



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
 ύπ' Άρ. 1326 τής 21ης ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 1977
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικαὶ Διοικητικαὶ Πράξεις

Ἄριθμὸς 15

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΡΧΗΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΝΟΜΟΙ
 ΤΟΥ 1968 ΚΑΙ 1973
 (ΝΟΜΟΙ 93 ΤΟΥ 1968 ΚΑΙ 28 ΤΟΥ 1973)

Κανονισμοὶ δυνάμει τοῦ ἄρθρου 5(1)

Ἡ Ἀρχὴ Ὁργανώσεως καὶ Λειτουργίας Κρατικῶν Ἐκθέσεων, ἐνασκοῦσα τὰς διὰ τοῦ ἐδαφίου (1) τοῦ ἄρθρου 5 τῶν περὶ Ἀρχῆς Κρατικῶν Ἐκθέσεων Νόμων τοῦ 1968 καὶ 1973 χορηγουμένης αὐτῇ ἐξουσίας, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου, ἐκδίδει τοὺς ἀκολουθοῦς Κανονισμοὺς :

Μέρος Ι.—ΤΙΤΛΟΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Ἀρχῆς Κρατικῶν Ἐκθέσεων (Ὅροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1976. Συνοπτικὸς τίτλος.

2. Εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ τοῦ κειμένου— Ἐρμηνεία.

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θὰ ἐχορηγεῖτο προσαύξησις τις, μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν εἰς ἐπόμενα ἔτη·

«Ἀρχὴ» σημαίνει τὴν Ἀρχὴν Ὁργανώσεως καὶ Λειτουργίας Κρατικῶν Ἐκθέσεων·

«Γενικὸς Διευθυντὴς» σημαίνει τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν τῆς Ἀρχῆς·

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν·

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἐπὶ ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα μὴ πληρωμὴν προσαυξήσεως ἢ ὁποῖα ἄλλως θὰ ὀφείλετο ἄνευ ἀλλαγῆς τῆς ἡμερομηνίας προσαυξήσεως·

«Ἱατρικὸς Λειτουργὸς» σημαίνει Ἱατρικὸν Λειτουργὸν ὀρισθέντα ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς·

«Ἱατρικὸν Συμβούλιον» σημαίνει Συμβούλιον ἐκ τριῶν ἱατρῶν ὀριζομένων ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς·

93 του 1968
καί
28 του 1973.

«κατακράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει την καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεώς τινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα

«Νόμος» σημαίνει τοὺς περὶ Ἀρχῆς Κρατικῶν Ἐκθέσεων Νόμους τοῦ 1968 καὶ 1973 ἢ οἰονδήποτε ἕτερον νόμον τροποποιούντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τούτους

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν Πρόεδρον τῆς Ἀρχῆς

«προϊστάμενος» σημαίνει τὸν ὑπεύθυνον λειτουργῶν τμήματος ἢ ὑπηρεσίας τῆς Ἀρχῆς, καὶ ἐλλείπει ἢ ἀπουσιάζει τούτου τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν

«προσαύξησις» σημαίνει τὴν διὰ τινος καθωρισμένου ποσοῦ προσαύξησιν τοῦ μισθοῦ ὑπαλλήλου, ἣτις δυνατὸν νὰ χορηγηθῆ συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους διορισμοῦ τοῦ τοιούτου ὑπαλλήλου μέχρις οὗτου ὃ μισθὸς του ἀνέλθῃ εἰς τὸ ἀνώτατον ὄριον

«ὑπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῆ Ἀρχῆ ἢ εἴτε μόνιμως εἴτε προσωρινῶς εἴτε ἀναπληρωτικῶς, ἀλλὰ δὲν περιλαμβάνει τοὺς ἐκτάκτως ἀπασχολουμένους

«ὑπηρεσίας» σημαίνει τὰς ὑπηρεσίας τῆς Ἀρχῆς

«Υπουργός» σημαίνει τὸν Ὑπουργὸν Ἐμπορίου καὶ Βιομηχανίας.

Ἐφαρμογὴ
καὶ συμ-
μόρφωσις.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἐφαρμόζονται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους, οὗτοι δὲ ὀφείλουσιν πλήρη συμμόρφωσιν πρὸς αὐτούς, ἐκτὸς ἐάν καὶ καθ' ἦν ἔκτασιν ἄλλως προβλέπεται δυνάμει εἰδικῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ των.

Μέρος ΙΙ.—ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θέσεις.

4.—(1) Ἡ Ἀρχὴ καθιδρύει τοιαύτας ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ αὐτῆς θέσεις οἷαι θεωρεῖ ἀναγκαίας καὶ καθορίζει τίνες ἐκ τῶν θέσεων τούτων εἶναι μόνιμοι καὶ τίνες προσωριναί.

(2) Ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων, τὸ μόνιμον ἢ τὸ προσωρινὸν ἐκάστης ἐξ αὐτῶν, ὡς καὶ ἡ βαθμολογικὴ καὶ μισθολογικὴ κλιμάκωσις αὐτῶν καθορίζονται, τηρουμένων τῶν διατάξεων τοῦ Κανονισμοῦ 22, διὰ τοῦ Προϋπολογισμοῦ τῆς Ἀρχῆς.

Προσόντα
καὶ
καθήκοντα.

5. Τὰ ἀπαιτούμενα δι' ἐκάστην θέσιν προσόντα καὶ τὰ ὑπὸ ταύτης συνεπαγόμενα καθήκοντα εἶναι τὰ καθοριζόμενα ἐν τῷ οικείῳ σχεδίῳ ὑπηρεσίας, καταρτιζομένῳ ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς καὶ ἐγκρινομένῳ ὑπὸ τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου.

Μέθοδοι
πληρώσεως
θέσεων.

6.—(1) Μόνιμος θέσις πληροῦται εἴτε μόνιμως, εἴτε προσωρινῶς ἐπὶ συμβάσει, δι' ὄρισμένον χρονικὸν διάστημα ἢ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσαι.

(2) Προσωρινὴ θέσις πληροῦται εἴτε δι' ἀποσπάσεως μόνιμου ὑπαλλήλου μὴ τελούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ εἴτε διὰ τοῦ διορισμοῦ προσώπου ἐπὶ συμβάσει, δι' ὄρισμένον χρονικὸν διάστημα ἢ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσαι.

Κατηγορίαι
θέσεων.

7.—(1) Διὰ τοὺς σκοποὺς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς αἱ θέσεις διαιροῦνται εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας κατηγορίας :

(α) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ, αἱ ὁποῖαι δυνατὸν νὰ πληρωθῶσιν διὰ διορισμοῦ προσώπων τελούντων ἢ μὴ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς.

(β) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ καὶ προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι εἶναι δυνατὸν νὰ πληρωθῶσιν εἴτε διὰ διορισμοῦ προσώπου μὴ

υπηρετούντος εις την 'Αρχήν είτε δια προαγωγής υπαλλήλου της 'Αρχής.

