



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟΝ
ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΟΥ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
 υπ' Άρ. 1173 τής 28ης ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1975
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Ι

Κανονιστικαὶ Διοικητικαὶ Πράξεις

Άριθμὸς 42

Οἱ περὶ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Ἀθλητισμοῦ (Διάρθρωσις καὶ Ὅροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1975, κατατεθέντες εἰς τὴν Βουλὴν τῶν Ἀντιπροσώπων καὶ ἐγκριθέντες ὑπ' αὐτῆς ἄνευ τροποποιήσεων, δημοσιεύονται εἰς τὴν ἐπίσημον ἐφημερίδα τῆς Κυπριακῆς Δημοκρατίας συμφώνως τῷ ἔδαφίῳ (3) τοῦ ἄρθρου 19 τοῦ Νόμου περὶ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Ἀθλητισμοῦ τοῦ 1969 (Άρ. 41/69).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
 ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1969 ΕΩΣ 1973
 (41 ΤΟΥ 1969, 22 ΤΟΥ 1972 ΚΑΙ 2 ΤΟΥ 1973)

Κανονισμοὶ δυνάμει τοῦ ἔδαφίου (1) τοῦ ἄρθρου 18

Τὸ Ὑπουργικὸν Συμβούλιον, ἑνασκοῦν τὰς ὑπὸ τοῦ ἔδαφίου (1) τοῦ ἄρθρου 18 τῶν περὶ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Ἀθλητισμοῦ Νόμων τοῦ 1969 ἕως 1973 χρηγουμένας αὐτῷ ἐξουσίας, ἐκδίδει τοὺς ἀκολουθούσους Κανονισμοὺς :

Μέρος Ι.—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ θὰ ἀναφέρονται ὡς οἱ περὶ Κυπριακοῦ Ὄργανισμοῦ Ἀθλητισμοῦ (Διάρθρωσις καὶ Ὅροι Ὑπηρεσίας) Κανονισμοὶ τοῦ 1975. Συνοπτικὸς τίτλος.

2. Ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς, ἐκτὸς ἂν ἄλλως προκύπη ἐκ τοῦ κειμένου— Ἑρμηνεία.

«Γενικὸς Διευθυντής» σημαίνει τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν·

«Διοικητικὸν Συμβούλιον» σημαίνει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«θέσις» σημαίνει θέσιν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τοῦ Ὄργανισμοῦ·

«ιατρός» σημαίνει τὸν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἱατρόν·

«ιατροσυμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον ἑξ ἱατρῶν ὀριζόμενον ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ·

41 τοῦ 1969
22 τοῦ 1972
2 τοῦ 1973.

«Νόμος» σημαίνει τοὺς περὶ Κυπριακοῦ Ὁργανισμοῦ Ἀθλητισμοῦ Νόμους τοῦ 1969 ἕως 1973 ἢ οἰονδήποτε ἕτερον τροποιοῦντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τοὺς νόμους τούτους·

«Ὁργανισμός» σημαίνει τὸν Κυπριακὸν Ὁργανισμὸν Ἀθλητισμοῦ·

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν Πρόεδρον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου·

«Προϋπολογισμός» σημαίνει τὸν προβλεπόμενον ἐν τῷ ἄρθρῳ 9 τοῦ Νόμου Προϋπολογισμὸν τοῦ Ὁργανισμοῦ·

«ὕπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῷ Ὁργανισμῷ εἴτε μονίμως, εἴτε προσωρινῶς, εἴτε ἀναπληρωτικῶς ἀλλὰ δὲν περιλαμβάνει τὸν ἐκτάκτως ἀπασχολούμενον·

«Υπουργός» σημαίνει τὸν Ὑπουργὸν Παιδείας.

Ἐφαρμογὴ
καὶ συμμόρφωσις.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἰσχύουσι καὶ ἐφαρμόζονται δι' ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους, οἵτινες καὶ ὀφείλουσι συμμόρφωσιν πρὸς αὐτοὺς, ἐκτὸς ἐὰν καὶ καθ' ἣν ἕκτασιν ἄλλως προβλέπεται δυνάμει ἐιδικῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ ὑπαλλήλου τινός.

Μέρος ΙΙ.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Θέσεις.

4.—(1) Μόνιμος ἢ προσωρινὴ θέσις ἰδρύεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου θάσει τῶν ἐκάστοτε ἀναγκῶν τοῦ Ὁργανισμοῦ.

(2) Ὁ ἀριθμὸς τῶν θέσεων, μονίμων καὶ προσωρινῶν, ὡς καὶ αἱ μισθολογικαὶ κλίμακες αὐτῶν καθορίζονται ἐκάστοτε διὰ τοῦ Προϋπολογισμοῦ.

Σχέδια
ὕπηρεσις.

5.—(1) Τὰ καθήκοντα καὶ αἱ εὐθύναι θέσεως τινος καὶ τὰ ἀπαιτούμενα διὰ διορισμὸν ἢ προαγωγὴν εἰς αὐτὴν προσόντα καθορίζονται εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ἐγκρινόμενα ὑπὸ τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου.

(2) Εἰς σχέδιον ὑπηρεσίας δυνατὸν νὰ προβλέπηται ὡς προϋπόθεσις διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς καὶ ἡ ὑπὸ τῶν ὑποψηφίων ἐπιτυχία εἰς διαγωνισμὸν.

Πλήρως
θέσεων.

6.—(1) Κενὴ θέσις πληροῦται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν προκηρύξεως αὐτῆς. Δημοσίευσις κενῆς θέσεως παρέχει ἐπαρκῆ στοιχεῖα ἐν σχέσει πρὸς τὰ προσόντα, τὰ καθήκοντα, τὰς εὐθύναι καὶ τὴν μισθοδοσίαν καὶ ὀρίζει προθεσμίαν ὑποβολῆς τῶν αἰτήσεων.

(2) Μόνιμος θέσις πληροῦται εἴτε μονίμως εἴτε προσωρινῶς ἐπὶ συμβάσει δι' ὀρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνός εἰς μῆνα, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει.

(3) Προσωρινὴ θέσις πληροῦται εἴτε δι' ἀποσπάσεως μονίμου ὑπαλλήλου εἴτε ἐπὶ συμβάσει δι' ὀρισμένον χρονικὸν διάστημα εἴτε ἀπὸ μηνός εἰς μῆνα, ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει.

Προσόντα
πρὸς διορισμὸν.

