

Αριθμός 167

Οί περι 'Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Στέγης (Διάρθρωσις και "Οροι 'Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 1981, κατατεθέντες εις την Βουλήν των 'Αντιπροσώπων και έγκριθέντες υπ' αυτής άνευ τροποποιήσεων, δημοσιεύονται εις την επίσημον έφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας συμφώνως τῷ άρθρῳ 20 του περι 'Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Στέγης Νόμου του 1980 ('Αρ. 43/80).

Ο ΠΕΡΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΣ
ΣΤΕΓΗΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1980
43 ΤΟΥ 1980

Κανονισμοί δυνάμει του έδαφίου 2 του άρθρου 11
και του έδαφίου 1 του άρθρου 20

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ 'Οργανισμοῦ Χρηματοδοτήσεως Στέγης, ένασκούν τὰς ὑπὸ τοῦ έδαφίου 2 τοῦ άρθρου 11 καὶ τοῦ έδαφίου 1 τοῦ άρθρου 20 τοῦ περι 'Οργανισμοῦ Χρηματοδοτήσεως Στέγης Νόμου τοῦ 1980 χορηγουμένας αὐτῷ έξουσίας, τῇ έγκρίσει τοῦ 'Υπουργικοῦ Συμβουλίου, έκδίδει τοὺς ἀκόλουθους Κανονισμοὺς:

Μέρος I.—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οί παρόντες Κανονισμοί θά ἀναφέρονται ὡς οί περι 'Οργανισμού Χρηματοδοτήσεως Στέγης (Διάρθρωσις και "Οροι 'Υπηρεσίας) Κανονισμοί τοῦ 1981. Συνοπτικὸς τίτλος.

2. 'Εν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς, έκτός εάν ἄλλως προκύπτῃ έκ τοῦ κειμένου— 'Ερμηνεία.

«ἀναβολή προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θά έχορηγεῖτο προσαυξήσις τις, μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν εις τὰ έπόμενα έτη:

«Γενικὸς Διευθυντής» σημαίνει τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν τοῦ 'Οργανισμοῦ:

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν:

«διακοπή προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν τῆς τοιαύτης προσαυξήσεως δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα, άνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας χορηγήσεως τῆς προσαυξήσεως:

«διευθυντής» σημαίνει τὸν διευθυντὴν τμήματος τοῦ 'Οργανισμοῦ ὡς προβλέπεται ὑπὸ τοῦ Νόμου:

«θέσις» σημαίνει θέσιν έν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ 'Οργανισμοῦ:

«ιατρός» σημαίνει τὸν δριζόμενον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ιατρόν:

«ιατρικὸν συμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον έξ ιατρῶν δριζόμενον ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου:

«κατακράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεως τινος επί ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα:

«Νόμος» σημαίνει τὸν περι 'Οργανισμοῦ Χρηματοδοτήσεως Στέγης Νόμον τοῦ 1980 ἢ οἰονδήποτε ἕτερον νόμον τροποποιούντα ἢ ἀντικαθιστώντα τὸν νόμον τοῦτον: .43/1980.

«'Οργανισμός» σημαίνει τὸν 'Οργανισμόν Χρηματοδοτήσεως Στέγης:

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν πρόεδρον τοῦ Συμβουλίου

«προϊστάμενος» σημαίνει τὸν υπεύθυνον λειτουργὸν τμήματος τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ περιλαμβάνει διευθυντὴν, καὶ ἐλλείπει ἢ ἀπουσία τούτου, τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν

«προσαύξεις» σημαίνει τὴν διὰ τινος καθωρισμένου ποσοῦ προσαύξεσιν τοῦ μισθοῦ ὑπαλλήλου, ἥτις δυνατὸν νὰ χορηγηθῆ συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους διορισμοῦ τοῦ τοιούτου ὑπαλλήλου μέχρις ὅτου ὁ μισθὸς τοῦ ἀνέλθῃ εἰς τὸ ἀνώτατον ὄριον τῆς μισθολογικῆς κλίμακος

«Συμβούλιον» σημαίνει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Ὄργανισμοῦ

«ὑπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῷ Ὄργανισμῷ εἴτε μονίμως, εἴτε προσωρινῶς, εἴτε ἀναπληρωτικῶς ἀλλὰ δὲν περιλαμβάνει τὸν ἐκτάκτως ἀπασχολούμενον

«Υπουργός» σημαίνει τὸν Ὑπουργὸν Οἰκονομικῶν.

Ἐφαρμογὴ
καὶ Συμμόρ-
φωσις.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἰσχύουσι καὶ ἐφαρμόζονται δι' ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους, περιλαμβανομένων τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, τῶν διευθυντῶν καὶ προϊσταμένων, οἵτινες καὶ ὀφείλουσι συμμόρφωσιν πρὸς αὐτούς, ἐκτὸς καὶ καθ' ἣν ἔκτασιν ἄλλως προβλέπεται δυνάμει ἐιδικῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ ὑπαλλήλου τινός.

Μέρος II.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θέσεις.

4.—(1) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων (2) καὶ (3) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, μόνιμος ἢ προσωρινὴ θέσις ἰδρύεται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου θάσει τῶν ἐκάστοτε ἀναγκῶν τοῦ Ὄργανισμοῦ.

(2) Ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων μόνιμων καὶ προσωρινῶν, ὡς καὶ αἱ μισθολογικαὶ κλίμακες αὐτῶν καθορίζονται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου τῆ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ.

(3) Τὸ Συμβούλιον δύναται, ὡς αἱ συνθήκαι ἀπαιτοῦν τοῦτο, νὰ ἀπασχολῇ προσωπικὸν ἐπὶ ἐκτάκτου θάσεως, ὑπὸ ὅρους οἵτινες ἤθελον καθορισθῆ ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

Σχέδια
Ὑπηρεσίας.

5.—(1) Τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθύναι θέσεώς τινος καὶ τὰ ἀπαιτούμενα διὰ διορισμὸν ἢ προαγωγὴν εἰς αὐτὴν προσόντα καθορίζονται εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου καὶ ἐγκρινόμενα ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ.

(2) Ἀσχέτως οἰασδήποτε προνοίας περιλαμβανομένης εἰς σχέδιον ὑπηρεσίας, τὸ Συμβούλιον δυνατὸν νὰ ἀπαιτήσῃ ὡς προϋπόθεσιν διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς καὶ τὴν ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ἐπιτυχίαν εἰς διαγωνισμὸν.

Κατηγορίαι
θέσεων.

6.—(1) Διὰ σκοποὺς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς αἱ θέσεις διαιροῦνται εἰς τὰς ἀκολούθους κατηγορίας:

(α) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ, αἱ ὁποῖαι δύναται νὰ πληρωθῶσι διὰ διορισμοῦ προσώπων, τελούντων ἢ μὴ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ ὄργανισμοῦ.

(β) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ καὶ προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι δύναται νὰ πληρωθῶσιν εἴτε διὰ διορισμοῦ προσώπου μὴ ὑπηρετούντος εἰς τὸν Ὄργανισμὸν εἴτε διὰ προαγωγῆς ὑπαλλήλου τοῦ Ὄργανισμοῦ.

(γ) Θέσεις προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι πληροῦνται διὰ τῆς προαγωγῆς ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς τὸν Ὄργανισμὸν.