(γ) Θέσεις προαγωγής, αι οποιαι πληροούνται δια της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις την 'Αρχήν.

(2) 'Η κατηγορία εκάστης θέσεως ορίζεται εις τὸ ἐγκεκριμένον οίκειον σχέδιον υπηρεσίας.

8.—(1) Κενή θέσις πρώτου διορισμοῦ δημοσιεύεται εις τὸν ἐγχώριον τύπον καὶ εις τὸν ἐπίσημον πίνακα ἀνακοινώσεων της 'Αρχής.

Μέθοδος
ἐνεργείας
πρὸς
τὴν πλήρωσιν
κενῶν
θέσεων.

(2) Κεναι θέσεις πρώτου διορισμοῦ καὶ προαγωγής δημοσιεύονται εις τὸν ἐγχώριον τύπον, γνωστοποιούνται δὲ εις τοὺς υπαλλήλους της 'Αρχής δια καταλλήλων ἀνακοινώσεων.

(3) Αἱ θέσεις προαγωγής δὲν δημοσιεύονται ἀλλὰ πληροούνται δια της προαγωγής υπαλλήλων υπηρετούντων εις τὴν ἀμέσως κατωτέραν τάξιν ἢ θέσιν.

9. Οὐδείς διορίζεται εις θέσιν ἐκτὸς ἐάν—

Προσόντα
πρὸς
διορισμόν.

(α) εἶναι πολίτης της Δημοκρατίας·

(β) εἶναι καλοῦ χαρακτήρος·

(γ) ἀπολαύη ὑγείας δεόντως πιστοποιουμένης ὑπὸ τοῦ 'Ιατρικοῦ Λειτουργοῦ·

(δ) κατέχη τὰ ἀπαιτούμενα δια τὴν θέσιν προσόντα·

(ε) δὲν κατεδικάσθη δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα·

(στ) δὲν ἀπελύθη ἐκ της υπηρεσίας της 'Αρχής δια πειθαρχικὸν ἀδίκημα :

Νοεῖται ὅτι ἡ 'Αρχὴ δύναται νὰ προβαίνειν εις τὸν διορισμὸν προσώπου τὸ ὁποῖον δὲν εἶναι πολίτης της Δημοκρατίας, ἐφ' ὅσον δια τοῦ τοιοῦτου διορισμοῦ κρίνεται ὑπ' αὐτῆς ὅτι ἐξυπηρετοῦνται οἱ σκοποὶ της 'Αρχής.

10. Διορισμοὶ ἐπὶ μονίμου θάσεως γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ, ἐφαρμόζονται δὲ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι δια τὴν δημοσίαν υπηρεσίαν της Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εις διορισμοὺς ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

Διορισμοὶ
ἐπὶ
δοκιμασίᾳ.

11. Τὰ καθήκοντα, αἱ ὑποχρεώσεις καὶ οἱ ὅροι υπηρεσίας τοῦ ἐπὶ συμβάσει διοριζομένου υπαλλήλου καθορίζονται ἐν τῇ σχετικῇ συμβάσει. Πᾶν θέμα μὴ ἀναφερόμενον εἰδικῶς εις τὴν σύμβασιν ρυθμίζεται θάσει τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Διορισμοὶ
ἐπὶ συμ-
βάσει.

12. Οἱ ἀπὸ μηνὸς εις μῆνα διορισμοὶ δύνανται νὰ τερματίζονται δι' ἐγγράφου προειδοποιήσεως ἑνὸς μηνός, ἢ δια καταβολῆς ἑνὸς μηνὸς μισθοῦ ἀντὶ προειδοποιήσεως.

Διορισμοὶ
ἀπὸ μηνός
εις μῆνα.

13. Ἐάν θέσις τις κενουται δι' οἰονδήποτε λόγον ἢ ἐάν ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάσῃ ἐπ' ἀδείᾳ ἢ 'Αρχὴ δύναται νὰ διορίσῃ ἕτερον υπάλληλον ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωτικῶς εις τὴν τοιαύτην θέσιν καὶ ὑπὸ τοιοῦτους ὅρους ὡς ἡ 'Αρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσει, ἐφαρμόζονται δὲ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι δια τὴν δημοσίαν υπηρεσίαν της Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εις ἀναπληρωτικούς διορισμοὺς.

'Αναπληρω-
τικοὶ
διορισμοί.

14.—(1) Ὑπάλληλος καλούμενος νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἐτέρας ἢ της ἰδίας αὐτοῦ θέσεως δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εις αὐτήν.

'Απόσπασις.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν καὶ ἀποσπώμενος εις προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην ὑψηλότερον μισθὸν διατηρεῖ

άπαντα τὰ προνόμια τῆς ἰδίας αὐτοῦ μονίμου θέσεως, λαμβάνει ὁμως τὸν μισθὸν τῆς προσωρινῆς θέσεως.

Προαγωγή.

15.—(1) Οὐδείς ὑπάλληλος προάγεται εἰς ἄλλην θέσιν ἐκτὸς ἐάν—

(α) ὑπάρχη κενὴ θέσις·

(β) κατέχη τὰ προβλεπόμενα διὰ τὴν θέσιν εἰς τὸ σχέδιον ὑπηρεσίας προσόντα :

(γ) δὲν ἐτιμωρήθη διαρκούσης τῆς προηγουμένης διετίας διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως.

(2) Αἱ διεκδικήσεις τῶν ὑπαλλήλων πρὸς προαγωγὴν ἀποφασίζονται βάσει τῆς ἀξίας, τῶν προσόντων καὶ τῆς ἀρχαιότητος αὐτῶν.

(3) Κατὰ τὴν προαγωγὴν λαμβάνονται δεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ περὶ τῶν ὑποψηφίων συστάσεις τοῦ Διευθυντοῦ καὶ τοῦ προϊσταμένου τῆς ὑπηρεσίας ἢ Τμήματος ἐν τῷ ὁποίῳ ἡ κενὴ θέσις.

Ἀρχαιότης.

16. Ὅσακις ἡ ἀρχαιότης ἀποτελεῖ σχετικὸν παράγοντα ἐφαρμόζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ διατάξεις αἱ ἐφαρμοζόμεναι ἐπὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Παραίτησις.

17.—(1) Μόνιμος ἢ προσωρινὸς ὑπάλληλος δὲν δύναται νὰ παραιτηθῇ τῆς θέσεως αὐτοῦ ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τῆς Ἀρχῆς.

(2) Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγουμένης ἀδείας τῆς Ἀρχῆς θεωρεῖται ἄπὼν ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας καὶ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.

Ἀφυπηρέτησις.