7. Οὐδεὶς διορίζεται εἰς ὀργανικὴν θέσιν, ἐκτὸς ἐὰν—

(α) κατέχη τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τὴν θέσιν προσόντα·

(β) εἶναι καλοῦ χαρακτήρος·

- (γ) δὲν κατεδικάσθη δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν ἀισχύρητα·
- (δ) δὲν ἀπελύθη ἐκ τῆς ὑπηρεσίας τοῦ Ὄργανισμοῦ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως·
- (ε) ἀπολαύη ὑγείας δεόντως πιστοποιουμένης ὑπὸ τοῦ ἱατροῦ·
- (στ) εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας :

Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νὰ προβαίνει εἰς τὸν ἐπὶ συμβάσει διορισμὸν δι' ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα προσώπου τὸ ὁποῖον δὲν εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας, ἐφ' ὅσον διὰ τοῦ τοιούτου διορισμοῦ κρίνεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὅτι ἐξυπηρετοῦνται οἱ σκοποὶ τοῦ Ὄργανισμοῦ.

8. Διορισμοὶ ἐπὶ μονίμου θέσεως γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ, ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς διορισμοὺς ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

Διορισμοὶ ἐπὶ δοκιμασίᾳ.

9. Τὰ καθήκοντα, αἱ ὑποχρεώσεις καὶ οἱ ὅροι ὑπηρεσίας τοῦ ἐπὶ συμβάσει διοριζομένου ὑπαλλήλου καθορίζονται ἐν τῇ σχετικῇ συμβάσει. Πᾶν θέμα μὴ ἀναφερόμενον εἰδικῶς εἰς τὴν σύμβασιν ρυθμίζεται συμφώνως πρὸς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς.

Διορισμοὶ ἐπὶ συμβάσει.

10. Οἱ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα διορισμοὶ δύνανται νὰ τερματίζωνται δι' ἐγγράφου προειδοποιήσεως ἑνὸς μηνὸς ἢ διὰ καταβολῆς ἑνὸς μηνὸς μισθοῦ, ἀντὶ προειδοποιήσεως.

Διορισμοὶ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα.

11. Ἐὰν ἀνωτέρα θέσις κενουταὶ δι' οἰονδήποτε λόγον ἢ ἐὰν ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάσῃ ἐπ' ἀδείᾳ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ διορίσῃ ἕτερον πρόσωπον ὅπως ἐνεργῇ ἀναπληρωτικῶς εἰς τὴν τοιαύτην θέσιν καὶ ὑπὸ τοιούτους ὅρους ὡς τὸ Συμβούλιον ἤθελεν ἀποφασίσει, ἐφαρμόζονται δέ, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ ἰσχύουσαι διὰ τὴν δημοσίαν ὑπηρεσίαν τῆς Δημοκρατίας διατάξεις αἱ ἀφορῶσαι εἰς ἀναπληρωτικούς διορισμούς.

Ἀναπληρωτικοὶ διορισμοί.

12.—(1) Ὑπάλληλος καλούμενος νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἑτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ θέσεως δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς αὐτήν.

Ἀπόσπασις.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν καὶ ἀποσπώμενος εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην ὑψηλότερον μισθὸν διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια τῆς ἰδίας αὐτοῦ μόνιμου θέσεως, λαμβάνει ὅμως τὸν μισθὸν τῆς προσωρινῆς θέσεως.

13.—(1) Οὐδεὶς ὑπάλληλος προάγεται εἰς ἄλλην θέσιν, ἐκτὸς ἐὰν— Προαγωγή.

(α) ὑπάρχη κενὴ θέσις·

(β) κατέχη τὰ προϋλεπούμενα διὰ τὴν θέσιν εἰς τὸ σχέδιον ὑπηρεσίας προσόντα·

(γ) δὲν ἐτιμαρῆθη διαρκούσης τῆς προηγουμένης διετίας διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα σοβαρᾶς φύσεως.

(2) Αἱ διεκδικήσεις τῶν ὑπαλλήλων πρὸς προαγωγὴν ἀποφασίζονται θάσει τῆς ἀξίας, τῶν προσόντων καὶ τῆς ἀρχαιότητος αὐτῶν.

(3) Κατὰ τὴν προαγωγὴν λαμβάνονται δεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ περὶ τῶν ὑποψηφίων συστάσεις τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

14. Ὅσακις ἢ ἀρχαιότης ἀποτελεῖ σχετικὸν παράγοντα ἐφαρμόζονται, τηρουμένων τῶν ἀναλογιῶν, αἱ διατάξεις αἱ ἐφαρμοζόμεναι ἐπὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Ἀρχαιότης.

