

Άριθμός 152

Οί περί Άρχης Ένοποιήσεως και Άναδιανομής Άγροτικῶν Κτημάτων (Όροι Υψηρεσίας τῶν Υπαλλήλων τῆς Άρχῆς) Κανονισμοί τοῦ 1973, κατατεθέντες εἰς τὴν Βουλὴν τῶν Άντιπροσώπων καὶ ἐγκριθέντες ὑπ' αὐτῆς ἀνευ τροποποιήσεων, δημοσιεύονται εἰς τὴν ἐπίσημον ἑφημερίδα τῆς Κυπριακῆς Δημοκρατίας συμφώνως τῷ Άρθρῳ 55 τοῦ περί Ένοποιήσεως καὶ Άναδιανομῆς Άγροτικῶν Κτημάτων Νόμου τοῦ 1969 (Άρ. 24/69).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΝΟΠΟΙΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΝΑΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ
ΚΤΗΜΑΤΩΝ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1969 ΕΩΣ 1973
(ΝΟΜΟΙ 24 ΤΟΥ 1969, 52 ΤΟΥ 1971 ΚΑΙ 8 ΤΟΥ 1973)

Κανονισμοί δυνάμει τῶν ἄρθρων 4 (1) (β) καὶ 55

Ἡ Άρχὴ Ένοποιήσεως καὶ Άναδιανομῆς Άγροτικῶν Κτημάτων, ἐνασκοῦσα τὰς διὰ τῆς παραγράφου (β) τοῦ ἑδαφίου (1) τοῦ ἄρθρου 4, καὶ διὰ τοῦ ἄρθρου 55, τῶν περί Ένοποιήσεως καὶ Άναδιανομῆς Άγροτικῶν Κτημάτων Νόμων τοῦ 1969 ἕως 1973 χορηγούμενας αὐτῇ ἐξουσίας, ἐκδίδει, τῇ ἐγκρίσει τοῦ Υπουργικοῦ Συμβουλίου, τοὺς ἀκολούθους Κανονισμοὺς :

Μέρος Ι.—ΤΙΤΛΟΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

1. Οί παρόντες Κανονισμοί θὰ ἀναφέρονται ὡς οί περί Άρχῆς Ένοποιήσεως καὶ Άναδιανομῆς Άγροτικῶν Κτημάτων (Όροι Υψηρεσίας τῶν Υπαλλήλων τῆς Άρχῆς) Κανονισμοί τοῦ 1973.

Συνοπτικός
τίτλος.

2. Εἰς τοὺς παρόντας Κανονισμοὺς, ἐκτὸς ἐὰν ἄλλως προκύπτῃ ἐκ τοῦ κειμένου—

Ερμηνεία.

«Άρχὴ» σημαίνει τὴν Άρχὴν Ένοποιήσεως καὶ Άναδιανομῆς Άγροτικῶν Κτημάτων, τὴν συσταθεῖσαν δυνάμει τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Νόμου.

«ἀναβολὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἀναβολὴν τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἡ προσεχὴς προσαύξησης καθίσταται πληρωτέα, μετ' ἀντιστοίχων ἀναβολῶν εἰς ἐπόμενα ἔτη.

«Δημοκρατία» σημαίνει τὴν Κυπριακὴν Δημοκρατίαν.

«διακοπὴ προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν ἐπὶ ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα μὴ πληρωμὴν προσαυξήσεως ἢ ὁποία ἄλλως θὰ ὠφείλετο ἀνευ ἀλλαγῆς τῆς ἡμερομηνίας προσαυξήσεως.

«Διευθυντὴς» σημαίνει τὸν δυνάμει τῆς παραγράφου (2) τοῦ Κανονισμοῦ 6 διορισθησόμενον Διευθυντὴν ἢ οἰονδήποτε λειτουργὸν κατωτέρου βαθμοῦ ἐκτελοῦντα τὰ καθήκοντα τῆς θέσεως ταύτης.

«Έπιτροπὴ» σημαίνει Έπιτροπὴν συσταθεῖσαν βάσει τῆς παραγράφου (1) τοῦ Κανονισμοῦ 10.

«Ίατρικὸς Λειτουργὸς» σημαίνει Ίατρικὸν Λειτουργὸν ὀρισθέντα ὑπὸ τῆς Άρχῆς.

«Ίατρικὸν Συμβούλιον» σημαίνει συμβούλιον ἐκ τριῶν ἱατρῶν ὀριζόμενον ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τῆς Άρχῆς.

«κατακράτησις προσαυξήσεως» σημαίνει τὴν καθυστέρησιν τῆς χορηγήσεως προσαυξήσεως τινος ἐπὶ καθωρισμένον χρονικὸν διάστημα.

«Νόμος» σημαίνει τοὺς περί Ένοποιήσεως καὶ Άναδιανομῆς Άγροτικῶν Κτημάτων Νόμους τοῦ 1969 ἕως 1973 καὶ περιλαμβάνει οἰονδήποτε ἕτερον νόμον τροποποιῶντα ἢ ἀντικαθιστῶντα τοὺτους.

24 τοῦ 1969
52 τοῦ 1971
8 τοῦ 1973.

«Πρόεδρος» σημαίνει τὸν Πρόεδρον τῆς Ἀρχῆς

«προσαύξεις» σημαίνει τὴν διὰ τινος καθωρισμένου ποσοῦ προσαύξῃσιν τοῦ μισθοῦ ὑπαλλήλου, ἣτις δυνατὸν νὰ χορηγηθῇ συμφώνως πρὸς τοὺς ὅρους διορισμοῦ τοῦ τοιοῦτου ὑπαλλήλου μέχρις ὅτου ὁ μισθὸς του ἀνέλθῃ εἰς ἀνώτατον ὅριον

«ὑπάλληλος» σημαίνει τὸν κατέχοντα θέσιν παρὰ τῇ Ἀρχῇ εἴτε μονίμως εἴτε προσωρινῶς εἴτε ἀναπληρωματικῶς, δὲν περιλαμβάνει ὁμῶς πρόσωπα τῶν ὁποίων ἡ ἀμοιβὴ ὑπολογίζεται ἐπὶ ἡμερησίας θάσεως.

Ἐφαρμογή.

3. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ ἐφαρμόζονται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους τῆς Ἀρχῆς.

Συμμόρφωσις πρὸς τοὺς Κανονισμοὺς.

4. Πᾶς ὑπάλληλος συμμορφοῦται πλήρως πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καὶ ἐκτελεῖ ταύτας.

Μέρος ΙΙ.—ΔΙΑΡΘΡΩΣΙΣ, ΘΕΣΕΙΣ, ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ, ΠΡΟΑΓΩΓΑΙ, ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ, ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ, ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ, ΠΟΙΝΑΙ.

Διάκρισις Ὑπηρεσιῶν.

5. Αἱ Ὑπηρεσίαι τῆς Ἀρχῆς ἀπαρτίζονται ἐκ τῆς Κεντρικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τῶν Ἐπαρχιακῶν Ὑπηρεσιῶν.

Θέσεις.

6.—(1) Ἡ Ἀρχὴ καθιδρύει τοιαύτας ἐν τῇ Ὑπηρεσίᾳ αὐτῆς θέσεις οἷας θεωρεῖ ἀναγκαίας καὶ καθορίζει τίνες ἐκ τῶν θέσεων τούτων εἶναι μόνιμοι καὶ τίνες προσωρινοί.

(2) Ἡ Ἀρχὴ διορίζει Διευθυντὴν ὅστις προϊσταται τῆς Ὑπηρεσίας τῆς Ἀρχῆς.

Διάρθρωσις Κεντρικῆς Ὑπηρεσίας.

7. Ἡ Κεντρικὴ Ὑπηρεσία καὶ αἱ θέσεις αὐτῆς διαρθροῦνται ὡς ἀκολούθως :

- (α) Διεύθυνσις Ἀνώτερος Λειτουργὸς Ἀναδασμοῦ
- (β) Διοικητικὸς Τομεὺς Διοικητικοὶ Γραμματεῖς Λογιστικοὶ Λειτουργοὶ Γραφεῖς Δακτυλογράφοι Κλητῆρες
- (γ) Τομεὺς Ἐρευνῶν καὶ Προγραμματισμοῦ Λειτουργοὶ Ἀναδασμοῦ
- (δ) Τεχνικὸς Τομεὺς Λειτουργοὶ Ἀναδασμοῦ Σχεδιασταὶ
- (ε) Τομεὺς Διαφωτίσεως καὶ Δημοσιότητος Λειτουργοὶ Ἀναδασμοῦ.

Διάρθρωσις Ἐπαρχιακῶν Ὑπηρεσιῶν.

8.—(1) Αἱ Ἐπαρχιακαὶ Ὑπηρεσίαι συνίστανται ἐκ τῶν κατὰ τόπους συνιστωμένων Ἐπαρχιακῶν Γραφείων Ἀναδασμοῦ καὶ Συνεργείων Ἀναδασμοῦ.

(2) Αἱ θέσεις τῶν Ἐπαρχιακῶν Γραφείων Ἀναδασμοῦ εἶναι Λειτουργῶν Ἀναδασμοῦ καὶ Γραφέων.

Ἐκαστον Ἐπαρχιακὸν Γραφεῖον Ἀναδασμοῦ ἐν συνεχείᾳ τοῦ τίτλου αὐτοῦ φέρει τὸ ὄνομα τῆς πόλεως ὅπου τοῦτο εἶναι ἐγκατεστημένον.

(3) Αί θέσεις τῶν Συνεργείων Ἀναδασμοῦ εἶναι Τεχνικοὶ Βοηθοὶ Ἀναδασμοῦ. Ἐκαστον Συνεργεῖον Ἀναδασμοῦ ἐν συνεχείᾳ τοῦ τίτλου αὐτοῦ φέρει τὸ ὄνομα τοῦ χωρίου ὅπου τοῦτο εἶναι ἐγκατεστημένον.

9. Τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τινὰ θέσιν προσόντα καὶ τὰ ὑπὸ ταύτης συνεπαγόμενα καθήκοντα εἶναι τὰ ἀναφερόμενα εἰς σχέδια ὑπηρεσίας καταρτιζόμενα ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς τῇ ἐγκρίσει τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου.

Σχέδια
Ὑπηρεσίας.

10.—(1)—(α) Ἡ Ἀρχὴ συνιστᾷ Ἐπιτροπὴν ἀπαρτιζομένην ἐκ τοῦ Προέδρου τῆς Ἀρχῆς καὶ οὐχὶ ὀλιγωτέρων τῶν τεσσάρων ἐκ τῶν μελῶν αὐτῆς, καθοριζομένων ἐκάστοτε ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς, πρὸς ἄσκησιν τῶν διὰ τῶν παρόντων Κανονισμῶν χορηγουμένων εἰς τὴν Ἐπιτροπὴν ἀρμοδιοτήτων.

Ἐπιτροπὴ.

(β) Εἰς τὴν πρώτην αὐτῆς συνεδρίαν ἡ Ἐπιτροπὴ προβαίνει εἰς τὴν ἐκλογὴν τοῦ προέδρου αὐτῆς.

(γ) Ὁ Πρόεδρος τῆς Ἐπιτροπῆς συγκαλεῖ τὰς συνεδριάσεις αὐτῆς, προεδρεῖεῖ τούτων καὶ ὑπογράφει τὰ πρακτικὰ καὶ πᾶσαν σημαντικὴν ἀλληλογραφίαν καὶ ἔγγραφα. Οὗτος καταρτίζει τὴν ἡμερησίαν διάταξιν ἐκάστης συνεδριάσεως καὶ μεριμνᾷ ὅπως αὕτη κοινοποιῖται εἰς ἕκαστον μέλος τῆς Ἐπιτροπῆς εἴκοσι τέσσαρας τοῦλάχιστον ὥρας πρὸ τῆς συνεδριάσεως. Ἐν περιπτώσει ἐπείγουσης ἀνάγκης ἡ ἡμερησία διάταξις δύναται νὰ κυκλοφορήσῃ μεταξὺ τῶν μελῶν αὐτῆς ἀμέσως πρὸ τῆς συγκροτήσεως τῆς συνεδριάσεως.