(2) Ἡ κατηγορία ἐκάστης θέσεως ὀρίζεται εἰς τὸ ἐγκεκριμένον οἰκείον σχέδιον ὑπηρεσίας.

7.—(1) Κενή θέσις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής δημοσιεύεται εις την επίσημον ήφημερίδα τής Δημοκρατίας, και παρέχει έπαρκή στοιχεία έν σχέσει προς τά προσόντα, τά καθήκοντα, τάς ευθύνας και την μισθοδοσίαν, και όρίζει προθεσίμιαν ύποβολής τών αίτήσεων.

Μέθοδος
ένεργείας
πρός
πλήρωσιν
κενών
θέσεων.

(2) Αί θέσεις προαγωγής δέν δημοσιεύονται άλλα πληροούνται διά τής προαγωγής ύπαλλήλων υπηρετούντων εις την άμέσως κατωτέρα τάξιν ή θέσιν.

8.—(1) Μόνιμος θέσις πληροΰται είτε μόνιμως είτε προσωρινώς επί συμβάσει δι' ώρισμένον χρονικόν διάστημα είτε από μηνός εις μήνα, ώς τό Συμβούλιον ήθελεν άποφασίσει.

Τρόπος
πληρώσεως
θέσεων.

(2) Προσωρινή θέσις πληροΰται είτε δι' άποσπάσεως μόνιμου ύπαλλήλου είτε επί συμβάσει δι' ώρισμένον χρονικόν διάστημα είτε από μηνός εις μήνα, ώς τό Συμβούλιον ήθελεν άποφασίσει.

9. Ούδεις διορίζεται εις θέσιν τοΰ 'Οργανισμού έκτός εάν—

(α) κατέχη τά απαιτούμενα διά την θέσιν προσόντα

(β) είναι καλοΰ χαρακτήρος

(γ) δέν κατεδικάσθη δι' άδίκημα ένέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ήθικην αίσχροτητα

(δ) δέν άπελύθη έκ τής δημοσίας υπηρεσίας, τής υπηρεσίας 'Ημικρατικού 'Οργανισμού ή τοΰ 'Οργανισμού, διά πειθαρχικόν άδίκημα

(ε) άπολαύη υγείας αναγκαίας διά την άσκησιν τών καθηκόντων του δεόντως πιστοποιημένης ύπό τοΰ Ιατροΰ

(στ) είναι πολίτης τής Δημοκρατίας:

Νοείται ότι τό Συμβούλιον δύναται, τή έγκρίσει τοΰ 'Υπουργοΰ, νά προβαίη εις τόν επί συμβάσει διορισμόν δι' ώρισμένον χρονικόν διάστημα προσώπου τό όποϊον δέν είναι πολίτης τής Δημοκρατίας, έφ' όσον διά τοΰ τοιούτου διορισμού κρίνεται ύπό τοΰ Συμβουλίου ότι έξυπηρετούνται οί σκοποί τοΰ 'Οργανισμού.

Προσόντα
πρός
διορισμόν.

10.—(1) Τό Συμβούλιον δύναται νά έγκαθιδρύση Συμβουλευτικήν 'Επιτροπήν Προσωπικού, ήτις θα προβαίη εις την έπιλογήν τών ύποψηφίων διά διορισμόν εις οϊανδήποτε θέσιν και θα ύποβάλλη τάς είσηγήσεις τής προς τό Συμβούλιον προς έγκρισιν.

Συμβου-
λευτική
'Επιτροπή
Προσωπικού.

(2) 'Η Συμβουλευτική 'Επιτροπή Προσωπικού θα είναι τριμελής, αποτελουμένη έκ δύο μελών τοΰ Συμβουλίου προς τοΰτο όριζόμενα έκάστοτε ύπό τοΰ Συμβουλίου και έκ τοΰ Γενικοΰ Διευθυντοΰ ή, έν τή άπουσία αΰτοΰ, έκ προσώπου όριζομένου ύπό τοΰ Συμβουλίου.

(3) Τό Συμβούλιον δύναται νά αναθέτη έκάστοτε εις την Συμβουλευτικήν 'Επιτροπήν Προσωπικού οϊανδήποτε έπιπρόσθετα καθήκοντα άφορώντα εις τούς ύπαλλήλους τοΰ 'Οργανισμού βάσει έσωτερικών κανονισμών έγκρινόμενων ύπό τοΰ Συμβουλίου.

11. Διορισμοί εις μόνιμους θέσεις γίνονται επί διετεί δοκιμασία εφαρμόζονται δε, τηρουμένων τών αναλογιών, αί διατάξεις αί εφαρμόζόμεναι επί ύπαλλήλων έν τή δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας.

Διορισμοί
έπί
δοκιμασία.

12.—(1) Ούδεις ύπάλληλος προάγεται εις άλλην θέσιν έκτός εάν—

Προαγωγή.

(α) ύπάρχη κενή τοιαύτη θέσις

(β) κατέχη τά προσόντα τά προβλεπόμενα εις τό σχέδιον ύπηρεσίας διά τοιαύτην θέσιν

(γ) δέν. έτιμωρήθη διαρκούσης τής προηγούμενης διειτίας διά πειθαρχικόν άδίκημα σοβαράς φύσεως.

(2) Αί διεκδικήσεις τών ύπαλλήλων πρὸς προαγωγήν άποφασίζονται θάσει τής άξίας, τών προσόντων και τής άρχαιότητος.

(3) Κατά τήν προαγωγήν λαμβάνονται δεόντως ύπ' όψιν αί συστάσεις του προϊσταμένου του τμήματος έν τῷ όποίῳ ή κενή θέσις.

(4) Έπίσης λαμβάνονται ύπ' όψιν αί έμπιστευτικάί έκθέσεις έπί τής έπίδόσεως και συμπεριφοράς έκάστου ύπαλλήλου ώς προβλέπεται ύπό τών παρόντων κανονισμών.

(5) Έμπιστευτικάί έκθέσεις περι πάντων τών ύπαλλήλων έτοιμάζονται και ύποβάλλονται έτησίως εις τόν Γενικόν Διευθυντήν ύπό του προϊσταμένου ούχι άργότερον τής 31ης Ιανουαρίου έκάστου έτους. Ό Γενικός Διευθυντής κατατοπίζει σχετικῶς τὸ Συμβούλιον. Διά περιπτώσεις προϊσταμένων και Διευθυντών, αί έκθέσεις έτοιμάζονται ύπό του Γενικού Διευθυντού και ύποβάλλονται εις τόν Πρόεδρον.

Προκειμένου περι ύπαλλήλων έπί δοκιμασία αί έκθέσεις ύποβάλλονται άνά έξαμηνίαν και τελική έκθεση ύποβάλλεται ένα μήνα πρὸ τής λήξεως τής χρονικής περιόδου δοκιμασίας.

*Απόσπασις.

13.—(1) Υπάλληλος, όστις καλείται νά έκτελέση προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως έτέρας ή τής ίδιας αυτού θέσεως, δύναται νά άποσπασθῆ εις τήν θέσιν εκείνην.

(2) Υπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν, όστις άποσπάται εις προσωρινήν θέσιν συνεπαγομένην μεγαλύτερον μισθόν, διατηρεῖ άπαντα τὰ προνόμια εις ά έδικαιούτο ώς έκ τής μονίμου αυτού θέσεως, άλλ' ό μισθός αυτού είναι ό μισθός τής προσωρινής θέσεως.