- Μεταθέσεις. 15. Μεταθέσεις υπαλλήλων διενεργούνται υπό του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει των αναγκών της υπηρεσίας.
- Παραίτησις. 16.—(1) Μόνιμος υπάλληλος δέν δύναται νά παραιτηθῆ τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγουμένης ἀδείας του Διοικητικοῦ Συμβουλίου.
(2) Προσωρινός υπάλληλος δύναται νά παραιτηθῆ κατόπιν προειδοποιήσεως ἑνὸς μηνός.
(3) Ἡ παραίτησις ὑποβάλλεται ἐγγράφως πρὸς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον. Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ προηγουμένης ἀδείας του Διοικητικοῦ Συμβουλίου θεωρεῖται ἄπὼν ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας καὶ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.
- Ἄφυπνρήσεις. 17.—(1) Ἡ ἡλικία ἀφυπηρετήσεως τῶν υπαλλήλων εἶναι ἡ τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν :
Νοεῖται ὅτι τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νά ἀπαιτήσῃ παρ' υπαλλήλου ἢ νά ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὸν ὅπως ἀφυπηρετήσῃ ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τῆς ἡλικίας τῶν πενήκοντα πέντε ἐτῶν ἢ καθ' οἷονδῆποτε μεταγενέστερον χρόνον ἢ προκειμένου περὶ γυναικός νά ἐπιτρέψῃ εἰς αὐτὴν νά ἀφυπηρετήσῃ λόγῳ γάμου ἢ ἐπικειμένου γάμου ἢ ἀποκτήσεως τέκνου.
(2) Ἀνεξαρτήτως τῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, ἐὰν θεωρῆ τοῦτο ἀπαραίτητον πρὸς τὸ συμφέρον τοῦ Ὄργανισμοῦ, νά ἐπιτρέψῃ εἰς υπάλληλον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ὅπως παραμείνῃ ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἡλικίας ὑποχρεωτικῆς ἀφυπηρετήσεως ἐπὶ τοσοῦτον χρονικὸν διάστημα οἷον ἤθελεν ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.
(3) Τὰ ὠφελήματα ἀφυπηρετήσεως τῶν υπαλλήλων ρυθμίζονται διὰ κανονισμῶν περὶ Ταμείου Προνοίας.
- Κατάργησις θέσεως καὶ καταβολὴ ἀποζημιώσεως εἰς υπάλληλον. 18. Ἐν περιπτώσει τερματισμοῦ τῶν ὑπηρεσιῶν μονίμου υπαλλήλου λόγω καταργήσεως τῆς θέσεως αὐτοῦ, ὁ Ὄργανισμός καταβάλλει αὐτῷ τοσαύτην ἀποζημίωσιν οἷαν ἤθελεν ὀρίσει τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, μὴ ὑπερβαίνουσαν τὸν τελευταῖον ἐτήσιον βασικὸν μισθὸν τοῦ υπαλλήλου.
- Μέρος III.—ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
- Ἀπολαβαί. 19. Αἱ ἀπολαβαὶ υπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὸν μισθὸν αὐτοῦ καὶ τὰ ἐν τοῖς παροῦσι Κανονισμοῖς ἀναφερόμενα ἐπιδόματα, ὡς καὶ οἰαδήποτε ἄλλα ἐπιδόματα ἤθελον ἐγκριθῆ.
- Μισθός. 20.—(1) Ὁ μισθὸς ἐκάστης θέσεως καθορίζεται ἐν τῷ Προϋπολογισμῷ.
(2) Ἐπὶ τῷ διορισμῷ υπαλλήλου τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται, τῇ ἐγκρίσει τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Παιδείας, νά τοποθετήσῃ αὐτὸν ἐπὶ οἰουδήποτε σημείου τῆς μισθολογικῆς κλίμακος ἀναλόγως τῶν προσόντων καὶ τῆς πείρας αὐτοῦ.
- Προσαυξήσεις. 21.—(1) Εἰς υπάλληλον ὑπηρετοῦντα εἰς θέσιν διὰ τὴν ὁποίαν καθορίζεται μισθολογικὴ κλίμαξ χορηγεῖται ἔτησίᾳ προσαυξήσις ἐὰν ἐξετέλεσεν ἱκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.
(2) Προσαυξήσις χορηγητέα μεταξὺ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτῃς μηνός τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζεται πληρωτέα ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.
(3) Προσαυξήσις χορηγητέα μετὰ τὴν δεκάτην πέμπτῃν ἡμέραν

μηνός τινος λογίζεται πληρωτέα από της πρώτης ημέρας του επομένου μηνός.

(4) Όταν υπάλληλος προαχθῆ ἢ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεων εἶναι ἢ ἐγγυτέρω πρὸς τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς του πρώτη ἡμέρα του μηνός.

(5) Προσαυξήσεις τις δύναται νὰ κρατηθῆ, διακοπῆ ἢ ἀναβληθῆ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ θάσει τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(6) Κρατηθεῖσα προσαυξήσις δύναται νὰ χορηγηθῆ ἀναδρομικῶς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἀρχικῶς ὠφείλετο ἢ δύναται νὰ θεωρηθῆ ὡς διακοπεῖσα ἢ ἀναβληθεῖσα.

(7) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως ἢ ἡμερομηνία ἀφ' ἧς τελικῶς ἢ τοιαύτη προσαυξήσις χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία παραχωρήσεως προσαυξήσεων.

(8) Όταν προσαυξήσις ἀναβληθῆ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ—

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας καθ' ἣν, ὑπὸ κανονικὰς συνθήκας, θὰ ἐχορηγεῖτο προσαυξήσις τις μετ' ἀντιστοιχῶν ἀναβολῶν κατὰ τὰ ἐπόμενα ἔτη

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν διακοπὴν τῆς προσαυξήσεως διὰ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα ἄνευ μεταβολῆς τῆς ἡμερομηνίας προσαυξήσεων

«κράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεως τινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα.

22. Εἰς τοὺς ὑπαλλήλους καταβάλλεται τιμαριθμικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, ἐκτὸς ἐὰν ἢ καταβολὴ τοιοῦτου ἐπιδόματος ἀποκλείηται ρητῶς θάσει τῶν ὄρων τοῦ διορισμοῦ οἰοδηῖποτε ὑπαλλήλου.

Τιμαριθμικὸν ἐπίδομα.

23. Εἰς τοὺς ὑπηρετοῦντας εἰς ἀνωτέρας θέσεις ὑπαλλήλους δύναται, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, νὰ χορηγῆται ἐπίδομα πρὸς κάλυψιν ἐξόδων παραστάσεως. Πᾶσα σχετικὴ λεπτομέρεια καθορίζεται διὰ τῆς ἐν λόγῳ ἀποφάσεως.

Ἐπίδομα παραστάσεως.

24.—(1) Εἰς ὑπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ἀπουσίαση ἐκ τῆς ἔδρας του ἐπὶ καθήκοντι ἐν Κύπρῳ καταβάλλεται ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς οἱ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενοι εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

Ἐπίδομα συντηρήσεως.

(2) Ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εἰς ὑπαλλήλους ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας δύναται, κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ, νὰ καταβάλληται εἰς προσωρινῶς μετατιθέμενον ὑπάλληλον διὰ τοσοῦτον χρονικὸν διάστημα, μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου δέκα νυκτῶν, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀδυνατεῖ νὰ παραμείνῃ εἰς τὴν μόνιμον αὐτοῦ κατοικίαν.

(3) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγῳ ἀσθενείας κωλύεται ὅπως ἀσκῆσιν τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν διαρκούσης τῆς ἀπουσίας ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰοδηῖποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἄνευ ἐιδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ

Γενικού Διευθυντού. Ἡ τοιαύτη ἐξουσιοδότησις δὲν παρέχεται ἐκτὸς ἐὰν ὁ ὑπάλληλος δυνηθῆ νὰ ἀποδείξῃ ἐπαρκῆ λόγον τῆς μὴ ἐπιστροφῆς αὐτοῦ εἰς τὴν ἔδραν του κατὰ τὸ ὡς εἴρηται χρονικὸν διάστημα.