(δ) Ὁ Πρόεδρος τῆς Ἐπιτροπῆς ἀναγράφει εἰς τὴν ἡμερησίαν διάταξιν οἰονδήποτε θέμα, ἐὰν τοῦτο ἤθελε ζητηθῆ παρ' οἰονδήποτε μέλους τῆς Ἐπιτροπῆς οὐχὶ ἀργότερον τῶν τεσσαράκοντα ὀκτῶ ὥρων πρὸ τῆς συγκροτήσεως τῆς συνεδριάσεως, ἐὰν τὸ θέμα τοῦτο δύναται προσφόρως νὰ ἐξετασθῆ κατὰ τὴν τοιαύτην συνεδρίαν, ἄλλως τὸ θέμα περιλαμβάνεται εἰς τὴν ἡμερησίαν διάταξιν μελλοντικῆς συνεδριάσεως κατὰ τὴν ὁποίαν τοῦτο δύναται προσφόρως νὰ ἐξετασθῆ, καὶ ἐν πάσῃ περιπτώσει οὐχὶ ἀργότερον τῶν δεκαπέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἐζητήθη τοῦτο.

(ε) Ὁ πρόεδρος τῆς Ἐπιτροπῆς ἀναγράφει εἰς τὴν ἡμερησίαν διάταξιν, ἐντὸς μιᾶς ἐβδομάδος ἀπὸ τῆς λήψεως αἰτήσεως πρὸς τοῦτο, πᾶν θέμα παραπεμπόμενον εἰς αὐτὸν ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς.

(στ) Ἀποτελεῖ καθήκον τοῦ προέδρου τῆς Ἐπιτροπῆς νὰ μεριμνᾷ ὅπως πᾶσα ἀπόφασις τῆς Ἐπιτροπῆς ἐκτελεῖται δεόντως.

(2) (α) Ἐὰν ὁ πρόεδρος τῆς Ἐπιτροπῆς ἀδυνατῆ νὰ παραστῆ εἰς οἰανδήποτε συνεδρίαν καὶ προεδρεύσῃ ταύτης, τὰ παρόντα μέλη ἐκλέγουσιν ἐν ἑξ αὐτῶν ὅπως προεδρεύσῃ κατ' αὐτήν.

(β) Ὁ πρόεδρος τῆς Ἐπιτροπῆς καὶ δύο ἕτερα μέλη παρόντα καθ' οἰανδήποτε συνεδρίασιν ἢ ἐὰν ὁ πρόεδρος δὲν εἶναι παρὼν τέσσερα μέλη παρόντα ἀποτελοῦσιν ἀπαρτίαν. Οὐδεμίαν ἀπόφασιν εἶναι ἔγκυρος ἐκτός ἐὰν ληφθῆ διὰ τριῶν ψήφων.

(γ) Τηροῦνται πρακτικὰ τῶν ἐργασιῶν ἐκάστης συνεδριάσεως ἐν τοῖς ὁποίοις καταχωροῦνται ἐν περιλήψει τὰ τῆς συνεδριάσεως. Πᾶν μέλος παρὸν κατὰ τὴν συνεδρίασιν δύναται νὰ ζητήσῃ ὅπως αἱ ἀπόψεις αὐτοῦ, αἱ ὁποῖαι εἶναι οὐσιώδεις ὡς πρὸς ἀπόφασίν τινα, καταχωρηθῶσιν εἰς τὰ πρακτικὰ.

(δ) Ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν διανέμεται τὸ ταχύτερον εἰς τὰ μέλη, ἐν πάσῃ δὲ περιπτώσει οὐχὶ ἀργότερον τῶν ἑπτὰ ἡμερῶν μετὰ τὴν συνεδρίασιν. Οἰαδήποτε παρατηρήσεις ἐπὶ τῶν οὕτω διανεμηθέντων πρακτικῶν ὑποβάλλεται ἐγγράφως εἰς τὸν πρόεδρον τῆς Ἐπι-

τροπής εντός τεσσαράκοντα οκτώ ωρών από της διανομής των και λαμβάνονται υπ' αυτών αποφάσεις κατά την επομένη συνεδρίαση, οτε και επικυρώνται τα πρακτικά. Εάν μηδενία τοιαύτη παρατήρησης γίνη εντός του προαναφερθέντος χρονικού διαστήματος, τα πρακτικά θεωρούνται ως επικυρωθέντα.

(ε) Τα πρακτικά υπογράφονται, όταν επικυρωθώσιν, υπό του προέδρου της συνεδριάσεως και τηρούνται εν ειδικῷ βιβλίῳ ἢ φακέλλῳ πρακτικῶν.

(στ) Τηρουμένων τῶν διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἡ Ἐπιτροπὴ δύναται νὰ ρυθμίση τὴν ἐσωτερικὴν αὐτῆς λειτουργίαν.

(3) Τὰ καθήκοντα τῆς Ἐπιτροπῆς εἶναι ὁ διορισμὸς, ἡ ἐπικύρωσις διορισμοῦ, ἡ ἔνταξις εἰς τὸ μόνιμον προσωπικόν, ἡ προαγωγή, ἡ μετάθεσις, ἡ ἀπόσπασις καὶ ἡ ἀφυπηρέτησις τῶν ὑπαλλήλων καὶ ἡ ὑπ' αὐτῶν ἀσκησις πειθαρχικοῦ ἐλέγχου περιλαμβανομένης καὶ τῆς ἀπόλυσεως ἢ τῆς ἀπαλλαγῆς ἐκ τῶν καθηκόντων.

Διορισμοὶ ἐπὶ
δοκιμασίᾳ.

11.—(1) Οἱ διορισμοὶ εἰς μόνιμους θέσεις γίνονται ἐπὶ δοκιμασίᾳ διὰ περίοδον δύο ἐτῶν.

(2) Ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου εἰς τινα μόνιμον θέσιν ἐπικυροῦται μετὰ τὴν λήξιν διετοῦς ἐπὶ δοκιμασίᾳ περιόδου, νοουμένου ὅτι ἡ διαγωγή αὐτοῦ καὶ ἡ ἐκτέλεσις τῶν καθηκόντων του ἦσαν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως ἱκανοποιητικά.

(3) Ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετοῦντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ δύναται νὰ τερματισθῇ καθ' οἷονδήποτε χρόνον διαρκούσης τῆς χρονικῆς περιόδου τῆς δοκιμασίας, ἀλλὰ πρὶν ἢ γίνη ὁ τοιοῦτος τερματισμὸς, δεόν νὰ δοθῇ εἰς τὸν ὑπάλληλον προειδοποίησις τοῦλάχιστον ἐνὸς μηνὸς περιέχουσα τοὺς λόγους καὶ καλοῦσα τοῦτον ὅπως προβῇ, ἐὰν ἐπιθυμῇ, εἰς οἰασδήποτε παραστάσεις κατὰ τοῦ τοιοῦτου τερματισμοῦ. Ἐπὶ τῇ λήψει καὶ ἐξετάσει οἰωνδήποτε παραστάσεων ὁ διορισμὸς δύναται νὰ τερματισθῇ ἢ ἡ περίοδος δοκιμασίας νὰ παραταθῇ διὰ τοσαύτην χρονικὴν περίοδον ὡς ἤθελε κριθῇ σκόπιμον μὴ ὑπερβαίνουσαν τὸ ἓν ἔτος.

(4) Ἡ ἐπὶ δοκιμασίᾳ περίοδος ἄρχεται ὑπολογιζομένη ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας διορισμοῦ εἰς τὴν θέσιν.

(5) Εἰς τὸν ἐπὶ δοκιμασίᾳ ὑπάλληλον παρέχεται πᾶσα εὐλογος εὐχέρεια ἵνα οὗτος προπαρασκευασθῇ δι' ἐπικύρωσιν τοῦ διορισμοῦ του.

(6) Ἐντὸς ἐνὸς μηνὸς ἀπὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας ἀποφασίζεται κατὰ πόσον ὁ διορισμὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετοῦντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ θὰ ἐπικυρωθῇ, παραταθῇ ἢ τερματισθῇ, εἰδοποίησις δὲ περὶ τοῦτου δίδεται γραπτῶς εἰς αὐτὸν ἐντὸς δεκαπέντε ἡμερῶν ἀπὸ τῆς λήψεως τοιαύτης ἀποφάσεως.

Μέθοδοι
πληρώσεως
θέσεων.

12.—(1) Μόνιμος θέσις πληροῦται εἴτε μόνιμως, εἴτε προσωρινῶς ἐπὶ συμβάσει, δι' ὀρισμένον χρονικὸν διάστημα ἢ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσει.

(2) Προσωρινὴ θέσις πληροῦται εἴτε δι' ἀποσπάσεως μόνιμου ὑπαλλήλου μὴ τελούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ εἴτε διὰ τοῦ διορισμοῦ προσώπου ἐπὶ συμβάσει, δι' ὀρισμένον χρονικὸν διάστημα ἢ ἀπὸ μηνὸς εἰς μῆνα, ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσει.

Ἐπιλογή διὰ
κενὰς θέσεις.

13.—(1) Ἡ Ἐπιτροπὴ ἐξετάζει ἀπάσας τὰς διὰ δημοσιευθείσαν κενὴν θέσιν ληφθείσας αἰτήσεις, ἐν περιπτώσει δὲ προαγωγῆς τῶν κατάλογον τῶν ἐκλεξιμῶν διὰ τὴν τοιαύτην προαγωγήν, καὶ ἐτοιμάζει κατάλογον πάντων τῶν κατεχόντων τὰ ἐν τῷ οἰκίῳ σκεδίῳ ὑπηρεσίας καθοριζόμενα προσόντα.

(2) Ἡ Ἐπιτροπὴ ἐπιλαμβάνεται τότε τῆς κρίσεως τῆς σχετικῆς ἀξίας τῶν ὑποψηφίων, δυνατὸν δὲ νὰ ἀπαιτήσῃ παρ' αὐτῶν ὅπως ὑποσῶσι γραπτὴν ἢ προφορικὴν ἐξέτασιν ἢ ἀμφοτέρως :

Νοεῖται ὅτι τὸ γεγονός ὅτι ὑπάλληλος ἐξετέλει ὡς ἀναπληρωτὴς τὰ καθήκοντα μιᾶς θέσεως διὰ τὴν ὁποῖαν παρουσιάζεται ὡς αἰτητῆς, δὲν σημαίνει κατ' ἀνάγκην ὅτι οὗτος θὰ διορισθῇ εἰς τὴν ἐν λόγῳ θέσιν :

Νοεῖται περαιτέρω ὅτι προκειμένου περὶ ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς τὴν Ἀρχὴν ἢ ἀξία κρίνεται καὶ ἐκ τῶν ἐκάστοτε ἐμπιστευτικῶν ἐκθέσεων τῶν ὑποβαλλομένων συμφώνως πρὸς τὸν Κανονισμόν 28.

14.--(1) Διὰ τοὺς σκοποὺς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς αἱ θέσεις διαιροῦνται εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας κατηγορίας :

- (α) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ, αἱ ὁποῖαι δυνατὸν νὰ πληρωθῶσι διὰ διορισμοῦ προσώπων τελούντων ἢ μὴ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς.
- (β) Θέσεις πρώτου διορισμοῦ καὶ προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι εἶναι δυνατὸν νὰ πληρωθῶσιν εἴτε διὰ διορισμοῦ προσώπου μὴ ὑπηρετοῦντος εἰς τὴν Ἀρχὴν εἴτε διὰ προαγωγῆς ὑπαλλήλου τῆς Ἀρχῆς.
- (γ) Θέσεις προαγωγῆς, αἱ ὁποῖαι πληροῦνται διὰ τῆς προαγωγῆς ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς τὴν Ἀρχὴν.

Κατηγορία θέσεων διὰ σκοποὺς διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς.

(2) Ἡ κατηγορία ἐκάστης θέσεως ὀρίζεται εἰς τὸ ἐγκεκριμένον οἰκείον σχέδιον ὑπηρεσίας.

15.--(1) Κενὴ θέσις πρώτου διορισμοῦ δημοσιεύεται εἰς τὸν ἐγχώριον τύπον καὶ εἰς τὸν ἐπίσημον πίνακα ἀνακοινώσεων τῆς Ἀρχῆς.

