

Άριθμός 266

ΟΙ ΠΕΡΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΕΩΣ ΝΟΜΟΙ  
ΤΟΥ 1974 ΚΑΙ 1975

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 14 (3)

Ἡ Ἀρχὴ Βιομηχανικῆς Καταρτίσεως Κύπρου, ἐν τῇ ἐνασκήσει τῶν ἐξουσιῶν δι' ἧν περιθέβληται δυνάμει τοῦ ἐδαφίου (3) τοῦ ἀρθροῦ 14 τῶν περὶ Βιομηχανικῆς Καταρτίσεως Νόμων τοῦ 1974 καὶ 1975, ἐκδίδει, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου, τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς :

Μέρος Ι.—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Ἀρχῆς Συνοπτικός Βιομηχανικῆς Καταρτίσεως (Ἵδιοι Ὑπηρεσίας Ὑπαλλήλων) Κανονισμοὶ τοῦ 1977.

2.—(1) Ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς, ἐκτὸς ἐὰν ἐκ τοῦ κειμένου Ἐρμηγία προκύπτῃ διάφορος ἔννοια—

«θέσις» σημαίνει θέσιν ἐν τῇ Ὑπηρεσίᾳ τῆς Ἀρχῆς

«ἰατρός» σημαίνει τὸν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἰατρόν

«ἰατροσυμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον ἐξ ἰατρῶν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου

«Νόμος» σημαίνει τοὺς περὶ Βιομηχανικῆς Καταρτίσεως Νόμους τοῦ 1974 καὶ 1975.

(2) Οἱ ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς ἀναφερόμενοι λοιποὶ ὄροι κέκτληται τὴν ὑπὸ τοῦ Νόμου ἀποδιδομένην αὐτοῖς ἔννοϊαν.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἰσχύουσι καὶ ἐφαρμόζονται δι' ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους τῆς Ἀρχῆς, οἵτινες καὶ ὀφείλουσι συμμόρφωσιν πρὸς αὐτούς, ἐκτὸς ἐὰν καὶ καθ' ἣν ἔκτασιν ἄλλως προβλέπηται δυνάμει ἐιδικῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ ὑπαλλήλου τινός.

Ἐφαρμογή  
καὶ συμ-  
μόρφωσις.

Μέρος ΙΙ.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

4.—(1) Μόνιμος ἢ προσωρινὴ θέσις ἰδρύεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου βάσει τῶν ἐκάστοτε ἀναγκῶν τῆς Ἀρχῆς.

θέσεις.

(2) Ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων, μονίμων καὶ προσωρινῶν ὡς καὶ αἱ μισθολογικαὶ κλιμακίαι αὐτῶν καθορίζονται ἐκάστοτε διὰ τοῦ Προϋπολογισμοῦ τῆς Ἀρχῆς.

5.—(1) Τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθύναι θέσεώς τινος καὶ τὰ ἀπαιτούμενα διὰ διορισμὸν ἢ προσαγωγήν εἰς αὐτὴν προσόντα καθορίζονται εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐγκρινόμενα ὑπὸ τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου.

Σχέδια  
ὕπηρεσίας.

(2) Εἰς ἰσχύδιον ὑπηρεσίας ἰδρυατὸν ἢ προβλέπηται ὡς προϋπόθεσις διορισμοῦ ἢ προσαγωγῆς καὶ ἢ ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ἐπιτυχία εἰς διαγωνισμὸν.

6.—(1) Κενὴ θέσις πληροῦται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν προκηρύξεως αὐτῆς διὰ δημοσιεύσεως. Δημοσίευσις κενῆς θέσεως παρέχει ἐπαρκῆ στοιχεῖα ἐν ἰσχύσει πρὸς τὰ προσόντα, τὰ καθήκοντα, τὰς εὐθύναις καὶ τὴν μισθοδοσίαν καὶ ὀρίζει προθεσίαν ὑποβολῆς τῶν αἰτήσεων.

Πλήρωσις  
θέσεων.

(2) Μόνιμος θέσις πληροῦται εἴτε μονίμως εἴτε προσωρινῶς ἐπὶ συμβάσει δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει.

(3) Προσωρινή θέσις πληροῦται εἴτε δι' ἀποσπάσεως μονίμου ὑπαλλήλου εἴτε ἐπὶ συμβάσει δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει.

Προσόντα  
πρὸς διο-  
ρισμόν.

7. Οὐδεὶς διορίζεται εἰς ὀργανικὴν θέσιν, ἐκτὸς ἐάν—

(α) κατέχη τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τὴν θέσιν προσόντα·

(β) εἶναι καλοῦ χαρακτήρος·

(γ) δὲν κατεδικάσθη δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχύνην·

(δ) δὲν ἀπελύθη ἐκ τῆς Δημοσίας Ὑπηρεσίας, Ἡμικρατικοῦ Ὁργανισμοῦ ἢ τῆς Ὑπηρεσίας τῆς Ἀρχῆς διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως·

(ε) ἀπολαύη ὑγείας θεόντως πιστοποιουμένης ὑπὸ τοῦ ἱατροῦ·

(στ) εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νὰ προβαίη εἰς τὸν ἐπὶ συμβάσει διορισμόν δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα προσώπου τοῦ ὁποῖον δὲν εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας, ἐφ' ὅσον διὰ τοῦ τοιούτου διορισμοῦ κρίνεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὅτι ἐξυπηρετοῦνται οἱ σκοποὶ τῆς Ἀρχῆς.

Διορισμοὶ  
ἐπὶ δοκι-  
μασίᾳ.

8. Διορισμοὶ ἐπὶ μονίμου θέσεως γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς διορισμούς ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

Διορισμοὶ  
ἐπὶ συμ-  
βάσει.

9. Τὰ καθήκοντα, αἱ ὑποχρεώσεις καὶ οἱ ὄροι ὑπηρεσίας τοῦ ἐπὶ συμβάσει διοριζομένου ὑπαλλήλου καθορίζονται ἐν τῇ σχετικῇ συμβάσει. Πᾶν θέμα μὴ ἀναφερόμενον εἰδικῶς εἰς τὴν σύμβασιν ρυθμίζεται συμφώνως πρὸς τοὺς παρόντας Κανονισμούς.

Διορισμοὶ  
ἀπὸ μηνὸς  
εἰς μῆνα.

10. Οἱ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα διορισμοὶ δύναται νὰ τερματίζωνται δι' ἐγγράφου προειδοποιήσεως ἐνὸς μηνὸς ἢ διὰ καταβολῆς ἐνὸς μηνὸς μισθοῦ, ἀντὶ προειδοποιήσεως.

Ἀναπληρω-  
τικοὶ  
διορισμοί.

11. Ἐὰν θέσις κενουῖται δι' οἰονδήποτε λόγον ἢ ἐὰν ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάσῃ ἐπ' ἀδείᾳ ἢ τελεῇ ἐν ἀνικανότητι, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ διορίζῃ ἕτερον πρόσωπον ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωτικῶς εἰς τὴν τοιαύτην θέσιν καὶ ὑπὸ τοιούτους ὄρους ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει, ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς ἀναπληρωτικούς διορισμούς.