18.—(1) Ἡ ἡλικία ἀφυπηρητήσεως τῶν μονίμων ὑπαλλήλων εἶναι ἢ τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν :

Νοεῖται ὅτι ἡ Ἀρχὴ δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρὰ ὑπαλλήλου ἢ νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὸν ὅπως ἀφυπηρητήσῃ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήκοντα πέντε ἐτῶν ἢ καθ' οἰονδήποτε μεταγενέστερον χρόνον ἢ προκειμένου περὶ γυναικὸς νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὴν ὅπως ἀφυπηρητήσῃ λόγῳ γάμου ἢ ἐπικειμένου γάμου ἢ ἀποκτήσεως τέκνου.

(2) Ἀνεξαρτήτως τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, ἡ Ἀρχὴ δύναται, ἐὰν θεωρῇ τοῦτο ἀπαραίτητον πρὸς τὸ συμφέρον αὐτῆς, νὰ ἐπιτρέψῃ εἰς ὑπάλληλον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν ἡμερομηνίαν καθ' ἣν συμπληροῦται ἡ ἡλικία ἀναγκαστικῆς ἀφυπηρητήσεως αὐτοῦ ἐπὶ τοσοῦτο χρονικὸν διάστημα ὅσον ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ὀρίσει.

(3) Τὰ ὠφελήματα ἀφυπηρητήσεως τῶν ὑπαλλήλων ρυθμίζονται διὰ κανονισμῶν περὶ Ταμείου Προνοίας.

Κατάργησις θέσεως.

19. Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μονίμου ὑπαλλήλου λόγῳ καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ ἡ Ἀρχὴ καταβάλλει αὐτῷ τοσαύτην ἀποζημίωσιν ὡς ἡθελεν ὀρίσει τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, μὴ ὑπερβαίνουσαν τὸν τελευταῖον ἐτήσιον βασικὸν μισθὸν τοῦ ὑπαλλήλου.

Μεταθέσεις.

20. Οἱ ὑπάλληλοι ὑπόκεινται εἰς μετάθεσιν ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν τῆς ὑπηρεσίας.

Μέρος ΙΙΙ.—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ἀπολαβαί.

21.—(1) Αἱ ἀπολαβαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὸν μισθὸν αὐτοῦ καὶ τοιαῦτα ἐπιδόματα ὡς ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς ἀναφέρονται ἢ ἤθελον ἐγκριθῇ.

(2) Αἱ ἀπολαβαὶ τοῦ ὑπαλλήλου καταβάλλονται εἰς αὐτὸν εἰς τὸ τέλος ἐκάστου μηνός.

22.—(1) Ο μισθός εκάστης θέσεως εν τῇ ὑπηρεσίᾳ τῆς Ἀρχῆς εἶναι ὁ καθοριζόμενος ἐν τῷ ἐγκεκριμένῳ οἰκείῳ σχεδίῳ ὑπηρεσίας. Μισθός.

(2) Ἐπὶ τῷ διορισμῷ ὑπαλλήλου ἡ Ἀρχὴ δύναται, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ Οἰκονομικῶν, νὰ τοποθετῇ αὐτὸν εἰς οἰονδήποτε σημεῖον τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος, ἀναλόγως τῶν προσόντων καὶ τῆς πείρας του.

23. Αἱ ἀπολαβαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουν τιμαριθμικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας. Τιμαριθμικὸν ἐπίδομα.

24.—(1) Εἰς ὑπάλληλον ἐκτελέσαντα ἰκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ χορηγεῖται ἔτησίᾳ προσαυξήσεις θάσει τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος τῆς θέσεώς του. Προσαυξήσεις.

(2) Προσαυξήσεις χορηγητέαι μεταξὺ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης μηνὸς τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(3) Προσαυξήσεις χορηγητέαι μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτην ἡμέραν μηνὸς τινος λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ ἐπομένου μηνός.

(4) Ὄταν ὑπάλληλος προαχθῇ, ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεων εἶναι ἡ ἐγγυτέρα πρὸς τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς του πρώτη ἡμέρα τοῦ μηνός.

(5) Προσαυξήσεις τις δύναται νὰ κατακρατηθῇ, διακοπῇ ἢ ἀναβληθῇ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ θάσει τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(6) Προσαυξήσεις κατακρατηθεῖσα δύναται νὰ χορηγηθῇ ἀναδρομικῶς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν ἀρχικῶς ὀφείλετο ἢ δύναται νὰ θεωρηθῇ ὡς διακοπεῖσα ἢ ἀναβληθεῖσα.

(7) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ἡ ἡμερομηνία ἀφ' ἣς τελικῶς ἡ τοιαύτη προσαυξήσις τυχὸν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

(8) Ὄταν προσαυξήσις ἀναβληθῇ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τῆς Ἀρχῆς, μετὰ γνώμην τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

25. Εἰς οἰονδήποτε ὑπάλληλον δύναται νὰ χορηγηθῇ ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ἐπίδομα πρὸς κάλυψιν ἐξόδων παραστάσεως, ὑπὸ τοιούτους ὄρους ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελε καθορίσει. Ἐπίδομα παραστάσεως.

26.—(1) Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι λαμβάνει ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ξέσματα, τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως χρησιμοποιοῖ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος». Ἐπίδομα ὁδοιπορικῶν ἐξόδων.

(2) Ἡ ἀγορὰ μηχανοκινήτου ὀχήματος ὑπὸ ὑπαλλήλου δὲν συνεπάγεται αὐτόματον ἀναγνώρισίν του ὡς «ταξιδεύοντος ὑπαλλήλου».

(3) Ἡ διαδρομὴ μεταξὺ τῆς κατοικίας ὑπαλλήλου καὶ τοῦ γραφείου του δὲν λογίζεται ὡς ταξίδιον ἐπὶ καθήκοντι.

27.—(1) Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ἀπουσίασῃ ἐκ τῆς ἔδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας ἰκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν εἰς αὐτὸν χορηγήσιν τοιούτου ἐπιδόματος συντηρήσεως ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσει. Ἐπίδομα συντηρήσεως.

(2) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως ὅστις λόγω ἀσθενείας κωλύεται ὅπως ἐπιληφθῆ τῶν καθηκόντων αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν, διαρκούσης τῆς ἀπουσίας του ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰονδήποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἀνευ εἰδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ :

Νοεῖται ὅτι ἡ τοιαύτη ἐξουσιοδότησις δὲν παρέχεται ἐκτὸς ἐὰν ὁ ὑπάλληλος δυνηθῆ νὰ ἀποδείξῃ ἐπαρκῆ λόγον τῆς μὴ ἐπιστροφῆς του εἰς τὴν ἔδραν του κατὰ τὸ ὡς εἴρηται χρονικὸν διάστημα.

(3) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωτικῶς εἰς θέσιν τινὰ τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ ὕψους ὅπερ εἶναι πληρωτέον ἐν σχέσει πρὸς τὸν ἀρχικὸν μισθὸν τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(4) Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποῖου ἀπαιτεῖται ὅπως ταξιδεύσῃ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν ἐπὶ καθηκόντι ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν χορήγησιν, πλὴν τῶν μεταφορικῶν καὶ ὁδοιπορικῶν, κλπ., ἐξόδων εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν, τοιοῦτου ἐπιδόματος συντηρήσεως ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσῃ.