*Αρχαιότης.

14. Εις περιπτώσεις καθ' ός ή άρχαιότης άποτελεῖ σχετικόν παράγοντα έφαρμόζονται, τηρουμένων τών αναλογιών, αί διατάξεις αί έφαρμοζόμεναι έπί ύπαλλήλων έν τῇ δημοσίᾳ ύπηρεσίᾳ τής Δημοκρατίας.

*Αναπληρωτικός διορισμός.

15. Έάν θέσις τις είναι κενή ή κενούται δι' οίονδήποτε λόγον ή έάν ό κάτοχος αυτής άπουσιάζη έπ' άδειά, τὸ Συμβούλιον δύναται νά διορίζη ύπάλληλον όπως ένεργῆ αναπληρωτικῶς εις τήν θέσιν ταύτην, έφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τών αναλογιών, αί έκάστοτε ισχύουσαι διά τήν δημοσίαν ύπηρεσίαν τής Δημοκρατίας διατάξεις αί άφορῶσαι εις αναπληρωτικούς διορισμούς.

*Μεταθέσεις.

16. Ό Γενικός Διευθυντής δικαιούται όπως μεταθέτη τούς ύπαλλήλους εις έτερα τών εις ά διορίσθησαν ή ύπηρετούν τμήματα, αναλόγως τών έκάστοτε παρουσιαζομένων αναγκών και πληροφορη ή έκ τών ύστέρων τὸ Συμβούλιον. Εις περιπτώσεις διευθυντών και προϊσταμένων τοιαύτη μετάθεσις δέον όπως τυγχάνη τής έκ τών προτέρων έγκρίσεως του Συμβουλίου.

*Παραίτησις.

17.—(1) Μόνιμος ή προσωρινός ύπάλληλος δέν δύναται νά παραιτηθῆ τής θέσεως αυτού άνευ προηγούμενης άδειας του Συμβουλίου.

(2) Υπάλληλος παραιτούμενος τής θέσεως του άνευ προηγούμενης άδειας του Συμβουλίου θεωρεῖται άπών έκ καθήκοντος άνευ άδειας και ύπόκειται εις άπόλυσιν.

*Αφυπηρέτησις.

18.—(1) Τηρουμένων τών διατάξεων τής παραγράφου (2) του παρόντος Κανονισμού, ή ήλικία άφυπηρητήσεως άπάντων τών μονίμων ύπαλλήλων είναι ή ήλικία τών έξήκοντα έτών:

Νοείται ότι το Συμβούλιον δύναται να απαιτήσει παρά υπαλλήλου ή να επιτρέψη εις αυτόν όπως άφυπηρετήσει επί τη συμπληρώσει της ηλικίας των πενήκοντα πέντε έτων ή καθ' οιονδήποτε μεταγενέστερον χρόνον ή προκειμένου περι γυναικός να επιτρέψη εις αυτήν όπως άφυπηρετήσει λόγω γάμου, ή επικειμένου γάμου ή τεκνογονίας.

(2) Το Συμβούλιον δύναται, εάν θεωρη τοϋτο επιθυμητόν προς το συμφέρον του Όργανισμού, να επιτρέψη εις υπάλληλον τη έγκρίσει του Όπουργού, όπως παραμείνη εν τη υπηρεσία μετά την ήμερομηνίαν καθ' ήν συμπληρώνεται ή ηλικία αναγκαστικής άφυπηρετήσεως αυτού, επί τοιούτου χρονικόν διάστημα οίον το Συμβούλιον ήθελεν όρίσει.

(3) Τα ώφελήματα άφυπηρετήσεως των υπαλλήλων ρυθμίζονται δια Κανονισμών έκδιδομένων υπό του Όργανισμού τη έγκρίσει του Όπουργού.

19. Η ήμερομηνία γεννήσεως υπαλλήλου είναι ή ήμερομηνία ήτις εμφάνεται επί του επίσημου πιστοποιητικού γεννήσεως όπερ προσάγεται υπό του υπαλλήλου εν σχέσει προς την πρόσληψίν του εις τον Όργανισμόν.

Όμερομηνία γεννήσεως.

20. Αί υπηρεσίαι προσωρινού υπαλλήλου δύναται να τερματισθώσιν άνευ αιτιολογίας δίδεται όμως εις τον τοιοϋτον υπάλληλον προειδοποίησις ενός μηνός ή καταβάλλεται εις αυτόν μισθός ενός μηνός άντι προειδοποιήσεως.

Τερματισμός υπηρεσίας προσωρινού υπαλλήλου.

21. Έν περιπτώσει τερματισμού των υπηρεσιών μονίμου υπαλλήλου λόγω καταργήσεως της θέσεως αυτού, ο Όργανισμός κατάβάλλει αυτόν τοιαύτην άποζημίωσιν, οία ήθελεν όρισθι υπό του Συμβουλίου τη έγκρίσει του Όπουργού:

Κατάργησις θέσεως.

Νοείται ότι το άνωτάτον ποσόν της πληρωτέας άποζημιώσεως δέον όπως μη υπερβαίνη τον τελευταίον έτήσιον βασικόν μισθόν του υπαλλήλου.

22.—(1) Διορισμοί επί συμβάσει δι' ειδικά καθήκοντά δι' υπηρεσίαν ώρισμένης χρονικής διαρκείας δύναται να γίνωσιν όσάκις τοϋτο είναι αναγκαίον.

Διορισμοί επί συμβάσει δι' ειδικά καθήκοντα.

(2) Η διάρκεια της συμβάσεως, τα καθήκοντα, αί ύποχρεώσεις και τα δικαιώματα του οϋτω προσλαμβανομένου υπαλλήλου, καθορίζονται δια του συμφωνητικού έγγραφου.

(3) Πάν θέμα μη άναφερόμενον ειδικώς εν τω συμφωνητικώ έγγραφω ρυθμίζεται συμφώνως προς τους παρόντας Κανονισμούς.

Μέρος ΙΙΙ.—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

23.—(1) Ό μισθός εκάστης θέσεως είναι ο καθοριζόμενος εν τω έγκεκριμένω σχεδίω υπηρεσίας.

Μισθοί.

(2) Κατά τον διορισμόν υπαλλήλου το Συμβούλιον, δύναται, τη έγκρίσει του Όπουργού, να τοποθετη αυτόν εις οιονδήποτε σημειον της μισθοδοτικής κλίμακος, αναλόγως των προσόντων και της πείρας του.

24. Αί άποδοχαί υπαλλήλου περιλαμβάνωσιν ώσαύτως τιμαριθμικόν επίδομα και δέκατον τρίτον μισθόν του αυτού ύψους και υπό τους αυτούς όρους, ως εις την περίπτωσιν των υπαλλήλων εν τη δημοσία υπηρεσία της Δημοκρατίας.

Τιμαριθμικόν επίδομα και 13ος μισθός.

Προσαυξήσεις.

25.—(1) Είς υπάλληλον ὅστις ἐξετέλεσεν ἰκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ χορηγεῖται προσαύξεις, θάσει τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος τῆς θέσεώς του.

(2) Προσαυξήσεις χορηγεῖται μεταξὺ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης μηνός τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(3) Προσαυξήσεις χορηγεῖται μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτην ἡμέραν μηνός τινος λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ ἐπομένου μηνός.