Ἀπόσπασις.

12.—(1) Ὑπάλληλος καλούμενος νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἐτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ θέσεως δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς αὐτήν.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν καὶ ἀποσπώμενος εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην ὑψηλότερον μισθὸν διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια τῆς ἰδίας αὐτοῦ μονίμου θέσεως, λαμβάνει ὅμως τὸν μισθὸν τῆς προσωρινῆς θέσεως.

Προαγωγή.

13.—(1) Οὐδεὶς ὑπάλληλος προάγεται εἰς ἄλλην θέσιν, ἐκτὸς ἐάν—

(α) ὑπάρχῃ κενὴ θέσις·

(β) κατέχη τὰ προβλεπόμενα διὰ τὴν θέσιν εἰς τὸ σχέδιον ὑπηρεσίας προσόντα·

(γ) δὲν ἐτιμωρήθη διαρκοῦσης τῆς προηγουμένης διαιτίας διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως·

(δ) εἰς τὰς τελευταίας δύο ἐτησίαις ἐμπιστευτικὰς ἐκθέσεις περὶ αὐτοῦ δὲν ἀνεφέρθη ὡς ἀκατάλληλος διὰ προαγωγήν.

(2) Αἱ διειδικήσεις τῶν ὑπαλλήλων πρὸς προαγωγήν ἀποφασίζονται θάσει τῆς ἀξίας, τῶν προσόντων καὶ τῆς ἀρχαιότητος αὐτῶν.

(3) Κατὰ τὴν προαγωγήν λαμβάνονται δεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ περὶ τῶν ὑποψηφίων συστάσεις τοῦ Διευθυντοῦ.

14. Ὅσακις ἡ ἀρχαιότης ἀποτελεῖ σχετικὸν παράγοντα, ἐφαρμοζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ διατάξεις αἱ ἐφαρμοζόμεναι ἐπὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Ἀρχαιότης.

15. Μεταθέσεις ὑπαλλήλων διενεργοῦνται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου θάσει τῶν ἀναγκῶν τῆς ὑπηρεσίας. Μεταθέσεις.

16.—(1) Ἐμπιστευτικὰ ἐκθέσεις περὶ πάντων τῶν ὑπαλλήλων ἐτοιμάζονται καὶ ὑποβάλλονται ἐτησίως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ οὐχὶ ἀργότερον τῆς 31ης Ἰανουαρίου ἐκάστου ἔτους. Ἐμπιστευτικὰ ἐκθέσεις.

(2) Ἐμπιστευτικὰ ἐκθέσεις ὑποβάλλονται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀνὰ ἐξάμηνον περὶ παντὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ. Ἡ τελικὴ ἐκθεσις ὑποβάλλεται ἕνα μῆνα πρὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας καὶ περιλαμβάνει ὀριστικὴν σύστασιν περὶ τοῦ ἕαν ὁ διορισμὸς τοῦ ὑπαλλήλου δεόν νὰ ἐπικυρωθῇ ἢ ἡ χρονικὴ περίοδος δοκιμασίας αὐτοῦ νὰ παραταθῇ ἢ ὁ διορισμὸς αὐτοῦ νὰ τερματισθῇ.

17.—(1) Μόνιμος ὑπάλληλος δὲν δύναται νὰ παραιτηθῇ τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου. Παραίτησις.

(2) Προσωρινὸς ὑπάλληλος δύναται νὰ παραιτηθῇ κατόπιν προειδοποιήσεως ἐνὸς μηνός.

(3) Ἡ παραίτησις ὑποβάλλεται ἐγγράφως πρὸς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον. Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου θεωρεῖται ἄπῶν ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας καὶ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.

18.—(1) Ἡ ἡλικία ὑποχρεωτικῆς ἀφυπηρετήσεως τῶν ὑπαλλήλων εἶναι ἡ τῶν 60 ἐτῶν. Ἀφυπηρετήσις.

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρ' ὑπαλλήλου ἢ νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὸν ὅπως ἀφυπηρετήσῃ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήτηκοντα πέντε ἐτῶν ἢ καθ' οἷονδήποτε μεταγενέστερον χρόνον ἢ προκειμένου περὶ γυναικὸς νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὴν νὰ ἀφυπηρετήσῃ λόγω γάμου ἢ ἐπικειμένου γάμου ἢ ἀποκτήσεως τέκνου.

(2) Ἀνεξαρτήτως τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, ἐὰν θεωρῇ τοῦτο ἀπαραίτητον πρὸς τὸ συμφέρον τῆς Ἀρχῆς, νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς ὑπάλληλον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἡλικίας ὑποχρεωτικῆς ἀφυπηρετήσεως ἐπὶ τοσοῦτο χρονικὸν διάστημα ὅσον ἠθέλην ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(3) Τὰ ὠφελήματα ἀφυπηρετήσεως τῶν ὑπαλλήλων ρυθμίζονται διὰ Κανονισμῶν περὶ Ταμείου Προνοίας ἐκδιδομένων ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς δυνάμει τῆς παραγράφου (α) τοῦ ἐδαφίου (3) τοῦ ἀρθροῦ 14 τοῦ Νόμου.

Κατάργησις  
θέσεως και  
καταβολή  
ἀποζημιώ-  
σεως εις  
ὑπάλληλον.

19. Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μονίμου ὑπαλλήλου λόγω καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ, ἡ Ἄρχὴ καταβάλλει αὐτῷ τοσαύτην ἀποζημίωσιν οἷαν ἤθελεν ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, μὴ ὑπερβαίνουσαν τὸν τελευταῖον ἐτήσιον βασικὸν μισθὸν τοῦ ὑπαλλήλου.

### Μέρος ΙΙΙ.—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ἀπολαβαί.

20. Αἱ ἀπολαβαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὸν μισθὸν αὐτοῦ καὶ τὰ ἐν τοῖς παρούσι Κανονισμοῖς ἀναφερόμενα ἐπιδόματα, ὡς καὶ οἰαδήποτε ἄλλα ἐπιδόματα ἤθελον ἐγκριθῆ.

Μισθός.

21.—(1) Ὁ μισθὸς ἐκάστης θέσεως καθορίζεται ἐν τῷ Προϋπολογισμῷ τῆς Ἀρχῆς.

(2) Ἐπὶ τῷ διορισμῷ ὑπαλλήλου τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἑργασίας καὶ Κοινωνικῶν Ἀσφαλίσεων, νὰ τοποθετήσῃ αὐτὸν ἐπὶ οἰουδήποτε σημείου τῆς μισθολογικῆς κλίμακος ἀναλόγως τῶν προσόντων καὶ τῆς πείρας αὐτοῦ.

Προσαυ-  
ξήσεις.

22.—(1) Εἰς ὑπάλληλον ὑπηρετοῦντα εἰς θέσιν διὰ τὴν ὁποίαν καθορίζεται μισθολογικὴ κλίμαξ χορηγεῖται ἐτησία προσαυξήσις ἐὰν ἐξετέλεσεν ἰκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

(2) Προσαυξήσις χορηγητέα μεταξὺ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης μηνός τινός, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζεται πληρωτέα ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(3) Προσαυξήσις χορηγητέα μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτην ἡμέραν μηνός τινός, λογίζεται πληρωτέα ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ ἐπομένου μηνός.