(4) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ὅπως ἐνεργῆ ἀναπληρωτικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως θάσει τοῦ κατωτάτου σημείου τῆς μισθολογικῆς κλίμακος τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(5) Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ταξιδεύσῃ ἐκτὸς Κύπρου ἐπὶ καθήκοντι δικαιούται εἰς τὴν πληρωμὴν, πλὴν τῶν ναύλων καὶ ἐξόδων διακινήσεως αὐτοῦ ἐν σχέσει πρὸς τὸ ἐπὶ καθήκοντι ταξίδιον, ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας.

(6) Εἰς ὑπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ ὅπως παρακολουθήσῃ σειρὰν μαθημάτων ἐκτὸς Κύπρου δύναται νὰ χορηγῆται τοιαύτη οἰκονομικὴ βοήθεια ὡς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργοῦ, ἤθελεν ὀρίσει.

Ἐπίδομα δι' ὀδοιπορικὰ.

25.—(1) Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι λαμβάνει ἐπίδομα δι' ὀδοιπορικὰ ἐξόδα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως χρησιμοποῖ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἔχει χαρακτηρισθῆ ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὡς ταξιδεύων ὑπάλληλος.

(2) Ὁ Γενικὸς Διευθυντὴς θεωρεῖται ὡς ταξιδεύων ὑπάλληλος.

(3) Ἡ ὑπὸ ὑπαλλήλου ἀγορὰ μηχανοκινήτου ὀχήματος δὲν συνεπάγεται αὐτόματον ἀναγνώρισιν του ὡς ταξιδεύοντος ὑπαλλήλου.

Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου ὀχήματος.

26. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου ὀχήματος δύναται νὰ χορηγῆται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς μόνιμον ὑπάλληλον ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι βεβαιούται ὑπὸ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ ὅτι ὁ ἐνδιαφερόμενος ὑπάλληλος δύναται, θάσει τῶν καθηκόντων του, νὰ θεωρηθῆ ὡς ταξιδεύων ὑπάλληλος.

Ἱατρικὴ περίθαλψις.

27. Οἱ ὑπάλληλοι δικαιούνται εἰς ἱατροφαρμακευτικὴν περίθαλψιν, ὡς ἤθελεν ἀποφασίσῃ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

Ἄδεια.

28. Κανονικὴ ἄδεια ἀπουσίας, ἀναρρωτικὴ ἄδεια, ἄδεια λοχείας ἢ ἐκπαιδευτικὴ ἄδεια χορηγεῖται θάσει τῶν σχετικῶν διατάξεων τῶν ἐφαρμοζομένων ἐπὶ ὑπαλλήλων ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας, μετὰ τῶν ἀκολουθῶν διαφορῶν ὡς πρὸς τὴν δυναμένην νὰ χορηγηθῆ ἄδειαν :

(1) Κανονικὴ ἄδεια :

(α) Μόνιμος ὑπάλληλος—2½ ἐργάσιμοι ἡμέραι δι' ἕκαστον συμπληρωμένον μῆνα ὑπηρεσίας ἐκ τούτων 14 ἡμέραι δύναται νὰ μεταφέρωνται εἰς ἐπόμενον ἔτος ὑπηρεσίας μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου συσσωρεύσεως 56 ἡμερῶν.

(β) Προσωρινὸς ὑπάλληλος—1½ ἐργάσιμοι ἡμέραι δι' ἕκαστον συμπληρωμένον μῆνα ὑπηρεσίας ἐκ τούτων 8 ἡμέραι δύναται νὰ μεταφέρωνται εἰς ἐπόμενον ἔτος ὑπηρεσίας μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου συσσωρεύσεως 32 ἡμερῶν.

(2) Ἀναρρωτικὴ ἄδεια :

(α) Μόνιμος ὑπάλληλος—30 ἡμέραι μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν κατὰ τὴν διάρκειαν ἐκάστου ἡμερολογιακοῦ ἔτους. Δύναται νὰ

παρατείνεται, τῆ συστάσει τοῦ ἰατροσυμβουλίου, μέχρι 3 μηνῶν μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν καὶ περαιτέρω μέχρις ὅ μηνῶν μετὰ τοῦ ἡμίσεος τῶν ἀπολαθῶν.

- (β) Προσωρινὸς ὑπάλληλος—14 ἡμέραι μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν κατὰ τὴν διάρκειαν ἐκάστου ἡμερολογιακοῦ ἔτους. Δύναται νὰ παρατείνεται μέχρι 30 ἡμερῶν μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν καὶ περαιτέρω, τῆ συστάσει τοῦ ἰατροσυμβουλίου, μέχρι 3 μηνῶν ἄνευ ἀπολαθῶν.

Μέρος IV.—ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

29.—(1) Πᾶς ὑπάλληλος ὀφείλει—

- (α) νὰ ἐκτελῆ κατὰ πάντα χρόνον πιστῶς καὶ ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ·
- (β) νὰ μὴ ἐνεργῆ ἢ παραλείπῃ ἢ συμπεριφέρῃται κατὰ τρόπον δυνάμενον νὰ δυσφημῆσιν τὸν Ὀργανισμὸν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς ἢ τείνοντα εἰς κλονισμὸν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ πρὸς τὸν Ὀργανισμὸν·
- (γ) νὰ ἐκτελῆ οἰασδήποτε ἐντολὰς καὶ ὁδηγίας ἀρμοδίως ἐκδιδόμενας καὶ συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς·
- (δ) νὰ συμπεριφέρῃται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

Θεμελιώδη
καθήκοντα
ὑπαλλήλων.

(2) Τὰ καθήκοντα ὑπαλλήλου εἶναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καὶ οἰαδήποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατὸν νὰ ἀνατίθενται εἰς αὐτὸν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ ὑπὸ δεόντως ἐξουσιοδοτημένου ὑπ' αὐτοῦ προσώπου.

30. Ἡ διαγωγή καὶ ἡ πειθαρχία τῶν ὑπαλλήλων δεόν νὰ εἶναι ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνα πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ οἰαδήποτε ἐγκυκλίων καὶ ὁδηγίων ἐκδιδόμενων ἐκάστοτε ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

Διαγωγή
κ.λ.π.