(4) Ὃταν υπάλληλος προαχθῆ, ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως του εἶναι ἡ ἐγγυτέρα πρὸς τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς του πρώτη ἡμέρα τοῦ μηνός.

(5) Προσαυξήσεις τις δύναται νὰ κατακρατηθῆ, διακοπῆ ἢ ἀναβληθῆ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Ἄρμόδιον ὅπως ἀποφασίσῃ ἐν προκειμένῳ εἶναι τὸ Συμβούλιον μετὰ γνώμην τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

(6) Προσαυξήσεις κατακρατηθεῖσα δύναται νὰ θεωρηθῆ ὡς διακοπεῖσα ἢ ὡς ἀναβληθεῖσα.

(7) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ἡ ἡμερομηνία ἐξ ἧς τελικῶς ἡ τοιαύτη προσαυξήσεις τυχὸν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

(8) Ὃταν προσαυξήσεις ἀναβληθῆ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τοῦ Συμβουλίου, μετὰ γνώμην τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Ἐπίδομα
παραστάσεως.

26. Εἰς τοὺς ὑπηρετοῦντας εἰς ἀνωτέρας θέσεις υπαλλήλους δύνανται, δι' ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νὰ χορηγηθῆ ἐπίδομα πρὸς κάλυψιν ἐξόδων παραστάσεως πᾶσα δὲ σχετικὴ λεπτομέρεια καθορίζεται διὰ τῆς ἐν λόγῳ ἀποφάσεως.

Ἐπίδομα
ὁδοιπορικῶν
ἐξόδων.

27.—(1) Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι λαμβάνει ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἐξόδα, τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως χρησιμοποιοῖ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὡς «ταξιδεύων υπάλληλος».

(2) Ἡ ἀγορὰ μηχανοκινήτου ὀχήματος ὑπὸ υπαλλήλου δὲν συνεπάγεται αὐτόματον ἀναγνώρισίν του ὡς «ταξιδεύωντος υπαλλήλου».

(3) Ἡ διαδρομὴ μεταξὺ τῆς κατοικίας υπαλλήλου καὶ τοῦ γραφείου του δὲν λογίζεται ὡς ταξίδιον ἐπὶ καθήκοντι.

Ἐπίδομα
συντηρήσεως.

28.—(1) Ὑπάλληλος, παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ἀπουσίασῃ ἐκ τῆς ἔδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, ἰκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν εἰς αὐτὸν χορήγησιν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(2) Πᾶσα ἀξίωσις πρὸς χορήγησιν ἐπιδόματος ἀναφορικῶς πρὸς διαμονὴν εἰς ξενοδοχεῖον δέον ὅπως συνοδεύηται ὑπὸ ἐξωφλημένων ξενοδοχειακῶν λογαριασμῶν.

(3) Ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν υπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, δύναται νὰ καταβάλλεται εἰς υπάλληλον ἐπὶ τῇ μεταθέσει του ἐξ ἑνὸς τόπου εἰς ἕτερον ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, διὰ τοιοῦτο χρονικὸν διάστημα, μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου δέκα νυκτῶν, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀδυνατεῖ νὰ παραμείνῃ εἰς τὴν μόνιμον αὐτοῦ κατοικίαν.

(4) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγω ἀσθενείας κωλύεται ὅπως ἐπιληφθῇ τῶν καθηκόντων αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν, διαρκούσης τῆς ἀπουσίας του ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰονδήποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἀνευ εἰδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ:

Νοεῖται ὅτι ἡ τοιαύτη ἐξουσιοδότησις δὲν παρέχεται ἐκτὸς ἐὰν ὁ ὑπάλληλος δυνηθῇ νὰ ἀποδείξῃ ἐπαρκῆ λόγον τῆς μὴ ἐπιστροφῆς του εἰς τὴν ἔδραν. του κατὰ τὸ ὡς εἴρηται χρονικὸν διάστημα.

(5) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωτικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ ὕψους ὅπερ εἶναι πληρωτέον ἐν σχέσει πρὸς τὸν ἀρχικὸν μισθὸν τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(6) Ὑπάλληλος, παρὰ τοῦ ὁποῦ ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως ταξιδεύσῃ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν ἐπὶ καθήκοντι, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν χορήγησιν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, ὡς καὶ καταβολῆς παντὸς ποσοῦ ὅπερ ἐδαπανήθη ὑπ' αὐτοῦ δι' ὀδοιπορικὰ ἔξοδα ἀναγκαίως γενόμενα ἐν σχέσει πρὸς τὰ ἐν τῇ ἀλλοδαπῇ καθήκοντά του.

(7) Εἰς ὑπάλληλον, παρὰ τοῦ ὁποῦ ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας, δύναται νὰ χορηγηθῇ τοιοῦτον ἐπίδομα συντηρήσεως οἷον τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἐγκρίνει.

29. Οἱ ἐπὶ μηνιαίας ἢ ἐτήσιας θάσεως ἐκπεφρασμένοι μισθοὶ καὶ ἐπιδόματα εἶναι πληρωτέοι εἰς τὸ τέλος ἐκάστου μηνός. Καταβολαί.

30. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου ὀχήματος δύναται νὰ χορηγηθῇ ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας ἐκάστοτε ἐφαρμοζομένους ὅρους, νοουμένου ὅτι οὗτος ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος». Προκαταβολαί.

31. Ἀπαντες οἱ ὑπάλληλοι δικαιοῦνται ἰατρικῶν προνομίων ἀναλόγων πρὸς τὰ προνόμια ὧν ἐκάστοτε ἀπολαύουσιν οἱ ὑπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας: Ἰατρικὴ περιθαλψίς.

Νοεῖται ὅτι τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἰδρύσῃ Ταμεῖον Ὑγείας ὑπὸ ὅρους τοὺς ὁποίους ἤθελε διὰ σχετικῆς ἀποφάσεως αὐτοῦ καθορίσει. Ἐν τοιαύτῃ περιπτώσει οἱ ὑπάλληλοι θὰ συμμορφοῦνται πρὸς τοὺς ὅρους τούτους.

32.—(1) Τὸ Συμβούλιον καθορίζει τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ τὸ ὕψος καὶ τοὺς ὅρους ὑπὸ τοὺς ὁποίους θὰ παραχωρῆται ἄδεια, ἀναρρωτικὴ ἄδεια καὶ ἄδεια λοχείας. Ἄδεια.

(2) Ἐκπαιδευτικὴ ἄδεια διὰ σπουδὰς εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν καὶ ἄδεια ἀνευ ἀπολαβῶν δύναται νὰ παραχωρῆται κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Συμβουλίου ὑπὸ ὅρους καθοριζομένους ὑπ' αὐτοῦ.

Μέρος IV. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

33.—(1) Πᾶς ὑπάλληλος ὀφείλει—

- (α) νὰ εἶναι πιστὸς καὶ νὰ σέβεται τὸν νόμον
- (β) νὰ ἐκτελῇ κατὰ πάντα χρόνον πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ, καὶ νὰ καταβάλλῃ πᾶσαν δυνατὴν προσπάθειαν διὰ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Ὁργανισμοῦ
- (γ) νὰ μὴ ἐνεργῇ ἢ παραλείπῃ τι ἢ συμπεριφέρῃται κατὰ τρόπον δυνάμενον νὰ δυσφημήσῃ τὸν Ὁργανισμόν γενικῶς ἢ

Θεμελιώδη καθήκοντα ὑπαλλήλων.