(5) Εἰς ὑπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποῖου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας δύναται νὰ χορηγηθῆ τοιοῦτο ἐπίδομα συντηρήσεως οἷον ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἐγκρίνει.

Προκαταβολαί.

28. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου ὀχήματος δύναται νὰ χορηγηθῆ ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς εἰς ὑπαλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας ἐκάστοτε ἐφαρμοζομένους ὄρους, νοουμένου ὅτι οὗτος ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος».

Ἱατρικὴ περίθαλψις.

29. Ἀπαντες οἱ ὑπάλληλοι δικαιοῦνται εἰς ἱατροφαρμακευτικὴν περίθαλψιν συμφώνως πρὸς σχετικούς κανονισμοὺς ἐγκρινομένους ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς.

Ἄδεια.

30.—(1) Ἄδεια ἀπουσίας, ἀναρρωτικὴ ἄδεια καὶ ἄδεια λοχείας χορηγεῖται εἰς ὑπάλληλον ὑπὸ τὰς αὐτὰς προϋποθέσεις καὶ ὄρους, ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(2) Διὰ τὴν χορήγησιν ἀδείας ἀπουσίας τὸ Συμβούλιον δύναται, κατὰ τὴν κρίσιν του καὶ ἀναλόγως τῶν ἐκάστοτε ἀναγκῶν τῆς ὑπηρεσίας, νὰ λαμβάνῃ ὑπ' ὄψιν πᾶσαν ἐπιπρόσθετον ὑπηρεσίαν παρασχεθεῖσαν συμφώνως πρὸς τὴν δευτέραν ἐπιφύλαξιν τοῦ Κανονισμοῦ 58.

Μέρος IV.—ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θεμελιώδη καθήκοντα.

31.—(1) Ἐκαστος ὑπάλληλος ὀφείλει—

- (α) νὰ εἶναι πιστὸς καὶ νὰ σέβηται τὸν νόμον
- (β) νὰ ἐκτελῇ πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ καὶ γενικῶς νὰ καταβάλλῃ πᾶσαν δυνατὴν προσπάθειαν διὰ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τῆς Ἀρχῆς
- (γ) νὰ ἐκτελῇ οἰασδήποτε διαταγὰς καὶ ὁδηγίας καὶ νὰ συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς
- (δ) νὰ μὴ ἐνεργῇ ἢ παραλείπῃ ἢ συμπεριφέρηται κατὰ τρόπον ὁ ὁποῖος δυνατόν νὰ δυσφημήσῃ τὴν Ἀρχὴν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς, ἢ ὁ ὁποῖος δυνατόν νὰ τείνῃ εἰς κλονησμὸν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινῆς εἰς τὴν Ἀρχὴν
- (ε) νὰ συμπεριφέρηται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

(2) Τὰ καθήκοντα υπαλλήλου είναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδήποτε ἄλλα καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατόν νὰ ἀνατεθῶσιν εἰς αὐτόν.

32. Ἡ διαγωγή καὶ πειθαρχία υπαλλήλου δέον ὅπως ᾧσιν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνα πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰωνδήποτε ἐγκυκλίων καὶ ὁδηγίων αἵτινες δυνατόν νὰ ἐκδίδονται ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ τῆς Ἀρχῆς.

Διαγωγή καὶ πειθαρχία.

33. Πᾶσα πράξις, δήλωσις ἢ διαγωγή ἐκ μέρους υπαλλήλου, ἣτις θὰ ἠδύνατο νὰ δυσφημήσῃ τὴν Ἀρχὴν δέον ὅπως καταγγέλληται εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν, ἢ εἰς τὴν Ἀρχὴν, εἰς περίπτωσιν κατὰ τὴν ὁποίαν ὁ ἐν λόγῳ υπάλληλος εἶναι ὁ Γενικὸς Διευθυντής.

Καταγγελία κακῆς διαγωγῆς.

34. Ἐν περιπτώσει οἰασδήποτε χρηματικῆς ζημίας προκληθείσης τῇ Ἀρχῇ ἐκ παραβάσεως οἰωνδήποτε διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ οἰασδήποτε ἐγκυκλίου ἢ ὁδηγίας τῆς Ἀρχῆς ἢ παραλείψεως συμμορφώσεως πρὸς ταύτας ἢ λόγῳ οἰασδήποτε ἀμελείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν καθήκοντος ἐκ μέρους υπαλλήλου, ὁ τοιοῦτος υπάλληλος ὑπέχει εὐθύνην ὅπως ἐπιβαρυνθῇ διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς ζημίας.

Ζημία.

35.—(1) Ἄπαντες οἱ υπάλληλοι ὀφείλουσιν ὅπως προσέρχονται εἰς τὰ γραφεῖα τῶν μετ' ἀκριθείας κατὰ τὰς ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς καθοριζόμενας ὥρας ἐργασίας.

Ἀκρίθεια καὶ προ-σέλευσις εἰς τὸ καθήκον.

(2) Οἱ υπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων τῶν ἵνα ἐπιληφθῶσιν ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρων ἐργασίας ἀνευ τῆς ἀδείας τοῦ προϊσταμένου τῶν.

36. Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων ἐκ καθήκοντος ἀνευ ἀδείας ἢ ἠθελμένως ἀρνούμενος ἢ παραλείπων νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν.

Ἀπουσία ἀνευ ἀδείας.

37.—(1) Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως καταχρῶμενος τῆς θέσεώς του ἀποκτήσῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως οἰανδήποτε ἀκίνητον ἰδιοκτησίαν.

Ἀπόκτησις ἀκινήτου ἰδιοκτησίας.

(2) Πρὶν ἢ ἀποκτήσῃ οἰανδήποτε ἰδιοκτησίαν ὁ υπάλληλος λαμβάνει τὴν ἀδειαν τῆς Ἀρχῆς ἢ ὁποῖα δὲν ἀρνεῖται τὴν χορήγησιν τοιαύτης ἀδείας ὅταν τὸ συμφέρον τοῦ υπαλλήλου εἰς τὴν τοιαύτην ἰδιοκτησίαν δὲν συγκρούηται πρὸς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

38.—(1) Ὑπάλληλος δύναται νὰ δημοσιεύῃ ἐνυπογράφως ἢ νὰ μεταδίδῃ διὰ ραδιοφώνου ἢ τηλεοράσεως οἰανδήποτε ὕλην μὴ οὔσαν πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως, ἢ ὁποῖα ἀναφέρεται εἰς θέματα γενικοῦ ἐνδιαφέροντος ἢ σκοπεῖ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τῆς Ἀρχῆς ἢ τῆς Δημοκρατίας :

Δημοσιεύματα ὑπὸ υπαλλήλων.

Νοεῖται ὅτι ὁ υπάλληλος δὲν θὰ ἀναγγέλληται ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ἰδιότητα.