31.—(1) Εἰς οὐδένα ὑπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως—

- (α) ἐνεργῆ ὡς ἐκδότης ἐφημερίδος ἢ συμμετέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως εἰς τὴν διαχείρισιν αὐτῆς ἢ συνεργάζηται μετ' αὐτῆς ἄνωνύμως ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου·
- (β) δίδῃ συνέντευξιν εἰς τὸν ἐκδότην ἢ τὸ προσωπικὸν οἰασδήποτε ἐφημερίδος ἢ πρακτορείου εἰδήσεων περὶ οἰουδήποτε θέματος ἢ δημοσιεύῃ ἐν αὐτῇ οἰαδήποτε ὕλην ἢ μεταδίδῃ διὰ τοῦ ραδιοφώνου ἢ τῆς τηλεοράσεως ὅ,τιδήποτε τὸ ὁποῖον δυνατὸν λογικῶς νὰ θεωρηθῆ ὡς πολιτικῆς ἢ διοικητικῆς φύσεως ἢ ὑποστηρίξῃ διὰ τῶν ἀπόψεων ἢ τῆς ἐπιρροῆς τοῦ οἰασδήποτε ἐφημερίδα, ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Δημοσιεύματα
ὑπὸ
ὑπαλλήλων.

(2) Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως πληρωθῆ δι' οἰαδήποτε δημοσίευσιν ἢ ἐκπομπῆν ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

32. Πᾶς ὑπάλληλος δύναται νὰ ἔχῃ οἰαδήποτε πολιτικὰς ἀπόψεις, ἐφ' ὅσον αἱ τοιαῦται ἀπόψεις δὲν ἀντιστρατεύονται τὴν δέουσαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ καὶ δὲν ἐπιρραεάζουσι τὸ ἔργον τοῦ Ὀργανισμοῦ καὶ ἐφ' ὅσον—

Πολιτικαὶ
δραστηριότητες.

- (α) δὲν ἀναμιγνύεται εἰς τὴν προώθησιν πολιτικῆς προπαγάνδας ὑφ' οἰαδήποτε μορφῆν·
- (β) δὲν ἀναμιγνύεται εἰς δημοσίας ἐκδηλώσεις πολιτικοῦ χαρακτῆρος·

(γ) δὲν ἰδρύει ὀργανώσεις ἐχούσας πολιτικὰς ἐπιδιώξεις ἢ ἀνήκει εἰς αὐτὰς ἐντὸς ἢ ἐκτὸς τῆς Κύπρου.

* Ἐνδιαφέρον
εἰς τοπικὰς
ἐταιρείας,
κ.λ.π.

33.—(1) Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως—

(α) συμμετέχη ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τῆς διοικήσεως, οἰασδήποτε ἐταιρείας ἢ συνεταιρισμοῦ ἢ ἄλλης ἐπιχειρήσεως ἰδιωτικῆς φύσεως·

(β) ἀποκτήσῃ ἢ κατέχῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως οἰανδήποτε μετοχὴν ἢ ἄλλο συμφέρον εἰς οἰανδήποτε ἐταιρείαν ἢ συνεταιρισμὸν ἢ εἰς ἄλλην ἐπιχείρησιν ἰδιωτικῆς φύσεως, ἢ ἀπόκτησις ἢ κατοχὴ τῶν ὁποίων δυνατὸν νὰ εἶναι ἀσυμβίβαστος πρὸς τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ὑπηρεσιακῶν αὐτοῦ καθηκόντων.

(2) Ὁ διοριζόμενος ὑπάλληλος ὀφείλει νὰ ἀποκαλύπτῃ εἰς τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν στοιχεῖα οἰασδήποτε ἐπενδύσεως ἢ συμφέροντος τῆς ἐν τῇ παραγράφῳ (1) (β) τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ἀναφερομένης φύσεως κατεχομένου ὑπ' αὐτοῦ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως.

(3) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἀπαιτήσῃ παρὰ τοῦ ἐνδιαφερομένου ὑπαλλήλου νὰ ἀποξενωθῇ πάσης ἢ οἰασδήποτε τῶν τοιούτων ἐπενδύσεων ἢ συμφερόντων ἢ νὰ δώσῃ εἰς αὐτὸν ἄδειαν κατοχῆς αὐτῶν. Οὐδεμίαν ἄδεια ἀπαιτεῖται ὡς πρὸς οἰασδήποτε τοποθετήσεις εἰς οἰασδήποτε χρεώγραφα τῆς Δημοκρατίας ἢ οἰασδήποτε τοποθετήσεις εἰς τράπεζαν ἢ ταμιευτήριον.

* Απόκτησις
ἀκινήτου
ἰδιοκτησίας.

34. Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως ἀποκτήσῃ οἰανδήποτε ἀκίνητον ἰδιοκτησίαν ἄνευ τῆς ἐκ τῶν προτέρων ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τούτου μὴ ἀρνούμενου τὴν χορήγησιν τοιαύτης ἀδείας ἐφ' ὅσον τὸ συμφέρον τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν τοιαύτην ἰδιοκτησίαν δὲν συγκρούεται πρὸς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

* Ἰδιωτικὴ
ἀπασχόλησις.

35. Εἰς οὐδένᾳ ὑπάλληλον ἐπιτρέπεται ὅπως ἀσκῇ οἰονδήποτε ἐπάγγελμα ἢ ἀσχολῆται ἢ μετέχῃ εἰς οἰανδήποτε ἐπιχειρήσιν ἢ ἐργασίαν. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ χορηγῇ ἄδειαν εἰς ὑπάλληλον διὰ μερικὴν ἀπασχόλησιν, ἐφ' ὅσον τοῦτο δὲν ἐπηρεάζει ἀμέσως ἢ ἐμμέσως τὴν ἀρτίαν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ.

* Ἐπίσημοι
πληροφορίαι,
Τεχνικὴ
συμβουλὴ,
κ.λ.π.

36.—(1) Πᾶσα ἔγγραφος ἢ προφορικὴ πληροφορία περιεχομένη εἰς γνῶσιν ὑπαλλήλου κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ εἶναι ἐμπιστευτικὴ, ἀπαγορεύεται δὲ νὰ κοινοποιηθῇ εἰς οἰονδήποτε πρόσωπον, εἰ μὴ πρὸς ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος ἢ κατόπιν ρητῆς ἐντολῆς τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἢ τοῦ Γενικοῦ Διευθυντοῦ.

(2) Οὐδεὶς ὑπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως παρέχῃ τεχνικὴν ἢ ἐπιστημονικὴν συμβουλὴν εἰς οἰονδήποτε πρόσωπον ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εἰ μὴ πρὸς ἐκτέλεσιν ὑπηρεσιακοῦ καθήκοντος.

