχνικαὶ συμβουλαί, κλπ.

(2) Οἱ υπάλληλοι θεωροῦνται ὅτι εἰς οὐδὲν πρόσωπον ἐπισκεπτόμενον τὰ γραφεῖα τῶν παρέχεται οἰαδήποτε εὐκαιρία πρὸς λήψιν οἰανδήποτε πληροφοριῶν ἐξ' ὑπηρεσιακῶν ἐγγράφων.

(3) Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως παρέχῃ τεχνικὴν ἢ ἐπιστημονικὴν συμβουλὴν εἰς οἰονδήποτε πρόσωπον ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰμὴ πρὸς ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος.

#### ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΙΣ

62. Ἀπαντες οἱ υπάλληλοι δικαιοῦνται εἰς ἱατροφαρμακευτικὴν περίθαλψιν συμφώνως πρὸς σχετικοὺς κανονισμοὺς ἐγκρινομένους ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ δυνάμει τοῦ ἐδαφίου 5 τοῦ ἀρθροῦ 13.

\* Ἱατροφαρμακευτικὴ περίθαλψις.

#### ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

63. Ἀντίγραφον τῶν παρόντων κανονισμῶν δίδεται εἰς ἅπαντας τοὺς υπαλλήλους ἅμα τῇ προσλήψει τῶν εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

\* Γνωστοποιήσις Κανονισμῶν.

64. Ἡ ἡμερομηνία γεννήσεως τοῦ υπαλλήλου θεωρεῖται ἢ ἡμερομηνία ἣτις ἐμφάνεται ἐπὶ τοῦ ἐπισήμου πιστοποιητικοῦ γεννήσεως ὅπερ προσάγεται κατὰ πρῶτον ὑπ' αὐτοῦ ἐπὶ τῇ ἀναλήψει ὑπηρεσίας εἰς τὸν Ὁργανισμόν.

\* Ἡμερομηνία γεννήσεως.

65. Οἱ υπάλληλοι κανονικῶς ἐργάζονται τὸν αὐτὸν ἀριθμὸν ὥρων καθ' ἑβδομάδα καὶ θάσει τοῦ ἰδίου ὥραριου ὡς καὶ οἱ ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας Λειτουργοί :

\* Ὁραὶ ἐργασίας.

Νοεῖται ὅτι ἐάν αἱ ἀνάγκαι τῆς ὑπηρεσίας τὸ ἀπαιτοῦν δύναται νὰ ζητηθῇ ἀπὸ υπάλληλον ἢ υπαλλήλους, ὅπως ἐργάζονται διὰ τοιαύτας ὥρας καὶ εἰς τοιαύτας περιπτώσεις ὡς θὰ ἦτο ἀναγκαῖον διὰ τὴν διεκπεραίωσιν ἀνατεθεισομένων ὑπὸ τῆς ὑπηρεσίας καθηκόντων. Ἐκτακτον ὥραριον δὲν ἐγκαθιδρύεται μονίμως ἀλλὰ ἐποχικῶς.

Δημόσιαι  
ἀργίαι.

66. Ὁ Ὄργανισμὸς τηρεῖ κανονικῶς ὡς ἀργίας τὰς ἡμέρας τὰς ὀριζομέναις ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως τῆς Δημοκρατίας ὡς δημοσίας ἀργίας διὰ τοὺς δημοσίους ὑπαλλήλους.

Ἰκανότης  
πρὸς ἐκτέ-  
λεσιν τῶν  
καθηκόντων.

67. Ὁ Ὄργανισμὸς δύναται κατὰ πάντα χρόνον νὰ καλέσῃ οἰονδήποτε ὑπάλληλον ὅπως παρουσιασθῇ εἰς Ἰατρικὸν Λειτουργὸν ἢ εἰς Ἰατρικὸν Συμβούλιον πρὸς ἐξέτασιν πρὸς τὸν σκοπὸν ὅπως ἐξακριβωθῇ ἔάν ὁ ὑπάλληλος εἶναι σωματικῶς ἢ διανοητικῶς ἰκανὸς πρὸς ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων του.

Σύναισις  
χρέους  
βαρύνοντος  
τὸν Ὄργανισμὸν.

68. Ἀπαγορεύεται εἰς ὑπάλληλον νὰ δημιουργήσῃ χρέος βαρύνον τὸν Ὄργανισμὸν διὰ τῆς ἐπὶ πιστώσει ἀγορᾶς εἰδῶν ἢ νὰ δημιουργήσῃ οἰανδήποτε χρηματικὴν ὑποχρέωσιν διὰ λογαριασμὸν τοῦ Ὄργανισμοῦ ἄνευ προηγουμένης ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Πιστοποιη-  
τικὸν ὑπηρεσίας.

69. Πᾶς ὑπάλληλος ἐγκαταλείπων τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὄργανισμοῦ δύναται ἔάν τὸ ἐπιθυμῇ νὰ ἐφοδιασθῇ διὰ πιστοποιητικοῦ ὑπηρεσίας.

Ἐκπαιδευ-  
τικὰ μαθή-  
ματα.

70. Σειραὶ ἐκπαιδευτικῶν μαθημάτων καὶ ἄλλαι διευκολύνσεις δυνατὸν νὰ διευθετηθῶσι πρὸς τὸν σκοπὸν βελτιώσεως τῆς ἰκανότητος τῶν ὑπαλλήλων.

Ἐργατικὴ  
διαφορὰ.

71. Οἰανδήποτε τυχὸν διαφορὰ ἀναφυομένη μεταξὺ τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ τῶν ὑπαλλήλων αὐτοῦ σχετιζομένη πρὸς τὴν ἀπασχόλησιν ἢ τοὺς ὄρους ὑπηρεσίας ἐξετάζεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ὁδηγίαι  
ἐν σχέσει  
πρὸς τοὺς  
παρόντας  
Κανονισμοὺς.

72. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἐκδίδῃ ὀδηγίας ἢ ἐγκυκλίους διὰ τὴν καλυτέραν ἐφαρμογὴν τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ἡμερο-  
μηνία ἐνάφ-  
ξεως  
ἰσχύος.

73. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ τίθενται ἐν ἰσχύϊ ἅμα τῇ δημοσιεύσει των εἰς τὴν ἐπίσημον ἐφημερίδα τῆς Δημοκρατίας.

Ἐγένετο τῇ 6ῃ Αὐγούστου, 1981.

(Ἄρ. Φακ. Ο.Γ.Α. 3/1977.)