τήν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς ἢ τείνοντα εἰς κλονισμόν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ πρὸς τὸν Ὀργανισμόν·

(δ) νὰ ἐκτελεῖ οἰασδῆποτε ἐντολὰς καὶ ὀδηγίας ἀρμοδίως ἐκδομένους καὶ συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς·

(ε) νὰ συμπεριφέρηται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

(2) Τὰ καθήκοντα ὑπαλλήλου εἶναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδῆποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατόν νὰ ἀνατίθενται εἰς αὐτόν.

Διαγωγή
κ.λ.π.

34. Ἡ διαγωγή καὶ ἡ πειθαρχία ὑπαλλήλου δέον ὅπως εἶναι ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνα πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰωνδῆποτε ἐγκυκλίων καὶ ὀδηγίων, αἵτινες δυνατόν νὰ ἐκδίδονται ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

* Ἰδιωτικὴ
ἀπασχόλησις.

35. Εἰς οὐδένα ὑπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως ἀσκήσῃ οἰωνδῆποτε ἐπάγγελμα· ἢ ἀσχολῆται ἢ μετέχη εἰς οἰωνδῆποτε ἐπιχειρήσιν ἢ ἐργασίαν. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ χορηγήσῃ ἀδείαν εἰς ὑπάλληλον διὰ μερικὴν ἀπασχόλησιν, ἐφ' ὅσον τοῦτο δὲν ἐπηρεάζει ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τὴν ἀρτίαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ.

Δημοσιεύματα
ὑπὸ
ὑπαλλήλων.

36.—(1) Εἰς οὐδένα ὑπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως—

(α) ἐνεργῆ ὡς ἐκδότης ἐφημερίδος ἢ συμμετέχη ἀμέσως ἢ ἐμμέσως εἰς τὴν διαχείρισιν αὐτῆς ἢ συνεργάζηται μετ' αὐτῆς ἀνωνύμως ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου·

(β) διδῇ συνέντευξιν εἰς τὸν ἐκδότην ἢ τὸ προσωπικὸν οἰασδῆποτε ἐφημερίδος ἢ πρακτορείου εἰδήσεων περὶ οἰωνδῆποτε θέματος ἢ δημοσιεύῃ ἐν αὐτῇ οἰωνδῆποτε ὕλην ἢ μεταδίδῃ διὰ τοῦ ραδιοφώνου ἢ τῆς τηλεοράσεως, ὁτιδῆποτε τὸ ὁποῖον δυνατόν λογικῶς νὰ θεωρηθῇ ὡς πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὑποστηρίξῃ διὰ τῶν ἀπόψεων ἢ τῆς ἐπιρροῆς τοῦ οἰωνδῆποτε ἐφημερίδα, ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.

(2) Ὑπάλληλος δύναται νὰ δημοσιεύῃ ἐνυπογράφως ἢ νὰ μεταδίδῃ διὰ ραδιοφώνου ἢ τηλεοράσεως οἰωνδῆποτε ὕλην μὴ οὖσαν πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὁποῖα ἀναφέρεται εἰς θέματα γενικοῦ ἐνδιαφέροντος ἢ σκοπεῖ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τοῦ Ὀργανισμοῦ, νοουμένου ὅτι ὁ ὑπάλληλος δὲν θὰ ἀναγγέλλεται ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ἰδιότητα. Δημοσιεύματα ἀφορῶντα εἰς τὴν ὑπηρεσίαν δέον ὅπως ἐγκρίνονται πρὸ τῆς δημοσιεύσεώς των ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ δεόντως ἐξουσιοδοτουμένου ὑπ' αὐτοῦ λειτουργοῦ.

(3) Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως πληρωθῇ δι' οἰωνδῆποτε δημοσίευσιν ἢ ἐκπομπὴν ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Συμβουλίου.

Ζημία.

37. Ἐν περιπτώσει οἰασδῆποτε χρηματικῆς ζημίας προκληθείσης τῶ Ὀργανισμῶ ἐκ παραβάσεως οἰωνδῆποτε διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ οἰασδῆποτε ἐγκυκλίου ἢ ὀδηγίας τοῦ Ὀργανισμοῦ ἢ παραλείψεως συμμορφώσεως πρὸς ταύτας ἢ λόγῳ οἰασδῆποτε ἀμελείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν καθήκοντος ἐκ μέρους ὑπαλλήλου, ὁ τοιοῦτος ὑπάλληλος ὑπέχει εὐθύνην ὅπως ἐπιβαρυνθῇ διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς ζημίας.

* Ὁραὶ
ἐργασίας.
Ὁράριον.

38.—(1) Τὸ ὥράριον καθορίζεται ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου καὶ δύναται νὰ διαφέρῃ διὰ τοὺς ὑπαλλήλους ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς ὑπηρεσίας.

(2) "Απαντες οί υπάλληλοι όφείλουσιν όπως προσέρχονται εις τή γραφεία των μετ' άκριθείας κατά τήσ υπό του 'Οργανισμού καθοριζομένησ ώρας έργασίας.

(3) Οί υπάλληλοι δέον όπως μή άπουσιάζουσιν έκ τών γραφείων των ίνα έπιληφθώσιν ιδιωτικών ύποθέσεων κατά τήν διάρκειαν τών ώρων έργασίας άνευ άδειας του προϊσταμένου των.

39. Υπάλληλος άπουσιάζων έκ καθήκοντος άνευ άδειας ή ήθελημένως άρνούμενος ή παραλείπων νά έκτελέση τή καθήκοντα αύτου υπόκειται εις πειθαρχικήν δίωξιν.

'Απουσία
άνευ
άδειας ή
παράλειψις
έκτελέσεως
καθηκόντων.

40. 'Ο 'Οργανισμός τηρεί κανονικώς ώς άργίας τήσ ημέρας αίτινες όρίζονται ώς έπίσημοι Τραπεζικαί άργιαί.

Δημόσιαι
άργιαί.

41.—(1) Πάσα πληροφορία λαμβανομένη ή άποκτωμένη υπό υπάλληλου έν τή έκτελέσει τών καθηκόντων του είναι έμπιστευτική και δέν άποκαλύπτεται ή κοινοποιείται εις οίονδήποτε πρόσωπον ειμή μόνον διά τήν δέουσαν έκτέλεσιν ύπηρεσιακών καθηκόντων.

'Απόρρητον.

(2) Οί υπάλληλοι λαμβάνουσι πάν λογικόν μέτρον εις τρόπον ώστε εις ούδέν πρόσωπον είτε κατά τήν διάρκειαν έπισκέψεως εις τή γραφεία των είτε άλλως πως νά παρέχεται οίανδήποτε ευκαιρία προς λήψιν πληροφοριών έξ ύπηρεσιακών έγγραφων.

42. Ούδεις υπάλληλος έπιτρέπεται όπως παρέχη τεχνικήν ή έπιστημονικήν συμβουλήν εις οίονδήποτε πρόσωπον άνευ τήσ άδειας του Συμβουλίου, ειμή προς έκτέλεσιν ύπηρεσιακού καθήκοντος.

Παροχή
τεχνικών
συμβουλών
κ.λ.π.