(4) Ὅταν ὑπάλληλος προαχθῆ ἢ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεων εἶναι ἢ ἐγγυτέρα πρὸς τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς τοῦ πρώτου ἡμέρα τοῦ μηνός.

(5) Προσαυξήσις τις δύναται νὰ κρατηθῆ, διακοπῆ ἢ ἀναβληθῆ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ θάσει τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(6) Κρατηθεῖσα προσαυξήσις δύναται νὰ χορηγηθῆ ἀναδρομικῶς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἀρχικῶς ὠφείλετο ἢ δύναται νὰ θεωρηθῆ ὡς διακοπεῖσα ἢ ἀναβληθεῖσα.

(7) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως ἢ ἡμερομηνία ἀφ' ἧς τελικῶς ἢ τοιαύτη προσαυξήσις χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἢ νέα ἡμερομηνία παραχωρήσεως προσαυξήσεων.

(8) Ὅταν προσαυξήσις ἀναβληθῆ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ —

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θὰ ἐχορηγεῖτο προσαυξήσις τις μετ' ἀντιστοιχῶν ἀναβολῶν κατὰ τὰ ἐπόμενα ἔτη

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν τῆς προσαυξήσεως διὰ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα ἄνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας προσαυξήσεων

«κράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεως πινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα.

Τιμαριθμι-  
κὸν ἐπίδομα.

23. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους καταβάλλεται τιμαριθμικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, ἐκτὸς ἐὰν ἢ

καταβολή ποιούτου επίδοματος άποκλείεται ρητώς θάσει τών θρων του διορισμου οϊουδήποτε υπαλλήλου.

24. Εϊς τούς υπηρετουντας εϊς ανωτέρας θέσεις υπαλλήλους δύναται, δι' άποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου και τη έγκρίσει του 'Υπουργού, να χορηγηται επίδομα προς κάλυψιν έξόδων παραστάσεως. Πάσα σχετική λεπτομέρεια καθορίζεται δια τής έν λόγω άποφάσεως.

\*Επίδομα παραστάσεως.

25.—(1) Εϊς υπάλληλον παρὰ του όποιου άπαιτείται όπως άπουσίαση έκ τής έδρας του επί καθήκοντι έν Κύπρω καταβάλλεται επίδομα συντηρήσεως του αυτού ύψους και υπό τούς αυτούς θρους ως εϊς τήν περίπτωσιν τών υπαλλήλων έν τη δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας.

\*Επίδομα συντηρήσεως.

(2) 'Επίδομα συντηρήσεως του αυτού ύψους ως τὸ έκάστοτε εφαρμολζόμενον εϊς υπαλλήλους έν τη δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας δύναται, κατά τήν κρίσιν του Διευθυντού, να καταβάλληται εϊς προσωρινώς μετατιθέμενον υπάλληλον δια τοσοϋτο χρονικόν διάστημα, μέχρις ανωτάτου όρίου δέκα νυκτῶν, έφ' όσον οϋτος αδυνατεί να παραμείνη εϊς τήν μόνιμον αυτού κατοικίαν.

(3) 'Υπάλληλος δικαιούμενος εϊς επίδομα συντηρήσεως, όστις λόγω άσθενείας κωλύεται όπως άσκήση τὰ καθήκοντα αυτού επί πλείονας τών δύο ήμερών διαρκούσης τής άπουσίας έκ τής έδρας του, δέν λαμβάνει επίδομα συντηρήσεως δι' οϊονδήποτε χρονικόν διάστημα πέραν τών δύο ήμερών άνευ ειδικής έξουσιοδοτήσεως του Διευθυντού 'Η ποιαύτη έξουσιοδότησις δέν παρέχεται έκτός εάν ο υπάλληλος δυνηθῆ να άποδείξη έπαρκή λόγον τής μη έπιστροφής αυτού εϊς τήν έδραν του κατά τὸ ως εϊρηται χρονικόν διάστημα.

(4) 'Υπάλληλος διορισθείς όπως ενεργῆ άναπληρωτικῶς εϊς ανωτέραν θέσιν τυγχάνει επίδοματος συντηρήσεως θάσει του κατωτάτου ισημιού τής μισθολογικής κλίμακος τής τοιαύτης ανωτέρας θέσεως.

(5) 'Υπάλληλος παρὰ του όποιου άπαιτείται όπως ταξειδεύση έκτός Κύπρου επί καθήκοντι δικαιούται εϊς τήν πληρωμήν, πλην τών ναύλων και έξόδων διακινήσεως αυτού έν σχέσει προς τὸ επί καθήκοντι ταξίδιον, επίδοματος συντηρήσεως του αυτού ύψους και υπό τούς αυτούς θρους ως εϊς τήν περίπτωσιν τών υπαλλήλων έν τη δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας.

(6) Εϊς υπάλληλον παρὰ του όποιου άπαιτείται υπό τής 'Αρχής όπως παρακολουθήση πειράν μαθημάτων έκτός Κύπρου δύναται να χορηγηται τοιαύτη οϊκονομική βοήθεια ως τὸ Διοικητικόν Συμβούλιον, τη έγκρίσει του 'Υπουργού, ήθελεν όρίσει.

26.—(1) 'Υπάλληλος ταξειδεύων επί καθήκοντι λαμβάνει επίδομα δι' όδοιπορικά έξοδα του αυτού ύψους και υπό τούς αυτούς θρους ως εϊς τήν περίπτωσιν τών υπαλλήλων έν τη δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας, νοουμένου ότι οϋτος έχει έξουσιοδοτηθῆ όπως χρησιμοποίη ιδιον μηχανοκίνητον όχημα όταν ταξειδεύη επί καθήκοντι και ότι έχει χαιρακτήρησθῆ υπό του Διευθυντού ως ταξειδεύων υπάλληλος.

\*Επίδομα δι' όδοιπορικά.

(2) 'Ο Διευθυντής θεωρείται ως ταξειδεύων υπάλληλος.

(3) 'Η υπό υπαλλήλου άγορά μηχανοκινήτου όχήματος δέν συνεπάγεται αυτόματον αναγνώρισίν του ως ταξειδεύοντος υπαλλήλου.

27. Προκαταβολή δια τήν άγοράν μηχανοκινήτου όχήματος δύναται να χορηγηται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου εϊς μόνιμον υπάλληλον υπό τούς αυτούς θρους ως εϊς τήν περίπτωσιν τών υπαλλήλων έν τη δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας, νοουμένου ότι θεβαιούται υπό του Διευθυντού ότι ο ένδιαφερόμενος υπάλληλος δύναται, θάσει τών καθηκόντων του να θεωρηθῆ ως ταξειδεύων υπάλληλος.

Προκαταβολή δια τήν άγοράν μηχανοκινήτου όχήματος.

\*Ιατροφαρ-  
μακευτική  
περίθαλψις.

28. Οί υπάλληλοι δικαιούνται εις ιατροφαρμακευτικήν περίθαλψιν, ως ήθελον προσβλέπει σχετικοί Κανονισμοί έκδιδόμενοι υπό τής 'Αρχής δυνάμει τής παραγράφου (α) του έδαφίου (3) του άρθρου 14 του Νόμου.