(3) Οἱ ὑπάλληλοι λαμβάνουσι πᾶν λογικὸν μέτρον εἰς τρόπον ὥστε εἰς οὐδὲν πρόσωπον ἐπισκεπτόμενον τὰ γραφεῖα τῶν νὰ παρέχεται οἰασδήποτε εὐκαιρία πρὸς λήψιν πληροφοριῶν ἐξ ὑπηρεσιακῶν ἐγγράφων.

Δῶρα.

37. Ἀπαγορεύεται εἰς ὑπάλληλον νὰ δεχθῇ οἰανδήποτε ἀμοιβὴν, προμήθειαν ἢ δῶρον δι' οἰονδήποτε πρὸς τὰ καθήκοντά του σχετιζόμενον ζήτημα ἢ ὑπηρεσίαν.

Δωροδοκία.

38. Ἐὰν δῶρον, χρηματικὸν ἢ ἄλλο, προσφερθῇ ἢ δοθῇ εἰς ὑπάλληλον ἔναντι ὑπηρεσίας παρασχεθείσης ἢ παρασχεθησομένης ὑπ' αὐτοῦ ὑπὸ τὴν ἐπίσημον αὐτοῦ ιδιότητα, ὁ ὑπάλληλος ὀφείλει νὰ πληροφορήσῃ ἀμέσως τὸν Γενικὸν Διευθυντὴν.

39. Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι του Όργανισμού διά πάσαν απώλειαν ή ζημίαν προξενουμένην υπό ήθελημένης πράξεως ή παραλείψεως αυτού κατά την εκτέλεσιν των καθηκόντων του και δύναται να επιβαρυνθῆ διά τῆς ούτω προξενθείσης απωλείας ή ζημίας.

Ευθύνη δι' απώλειαν ή ζημίαν.

40. Απαγορεύεται εἰς υπάλληλον να συνάψη χρέος βαρύνον τον Όργανισμόν διά τῆς ἐπί πιστώσει ἀγοράς εἰδῶν ή να δημιουργήσῃ οἰανδήποτε χρηματικὴν ὑποχρέωσιν διά λογαριασμόν τοῦ Όργανισμοῦ ἀνευ ἀρμοδίας ἐκ τῶν προτέρων ἐξουσιοδοτήσεως.

Σύναψις χρέους βαρύνοντος τὸν Όργανισμόν.

41. Ὑπάλληλος ὅστις ἀδικαιολογήτως ἀπουσιάζει ἐκ τοῦ καθήκοντος αὐτοῦ ἀνευ ἀδείας ή ήθελημένως ἀρνεῖται ή παραλείπει να ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν ἐκ τῆς ὑπηρεσίας.

Ἀπουσία ἀνευ ἀδείας.

Μέρος V.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

42.—(1) Ὑπάλληλος ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

Πειθαρχικά ἀδικήματα.

(α) ἐάν διαπράξῃ ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμότητος ή ήθικὴν αἰσχροτήτα·

(β) ἐάν ἐνεργήσῃ ή παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παράβασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ή ὑποχρεώσεων ὑπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ ὁ ὅρος «καθήκοντα ή ὑποχρεώσεις ὑπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθήκον δυνάμει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ή ἐτέρων κανονισμῶν τροποποιούντων ή ἀντικαθιστώντων τούτους ή δυνάμει οἰασδήποτε διοικητικῆς πράξεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου γινομένης δυνάμει τούτων ή οἰασδήποτε ἀρμοδίως ἐκδοθείσης ἐντολής ή ὁδηγίας.

43. Πειθαρχικὴ δίωξις δὲν δύναται να ἀσκηθῆ κατὰ ὑπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ήδη εὔρεθῃ ἔνοχος ή διὰ τὸ ὁποῖον ήθώωθῃ.

Οὐδεὶς ὑπάλληλος διώκεται δις διὰ τὸ αὐτὸ ἀδίκημα.

44. Ὡς πρὸς τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα δὲν ἐπιβάλλονται πλείονες τῆς μιᾶς πειθαρχικῆς ποινῆς :

Μία μόνον πειθαρχικὴ ποινὴ δι' ἕκαστον πειθαρχικὸν ἀδίκημα.

Νοεῖται ὅτι ἐπίπληξις ή αὐστηρὰ ἐπίπληξις δύναται να ἐπιβληθῆ ὁμοῦ μετὰ τῆς καθοριζομένης ἐν τῇ παραγράφῳ (1) (β) τοῦ Κανονισμοῦ 49 ποινῆς.

45. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἀφ' ὅτου τοῦτο ἔπαυσε να εἶναι ὑπάλληλος.

Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις εἰμὴ κατὰ ὑπαλλήλων.

46. Ἐάν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῆ κατὰ ὑπαλλήλου, οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἐπιτρέπεται να ἀσκηθῆ ή συνεχισθῆ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις ὅτου αὕτη λάθῃ ὀριστικὸν τέλος.

Ποινικὴ δίωξις.

47. Ὑπάλληλος διωχθεὶς διὰ ποινικὸν ἀδίκημα και μὴ εὔρεθῆς ἔνοχος δὲν δύναται να διωχθῆ πειθαρχικῶς ἐπὶ τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ, δύναται ὅμως να διωχθῆ διὰ πειθαρχικὸν ἀδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ σχετιζομένης πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν, ήτις δὲν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

Πειθαρχικὴ δίωξις κατόπιν ποινικῆς διώξεως.

Καταδίκη
δ' όρισμένα
ποινικά
άδικήματα.

48.—(1) "Όταν υπάλληλος καταδικασθῆ υπό Δικαστηρίου δι' άδίκημα ένέχον έλλειψιν τιμιότητος ή ήθικήν αίσχροτήτα και είτε ή καταδίκη επικυρωθῆ κατ' έφεσιν είτε δέν άσκηθῆ έφεσις τó Διοικητικόν Συμβούλιον λαμβάνει τó ταχύτερον αντίγραφον τών πρακτικών του Δικαστηρίου τó όποιον έξεδίκασε τήν υπόθεσιν και του Δικαστηρίου εις τó όποιον τυχόν ήσκήθη έφεσις. Τó Συμβούλιον άνευ περαιτέρω έρεύνης τής υποθέσεως και άφου παράσχη εις τόν υπάλληλον τήν εύκαιρίαν όπως υποβάλη οίασδήποτε παραστάσεις, προβαίνει εις τήν έπιβολήν πειθαρχικής ποινής τήν όποιαν θά έδικαιολόγουν αι περιστάσεις.