43.—(1) 'Απαγορεύεται εις υπάλληλον νά δεχθῆ οίανδήποτε άμοιβήν, προμήθειαν ή δώρον δι' οίονδήποτε προς τήσ καθήκοντά του σχετιζόμενον ζήτημα ή ύπηρεσίαν.

'Απαγόρευσις
δώρων κ.λ.π.

(2) 'Εάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθῆ ή δοθῆ εις υπάλληλον έναντι ύπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθεισομένης ύπ' αύτου υπό τήν έπίσημον αύτου ιδιότητα, ό υπάλληλος όφείλει νά πληροφορήση άμέσως διά του Γενικού Διευθυντού τό Συμβούλιον τό όποϊον και άποφασίζει κατά πόσον ό υπάλληλος δύναται νά άποδεχθῆ ή μή τό δώρον.

44. 'Απαγορεύεται εις υπάλληλον νά συνάψη χρέος βαρύνον τόν 'Οργανισμόν διά τήσ επί πιστώσει άγοράς ειδών ή νά δημιουργήση οίανδήποτε χρηματικήν ύποχρέωσιν διά λογαριασμόν του 'Οργανισμού άνευ προηγουμένης έξουσιοδοτήσεως του Γενικού Διευθυντού, ή άλλης άρμοδίας έκ τών προτέρων έξουσιοδοτήσεως.

Σύναισις
χρέους
βαρύνοντος
τόν 'Οργανισμόν.

45.—(1) Ούδεις υπάλληλος έπιτρέπεται όπως συμμετέχη άμέσως ή έμμέσως τήσ διοικήσεως οίανδήποτε έταιρείας ή συνεταιρισμού ή άλλης έπιχειρήσεως ιδιωτικής φύσεως.

'Ενδιαφέρον
εις τοπικός
έταιρείας
κ.λ.π.

(2) Ούδεις υπάλληλος έπιτρέπεται όπως άμέσως ή έμμέσως άποκτήση ή κατέχη οίανδήποτε μετοχήν ή άλλο συμφέρον εις οίανδήποτε έταιρείαν ή έπιχείρησιν ή κατοχή τών όποϊων δυνατών νά είναι άσυμβίβαστος προς τήν έκτέλεσιν τών ύπηρεσιακών αύτου καθηκόντων.

(3) "Αμα τῷ διορισμῷ του ό υπάλληλος άποκαλύπτει εις τόν Γενικόν Διευθυντήν στοιχεία οίανδήποτε επενδύσεως ή συμφέροντος τήσ έν τή παραγράφω (2) του παρόντος Κανονισμού αναφερομένης φύσεως κατεχομένου ύπ' αύτου άμέσως ή έμμέσως.

(4) Τό Συμβούλιον δύναται είτε νά διατάξη τόν τοιοῦτον υπάλ-

ληλον νά άποξενωθῆ πάσης ἢ οίασδήποτε τῶν τοιούτων έπενδύσεων ἢ συμφερόντων ἢ νά δώση εἰς αὐτὸν άδειαν κατοχῆς αὐτῶν.

*Απόκτησις
άκινήτου
ιδιοκτησίας
κ.λ.π.

46. Πριν ἢ άποκτήσῃ οίασδήποτε άκίνητον ιδιοκτησίαν, ὁ υπάλληλος λαμβάνει τὴν άδειαν τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ὁ ὁποῖος δέν άρνεῖται τὴν χορήγησιν τοιαύτης άδειάς ὅταν τὸ συμφέρον τοῦ υπαλλήλου εἰς τὴν τοιαύτην ιδιοκτησίαν δέν συγκρούεται πρὸς τὰ υπηρεσιακά καθήκοντα αὐτοῦ.

Πολιτικά
δραστηριό-
τητες.

47.—(1) Πᾶς υπάλληλος δύναται νά ἔχη οίασδήποτε πολιτικάς άπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ τοιαῦται άπόψεις δέν αντίστρατεύονται τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ καὶ δέν ἐπηρεάζουσι τὴν ἐφαρμογὴν τῆς κυβερνητικῆς πολιτικῆς καὶ τῆς πολιτικῆς τοῦ Ὁργανισμοῦ.

(2) Διὰ νά δύναται νά ἐφαρμόξῃ τὴν κυβερνητικὴν-πολιτικὴν καὶ τὴν πολιτικὴν τοῦ Ὁργανισμοῦ άνευ προκαταλήψεως ὡς ἐκ τῶν πολιτικῶν άπόψεων αὐτοῦ, άπαγορεύεται ὅπως υπάλληλος—

(α) άναμιγνύεται εἰς τὴν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὑφ' οίασδήποτε μορφῆν·

(β) άναμιγνύεται εἰς δημοσίας ἐκδηλώσεις πολιτικοῦ χαρακτήρος·

(γ) ἰδρῦν ὀργανώσεις ἐχούσας πολιτικάς ἐπιδιώξεις ἢ άνήκη εἰς αὐτάς,

έντός ἢ ἐκτός τῆς Δημοκρατίας.

Μέρος V. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

Πειθαρχικά
άδικήματα.

48.—(1) Ὑπάλληλος ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

(α) ἐάν διαπράξῃ άδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικῆν αἰσχρότητα·

(β) ἐάν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παράθασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ υποχρεώσεων υπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθήκοντα ἢ υποχρεώσεις υπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθήκον δυνάμει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ ἐτέρων Κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ αντικαθιστάντων τούτους ἢ δυνάμει οίασδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Συμβουλίου γενομένης δυνάμει τούτων ἢ οίασδήποτε άρμοδίως ἐκδοθείσης έντολης ἢ ὀδηγίας.

Οὐδεις
υπάλληλος
διώκεται δις
διὰ τὸ
αὐτὸ
άδίκημα.

49. Πειθαρχικὴ δίωξις δέν δύναται νά άσκηθῆ κατὰ υπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν άδίκημα τοῦ ὁποῖου οὔτος ἤδη εὔρεθῆ ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖον ἠθώσῃ.

Μία μόνον
πειθαρχικὴ
ποινὴ δι'
ἕκαστον
πειθαρχικόν
άδίκημα.

50. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν άδίκημα δέν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιᾶς ποινῆς :

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ἢ αὐστηρά ἐπίπληξις δύναται νά ἐπιβληθῆ ὁμοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ παραγράφῳ (1)(β) τοῦ Κανονισμοῦ 55 ποινῆς.

Οὐδεμία
πειθαρχικὴ
δίωξις εἰμὴ
κατὰ
υπαλλήλων.

51. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις άσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἄφ' ὅτου τοῦτο ἔπαυσε νά εἶναι υπάλληλος.

52. Έάν ποινική δίωξις άσκηθῆ κατά ύπαλληλου, ουδεμία πειθαρχική δίωξις επιτρέπεται νά άσκηθῆ ἢ συνεχισθῆ κατ' αὐτοῦ διά λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις οὔτου αὕτη λάθῃ ὀριστικὸν τέλος.

Ποινική
δίωξις.

53. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διά ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δὲν δύναται νά διωχθῆ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ, δύναται ὅμως νά διωχθῆ διά πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ἥτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατά τὴν ποινικὴν δίωξιν.

Πειθαρχική
δίωξις
κατόπιν
ποινικῆς
διώξεως.