\*Άδεια  
άπουσίας.

29. Είς τους υπαλλήλους τής 'Αρχής χορηγείται άδεια άπουσίας τής αϋτής χρονικής διαρκείας και υπό τους αϋτους όρους ως εις την περίπτωση τών υπαλλήλων έν τή δημοσία υπηρεσία τής Δημοκρατίας.

\*Άδεια  
μητρότητας.

30. Είς θήλυ υπάλληλον, μόνιμον ή προσωρινήν, κυοφορούσαν, δυνατόν νά χορηγηθῆ άδεια ως άκολουθως :

- (α) 'Επί τῆ συμπλήρωσει του όγδού μηνός κήσεως, πιστοποιουμένου υπό του Ιατρού, ή υπάλληλος υποχρεούται όπως απέχη τών καθηκόντων της. Αϋτη δέν έπιστρέφει εις την υπηρεσίαν ειμή μόνον μετά παρέλευσιν ενός μηνός από του τοκετού και επί τῆ προσκομίσει πιστοποιητικού ικανότητας δι' έργασίαν υπό του Ιατρού.
- (β) 'Η ως άνω υποχρεωτική άπουσία θα λογίζεται ως άδεια μετ' άπολαβών ίσων προς τό ήμισυ τών μηνιαίων άπολαβών τής έπηρεαζομένης υπαλλήλου, άνευ έπηρεασμού τής έτησίας άδειας τής όποιας αϋτη δικαιούται. Είς περιπτώσιν κατά την όποιαν ή έν λόγω υπάλληλος ήσθένησε διά λόγους μη σχετιζομένους προς την ικύησιν ή τόν τοκετόν, κατά την διάρκειαν τοιαύτης άδειας κήσεως τῆ προσκομίσει πιστοποιητικού του Ιατρού δικαιούται τοιούτων άπολαβών συμφώνως προς τους Κανονισμούς τους διέποντας την άναρρωτικήν άδειαν.
- (γ) Είς περιπτώσιν κατά την όποιαν ή υπάλληλος ήθελεν άπουσιάσει έκ του καθήκοντός της διά περίοδον πέραν του ενός μηνός μετά τόν τοκετόν τότε τίθενται έν έφαρμογή οι Κανονισμοί οι διέποντες την άδειαν άπουσίας.
- (δ) 'Η θήλυς υπάλληλος παρουσιάζει μετά παρέλευσιν του πρώτου και πρò τής συμπλήρωσεως του τετάρτου μηνός κήσεως πιστοποιητικόν Ιατρού δεικνύον την άναμεινομένην ήμερομηνίαν τοκετού, οϋτως ώστε νά γνωρίζη ή 'Αρχή έκ τών προτέρων την πιθανήν χρονικήν περίοδον καθ' ήν ή έν λόγω υπάλληλος είναι άναγκαίον νά απέχη τών καθηκόντων της.

\*Εκπαιδευ-  
τική  
άδεια.

31. Κατά την κρίσιν τής 'Αρχής δυνατόν νά χορηγηθῆ άδεια εις υπάλληλον όπως μεταβῆ εις την άλλοδαπήν δι' άνωτέρας σπουδάς υπό όρους καθορισθησομένους υπό τής 'Αρχής.

\*Αναρρω-  
τική  
άδεια.

32.—(1) 'Αναρρωτική άδεια χορηγείται εις υπάλληλον υπό τους άκολουθους όρους :

- (α) Οί μόνιμοι υπάλληλοι τής 'Αρχής δύνανται νά τύχωσι, επί τῆ θάσει πιστοποιητικού του Ιατρού, μέχρι 42 ήμερών άναρρωτικής άδειας καθ' έκαστον ήμερολογιακόν έτος.
- (β) 'Εάν κατά την λῆξιν τής έκ 42 ήμερών άναρρωτικής άδειας ο υπάλληλος θεωρη ή αϋτόν μη ικανόν προς έπιστροφήν εις τό καθήκον, ο Ιατρός έξετάζει τόν υπάλληλον και παρέχει έκθεσιν και συστάσεις και δέν χορηγείται περαιτέρω άναρρωτική άδεια ειμή μόνον επί τῆ θάσει τών τοιούτων συστάσεων :

Νοείται ότι ή 'Αρχή πρò τής παραχωρήσεως άναρρωτικής άδειας πέραν τών 42 ήμερών θα παραπέμπη τόν υπάλ-

ληλον εις τὸ ἰατροσυμβούλιον δι' ἐξέτασιν πρὸς τὸν σκοπὸν πιστοποιήσεως τῆς ἀνάγκης παροχῆς τοιαύτης ἀδείας.

- (γ) Ἀπουσία ἐπὶ ἀναρρωτικῆ ἀδεία πέραν τοῦ χρονικοῦ διαστήματος τῶν 42 ἡμερῶν θεωρεῖται ὡς ἀδεία ἀπουσίας ἣτις ὅταν λήξη δύναται νὰ παραταθῆ διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν, καὶ ὅταν ὑπάρχουν λόγοι νὰ πιστευῆται ὅτι ὁ ὑπάλληλος θὰ εἶναι περικῶς ἱκανὸς πρὸς καθῆκον, διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ τοῦ ἡμίσεος τῶν ἀπολαθῶν του.

(2) Εἰς μόνιμον ὑπάλληλον ὅστις καλεῖται νὰ ἀφυπηρετήσῃ λόγῳ ἀσθενείας ἐνῶ εὐρίσκεται ἐπ' ἀδεία δύναται νὰ χορηγηθῆ τοιαύτη παράτασις ἀδείας μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν οἷα θὰ τῷ ἐπέτρεπε νὰ ἀφυπηρετήσῃ κατὰ τὴν τελευταίαν ἡμέραν τοῦ μηνὸς ὅστις ἔπεται τῆς λήξεως δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἐπιστολῆς δι' ἧς καλεῖται νὰ ἀφυπηρετήσῃ ἢ χορηγεῖται τὸ ὑπόλοιπον τῆς ἀδείας ἀπουσίας ἧς οὗτος δικαιοῦται, οἷαδῆποτε ἐκ τῶν δύο τούτων χρονικῶν περιόδων εἶναι ἡ μικρότερα.

(3) (α) Προσωρινοὶ ἀλλ' ἐπὶ μηνιαίας θάσεως ἀμειβόμενοι ὑπάλληλοι δύναται νὰ τύχωσιν, ἐπὶ τῇ θάσει πιστοποιητικοῦ τοῦ ἱατροῦ, ἀναρρωτικῆς ἀδείας μέχρις 28 ἡμερῶν καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος.

(β) Ἐὰν κατὰ τὴν λήξιν τῆς ἕξ 28 ἡμερῶν ἀναρρωτικῆς ἀδείας ὁ ὑπάλληλος δὲν εἶναι ἱκανὸς νὰ ἐπιστρέψῃ εἰς τὴν ἐργασίαν του ὁ Διευθυντὴς καλεῖ τὴν σύγκλησιν τοῦ ἰατροσυμβουλίου πρὸς ἐξέτασιν αὐτοῦ. Ἀπουσία πέραν τῆς εἰς τὴν ὑποπαράγραφον (α) τῆς παρούσης παραγράφου καθοριζομένης περιόδου θὰ θεωρηθῆ ὡς ἀδεία ἀπουσίας ἣτις μετὰ τὴν λήξιν τῆς εἶναι δυνατόν νὰ παραταθῆ δι' ἑτέρας 28 ἡμέρας μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν ἀκολουθουμένης ὑπὸ ἑτέρας περιόδου τριῶν μηνῶν ἀνευ ἀπολαθῶν.