(2) "Υπάλληλος καταδικασθείς διά τοιοϋτον ποινικόν άδίκημα δέν λαμβάνει οιονδήποτε μέρος τών άπολαβών του από τής ήμερομηνίας τής καταδίκης μέχρι τής συμπληρώσεως τής έξετάσεως τής υποθέσεως του υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

Πειθαρχικά
ποιναί.

49.—(1) Πειθαρχικά ποιναι δυνάμεναι νά επιβάλλωνται θάσει τών διατάξεων του παρόντος Μέρους—

- (α) επίπληξις ή αϋστηρά επίπληξις·
- (β) κράτησις, διακοπή ή άναβολή προσαυξήσεως·
- (γ) χρηματική ποινή μη υπερβαίνουσα τας άπολαβάς τριών μηνών·
- (δ) υποβιβασμός·
- (ε) άναγκαστική άφυπηρέτησις·
- (στ) απόλυσις.

(2) "Η επίπληξις γίνεται προφορικώς και σημειούται εις τόν φάκελλον του υπαλλήλου. "Η αϋστηρά επίπληξις γίνεται έγγραφως, έν δε αντίγραφον ταύτης επιδίδεται εις τόν υπάλληλον και έτερον καταχωρίζεται εις τόν προσωπικόν αυτού φάκελλον.

Πειθαρχική
διαδικασία.

50.—(1) "Εάν καταγγελθῆ εις τόν Γενικόν Διευθυντήν ότι υπάλληλος δυνατόν νά έχη διαπράξει πειθαρχικόν άδίκημα ή εάν ό Γενικός Διευθυντής λάβη γνώσιν τοιοϋτου άδικήματος τότε—

- (α) εάν τó άδίκημα είναι εκ τών καθοριζομένων έν τῆ παραγράφω (2), ό Γενικός Διευθυντής μεριμνά όπως διεξαχθῆ τó ταχύτερον ένδοϋπηρεσιακή έρευνα καθ' όν τρόπον οϋτος ήθελε κρίνει άναγκαίον και ενεργεί ως προνοείται έν τῆ παραγράφω (3) :

Νοείται ότι εάν ό Γενικός Διευθυντής πιστεύη ότι λόγω τής σοβαρότητος του άδικήματος ή λόγω τών περιστάσεων ύφ' ός αυτό διεπράχθη έδει τούτο νά συνεπάγεται σοβαρώτεραν ποινήν δύναται οϋτος νά παραπέμπη τήν υπόθεσιν εις τó Διοικητικόν Συμβούλιον·

- (β) εις πάσαν έτέραν περίπτωσην ό Γενικός Διευθυντής μεριμνά όπως διεξαχθῆ έρευνα κατά τόν έν τῆ παραγράφω (5) καθοριζόμενον τρόπον, πρós παραπομπήν τής υποθέσεως εις τó Διοικητικόν Συμβούλιον.

(2) Τά ακόλουθα πειθαρχικά άδικήματα υπαλλήλου έκδικάζονται συνοπτικώς—

- (α) έγκατάλειψις του τόπου εργασίας άνευ άδείας του προϊσταμένου αυτού·
- (β) καθυστέρησις προσελύσεως εις τόν τόπον εργασίας·
- (γ) άμέλεια, άδιαφορία, νωθρότης ή αδράνεια έν τῆ εκτελέσει τών καθηκόντων αυτού·
- (δ) άπρεπής συμπεριφορά πρós τούς άνωτέρους, τούς συναδέλφους και τó κοινόν·

(ε) παράλειψις ή άρνησις συμμορφώσεως προς έντολήν ή οδηγία·

(στ) παράλειψις ή άρνησις εκτελέσεως τών καθηκόντων της θέσεως αυτού.

(3) Όσάκις έξ έρεύνης διεξαχθείσης συμφώνως προς την παράγραφον (1) (α) ό Γενικός Διευθυντής κρίνη ότι διεπράχθη άδίκημα τό όποϊόν δύναται νά έκδικασθῆ συνοπτικώς, ό περί ού πρόκειται υπάλληλος πληροφορείται περί της κατ' αυτού άποδειχθείσης έκ πρώτης όψεως ύποθέσεως και παρέχεται εις αυτόν ή εύκαιρία όπως άκουσθῆ. Ό Γενικός Διευθυντής δύναται, άφού άκούση τόν υπάλληλον, νά επιβάλλη οίανδήποτε τών έν τῆ παραγράφω (4) αναφερομένων ποινών.

(4) Πειθαρχικαί ποιναί δυνάμεναι νά επιβάλλωνται υπό του Γενικού Διευθυντού εις περιπτώσεις συνοπτικώς έκδικαζομένων ύποθέσεων—

(α) επίπληξις·

(β) αύστηρά επίπληξις·

(γ) διακοπή προσουξήσεως διά χρονικόν διάστημα μη ύπερβαίνον τούς έξ μήνας.

(5) Εις ήν περίπτωσιν απαιτείται ή διεξαγωγή έρεύνης θάσει της παραγράφου (1) (β), ό Γενικός Διευθυντής προβαίνει προσωπικώς εις έρευναν της ύποθέσεως ή όρίζει ένα ή πλείονας υπαλλήλους (έν τῷ παρόντι Κανονισμῷ αναφερομένους ως «ό έρευνών λειτουργός») όπως διαξαγάγωσι την έρευναν. Ό έρευνών λειτουργός δέον νά είναι άνωτέρου του περί ού πρόκειται υπαλλήλου βαθμού :

Νοείται ότι εάν εις οίανδήποτε ύπόθεσιν ό Γενικός Διευθυντής θεωρή ή δέν θά ήτο δυνατόν, πρακτικόν ή έφαρμόσιμον νά διεξαγάγη ό ίδιος την έρευναν ή νά όριση έρευνώντα λειτουργόν έκ τών υπαλλήλων του Όργανισμου, παραπέμπει την ύπόθεσιν εις τό Διοικητικόν Συμβούλιον, ότε τοῦτο—

(α) εάν κρίνη ότι ή έρευνα δέον νά διεξαχθῆ υπό του Γενικού Διευθυντού παραπέμπει τό ζήτημα εις αυτόν προς διεξαγωγήν της έρεύνης·

(β) παραπέμπει τό ζήτημα ^ή εις τόν Υπουργόν, άμα δέ τῆ τούτῃ παραπομπῆ ή Υπουργός όρίζει ένα ή πλείονας καταλλήλους δημοσίους υπαλλήλους της Δημοκρατίας ως έρευνώντας λειτουργούς προς διεξαγωγήν της έρεύνης :

Νοείται περαιτέρω ότι εις ήν περίπτωσιν ό καθ' ού ή κατάγγελία είναι ό Γενικός Διευθυντής ή έρευνα διεξάγεται υπό έρευνώντος λειτουργού όριζομένου υπό του Διοικητικού Συμβουλίου ή υπό του Υπουργού κατὰ την άνωτέρω διαδικασίαν. Ό οὔτως όριζόμενος έρευνών λειτουργός δύναται νά είναι ό Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου.