Μέθοδος ἐνεργείας πρὸς πληρωσιν κενῶν θέσεων.

(2) Κεναὶ θέσεις πρώτου διορισμοῦ καὶ προαγωγῆς δημοσιεύονται εἰς τὸν ἐγχώριον τύπον. Αὗται γνωστοποιοῦνται ὡσαύτως εἰς τοὺς ὑπαλλήλους τῆς Ἀρχῆς διὰ καταλλήλου ἀνακοινώσεως.

(3) Αἱ θέσεις προαγωγῆς δὲν δημοσιεύονται ἀλλὰ πληροῦνται διὰ τῆς προαγωγῆς ὑπαλλήλων ὑπηρετούντων εἰς τὴν ἀμέσως κατωτέραν θέσιν ἢ τάξιν.

16.--(1) Προσφορὰ διὰ διορισμὸν εἰς τινα θέσιν γίνεται ἐγγράφως εἰς τὸ πρόσωπον τὸ ὁποῖον ἐπελέγη πρὸς διορισμὸν.

Διορισμοί.

(2) Ἡ προσφορὰ ἀναφέρει τὴν ἀμοιβὴν καὶ τοὺς λοιποὺς ὄρους ὑπηρεσίας τῆς θέσεως διὰ τὴν πληρωσιν τῆς ὁποίας θὰ γίνῃ ὁ διορισμός.

(4) Ὅταν ὁ ἐπιλεγείς δηλώσῃ τὴν ἀποδοχὴν τῆς εἰς αὐτὸν γενομένης προσφορᾶς, ἢ δὲ ἐκθεσίς τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ, ὁ ὁποῖος ἐξήτασε τοῦτον, εἶναι ἱκανοποιητικὴ, ὁ ἐπιλεγείς πληροφορεῖται ἐγγράφως ὅτι διορίσθη καὶ καθορίζεται ἡ ἡμερομηνία ἀπὸ τῆς ὁποίας ἰσχύει ὁ διορισμός του.

17.--(1) Ὅταν θέσις τις χηρεῦῃ ἐξ οἰασδήποτε αἰτίας ἢ ὁ κάτοχος αὐτῆς ἀπουσιάσῃ ἐπ' ἀδεία ἢ τελῇ ἐν ἀνικανότητι πρὸς ἀσκήσιν τῶν καθηκόντων του δύναται νὰ διορισθῇ ἕτερον πρόσωπον ἀναπληρωματικῶς εἰς τὴν τοιαύτην θέσιν.

Ἀναπληρωτικοὶ διορισμοί, ἐπιδόματα δι' ἀναπληρωτικούς διορισμούς καὶ ἐιδικὰ ἐπιδόματα εὐθύνης.

(2) Ἀναπληρωματικοὶ διορισμοὶ γίνονται ὡσάκις θὰ ἀπαιτηθῇ παρὰ ὑπαλλήλου ὅπως οὗτος ἀναλάβῃ προσωπικὴν εὐθύνην εἰς ὑψηλὸν βαθμὸν καὶ ἀναμένεται παρ' αὐτοῦ νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα καὶ νὰ ἀναλάβῃ ἀπάσας τὰς εὐθύνas τῆς χηρευούσης θέσεως, νοουμένου ὅτι οὗτος θὰ κέκτηται τὰ πρὸς τοῦτο προσόντα.

(3) Ἀναπληρωματικοὶ διορισμοὶ δύνανται νὰ γίνωσι κατὰ τὴν διαρκείαν τῆς χηρείας θέσεων ἢ τῆς προσωρινῆς ἀπουσίας τῶν κατῶν θέσεων, εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας περιπτώσεις :

- (α) Εἰς θέσεις μετὰ μισθολογικῶν κλιμάκων τῶν ὁποίων τὸ ἀνώτατον ὄριον δὲν εἶναι μικρότερον τῶν £2,340 κατ' ἔτος ἢ εἰς θέσεις μετὰ παγίου μισθοῦ οὐχὶ κατωτέρου τῶν £2,340 κατ' ἔτος ἢ
- (β) Εἰς ἄλλας θέσεις, ἐὰν ὑφίσταται διάταξις νομοθετικῆς φύσεως ἀπαιτοῦσα τοιοῦτον διορισμὸν καὶ
- (γ) Μόνον ἐὰν ὁ συνιστώμενος διὰ τοιοῦτον διορισμὸν ὑπάλληλος κατέχη τὰ ἀπαιτούμενα προσόντα τῆς θέσεως καὶ ἀναμένεται παρ' αὐτοῦ νὰ ἐκτελῇ πάντα τὰ καθήκοντα καὶ νὰ ἀναλάβῃ πάσας τὰς εὐθύναις τῆς θέσεως.

(4) Δὲν γίνεται ἀναπληρωτικὸς διορισμὸς διὰ περίοδον μὴ ὑπερβαίνουσαν τὰς 28 ἡμέρας ἐκτὸς ἐὰν ὑφίσταται διάταξις νομοθετικῆς φύσεως ἀπαιτοῦσα τοιοῦτον διορισμὸν.

(5) Ὑπάλληλος διοριζόμενος ὡς ἀναπληρωτῆς εἰς θέσιν τινὰ δυνατόν νὰ κληθῇ νὰ ἐκτελῇ τὰ καθήκοντα τῆς ἐν λόγω θέσεως ἐπιπροσθέτως πρὸς τὰ καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ.

(6) Ὑπάλληλος διοριζόμενος ὅπως ἐκτελῇ ἀναπληρωτικῶς τὰ καθήκοντα ἀνωτέρας θέσεως δυνάμει τῶν ἀνωτέρω προνοιῶν χωρὶς νὰ ἀπαιτῆται παρ' αὐτοῦ ὅπως ἐπιπροσθέτως ἐκτελῇ καὶ τὰ καθήκοντα τῆς θέσεώς του λαμβάνει—

- (α) ἐπίδομα ἴσον πρὸς τὴν διαφορὰν μεταξὺ τοῦ μισθοῦ του καὶ τοῦ ἀρχικοῦ μισθοῦ τῆς ἀνωτέρας θέσεως τῆς ὁποίας ἐκτελεῖ τὰ καθήκοντα ἐὰν ἡ θέσις αὕτη εὐρίσκεται ἐπὶ μισθολογικῆς κλίμακος ἢ
- (β) ἐπίδομα ἴσον πρὸς τὸ ἥμισυ τῆς διαφορᾶς μεταξὺ τοῦ μισθοῦ του καὶ τοῦ μισθοῦ τῆς ἀνωτέρας θέσεως τῆς ὁποίας ἐκτελεῖ τὰ καθήκοντα ἐὰν ἡ θέσις αὕτη εὐρίσκεται ἐπὶ παγίου μισθοῦ :

Νοεῖται ὅτι εἰς ὑπάλληλον ὅστις ἐξετέλεσε τὰ καθήκοντα τῆς ἀνωτέρας θέσεως ἢ ἄλλων ἰσοτίμων ἢ ἀνωτέρων θέσεων διὰ συνεχῆ περίοδον ἕξι μηνῶν ἢ πλέον καταβάλλεται ἐπίδομα ἴσον πρὸς τὴν πλήρη διαφορὰν μεταξὺ τοῦ μισθοῦ του καὶ τοῦ μισθοῦ τῆς θέσεως δι' ὅλην τὴν περίοδον τοῦ ἀναπληρωτικοῦ διορισμοῦ :

Νοεῖται περαιτέρω ὅτι ἡ Ἀρχὴ δύναται νὰ ἐξουσιοδοτήσῃ τὴν καταβολὴν τῆς πλήρους διαφορᾶς—

- (i) ὅταν ἡ περίοδος τοῦ ἀναπληρωτικοῦ διορισμοῦ εἶναι μικρότερα τῶν ἕξι μηνῶν κατὰ χρονικὸν διάστημα μὴ ὑπερβαίνον τὰς 28 ἡμέρας ἢ
- (ii) ὅταν ὁ ὑπάλληλος ἐξετέλεσεν ἀναπληρωτικῶς καὶ διαδοχικῶς τὰ καθήκοντα διαφόρων ἀνωτέρων θέσεων διὰ συνολικὴν περίοδον ἕξι τοῦλάχιστον μηνῶν.

(7) Ὑπάλληλος διοριζόμενος ὅπως ἐκτελῇ ἀναπληρωτικῶς τὰ καθήκοντα ἐτέρας θέσεως δυνάμει τῶν ἀνωτέρω προνοιῶν ἐπιπροσθέτως πρὸς τὰ καθήκοντα τῆς θέσεώς του ἀμείβεται ὡς ἀκολουθῶς :

- (α) Ἐὰν αἱ δύο θέσεις εἶναι διάφοροι ἢ ἐὰν δὲν εὐρίσκονται εἰς ἄμεσον ἱεραρχικὴν σχέσιν καταβάλλεται εἰς τὸν ὑπάλληλον τὸ ἐν τρίτον τοῦ ἀρχικοῦ μισθοῦ τῆς θέσεως τῆς ὁποίας ἐκτελεῖ τὰ καθήκοντα ἀναπληρωτικῶς ἐπιπροσθέτως πρὸς τὸ σύνολον τῶν ἀπολαθῶν αὐτοῦ ἐκ τῆς μονίμου θέσεως αὐτοῦ

(β) Είς οίανδήποτε έτέραν περίπτωσιν καταβάλλεται είς αυτόν έπίδομα θάσει τής παραγράφου (6) του παρόντος Κανονισμού.

(8) Ουδέμια άμοιβή καταβάλλεται όσάκις ή περίοδος του άναπληρωτικού διορισμού δέν υπερβαίνει τās 28 ήμέρας ή όσάκις τά καθήκοντα τής θέσεως κατανέμονται μεταξύ δύο ή πλειόνων υπαλλήλων έστω και άν γίνη άναπληρωτικός διορισμός διά λόγους άπορρέοντας έκ διατάξεως νομοθετικής φύσεως. Έάν ή περίοδος του άναπληρωτικού διορισμού υπερβαίνει τās 28 ήμέρας καταβάλλεται έπίδομα δι' όλόκληρον τήν περίοδον του άναπληρωτικού διορισμού.

(9) Άπουσία του άναπληρωόντος υπαλλήλου όφειλομένη είς κανονικήν άδειαν ή άναρρωτικήν άδειαν και μη υπερβαίνουσα συνολικήν περίοδον 14 ήμερών δέν λογίζεται ώς διακόπτουσα τόν άναπληρωτικόν διορισμόν και δέν συνεπάγεται άπώλειαν του έπίδοματος άναπληρωτικού διορισμού, νοουμένου ότι δέν έχει γίνη άλλος άναπληρωτικός διορισμός διά τήν έν λόγω περίοδον.

(10) Διά τούς σκοπούς του παρόντος Κανονισμού—

«μισθός του υπαλλήλου» σημαίνει τās άπολαβάς αυτού έκ του Ταμείου τής Άρχής διά τήν μόνιμον θέσιν του και περιλαμβάνει προσωπικόν έπίδομα εάν καταβάλλεται είς αυτόν αλλά δέν περιλαμβάνει τιμαριθμικόν έπίδομα, ειδικόν έπίδομα ευθύνης ή καθήκοντος, ή οίανδήποτε άποζημίωσιν δι' έκτακτα έξοδα.

«μισθός τής άνωτέρας θέσεως» και «μισθός τής θέσεως» σημαίνει τόν βασικόν μισθόν τής άνωτέρας θέσεως και τόν βασικόν μισθόν τής θέσεως, άντιστοίχως, και δέν περιλαμβάνει οίανδήποτε έπίδομα προσωπικής ή άλλης φύσεως τά όποια καταβάλλονται είς τόν μόνιμον κάτοχον αυτής.