(4) Οἱ ἀκόλουθοι ἐπιπρόσθετοι ὄροι ἐφαρμόζονται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους :

- (α) Ἡ ἀναρρωτικὴ ἀδεία δὲν εἶναι συσσωρεύσιμος καὶ ὑπὸ ὁμαλὰς συνθήκας δὲν χορηγεῖται ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας.
- (β) Οὐδεὶς ὑπάλληλος δύναται νὰ ἐπανέλθῃ εἰς τὸ καθῆκον πρὸ τῆς λήξεως τῆς ἀναρρωτικῆς ἀδείας του ἐκτὸς ἐὰν κριθῆ ἱκανὸς πρὸς καθῆκον ὑπὸ τοῦ ἱατροῦ ἢ τοῦ ἰατροσυμβουλίου, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως.
- (γ) Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων λόγῳ ἀσθενείας ὀφείλει νὰ διευθετήσῃ ὅπως ὁ Διευθυντὴς εἰδοποιηθῆ ἕσον τὸ δυνατόν ἐνωρίτερον καὶ ἐν πάσῃ περιπτώσει οὐχὶ ἀργότερον τῶν 24 ὡρῶν.

#### Μέρος IV.—ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

33.—(1) Πᾶς ὑπάλληλος ὀφείλει—

- (α) Νὰ εἶναι νομιμόφρων·
- (β) νὰ ἐκτελῆ κατὰ πάντα χρόνον πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ·
- (γ) νὰ μὴ ἐνεργῆ ἢ παραλείψῃ ἢ συμπεριφέρῃται κατὰ τρόπον δυνάμιενον νὰ βυσοφημήσῃ τὴν Ἀρχὴν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ ειδικῶς ἢ πείνοντα εἰς κλονισμόν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ πρὸς τὴν Ἀρχήν·
- (δ) νὰ ἐκτελῆ οἷαδῆποτε ἐντολὰς καὶ ὁδηγίας ἀρμοδίως ἐκδιδομένας καὶ συμμορφούται πρὸς αὐτάς·
- (ε) νὰ συμπεριφέρῃται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

Θεμελιώδη  
καθήκοντα  
υπαλλήλων.

(2) Τὰ καθήκοντα υπαλλήλου είναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδήποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὅποια δυνατὸν νὰ ἀνατίθενται εἰς αὐτὸν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ ὑπὸ δεόντως ἐξουσιοδοτημένου ὑπ' αὐτοῦ προσώπου.

Διαγωγή,  
κ.λ.π.

34. Ἡ διαγωγή καὶ ἡ πειθαρχία τῶν υπαλλήλων δέον νὰ εἶναι ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνα πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰαδήποτε ἐγκυκλίων καὶ οδηγιῶν ἐκδιδομένων ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Διευθυντοῦ.

Δημοσιεύματα ὑπὸ υπαλλήλων.

35.—(1) Εἰς οὐδένα υπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως—

- (α) ἐνεργῆ ὡς ἐκδότης ἐφημερίδος ἢ συμμετέχη ἀμέσως ἢ ἐμμέσως εἰς τὴν διαχείρισιν αὐτῆς ἢ συνεργάζεται μετ' αὐτῆς ἀνωνόμως ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου·
- (β) διδῆ συνέντευξιν εἰς τὸν ἐκδότην ἢ τὸ προσωπικὸν οἰαδήποτε ἐφημερίδος ἢ πρακτορείου εἰδήσεων περὶ οἰοῦδήποτε θέματος ἢ δημοσιεύῃ ἐν αὐτῇ οἰανδήποτε ὕλην ἢ μεταδίδῃ διὰ τοῦ ραδιοφώνου ἢ τῆς τηλεοράσεως ὅτιδήποτε πρὸ ὁποῖον δυνατὸν λογικῶς νὰ θεωρηθῇ ὡς πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως ἢ ὑποστηρίξῃ διὰ τῶν ἀπόψεων ἢ τῆς ἐπιρροῆς του οἰανδήποτε ἐφημερίδα, ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

(2) Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως πληρωθῇ δι' οἰανδήποτε δημοσίευσιν ἢ ἐκπομπὴν ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Πολιτικὰ δραστηριότητες.

36. Πᾶς υπάλληλος δύναται νὰ ἔχῃ οἰαδήποτε πολιτικὰς ἀπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ ποιαῦται ἀπόψεις δὲν ἀντιστρατεύονται τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ καὶ δὲν ἐπηρεάζουσι τὸ ἔργον τῆς Ἀρχῆς καὶ ἐφ' ὅσον—

- (α) δὲν ἀναμιγνύεται εἰς τὴν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὑφ' οἰανδήποτε μορφήν·
- (β) δὲν ἀναμιγνύεται εἰς δημοσίας ἐκδηλώσεις πολιτικοῦ χαρακτήρος·
- (γ) δὲν ἰδρύει ὀργανώσεις ἐχούσας πολιτικὰς ἐπιδιώξεις ἢ ἀνήκει εἰς αὐτάς ἐντὸς ἢ ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας.

Ἐνδιαφερόντων εἰς τοπικὰς ἐταιρείας, κ.λ.π.

37.—(1) Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως—

- (α) συμμετέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τῆς διοικήσεως οἰαδήποτε ἐταιρείας ἢ συνεταιρισμοῦ ἢ ἄλλης ἐπιχειρήσεως ἰδιωτικῆς φύσεως·
- (β) ἀποκτήσῃ ἢ κατέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως οἰανδήποτε μετοχὴν ἢ ἄλλο συμφέρον εἰς οἰανδήποτε ἐταιρείαν ἢ συνεταιρισμὸν ἢ εἰς ἄλλην ἐπιχείρησιν ἰδιωτικῆς φύσεως, ἢ ἀποκτήσῃ ἢ κατοχῇ τῶν ὁποίων δυνατὸν νὰ εἶναι ἀσυμβίβαστος πρὸς τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ὑπηρεσιακῶν αὐτοῦ καθηκόντων.

(2) Ὁ διοριζόμενος υπάλληλος ὀφείλει νὰ ἀποκαλύπτῃ εἰς τὸν Διευθυντὴν στοιχεῖα οἰαδήποτε ἐπενδύσεως ἢ συμφέροντος τῆς ἐν τῇ παραγράφῳ (1) (β) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀναφερομένης φύσεως κατεχομένου ὑπ' αὐτοῦ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως.