(2) Δημοσιεύματα ἀφορῶντα εἰς τὴν ὑπηρεσίαν δέον ὅπως ἐγκρίνονται πρὸ τῆς δημοσιεύσεως ἢ μεταδόσεως τῶν ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ ὑπὸ ἐκπροσώπου αὐτοῦ τὸν ὁποῖον ἠθελὲν ὑποδείξει.

39. Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως συγκαλῆ δημοσίαν συγκέντρωσιν πρὸς τὸν σκοπὸν κρίσεως ἢ ἐπικρίσεως οἰασδήποτε πράξεως τῆς Ἀρχῆς ἢ τῆς Δημοκρατίας, ἢ συμμετέχῃ τοιαύτης συγκεντρώσεως.

Δημόσια συγκεντρώσεις.

40. Πᾶς υπάλληλος δύναται νὰ ἔχῃ οἰασδήποτε πολιτικὰς ἀπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ τοιαῦται ἀπόψεις δὲν ἀντιστρατεύονται τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων του καὶ δὲν ἐπηρεάζουσι τὴν ἐφαρμογὴν τῆς Κυβερνητικῆς πολιτικῆς, ὅτι—

Πολιτικὰ δραστη-ριότητες.

- (α) δέν άναμινύεται είς τήν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ύφ' οίανδήποτε μορφήν
- (β) δέν άναμινύεται είς δημοσίαις έκδηλώσεις πολιτικού χαρακτήρος
- (γ) δέν ίδρύει όργανώσεις έχούσας πολιτικάς έπιδιώξεις ή άνήκει είς αύτάς έντός ή έκτός τῆς Δημοκρατίας.

*Απαγό-
ρευσις
δώρων, κλπ.,
είς ύπαλ-
λήλους.

41.—(1) Άπαγορεύεται είς ύπάλληλον νά δεχθῆ οίανδήποτε άμοι-
θήν, φιλοδώρημα, προμήθειαν ή δώρον δι' οίονδήποτε πρός τά καθή-
κοντά του σχετιζόμενον ζήτημα ή ύπηρεσίαν.

(2) Έάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθῆ ή δοθῆ είς ύπάλ-
ληλον έναντι ύπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθησομένης ύπ'
αύτου ύπό τήν έπίσημον αύτου ιδιότητα, ό ύπάλληλος όφείλει νά
πληροφορήσῃ άμέσως τήν Άρχήν, ήτις και άποφασίζει κατά πόσον
ό ύπάλληλος δύναται νά άποδεχθῆ ή μη τό δώρον.

Σύναμις
χρέους
βαρύνοντος
τήν Άρχήν.

42. Άπαγορεύεται είς ύπάλληλον νά συνάψῃ χρέος βαρύνον τήν
Άρχήν διά τῆς έπί πιστώσει άγοράς ειδών ή νά δημιουργήσῃ οίαν-
δήποτε χρηματικήν ύποχρέωσιν διά λογαριασμόν τῆς Άρχῆς άνευ
προηγούμενης έξουσιοδοτήσεως τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

*Έξωύπηρε-
σιακή
άπασχό-
λησις.

43. Υπάλληλος δύναται κατόπιν προηγούμενης άδείας τῆς Άρχῆς
νά άσχοληθῆ είς ιδιωτικήν έπιχείρησιν ή νά δεχθῆ άλλην μερικήν
άπασχόλησιν έκτός τῶν ύπηρεσιακῶν καθηκόντων του, νοουμένου
ότι ή τοιαύτη άπασχόλησις ή έπιχείρησις δέν συγκρούεται μετά τῶν
ύπηρεσιακῶν καθηκόντων τοῦ ύπαλλήλου ή έπηρεάζει ταῦτα :

Νοεΐται ότι ή τοιαύτη άδεια δύναται νά άνακληθῆ καθ' οίονδή-
ποτε χρόνον, όπότε ή άνάκλησις έχει άμεσον έφαρμογήν.

Τεχνική
συμβουλή.

44.—(1) Πάσα πληροφορία λαμβανομένη ή άποκτωμένη ύπό ύπαλ-
λήλου έν τῆ έκτελέσει τῶν καθηκόντων του εΐναι έμπιστευτική και
δέν άποκαλύπτεται ή κοινοποιείται είς οίονδήποτε πρόσωπον εΐμή
μόνον διά τήν δέουσαν έκτέλεσιν ύπηρεσιακῶν καθηκόντων.

(2) Οί ύπάλληλοι θεβαιούνται ότι είς οὔδέν πρόσωπον έπισκεπτό-
μενον τά γραφεία των παρέχεται οίανδήποτε εύκαιρία πρός λήψιν
οίανδήποτε πληροφοριῶν έξ ύπηρεσιακῶν έγγραφων.

Μέρος V.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

Πειθαρχικά
άδικήματα.

45.—(1) Υπάλληλος ύπόκειται είς πειθαρχικήν δίωξιν—

- (α) έάν διαπράξῃ άδίκημα ένέχον έλλειψιν τιμότητος ή ήθικήν
αΐσχρότητα
- (β) έάν ένεργήσῃ ή παραλείψῃ τι κατά τρόπον ίσοδυναμούντα
πρός παράβασιν οίονδήποτε τῶν καθηκόντων ή ύποχρεώσεων
ύπαλλήλου.

(2) Διά τούς σκοπούς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ό όρος «καθή-
κοντα ή ύποχρεώσεις ύπαλλήλου» περιλαμβάνει πάν καθήκον δυνά-
μει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ή έτέρων κανονισμῶν τροποποιούντων
ή άντικαθιστώντων τούτους ή δυνάμει οίανδήποτε διοικητικῆς πρά-
ξεως γινομένης δυνάμει τούτων ή οίανδήποτε άρμοδίως έκδοθείσης
έντολής ή όδηγίας.

Οὔδεις
ύπάλληλος
διώκεται
δις διά
τό αυτό
άδίκημα.

46. Πειθαρχική δίωξις δέν δύναται νά άσκηθῆ κατά ύπαλλήλου
διά τό αυτό πειθαρχικόν άδίκημα τοῦ όποίου οδτος ήδη εύρέθη ένο-
χος ή διά τό όποϊον ήθωώθη.

47. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα δὲν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιᾶς πειθαρχικῆς ποινῆς :

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις δύναται νὰ ἐπιβληθῇ ὁμοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ ὑποπαραγράφῳ (β) τῆς παραγράφου (1) τοῦ Κανονισμοῦ 52 ποινῆς.

48. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἴουδήποτε προσώπου ἀφ' οὗτου τοῦτο ἔπαυσε νὰ εἶναι ὑπάλληλος.

49. Ἐὰν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῇ κατὰ ὑπάλληλου, οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἐπιτρέπεται νὰ ἀσκηθῇ ἢ συνεχισθῇ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις οὗτου αὐτῆ λάθῃ ὀριστικὸν τέλος.

50. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διὰ ποινικὸν ἀδίκημα καὶ μὴ εὐρεθεὶς ἔνοχος δὲν δύναται νὰ διωχθῇ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ, δύναται ὅμως νὰ διωχθῇ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ἥτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

51.—(1) Ὅταν ὑπάλληλος καταδικασθῇ ὑπὸ Δικαστηρίου δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα καὶ εἴτε ἢ καταδίκη ἐπικυρωθῇ κατ' ἔφεσιν εἴτε δὲν ἀσκηθῇ ἔφεσις ἢ Ἀρχὴ λαμβάνει τὸ ταχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τοῦ Δικαστηρίου τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν καὶ τοῦ Δικαστηρίου εἰς τὸ ὁποῖον τυχὸν ἠσκήθη ἔφεσις. Ἡ Ἀρχὴ ἄνευ περαιτέρω ἐρεύνης τῆς ὑποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχη εἰς τὸν ὑπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως ὑποβάλῃ οἰασδήποτε παραστάσεις, προβαίνει εἰς τὴν ἐπιβολὴν πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὁποῖαν θὰ ἐδικαιολόγουν αἱ περιστάσεις.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διὰ τοιοῦτο ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαθῶν τοῦ ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς καταδίκης μέχρι τῆς συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς ὑποθέσεώς του ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς.

52.—(1) Αἱ ἀκόλουθοι πειθαρχικαὶ ποιναὶ δύνανται νὰ ἐπιβάλλωνται δυνάμει τῶν διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν :

- (α) Ἐπίπληξις ἢ αὐστηρὰ ἐπίπληξις·
- (β) κατακράτησις, διακοπὴ ἢ ἀναβολὴ προσαυξήσεως·
- (γ) χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀπολαθὰς τριῶν μηνῶν·
- (δ) ὑποβιβασμός·
- (ε) ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις·
- (στ) ἀπόλυσις·

(2) Ἡ ἐπίπληξις γίνεται προφορικῶς καὶ σημειοῦται εἰς τὸν φάκελλον τοῦ ὑπάλληλου. Ἡ αὐστηρὰ ἐπίπληξις γίνεται ἐγγράφως, ἐν δὲ ἀντίγραφον ταύτης ἐπιδίδεται εἰς τὸν ὑπάλληλον καὶ ἕτερον καταχωρίζεται εἰς τὸν προσωπικὸν αὐτοῦ φάκελλον.

53.—(1) Ἐὰν καταγγελθῇ εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν ὅτι ὑπάλληλος δυνατὸν νὰ ἔχη διαπράξει πειθαρχικὸν ἀδίκημα ἢ ἐὰν ὁ Γενικός Διευθυντὴς λάθῃ γνῶσιν τοιοῦτου ἀδικήματος τότε—

- (α) ἐὰν τὸ ἀδίκημα εἶναι ἐκ τῶν καθοριζομένων ἐν τῇ παραγράφῳ (2), ὁ Γενικός Διευθυντὴς μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῇ τὸ ταχύτερον ἔρευνα καθ' ὃν τρόπον οὗτος ἤθελε κρίνει ἀναγκαῖον καὶ ἐνεργεῖ ὡς προνοεῖται ἐν τῇ παραγράφῳ (3) :

Μία μόνον πειθαρχικὴ ποινὴ δι' ἕκαστον πειθαρχικὸν ἀδίκημα.

Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις εἰμὴ κατὰ ὑπάλληλων.

Ποινικὴ δίωξις·

Πειθαρχικὴ δίωξις κατόπιν ποινικῆς δίωξεως.

Καταδίκη δι' ὀρισμένον ποινικὰ ἀδικήματα.

Πειθαρχικαὶ ποιναὶ.

Πειθαρχικὴ διαδικασία.

Νοείται ότι εάν ο Γενικός Διευθυντής πιστεύη ότι λόγω της σοβαρότητας του αδικήματος ή λόγω των περιστάσεων ύφ' ας αυτό διεπράχθη έδει τοῦτο να συνεπάγεται σοβαρωτέραν ποινήν, οὔτος ένεργεί ως εις τήν υποπαράγραφον (β) τής παρούσης παραγράφου·

(β) εις πάσαν έτέραν περίπτωσην ο Γενικός Διευθυντής μεριμνᾷ ὅπως διεξαχθῆ έρευνα κατά τόν έν τῇ παραγράφῳ (5) καθοριζόμενον τρόπον.

(2) Τά ακόλουθα πειθαρχικά αδικήματα υπαλλήλου εκδικάζονται συνοπτικῶς—

(α) έγκατάλειψις τοῦ τόπου εργασίας άνευ άδειας τοῦ προϊσταμένου αὐτοῦ·

(β) καθυστέρησις προσελεύσεως εις τόν τόπον εργασίας·

(γ) άμέλεια, άδιαφορία, νωθρότης ή άδράνεια έν τῇ εκτελέσει τῶν καθηκόντων αὐτοῦ·

(δ) άπρεπής συμπεριφορά πρὸς τοὺς άνωτέρους, τοὺς συναδέλφους καί τὸ κοινόν·

(ε) παράλειψις ή άρνησις συμμορφώσεως πρὸς έντολήν ή οδηγίαν·

(στ) παράλειψις ή άρνησις εκτελέσεως τῶν καθηκόντων τής θέσεως αὐτοῦ.

(3) Ὅσακις έξ έρεύνης διεξαχθείσης συμφώνως πρὸς τήν υποπαράγραφον (α) τής παραγράφου (1) ο Γενικός Διευθυντής κρίνει ότι διεπράχθη αδικήμα τὸ ὁποῖον δύναται να εκδικασθῆ συνοπτικῶς, ο περι οὗ πρόκειται υπάλληλος πληροφορεῖται περι τής κατ' αὐτοῦ άποδειχθείσης εκ πρώτης ὄψεως υποθέσεως καί παρέχεται εις αὐτόν ή εύκαιρία ὅπως άκουσθῆ. Ὁ Γενικός Διευθυντής δύναται, άφού άκούσῃ τόν υπάλληλον καί τήν υπεράσπισίν του, εάν εύρῃ αὐτόν ένοχον να επιβάλλῃ οίανδήποτε τῶν έν τῇ παραγράφῳ (4) αναφερομένων ποινῶν τήν ὁποίαν αἱ περιστάσεις τής υποθέσεως θά έδικαιολόγουν.

(4) Πειθαρχικά ποινά δύναμενα να επιβάλλωνται υπό τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ εις περιπτώσεις συνοπτικῶς εκδικαζόμενων υποθέσεων είναι :

(α) επίπληξις·

(β) άσστηρά επίπληξις·

(γ) διακοπή προσαυξήσεως διά χρονικόν διάστημα μη υπερβαῖνον τοὺς έξ μήνας.