18.—(1) Η Άρχή δύναται νά χορηγή μη συντάξιμον ειδικόν έπίδομα ευθύνης είς ύπηρετοῦντα υπάλληλον λόγω άναθέσεως είς αυτόν καθήκοντων άνωτέρας θέσεως διά περίοδον πλέον τών 28 ήμερών κατά τήν διάρκειαν τής χηρείας τής θέσεως ταύτης ή τής προσωρινής άπουσίας του κατόχου τής θέσεως ταύτης είς περίπτωσιν όπου ό μόνος λόγος διά τόν όποιον δέν έγινεν άναπληρωτικός διορισμός είναι ότι ό έν λόγω υπάλληλος δέν κατέχει τά απαιτούμενα προσόντα τής άνωτέρας θέσεως.

Ειδικόν
έπίδομα
ευθύνης.

(2) Το ύψος του ειδικού έπίδοματος ευθύνης καθορίζεται είς ποσόν ίσον πρός τά δύο τρίτα του ποσού το όποιον θά κατεβάλλετο εάν ήδύνατο νά γίνη άναπληρωτικός διορισμός είς τήν συγκεκριμένην περίπτωσιν.

(3) Ουδέν τοιούτον έπίδομα καταβάλλεται έκτός εάν ληφθῆ έκ τών προτέρων ή έγκρισις τής Άρχής.

19.—(1) Ουδείς υπάλληλος τής Άρχής προάγεται είς άλλην θέσιν έκτός εάν—

Προαγωγή.

(α) ύπάρχει κενή θέσις·

(β) κατέχει τά προσόντα τά όποια προβλέπονται είς τό σχέδιον ύπηρεσίας διά τήν τοιαύτην θέσιν·

(γ) είς τās τελευταίας δύο έτησίαις έμπιστευτικάς εκθέσεις περι αυτού δέν ανεφέρθη ως άκατάλληλος διά προαγωγήν·

(δ) δέν έτιμωρήθη διαρκούσης τής προηγουμένης διετίας διά πειθαρχικόν άδίκημα σοβαράς φύσεως.

(2) Αί διεκδικήσεις τών υπαλλήλων πρός προαγωγήν αποφασίζονται επί τῆ θάσει τής αξίας, τών προσόντων και τής αρχαιότητας.

(3) Κατά την προαγωγήν λαμβάνονται δεόντως ὑπ' ὄψιν αἱ περι τῶν υποψηφίων ἐτήσια ἐμπιστευτικὰ ἐκθέσεις αἱ συντασσόμεναι συμφώνως πρὸς τοὺς παρόντας Κανονισμούς.

(4) (α) Προαγωγή γίνεται δι' ἐγγράφου προσφορᾶς εἰς τὸν προαχθῆσόμενον ὑπάλληλον καὶ ἐγγράφου ἀποδοχῆς ὑπ' αὐτοῦ.

(β) Ἡ προσφορὰ καθορίζει, μεταξύ ἄλλων, τὴν ἡμερομηνίαν προαγωγῆς, τὸν πληρωτέον μισθὸν καὶ τὴν ἡμερομηνίαν τυχόν προσαυξήσεως :

Νοεῖται ὅτι ὑπάλληλος δύναται νὰ προαχθῆ εἰς ἀνωτέραν τάξιν πρὶν ἢ ἀκόμη οὗτος φθάσῃ τὸ ἀνώτατον ὄριον τῆς μισθοδοτικῆς κλίμακος τῆς θέσεως τὴν ὁποίαν κατέχει.

Προσόντα πρὸς διορισμόν.

20. Οὐδεὶς διορίζεται μονίμως εἰς τὴν Ἀρχὴν ἐκτὸς ἐάν—

(α) εἶναι πολίτης τῆς Δημοκρατίας·

(β) συνεπλήρωσε τὴν ἡλικίαν τῶν 18 ἐτῶν·

(γ) κατέχη τὰ προσόντα τὰ ὁποῖα καθορίζονται ἐν τῷ σχεδίῳ ὑπηρεσίας διὰ τὴν θέσιν εἰς τὴν ὁποίαν πρόκειται νὰ γίνῃ ὁ διορισμός·

(δ) εἶναι καλοῦ χαρακτῆρος·

(ε) δὲν κατεδικάσθη δι' ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν ἀισχύρη·

(στ) δὲν ἀπελύθη ἐκ τῆς δημοσίας ὑπηρεσίας ἢ ἡμικρατικοῦ ὄργανισμοῦ διὰ πειθαρχικὸν παράπτωμα·

(ζ) πιστοποιῆται ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ ὡς σωματικῶς κατάλληλος διὰ τὴν ἐν λόγῳ θέσιν κατόπιν ἰατρικῆς ἐξετάσεως συμπεριλαμβανοῦσης καὶ ἀκτινογράφου τοῦ θώρακος.

Ἀρχαιότης Ὑπαλλήλων.

21.—(1) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων τὴν αὐτὴν θέσιν ἢ τάξιν τῆς αὐτῆς θέσεως κρίνεται θάσει τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τοῦ διορισμοῦ ἢ τῆς προαγωγῆς τῶν εἰς τὴν συγκεκριμένην θέσιν ἢ τάξιν.

(2) Ἐν περιπτώσει ταυτοχρόνου διορισμοῦ ἢ προαγωγῆς εἰς τὴν συγκεκριμένην θέσιν ἢ τάξιν τῆς αὐτῆς θέσεως, ἡ ἀρχαιότης κρίνεται συμφώνως πρὸς τὴν προηγουμένην ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων.

(3) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων διαφόρους θέσεις μετὰ τῶν αὐτῶν μισθοδοτικῶν ὄρων κρίνεται συμφώνως πρὸς τὰς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τῶν διορισμῶν τῶν εἰς τὰς παρούσας θέσεις αὐτῶν ἢ, ἐάν αἱ ἡμερομηνίαι εἶναι αἱ αὐταί, συμφώνως πρὸς τὴν προηγουμένην ἀρχαιότητα αὐτῶν.

(4) Ἡ ἀρχαιότης μεταξύ ὑπαλλήλων κατεχόντων θέσεις μετὰ διαφόρων μισθοδοτικῶν ὄρων κρίνεται συμφώνως πρὸς τοὺς μισθοδοτικούς ὄρους τῶν ἀντιστοίχων θέσεων.

(5) Ἡ ἀρχαιότης ὑπαλλήλων κατεχόντων τὴν αὐτὴν θέσιν, ὁ μισθὸς καὶ ὁ τίτλος τῆς ὁποίας ἠλλαξαν συνεπεῖα ἀναθεωρήσεως μισθῶν ἢ ἀναδιοργανώσεως, κρίνεται συμφώνως πρὸς τὴν ἀμέσως πρὸ τῆς τοιαύτης ἀναθεωρήσεως ἢ ἀναδιοργανώσεως ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων.

(6) Ἡ ἀρχαιότης ὑπαλλήλου ἐπαναδιορισθέντος εἰς τὴν αὐτὴν θέσιν κατόπιν διακοπῆς ὑπηρεσίας κρίνεται, τηρουμένων τῶν λοιπῶν διατάξεων τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ καὶ τῶν διατάξεων οἰοῦδήποτε νόμου, θάσει τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἰσχύος τοῦ ἐπαναδιορισμοῦ του.

(7) Ἐν τῷ παρόντι Κανονισμῷ—

«μισθοδοτικοὶ ὅροι» ἐν σχέσει πρὸς θεσιν τινὰ σημαίνει τὸν μισθὸν τῆς θέσεως ἢ, προκειμένου περὶ μισθοδοτικῆς κλίμακος, τὸ ἀνώτατον σημεῖον τῆς κλίμακος·

«προηγουμένη ἀρχαιότης» σημαίνει ἀρχαιότητα τῶν ὑπαλλήλων ἐν τῇ θέσει ἢ τάξει ἢ ὁποῖα κατείχετο ὑπ' αὐτῶν ἀμέσως πρὸ τῆς εἰσόδου τῶν εἰς τὴν παρούσαν αὐτῶν θέσιν ἢ τάξιν, ἐὰν δὲ ἡ τοιαύτη ἀρχαιότης εἶναι ἡ αὐτή, ἢ προηγουμένη ἀρχαιότης κρίνεται διὰ τῆς αὐτῆς μεθόδου ἐφαρμοζομένης ἀναδρομικῶς μέχρι τῶν πρώτων διορισμῶν τῶν ὑπαλλήλων εἰς τὴν ὑπηρεσίαν. Ἐν ἢ περιπτώσει ἢ ἀρχαιότης εἰς τοὺς πρώτους διορισμοὺς εἶναι ἡ αὐτή, ἢ προηγουμένη ἀρχαιότης κρίνεται θάσει τῆς ἡλικίας τῶν ὑπαλλήλων.

22.—(1) Ὑπάλληλος ὅστις καλεῖται νὰ ἐκτελέσῃ προσωρινῶς τὰ καθήκοντα θέσεως ἐτέρας ἢ τῆς ἰδίας αὐτοῦ οὐσιαστικῆς θέσεως δύναται νὰ ἀποσπασθῇ εἰς τὴν θέσιν ἐκείνην. * Ἀπόσπασις.

(2) Ὑπάλληλος κατέχων μόνιμον θέσιν ὅστις ἀποσπᾶται εἰς προσωρινὴν θέσιν συνεπαγομένην μεγαλύτερον μισθὸν διατηρεῖ ἅπαντα τὰ προνόμια εἰς ἃ ἐδικαιοῦτο ὡς ἐκ τῆς μόνιμου αὐτοῦ θέσεως, ἀλλ' ὁ μισθὸς αὐτοῦ εἶναι ὁ μισθὸς τῆς προσωρινῆς θέσεως.

23. Μεταθέσεις ὑπαλλήλων ἐνεργοῦνται τῇ εἰσηγήσει τοῦ Προέδρου ἢ τοῦ Διευθυντοῦ. Μεταθέσεις.

24.—(1) Μόνιμος ὑπάλληλος δύναται καθ' οἰονδήποτε χρόνον νὰ παραιτηθῇ δι' ἐγγράφου πρὸς τὴν Ἀρχὴν προειδοποιήσεως ἑνὸς μηνὸς ἢ καταβολῆς εἰς τὴν Ἀρχὴν ποσοῦ ἴσου πρὸς τὸν μισθὸν ἑνὸς μηνός. Παραίτησις.

(2) Προσωρινὸς ὑπάλληλος δύναται νὰ παραιτηθῇ καθ' οἰονδήποτε χρόνον δι' ἐγγράφου πρὸς τὴν Ἀρχὴν προειδοποιήσεως ἑπτὰ ἡμερῶν.

(3) Ὑπάλληλος παραιτούμενος τῆς θέσεώς του ἄνευ τοιαύτης προειδοποιήσεως ἢ καταβολῆς ὑπόκειται εἰς ἀπόλυσιν.

25.—(1) Ἡ ἡλικία ἀφυπηρητήσεως τῶν ὑπαλλήλων εἶναι ἡ ἡλικία τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν. * Ἀφυπηρητήσις.

(2) Εἰς ὑπάλληλον δυνατὸν νὰ ἐπιτραπῇ ὅπως ἀφυπηρητήσῃ εἰς τὴν ἡλικίαν τῶν πενήκοντα πέντε ἐτῶν.

(3) Παρὰ ὑπαλλήλου δυνατὸν νὰ ἀπαιτηθῇ ὅπως ἀφυπηρητήσῃ ἐνωρίτερον τῆς ἡλικίας τῶν ἐξήκοντα ἐτῶν εἰς τὰς ἀκολουθοῦσας περιπτώσεις :

(α) Ἐπὶ τῇ καταργήσει τῆς θέσεώς του·

(β) Κατόπιν ἰατρικῆς μαρτυρίας τοῦ Ἰατρικοῦ Συμβουλίου δεικνυούσης ὅτι λόγω οἰασδήποτε διανοητικῆς ἢ σωματικῆς ἀσθενείας οὗτος εἶναι ἀνίκανος νὰ ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα τῆς θέσεώς του καὶ ὅτι ἡ τοιαύτη ἀσθένεια θὰ εἶναι πιθανῶς μόνιμος.

26.—(1) Ὑπάλληλος ὅστις ἐξετέλεσεν ἱκανῶς, ἐπιμελῶς καὶ πιστῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ εἶναι ἄξιος χορηγήσεως ἐτησίας προσαυξήσεως. Προσαυξήσεις.