(3) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρὰ τοῦ ἐνδιαφερομένου υπαλλήλου νὰ ἀποξενωθῇ πάσης ἢ οἰαδήποτε τῶν τοιούτων ἐπενδύσεων ἢ συμφερόντων ἢ νὰ δώσῃ εἰς αὐτὸν ἀδειαν κατοχῆς αὐτῶν. Οὐδεμίαν ἀδεια ἀπαιτεῖται ὡς πρὸς οἰαδήποτε τοποθετήσεις εἰς οἰαδήποτε χρεώγραφα τῆς Δημοκρατίας ἢ οἰαδήποτε τοποθετήσεις εἰς τράπεζαν ἢ ταμιευτήριον.

Ἀπόκτησις ἀκινήτου ἰδιοκτησίας.

38. Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως ἀποκτήσῃ οἰανδήποτε ἀκίνητον ἰδιοκτησίαν ἄνευ τῆς ἐκ τῶν προτέρων ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ



Συμβουλίου, τούτου μη άρνούμενου τήν χορήγησιν τοιαύτης άδειάς έφ' όσον τό συμφέρον τοϋ υπάλληλου εις τήν τοιαύτην ιδιοκτησίαν δέν συγκρούεται προς τά καθήκοντα αϋτοϋ.

39. Εις οϋδένα υπάλληλον έπιτρέπεται όπως άσκη ή οϊονδήποτε έπάγγελμα ή άσχολήται ή μετέχη εις οϊανδήποτε έπιχείρησιν ή έργασίαν. Εις έξαιρετικές περιπτώσεις τό Διοικητικόν Συμβούλιον δύναται νά χορηγή άδειαν εις υπάλληλον διά μερικήν άπασχόλησιν, έφ' όσον τούτο δέν έπηρεάζει άμέσως ή έμμέσως τήν άρτίαν έκτέλεσιν τών καθήκόντων αϋτοϋ.

\*Ιδιωτική άπασχόλησις.

40.—(1) Πάσα έγγραφος ή προφορική πληροφορία περιερχομένη εις γνώσιν υπάλληλου κατά τήν έκτέλεσιν τών καθήκόντων αϋτοϋ είναι έμπιστευτική, άπαγορεύεται δέ νά κοινοποιηθ ή εις οϊονδήποτε πρόσωπον, ειμή προς έκτέλεσιν ύπηρεσιακού καθήκοντος ή κατόπιν ρητής έντολής τοϋ Διοικητικού Συμβουλίου ή τοϋ Διευθυντοϋ.

\*Επίσημοι πληροφορίαί, τεχνική σύμβουλή, κ.λ.π.

(2) Οϋδεις υπάλληλος έπιτρέπεται όπως παρέχη τεχνικήν ή έπιστημονικήν σύμβουλήν εις οϊονδήποτε πρόσωπον άνευ τής άδειάς τοϋ Διοικητικού Συμβουλίου, ειμή προς έκτέλεσιν ύπηρεσιακού καθήκοντος.

(3) Οί υπάλληλοι λαμβάνουσι πάν λογικόν μέτρον εις τρόπον ώστε εις οϋδέν πρόσωπον έπισκεπτόμενον τά γραφεία των νά παρέχηται οϊαδήποτε εύκαιρία προς λήψιν πληροφοριών έξ ύπηρεσιακών έγγραφων.

41. Άπαγορεύεται εις υπάλληλον νά δεχθ ή οϊανδήποτε άμοιβήν, προμήθειαν ή δώρον δι' οϊονδήποτε προς τά καθήκοντά του σχετιζόμενον ζήτημα ή ύπηρεσίαν.

Δώρα.

42. Έάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθ ή δοθ ή εις υπάλληλον έναντι ύπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθισομένης ύπ' αϋτοϋ υπό τήν έπίσημον αϋτοϋ ιδιότητα, ο υπάλληλος όφείλει νά πληροφορήσ η άμέσως τόν Διευθυντήν.

Δωροδοκία.

43. Ο υπάλληλος εϋθύνεται έναντι τής Άρχής διά πάσαν άπώλειαν ή ζημίαν προξενουμένην υπό ήθελημένης πράξεως ή παραλείψεως αϋτοϋ κατά τήν έκτέλεσιν τών καθήκόντων του και δύναται νά έπιβαρυνθ ή διά τής οϋτω προξενθείσης άπωλείας ή ζημίας.

Εϋθύνη δι' άπώλειαν ή ζημίαν.

44. Άπαγορεύεται εις υπάλληλον νά συνάψη χρέος βαρύνον τήν Άρχήν διά τής έπί πιστώσει άγοράς ειδών ή νά δημιουργήσ η οϊανδήποτε χρηματικήν ύποχρέωσιν διά λογαριασμόν τής Άρχής άνευ άρμοδιίας έκ των προτέρων έξουσιοδοτήσεως.

Σύναψις χρέους.

45. Υπάλληλος όστις άδικαιολογήτως άπουσιάζει έκ τοϋ καθήκοντος αϋτοϋ άνευ άδειάς ή ήθελημένως άρνεϊται ή παραιλείπει νά έκτελέσ η τά καθήκοντα αϋτοϋ υπόκειται εις άπόλυσιν έκ τής ύπηρεσίας.

\*Απουσία άνευ άδειάς.

#### Μέρος V.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

46.—(1) Υπάλληλος υπόκειται εις πειθαρχικήν δίωξιν—

Πειθαρχικά άδικήματα.

(α) έάν διαπράξ η άδίκημα ένέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ήθικήν αίσχροτήτα

(β) έάν ένεργήσ η ή παραιλείψ η τι κατά τρόπον ίσοδυναμούντα προς παράθεσιν οϊουδήποτε τών καθήκόντων ή ύποχρεώσεων υπάλληλου.

(2) Διά τούς σκοπούς τοϋ παρόντος Κανονισμού ο όρος «καθήκοντα ή ύποχρεώσεις υπάλληλου» περιλαμβάνει πάν καθήκον δυνάμει

των παρόντων Κανονισμών ή άλλων Κανονισμών τροποποιούντων ή αντικαθιστώντων τούτους ή δυνάμει οίασδήποτε διοικητικής πράξεως του Διοικητικού Συμβουλίου γινομένης δυνάμει τούτων ή οίασδήποτε αρμοδίως έκδοθείσης έντολής ή οδηγίας.

Ούδεις υπάλληλος διώκεται δις διά τὸ αὐτὸ ἀδίκημα.

47. Πειθαρχικὴ δίωξις δὲν δύναται νὰ ἀσκηθῆ κατὰ ὑπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ἤδη εὐρέθη ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖον ἠθώωθη.

Μία μόνον πειθαρχικὴ ποινὴ δι' ἕκαστον πειθαρχικὸν ἀδίκημα.

48. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα δὲν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιᾶς πειθαρχικῆς ποινῆς:

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις δύναται νὰ ἐπιβληθῆ ὁμοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ παραγράφῳ (1) (β) τοῦ Κανονισμοῦ 53 ποινῆς.

Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις εἰμὴ κατὰ ὑπαλλήλων.

49. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἴουδήποτε προσώπου ἀφ' ὅτου τοῦτο ἔπαυσε νὰ εἶναι ὑπάλληλος.

Ποινικὴ δίωξις.

50. Ἐὰν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῆ κατὰ ὑπαλλήλου, οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἐπιτρέπεται νὰ ἀσκηθῆ ἢ συνεχισθῆ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις ὅτου αὕτη λάθῃ ὀριστικὸν τέλος.