(5) Εις ήν περίπτωσην απαιτεῖται ή διεξαγωγή έρεύνης θάσει τής υποπαράγράφου (β) τής παραγράφου (1) ο Γενικός Διευθυντής προβαίνει προσωπικῶς εις έρευναν τής υποθέσεως ή ὀρίζει ένα ή πλείονας υπαλλήλους τής Ἀρχῆς, ως έρευνῶντας λειτουργούς, πρὸς διεξαγωγήν τής έρεύνης :

Νοείται ότι εάν εις οίανδήποτε υπόθεσιν ο Γενικός Διευθυντής θεωρῆ ότι δέν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή εφαρμόσιμον να διεξαγάγῃ ο ίδιος τήν έρευναν ή να ὀρίσῃ έρευνῶντα λειτουργόν ή έρευνῶντας λειτουργούς εκ τῶν υπαλλήλων τής Ἀρχῆς, παραπέμπει τήν υπόθεσιν εις τήν Ἀρχήν, ὅτε αὕτη :

(α) εάν κρίνῃ ότι ή έρευνα δέον να διεξαχθῆ υπό τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ παραπέμπει τὸ ζήτημα εις αὐτόν πρὸς διεξαγωγήν τής έρεύνης· ή

(β) παραπέμπει τὸ ζήτημα εις τόν Ὑπουργόν, άμα δέ τῇ τοιαύτῃ παραπομπῇ ο Ὑπουργός ὀρίζει ένα ή πλείονας καταλλήλους δημοσious υπαλλήλους τής Δημοκρατίας ως έρευνῶντας λειτουργούς πρὸς διεξαγωγήν τής έρεύνης :

Νοείται περαιτέρω ότι εις ην περίπτωσιν ὁ καθ' οὗ ἡ καταγγελία εἶναι ὁ Γενικός Διευθυντής ἢ ἔρευνα διεξάγεται ὑφ' ἐνόσ ἢ πλειόνων δημοσίων ὑπαλλήλων, ὡς ἐρευνώντων λειτουργῶν, ὀριζομένων ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ.

(6) Εἰς περιπτώσιν ὁ ἐρευνῶν λειτουργὸς ἢ οἱ ἐρευνῶντες λειτουργοὶ δέον νὰ εἶναι ἀνωτέρου τοῦ καθ' οὗ ἡ καταγγελία προσώπου βαθμοῦ.

(7)—(α) Ἐξαιρέσει τῶν περιπτώσεων τῶν ἀναφερομένων εἰς τὴν κάτωθι ὑποπαραγράφον (β), ἢ ἐπὶ τῆς ἐρεύνης ἐκθεσις, μετὰ τῶν σχετικῶν ἐγγράφων, παραπέμπεται εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν, ὅστις, ἐὰν ἐκ τῆς τοιαύτης ἐκθέσεως καὶ κατόπιν λήψεως, ἐν σχέσει πρὸς ταύτην, ἐγγράφου νομικῆς γνωμοδοτήσεως, κρίνη ὅτι διεπράχθη, ἐκ πρώτης ὄψεως, ἀδίκημα, παραπέμπει τὴν ὑπόθεσιν, μετὰ τῆς προσαφθισομένης κατηγορίας, εἰς τὴν Ἀρχὴν πρὸς ἐκδίκασιν.

(β) Εἰς περιπτώσιν καθ' ἣν ἡ ἔρευνα διεξήχθη ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ ἡ καταγγελία εἶναι κατὰ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, ἢ ἐπ' αὐτῆς ἐκθεσις παραπέμπεται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ἢ ὑπὸ τοῦ ἐρευνῶντος λειτουργοῦ ἢ τῶν ἐρευνῶντων λειτουργῶν, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως, εἰς τὸν Ὑπουργὸν ὅστις τότε παραπέμπει ταύτην εἰς τὸν Γενικὸν Εἰσαγγελεὰ τῆς Δημοκρατίας πρὸς γνωμοδότησιν, καὶ ἐὰν συμφώνως πρὸς τὴν τοιαύτην γνωμοδότησιν ὑφίσταται ἐκ πρώτης ὄψεως ἀδίκημα, παραπέμπει τὴν ὑπόθεσιν, μετὰ τῆς προσαφθισομένης κατηγορίας, εἰς τὴν Ἀρχὴν πρὸς ἐκδίκασιν.

(8)—(α) Διὰ τὴν διεξαγωγὴν τῆς ἐρεύνης, τὴν μετὰ τὴν ἔρευναν παραπομπὴν τῆς ὑποθέσεως, τὴν διαδικασίαν ἐν σχέσει πρὸς τὴν ὑπόθεσιν καὶ τὴν ἀκρόασιν τῆς ὑποθέσεως ἐφαρμόζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ εἰς τὸν περὶ τῆς Δημοσίας Ὑπηρεσίας Νόμου τοῦ 1967, ἢ πάντα νόμον τροποποιοῦντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τοῦτον, προ-

33 τοῦ 1967.

νοούμεναι σχετικαὶ διατάξεις.

(β) Ἐκτὸς ὡς προνοεῖται εἰς τὴν παράγραφον (3), ἡ ἀκρόασις τῆς ὑποθέσεως γίνεται ἐνώπιον τῆς Ἀρχῆς, ἥτις, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, κέκτηται πάσας τὰς σχετικὰς ἐξουσίας τὰς ὁποίας ἔχει ἢ Ἐπιτροπὴ Δημοσίας Ὑπηρεσίας δυνάμει τοῦ περὶ Δημοσίας Ὑπηρεσίας Νόμου τοῦ 1967, περιλαμβανομένων καὶ τῶν ἐν τῷ Μέρει III τοῦ Δευτέρου Πίνακος τοῦ ρηθέντος Νόμου ἀναφερομένων ἐξουσιῶν, εἰς περιπτώσιν δὲ καθ' ἣν ὁ ὑπάλληλος ἤθελεν εὔρεθῆ ἔνοχος ἢ Ἀρχὴ ἐπιβάλλει εἰς τὸν ὑπάλληλον οἰανδήποτε τῶν πειθαρχικῶν ποινῶν τὴν ὁποίαν αἱ περιστάσεις τῆς ὑποθέσεως θὰ ἐδικαιολογουν.

33 τοῦ 1967.

54.—(1) Ἐὰν τὸ ἀδίκημα δι' ὃ διώκεται ὑπάλληλός τις πειθαρχικῶς ἢ ποινικῶς εἶναι τοιαύτης φύσεως ὥστε πρὸς τὸ συμφέρον τῆς Ἀρχῆς νὰ ἀπαιτῆται ὅπως παύσῃ προσφέρων οἰανδήποτε ὑπηρεσίαν ἢ προσερχόμενος εἰς τὸν τόπον ἐργασίας αὐτοῦ, οὗτος τίθεται δι' ἀποφάσεως τῆς Ἀρχῆς εἰς διαθεσιμότητα μέχρι τῆς τελικῆς συμπληρώσεως τῆς ὑποθέσεως.

Διαθεσιμότης.