(2)—(α) Προσαυξήσεις χορηγητέαι μεταξὺ τῆς πρώτης καὶ τῆς δεκάτης πέμπτης ἡμέρας μηνός τινος, ἀμφοτέρων τῶν ἡμερομηνιῶν περιλαμβανομένων, λογίζονται πληρωτέαι ἀπὸ τῆς πρώτης ἡμέρας τοῦ μηνός.

(β) Προσαυξήσεις χορηγητέα μετά την δεκάτην πέμπτην ημέραν μηνός τινος, λογίζονται πληρωτέα από τής πρώτης ημέρας του έπομένου μηνός.

Κατακράτη-
σεις, διακοπή,
ανάβολή προσ-
αυξήσεως.

27.—(1) Προσαυξήσις τις δύναται νά κατακρατηθῆ, διακοπή ἢ ἀναβληθῆ διὰ τοὺς αὐτοὺς λόγους καὶ κατόπιν τῆς αὐτῆς διαδικασίας ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.

(2) Ὄταν κατακρατηθεῖσα προσαύξησης παραχωρηθῆ, αὕτη δύναται νά δοθῆ ἀναδρομικῶς ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας κατὰ τὴν ὁποίαν ἀρχικῶς ὠφείλετο ἢ δύναται νά θεωρηθῆ ὡς διακοπέισα ἢ ὡς ἀναβληθεῖσα.

(3) Ἐπὶ τῇ ἀναβολῇ προσαυξήσεως, ἡ ἡμερομηνία ἀφ' ἧς τελικῶς ἡ τοιαύτη προσαύξησης τυχὸν χορηγεῖται λογίζεται ὡς ἡ νέα ἡμερομηνία χορηγήσεως προσαυξήσεως.

(4) Ὄταν προσαύξησης ἀναβληθῆ, αὕτη δὲν ἀποκαθίσταται ἄνευ τῆς προηγουμένης ἐγκρίσεως τῆς Ἐπιτροπῆς.

Ἐμπιστευτι-
καὶ ἐκθέσεις.

28.—(1) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις περὶ πάντων τῶν ὑπαλλήλων ἐτοιμάζονται καὶ ὑποβάλλονται ἐτησίως εἰς τὴν Ἐπιτροπὴν ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ οὐχὶ ἀργότερον τῆς 31ης Ἰανουαρίου ἐκάστου ἔτους.

(2) Ἐμπιστευτικαὶ ἐκθέσεις ὑποβάλλονται εἰς τὴν Ἐπιτροπὴν ἀνὰ ἑξάμηνον περὶ παντὸς ὑπαλλήλου ὑπηρετούντος ἐπὶ δοκιμασίᾳ. Ἡ τελικὴ ἐκθεσις ὑποβάλλεται ἕνα μῆνα πρὸ τῆς λήξεως τῆς χρονικῆς περιόδου δοκιμασίας καὶ περιλαμβάνει ὀριστικὴν σύστασιν περὶ τοῦ ἔαν ὁ διορισμὸς τοῦ ὑπαλλήλου δέον νά ἐπικυρωθῆ ἢ ἡ χρονικὴ περίοδος δοκιμασίας αὐτοῦ δέον νά παραταθῆ ἢ ὁ διορισμὸς αὐτοῦ δέον νά τερματισθῆ.

Μέρος ΙΙΙ.—ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΣ ΚΩΔΙΞ

Πειθαρχικά
ἀδίκηματα.

29.—(1) Ὑπάλληλος ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν—

(α) ἔαν διαπράξῃ ἀδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα

(β) ἔαν ἐνεργήσῃ ἢ παραλείψῃ τι κατὰ τρόπον ἰσοδυναμοῦντα πρὸς παράθασιν οἰουδήποτε τῶν καθηκόντων ἢ ὑποχρεώσεων ὑπαλλήλου.

(2) Διὰ τοὺς σκοποὺς τοῦ παρόντος Κανονισμοῦ «καθήκοντα ἢ ὑποχρεώσεις ὑπαλλήλου» περιλαμβάνει πᾶν καθήκον δυνάμει τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ ἐτέρων Κανονισμῶν τροποποιούντων ἢ ἀντικαθιστώντων τούτους ἢ δυνάμει οἰασδήποτε διοικητικῆς πράξεως γενομένης δυνάμει τούτων ἢ οἰασδήποτε ἐκδοθείσης διαταγῆς ἢ ὁδηγίας.

Οὐδεὶς
ὑπάλληλος
διώκεται διὰ
διὰ τὸ αὐτὸ
ἀδίκημα.

30. Πειθαρχικὴ δίωξις δὲν δύναται νά ἀσκηθῆ κατὰ ὑπαλλήλου διὰ τὸ αὐτὸ πειθαρχικὸν ἀδίκημα τοῦ ὁποίου οὗτος ἤδη εὐρέθῃ ἔνοχος ἢ διὰ τὸ ὁποῖον ἠθωώθῃ.

Οὐδεμία
πειθαρχικὴ
δίωξις εἰμὴ
κατὰ ὑπαλ-
λήλων.

31. Οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἀσκεῖται καθ' οἰουδήποτε προσώπου ἀφ' οὔτου τοῦτο ἔπαυσε νά εἶναι ὑπάλληλος.

Ποινικὴ
δίωξις.

32. Ἐὰν ποινικὴ δίωξις ἀσκηθῆ κατὰ ὑπαλλήλου, οὐδεμία πειθαρχικὴ δίωξις ἐπιτρέπεται νά ἀσκηθῆ ἢ συνεχισθῆ κατ' αὐτοῦ διὰ λόγους σχετιζομένους πρὸς τὴν ποινικὴν δίωξιν, μέχρις οὔτου λάθῃ ὀριστικὸν τέλος.

33. Υπάλληλος διωχθείς διά ποινικόν αδίκημα και μη εύρεθείς ένοχος δέν δύναται νά διωχθῆ πειθαρχικῶς ἐπί τῇ αὐτῇ κατηγορίᾳ δύναται ὅμως νά διωχθῆ διά πειθαρχικόν αδίκημα προκύπτον ἐκ διαγωγῆς αὐτοῦ ἢ ὁποία σχετίζεται μὲν πρὸς τὴν ποινικὴν ὑπόθεσιν ἀλλὰ δέν ἐγείρει τὸ αὐτὸ ἐπίδικον θέμα ὡς τὸ τῆς κατηγορίας κατὰ τὴν ποινικὴν δίωξιν.

Πειθαρχικὴ
δίωξις κατόπιν
ποινικῆς
δίωξεως.

34. Αἱ ἀκόλουθοι πειθαρχικαὶ ποιναὶ δυνατόν νά ἐπιβληθῶσιν δυνάμει τῶν διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν :

Πειθαρχικαὶ
ποιναί.

- (α) Ἐπίπληξις
- (β) Αὐστηρά ἐπίπληξις
- (γ) Κατακράτησις, ἀναβολὴ ἢ διακοπὴ προσουξήσεως
- (δ) Χρηματικὴ ποινὴ μὴ ὑπερβαίνουσα τὰς ἀποδοχὰς τριῶν μηνῶν
- (ε) Πειθαρχικὴ μετάθεσις
- (στ) Ὑποβιβασμὸς εἰς κατωτέρα θέσιν
- (ζ) Ἀναγκαστικὴ ἀφυπηρέτησις
- (η) Ἀπόλυσις.

35. Ἐάν καταγγεληθῆ ὅτι ὑπάλληλος δυνατόν νά ἔχη διαπράξει πειθαρχικόν αδίκημα ἐκ τῶν ἀναγραφόμενων εἰς τὸν Πρῶτον Πίνακα τῶν παρόντων Κανονισμῶν ὁ Διευθυντῆς ἢ, ἐάν ὁ Διευθυντῆς καταγγεληθῆ, ἢ Ἀρχὴ μεριμνᾷ ἀμέσως ὅπως διεξαχθῆ ἔρευνα ὡς ἀναφέρεται εἰς τὸν Δεύτερον Πίνακα τῶν παρόντων Κανονισμῶν.

Ἐρευνα εἰς
τὴν διάπραξιν
πειθαρχικῶν
αδικημάτων
καὶ ἐκδικασίς
τούτων.

36.—(1) Ὅταν ἔρευνα διεξαχθεῖσα θάσει τοῦ Κανονισμοῦ 35 συμπληρωθῆ καὶ ἀποκαλυφθῆ ἢ διάπραξις πειθαρχικοῦ αδικήματος, ὁ Διευθυντῆς ἢ ἡ Ἀρχὴ, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως, παραπέμπει ἀμέσως τὸ ζήτημα εἰς τὴν Ἐπιτροπὴν καὶ ἀποστέλλει εἰς αὐτὴν—

Διαδικασία
ἐνώπιον τῆς
Ἐπιτροπῆς.

- (α) τὴν ἐπὶ τῆς ἐρεύνης ἔκθεσιν
- (β) τὴν προσαφθησομένην κατηγορίαν καὶ
- (γ) τὰ πρὸς ὑποστήριξιν αὐτῆς ἀποδεικτικὰ στοιχεῖα.

(2) Ἡ κλήτευσίς τοῦ περὶ οὗ πρόκειται ὑπαλλήλου καὶ ἡ ἀκρόασις ἐνώπιον τῆς Ἐπιτροπῆς δεόν νά εἶναι, τηρουμένων τῶν ἀναλογιών, ἀνάλογος πρὸς τὴν ὑπὸ τοῦ περὶ τῆς Δημοσίας Ὑπηρεσίας Νόμου τοῦ 1967 προνοουμένην.

33 τοῦ 1967.

(3) Ἡ Ἐπιτροπὴ κέκτηται ἐξουσίαν ὅπως ἐκδικάζῃ πειθαρχικὰ ἀδικήματα καὶ ἐπιβάλλῃ ποινὰς ὡς ἀκολουθῶσ :

- (α) Διὰ πειθαρχικὰ ἀδικήματα ἐκ τῶν ἀναφερομένων εἰς τὸν Πρῶτον Πίνακα, τὰς εἰς τὰς ὑποπαραγράφους (α), (β) καὶ (γ) τοῦ Κανονισμοῦ 34 ἀναγραφόμενας ποινὰς.
- (β) Διὰ πειθαρχικὰ ἀδικήματα οἰασδήποτε ἄλλης φύσεως, οἰανδήποτε τῶν ἐν τῷ Κανονισμῷ 34 ἀναγραφόμενων ποινῶν :

Νοεῖται ὅτι ἐάν εἰς τὴν περίπτωσιν αδικήματος ἐκ τῶν ἀναγραφόμενων εἰς τὸν Πρῶτον Πίνακα ἢ Ἐπιτροπὴ πιστεῦῃ ὅτι λόγω τῆς σοβαρότητός του ἢ λόγω τῶν περιστάσεων ὑπὸ τὰς ὁποίας διεπράχθη ἔδει νά συνεπάγῃται σοβαρωτέραν ποινὴν δύναται νά ἐπιβάλλῃ οἰανδήποτε ποινὴν ἐκ τῶν ἀναγραφόμενων εἰς τὸν Κανονισμόν 34.

37.—(1) Ὅταν ὑπάλληλος καταδικασθῆ δι' αδίκημα ἐνέχον ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτητα καὶ εἴτε ἡ καταδίκη ἐπικυρωθῆ κατ' ἔφεσιν εἴτε δέν ἀσκηθῆ ἔφεσις, ὁ Διευθυντῆς λαμβάνει τὸ ταχύτερον ἀντίγραφον τῶν πρακτικῶν τῆς διαδικασίας τοῦ Δικαστηρίου

Καταδίκη δι'
ὠρισμένα
αδικήματα.

τὸ ὁποῖον ἐξεδίκασε τὴν ὑπόθεσιν καὶ τοῦ Δικαστηρίου ἐν τῷ ὁποίῳ τυχὸν ἠσκήθη ἔφεσις καὶ παραπέμπει τοῦτο εἰς τὴν Ἐπιτροπὴν, ἢ ὁποῖα ἐξετάζει κατὰ πόσον τὸ ἀδίκημα ἐνέχει ἔλλειψιν τιμιότητος ἢ ἠθικὴν αἰσχροτήτα. Ἐν περιπτώσει καταφατικῆς ἀποφάσεως ἢ Ἐπιτροπὴ ἄνευ περαιτέρω ἐρεύνης τῆς ὑποθέσεως καὶ ἀφοῦ παράσχη εἰς τὸν περὶ οὗ πρόκειται ὑπάλληλον τὴν εὐκαιρίαν ὅπως ὑποβάλλῃ οἰασδήποτε παραστάσεις τὰς ὁποίας οὗτος ἐπιθυμεῖ, προβαίνει εἰς τὴν ἐπιβολὴν τῆς πειθαρχικῆς ποινῆς τὴν ὁποῖαν θὰ ἐδικαιολόγουν αἱ περιστάσεις.