Πειθαρχικὴ δίωξις κατόπι ποινικῆς δίωξεως.

51. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διὰ ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δὲν δύναται νὰ διωχθῆ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ δύναται ὅμως νὰ διωχθῆ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ἥτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

Καταδικὴ δι' ὀρισμέναι ποινικὰ ἀδικήματα.

52.—(1) Ὅταν ὑπάλληλος καταδικασθῆ ὑπὸ Δικαστηρίου δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα καὶ εἴτε ἢ καταδικὴ ἐπικυρωθῆ κατ' ἔφεσιν εἴτε δὲν ἀσκηθῆ ἔφεσις, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον λαμβάνει τὸ παχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τοῦ Δικαστηρίου τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν καὶ τοῦ Δικαστηρίου εἰς τὸ ὁποῖον τυχὸν ἠσκήθη ἔφεσις. Τὸ Συμβούλιον ἄνευ περαιτέρω ἐρεύνης τῆς ὑποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχῃ εἰς τὸν ὑπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως ὑποβάλῃ οἰασδήποτε παραστάσεις προβαίνει εἰς τὴν ἐπιβολὴν πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὁποίαν θὰ ἐδικαιολογούν αἱ περιστάσεις.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διὰ τοιοῦτο ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαβῶν τοῦ ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς καταδικῆς μέχρι τῆς συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς ὑποθέσεως τοῦ ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Πειθαρχικαὶ ποιναί.

53.—(1) Αἱ ἀκόλουθοι πειθαρχικαὶ ποιναὶ δύνανται νὰ ἐπιβάλλωνται θάσει τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Μέρους :

(α) ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις

(β) κράτησις, διακοπὴ ἢ ἀναβολὴ προσαυξήσεως

(γ) χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀπολαβὰς τριῶν μηνῶν

(δ) ὑποβιβασμός

(ε) ἀναγκαστικὴ ἀφύπνηρησις

(στ) ἀπόλυσις.

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ ὑπαλλήλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν αὐτοῦ φάκελλον.

54.—(1) Ἐὰν καταγγελοῦν εἰς τὸν Διευθυντὴν ὅτι ὑπάλληλος δυνα- Πειθαρχικὴ δια-  
δικασίᾳ.  
τὸν νὰ ἔχη διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἐὰν ὁ Διευθυντὴς λάθῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος τότε—

(α) ἐὰν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῇ παραγράφῳ (2), ὁ Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ τὸ ταχύτερον ἐνδοϋπηρεσιακὴ ἔρευνα καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἤθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παραγράφῳ (3) :

Ποεῖται ὅτι ἐὰν ὁ Διευθυντὴς πιστεῦν ὅτι λόγῳ τῆς σοβαρότητος τοῦ ἀδικήματος ἢ λόγῳ τῶν περιστάσεων ὑφ' ἃς αὐτὸ διεπράχθη ἔδει τοῦτο νὰ συνεπάγεται σοβαρωτέραν ποινὴν δύναται οὗτος νὰ παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον·

(β) εἰς πᾶσαν ἑτέραν περίπτωσιν ὁ Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ ἔρευνα κατὰ τὸν ἐν τῇ παραγράφῳ (5) καθοριζόμενον τρόπον, πρὸς παραπομπὴν τῆς ὑποθέσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

(2) Τὰ ἀκόλουθα πειθαρχικὰ ἀδικήματα ὑπαλλήλου ἐκδικάζονται συνοπτικῶς—

- (α) ἐγκατάλειψις τοῦ τόπου ἐργασίας ἀνευ ἀδείας τοῦ προϋσταμένου αὐτοῦ·
- (β) καθυστέρησις προσελύσεως εἰς τὸν τόπον ἐργασίας·
- (γ) ἀμέλεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τῶν καθηκόντων αὐτοῦ·
- (δ) ἀπρεπὴς συμπεριφορὰ πρὸς τοὺς ἀνωτέρους, τοὺς συναδέλφους καὶ τὸ κοινόν·
- (ε) παράλειψις ἢ ἄρνησις συμμορφώσεως πρὸς ἐντολὴν ἢ ὁδηγίαν·
- (στ) παράλειψις ἢ ἄρνησις ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων τῆς θέσεως αὐτοῦ·

(3) Ὅσαίς ἐξ ἐρένης διεξαχθείσης συμφώνως πρὸς τὴν παράγραφον (1) (α) ὁ Διευθυντὴς κρίνῃ ὅτι διεπράχθη ἀδίκημα τὸ ὅποιον δύναται νὰ ἐκδικασθῇ συνοπτικῶς, ὁ περὶ οὗ πρόκειται ὑπάλληλος πληροφορεῖται περὶ τῆς κατ' αὐτοῦ ἀποδειχθείσης ἐκ πρώτης ὄψεως ὑποθέσεως καὶ παρέχεται εἰς αὐτὸν ἡ εὐκαιρία ὅπως ἀκουσθῇ. Ὁ Διευθυντὴς δύναται, ἀφοῦ ἀκούσῃ τὸν ὑπάλληλον, νὰ ἐπιβάλῃ οἵανδήποτε τῶν ἐν τῇ παραγράφῳ (4) ἀναφερομένων ποινῶν.

(4) Πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνάμεναι νὰ ἐπιβάλλωνται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ εἰς περιπτώσεις συνοπτικῶς ἐκδικαζομένων ὑποθέσεων—

- (α) ἐπίπληξις·
- (β) αὐστηρὰ ἐπίπληξις·
- (γ) διακοπὴ προσαυξήσεως διὰ χρονικὸν διάστημα μὴ ὑπερβαῖνον τοὺς ἑξ μῆνας·

(5) Εἰς ἣν περίπτωσιν ἀπαιτεῖται ἡ διεξαγωγή ἐρένης θάσει τῆς παραγράφου (1) (β), ὁ Διευθυντὴς προβαίνει προσωπικῶς εἰς ἔρευναν τῆς ὑποθέσεως ἢ ὀρίζει ἕνα ἢ πλείονας ὑπαλλήλους (ἐν τῷ παρόντι Κανονισμῷ ἀναφερομένους ὡς «ὁ ἐρευνῶν λειτουργός») ὅπως διεξαγάωσι τὴν ἔρευναν. Ὁ ἐρευνῶν λειτουργὸς δέον νὰ εἶναι ἀνωτέρου τοῦ περὶ οὗ πρόκειται ὑπαλλήλου βαθμοῦ :

Νοείται ότι εάν εις οίανδήποτε υπόθεσιν ο Διευθυντής θεωρή ότι δεν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή εφαρμόσιμον να διεξαγάγη ο ίδιος την έρευναν ή να όρίση έρευνώντα λειτουργόν εκ των υπαλλήλων της 'Αρχής παραπέμπει την υπόθεσιν εις τó Διοικητικόν Συμβούλιον, ότε τοϋτο—

- (α) εάν κρίνη ότι ή έρευνα δέον να διεξαχθῆ υπό τοϋ Διευθυντοϋ παραπέμπει τó ζήτημα εις αυτόν προς διεξαγωγήν της έρεύνης· ή
- (β) παραπέμπει τó ζήτημα εις τόν 'Υπουργόν, άμα δέ τῆ τοιαύτη παραπομπῆ ο 'Υπουργός όρίζει ένα ή πλείονας καταλλήλους δημοσίους υπαλλήλους της Δημοκρατίας, ως έρευνώντας λειτουργούς προς διεξαγωγήν της έρεύνης :

Νοείται περαιτέρω ότι εις ήν περίπτωσιν ο καθ' οϋ ή καταγγελία είναι ο Διευθυντής ή έρευνα διεξάγεται υπό έρευνώντος λειτουργοϋ όριζομένου υπό τοϋ Διοικητικοϋ Συμβουλίου ή υπό τοϋ 'Υπουργοϋ κατά την άνωτέρω διαδικασίαν. Ο οϋτως όριζόμενος έρευνών λειτουργός δύναται να είναι ο Πρόεδρος ή μέλος τοϋ Συμβουλίου.