54.—(1) Ὅταν ὑπάλληλος καταδικασθῆ ὑπὸ Δικαστηρίου δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα καὶ εἴτε ἢ καταδίκη ἐπικυρωθῆ κατ' ἔφεσιν εἴτε δὲν άσκηθῆ ἔφεσις, τὸ Συμβούλιον λαμβάνει τὸ ταχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τοῦ Δικαστηρίου, τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν, καὶ τοῦ Δικαστηρίου εἰς τὸ ὁποῖον τυχὸν ἠσκήθη ἔφεσις. Τὸ Συμβούλιον ἀνευ περαιτέρω ἐρεύνης τῆς ὑποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχη εἰς τὸν ὑπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως ὑποβάλῃ οἰαοδήποτε παραστάσεις, προβαίνει εἰς τὴν ἐπιβολὴν πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὁποῖαν θά ἐδικαιολόγουν αἱ περιστάσεις.

Καταδίκη
δι' ὀρισμένα
ποινικά
ἀδικήματα.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διά τοιοῦτο ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαθῶν τοῦ ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς καταδίκης μέχρι τῆς συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς ὑποθέσεώς του ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

55.—(1) Πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνάμεναι νά ἐπιβάλλωνται βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Μέρους εἶναι αἱ ἀκόλουθοι:

Πειθαρχικαὶ
ποιναὶ.

- (α) ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις
- (β) κράτησις, διακοπὴ ἢ ἀναβολὴ προσαυξήσεως
- (γ) χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀπολαθὰς τριῶν μηνῶν
- (δ) ὑποβιβασμός
- (ε) ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις
- (στ) ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ ὑπαλλήλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν φάκελλον.

56.—(1) Ἐάν καταγγελθῆ εἰς τὸν Πρόεδρον ἢ τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ὅτι ὑπάλληλος δυνατὸν νά ἔχη διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἔάν ὁ Πρόεδρος ἢ ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς λάθῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος τότε—

Πειθαρχικὴ
διαδικασία.

- (α) ἔάν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῇ παραγράφῳ (2) ὡς συνοπτικῶς ἐκδικαζομένων, ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς μερμινᾶ ὅπως διεξαχθῆ τὸ ταχύτερον ἐνδούπηρειακὴ ἔρευνα καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἤθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παραγράφῳ (3) :

Ἡοεῖται ὅτι, ἔάν ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς πιστεῦῃ ὅτι λόγῳ τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀδικήματος ἢ λόγῳ τῶν περιστάσεων ὕφ' ἃς αὐτὸ διεπράχθη ἔδει τοῦτο νά συνεπάγεται σοβαρῶτερην ποινὴν, δύναται οὗτος νά παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Συμβούλιον.

(6) εἰς πᾶσαν ἑτέραν περίπτωση ὁ Γενικός Διευθυντής μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῆται ἔρευνα κατὰ τὸν ἐν τῇ παραγράφῳ (5) καθοριζόμενον τρόπον, πρὸς παραπομπὴν τῆς ὑποθέσεως εἰς τὸ Συμβούλιον.

(2) Τὰ ἀκόλουθα πειθαρχικά ἀδικήματα ὑπαλλήλου ἐκδικάζονται συνοπτικῶς—

- (α) ἐγκατάλειψις τοῦ τόπου ἐργασίας ἄνευ ἀδείας τοῦ προϊσταμένου αὐτοῦ·
- (β) καθυστέρησις προσελεύσεως εἰς τὸν τόπον ἐργασίας·
- (γ) ἀμέλεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων αὐτοῦ·
- (δ) ἀπρεπῆς συμπεριφορὰ πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς συναδέλφους καὶ τὸ κοινόν·
- (ε) παράλειψις ἢ ἄρνησις συμμορφώσεως πρὸς ἐντολὴν ἢ ὁδηγίαν·
- (στ) παράλειψις ἢ ἄρνησις ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων τῆς θέσεως αὐτοῦ.

(3) Ὅσακις ἐξ ἐρένης διεξαχθείσης συμφώνως πρὸς τὴν παράγραφον (1) (α), ὁ Γενικός Διευθυντής κρίνῃ ὅτι διεπράχθη ἀδίκημα τὸ ὁποῖον δύναται νὰ ἐκδικασθῆ συνοπτικῶς, ὁ περὶ οὗ πρόκειται ὑπάλληλος πληροφορεῖται περὶ τῆς κατ' αὐτοῦ ἀποδειχθείσης ἐκ πρώτης ὄψεως ὑποθέσεως καὶ παρέχεται εἰς αὐτὸν ἡ εὐκαιρία ὅπως ἀκουσθῆ. Ὁ Γενικός Διευθυντής δύναται, ἀφοῦ ἀκούσῃ τὸν ὑπάλληλον, νὰ ἐπιβάλλῃ οἰανδήποτε τῶν ἐν τῇ παραγράφῳ (4) ἀναφερομένων ποινῶν.

(4) Πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνάμεναι νὰ ἐπιβάλλωνται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ εἰς περιπτώσεις συνοπτικῶς ἐκδικαζομένων ὑποθέσεων εἶναι αἱ ἀκόλουθοι :

- (α) ἐπίπληξις·
- (β) αὐστηρὰ ἐπίπληξις·
- (γ) διακοπὴ προσαυξήσεως διὰ χρονικὸν διάστημα μὴ ὑπερβαῖνον τοὺς ἑξ ἡμέρας.

(5) Εἰς ἣν περίπτωση ἀπαιτεῖται ἡ διεξαγωγή ἐρένης θάσει τῆς παραγράφου (1) (β), ὁ Γενικός Διευθυντής προβαίνει προσωπικῶς εἰς ἔρευναν τῆς ὑποθέσεως ἢ ὀρίζει ἓνα ἢ πλείονας ὑπαλλήλους (ἐν τῷ παρόντι Κανονισμῷ ἀναφερομένους ὡς «οἱ ἐρευνῶντες λειτουργοί») ὅπως διεξαγάγῃ τὴν ἔρευναν. Ὁ ἐρευνῶν λειτουργὸς δέον νὰ εἶναι ἀνωτέρου τοῦ περὶ οὗ πρόκειται ὑπαλλήλου βαθμοῦ :

Ἰσοεῖται ὅτι, ἐὰν εἰς οἰανδήποτε ὑπόθεσιν ὁ Γενικός Διευθυντής θεωρῆ ὅτι δὲν θὰ ἦτο δυνατόν, πρακτικὸν ἢ ἐφαρμοσίμον νὰ διεξαγάγῃ ὁ ἴδιος τὴν ἔρευναν ἢ νὰ ὀρίσῃ ἐρευνῶντα λειτουργὸν ἐκ τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Ὄργανισμοῦ, παραπέμπει τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Συμβούλιον, ὅτε ποῦτο—

- (α) ἐὰν κρίνῃ ὅτι ἡ ἔρευνα δέον νὰ διεξαχθῆ ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἐπαναφέρει τὸ ζήτημα εἰς αὐτὸν πρὸς διεξαγωγὴν τῆς ἐρένης·

ἢ

- (β) παραπέμπει τὸ ζήτημα εἰς τὸν Ὑπουργόν, ἅμα δὲ τῇ τούτῃ παραπομπῇ ὁ Ὑπουργὸς ὀρίζει ἓνα ἢ πλείονας καταλλήλους δημοσίους ὑπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας ὡς ἐρευνῶντας λειτουργοὺς πρὸς διεξαγωγὴν τῆς ἐρένης :

Ἰσοεῖται περαιτέρω ὅτι εἰς ἣν περίπτωση ὁ καθ' οὗ ἡ καταγγελία εἶναι ὁ Γενικός Διευθυντής ἢ καταγγελία δύναται νὰ γίνῃ εἰς τὸν

Πρόεδρον καὶ ἡ ἔρευνα διεξάγεται ὑπὸ ἐρευνῶντος λειτουργοῦ ὀριζομένου ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου ἢ ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ κατὰ τὴν ἀνωτέρω διαδικασίαν. Ὁ οὕτως ὀριζόμενος ἐρευνῶν λειτουργὸς δύναται νὰ εἶναι ὁ Πρόεδρος ἢ μέλος τοῦ Συμβουλίου.