(2) Ὑπάλληλος καταδικασθεὶς διὰ τοιοῦτον ποινικὸν ἀδίκημα δὲν λαμβάνει οἰονδήποτε μέρος τῶν ἀπολαβῶν τοῦ ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς τοιαύτης καταδίκης μέχρι συμπληρώσεως τῆς ἐξετάσεως τῆς ὑποθέσεώς του ὑπὸ τῆς Ἐπιτροπῆς.

Μέρος IV.—ΜΙΣΘΟΙ, ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΑΙ

Ἀπολαβαί.

38. Αἱ ἀπολαβαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουσι τὸν μισθὸν αὐτοῦ καὶ τοιαῦτα ἐπιδόματα ὡς ἐν τοῖς παρῶσι Κανονισμοῖς ἀναφέρονται.

Μισθός.

39.—(1) Ὁ μισθὸς ἐκάστης θέσεως ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ τῆς Ἀρχῆς εἶναι ὁ καθοριζόμενος εἰς τὰ ἐγκεκριμένα οἰκεία σχέδια ὑπηρεσίας.

(2) Αἱ ἀπολαβαὶ τοῦ ὑπαλλήλου καταβάλλονται εἰς αὐτὸν εἰς τὸ τέλος ἐκάστου μηνός.

Τιμαριθμικὸν ἐπίδομα.

40. Αἱ ἀπολαβαὶ ὑπαλλήλου περιλαμβάνουν τιμαριθμικὸν ἐπίδομα τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.

Ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἐξοδα.

41. Ὑπάλληλος ταξιδεύων ἐπὶ καθήκοντι θὰ λαμβάνῃ ἐπίδομα δι' ὁδοιπορικὰ ἐξοδα, τοῦ αὐτοῦ ὕψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὄρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας, νοουμένου ὅτι οὗτος ἔχει ἐξουσιοδοτηθῆ ὅπως χρησιμοποιεῖ ἴδιον μηχανοκίνητον ὄχημα ὅταν ταξιδεύῃ ἐπὶ καθήκοντι καὶ ὅτι ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Προέδρου ὡς «ταξιδεύων ὑπάλληλος».

Ἐπίδομα συντηρήσεως.

42. Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ὅπως ἀπουσιάσῃ ἐκ τῆς ἔδρας τοῦ ἐπὶ καθήκοντι ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας, ἱκανοποιεῖ τὰς προϋποθέσεις διὰ τὴν εἰς αὐτὸν χορήγησιν ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εἰς δημοσίους ὑπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας.

Ἐπίδομα συντηρήσεως εἰς εἰδικὰ περιπτώσεις.

43.—(1) Ἐπίδομα συντηρήσεως τοῦ αὐτοῦ ὕψους ὡς τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εἰς δημοσίους ὑπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας θὰ καταβάλληται εἰς ὑπάλληλον ἐπὶ τῇ μεταθέσει του ἐξ ἑνὸς τόπου εἰς ἕτερον ἐντὸς τῆς Δημοκρατίας διὰ τοιοῦτον χρονικὸν διάστημα, μέχρις ἀνωτάτου ὁρίου 10 νυκτῶν, ἐφ' ὅσον οὗτος ἀδυνατεῖ νὰ ἐξεύρη νέαν μόνιμον κατοικίαν.

(2) Ὑπάλληλος δικαιούμενος εἰς ἐπίδομα συντηρήσεως, ὅστις λόγῳ ἀσθενείας ἀδυνατεῖ νὰ ἐπιληφθῇ τῶν καθηκόντων αὐτοῦ ἐπὶ πλείονας τῶν δύο ἡμερῶν διαρκούσης τῆς ἀπουσίας του ἐκ τῆς ἔδρας του, δὲν λαμβάνει ἐπίδομα συντηρήσεως δι' οἰονδήποτε χρονικὸν διάστημα πέραν τῶν δύο ἡμερῶν ἄνευ εἰδικῆς ἐξουσιοδοτήσεως τοῦ Διευθυντοῦ.

(3) Ὑπάλληλος διορισθεὶς ἀναπληρωτικῶς εἰς ἀνωτέραν θέσιν τυγχάνει ἐπιδόματος συντηρήσεως τοῦ ὕψους ὅπερ εἶναι πληρωτέον ἐν σχέσει πρὸς τὸν ἀρχικὸν μισθὸν τῆς τοιαύτης ἀνωτέρας θέσεως.

(4) Ὑπάλληλος παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὅπως ταξιδεύῃ εἰς τὴν ἄλλοδαπὴν ἐπὶ καθήκοντι δικαιούται πλὴν τῶν ἐξόδων διὰ τὸ

είσιτήριον μετ' επιστροφής εις την πληρωμήν επιδόματος συντηρήσεως του αυτού ύψους ως τὸ ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενον εις δημοσίους υπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας.

44. Ἡ Ἀρχὴ καταβάλλει πάντα τὰ λογικὰ ἔξοδα φορτώσεως, μεταφορᾶς καὶ ἐκφορτώσεως τῶν ἀποσκευῶν τοῦ μετατιθεμένου υπαλλήλου εις τὴν νέαν διαμονὴν αὐτοῦ.

Ἐπίδομα μεταθέσεως.

45. Εἰς υπάλληλον παρὰ τοῦ ὁποίου ἀπαιτεῖται ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς ὅπως παρακολουθήσῃ σειράν μαθημάτων ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας χορηγεῖται τοιαύτη οικονομικὴ βοήθεια ὡς ἡ Ἀρχὴ ἤθελεν ἀποφασίσῃ.

Χορήγησις οικονομικῆς βοήθειας εἰς ὑποτρόφους.

46. Προκαταβολὴ διὰ τὴν ἀγορὰν μηχανοκινήτου ὀχήματος δύναται νὰ χορηγηθῇ ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς εἰς υπάλληλον, ὑπὸ τοὺς εἰς δημοσίους υπαλλήλους τῆς Δημοκρατίας ἐκάστοτε ἐφαρμοζόμενους ὅρους, νοουμένου ὅτι οὗτος ἐκηρύχθη ὑπὸ τοῦ Προέδρου ὡς «ταξιθεῦν υπάλληλος».

Προκαταβολαί.

Μέρος V.

ΑΔΕΙΑΙ

47. Εἰς τοὺς υπαλλήλους τῆς Ἀρχῆς χορηγεῖται ἄδεια ἀπουσίας τοῦ αὐτοῦ ύψους καὶ ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ὡς εἰς τὴν περίπτωσιν δημοσίων υπαλλήλων τῆς Δημοκρατίας.

Ἄδεια ἀπουσίας.

48. Εἰς θῆλυ υπάλληλον, μόνιμον ἢ προσωρινὴν, παραμένουσαν ἔγκυον, δυνατὸν νὰ χορηγηθῇ ἄδεια ὡς ἀκολουθῶς :

Ἄδεια μητρότητος.

(α) Ἐπὶ τῇ συμπληρώσει τοῦ 8 μηνὸς κηύσεως, πιστοποιουμένου ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ, ἡ υπάλληλος ὑποχρεοῦται ὅπως ἀπέχη τῶν καθηκόντων τῆς. Εἰς τὴν ὑπηρεσίαν, δὲν ἐπιστρέφει εἰμὴ μόνον μετὰ παρέλευσιν ἑνὸς μηνὸς ἀπὸ τοῦ τοκετοῦ καὶ ἐπὶ τῇ παρουσιάσει πιστοποιητικοῦ ἰκανότητος δι' ἐργασίαν ὑπὸ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ.

(β) Ἡ ὡς ἄνω ὑποχρεωτικὴ ἀπουσία θὰ λογίζεται ὡς ἄδεια μὲ ἀπολαβὰς ἴσας πρὸς τὸ ἥμισυ τοῦ μηνιαίου μισθοῦ τῆς ἐπηρεαζομένης υπαλλήλου, ἐκτὸς τῆς ἐτησίας ἀδείας, οἷαν αὕτη δικαιούται. Εἰς περίπτωσιν κατὰ τὴν ὁποίαν ἡ ἐν λόγῳ υπάλληλος ἠσθένησε διὰ λόγους μὴ σχετιζομένους πρὸς τὴν κύησιν ἢ τὸν τοκετόν, κατὰ τὴν διάρκειαν τοιαύτης ἀδείας κηύσεως τῇ παρουσιάσει πιστοποιητικοῦ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ δικαιούται τοιούτων ἀπολαβῶν συμφώνως τῶν Κανονισμῶν τῶν διεπόντων τὴν ἀναρρωτικὴν ἄδειαν.

(γ) Εἰς περίπτωσιν κατὰ τὴν ὁποίαν ἡ υπάλληλος ἠθελεν ἀπουσιάσει ἐκ τοῦ καθηκόντος τῆς διὰ περίοδον πέραν τοῦ ἑνὸς μηνὸς μετὰ τὸν τοκετόν, τότε τίθενται ἐν ἐφαρμογῇ οἱ Κανονισμοὶ οἱ διέποντες τὴν ἄδειαν ἀπουσίας.

(δ) Ἡ θῆλυς υπάλληλος παρουσιάζει μετὰ παρέλευσιν τοῦ τρίτου καὶ πρὸ τῆς συμπληρώσεως τοῦ τετάρτου μηνὸς κηύσεως πιστοποιητικὸν τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ δεικνύον τὴν ἀναμενομένην ἡμερομηνίαν τοκετοῦ, οὕτως ὥστε νὰ γνωρίζῃ ἡ Ἀρχὴ ἐκ τῶν προτέρων τὴν πιθανὴν χρονικὴν περίοδον καθ' ἣν ἡ ἐν λόγῳ υπάλληλος εἶναι ἀναγκαῖον νὰ ἀπέχη τῶν καθηκόντων τῆς.

49. Κατὰ τὴν κρίσιν τῆς Ἀρχῆς δύναται νὰ χορηγηθῇ ἄδεια εἰς υπάλληλον ὅπως μεταβῇ εἰς τὴν ἀλλοδαπὴν δι' ἀνωτέρας σπουδὰς ὑπὸ ὅρους καθορισθησομένους ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς.

Ἐκπαιδευτικὴ ἄδεια.

*Αναρρωτική
αδεια.

50.—(1) Αναρρωτική άδεια χορηγείται εις υπάλληλον υπό τούς ακόλουθους όρους :

- (α) Οί μόνιμοι υπάλληλοι τής Ἀρχῆς δύνανται νά τύχωσιν, επί τῇ θάσει πιστοποιητικοῦ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ, μέχρι 42 ἡμερῶν αναρρωτικῆς ἀδείας καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακόν ἔτος.
- (β) Ἐάν κατά τήν λήξιν τῆς ἐκ 42 ἡμερῶν αναρρωτικῆς ἀδείας ὁ υπάλληλος θεωρῆ ἑαυτὸν μὴ ἱκανὸν πρὸς ἐπιστροφήν εις τὸ καθῆκον, ὁ Ἰατρικὸς Λειτουργὸς ἐξετάζει τὸν υπάλληλον καὶ παρέχει ἔκθεσιν καὶ συστάσεις καὶ δὲν χορηγείται περαιτέρω αναρρωτικῆ ἀδεια εἰμὶ μόνον ἐπὶ τῇ θάσει τῶν τοιούτων συστάσεων :

Νοεῖται ὅτι ἡ Ἀρχὴ δύναται πρὸ τῆς παραχωρήσεως αναρρωτικῆς ἀδείας πέραν τῶν 42 ἡμερῶν νά παραπέμψῃ τὸν υπάλληλον εις Ἰατρικὸν Συμβούλιον δι' ἐξέτασιν πρὸς τὸν σκοπὸν πιστοποιήσεως τῆς ἀνάγκης παροχῆς τοιαύτης ἀδείας.