(2) Ὁ τιθέμενος εἰς διαθεσιμότητα εἰδοποιεῖται περὶ τούτου ἐγγράφως τὸ ταχύτερον. Διαρκούσης τῆς περιόδου τῆς διαθεσιμότητος οὗτος λαμβάνει μέρος τῶν ἀπολαθῶν του, οὐχὶ ὀλιγώτερον τοῦ ἡμίσεος, ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσαι.

(3) Ἐὰν ὁ ὑπάλληλος ἰπαλλαγῆ, ἢ διαθεσιμότης τερματίζεται καὶ οὗτος δικαιοῦται εἰς τὸ πλήρες ποσὸν τῶν ἀπολαθῶν τὰς ὁποίας θὰ ἐλάμβανεν ἐὰν δὲν ἐτίθετο εἰς διαθεσιμότητα. Ἐὰν εὔρεθῆ ἔνοχος καὶ ἡ ποινὴ εἶναι ἄλλη ἢ ἡ τῆς ἀπολύσεως ἐπιστρέφεται εἰς αὐτὸν τοσοῦτον μέρος τῶν κρατηθεισῶν ἀπολαθῶν, ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσαι. Ἐὰν ἡ ἐπιβληθεῖσα ποινὴ εἶναι ἡ τῆς ἀπολύσεως, οὗτος δὲν λαμβάνει ἀπολαθὰς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀποφάσεως μέχρι τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἀπολύσεως.

Μέρος VI.—ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Σωματική
ικανότης.

55. Ἡ Ἀρχὴ δύναται κατὰ πάντα χρόνον νὰ καλέσῃ οἰονδήποτε ὑπάλληλον ὅπως παρουσιασθῆ εἰς Ἱατρικὸν Λειτουργὸν ἢ εἰς Ἱατρικὸν Συμβούλιον πρὸς ἐξέτασιν, ἵνα ἐξακριβωθῆ ἐὰν ὁ ὑπάλληλος εἶναι σωματικῶς ἰκανὸς πρὸς ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων τῆς θέσεώς του.

Ἀπώλεια
περυσιακῶν
στοιχείων
ὑπαλλήλου.

56. Ἡ Ἀρχὴ ρυθμιζομένην εὐθύνην ὑπέχει δι' οἰονδήποτε ἀπώλειαν οἰουδήποτε περυσιακοῦ στοιχείου τῶν ὑπαλλήλων τῆς ἢ ζημιᾶν εἰς ταῦτα, προξενουμένην ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας καθ' ὃν χρόνον τὰ τοιαῦτα περυσιακὰ στοιχεία εὐρίσκονται ἐπὶ ἢ ἐντὸς οἰουδήποτε τῶν ἀκινήτων ἢ τῶν ὀχημάτων τῆς Ἀρχῆς.

Ἡμερομηνία
γεννήσεως.

57. Ἡ ἡμερομηνία γεννήσεως ὑπαλλήλου εἶναι ἡ ἡμερομηνία ἣτις ἐμφαίνεται ἐπὶ τοῦ ἐπισήμου πιστοποιητικοῦ γεννήσεως ὅπερ προσάγεται κατὰ πρῶτον ὑπ' αὐτοῦ ἐπὶ τῇ ἀναλήψει ὑπηρεσίας εἰς τὴν Ἀρχήν.

Ὁροι
ἐργασίας.

58. Οἱ ὑπάλληλοι κανονικῶς ἐργάζονται ἐπὶ τὸν αὐτὸν ἀριθμὸν ὥρων καθ' ἑβδομάδα ὡς καὶ οἱ ὑπάλληλοι ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, τὸ δὲ ἐκάστοτε ὥραριον καθορίζεται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς :

Νοεῖται ὅτι ἐὰν αἱ ἀνάγκαι τῆς ὑπηρεσίας τὸ ἀπαιτοῦν δύναται νὰ ζητηθῆ ἀπὸ ὑπάλληλον ἢ ὑπαλλήλους ὅπως ἐργάζονται διὰ τοιαύτας ὥρας καὶ εἰς τοιαύτας περιπτώσεις ὡς θὰ ἦτο ἀναγκαῖον διὰ τὴν διεκπεραίωσιν ἀνατεθησομένων ὑπὸ τῆς ὑπηρεσίας καθηκόντων.

Νοεῖται περαιτέρω ὅτι ἄνευ ἐπιπροσθέτου ἰσοπέδου τῆς γενικότητος τῆς ἄνω ἐπιφυλάξεως οἱ ὑπάλληλοι, ἐὰν ἤθελε ζητηθῆ παρ' αὐτῶν ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς, θὰ ἐργάζονται, ἄνευ ἐπιπροσθέτου ἀμοιβῆς, πέραν τῶν κανονικῶν ὥρων ἐργασίας ἢ καὶ κατὰ τὰς Κυριακὰς ἢ δημοσίας ἀργίας, ὡς ἤθελεν ἐν ἑκατέρᾳ τῶν περιπτώσεων ὀρισθῆ ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς, κατὰ τὴν διάρκειαν οἰασδήποτε ἐτήσιας γενικῆς κρατικῆς ἐκθέσεως καὶ τὴν περίοδον δὺο ἑβδομάδων ἀμέσως προηγουμένων, καὶ μιᾶς ἑβδομάδος ἀμέσως ἐπομένης, τοιαύτης ἐκθέσεως.

Δημόσιαι
ἀργίαι.

59. Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῆς δευτέρας ἐπιφυλάξεως τοῦ Κανονισμοῦ 58, αἱ ὑπηρεσίαι τῆς Ἀρχῆς τηροῦν κανονικῶς ὡς ἀργίας τὰς ἡμέρας τὰς ὀριζομένας ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως τῆς Δημοκρατίας ὡς δημοσίας ἀργίας διὰ τοὺς δημοσίους ὑπαλλήλους.

Πιστοποιη-
τικὸν ὑπηρεσίας.

60. Πᾶς ὑπάλληλος ἐγκαταλείπων τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς δύναται, ἐὰν τὸ ἐπιθυμῆ, νὰ ἐφοδιασθῆ διὰ πιστοποιητικοῦ ὑπηρεσίας.

Διανομὴ
Κανονισμῶν.

61. Ἀντίγραφον τῶν παρόντων Κανονισμῶν δίδεται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους ἐπὶ τῇ προσλήψει των εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς.

62. Ἀναφορικῶς πρὸς τοὺς ἐκτάκτως ἀπασχολουμένους ὑπαλλήλους τῆς Ἀρχῆς οἱ περὶ Ἀρχῆς Κρατικῶν Ἐκθέσεων (Ὁροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1976 καὶ οἱ περὶ Ἀρχῆς Κρατικῶν Ἐκθέσεων (Ταμείον Προνοίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1976 τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, ὡς καὶ οἰοιδήποτε ἕτεροι ὅροι ὑπηρεσίας ὀριζόμενοι ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ἐφαρμόζονται ἐν σχέσει πρὸς τὴν πρόσληψιν καὶ τὴν ὑπηρεσίαν τῶν ἐν λόγω ὑπαλλήλων.