(6) Διὰ τὴν διεξαγωγὴν τῆς ἐρεύνης καὶ πᾶσαν διαδικασίαν περιλαμβανομένων τῆς ἀκροάσεως τῆς ὑποθέσεως καὶ τῆς ἐπιβολῆς ποινῆς, ἐφαρμόζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ εἰς τὸν περὶ τῆς Δημοσίας Ὑπηρεσίας Νόμον τοῦ 1967, ἢ πάντα νόμον τροποποιούντα ἢ ἀντικαθιστῶντα αὐτόν, προνοούμενα σχετικῶς διατάξεις.

Νόμος
33/1967.

57.—(1) Ἐὰν τὸ ἀδίκημα δι' ὃ διώκεται ὑπάλληλός τις πειθαρχικῶς ἢ ποινικῶς εἶναι τοιαύτης φύσεως ὥστε πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὄργανισμοῦ νὰ ἀπαιτῆται ὅπως παύση προσφέρων οἰανδήποτε ὑπηρεσίαν ἢ προσερχόμενος εἰς τὸν τόπον ἐργασίας αὐτοῦ, οὗτος τίθεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Συμβουλίου εἰς διαθεσιμότητα μέχρι τῆς τελικῆς συμπληρώσεως τῆς ὑποθέσεως.

Διαθεσιμότης.

(2) Ὁ τιθέμενος εἰς διαθεσιμότητα εἰδοποιεῖται περὶ τούτου ἐγγράφως τὸ ταχύτερον. Διαρκούσης τῆς περιόδου τῆς διαθεσιμότητος οὗτος λαμβάνει μέρος τῶν ἀπολαθῶν του, οὐχὶ ὀλιγώτερον τοῦ ἡμίσεος, ὡς τὸ Συμβούλιον ἠθέλην ἀποφασίσαι.

(3) Ἐὰν ὁ ὑπάλληλος ἀπαλλαγῇ, ἢ διαθεσιμότης τερματίζεται καὶ οὗτος δικαιούται εἰς τὸ πλήρες ποσὸν τῶν ἀπολαθῶν τὰς ὁποίας θὰ ἐλάμβανεν ἂν δὲν ἐτίθετο εἰς διαθεσιμότητα. Ἐὰν εὐρεθῇ ἔνοχος καὶ ἡ ποινὴ εἶναι ἄλλη ἢ ἡ τῆς ἀπολύσεως ἐπιστρέφεται εἰς αὐτόν τοσοῦτο μέρος τῶν κρατηθεισῶν ἀπολαθῶν, ὡς τὸ Συμβούλιον ἠθέλην ἀποφασίσαι. Ἐὰν ἡ ἐπιβληθεῖσα ποινὴ εἶναι ἡ τῆς ἀπολύσεως, οὗτος δὲν λαμβάνει ἀπολαθὰς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀποφάσεως μέχρι τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀπολύσεως.

Μέρος VI.—ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

58. Ὁ Ὄργανισμὸς δύναται κατὰ πάντα χρόνον νὰ καλέσῃ οἰονδήποτε ὑπάλληλον ὅπως παρουσιασθῇ εἰς Ἱατρὸν ἢ εἰς Ἱατρικὸν Συμβούλιον πρὸς ἐξέτασιν, πρὸς τὸν σκοπὸν ὅπως ἐξακριβωθῇ ἂν ὁ ὑπάλληλος εἶναι ἱκανὸς πρὸς ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων τῆς θέσεώς του.

Ἱατρικὴ
ἐξέτασις.

59. Ὁ Ὄργανισμὸς οὐδεμίαν εὐθύνην ὑπέχει δι' οἰανδήποτε ἀπώλειαν οἰουδήποτε περιουσιακοῦ στοιχείου τῶν ὑπαλλήλων του ἢ ζημίαν εἰς ταῦτα, προξενουμένην ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας καθ' ὃν χρόνον τὰ τοιαῦτα περιουσιακὰ στοιχεῖα εὐρίσκονται ἐπὶ ἡ ἐντὸς οἰουδήποτε τῶν ἀκινήτων ἢ τῶν ὀχημάτων τοῦ Ὄργανισμοῦ.

Ἀπώλεια
περιου-
σιακῶν
στοιχείων
ὑπαλλήλου.

60. Πᾶς ὑπάλληλος ἐγκαταλείπων τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ Ὄργανισμοῦ δύναται, ἂν τὸ ἐπιθυμῇ, νὰ ἐφοδιασθῇ διὰ πιστοποιητικοῦ ὑπηρεσίας.

Πιστοποιη-
τικὸν
ὑπηρεσίας.

61. Οἰανδήποτε τυχὸν διαφορὰ ἀναφυσμένη μεταξὺ τοῦ Ὄργανισμοῦ καὶ τῶν ὑπαλλήλων αὐτοῦ σχετιζομένη πρὸς τὴν ἀπασχόλησιν ἢ τοὺς ὄρους ὑπηρεσίας ἐξετάζεται ὑπὸ τοῦ Συμβουλίου.

Ἐργατικὴ
διαφορὰ.

62. Τὸ Συμβούλιον δύναται νὰ ἐκδίδῃ ὀδηγίας ἢ ἐγκυκλίους διὰ τὴν καλυτέραν ἐφαρμογὴν τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ὄδηγίαι
ἐν σχέσει
πρὸς τοὺς
παρόντας
Κανονισμοὺς.

63. Θέματα ἀφορῶντα εἰς τοὺς ὄρους ὑπηρεσίας μὴ ἀναφερόμενα εἰδικῶς εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς ἀνάγονται εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τοῦ Συμβουλίου. Τὸ Συμβούλιον ἐξετάζει τοιαῦτα θέματα εἴτε

Θέματα μὴ
ἀναφερόμενα
εἰδικῶς.

αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν σχετικῆς εισηγήσεως του Γενικού Διευθυντού.

Μεταβίθασις
έξουσιών.

64. Το Συμβούλιον δύναται να μεταβιθάξη εις τον Γενικόν Διευθυντήν οίασδήποτε έξουσίας ήθελε θεωρήσει πρέπον διά την όμαλήν διεξαγωγήν των έργασιών του Όργανισμου.

Διανομή
Κανονισμών.

65. Άντίγραφον των παρόντων Κανονισμών δίδεται εις άπαντας τους υπαλλήλους επί τη προσλήψει των εις την υπηρεσίαν του Όργανισμου.