- (γ) Ἀπουσία ἐπὶ αναρρωτικῇ ἀδείᾳ πέραν τοῦ χρονικοῦ διαστήματος τῶν 42 ἡμερῶν θεωρεῖται ὡς ἀδεια ἀπουσίας ἣτις ὅταν λήξῃ δύναται νά παραταθῇ διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν καὶ ὅταν ὑπάρχουν λόγοι νά πιστευθῆται ὅτι ὁ υπάλληλος θὰ εἶναι τελικῶς ἱκανὸς πρὸς καθῆκον, διὰ περαιτέρω χρονικὸν διάστημα ἕξ μηνῶν μετὰ τοῦ ἡμίσεως τῶν ἀπολαθῶν του.

(2) Εἰς μόνιμον υπάλληλον ὅστις καλεῖται νά ἀφυπηρετήσῃ λόγω ἀσθενείας ἐνῶ εὐρίσκεται ἐπ' ἀδείᾳ δύναται νά χορηγηθῇ τοιαύτη παράτασις ἀδείας μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν οἷα θὰ τῷ ἐπέτρεπε νά ἀφυπηρετήσῃ κατὰ τήν τελευταίαν ἡμέραν τοῦ μηνὸς ὅστις ἔπεται τῆς λήξεως δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς ἡμερομηνίας τῆς ἐπιστολῆς δι' ἧς καλεῖται νά ἀφυπηρετήσῃ ἢ χορηγείται τὸ ὑπόλοιπον τῆς ἀδείας ἀπουσίας ἧς οὗτος δικαιούται, οἰαδήποτε ἐκ τῶν δύο τούτων χρονικῶν περιόδων εἶναι ἡ μικρότερα.

- (3) (α) Προσωρινοὶ ἀλλ' ἐπὶ μηνιαίας θάσεως ἀμειθόμενοι υπάλληλοι δύνανται νά τύχωσιν, ἐπὶ τῇ θάσει πιστοποιητικοῦ τοῦ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ, αναρρωτικῆς ἀδείας μέχρις 28 ἡμερῶν καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος.

- (β) Ἐάν κατά τήν λήξιν τῆς ἐξ 28 ἡμερῶν αναρρωτικῆς ἀδείας ὁ υπάλληλος δὲν εἶναι ἱκανὸς νά ἐπιστρέψῃ εις τὴν ἐργασίαν του ὁ Διευθυντὴς δύναται νά καλέσῃ τὴν σύγκλησιν Ἰατρικοῦ Συμβουλίου πρὸς ἐξέτασιν αὐτοῦ. Ἀπουσία πέραν τῆς εις τὴν ὑποπαραγράφον (α) τῆς παρουσίας παραγράφου καθοριζομένης περιόδου θὰ θεωρηθῆται ὡς ἀδεια ἀπουσίας ἣτις μετὰ τὴν λήξιν τῆς εἶναι δυνατόν νά παραταθῇ δι' ἑτέρας 28 ἡμέρας μετὰ πλήρων ἀπολαθῶν ἀκολουθουμένης ὑπὸ ἑτέρας περιόδου τριῶν μηνῶν ἄνευ ἀπολαθῶν.

(4) Οἱ ἀκόλουθοι ἐπιπρόσθετοι ὅροι ἐφαρμόζονται εις ἅπαντας τούς υπαλλήλους :

- (α) Ἡ αναρρωτικῆ ἀδεια δὲν εἶναι συσσωρεύσιμος καὶ ὑπὸ ὁμολάσας συνθήκας δὲν χορηγείται ἐκτὸς τῆς Δημοκρατίας.
- (β) Οὐδεὶς υπάλληλος δύναται νά ἐπανέλθῃ εις τὸ καθῆκον πρὸ τῆς λήξεως τῆς αναρρωτικῆς ἀδείας του ἐκτὸς ἔάν κριθῇ ἱκανὸς πρὸς καθῆκον ὑπὸ Ἰατρικοῦ Λειτουργοῦ ἢ Ἰατρικοῦ Συμβουλίου.
- (γ) Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων λόγω ἀσθενείας ὀφείλει νά διευθετήσῃ ὅπως ὁ Διευθυντὴς εἰδοποιηθῇ ὅσον τὸ δυνατόν ἐνωρίτερον καὶ ἐν πάσῃ περιπτώσει οὐχὶ ἀργότερον τῶν 24 ὥρῶν.

Μέρος VI.

ΕΚΤΕΛΕΣΙΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ, ΔΙΑΓΩΓΗ, ΠΕΙΘΑΡΧΙΑ
ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΑΙ

- 51.—(1) “Εκαστος υπάλληλος οφείλει—
- (α) νά εἶναι πιστός καί νά σέβηται τόν νόμον
- (β) νά ἐκτελῇ πιστῶς καί ἀνελλιπῶς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ καί γενικῶς νά καταβάλλῃ πᾶσαν δυνατὴν προσπάθειαν διὰ τὴν προαγωγὴν τῶν συμφερόντων τῆς Ἀρχῆς
- (γ) νά ἐκτελῇ οἰασδήποτε διαταγὰς καί ὁδηγίας καί νά συμμορφοῦται πρὸς αὐτάς
- (δ) νά μὴ ἐνεργῇ ἢ παραλείπῃ ἢ συμπεριφέρηται κατὰ τρόπον ὁ ὁποῖος δυνατὸν νά δυσφημίσῃ τὴν Ἀρχὴν γενικῶς ἢ τὴν θέσιν αὐτοῦ εἰδικῶς, ἢ ὁ ὁποῖος δυνατὸν νά τείνῃ εἰς κλονισμὸν τῆς ἐμπιστοσύνης τοῦ κοινοῦ εἰς τὴν Ἀρχὴν
- (ε) νά συμπεριφέρηται πρεπόντως πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καί τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καί πρὸς τὸ κοινόν.
- (2) Τὰ καθήκοντα υπαλλήλου εἶναι τὰ συνήθη καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ καί οἰαδήποτε ἄλλα συναφῆ καθήκοντα τὰ ὁποῖα δυνατὸν νά ἀνατεθῶσιν εἰς αὐτόν.
52. Ἡ διαγωγή καί ἡ πειθαρχία υπαλλήλου δέον ὅπως ὦσιν ἀπὸ πάσης ἀπόψεως σύμφωνοι πρὸς τὰς διατάξεις τῶν παρόντων Κανονισμῶν καί οἰωνδήποτε ἐγκυκλίων καί ὁδηγίων αἵτινες δυνατὸν νά ἐκδίδωνται ἀπὸ καιροῦ εἰς καιρὸν ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ ἢ τῆς Ἀρχῆς.
53. Πᾶσα πράξις, δὴλωσις ἢ διαγωγή ἐκ μέρους υπαλλήλου ἣτις θά ἠδύνατο νά δυσφημίσῃ τὴν Ἀρχὴν δέον ὅπως καταγγέλληται εἰς τὸν Πρόεδρον.
54. Ἐν περιπτώσει οἰασδήποτε χρηματικῆς ζημίας προκληθείσης τῇ Ἀρχῇ ἐκ παραβάσεως οἰωνδήποτε διατάξεων τῶν παρόντων Κανονισμῶν ἢ οἰασδήποτε ἐγκυκλίου ἢ ὁδηγίας τῆς Ἀρχῆς ἢ παραλείψεως συμμορφώσεως πρὸς ταύτας ἢ λόγῳ οἰασδήποτε ἀμελείας περὶ τὴν ἐκτέλεσιν καθήκοντος ἐκ μέρους υπαλλήλου, ὁ τοιοῦτος υπάλληλος ὑπέχει εὐθύνην ὅπως ἐπιβαρυνθῇ διὰ τοῦ ποσοῦ τῆς ζημίας.
- 55.—(1) Ἄπαντες οἱ υπάλληλοι οφείλουσιν ὅπως προσέρχωνται εἰς τὰ γραφεῖα τῶν μετ’ ἀκριθείας κατὰ τὰς ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς καθοριζομένης ὥρας ἐργασίας.
- (2) Οἱ υπάλληλοι δέον ὅπως μὴ ἀπουσιάζωσιν ἐκ τῶν γραφείων τῶν ἵνα ἐπιληφθῶσιν ἰδιωτικῶν ὑποθέσεων κατὰ τὴν διάρκειαν τῶν ὥρων ἐργασίας ἄνευ τῆς ἀδείας τοῦ προϊσταμένου τῶν.
56. Ὑπάλληλος ἀπουσιάζων ἐκ καθήκοντος ἄνευ ἀδείας ἢ ἠθελή- μένως ἀρνούμενος ἢ παραλείπων νά ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα αὐτοῦ ὑπόκειται εἰς πειθαρχικὴν δίωξιν.
- 57.—(1) Οὐδεὶς υπάλληλος ἐπιτρέπεται ὅπως καταχρώμενος τῆς θέσεώς του ἀποκτήσῃ ἀμέσως ἢ ἐμμέσως οἰανδήποτε ἀκίνητον ἰδιοκτησίαν.
- (2) Πρὶν ἢ ἀποκτήσῃ οἰανδήποτε ἰδιοκτησίαν ὁ υπάλληλος λαμβάνει τὴν ἀδειαν τοῦ Προέδρου ὁ ὁποῖος δὲν ἀρνεῖται τὴν χορηγήσιν τοιαύτης ἀδείας ὅταν τὸ συμφέρον τοῦ υπαλλήλου εἰς τὴν τοιαύτην ἰδιοκτησίαν δὲν συγκρούεται πρὸς τὰ καθήκοντα αὐτοῦ.

Θεμελιώδη
καθήκοντα.Διαγωγή καί
πειθαρχία.Καταγγελία
κακῆς
διαγωγῆς.

Ζημιαί.

Ἀκρίβεια καί
προσέλευσις
εἰς τὸ καθήκονἈπουσία ἄνευ
ἀδείας.Ἀπόκτησις
ἀκινήτου ἰδιο-
κτησίας.

Δημοσιεύματα
υπό υπαλλη-
λων.

58.—(1) Υπάλληλος δύναται νά δημοσιεύη ένυπογράφως ή νά μεταδίδη διά ραδιοφώνου ή τηλεοράσεως οίανδήποτε ύλην μη ούσαν πολιτικής ή διοικητικής φύσεως, ή όποία αναφέρεται εις θέματα γενικού ένδιαφέροντος ή σκοπεύ την προαγωγήν τών συμφερόντων τής Δημοκρατίας.:

Νοείται ότι ό υπάλληλος δέν θά αναγγέλληται υπό την επίσημον αυτού ιδιότητα.

(2) Δημοσιεύματα άφορώντα εις την ύπηρεσίαν δέον όπως έγκρίνονται πρό τής δημοσιεύσεως ή μεταδόσεως των υπό του Προέδρου ή υπό έκπροσώπου αυτού τόν όποιον ήθελεν ύποδείξει.

Δημόσια συγ-
κεντρώσεις.

59. Ουδείς υπάλληλος επιτρέπεται όπως συγκαλή δημοσίαν συγκεντρώσιν πρός τόν σκοπόν κρίσεως ή επικρίσεως οίασδήποτε πράξεως τής Αρχής ή τής Δημοκρατίας, ή συμμετέχη τοιαύτης συγκεντρώσεως.

Πολιτικά δρα-
στηριότητες.

60. Πάς υπάλληλος δύναται νά έχη οίασδήποτε πολιτικές άπόψεις, έφ' όσον αί τοιαύται άπόψεις δέν άντιστρατεύονται την δέουσαν έκτέλεσιν τών καθηκόντων του και δέν έπηρεάζουσι την εφαρμογήν τής Κυβερνητικής πολιτικής, νοουμένου ότι—

(α) δέν αναμιγνύεται εις την προώθησιν πολιτικής προπαγάνδας ύφ' οίανδήποτε μορφήν

(β) δέν αναμιγνύεται εις δημοσίας έκδηλώσεις πολιτικού χαρακτήρος

(γ) δέν ιδρύει όργανώσεις έχούσας πολιτικές επιδιώξεις ή άνήκει εις αυτάς έντός ή έκτός τής Δημοκρατίας.