(6) Διά την διεξαγωγήν της έρεύνης και πάσαν διαδικασίαν, περιλαμβανομένων της άκροάσεως της υποθέσεως και της έπιβολῆς ποινῆς, εφαρμόζονται, τῆρουμένων τών άνασχυρίων, αί εις τόν περι τῆς Δημοσίας 'Υπηρεσίας Νόμον τοϋ 1967, ή πάντα νόμον τροποποιούτα ή άντικαθιστώτα αυτόν, προνοούμεναι σχετικαί διατάξεις.

Διαθεσι-  
μότης.

55.—(1) 'Εάν τó άδίκημα δι' ό διώκεται υπάλληλός τις πειθαρχικώς ή ποινικώς είναι τοιαύτης φύσεως ώστε προς τó συμφέρον της 'Αρχῆς να απαιτηται όπως παύση προσφέρων οίανδήποτε υπηρεσίαν ή παύση προσερχόμενος εις τόν τόπον εργασίας αϋτοϋ, οϋτος τίθεται δι' άποφάσεως τοϋ Διοικητικοϋ Συμβουλίου εις διαθεσιμότητα μέχρι της τελικῆς συμπληρώσεως της υποθέσεως.

(2) Ο τιθέμενος εις διαθεσιμότητα ειδοποιείται περι τούτου έγγραφως τó ταχύτερον. Διαρκούσης της περιόδου της διαθεσιμότητος οϋτος λαμβάνει μέρος τών άπολαβών του, οϋχι όλιγότερον τοϋ ήμισεος, ως τó Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελεν άποφασίσει.

(3) 'Εάν ο υπάλληλος άπαλλαγῆ, ή διαθεσιμότης τερματίζεται και οϋτος δικαιούται εις τó πλήρες ποσόν τών άπολαβών τας όποιάς θα έλάμβανεν εάν δεν έπίθετο εις διαθεσιμότητα. 'Εάν εύρεθῆ ένοχος και ή ποινή είναι άλλη ή ή της άπολύσεως έπιστρέφεται εις αυτόν τοσοϋτο μέρος τών κρατηθεισών άπολαβών, ως τó Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελεν άποφασίσει. 'Εάν ή έπιβληθεύσα ποινή είναι ή της άπολύσεως, οϋτος δεν λαμβάνει άπολαβάς άπό της ήμερομηνίας της καταδικῆς μέχρι της ήμερομηνίας της άπολύσεως.

#### Μέρος VI.—ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

'Ιατρική  
έξετάσις.

56. Η 'Αρχή δύναται κατά πάντα χρόνον να καλέση οίανδήποτε υπάλληλον όπως παρουσιασθῆ ένώπιον τοϋ Ιατροϋ ή τοϋ Ιατροσυμβουλίου ίνα εξακριβωθῆ κατά πόσον ο υπάλληλος είναι ικανός προς εκτέλεσιν τών καθηκόντων της θέσεως αϋτοϋ.

'Απόλεια  
περιου-  
σιακών  
στοιχείων  
υπαλλήλων.

57. Η 'Αρχή οϋδαμίαν εύθύνην υπέχει δι' οίανδήποτε άπόλειαν περιουσιακών στοιχείων τών υπαλλήλων της ή ζημίαν εις ταϋτα προξενουμένην έξ οίανδήποτε αίτίας, καθ' όν χρόνον τά τοιαϋτα στοιχεία εύρίσκονται έπί ή έντός οίανδήποτε τών άκινήτων ή τών όχημάτων της 'Αρχῆς.

'Ημερομη-  
νία γεν-  
νήσεως.

58. Η ήμερομηνία γεννήσεως υπαλλήλου είναι ή έμφαινομένη εις έπίσημον πιστοποιητικόν γεννήσεως όπερ προσάγεται υπό τοϋ υπαλλήλου κατά την πρόσληψιν αϋτοϋ εις την υπηρεσίαν της 'Αρχῆς.

59. Πᾶς υπάλληλος εγκαταλείπων τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς δύναται, ἐὰν ἐπιθυμῇ νὰ ἐφοδιασθῇ διὰ πιστοποιητικοῦ ὑπηρεσίας.

Πιστοποιη-  
τικὸν  
ὑπηρεσίας.

60. Ἡ Ἀρχὴ τηρεῖ ὡς δημοσίας ἀργίας τὰς ἡμέρας αἵτινες ὀρίζονται ὡς δημοσίου ἀργία διὰ τοὺς υπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Δημόσιαι  
ἀργία.

61. Οἱ υπάλληλοι κανονικῶς ἐργάζονται τὸν αὐτὸν ἀριθμὸν ὥρων καθ' ἑβδομάδα ὡς καὶ οἱ υπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, τοῦ ὥραριου ἐργασίας καθοριζομένου ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ὁραὶ  
ἐργασίας.  
Ὁράριον.

62.—(1) Ἄπαντες οἱ υπάλληλοι ὀφείλουσιν ὅπως προσέρχονται εἰς τὸν τόπον ἐργασίας των μετ' ἀκριθείας κατὰ τὰς καθοριζομένας ὥρας.

Ἀκριθεία  
προσελεύ-  
σεως εἰς  
ὑπηρεσίαν.

(2) Οἱ υπάλληλοι δεόν ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων των ἢ τῆς ὑπηρεσίας αὐτῶν ἵνα ἐπιλαμβάνωνται ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρων ἐργασίας ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ προϊσταμένου των.

63. Αἱ μηνιαῖαι ἀπολαβαὶ τῶν υπαλλήλων καταβάλλονται κατὰ τὴν τελευταίαν ἐργάσιμον ἡμέραν ἐκάστου μηνός.

Χρόνος  
καταβολῆς  
ἀπολαβῶν.

64. Οἰαδήποτε τυχὸν διαφορὰ ἀναφουμένῃ μεταξὺ τῆς Ἀρχῆς καὶ τῶν υπαλλήλων αὐτῆς σχετιζομένη πρὸς τὴν ἀπασχόλησιν ἢ τοὺς ὅρους ὑπηρεσίας ἐξετάζεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἐργατικὴ  
διαφορὰ.

65. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἐκδίδῃ ὁδηγίας ἢ ἐγκυκλίους διὰ τὴν καλύτεραν ἐφαρμογὴν τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ὁδηγίαὶ  
ἐν σχέσει  
πρὸς τοὺς  
παρόντας  
Κανονι-  
σμοὺς.