(6) Διά την διεξαγωγήν της έρεύνης και πᾶσαν διαδικασίαν, περιλαμβανομένων της άκροάσεως της ύποθέσεως και της επιβολῆς ποινῆς, εφαρμόζονται, τηρουμένων τών αναλογιών, αί εις τόν περί της Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμον του 1967, ή πάντα νόμον τροποποιούντα ή αντικαθιστώντα αυτόν, προνοούμεναι σχετικαί διατάξεις.

51.—(1) Έάν τό πειθαρχικόν άδίκημα δι' ό διώκεται υπάλληλός τις πειθαρχικώς ή ποινικώς είναι τριαύτης φύσεως ώστε προς τό συμφέρον του Όργανισμου νά απαιτήται όπως παύση προσφέρων οίαν-

Διαθεσιμότης.

δήποτε υπηρεσίαν ή προσερχόμενος εις τόν τόπον εργασίας αυτού, ούτος τίθεται δι' απόφασεως του Διοικητικού Συμβουλίου εις διαθεσιμότητα μέχρι της τελικής συμπληρώσεως της ύποθέσεως.

(2) Ο τιθέμενος εις διαθεσιμότητα ειδοποιείται περι τούτου έγγραφως τó ταχύτερον. Διαρκούσης της περιόδου της διαθεσιμότητος ούτος λαμβάνει μέρος των απολαβών του, ούχι όλιγώτερον του ήμισους, ως τó Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελεν αποφασίσει.

(3) Εάν ó υπάλληλος άπαλλαγή, ή διαθεσιμότης τερματίζεται και ούτος δικαιούται εις τó πλήρες ποσόν των απολαβών τας όποιας θά έλάμβανεν εάν δέν έτίθετο εις διαθεσιμότητα. Εάν εύρεθή ένοχος και ή ποινή είναι άλλη ή ή της απόλυσεως έπιστρέφεται εις αυτόν τοσούτον μέρος των κρατηθεισών απολαβών, ως τó Διοικητικόν Συμβούλιον ήθελεν αποφασίσει. Εάν ή έπιβληθείσα ποινή είναι ή της απόλυσεως, ούτος δέν λαμβάνει απόλαβας από της ήμερομηνίας της απόφασεως μέχρι της ήμερομηνίας της απόλυσεως.

Μέρος VI.—ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ίατρική
έξέταση.

52. Ο Ίργανισμός δύναται κατά πάντα χρόνον νά καλέση οίονδήποτε υπάλληλον όπως παρουσιασθή ένώπιον του ίατρού ή του ίατροσυμβουλίου ίνα έξασκριθώθη κατά πόσον ó υπάλληλος είναι ικανός πρòς έκτέλεσιν των καθηκόντων της θέσεως αυτού.

Απόλεια
περιουσιακών
στοιχείων
υπαλλήλων.

53. Ο Ίργανισμός ούδεμίαν εύθύνην υπέχει δι' οίανδήποτε άπώλειαν περιουσιακών στοιχείων των υπαλλήλων του ή ζημίαν εις ταύτα προξενουμένην έξ οίασδήποτε αίτίας, καθ' όν χρόνον τά τοιαύτα στοιχεία εύρίσκονται επί ή έντός οίουδήποτε των άκινήτων ή των όχημάτων του Ίργανισμοϋ.

Ίμερομηνία
γενήσεως.

54. Η ήμερομηνία γενήσεως υπαλλήλου είναι ή έμφαινομένη εις έπίσημον πιστοποιητικόν γενήσεως όπερ προσάγεται υπό του υπαλλήλου κατά την πρόσληψιν αυτού εις την υπηρεσίαν του Ίργανισμοϋ.

Πιστοποιη-
τικόν ύπη-
ρεσίας.

55. Πάς υπάλληλος έγκαταλείπων την ύπηρεσίαν του Ίργανισμοϋ δύναται, εάν έπιθυμή, νά έφοδιασθή διά πιστοποιητικού ύπηρεσίας.

Δημόσια
άργία.

56. Ο Ίργανισμός τηρεί ως δημοσίας άργίας τας ήμέρας αίτινες όρίζονται ως δημόσια άργία διά τούς υπαλλήλους έν τη δημοσία ύπηρεσία της Δημοκρατίας.

ΊΩραι
έργασίας.
ΊΩράριον.

57. Οί υπάλληλοι κανονικώς έργάζονται τόν αυτόν άριθμόν ώρων καθ' έβδομάδα ως και οί υπάλληλοι έν τη δημοσία ύπηρεσία της Δημοκρατίας, του ώραρίου έργασίας καθοριζομένου έκάστοτε υπό του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ακρίβεια
προσελεύ-
σεως εις
ύπηρεσίαν.

58.—(1) "Απαντες οί υπάλληλοι όφείλουσιν όπως προσέρχωνται εις τόν τόπον εργασίας των μετ' άκρίβειας κατά τας καθοριζομένας ώρας.

(2) Οί υπάλληλοι δέον όπως μη άπουσιάζωσιν έκ των γραφείων των ή της ύπηρεσίας αυτών ίνα έπιλαμβάνωνται ιδιωτικών ύποθέσεων κατά την διάρκειαν των ώρων εργασίας άνευ της άδειας του προϊσταμένου των.

Χρόνος
καταβολής
άπολαβών.

59. Αί μηνιαία απόλαβαί των υπαλλήλων καταβάλλονται κατά την τελευταίαν έργάσιμον ήμέραν έκάστου μηνός.

60. Οίαδήποτε τυχόν διαφορά αναφωομένη μεταξύ του Ὄργανισμοῦ καὶ τῶν ὑπαλλήλων αὐτοῦ σχετιζομένη πρὸς τὴν ἀπασχόλησιν ἢ τοὺς ὄρους ὑπηρεσίας ἐξετάζεται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἑργατικὴ
διαφορὰ.

61. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται νὰ ἐκδίδη ὁδηγίας ἢ ἐγκυκλίους διὰ τὴν καλυτέραν ἐφαρμογὴν τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ἄοδηγίαι
ἐν σχέσει
πρὸς τοὺς
παρόντας
Κανονισμοὺς.