Απαγόρευσις
δώρων, κ.λ.π.,
εις υπαλλη-
λους.

61.—(1) Απαγορεύεται εις υπάλληλον νά δεχθί οίανδήποτε άμοιβήν, φιλοδώρημα, προμήθειαν ή δώρον δι' οίονδήποτε πρός τά καθήκοντά του σχετιζόμενον ζήτημα ή ύπηρεσίαν.

(2) Έάν δώρον, χρηματικόν ή άλλο, προσφερθί ή δοθί εις υπάλληλον έναντι ύπηρεσίας παρασχεθείσης ή παρασχεθησομένης ύπ' αυτού υπό την επίσημον αυτού ιδιότητα, ό υπάλληλος όφείλει νά πληροφορηθή άμέσως τόν Πρόεδρον.

Έξωύπηρε-
σιακή άπασχό-
λησις.

62. Υπάλληλος δύναται κατόπιν προηγουμένης άδειας τής Αρχής νά άσχοληθί εις ιδιωτικήν επιχείρησιν ή νά δεχθί άλλην μερικήν άπασχόλησιν έκτός τών ύπηρεσιακών καθηκόντων του, νοουμένου ότι ή τοιαύτη άπασχόλησις ή επιχείρησις δέν συγκρούεται μετά τών ύπηρεσιακών καθηκόντων του υπαλλήλου ή έπηρεάζει ταύτα :

Νοείται ότι ή τοιαύτη άδεια δύναται νά άνακληθί καθ' οίονδήποτε χρόνον, όποτε ή άνάκλησις έχει άμεσον εφαρμογήν.

Τεχνική
συμβουλή.

63.—(1) Πάσα πληροφορία λαμβανομένη ή άποκτωμένη υπό υπαλλήλου έν τή έκτέλεσει τών καθηκόντων του είναι έμπιστευτική και δέν άποκαλύπτεται ή κοινοποιείται εις οίονδήποτε πρόσωπον ειμή μόνον διά την δέουσαν έκτέλεσιν ύπηρεσιακών καθηκόντων.

(2) Οί υπάλληλοι θεβαιούνται ότι εις ούδέν πρόσωπον επισκεπτόμενον τά γραφεία των παρέχεται οίασδήποτε εύκαιρία πρός λήψιν οίανδήποτε πληροφοριών έξ ύπηρεσιακών έγγραφών.

Μέρος VII.

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΙΣ

64. Άπαντες οί υπάλληλοι δικαιούνται εις ιατροφαρμακευτικήν περίθαλψιν συμφώνως πρός σχετικούς Κανονισμούς έγκρινομένους

ὑπὸ τῆς Ἀρχῆς δυνάμει τῆς ὑποπαραγράφου (ιι) τῆς παραγράφου (6) τοῦ ἐδαφίου (1) τοῦ ἀρθροῦ 4 τοῦ Νόμου.

Μέρος VIII.

ΠΟΙΚΙΛΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

65. Ἀντίγραφον τῶν παρόντων Κανονισμῶν δίδεται εἰς ἅπαντας τοὺς ὑπαλλήλους ἅμα τῇ προσλήψει των εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς.

Γνωστοποίησις
Κανονισμῶν.

66. Ἡμερομηνία γεννήσεως ὑπαλλήλου θεωρεῖται ἡ ἡμερομηνία ἣτις ἐμφαίνεται ἐπὶ τοῦ ἐπισήμου πιστοποιητικοῦ γεννήσεως ὅπερ προσάγεται κατὰ πρῶτον ὑπ' αὐτοῦ ἐπὶ τῇ ἀναλήψει ὑπηρεσίας εἰς τὴν Ἀρχὴν.

Ἡμερομηνία
γεννήσεως.

67. Οἱ ὑπάλληλοι κανονικῶς ἐργάζονται ἐπὶ τὸν αὐτὸν ἀριθμὸν ὥρων καθ' ἑβδομάδα καὶ θάσει τοῦ ἰδίου ὠραρίου ὡς καὶ οἱ ἐν τῇ δημοσίᾳ ὑπηρεσίᾳ τῆς Δημοκρατίας λειτουργοί :

Ὁραι
ἐργασίας.

Νοεῖται ὅτι ἐὰν αἱ ἀνάγκαι τῆς ὑπηρεσίας τὸ ἀπαιτοῦν δύνανται νὰ ζητηθῇ ἀπὸ ὑπάλληλον ἢ ὑπαλλήλους, ὅπως ἐργάζονται διὰ τοιαύτας ὥρας καὶ εἰς τοιαύτας περιπτώσεις ὡς θὰ ἦτο ἀναγκαῖον διὰ τὴν διεκπεραίωσιν ἀνατεθησομένων ὑπὸ τῆς ὑπηρεσίας καθηκόντων. Ἐκτακτον ὠράριον δὲν ἐγκαθιδρύεται μονίμως ἀλλὰ ἐποχιακῶς.

68. Ἡ Ἀρχὴ τηρεῖ κανονικῶς ὡς ἀργίας τὰς ἡμέρας τὰς ὀριζομένας ὑπὸ τῆς Κυβερνήσεως τῆς Δημοκρατίας ὡς δημοσίας ἀργίας διὰ τοὺς δημοσίους ὑπαλλήλους.

Δημόσιαι
ἀργίαι.

69. Ἡ Ἀρχὴ δύνανται κατὰ πάντα χρόνον νὰ καλέσῃ οἰονδήποτε ὑπάλληλον ὅπως παρουσιασθῇ εἰς Ἱατρικὸν Λειτουργὸν ἢ εἰς Ἱατρικὸν Συμβούλιον πρὸς ἐξέτασιν πρὸς τὸν σκοπὸν ὅπως ἐξακριβωθῇ ἐὰν ὁ ὑπάλληλος εἶναι σωματικῶς ἢ διανοητικῶς ἱκανὸς πρὸς ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων του.

Ἱκανότης
πρὸς ἐκτέ-
λεσιν τῶν
καθηκόντων.

70. Ἀπαγορεύεται εἰς ὑπάλληλον νὰ συνάψῃ χρέος βαρῦνον τὴν Ἀρχὴν διὰ τῆς ἐπὶ πιστώσει ἀγορᾶς εἰδῶν ἢ νὰ δημιουργήσῃ οἰανδήποτε χρηματικὴν ὑποχρέωσιν διὰ λογαριασμὸν τῆς Ἀρχῆς ἄνευ προηγουμένης ἐξουσιοδοτήσεως ὑπὸ τοῦ Προέδρου.

Σύναψις
χρέους
βαρῦνοντος
τὴν Ἀρχὴν.

71. Πᾶς ὑπάλληλος ἐγκαταλείπων τὴν ὑπηρεσίαν τῆς Ἀρχῆς δύνανται ἐὰν τὸ ἐπιθυμῇ νὰ ἐφοδιασθῇ διὰ πιστοποιητικοῦ ὑπηρεσίας.

Πιστοποιη-
τικὸν ὑπηρε-
σίας.

72. Σειραὶ ἐκπαιδευτικῶν μαθημάτων καὶ ἄλλαι διευκολύνσεις δυνατὸν νὰ διευθετηθῶσι πρὸς τὸν σκοπὸν βελτιώσεως τῆς ἱκανότητος τῶν ὑπαλλήλων.

Ἐκπαιδευτικά
μαθήματα.

73. Οἱ παρόντες Κανονισμοὶ τίθενται ἐν ἰσχύϊ ἅμα τῇ δημοσιεύσει των εἰς τὴν ἐπίσημον ἐφημερίδα τῆς Δημοκρατίας.

Ἡμερομηνία
ἐνάρξεως
ἰσχύος.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ

(Κανονισμὸς 35)

1. Ἐγκατάλειψις ὑπὸ τοῦ ὑπαλλήλου τοῦ τόπου ἐργασίας ἄνευ ἀδείας τοῦ ἀνωτέρου αὐτοῦ.
2. Καθυστέρησις τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν προσέλευσιν εἰς τὸν τόπον ἐργασίας αὐτοῦ.
3. Ἀμέλεια, ἀδιαφορία, νωθρότης ἢ ἀδράνεια τοῦ ὑπαλλήλου κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων αὐτοῦ.

4. Άπρεπής συμπεριφορά τοῦ ὑπαλλήλου πρὸς τοὺς ἀνωτέρους καὶ τοὺς συναδέλφους αὐτοῦ καὶ πρὸς τὸ κοινόν.

5. Παράλειψις ἢ ἄρνησις τοῦ ὑπαλλήλου ὅπως συμμορφωθῆ ἢ πρὸς ἐντολὴν ἢ ὁδηγίαν δοθεῖσαν εἰς αὐτὸν ὑπὸ τοῦ ἀνωτέρου αὐτοῦ.

6. Παράλειψις ἢ ἄρνησις τοῦ ὑπαλλήλου ὅπως ἐκτελέσῃ τὰ καθήκοντα τῆς θέσεως αὐτοῦ.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΞ

(Κανονισμὸς 35)

Κανονισμοὶ ἀναφερόμενοι εἰς τὴν ἔρευναν ἀδικημάτων

1. Ὁ δυνάμει τοῦ Κανονισμοῦ 35 μεριμνῶν περὶ τῆς διεξαγωγῆς ἐρεύνης, ἢτοι ὁ Διευθυντῆς ἢ, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως, ἡ Ἄρχῃ ὀρίζει τὸ ταχύτερον ἓνα ἢ πλείονας λειτουργοὺς ἐκ τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς (ἐν τῷ παρόντι Πίνακι ἀναφερομένους ὡς «ὁ ἐρευνῶν λειτουργός») ὅπως διεξαγάγῃ τὴν ἔρευναν. Ὁ ἐρευνῶν λειτουργός ἀπαιτεῖται νὰ εἶναι ἀνώτερος ὑπάλληλος καὶ ὑψηλοτέρου τοῦ περὶ οὗ πρόκειται ὑπαλλήλου βαθμοῦ :

Νοεῖται ὅτι ἐὰν εἰς οἰανδήποτε ὑπόθεσιν θεωρηθῆ ὅτι δὲν θὰ ἦτο δυνατόν, πρακτικόν ἢ ἐφαρμόσιμον νὰ διορισθῆ ἐρευνῶν λειτουργός ἐκ τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἀρχῆς, ἡ Ἀρχῃ ὀρίζει κατάλληλον πρόσωπον ὅπως διεξαγάγῃ τὴν ἔρευναν.

2. Κατὰ τὴν ὑπ' αὐτοῦ διεξαγωγὴν ἐρεύνης, ὁ ἐρευνῶν λειτουργός κέκτηται ἐξουσίαν ὅπως ἀκούσῃ οἰουσδήποτε μάρτυρας ἢ λάθῃ ἐγγράφους καταθέσεις παρ' οἰουδήποτε προσώπου, τὸ ὁποῖον δυνατόν νὰ ἔχῃ γνώσιν οἰουδήποτε τῶν γεγονότων τῆς ὑποθέσεως, πᾶν δὲ τοιοῦτον πρόσωπον ὀφείλει νὰ δώσῃ πᾶσαν εἰς γνώσιν αὐτοῦ περιελθούσαν πληροφορίαν καὶ ὑπογράψῃ πᾶσαν κατάθεσιν οὕτω δοθεῖσαν, ἀφοῦ αὕτη ἀναγνωσθῆ εἰς αὐτόν.

3. Ὁ ὑπάλληλος δικαιούται νὰ γνωρίζῃ τὴν κατ' αὐτοῦ ὑπόθεσιν, παρέχεται δὲ εἰς αὐτόν ἢ εὐκαιρία ὅπως ἀκουσθῆ.

4. Μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τῆς ἐρεύνης, ὁ ἐρευνῶν λειτουργός ἐκθέτει ἀμέσως τὸ πόρισμα αὐτοῦ εἰς τὸν Διευθυντὴν ἢ τὴν Ἀρχήν, ἀναλόγως τῆς περιπτώσεως, μετὰ πλήρους αἰτιολογίας, συνυποβάλλων ἅπαντα τὰ σχετικὰ ἔγγραφα.